



เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง

“การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์”

วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

หัวข้อ : (ร่าง) ทิศทางและเป้าหมายระยะ ๒๐ ปี
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ
สหกรณ์ (ยุทธศาสตร์ สป.กษ.)

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

วันที่ ๒๑-๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

ณ โรงแรม ทีเค พาเลส & คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร



ทิศทางการทำงาน ของ

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมและสหกรณ์

ในระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580)

กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการทำแผนในปัจจุบัน

กฎหมาย/ระเบียบ/มติ ครม.	ประเด็นสำคัญ
1. พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2560 [31 ก.ค. 62]	○ การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ (ประกาศใช้ 13 ต.ค. 61) ○ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ○ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติตามและทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้สอดคล้องกับแผนแม่บท ○ แก้ไขเมื่อการดำเนินงานของหน่วยงานไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บท
2. พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560 [31 ก.ค. 62]	○ การจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศ (ประกาศใช้ 6 เม.ย. 61) ○ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศ
3. มติ ครม. 4 ธ.ค. 60 เห็นชอบแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี	○ กำหนดแผน 3 ระดับ ○ กำหนดแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี
4. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 [30 เม.ย. 62]	○ ยกเลิกการจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน ○ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี (วาระเริ่มแรกทำ 3 ปี พ.ศ. 63-65)
5. มติ ครม. 12 มี.ค. 62 เห็นชอบร่างแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	○ เห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประกาศใช้ 18 เม.ย. 62) ○ ให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับ 3 ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ ○ ให้ สศช. ตรวจสอบความสอดคล้องของแผนการปฏิรูปประเทศและแผนแม่บทฯ
6. ระเบียบว่าด้วยการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2562 [13 พ.ค. 62]	○ ให้ติดตามและรายงานผลผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ○ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการติดตามการดำเนินการภายในระยะเวลาที่ สศช. กำหนด ○ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติหรือคณะกรรมการปฏิรูป

Download เอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง



ระดับของแผนตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 4 ธันวาคม 2560

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับประกอบด้วย

แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว



แผนระดับที่ 2



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนการปฏิรูปประเทศด้าน...

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับที่ 3

คือแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 โดยการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนดหรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ รวมถึงแผนปฏิบัติการทุกระดับ



1

ยุทธศาสตร์ชาติ

2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนการปฏิรูปประเทศด้าน ...

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

3

“แผนปฏิบัติการด้าน ระยะที่ ... (พ.ศ. -)”

แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระยะ 5 ปี และรายปี

แผนอื่น ๆ

หมายเหตุ : นับตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2560 ครม.มีมติ กำหนดให้ตั้งชื่อแผนในระดับที่ 3 โดยใช้ชื่อว่า “แผนปฏิบัติการด้านระยะที่ ... (พ.ศ. -)” เว้นแต่ได้มีการระบุไว้ในกฎหมายก่อนที่จะมีมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560 เช่น พระราชบัญญัติ พระราชกำหนด พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง มติครม. เป็นต้น ได้กำหนดชื่อแผนไว้ว่า แผนแม่บทด้าน... แผนพัฒนา... หรือแผนอื่น ๆ จึงจะสามารถใช้ชื่อแผนตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายนั้น ๆ

ความเชื่อมโยงแผนทั้ง 3 ระดับ

ระดับ

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561–2580) [6 ด้าน 35 ประเด็น]

1



ความมั่นคง



การสร้างความสามารถ
ในการแข่งขัน



การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



การสร้างโอกาสและ
ความเสมอภาคทางสังคม



การสร้างการเติบโตบนคุณภาพ
ชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



การปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ระดับ

2

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) มี 10 ยุทธศาสตร์)

- วัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัด
- แนวทางการพัฒนา
- แผนรองรับและแผนงานโครงการสำคัญ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(23 ฉบับ 85 แผนย่อย)

- เป้าหมาย/ตัวชี้วัด 20 ปี (แบ่งช่วง 5 ปี)
- แนวทางการพัฒนา
- ประเด็นเร่งด่วน (Flag ship) 15 ประเด็น

แผนการปฏิรูปประเทศ

(11 ด้าน +)

(อยู่ระหว่างทบทวน
ตามมติ ครม. 12 มี.ค. 62)

นโยบายและแผน

ระดับชาติว่าด้วย

ความมั่นคง

แห่งชาติ
(พ.ศ. 2561 – 2565)

ระดับ

3

แผนพัฒนาภาค

- เป้าหมายและตัวชี้วัด ทุกระยะ 5 ปี
- แนวทางการพัฒนา+พื้นที่ดำเนินการ
- แผนงาน/โครงการ > แผนปฏิบัติการภาค

ก_F ก_A ท_F ท_A ค_F ค_A P₁ P₃

Area

แผนปฏิบัติการด้าน...

(รวมถึง แผนแม่บท/แผนพัฒนา/อื่นๆ ตาม มติ ครม. 4 ธ.ค. 60)

- เป้าหมาย/ตัวชี้วัด ทุกระยะ 5 ปี
- แนวทางการพัฒนา
- แผนงาน/โครงการ

P₁ P₂ P₃

Agenda

แผนปฏิบัติการราชการ 5 ปี กษ. และกรม

(ตาม พรฎ. กิจการฯ (ฉบับที่ 2) ปี 62 เริ่ม 3 ปี 63-65)

- วิสัยทัศน์
 - เป้าหมาย
 - กลยุทธ์
- ก_F ก_A ท_F P₁ P₂ P₃

Function

แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

- เป้าหมายและตัวชี้วัด ทุกระยะ 5 ปี
- แนวทางการพัฒนา+พื้นที่ดำเนินการ
- แผนงาน/โครงการ

ก_F ก_A ท_F ท_A ค_F ค_A

แผนปฏิบัติการประจำปีจังหวัด
และกลุ่มจังหวัด

ก_A ท_A ค_A

ของจังหวัด
กลุ่มจังหวัด

ตัวอย่างแผนปฏิบัติการด้าน... ของ กษ.

- แผนพัฒนาการเกษตรในช่วงแผนฯ 12 (สศก.)
- แผนแม่บทการพัฒนาโลจิสติกส์และโซ่อุปทานภาคการเกษตร (สศก.)
- ฯลฯ

แผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด 5 ปี

แผนปฏิบัติงานด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด

แผนปฏิบัติการประจำปี 63 กษ. และกรม

- วิสัยทัศน์
 - เป้าหมาย
 - กลยุทธ์
- ก_F ก_A ท_F P₁ P₂

ของงบประมาณประจำปีของส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับ 2 ที่เกี่ยวข้องกับภาคการเกษตร (สศก. 13 มี.ย. 62)

ระดับ

1



ความมั่นคง



การสร้างความสามารถ
ในการแข่งขัน



การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



การสร้างโอกาสและ
ความเสมอภาคทางสังคม



การสร้างการเติบโตบนคุณภาพ
ชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



การปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

(กษ. เกี่ยว 5 จาก 6 ด้าน)

ระดับ

2

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (กษ. เกี่ยว 9 จาก 10 ยุทธศาสตร์)

1. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
2. การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
3. การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
4. การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน
5. การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติด้านการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
6. การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
7. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
8. การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
9. การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
10. ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (กษ. เกี่ยว 16 จาก 23 ฉบับ)

- | | |
|--|--|
| 1. ความมั่นคง | 12. การพัฒนาการเรียนรู้ |
| 2. การต่างประเทศ | 13. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี |
| 3. การเกษตร | 14. ศักยภาพการกีฬา |
| 4. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต | 15. พลังทางสังคม |
| 5. การท่องเที่ยว | 16. เศรษฐกิจฐานราก |
| 6. พื้นที่และเมืองน่าอยู่
อัจฉริยะ | 17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม |
| 7. โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล | 18. การเติบโตอย่างยั่งยืน |
| 8. ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ | 19. การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ |
| 9. เขตเศรษฐกิจพิเศษ | 20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ |
| 10. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม | 21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| 11. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต | 22. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม |
| | 23. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม |

แผนการปฏิรูปประเทศ (กษ. เกี่ยว 8 จาก 11 ด้าน)

1. ด้านการเมือง
2. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
3. ด้านกฎหมาย
4. ด้านกระบวนการยุติธรรม
5. ด้านเศรษฐกิจ
6. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
7. ด้านสาธารณสุข
8. ด้านสื่อสารมวลชนเทคโนโลยีสารสนเทศ
9. ด้านสังคม
10. ด้านพลังงาน
11. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

