

แผนการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

Career Path

การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

คณะกรรมการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของ สป.กษ.
มีมติเห็นชอบ (ร่าง) เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น
ระดับสูง และผู้อำนวยการเฉพาะด้าน เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2563

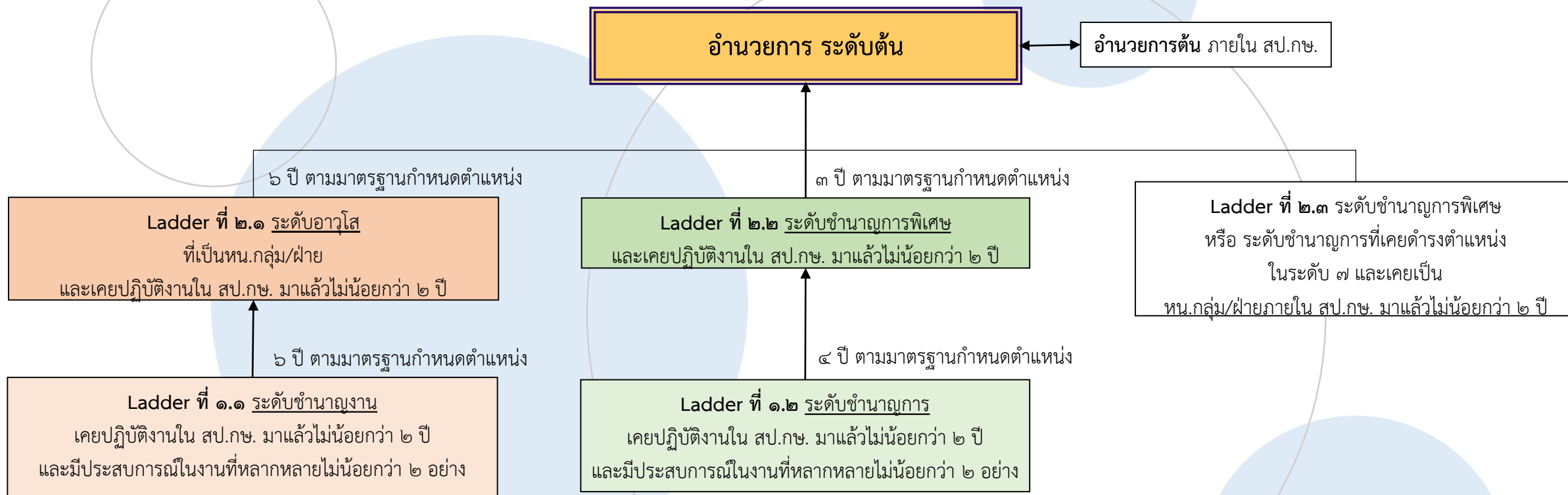
ประเด็นพิจารณา การทบทวนการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
ตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น ระดับสูง และผู้อำนวยการเฉพาะด้าน ซึ่งได้นำประกาศ อ.ก.พ. กระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานตำแหน่งประเภทอำนาจการ
ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบการพิจารณา

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2561

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสาขางาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- 1. ต่างสาขางาน** หมายถึง ชื่อของสาขางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย
- 2. ต่างหน่วยงาน** หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้นต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย
- 3. ต่างพื้นที่** หมายถึง ชื่อของอำเภอ หรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน
- 4. ต่างลักษณะงาน** หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสาขางาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ปฏิบัติต้องใช้ความรู้ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะ ที่แตกต่างกันต่างชัดเจน

ภาพแสดงเส้นทางตั้งสมประสบการณ์และผลงานผู้มีศักยภาพ (Career Chart)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (อำนวยการ ระดับต้น)

