



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรสิ่งจูงใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

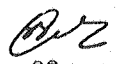
(เฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค)

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจสำหรับการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นผลงานเป็นหลัก สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรสิ่งจูงใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 (เฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค) ไว้ดังนี้

1. หน่วยงานในระดับสำนัก/กองที่จะได้รับการจัดสรรสิ่งจูงใจ จะต้องแสดงผลประเมินการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป
2. สิ่งจูงใจที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้รับขึ้นอยู่กับการมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของหน่วยงานบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
3. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับการจัดสรรสิ่งจูงใจ จะต้องแสดงผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป
4. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ไม่มีสิทธิได้รับการจัดสรรสิ่งจูงใจ
5. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีเวลาปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ไม่ครบ 12 เดือน ให้มีสิทธิได้รับสิ่งจูงใจตามระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.2550 (ถ้าจำนวนวันที่ปฏิบัติราชการเกินกว่า 15 วัน ให้นับเป็น 1 เดือน)
6. ในกรณีที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรสิ่งจูงใจ ต่างไปจากที่กำหนดในประกาศนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรสิ่งจูงใจตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนดแทน
7. ให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรสิ่งจูงใจ รวมทั้งวินิจัย ตีความ หรือกำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม โดยมีให้ชัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรสิ่งจูงใจที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2550


(นายพิณิจ กอศรีพร)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์