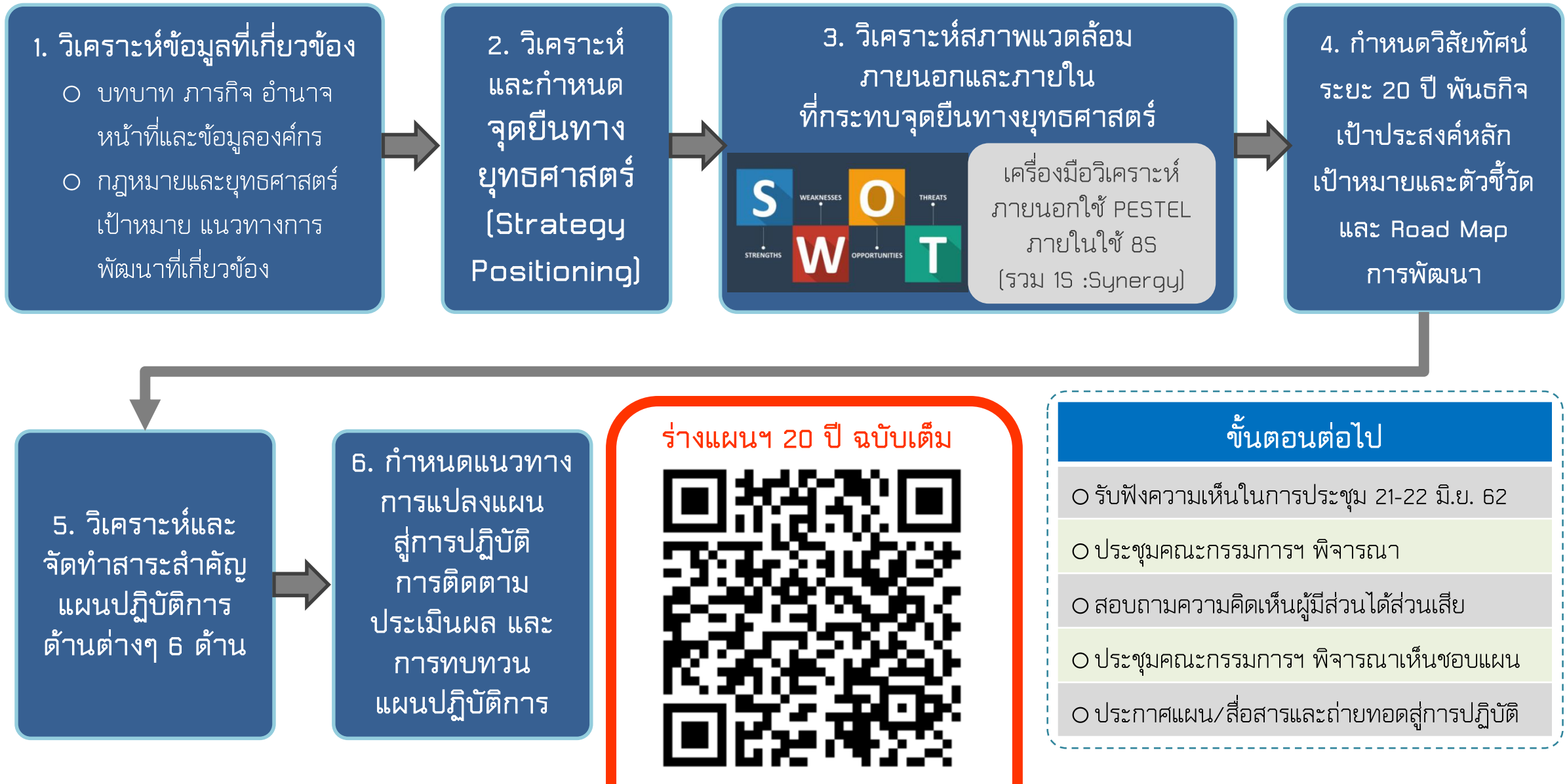
นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (กษ. เกี่ยว 6 จาก 19 ประเด็น)

1. การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์
2. การข่าวกรองและการประเมินสถานการณ์ด้านความมั่นคง
3. การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
4. การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติ
5. การพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ
6. การสร้างความสามัคคีปรองดอง
7. การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
8. การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง
9. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
10. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
11. การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต
12. การรักษาความมั่นคงพื้นที่ชายแดน
13. การรักษาความมั่นคงทางทะเล
14. การป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
15. การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์
16. การรักษาดุลยภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ
17. การรักษาความมั่นคงทางพลังงาน
18. การรักษาความมั่นคงด้านอาหารและน้ำ
19. การรักษาความมั่นคงด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

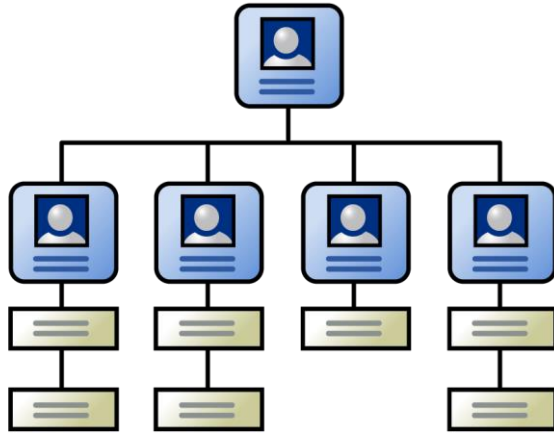
แผนระดับ 3 ของ กษ. อยู่ระหว่างทบทวนแผนปฏิบัติการด้าน... ตามมติ ครม. 12 มี.ค. 62 และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 3 ปี (63-65) ของ กษ. ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาตินโยบายของคณะรัฐมนตรีชุดใหม่ (สศช. กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 16 ก.ย. 62)

กระบวนการวิเคราะห์ทิศทางการทำงานของ สป.กษ.

ดำเนินการภายใต้คณะกรรมการยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (คำสั่ง สป.กษ. ที่ 695/2561 ลงวันที่ 18 กรกฎาคม 2561)



วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง



ข้อมูลทั่วไปของ สป.กษ.

1. ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของ สป.กษ.
2. โครงสร้างองค์กรของ สป.กษ.
3. บุคลากร และวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ.
4. ทิศทาง ยุทธศาสตร์ และการดำเนินงานที่ผ่านมาของ สป.กษ.
5. การจัดการกระบวนการงานของ สป.กษ.

กฎหมายและแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560
2. พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560
3. พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560
4. แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี (มติ ครม. 4 ธ.ค. 60)

ทิศทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์หลักที่เกี่ยวข้อง

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)
2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
3. แผนการปฏิรูปประเทศ
4. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)
5. ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)
6. แผนพัฒนาการเกษตรในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)
7. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goal: SDGs)
8. กรอบแนวคิด Thailand 4.0
6. แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)
10. แนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

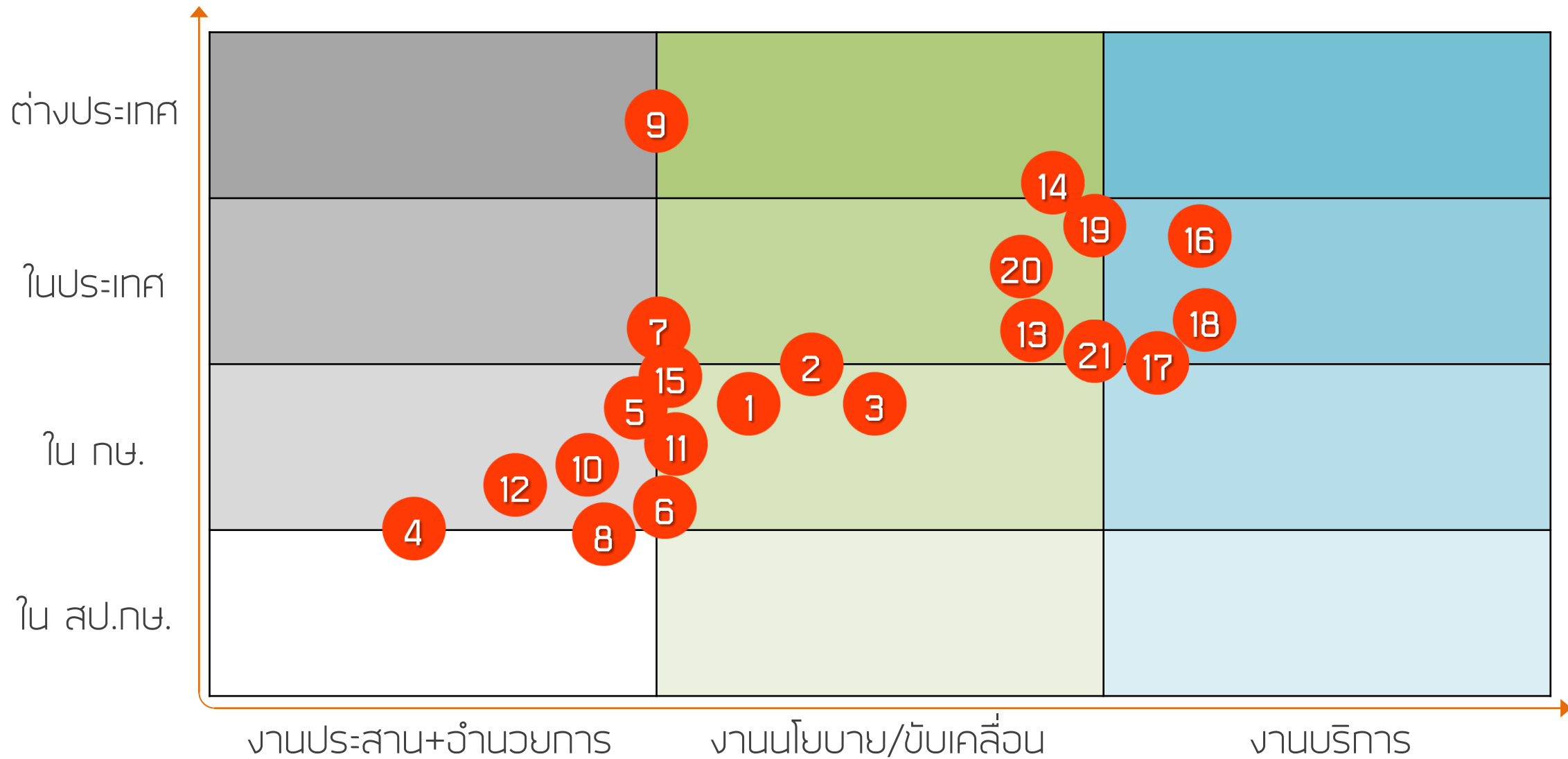
วิเคราะห์และกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์