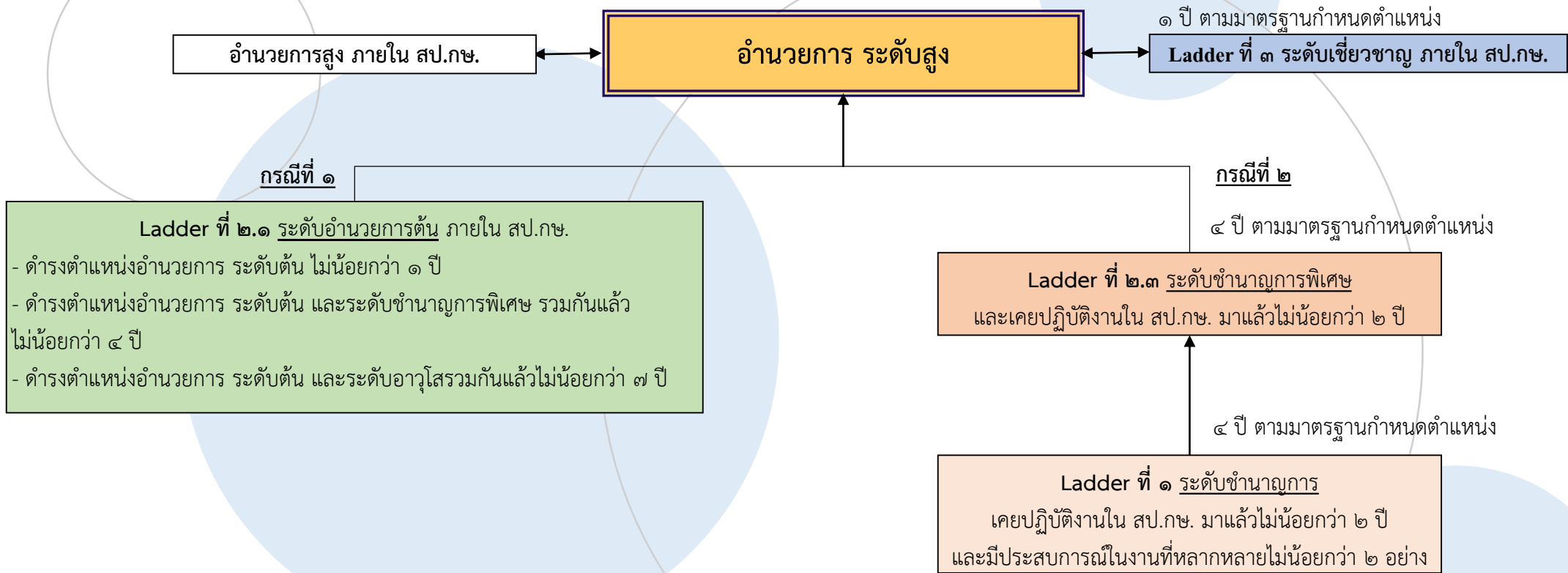


หมายเหตุ

๑. มีประสบการณ์ในการทำงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. และ อ.ก.พ.กษ. กำหนด
๒. Ladder ที่ ๒.๓ ระดับชำนาญการต้องผ่านการคัดเลือกโดยคณะกรรมการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว๒๒ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๔๐
๓. สำหรับข้าราชการใน สป.กษ. ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับต้น อยู่ก่อน ณ วันที่ประกาศใช้เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพตำแหน่งอำนวยการระดับต้น ถือว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับต้น

*มติที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของ สป.กษ. เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2563

ภาพแสดงเส้นทางตั้งสมประสบการณ์และผลงานผู้มีศักยภาพ (Career Chart)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (อำนวยการ ระดับสูง)



หมายเหตุ

๑. มีประสบการณ์ในการทำงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. และ อ.ก.พ.กษ. กำหนด
๒. สำหรับข้าราชการใน สป.กษ. ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับสูง อยู่ก่อน ณ วันที่ประกาศใช้เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพตำแหน่งอำนวยการระดับสูงถือว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการระดับสูง

