



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรสิ่งจูงใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

(เฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค)

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจสำหรับการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นผลงานเป็นหลัก สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรสิ่งจูงใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 (เฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค) ไว้ดังนี้

1. หน่วยงานในระดับสำนัก/กองที่จะได้รับการจัดสรรสิ่งจูงใจ จะต้องแสดงผลประเมินการปฏิบัติราชการตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป
2. สิ่งจูงใจที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้รับขึ้นอยู่กับความร่วมมือร่วมผลักดันให้ผลงานของหน่วยงาน บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
3. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีสิทธิจะได้รับการจัดสรรสิ่งจูงใจ จะต้องมีการประเมินการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป
4. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ไม่มีสิทธิได้รับการจัดสรรสิ่งจูงใจ
5. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีเวลาปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ไม่ครบ 12 เดือน ให้มีสิทธิได้รับสิ่งจูงใจตามระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 (ถ้าจำนวนวันที่ปฏิบัติราชการเกินกว่า 15 วันให้นับเป็น 1 เดือน )
6. ในกรณีที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรสิ่งจูงใจต่างไปจากที่กำหนดในประกาศนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรสิ่งจูงใจตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนดแทน
7. ให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรสิ่งจูงใจ รวมทั้งวินิจฉัย ตัดความ หรือกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม โดยมีให้ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรสิ่งจูงใจที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2549

(นายสุภัททิ์ จีระพันธุ์)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์