

สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “ทิศทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓

ณ โรงแรมราม่า การ์เด้นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร

การประชุมในครั้งนี้ มีรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายสำราญ สาราบรรณ์) เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุม โดยผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้อำนวยการสำนัก/กองของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เกษตรและสหกรณ์จังหวัด และมีการถ่ายทอดสัญญาณ ผ่านระบบการประชุมทางไกลออนไลน์ (Web Conference) ไปยังสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ๗๖ จังหวัดทั่วประเทศ สรุปทิศทางการขับเคลื่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ดังนี้

๑. การมอบทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติงานโครงการ

๑.๑ ตำบล ๑ กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่ โดย รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายสำราญ สาราบรรณ์)

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนนโยบายและโครงการสำคัญในระดับพื้นที่ โดยมีสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเป็นหน่วยขับเคลื่อนสำคัญ ซึ่งควรดำเนินงานตามภารกิจที่ต้องกำหนดทิศทางการดำเนินงานให้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงในจังหวัดได้อย่างชัดเจน

๑.๒ การขับเคลื่อนนโยบายและโครงการสำคัญของกระทรวงในจังหวัด สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ในฐานะหน่วยงานหลักควรจะต้องเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมในการดำเนินงานอยู่เสมอ โดยพัฒนาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของ Smart Officer หน่วยงานที่มีภารกิจด้านบุคลากรควรกำหนดแนวทางในการดูแลรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพให้ชัดเจน การพิจารณาปรับโอนย้ายบุคลากรควรให้ออกาสกับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นลำดับแรก การพัฒนาบุคลากรต้องให้มีความรู้ความสามารถตามตำแหน่งหน้าที่ ควรสร้างคนให้มีความคิดเป็นระบบและเฝ้าหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ

๑.๓ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการบูรณาการการทำงานในพื้นที่ ควรสร้างความร่วมมือ ความเชื่อมั่น และความรู้สึกเป็นทีมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้กับกรมในจังหวัด เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการขับเคลื่อนนโยบายและโครงการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เกิดผลสำเร็จ นอกจากนี้สิ่งสำคัญอีกประการที่ต้องมี คือ ข้อมูลที่ต้องทันสมัยเป็นปัจจุบัน ชัดเจน และมีเพียงพอเพื่อใช้ในการตัดสินใจ รวมทั้งการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่เมื่อมีแนวทางจากส่วนกลางแล้ว การทำงานในจังหวัดควรมีความยืดหยุ่น แต่ต้องอยู่ในกรอบไม่ขัดกับหลักการ เพราะบริบทแต่ละพื้นที่ไม่เหมือนกันควรบริหารจัดการให้เหมาะสม

๑.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอให้ทุกหน่วยงานใช้งบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด โดยเฉพาะงบประมาณในการจัดซื้อจัดหาครุภัณฑ์ ขอให้ดำเนินการให้ทันภายในเวลาที่กำหนด และควรเตรียมการจัดซื้อจัดหาตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

๑.๕ ปัจจุบันมีการเรียกร้องและร้องเรียนของเครือข่ายเกษตรกรมากขึ้น ขอให้หน่วยงานพื้นที่ดูแลและแก้ไขปัญหาให้เกษตรกรในพื้นที่ให้ดีที่สุด

๑.๖ จากสถานการณ์ปริมาณน้ำในเขื่อนมีจำนวนน้อยกว่าปีก่อนหน้า เพราะฝนที่ตกไม่ลงเหนือเขื่อนทำให้เก็บน้ำไม่ได้ ควรดูแลและเตรียมความพร้อมให้เกษตรกรรับมือกับการใช้น้ำที่มีปริมาณน้อยลง เกษตรกรที่ปลูก

ไม่ผลควรแจ้งเตือนให้เตรียมตัว ควรทำงานร่วมกับหน่วยงานในจังหวัดลงพื้นที่พบเกษตรกร ดูแลให้ทั่วถึง และรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบ

