



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒

ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานรัฐมนตรี และกรมหม่อนไหม

(เฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค)

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อคราวประชุมวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้หน่วยงานนำไปจัดสรรต่อให้เฉพาะผู้ปฏิบัติเท่านั้น และให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.พ.ร. กำหนด และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับ และแนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานรัฐมนตรี และกรมหม่อนไหม (เฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค) รวมทั้งข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานรัฐมนตรี ดังนี้

๑. ต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ยให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนได้รับเท่ากัน

๒. จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้รับขึ้นอยู่กับการมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของหน่วยงาน บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้นั้น

๓. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีสิทธิที่จะได้รับเงินรางวัล จะต้องมีส่วนประเมินการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป

๔. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

๕. ในกรณีที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีเวลาปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ไม่ครบ ๑๒ เดือน ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทุกส่วนที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้นั้นพึงได้รับตามวิธีการจัดสรรเงินรางวัลที่กำหนดในประกาศนี้ ตามระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ (ถ้าจำนวนวันที่ปฏิบัติราชการเกินกว่า ๑๕ วัน ให้นับเป็น ๑ เดือน)

๖. ผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลนี้

๗. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ อยู่ ณ หน่วยงานใด จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลจากหน่วยงานนั้น สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการในต่างส่วนราชการหรือต่างหน่วยงานให้ได้รับเงินรางวัลจากหน่วยงานที่ผู้นั้นมีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ โดยหัวหน้าหน่วยงานจะต้องให้ความเป็นธรรมในการรับรองผลงานและติดตามผลการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำเหล่านั้น ยกเว้นผู้ที่ลาออกและผู้ที่เสียชีวิตระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ให้มีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัลเป็นกรณีพิเศษ

๘. ให้จัดสรรเงินรางวัลออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๘.๑ ส่วนที่ ๑ จำนวนร้อยละ ๗๕ ของจำนวนเงินรางวัลที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับ เป็นรางวัลสำหรับความร่วมมือระหว่างสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้เฉลี่ยตามจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยใช้สูตรในการคำนวณ ดังนี้

เงินรางวัลที่แต่ละคนจะได้รับ =
$$\frac{\text{เงินรางวัลทั้งหมด} \times ๐.๗๕}{\text{จำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำของ สป.กษ. สร.และ มม. ที่ผ่านหลักเกณฑ์การประเมิน}}$$

ในกรณี จัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ ๑ ให้รายบุคคลแล้วมีเศษไม่เต็มจำนวนบาท ให้ปัดเศษดังกล่าวออก แล้วนำไปรวมกับยอดการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ ๒

๘.๒ ส่วนที่ ๒ จำนวนร้อยละ ๒๕ ของจำนวนเงินรางวัลที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับ เป็นรางวัลสำหรับสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า

$$\text{เงินรางวัลที่แต่ละสำนัก/กองจะได้รับ} = \frac{(\text{เงินรางวัลทั้งหมด} \times ๐.๒๕) \times B(Ri) \times Pi}{\sum (B(Ri) \times Pi)}$$

โดยที่ Ri = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง หรือหน่วยงานเทียบเท่า
B(Ri) = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ซึ่งเป็นไปตามตารางน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล
Pi = เงินเดือนรวมของข้าราชการและลูกจ้างประจำในแต่ละสำนัก/กอง หรือหน่วยงานเทียบเท่าที่ผ่านหลักเกณฑ์การประเมิน

๙. ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า เพื่อรับการจัดสรรเงินรางวัล ตามข้อ ๘.๒ ให้ใช้ผลการประเมินเฉลี่ยจาก ผลการประเมินตามคำรับรองของสำนัก/กอง และผลการประเมินของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ และนำไปจัดสรรตามน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ตามข้อ ๑๐

๑๐. ตารางน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล เป็นดังนี้

น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล	
ผลการประเมิน Ri	น้ำหนัก B(Ri)
๔.๕๐๐๐ ขึ้นไป	๑๐๐
๔.๒๕๐๐-๔.๔๙๙๙	๙๙.๙๗๕๐
๔.๐๐๐๐-๔.๒๔๙๙	๙๙.๙๕๐๐
๓.๗๕๐๐-๓.๙๙๙๙	๙๙.๙๒๕๐
๓.๕๐๐๐-๓.๗๔๙๙	๙๙.๙๐๐๐
๓.๒๕๐๐-๓.๔๙๙๙	๙๙.๘๗๕๐
๓.๐๐๐๐-๓.๒๔๙๙	๙๙.๘๕๐๐

๑๑. การจัดสรรเงินรางวัลรายบุคคลในสำนัก/กอง ให้สำนัก/กองพิจารณากำหนดเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลตามข้อ ๘.๒ ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำภายในสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า โดยพิจารณาให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบ ทุ่่มเท และมีผลงานตามแผนการปฏิบัติราชการ ตามภารกิจหลัก และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และให้จัดทำเป็นประกาศของหน่วยงานในการกำหนดเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลของสำนัก/กอง และแจ้งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายเฉลิมพร พิรุณสาร)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์