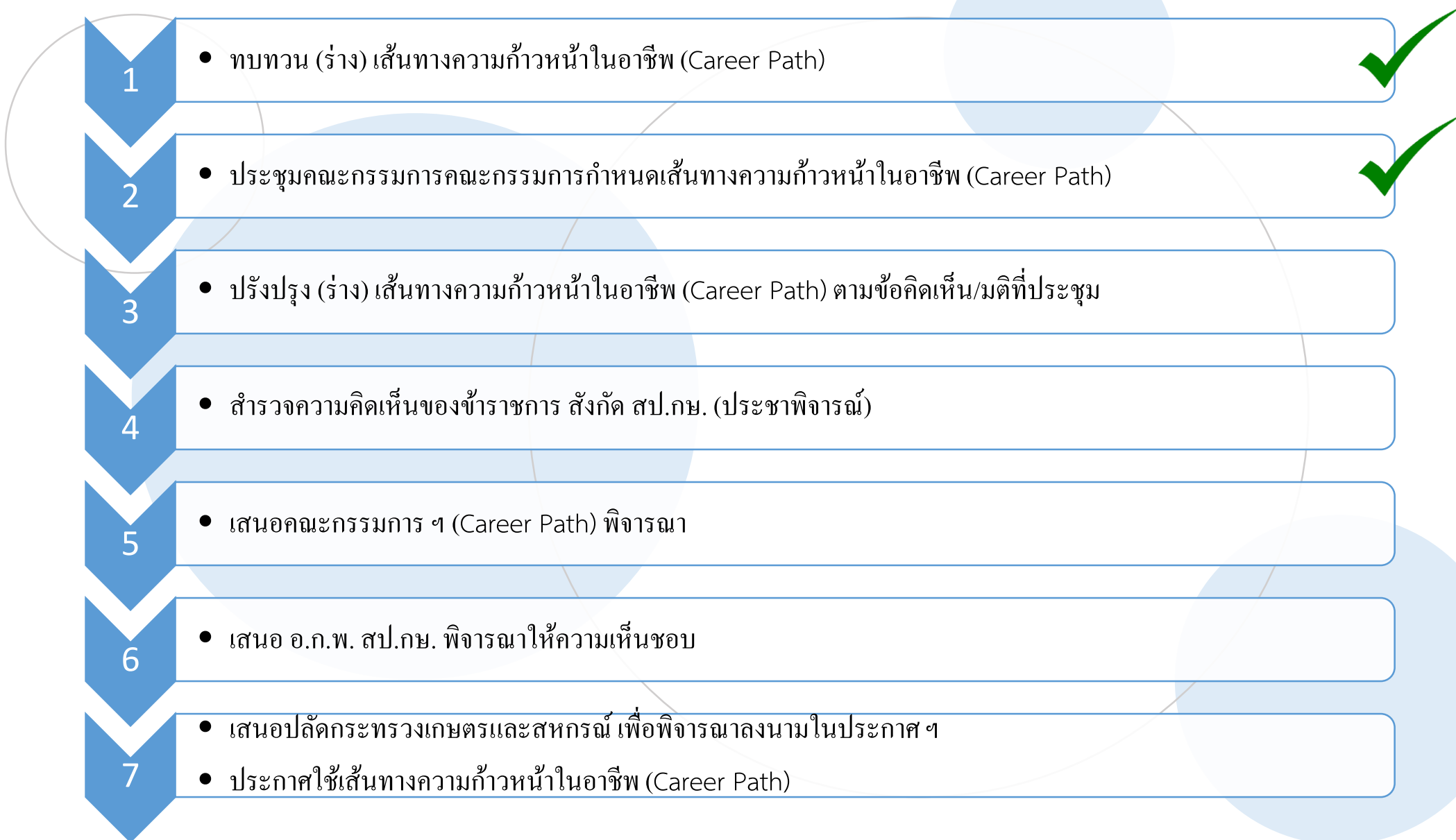
รายละเอียดการเปลี่ยนแปลง

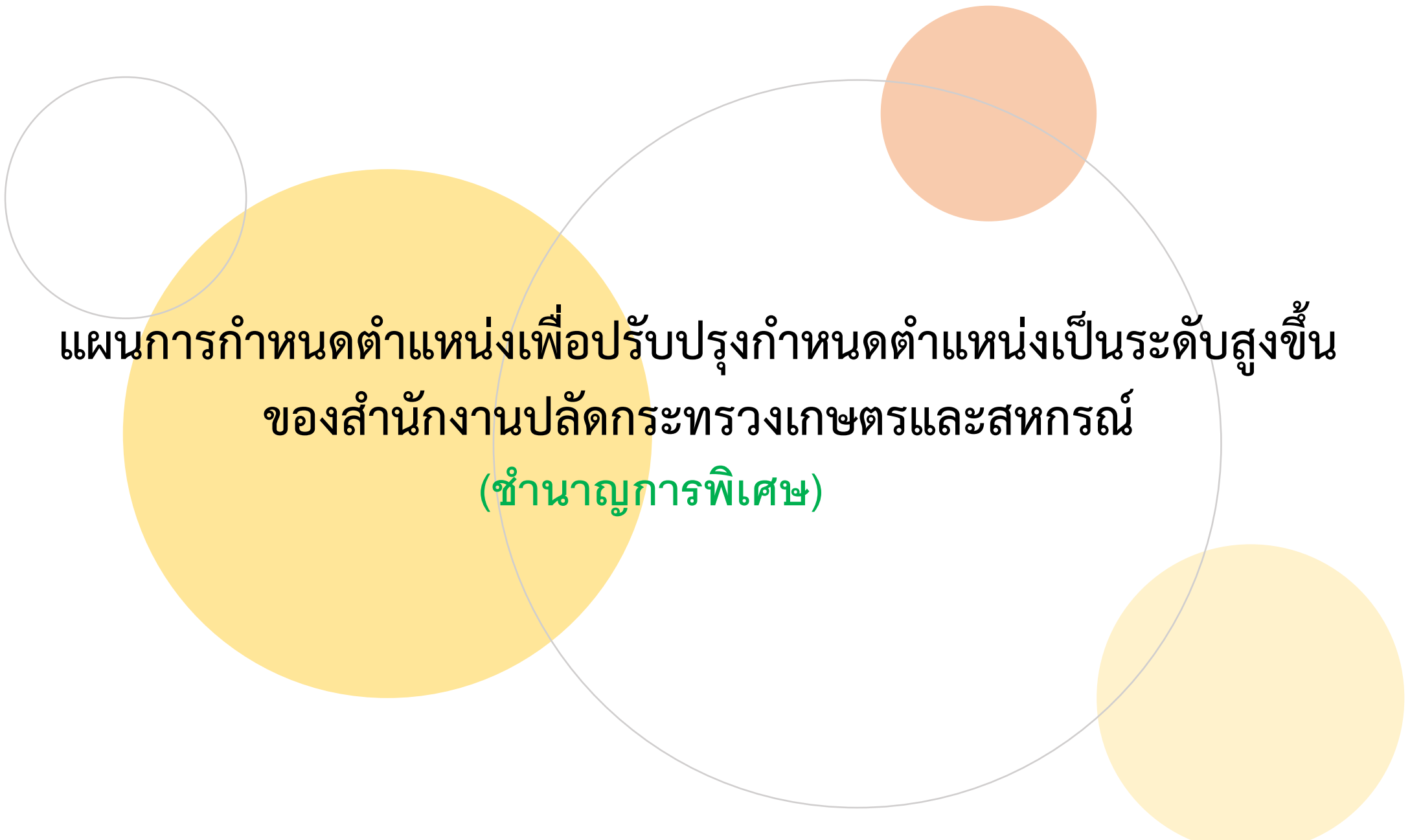
รายการพิจารณา	ร่างเส้นทางความก้าวหน้าเดิม	มติที่ประชุม
การดำรงตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ และเป็นหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย	ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
ประสบการณ์ใน สป.กษ. ก่อนเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ	ทำงานใน สป.กษ. - 3 ปี สำหรับอำนวยการต้น - 4 ปี สำหรับอำนวยการสูง	ทำงานใน สป.กษ. 2 ปี ก่อนเข้าสู่ตำแหน่ง อำนวยการ/ชำนาญการพิเศษ/อาวุโส
การเข้าสู่ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับชำนาญการ ๔ ปี	ระดับชำนาญการ ๔ ปี และมีประสบการณ์ที่หลากหลาย ๒ อย่าง
ผลประเมินการปฏิบัติราชการ	คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ ดีเด่น ๒ รอบการประเมิน	คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ใน ระดับดีเด่นอย่างน้อย ๒ รอบการประเมิน ย้อนหลัง ๓ ปี **