๑.๗ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรอยู่ ๒ กองทุน คือ ๑) กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน ซึ่งมีการกระจายอำนาจการพิจารณาเงินกู้ไปยังระดับจังหวัด โดยมีคณะกรรมการระดับจังหวัดและอำเภอพิจารณา ขอให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดใช้ประโยชน์จากกองทุนนี้ช่วยเหลือเกษตรกรให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนให้มากที่สุด และดูแลติดตามการจ่ายเงินคืนกองทุนอย่างใกล้ชิด เพื่อไม่ให้เกิดปัญหานี้ค้างชำระ ๒) กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเพื่อให้กลุ่มเกษตรกรสามารถเสนอขอเงินกู้จากกองทุนนี้ได้มากขึ้น ขอให้หน่วยงานในพื้นที่ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลแก่กลุ่มเกษตรกรมากขึ้น เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน

๑.๘ โครงการ ๑ ตำบล ๑ กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้วยการพัฒนาพื้นที่จุดเรียนรู้ในรูปแบบหลักเกษตรทฤษฎีใหม่ ๑ ตำบล ๑ กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่ รวมทั้งฟื้นฟูภาคการเกษตรภายหลังการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มุ่งเน้นเกษตรกรที่มีความตั้งใจเอาใจใส่อย่างจริงจัง ต่อยอด เพิ่มรายได้ มีเป้าหมายทั้งหมด ๙๖,๒๑๖ ราย แบ่งเป็นเกษตรกร ๖๔,๑๔๔ ราย การจ้างงานเกษตรกร ๓๒,๐๗๒ ราย ครอบคลุมพื้นที่ ๔,๐๐๙ ตำบล ๗๕ จังหวัด จากการดำเนินการรับสมัครเกษตรกรเข้าร่วมโครงการในรอบที่ ๑ (๒๗ ส.ค. - ๙ ก.ย. ๖๓) ผ่านระบบออนไลน์และยื่นใบสมัครที่เกษตรตำบลหรือสำนักงานเกษตรอำเภอ ผลการรับสมัครมีผู้มาสมัครทั้งสิ้น ๔๘,๖๙๙ ราย เป็นเกษตรกร ๒๓,๒๓๙ ราย การจ้างงาน ๒๕,๔๖๐ ราย จากผลการรับสมัครในรอบที่ ๑ ได้รับทราบปัญหาในเรื่องคุณสมบัติเกษตรกรทำให้เกษตรกรสมัครเข้าร่วมโครงการไม่ได้ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาแล้วเพื่อประโยชน์สูงสุดที่จะเกิดขึ้นกับเกษตรกร จึงได้ขยายเวลารับสมัครรอบที่ ๒ (๑๔ - ๒๒ ก.ย. ๖๓) พร้อมทั้งปรับแก้คุณสมบัติเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้นใน ๓ เรื่อง คือ อายุเกษตรกร ที่พักอาศัยในพื้นที่ และเอกสารสิทธิ ขอให้เกษตรและสหกรณ์จังหวัดและหน่วยงานในสังกัดช่วยกันประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้ประชาชนทราบมากที่สุดในทุกช่องทางและเครือข่ายต่างๆ ในกระบวนการต่อไป เมื่อทราบผลการรับสมัครและคัดเลือกเกษตรกรในภาพรวมแล้ว กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะดำเนินการเสนอขอปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดโครงการต่อคณะรัฐมนตรีใน ๓ ประเด็น คือ ปริมาณดินขุดของสระเก็บน้ำและขนาดพื้นที่ การปรับแก้เป้าหมายในแต่ละตำบล และการขอเพิ่มกลุ่มเป้าหมายกรณีมีผู้มาสมัครมากกว่า ๖๔,๑๔๔ ราย ทั้งนี้ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดส่งร่างคู่มือโครงการ ๑ ตำบล ๑ กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่ และจัดสรรงบประมาณในการคัดเลือกเกษตรกรให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเรียบร้อยแล้ว ขอให้ทุกจังหวัดให้ความสำคัญเรื่องการขุดสระเก็บน้ำที่ต้องสามารถกักเก็บน้ำได้