ผู้รับบริการและการทิวหลักในปัจจุบัน

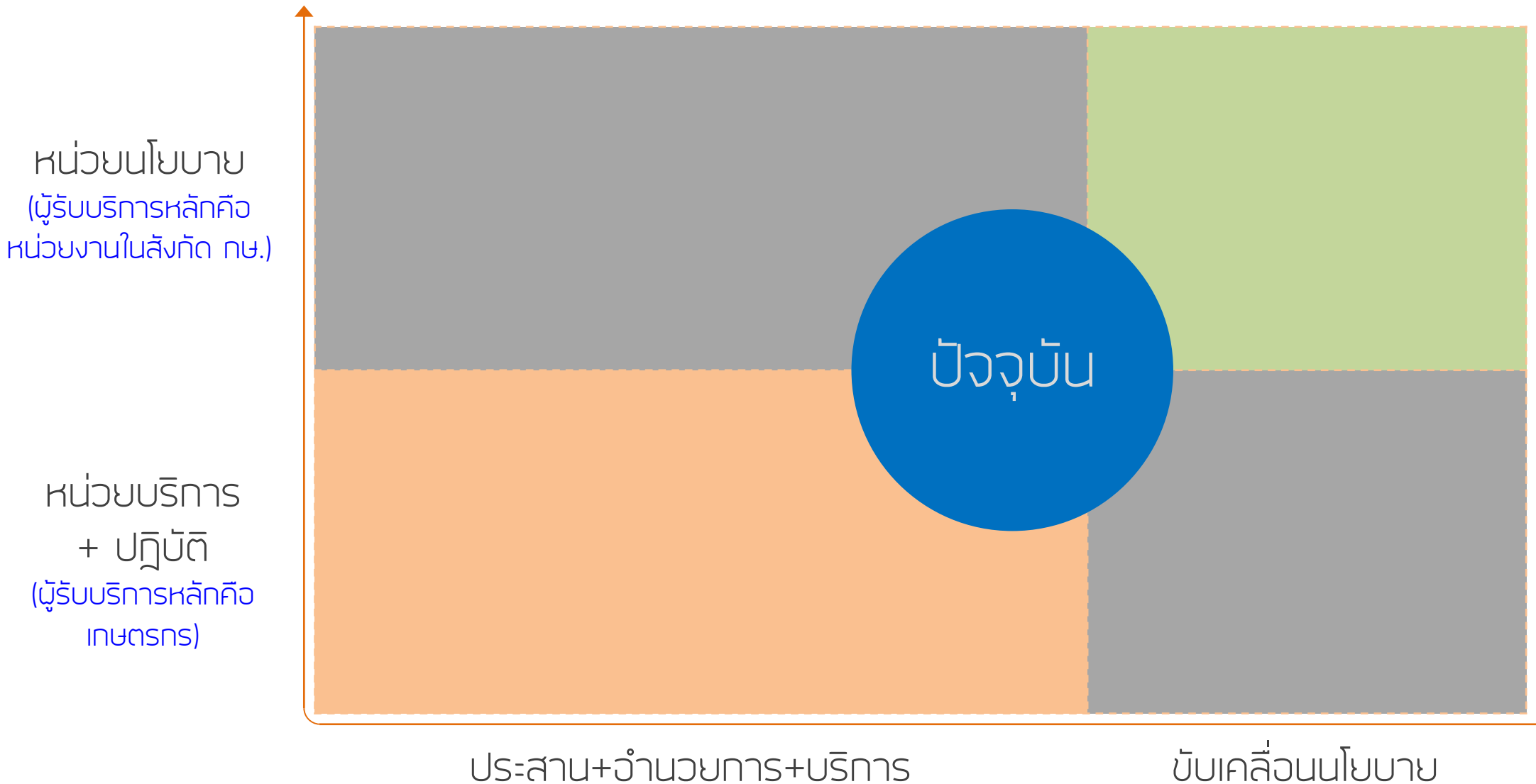
ประมวลจากกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับบริการหลัก	ประเด็นการทิวหลัก	
หน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์	1. การสนับสนุนข้อมูลเชิงนโยบายให้ผู้บริหารกระทรวง 2. การขับเคลื่อนโครงการพิเศษและโครงการสำคัญตามนโยบาย 3. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง 4. งานสารบรรณ 5. การบริหารและพัฒนาบุคลากรของกระทรวง 6. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ 7. งานบูรณาการด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด 8. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 9. ความร่วมมือด้านการเกษตรต่างประเทศ 10. กฎหมายและระเบียบของกระทรวง 11. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 12. การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ 13. การตรวจราชการ 14. นโยบายเทคโนโลยีการเกษตร 15. สนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	
เกษตรกรบางส่วน	16. บริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร 17. จัดการเรื่องร้องเรียน 18. ระบบเกษตรพันธสัญญาที่เป็นธรรม 19. การพัฒนาเกษตรกรรายย่อย 20. การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านการเกษตร 21. การป้องกัน แก้ไขปัญหา และช่วยเหลือเกษตรกรจากภัยพิบัติด้านการเกษตร	

วิเคราะห์ขอบเขตภารกิจหลักของ สป.กษ.

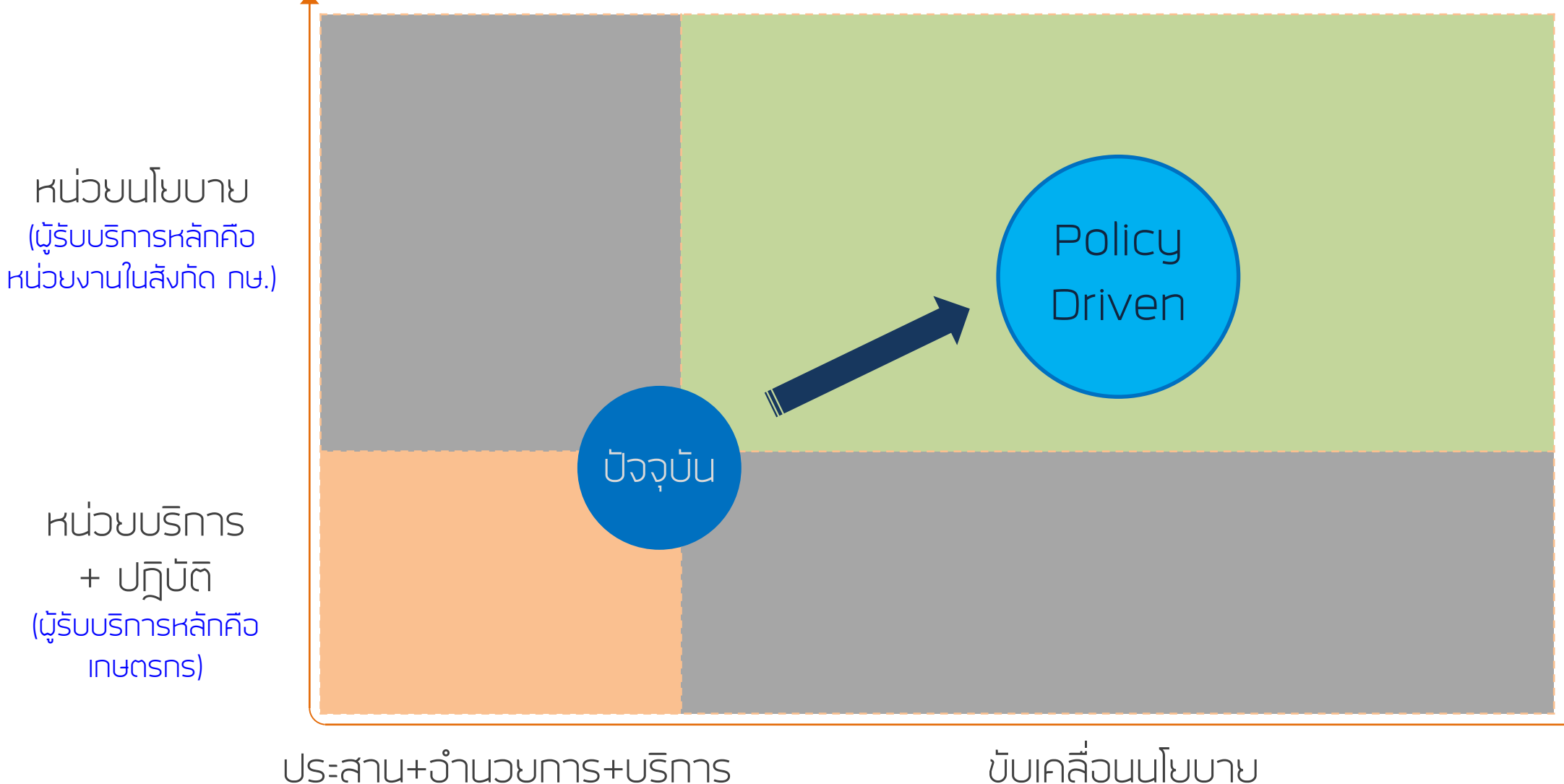


Positioning ของ สป.กษ. ในปัจจุบัน ?