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลง

รายการพิจารณา	ร่างเส้นทางความก้าวหน้าเดิม	มติที่ประชุม
การผ่านการพัฒนาหลักสูตรนักบริหาร	ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) หรือนักบริหารระดับสูง (นบส.) ของสถาบันเกษตรราธิการ หรือนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรอื่นที่ อ.ก.พ. สป.กษ. รับรอง	ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง (นบก.) หรือนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง (นบส.) ของสถาบันเกษตรราธิการ หรือหลักสูตรอื่นที่ ก.พ. หรือ อ.ก.พ. สป.กษ. รับรอง
เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงาน (ตำแหน่งเกษตรและสหกรณ์จังหวัด)	ผ่านประสบการณ์ด้านการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ หรือการบูรณาการแผนงานและงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	ผ่านประสบการณ์ด้านการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ หรือการบูรณาการแผนงานและงบประมาณ หรือการติดตามการใช้งบประมาณ หรือ การดำเนินการโครงการพิเศษ/โครงการในพระราชดำริ หรืองานช่วยเหลือเกษตรกร หรืองานภัยพิบัติ หรือ การกำกับควบคุมและพัฒนาข้าราชการในสังกัด หรือ งานประชาสัมพันธ์เผยแพร่การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ หรือ งานสารสนเทศด้านการเกษตร หรือ การกำกับดูแลการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด)

ขั้นตอนการดำเนินการ





แผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
(ชำนาญการพิเศษ)



แผนดำเนินการ

จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2564 – 2566)

หลักเกณฑ์ที่ใช้ดำเนินการ

- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 20 ลงวันที่ 29 พ.ย. 2559
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008 / ว 2 ลงวันที่ 19 ก.พ. 2558

สาระสำคัญของ ว 20 / 2559

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ ส่วนราชการมีความคล่องตัวในการบริหารอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมและสอดคล้องกับคุณภาพของงานตามภารกิจและปริมาณงานที่สำคัญตามนโยบายของรัฐบาลที่เปลี่ยนแปลงไป
2. เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ตำแหน่ง อันจะส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนราชการ

หลักการพิจารณาการพิจารณา **กเว้น** หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยุบเลิกตำแหน่งให้ดำเนินการ ดังนี้



1. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นให้พิจารณา ดังนี้

- 1) เป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญในองค์กร ซึ่งมีระดับและขอบเขตผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและส่งผลกระทบต่อการทำงานในภาพรวมของหน่วยงาน กรม กระทรวง และประเทศ
 - 2) เป็นตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบภารกิจที่ต้องดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ หรือส่วนราชการที่มีสภาพปัญหาวิกฤติด้านกำลังคนที่จะกระทบต่อการปฏิบัติการหลักของส่วนราชการ
- เงื่อนไข** ต้องไม่ส่งผลกระทบต่องบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในภาพรวม ส่วนราชการจะต้องมีงบประมาณรองรับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น และไม่ใช้เป็นเหตุในการขอจัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมด้วย

2. การจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งให้พิจารณา ดังนี้

ให้จัดทำแผนการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของส่วนราชการล่วงหน้าในระยะ 3 ปี โดยกำหนดกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง



ความจำเป็นเร่งด่วน/ความสำคัญของภารกิจที่ส่วนราชการจะต้องปฏิบัติตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ภารกิจ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี

แนวทางการปฏิบัติ

พิจารณาภายใต้เงื่อนไข

- ตาม ว 2/2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- เหตุผล & ความจำเป็นผลผลิต ผลลัพธ์ เป้าหมายที่คาดว่าจะได้รับ และงบประมาณที่เปลี่ยนแปลงไป

