



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสำนักงานรัฐมนตรี
(เฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค)

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อคราวประชุมวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบแนวทางการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.พ.ร. กำหนด ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับ และแนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสำนักงานรัฐมนตรี (เฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค) ดังนี้

๑. ต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ยให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนได้รับเท่ากัน

๒. จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้รับขึ้นอยู่กับการมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของหน่วยงาน บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้นั้น

๓. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิที่จะได้รับเงินรางวัล จะต้องมียผลประเมินการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

๔. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

๕. ในกรณีที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีเวลาปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ไม่ครบ ๑๒ เดือน ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทุกส่วนที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้นั้นพึงได้รับตามวิธีการจัดสรรเงินรางวัลที่กำหนดในประกาศนี้ ตามระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ให้นับเป็นจำนวนเดือน ถ้าจำนวนวันที่ปฏิบัติราชการเกินกว่า ๑๕ วัน ให้นับเป็น ๑ เดือน)

๖. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ อยู่ ณ หน่วยงานใด จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลจากหน่วยงานนั้น สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการในต่างส่วนราชการหรือต่างหน่วยงานให้ได้รับเงินรางวัลจากหน่วยงานที่ผู้นั้นมีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยหัวหน้าหน่วยงานจะต้องให้ความเป็นธรรมในการรับรองผลงานและติดตามผลการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำเหล่านั้น ยกเว้นผู้ที่ลาออกและเสียชีวิตระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ให้มีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัลเป็นกรณีพิเศษ

๗. การจัดกลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๗.๑ กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง ประกอบด้วย ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น บริหารระดับสูง อำนวยการระดับต้น อำนวยการระดับสูง วิชาการ (ระดับทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ)

๗.๒ กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง ประกอบด้วย ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

๗.๓ กลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น ประกอบด้วย ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไปทุกระดับ และลูกจ้างประจำ

๘. การคำนวณแบ่งเงินรางวัลในแต่ละกลุ่ม ตามน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ดังนี้

	กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง	กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง	กลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น
น้ำหนักการจ่าย	๑.๐๐	๑.๒๕	๑.๔๐
จำนวน (คน)	A	B	C
น้ำหนักการจ่าย x จำนวน	๑.๐๐ (A)	๑.๒๕ (B)	๑.๔๐ (C)

$$\text{จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๑} = \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๐๐ (A)}{((๑.๐๐ (A) + ๑.๒๕ (B) + ๑.๔๐ (C))}$$

$$\text{จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๒} = \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๒๕ (B)}{((๑.๐๐ (A) + ๑.๒๕ (B) + ๑.๔๐ (C))}$$

$$\text{จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๓} = \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๔๐ (C)}{((๑.๐๐ (A) + ๑.๒๕ (B) + ๑.๔๐ (C))}$$

โดยในการคำนวณเงินรางวัลรวมของแต่ละกลุ่ม หากมีเศษไม่เต็มจำนวนบาท ให้ปัดเศษดังกล่าวออก และนำไปเพิ่มให้กับกลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น

๙. ให้จัดสรรเงินรางวัลกลุ่มที่ ๑ ข้าราชการระดับสูง ตามน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ดังนี้

ตำแหน่ง	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล B(Ri)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑.๕
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑.๔
ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑.๓
ผู้อำนวยการ (ผู้อำนวยการระดับสูง)	๑.๒
ผู้อำนวยการ (ผู้อำนวยการระดับต้น)	๑.๑
วิชาการ (ทรงคุณวุฒิและเชี่ยวชาญ)	๑.๐

โดยใช้สูตรในการคำนวณ ดังนี้

$$\text{เงินรางวัลที่แต่ละตำแหน่งจะได้รับ} = \frac{\text{เงินรางวัลของกลุ่มที่ ๑} \times B(Ri)}{\sum (B(Ri) \times Hi)}$$

โดยที่ B(Ri) = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลแต่ละตำแหน่ง

Hi = จำนวนคนแต่ละตำแหน่งในกลุ่มที่ ๑

๑๐. การจัดสรรเงินรางวัลในกลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง และกลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น ตามข้อ ๘ ให้แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑๐.๑ ส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๓๐ ของจำนวนเงินรางวัลที่แต่ละกลุ่มได้รับ เป็นรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงานร่วมกันภายในส่วนราชการ ให้เฉลี่ยตามจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำของแต่ละกลุ่ม โดยใช้สูตรในการคำนวณ ดังนี้

$$\text{เงินรางวัลที่แต่ละคนในกลุ่มจะได้รับ} = \frac{\text{เงินรางวัลของแต่ละกลุ่ม} \times ๐.๓๐}{\text{จำนวนข้าราชการและ/หรือลูกจ้างประจำของแต่ละกลุ่ม}}$$

ในกรณีที่เงินรางวัลในส่วนที่ ๑ ของแต่ละกลุ่มที่จัดสรรให้รายบุคคลแล้วมีเศษไม่เต็มจำนวนบาท ให้ปัดเศษดังกล่าวออก แล้วนำไปรวมกับยอดการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ ๒ ของแต่ละกลุ่ม

๑๐.๒ ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนเงินรางวัลที่แต่ละกลุ่มได้รับ เป็นรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติของสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลัก และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลทำให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

$$\text{เงินรางวัลของแต่ละกลุ่มที่สำนัก/กองจะได้รับ} = \frac{(\text{เงินรางวัลของแต่ละกลุ่ม} \times ๐.๗๐) \times B(Ri) \times Pi}{\sum (B(Ri) \times Pi)}$$

โดยที่ Ri = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง หรือหน่วยงานเทียบเท่า

B(Ri) = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ซึ่งเป็นไปตามตารางน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล

Pi = เงินเดือนรวมของข้าราชการและลูกจ้างประจำในแต่ละกลุ่มของสำนัก/กอง หรือหน่วยงานเทียบเท่าที่ผ่านหลักเกณฑ์การประเมิน

๑๑.ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า เพื่อรับการ
จัดสรรเงินรางวัล ตามข้อ ๑๐.๒ ให้ใช้ผลการประเมินเฉลี่ยจาก ผลการประเมินตามคำรับรองของสำนัก/กอง
และผลการประเมินของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และนำไปจัดสรรตามน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล
ตามข้อ ๑๓

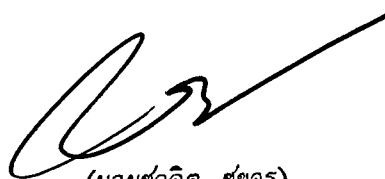
๑๒.ตารางน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล เป็นดังนี้

น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล	
ผลการประเมิน Ri	น้ำหนัก B(Ri)
๕.๐๐	๑๐๐
๔.๗๕	๙๘.๗๕
๔.๕๐	๙๗.๕๐
๔.๐๐	๙๕.๐๐
๓.๕๐	๙๒.๕๐
๓.๐๐	๙๐.๐๐
น้อยกว่า ๓.๐๐	๐

๑๓.การจัดสรรเงินรางวัลส่วนที่ ๒ เป็นรายบุคคลในแต่ละกลุ่ม ให้สำนัก/กองพิจารณากำหนด
เกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลที่ได้รับตามข้อ ๑๐.๒ ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำภายในสำนัก/กองหรือ
หน่วยงานเทียบเท่า โดยพิจารณาให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบ พุ่มเท และมีผลงานตามแผนการปฏิบัติราชการ
ตามภารกิจหลักและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ไม่จัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ย และให้จัดทำเป็นประกาศ
ของหน่วยงานในการกำหนดเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลของแต่ละกลุ่ม และแจ้งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายชวลิต ชูขจร)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์