



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินสมทบร้อยละ 50 จากเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสำนักงานรัฐมนตรี
(เฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค)

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อคราวประชุมวันที่ 11 มีนาคม 2551 เห็นชอบการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 โดยร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารนำไปสมทบกับเงินรางวัลที่จะจัดสรรให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน และ ก.พ.ร. ได้กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลดังกล่าว แล้วนั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินสมทบร้อยละ 50 จากเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (เฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค) รวมทั้ง ข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานรัฐมนตรี ไว้ดังนี้

1. ต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ยให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนได้รับเท่ากัน
2. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีสิทธิที่จะได้รับเงินรางวัล จะต้องมิผลประเมิณการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป
3. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล
4. ผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบร้อยละ 50 นี้ ยกเว้นผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งจากปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตามข้อ 5.2.1
5. ให้จัดสรรเงินสมทบจากเงินเพิ่มพิเศษของผู้บริหารร้อยละ 50 ออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้
 - 5.1 ส่วนที่ 1 ร้อยละ 50 จัดสรรให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งและมีหน้าที่ความรับผิดชอบสูง ได้แก่ ผู้ตรวจราชการ ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สป.กษ. ตามอัตราการจัดสรรเงินสมทบที่กำหนด และตามระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง (เป็นจำนวนเดือน) และจำนวนเงินรางวัลที่ได้รับรวมกับเงินสมทบจากผู้บริหารต้องไม่เกินกว่าเงินเพิ่มพิเศษที่ผู้บริหารในระดับเทียบเท่าได้รับจริง

$$\text{เงินรางวัลที่แต่ละคนจะได้รับ} = \frac{(\text{เงินสมทบทั้งหมด} \times 0.5) \times [B(Ri) \times Ti]}{\sum [B(Ri) \times Ti]}$$

โดยที่ Ri = ตำแหน่งและความรับผิดชอบ

B(Ri) = อัตราการจ่ายเงินสมทบ

Ti = ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง (จำนวนเดือน)

Ri	B(Ri)
ผู้ตรวจราชการ	1.0
ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ	0.8
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สป.กษ.	0.6

5.2 ส่วนที่ 2 ร้อยละ 50 โดยจัดสรรแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

5.2.1 ส่วนที่ 1 จัดสรรให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่แทนในกรณีที่ยังไม่มีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงาน เกิน 6 เดือน เป็นจำนวน 10,000 บาท โดยจัดสรรให้แก่แต่ละรายๆ ละเท่าๆ กัน

5.2.2 ส่วนที่ 2 จัดสรรให้ผู้ที่ทำหน้าที่เป็น Change Agent ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 โดยจัดสรรตามจำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม ดังนี้

- 1) การประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานพัฒนาระบบราชการ สป.กษ.
- 2) การประชุมคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแล และคณะทำงานเพื่อดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สป.กษ.
- 3) การประชุมคณะทำงานการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ.
- 4) การประชุมคณะทำงานการจัดการความรู้ สป.กษ.

$$\text{เงินรางวัลที่แต่ละคนจะได้รับ} = \frac{[(\text{เงินสมทบทั้งหมด} \times 0.5) - 10,000] \times \text{จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม}}{\text{ผลรวมของจำนวนครั้งที่ทั้งหมดของทุกคนที่เข้าร่วมประชุม}}$$

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2551


(นายพินิจ กอศรีพร)
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์