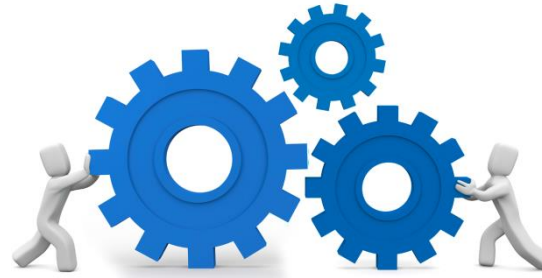


Positioning ของ สป.กษ. ที่เราคาดหวัง

เพื่อผลักดันเป้าหมายในอนาคต **ควรเป็นอย่างไร ?**

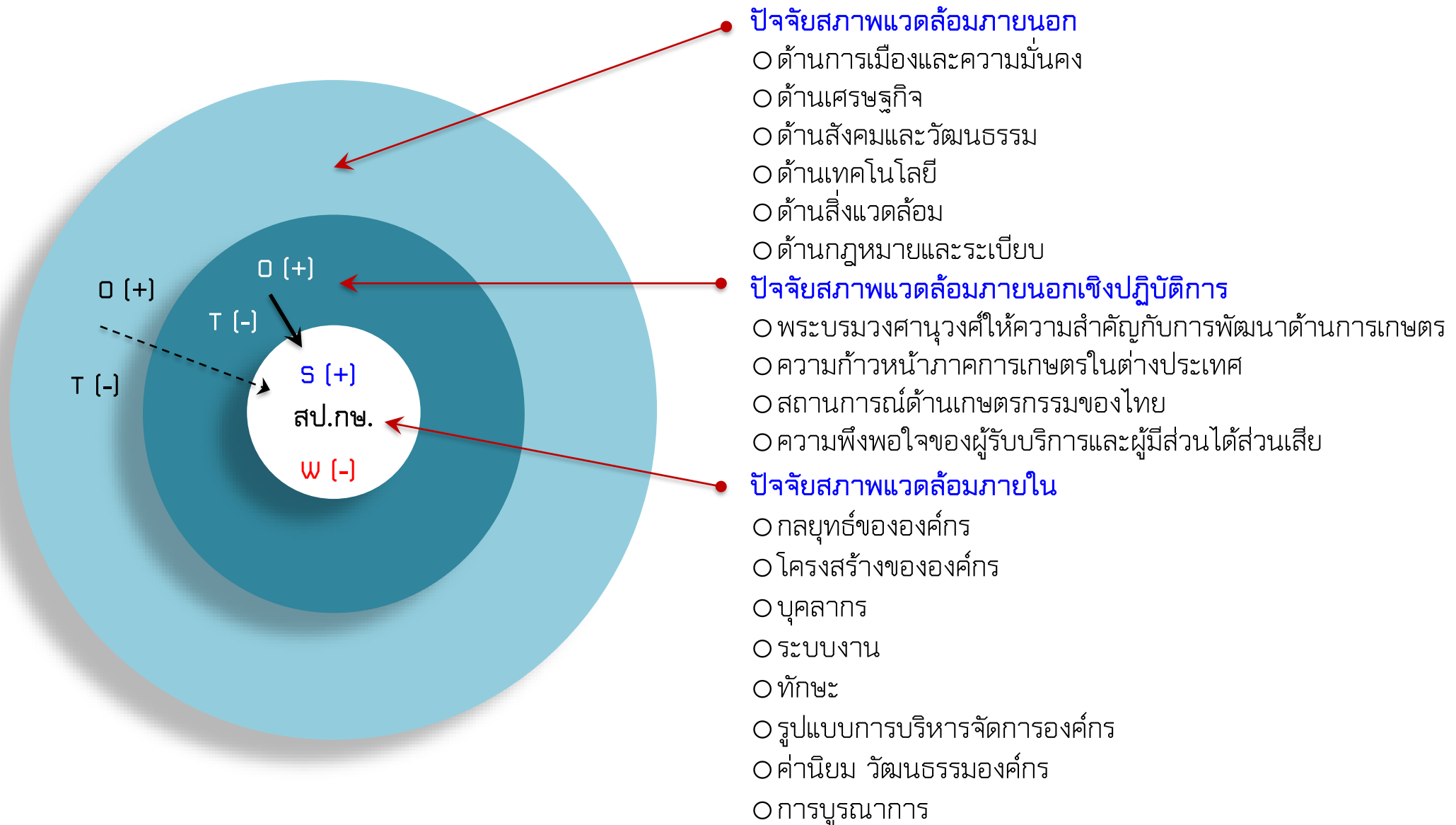


บทบาทศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Driven)



การนำเสนอโยบาย	การแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ	การติดตามและประเมินผลนโยบาย
○ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ ความเสี่ยง และบริบทที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อกำหนดประเด็นนโยบายและแนวทางขับเคลื่อนนโยบาย ○ กรณีรับนโยบายต้องเข้าใจเป้าหมายและแนวทางหลักของนโยบายที่กำหนดอย่างชัดเจน ○ พัฒนาและจัดทำข้อเสนอแนะนโยบาย/แผนงาน/โครงการที่เหมาะสม กับสถานการณ์ สภาพปัญหา และศักยภาพของผู้เกี่ยวข้อง ○ นำเสนอทางเลือกเชิงนโยบายที่เหมาะสมเพื่อประกอบการตัดสินใจกำหนดนโยบาย	○ แปลงนโยบาย เป็นแนวทาง/วิธีการปฏิบัติ ○ วางแผนการปฏิบัติงานในภาพรวม และกำหนดบทบาทผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ○ รวบรวม/จัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม ○ จัดองค์การ/กำหนดกลไกการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ ○ สื่อสารเป้าหมาย/แนวทาง/วิธีการปฏิบัติงานตามนโยบาย/ตรวจสอบความเข้าใจ/ให้คำปรึกษาแนะนำ ○ แกนกลางการบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ○ ประสาน อำนวยการ และสนับสนุนการดำเนินงานในภาพรวม	○ กำกับ เร่งรัด ติดตามผล และรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบาย ○ ประเมินผล ปัญหา อุปสรรค ในการขับเคลื่อนนโยบาย และแจ้งเตือนความเสี่ยง ○ จัดทำข้อเสนอการปรับปรุง การยกเลิก การเสนอแผนงาน/โครงการใหม่ หรือการดำเนินการใดๆ ที่เหมาะสม เพื่อปรับปรุงการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย ○ นำเสนอข้อเสนอการปรับปรุงประกอบการตัดสินใจ ○ สรุปบทเรียนแนวทาง/ผลการขับเคลื่อนนโยบาย เพื่อการปรับปรุงข้อเสนอแนะนโยบาย

วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่กระทบจุดยืนทางยุทธศาสตร์



สรุปประเด็นปัจจัยสภาพแวดล้อม

สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunity : O)

- O1 รัฐบาลให้ความสำคัญและกำหนดนโยบายด้านการเกษตรเป็นนโยบายหลัก
- O2 รัฐบาลใช้นโยบายเกษตรเป็นเครื่องมือแก้ไขปัญหาความมั่นคงในมิติต่างๆ
- O3 นโยบายดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสม ใช้กลไกตลาด ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- O4 นโยบายส่งเสริมความร่วมมือภาคส่วนต่างๆ ในรูปแบบเครือข่ายประชารัฐ
- O5 การค้าระหว่างประเทศเติบโตรวดเร็วและซับซ้อนมากขึ้นต้องพัฒนาภารกิจด้านต่างประเทศ
- O6 นักท่องเที่ยวต่างชาติมากขึ้นทำให้ความต้องการอาหารและสินค้าเกษตรมากขึ้น
- O7 ประชากรโลกเพิ่มขึ้น ต้องการอาหาร พลังงานเพิ่มขึ้น
- O8 แนวโน้มของโลกก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ความต้องการอาหารสุขภาพเพิ่มขึ้น
- O9 กระแสการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของประชาชนในทุกระดับมากขึ้น
- O10 มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในภาคการเกษตรให้มีมูลค่าสูงขึ้น
- O11 ต้องเร่งวางกรอบการพัฒนาเพื่อรองรับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีรองรับบทบาทในอนาคต
- O12 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เน้นความมั่นคงทางอาหารและเกษตรกรรมยั่งยืน
- O13 ภัยธรรมชาติมากขึ้น สป.กษ. ต้องแสดงบทบาทเตรียมความพร้อมในการรองรับสถานการณ์
- O14 มีการทบทวน ปรับปรุง และตรากฎหมายขึ้นใหม่หลายฉบับ
- O15 ต้องอำนวยความสะดวกการปรับปรุงกฎหมายด้านการเกษตรและที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ
- O16 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา พ.ศ. 2560
- O17 พระบรมวงศานุวงศ์ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านการเกษตร
- O18 ประเทศต่างๆ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่และนวัตกรรมใช้ในการทำการเกษตรมากขึ้น
- O19 ภาคเกษตรเป็นแหล่งสร้างรายได้หลักและเป็นฐานสร้างมูลค่าเพิ่มของภาคอุตสาหกรรม
- O20 ภาคเกษตรเป็นแหล่งรองรับแรงงานจากภาคการผลิตอื่น ๆ ในยามวิกฤตเศรษฐกิจ
- O21 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพึงพอใจบริการและเสนอให้ปรับปรุงกระบวนการที่สำคัญ

ภัยคุกคาม (Threat : T)

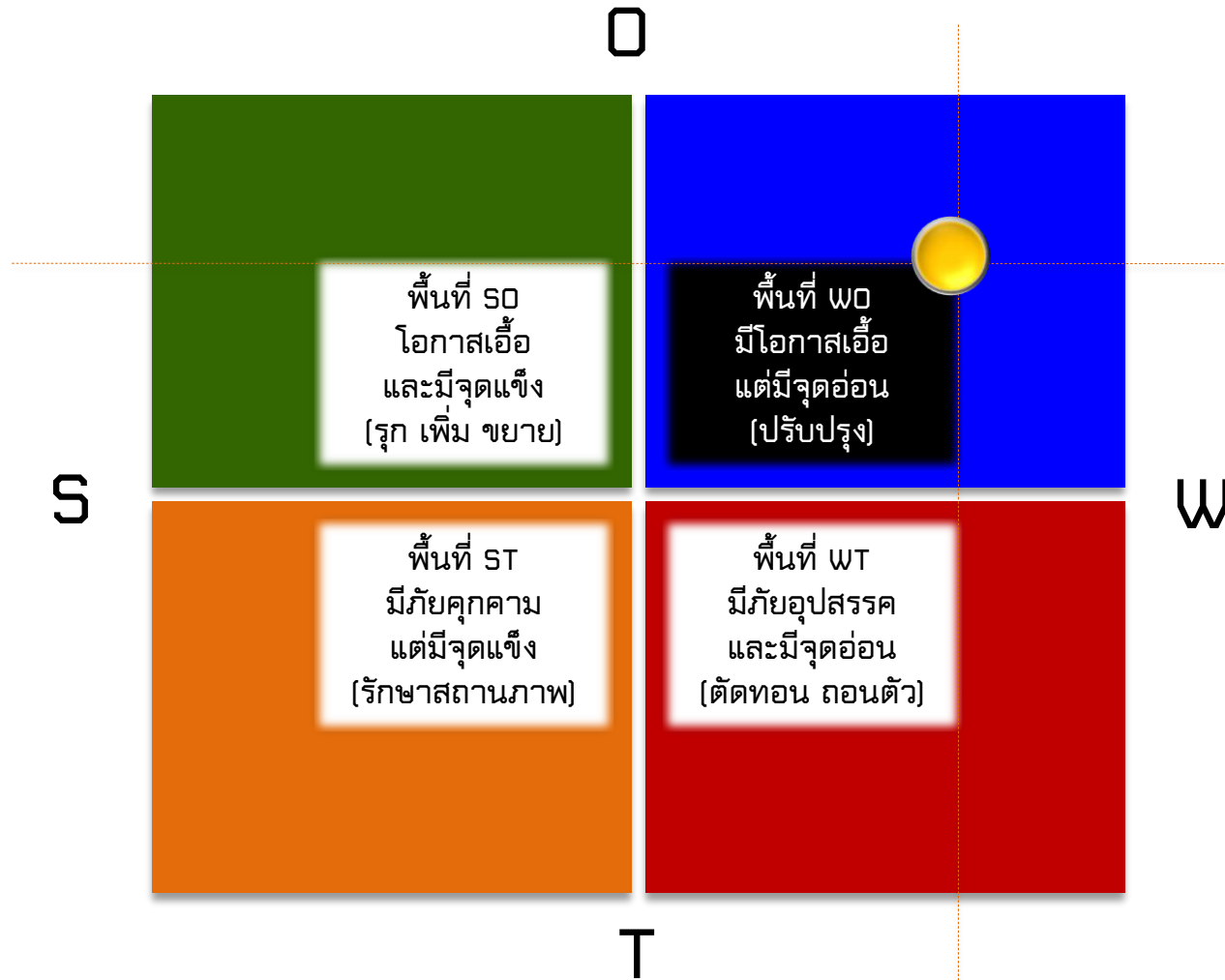
- T1 การเมืองมีความไม่แน่นอน นโยบายมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย
- T2 การเปิดเสรีการค้า แข่งขันรุนแรงมากขึ้น กติกาใหม่ไทยจะต้องเผชิญในอนาคต
- T3 ปัญหาเศรษฐกิจในภาคเกษตรยังส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ
- T4 แรงงานภาคเกษตรมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่องและเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุมากขึ้น
- T5 แรงงานภาคเกษตรถูกชักจูงจากผู้แสวงหาผลประโยชน์ได้ง่ายและนำไปสู่ปัญหาต่างๆ
- T6 กลุ่มเกษตรกรรายย่อยยังขาดการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- T7 ภัยธรรมชาติรุนแรงมากขึ้นส่งผลต่อระบบการเพาะปลูกและปริมาณผลผลิต
- T8 ภัยธรรมชาติทำให้เกษตรกรลูกหนี้ไม่สามารถชำระหนี้คืนได้ตามกำหนดเวลา
- T9 ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้ของประชากรภาคเกษตรกับภาคการผลิตอื่น
- T10 ภาคเกษตรไทยกำลังเผชิญปัญหาสูงวัยในแรงงานกระทบประสิทธิภาพการผลิต
- T11 พื้นที่ชลประทานไม่เพียงพอ การเข้าถึงทรัพยากรน้ำยังมีข้อจำกัด
- T12 คริวเรือนเกษตรกรไทยยังมีรายได้ต่อหัวต่ำกว่าเส้นความยากจน