รายละเอียด

- รายละเอียดของงานตาม นโยบาย / สภาพวิกฤตกำลังคนและงบประมาณที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง (เงื่อนไขไม่ส่งผลกระทบต่อมาตรฐานด้านบุคลากรรวม)
- จำนวนกรอบอัตราจ้าง (ขรก.+พรก+ลจ.ปจ.+ลจ.ชค.)
- จำนวนบุคลากรที่บรรจุหรือจ้างจริงในปีงบประมาณนั้น
- วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรของบุคลากรแต่ละประเภทและจำนวนเงินงบประมาณที่จะต้องจ่ายในปีงบประมาณนั้น
- จำนวนอัตรารว่างของตำแหน่งข้าราชการ
- แผนการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการในอัตรารว่าง
- แผนการยุบเลิกอัตรารว่างในกรณีที่อัตรารว่างดังกล่าวหมดความจำเป็นตามภารกิจ
- การคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เปลี่ยนแปลงไป (ค่าตอบแทนเฉลี่ยตาม ว2/58)

ส่วนราชการ

จัดทำแผนล่วงหน้าระยะ 3 ปี

ร่วมกันพิจารณา

กำหนดกรอบโครงสร้าง

อัตรากำลัง

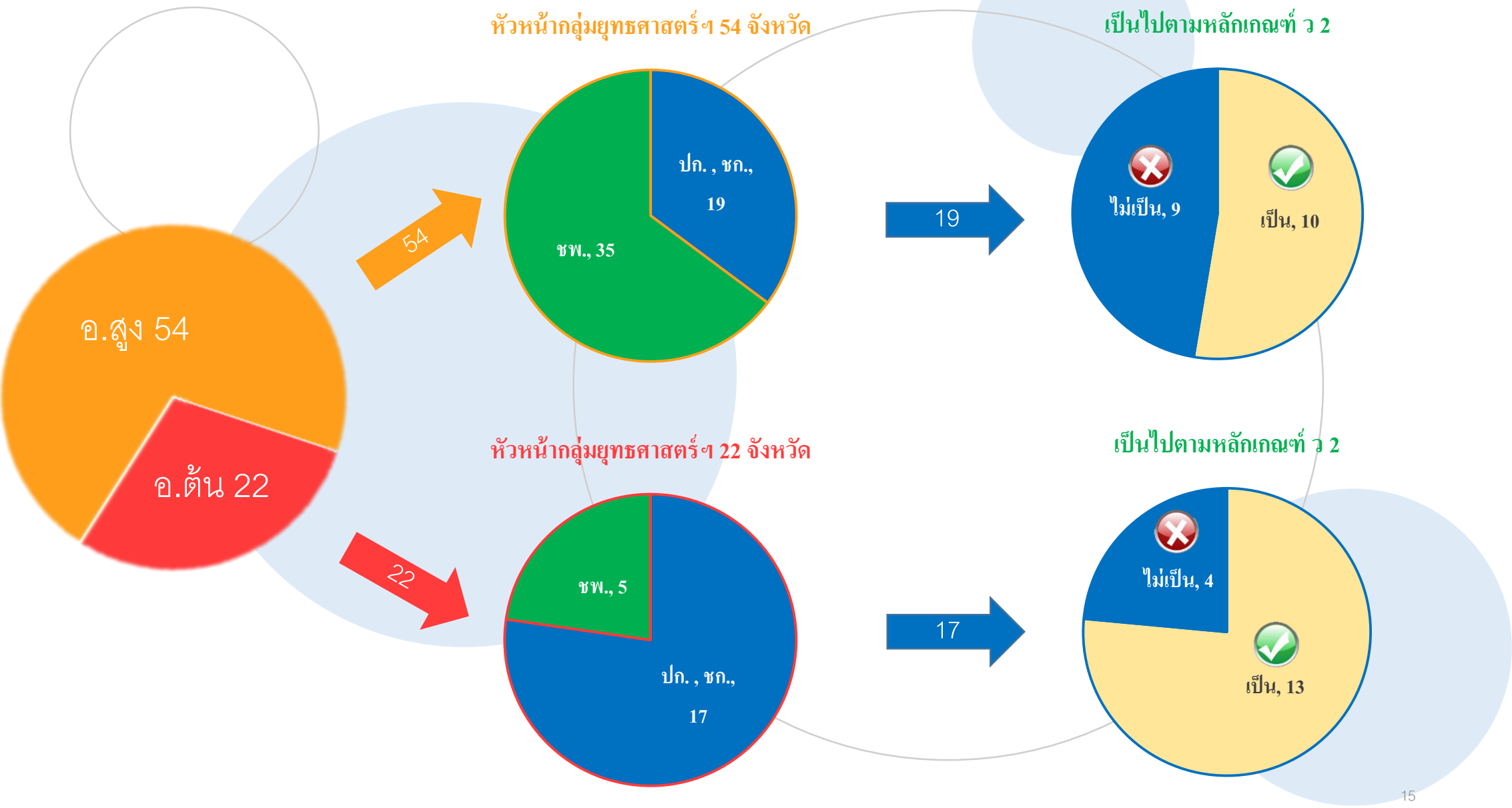
ส.ก.พ.