สรุปประเด็นปัจจัยสภาพแวดล้อม

สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength : S)	จุดอ่อน (Weakness : W)
S1 มีการกำหนดทิศทางองค์กรที่ชัดเจนเป็นกรอบในการดำเนินงาน	W1 ไม่สามารถประเมินผลการบรรลุวิสัยทัศน์ได้เพราะตัวชี้วัดในการประเมินยังไม่ชัดเจน
S2 มีหน่วยงานทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และในต่างประเทศ	W2 บุคลากรจำนวนน้อยที่รับรู้และเข้าใจทิศทางและยุทธศาสตร์ของ สป.กษ.
S3 รับทราบนโยบายและการสั่งการได้โดยตรง เนื่องจากมีโครงสร้างเชื่อมโยงผู้บริหารระดับสูง	W3 การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติเพื่อผลักดันเป้าหมายของ สป.กษ. ในภาพรวมไม่มีประสิทธิภาพ
S4 มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์โดยเฉพาะ	W4 การกำหนดตัวชี้วัดบุคคลส่วนใหญ่เอื้อต่อผลประโยชน์มากกว่าการบรรลุเป้าหมายขององค์กร
S5 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ	W5 ยังไม่มีการประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
S6 มีบุคลากรที่มีพื้นฐานการศึกษาอยู่ในระดับที่ดี	W6 ไม่มีโครงสร้างหน่วยงานที่รับผิดชอบขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงโดยตรง
S7 มีคำสั่งมอบอำนาจเพื่อให้มีการกระจายอำนาจในการบริหาร เพื่อให้เกิดความคล่องตัว	W7 มีแนวโน้มประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงานมาก
S8 ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดีเพื่อการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล	W8 การสร้างบุคลากรมาทดแทนจากฐานผู้รู้ขนาดช่วงไม่ทันตามความต้องการและการกิจที่เพิ่มขึ้น
S9 มีโครงการ/กิจกรรมสร้างค่านิยมร่วมเพื่อผลักดันให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์	W9 นโยบายและการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาวยังไม่มี ความชัดเจน
S10 มีการบูรณาการทำงานร่วมกับเครือข่ายทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค	W10 การพัฒนาบุคลากรเน้นความรู้พื้นฐาน ขาดการพัฒนาที่เสริมความเชี่ยวชาญของตำแหน่ง
	W11 ยังไม่ได้ผลักดันการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) อย่างจริงจัง
	W12 แผนการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในอาชีพยังไม่แล้วเสร็จและจะมีการใช้อย่างจริงจังหรือไม่
	W13 ระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการขาดประสิทธิภาพไม่สามารถสร้างความผูกพันองค์กร
	W14 การจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลยังไม่เป็นระบบและตอบสนองการทำงานได้ดี
	W15 การเบิกจ่ายล่าช้าไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ขาดการวางแผนบริหารโครงการที่มีประสิทธิภาพ
	W16 มีแนวโน้มขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะ ความเชี่ยวชาญในงานในช่วง 5-10 ปีข้างหน้า
	W17 แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) ในระยะยาว ยังไม่ได้ดำเนินการอย่างเป็นระบบ
	W18 ขาดการถ่ายทอดและการบันทึกความรู้ประสบการณ์การทำงานอย่างจริงจังและเป็นระบบ
	W19 ขาดการกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่นำทักษะ ความรู้ และประสบการณ์มาใช้อย่างเต็มศักยภาพ
	W20 เปลี่ยนแปลงผู้บริหารที่กำกับบ่อยครั้งทำให้นโยบาย/การบริหารขาดความต่อเนื่อง
	W21 มอบอำนาจให้ผู้บริหารระดับสูงหลายท่านควบคุมกำกับทำให้การบริหารภายในขาดเอกภาพ
	W22 การผลักดันค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรขาดความต่อเนื่องและไม่สร้างกระแสการพัฒนาได้
	W23 การสื่อสารและการสร้างความสัมพันธ์ไปสู่กลุ่มเป้าหมาย ส่วนใหญ่เป็นการสื่อสารทางเดียว
	W24 กลุ่มเครือข่ายมีส่วนร่วมดำเนินงานน้อย ส่งผลให้การดำเนินงานไม่ได้รับการยอมรับเท่าที่ควร

สถานภาพองค์กรในปัจจุบัน ก่อนพัฒนาสู่ Policy Driven



มีโอกาสเอื้อจากภายนอก

และแผน+เป้าหมายทุกระดับที่เกี่ยวข้องกับด้านการเกษตรและ
สหกรณ์ต้องการการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย

ต้องปรับปรุงจุดอ่อนภายใน

...คำถาม...

- คนมากพอ อยู่ถูกที่ ดี เก่งและพร้อมหรือไม่ ?
- โครงสร้างสอดคล้องกับบทบาทที่เปลี่ยนไปหรือยัง ?
- ระบบ การบริหาร และกระบวนการมีประสิทธิภาพ ?
- บริหารกลยุทธ์สอดคล้องกับสถานการณ์หรือไม่ ?
- ค่านิยมคนส่วนใหญ่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงแล้วหรือยัง ?
- พร้อมบูรณาการกับคนอื่นแล้วใช่ไหม ?

วิสัยทัศน์ : "ศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศไทยในปี พ.ศ. 2580"

- พันธกิจ :**
1. ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์สู่การปฏิบัติในทุกระดับให้เกิดผลสัมฤทธิ์
 2. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวง

เน้นการพัฒนา 6 ด้านหลัก

1. ด้านการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตร
2. ด้านการเพิ่มขีดความสามารถด้านการเกษตรต่างประเทศ
3. ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน
4. ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนภาคการเกษตร
5. ด้านการยกระดับศักยภาพทรัพยากรบุคคลของกระทรวง
6. ด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

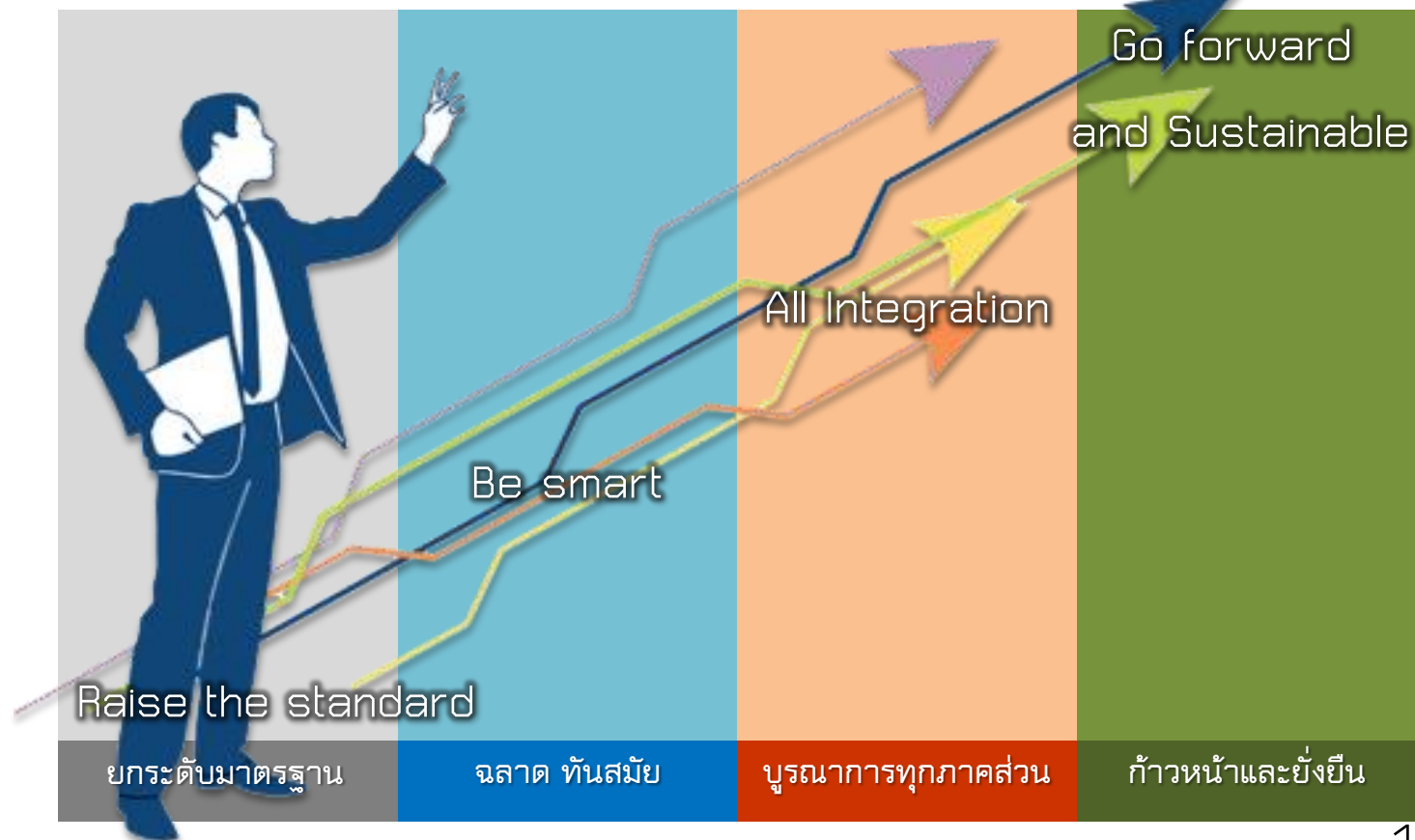


2561-2565

2566-2570

2571-2575

2576-2580



เป้าประสงค์หลัก เป้าหมาย และตัวชี้วัด

เป้าประสงค์หลัก	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
1. การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ บรรลุเป้าหมายและเป็นที่ยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในและต่างประเทศ	1. ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายนโยบายและยุทธศาสตร์ที่กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	1. ร้อยละผลการดำเนินงานตามเป้าหมายนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์
2. สินค้าเกษตรและอาหารของไทยได้รับการยอมรับในต่างประเทศ มูลค่าการส่งออกสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนา/องค์กรระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น	2. มูลค่าการส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารไทยในประเทศเป้าหมายเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 ต่อปี	2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารไทยในประเทศเป้าหมาย
3. มีเทคโนโลยีการเกษตรที่เหมาะสมเพื่อการบริหารจัดการสินค้าเกษตร รวมถึงผลักดันให้มีพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น	3. พื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า 10 ล้านไร่ในปี พ.ศ. 2580	3. จำนวนพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืน
4. มีเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยในการขับเคลื่อนภาคการเกษตร ทั้งการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและการบริการที่เข้าถึงได้ง่าย ทุกที่ ทุกเวลา (Smart e-Services)	4. ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยในการขับเคลื่อนนโยบายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนงาน/โครงการ	4. ร้อยละของจำนวนงาน/โครงการ ที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยในการขับเคลื่อนนโยบาย
5. บุคลากรเป็นคนดี มีทักษะทันสมัย มีความสามารถที่หลากหลาย มีความเชี่ยวชาญในงาน มีสัดส่วน ที่เหมาะสมในแต่ละภารกิจทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเป็น Smart Officer ทั้งหมด	5. บุคลากรของกระทรวงผ่านการประเมินตามมาตรฐาน Smart Officer ทั้งหมดภายในปี พ.ศ. 2580	5. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการประเมินตามมาตรฐาน Smart Officer
6. กระทรวงมีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	6. ผลการประเมินระดับการยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยผู้ประเมินอิสระไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	6. ร้อยละของระดับการยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

Roadmap การพัฒนาในภาพรวมและจุดเน้น



2561-2565	2566-2570	2571-2575	2576-2580
หลักการ วางรากฐานองค์กร ปรับปรุงปัจจัยที่สำคัญในการเป็น Policy Driven ยกระดับการปฏิบัติให้เข้าสู่มาตรฐานในทุกด้าน จุดเน้น - ปรับโครงสร้างองค์กร/ปรับสัดส่วนอัตรากำลังส่วนกลางและส่วนภูมิภาค - พัฒนาระบบกลไกการทำงาน (แผน/เงิน/คน/ข้อมูล) ส่วนกลาง ภูมิภาค และต่างประเทศ - ทิศทาง แนวทางและการทำงานด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม และเกษตรกรรมยั่งยืนร่วมกับเครือข่าย - พัฒนา Platform ขับเคลื่อนนโยบาย/Big Data - มาตรฐาน Smart Officer สอดรับยุคดิจิทัล	หลักการ สร้างคนยุคใหม่ เน้นปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัย และเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวง จุดเน้น - เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ - พัฒนาเครื่องมือและระบบการให้บริการเกษตรกรกลุ่มเป้าหมายที่ทันสมัย - ยกระดับมาตรฐานการทำงาน (แผน/เงิน/คน/ข้อมูล) ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล - สร้างผู้นำองค์กรยุคใหม่ - ขยายขอบเขตการดำเนินภารกิจด้านการเกษตรต่างประเทศในประเทศเศรษฐกิจใหม่ - ขยายขอบเขตความร่วมมือเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตร ขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืนระหว่างประเทศ	หลักการ เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ เป็นแกนบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง จุดเน้น - ส่งเสริมให้ กษ. มีบทบาทนำและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาด้านการเกษตรและสหกรณ์ - ยกระดับความร่วมมือทางวิชาการด้านการเกษตรและสหกรณ์ระหว่างประเทศ - บูรณาการฐานข้อมูล/ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับทุกภาคส่วน ให้แลกเปลี่ยน เข้าถึง ใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ทันที - พัฒนาระบบให้บริการด้านการเกษตรและสหกรณ์ดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จแก่กลุ่มเป้าหมาย - พัฒนา Smart Officer ให้มีทักษะทันสมัย	หลักการ เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ทั้งในและต่างประเทศแบบเบ็ดเสร็จ (Policy Driven) จุดเน้น - ผลักดันการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ พร้อมขยายความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาทั้งในและต่างประเทศ - เพิ่มบทบาทและขยายความร่วมมือด้านการเกษตรในเวทีระดับโลก - ส่งเสริมบทบาทการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืนระหว่างประเทศ - พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและระบบการให้บริการของ กษ. โดย Internet of Things (IoT) และเทคโนโลยีที่ทันสมัย - พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลมุ่งผลสัมฤทธิ์ - รักษาคุณภาพ ประสิทธิภาพการดำเนินงานและการบริหารจัดการองค์กร

1. แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตร

การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์บรรลุเป้าหมาย และเป็นที่ยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในและต่างประเทศ



Mission Driven

2561-2562		2563		2564		2565		2566-2570		2571-2575		2576-2580	
จุดเน้น		จุดเน้น		จุดเน้น		เป้าหมาย		เป้าหมาย		เป้าหมาย		เป้าหมาย	
ปรับโครงสร้าง/ระบบ		พัฒนาระบบการวางแผน/การสื่อสาร/การติดตามประเมินผล		พัฒนาระบบให้บริการ/แก้ปัญหาเชิงเกษตรเชิงรุก/กฎหมาย/การบูรณาการ		สป.กษ. มีระบบและกลไกรองรับการขับเคลื่อนนโยบายของ กษ. ที่มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย		การบริหารและการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงบรรลุเป้าหมายและเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวง		การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์บรรลุเป้าหมายและเป็นที่ยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในประเทศ		การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์บรรลุเป้าหมายและเป็นที่ยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในและต่างประเทศ	

แนวทางการพัฒนา

- 1) พัฒนาโครงสร้างรองรับการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์
- 2) พัฒนาระบบ กลไกการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์
- 3) เพิ่มการใช้องค์ความรู้ทางวิชาการ เทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ในการวางแผนและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์
- 4) พัฒนารูปแบบการสื่อสารที่ทันสมัยและหลากหลายเพื่อสร้างการรับรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย
- 5) พัฒนาระบบการให้บริการ การอำนวยความสะดวก และการแก้ไขปัญหาทางการเกษตรเชิงรุก
- 6) ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายด้านการเกษตรและสหกรณ์ให้ทันสมัย
- 7) ส่งเสริมให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีบทบาทนำและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาด้านการเกษตรและสหกรณ์
- 8) พัฒนาการติดตามและประเมินผลให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ

โครงการ/งานสำคัญที่ต้องทำเพื่อผลักดันเป้าหมายภายในปี 2565

โครงการ/งานสำคัญ	เป้าหมาย
1. โครงการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนนโยบาย กษ. ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	○ สป.กษ. มีกลไก/แนวทาง การเชื่อมโยงการทำงานระหว่างส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคที่ชัดเจน และเป็นเอกภาพ
2. โครงการพัฒนาระบบการติดตามและรายงานผล โครงการสำคัญของ กษ. ด้วยเทคโนโลยี	○ กษ. มีระบบสารสนเทศรายงานผลการดำเนินงานภาพรวมกระทรวง ข้อมูลการดำเนินงานสำคัญมีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน สามารถ รายงานผู้บริหารได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว
3. พัฒนาระบบงานรองรับการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวง และแก้ไขปัญหาภาคเกษตรเชิงรุก	○ สป.กษ. มีคู่มือการปฏิบัติงาน/เจ้าหน้าที่รับผิดชอบชัดเจน/ ฐานข้อมูลสำคัญ เพื่อให้ขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ มีความชัดเจน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
4. โครงการพัฒนากฎหมาย กษ.	○ กษ. มีกฎหมายด้านการเกษตรและที่เกี่ยวข้อง ที่มุ่งผลักดันให้เกิด เป็นธรรม สร้างโอกาสให้เกษตรกร และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
5. โครงการจัดทำแผนการพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา	○ กษ. มีแนวทางที่ชัดเจนในการส่งเสริมให้ระบบเกษตรพันธสัญญา มีความเป็นธรรมและยั่งยืน

2. แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มขีดความสามารถด้านการเกษตรต่างประเทศ

สินค้าเกษตรและอาหารของไทยได้รับการยอมรับในต่างประเทศ มูลค่าการส่งออกสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนา/องค์กรระหว่างประเทศเพิ่มขึ้น