แนวทางการดำเนินการ

จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น (ระยะ 3 ปี)

- 1 • ตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งฯ ✓
- 2 • คณะทำงานฯ จัดทำร่างแผนการกำหนดตำแหน่งฯ ✓
- 3 • นำเสนอร่างแผนการกำหนดตำแหน่งฯ ให้คณะทำงานกลั่นกรองการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของ สป.กษ.พิจารณา
- 4 • นำเสนอ อ.ก.พ. สป.กษ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำหนดตำแหน่งฯ
- 5 • นำเสนอคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของ กษ. พิจารณาให้ความเห็นชอบฯ
- 6 • นำเสนอ อ.ก.พ. กษ. พิจารณาอนุมัติแผนฯ
- 7 • นำแผนการกำหนดตำแหน่งมาประกอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นต่อไป

ข้อมูลสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด 76 จังหวัด (จำนวนตำแหน่ง)



สรุป ตำแหน่งและหน่วยงานที่จะดำเนินการ ตามแผน ว 20 (แผนระยะ 3 ปี 2564 - 2566)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ 23 ตำแหน่ง - ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานในสำนัก/กอง 2 ตำแหน่ง รวม 25 ตำแหน่ง	- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสำนัก/กอง 3 ตำแหน่ง - ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ 13 ตำแหน่ง (ชพ. ใต้กลุ่มงาน) รวม 16 ตำแหน่ง	- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสำนัก/กอง 1 ตำแหน่ง - ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ 16 ตำแหน่ง (ชพ. ใต้กลุ่มงาน) รวม 17 ตำแหน่ง
รวมทั้งหมด 58 ตำแหน่ง		

หมายเหตุ : การดำเนินการดังกล่าวต้องอิงกับงบประมาณด้านบุคลากรของหน่วยงานเป็นสำคัญ จึงอาจอาจมีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณ และนโยบายของ สป.กษ.

โครงการสรรหา
Young Smart Officer

การสรรหา Young Smart Officer

หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการในสังกัด สป.กษ. โดยกองการเจ้าหน้าที่ ได้ศึกษาข้อมูลเพื่อจัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์การสรรหาฯ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งพิจารณาจาก การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (Future Skill) สมรรถนะหลัก (Core Competency) ของสำนักงาน ก.พ. และสมรรถนะหลักประจำสายงาน ของ สป.กษ.

โดย (ร่าง) หลักเกณฑ์การสรรหา Young Smart Officer ได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แล้ว เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2563 ที่ผ่านมา ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำรายละเอียดในการสรรหาข้าราชการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และประกาศใช้ ต่อไป

การสรรหา Young Smart Officer

หลักเกณฑ์การสรรหา Young Smart Officer กองการเจ้าหน้าที่ได้หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และได้ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม โดย Young Smart Officer ประกอบด้วยทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะดังนี้

- ทักษะการคิดวิเคราะห์
- ทักษะการคิดด้านสร้างสรรค์
- ทักษะด้านการสื่อสาร
- ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์และการบริการที่ดี
- การพัฒนาตนเอง
- ทักษะด้านดิจิทัล
- ทักษะด้านภาษา
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- การทำงานเป็นทีม และ
- ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ



S M A R T

Thank
You

แผนการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564