Intelligence Unit

2561-2562		2563		2564		2565		2566-2570		2571-2575		2576-2580	
<u>จุดเน้น</u> ทิศทางด้าน ต่างประเทศ/ปรับ ระบบงานต่างประเทศ/ ฐานข้อมูล/พัฒนาคน		<u>จุดเน้น</u> เพิ่ม สปช. ในประเทศ สำคัญ/ผลักดันความ ร่วมมือ/บูรณาการ งานต่างประเทศ/ พัฒนาคน		<u>จุดเน้น</u> เพิ่ม สปช. ทุกภูมิภาค/ ผลักดันความร่วมมือ ประเทศ/องค์กรระหว่าง ประเทศ/บูรณาการ เครือข่ายงาน ต่างประเทศ/พัฒนาคน		<u>เป้าหมาย</u> สป.กษ. มีความพร้อม ในการขับเคลื่อน ด้านการเกษตร ต่างประเทศของ กระทรวง (อำนาจหน้าที่ คน ระบบ ข้อมูล)		<u>เป้าหมาย</u> เป็นศูนย์กลางการ ขับเคลื่อนนโยบายและ งานด้านการเกษตร ต่างประเทศ (Intelligence Unit) ได้รับ การยอมรับจาก หน่วยงานในสังกัด กระทรวง		<u>เป้าหมาย</u> เป็นศูนย์กลางการ ขับเคลื่อนนโยบายและ งานด้านการเกษตร ต่างประเทศ (Intelligence Unit) ได้รับการยอมรับจาก หน่วยงานภาครัฐและ ภาคส่วนอื่น ภายในประเทศ		<u>เป้าหมาย</u> เป็นศูนย์กลางการ ขับเคลื่อนนโยบายและ งานด้านการเกษตร ต่างประเทศ (Intelligence Unit) มีบทบาทนำด้าน การเกษตรในเวทีการค้า ต่างประเทศ และเป็นที่ ยอมรับขององค์กร ระหว่างประเทศ	

แนวทางการพัฒนา

- 1) เพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรต่างประเทศ
- 2) เสริมสร้างความร่วมมือเครือข่ายด้านการเกษตรต่างประเทศ
- 3) สนับสนุนและผลักดันการค้าสินค้าเกษตรและอาหารของไทยให้แข่งขันได้ใน
เวทีโลก
- 4) เป็นศูนย์กลางดำเนินการและประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานเกี่ยวกับ
กิจการด้านการเกษตรต่างประเทศ
- 5) พัฒนาระบบและปัจจัยสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและ
งานด้านการเกษตรต่างประเทศ

โครงการ/งานสำคัญที่ต้องทำเพื่อผลักดันเป้าหมายภายในปี 2565

โครงการ/งานสำคัญ	เป้าหมาย
1. โครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านการเกษตรต่างประเทศ	○ กษ. มีฐานข้อมูลด้านการเกษตรต่างประเทศ (Big Data) ใช้ในการขับเคลื่อนนโยบายและเพิ่มความสามารถการแข่งขันสินค้าเกษตรในต่างประเทศ
2. พัฒนาบุคลากรด้านการเกษตรต่างประเทศ (จัดทำแผน/ประเมินผล)	○ บุคลากรด้านการเกษตรต่างประเทศมีความสามารถรอบด้าน เข้าใจทิศทางการตลาดโลกและนโยบายระหว่างประเทศ มีการข่าวที่ดี สามารถเตรียมการแก้ไขปัญหาได้อย่างทัน่วงที
3. โครงการส่งเสริมสินค้าเกษตรและศักยภาพผู้ประกอบการผลิตสินค้าเกษตรไทยสู่ตลาดสากล โดยผลักดันสินค้ามาตรฐานและมีคุณภาพจากวิสาหกิจชุมชน กลุ่มเกษตรกรแปลงใหญ่สู่ตลาดโดยตรง	○ สินค้าเกษตรของไทยมีภาพลักษณ์ที่ดีเป็นที่รู้จักในตลาดต่างประเทศมากขึ้น
4. โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์สินค้าเกษตรของไทยในเชิงรุก โดยสร้าง Market Positioning ของสินค้าและเน้นประชาสัมพันธ์เชิงลึกให้เป็นที่รู้จักในระดับสากล	

3. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน

มีเทคโนโลยีการเกษตรที่เหมาะสมเพื่อการบริหารจัดการสินค้าเกษตร
รวมถึงผลักดันให้มีพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น



green agriculture

2561-2562		2563	2564	2565	2566-2570	2571-2575	2576-2580
จุดเน้น		จุดเน้น	จุดเน้น	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
นโยบายเกษตรกรรม ยั่งยืน/ระบบฐานข้อมูล/ เครือข่ายเกษตรกรรมยั่งยืน		นโยบาย เทคโนโลยีการเกษตร/ ระบบฐานข้อมูล/ ร่วมมือต่างประเทศ /Content Provider	Best Model เทคโนโลยี เกษตรและเกษตรกรรม ยั่งยืน/ระบบฐานข้อมูล/ เครือข่ายวิชาการ/องค์กร ระหว่างประเทศ/ Content Provider	เป้าหมาย o เป็นศูนย์กลางด้าน นโยบายเทคโนโลยี การเกษตรของประเทศ o เป็นศูนย์กลางด้าน นโยบายเกษตรกรรม ยั่งยืนของประเทศ o พื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืน เพิ่มขึ้นเป็น 5 ล้านไร่	เป้าหมาย o มีความร่วมมือเครือข่าย ที่เข้มแข็งในการ พัฒนาเทคโนโลยี การเกษตรและการเพิ่ม พื้นที่เกษตรกรรม ยั่งยืน o พื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืน เพิ่มขึ้นเป็น 7 ล้านไร่	เป้าหมาย o มีเทคโนโลยีการ เกษตรในการผลิต และบริหารจัดการ สินค้าเกษตรที่มี ประสิทธิภาพ o พื้นที่เกษตรกรรม ยั่งยืนเพิ่มขึ้นเป็น 9 ล้านไร่	เป้าหมาย o เป็นผู้นำด้านการ พัฒนาและส่งเสริม การใช้เทคโนโลยีด้าน การเกษตร o เป็นผู้นำด้านการ พัฒนาการ เกษตรกรรมยั่งยืนและ เป็นที่ยอมรับทั้งใน และต่างประเทศ o พื้นที่เกษตรกรรม ยั่งยืนเพิ่มขึ้นเป็น 10 ล้านไร่

แนวทางการพัฒนา

- 1) นำเสนอทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีการเกษตรของประเทศ
- 2) กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนนโยบายเกษตรกรรมยั่งยืนอย่างชัดเจน
- 3) พัฒนาระบบ กลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านการเกษตรและสหกรณ์ทั้งในและต่างประเทศ
- 4) ส่งเสริมบทบาทการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืนระหว่างประเทศ
- 5) ส่งเสริมและผลักดันให้มีพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น
- 6) พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านเกษตรกรรมยั่งยืนของประเทศและการบริหารจัดการข้อมูล
- 7) พัฒนาชุดองค์ความรู้ต้นแบบ (Best Model) ของเกษตรกรรมยั่งยืนและสื่อสารสู่เกษตรกร
- 8) สร้างการรับรู้และขยายเครือข่ายเกษตรกรรมยั่งยืนกลุ่มเป้าหมายที่มีศักยภาพ

โครงการ/งานสำคัญที่ต้องทำเพื่อผลักดันเป้าหมายภายในปี 2565

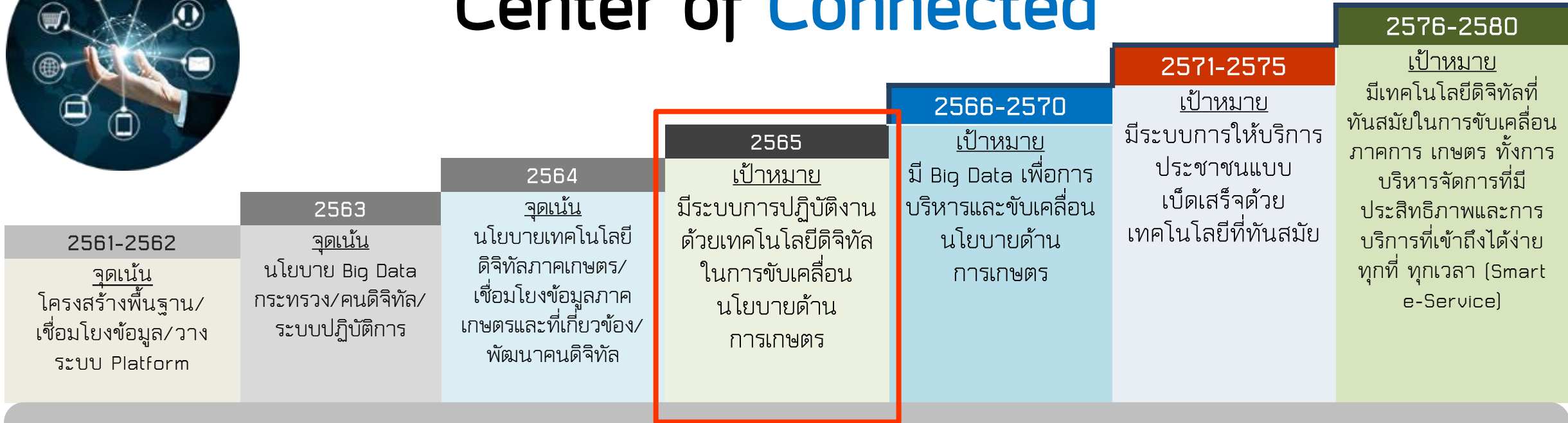
โครงการ/งานสำคัญ	เป้าหมาย
1. จัดทำแผนการขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืนของประเทศ	○ การพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืนของประเทศมีทิศทางและกระบวนการขับเคลื่อนการที่ชัดเจน
2. โครงการสารสนเทศเกษตรกรรมยั่งยืน	○ กษ. มีระบบฐานข้อมูลด้านเกษตรกรรมยั่งยืนระดับประเทศ เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาระดับนโยบาย และการขับเคลื่อนในพื้นที่
3. การสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือด้านเกษตรกรรมยั่งยืนกับทุกภาคส่วน	○ กษ. มีเครือข่ายภาคประชาสังคมเป็นกลไกในการสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืนที่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงในพื้นที่
4. จัดตั้งศูนย์บ่มเพาะนวัตกรรมยั่งยืน	○ เกษตรกรมีแหล่งเรียนรู้เพื่อพัฒนาตัวเองโดยนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม มาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตในระบบเกษตรกรรมยั่งยืนได้
5. โครงการพัฒนาศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน	○ เกษตรกรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการพัฒนาการเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่ โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จากศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน

4. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนภาคการเกษตร

มีเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยในการขับเคลื่อนภาคการเกษตร ทั้งการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และการบริการที่เข้าถึงได้ง่าย ทุกที่ ทุกเวลา (Smart e-Services)



Center of Connected



แนวทางการพัฒนา

- 1) นำเสนอทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนภาคการเกษตร
- 2) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบการปฏิบัติงานตามการออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร
- 3) ผลักดันการเชื่อมโยงข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศไทยให้เป็นเอกภาพ
- 4) กำหนดเกณฑ์สมรรถนะด้านดิจิทัลของบุคลากร และพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในยุคดิจิทัล
- 5) พัฒนาออกแบบระบบการปฏิบัติการที่ทันสมัยรองรับอนาคต

โครงการ/งานสำคัญที่ต้องทำเพื่อผลักดันเป้าหมายภายในปี 2565

โครงการ/งานสำคัญ

เป้าหมาย

1. โครงการพัฒนาและเชื่อมโยงข้อมูลกลางเกษตรดิจิทัล	○ หน่วยงานของ กษ. มีฐานข้อมูลกลางที่เป็นเอกภาพใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจและนโยบายสำคัญของ กษ.
2. โครงการพัฒนาโมเดลการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytic) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศ	○ มีระบบการประมวลผลเพื่อใช้คาดการณ์สถานการณ์ที่แม่นยำ สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านการเกษตร
3. โครงการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรของ สป.กษ.	○ สป.กษ. มีกรอบการจัดทำระบบสารสนเทศ (Blueprint) เพื่อให้การจัดทำระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการปฏิบัติงานในภาพรวมมีประสิทธิภาพคุ้มค่า
4. โครงการจัดทำมาตรฐานและพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศของ สป.กษ.	○ บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านระบบสารสนเทศ สามารถพัฒนาระบบสารสนเทศให้รองรับการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ได้
5. โครงการพัฒนาระบบศูนย์กลางการให้บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ (one stop service OPSMOAC)	○ มีระบบให้บริการประชาชนที่ทันสมัย สามารถให้บริการประชาชนอย่างเบ็ดเสร็จ

5. แผนปฏิบัติการด้านการยกระดับศักยภาพทรัพยากรบุคคลของกระทรวง

บุคลากรเป็นคนที่ มีทักษะทันสมัย มีความสามารถที่หลากหลาย มีความเชี่ยวชาญในงาน มีสัดส่วนที่เหมาะสม ในแต่ละภารกิจทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเป็น Smart Officer ทั้งหมด



Smart Officer

2561-2562		2563		2564		2565		2566-2570		2571-2575		2576-2580	
<u>จุดเน้น</u> มาตรฐาน Smart Officer/โรงเรียน กษ.จว./มาตรฐาน “คนพันธุ์ใหม่”/ระบบ บริหารและพัฒนาคน		<u>จุดเน้น</u> ประเมินบุคคลและ พัฒนาตามมาตรฐาน Smart Officer/รับ “คนพันธุ์ใหม่” 30 คน/แผนโครงสร้าง อัตรากำลังกระทรวง		<u>จุดเน้น</u> พัฒนาให้ได้ Smart Officer 25% /รับ “คน พันธุ์ใหม่” รวม 60 คน/ปรับโครงสร้าง อัตรากำลังกระทรวง/ ระบบประเมินเชื่อมโยง ระบบพัฒนาคน		<u>เป้าหมาย</u> o มีระบบการบริหารและ พัฒนาบุคคลที่มี ประสิทธิภาพ เพื่อให้ มีสมรรถนะในการ ขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ o มีคนพันธุ์ใหม่บรรจุใน สป.กษ. เพิ่มขึ้นเป็น 100 คน		<u>เป้าหมาย</u> o บุคลากรมีความ เชี่ยวชาญเพื่อขับเคลื่อน การกิจหลักและเป็นที่ ยอมรับของหน่วยงานใน สังเกตกระทรวง o มีคนพันธุ์ใหม่บรรจุใน สป.กษ. เพิ่มขึ้น		<u>เป้าหมาย</u> บุคลากรเป็นคนที่ ทักษะรอบด้าน (Multi-Skill) รองรับ การเปลี่ยนแปลง บทบาทภาครัฐ		<u>เป้าหมาย</u> บุคลากรเป็นคนที่ มีทักษะ ทันสมัย มีความสามารถที่ หลากหลาย มีความ เชี่ยวชาญในงาน มีสัดส่วน ที่เหมาะสมในแต่ละภารกิจ ทั้งในส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค และเป็น Smart Officer ทั้งหมด	

แนวทางการพัฒนา

- 1) ยกระดับบุคลากรให้เป็น Smart Officer
- 2) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 3) บรรจุบุคลากรที่มีคุณสมบัติเป็น “คนพันธุ์ใหม่” ทดแทนอัตราเกษียณ
- 4) พัฒนาวัฒนธรรมและค่านิยมมุ่งผลสัมฤทธิ์และรักองค์กร

โครงการ/งานสำคัญที่ต้องทำเพื่อผลักดันเป้าหมายภายในปี 2565

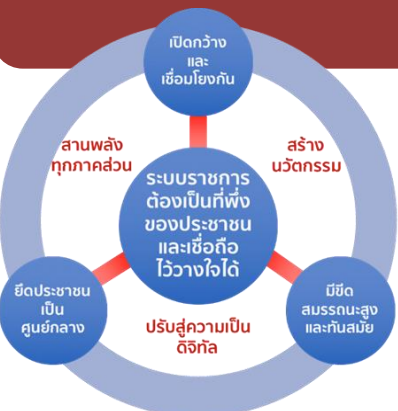
โครงการ/งานสำคัญ

เป้าหมาย

1. โครงการสรรหา Young Smart Officer	○ สป.กษ. มีข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานทั่วไป
2. โครงการเตรียมความพร้อมขึ้นสู่ตำแหน่งอำนวยการสูง (M School)	○ ผู้บริหารระดับกลางให้มีความเป็นผู้นำและเป็นผู้มืออาชีพ มีความพร้อมขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวง
3. โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง	○ สป.กษ. มีแผนเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต มีการกำหนดตำแหน่ง จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
4. โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างครบวงจร	○ สป.กษ. มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล เชื่อมโยงระบบสรรหา การประเมินผล และการพัฒนาเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนเป็น Smart Officer
5. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	○ บุคลากรมีแผนการพัฒนาตนเองเป็น Smart Officer
6. โครงการประเมินคุณลักษณะ Smart Officer และพัฒนา Smart Officer	○ สป.กษ. มีบุคลากรที่มีศักยภาพและมีความพร้อมในการขับเคลื่อนงานของกระทรวง
7. โครงการพัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์ตำแหน่ง/ระดับ	○ บุคลากร สป.กษ. ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะที่เหมาะสมกับลักษณะงาน และมีการประเมินการผ่านเกณฑ์ ○ มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร

6. แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

กระทรวงมีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล
เป็นที่ยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



Government 4.0

2561-2562	2563	2564	2565	2566-2570	2571-2575	2576-2580
<u>จุดเน้น</u> โครงสร้าง ระบบ กระบวนการภายในสอด รับ Policy Driven	<u>จุดเน้น</u> พัฒนาค่านิยมร่วม และวัฒนธรรม องค์กร/มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	<u>จุดเน้น</u> พัฒนาระบบให้บริการ/ เชื่อมโยงระบบปฏิบัติการ ระหว่างหน่วยงาน ภายใน/ยกระดับ คุณธรรม จริยธรรม	<u>เป้าหมาย</u> มีโครงสร้าง ระบบ กลไก การปฏิบัติงานของ สป.กษ. เหมาะสมกับการ บริหารและการขับเคลื่อน นโยบายและยุทธศาสตร์ ของกระทรวง	<u>เป้าหมาย</u> มีระบบการบริหาร จัดการภาครัฐได้ตาม มาตรฐานที่หน่วยงาน กลางกำหนด	<u>เป้าหมาย</u> มีมาตรฐานการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการเป็น มาตรฐานและเป็นที่ ยอมรับจาก หน่วยงานในประเทศ	<u>เป้าหมาย</u> กระทรวงมีระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพและมี ธรรมาภิบาลเป็นที่ ยอมรับจาก ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางการพัฒนา

- 1) ปรับโครงสร้าง และระบบ กลไก การขับเคลื่อนนโยบายของ สป.กษ.ให้รองรับการเป็น
ศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- 2) พัฒนาระบบการติดตาม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแบบมีส่วนร่วม
- 3) ส่งเสริมผลักดันการพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ สป.กษ. เป็นหน่วยงานชั้นนำ
ของประเทศ
- 4) สร้างระบบมาตรฐานการปฏิบัติงานสนับสนุน (Back Office)
- 5) พัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานตามความต้องการความคาดหวังของ
ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 6) ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/งานสำคัญที่ต้องทำเพื่อผลักดันเป้าหมายภายในปี 2565

โครงการ/งานสำคัญ	เป้าหมาย
1. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทของ สป.กษ. ให้รับรู้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	○ ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. รับรู้และเข้าใจบทบาทของ สป.กษ. ในการเป็น Policy Driven
2. โครงการปรับปรุงภารกิจ โครงสร้างและระบบงานของ หน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	○ สป.กษ. มีโครงสร้างเหมาะสมต่อการเป็น Policy Driven
3. โครงการพัฒนากระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน ของ สป.กษ.	○ สป.กษ. มีกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน สามารถ สนับสนุนการเป็น Policy Driven
4. โครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์การของ สป.กษ.	○ บุคลากรมีวัฒนธรรม ค่านิยมร่วมกันในการส่งเสริมการเป็น Policy Driven
5. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	○ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อเสนอ

1. แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับทิศทางการทำงานของ สป.กษ. ในระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)
 2. ขอความเห็นและข้อเสนอแนะจากท่าน โดยตอบแบบสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อทิศทางการทำงานของ สป.กษ. ในระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) โดยเฉพาะ
 - 2.1 แนวทางการพัฒนาสู่เป้าหมาย
 - 2.2 โครงการ/งานสำคัญที่ต้องเร่งผลักดันภายในปี พ.ศ. 2565
 - 2.3 แนวทางการพัฒนางานในส่วนภูมิภาคเพื่อผลักดันเป้าหมาย ทิศทางการทำงานของ สป.กษ.
- ทั้งนี้ จะได้ความเห็นและข้อเสนอแนะของทุกท่านไปพิจารณาปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) และแผนปฏิบัติราชการ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) ของ สป.กษ. ต่อไป