๒. การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานในพื้นที่และการสนับสนุนการตรวจราชการ โดย หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๑ การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ปยป.กษ.) ขับเคลื่อนโดยคณะทำงานขับเคลื่อนในระดับกระทรวง มีกลุ่มขับเคลื่อน ปยป.กษ. ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะทำงานดังกล่าว โดยมีภารกิจสนับสนุนการดำเนินการของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิรูปประเทศ ประกอบกับประเด็นข้อเสนอของสมาชิกวุฒิสภา ซึ่งประเด็นที่พิจารณาในการปฏิรูป ได้แก่ การดูแลเกษตรกรในระดับพื้นที่อย่างทั่วถึง โดยเฉพาะในระดับตำบลต้องมีเจ้าหน้าที่ประจำตำบลเพื่อประสานการทำงานร่วมกับอาสาสมัครเกษตรกร ซึ่งมีการพิจารณาและเตรียมแนวทางพัฒนาไว้หลายแนวทาง เช่น ปรับแก้อัตราค่าจ้างจากส่วนกลาง นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน เพิ่มศักยภาพทีมอำเภอ เป็นต้น การถ่ายโอนภารกิจให้กับ

เอกชนหรือสถาบันการศึกษา เช่น การตรวจรับรองมาตรฐานต่างๆ ควรดำเนินการด้วยหน่วยงานกลางเพื่อความน่าเชื่อถือ ในส่วนห้องปฏิบัติการ (laboratory) ผู้ปฏิบัติควรเป็นหน่วยงานกลางและส่วนราชการต้องเป็นหน่วยตรวจสอบหน่วยงานกลางอีกที รวมทั้งตั้งงบประมาณในการตรวจรับรองให้กับเกษตรกร ประเด็นการรวมอำนาจเป็นหน่วยเดียวเหมือนกับสาธารณสุขจังหวัด การคัดเลือกบุคลากรให้พิจารณาคุณวุฒิการศึกษาให้ตรงกับภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร และประเด็นปัญหาสาธารณสุขที่เกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่อเกษตรกร ทำให้เกิดเป็นต้นทุนการทำเกษตรของเกษตรกร ทั้งนี้ หน่วยงานที่ถ่ายโอนภารกิจไปแล้วจะต้องมีการบริหารทรัพยากรบุคลากรในส่วนที่มีการถ่ายโอนภารกิจ ซึ่งในส่วนนี้อาจจะมีการปรับเกลี่ยลงในระดับพื้นที่ขึ้นอยู่กับความสมัครใจของเจ้าหน้าที่หรือเกษียณอายุราชการ

๒.๒ การขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตรในระดับพื้นที่ ส่วนที่สำคัญที่สุด คือ แผนพัฒนาหมู่บ้าน เนื่องจากประกอบด้วยข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญเพื่อใช้ในการวิเคราะห์และวางแผนพัฒนาระดับล่างสุด ทั้งข้อมูลการทำเกษตรหนี้สิน และการถือครองที่ดิน โดยการขับเคลื่อนแผนพัฒนาหมู่บ้านในด้านการเกษตรมีอาสาสมัครเกษตรเป็นกลไกในการขับเคลื่อนร่วมกับหน่วยงานในระดับท้องถิ่น สำหรับแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับตำบลทำการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและไม่มีการวิเคราะห์ในภาพระดับตำบล ซึ่งแนวทางแก้ไขปัญหามีที่ระดับอำเภอเป็นหน่วยวิเคราะห์ข้อมูล เชื่อมโยงสู่การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับอำเภอ โดยรวบรวมข้อมูลจากทุกตำบล นำปัญหาในพื้นที่เป็นตัวตั้ง และนำมาวิเคราะห์ร่วมกับข้อมูลจากสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร และการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด การตั้งงบประมาณของส่วนราชการต้องพิจารณาจากแผนงานโครงการภายใต้แผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัดก่อน

ประเด็นข้อเสนอที่ประชุม ควรมีการจัดตั้งโรงเรียนเกษตรและสหกรณ์จังหวัด การบริหารจัดการฐานข้อมูลเพื่อการปฏิบัติงาน การเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่และแผนความก้าวหน้าเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด การส่งการที่เป็นลายลักษณ์อักษร และมีแนวปฏิบัติและการชี้แจงที่ชัดเจน รวมทั้งการดำเนินการต่างๆ หากเกี่ยวข้องกับหน่วยอื่นขอให้แจ้งกรมต้นสังกัดของหน่วยนั้นทราบด้วย

๓. การบริหารงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายวิชัย ไตรสุรัตน์)

๑. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ยุทธศาสตร์การจัดสรร/หลักการและกรอบการจัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ยุทธศาสตร์การจัดสรร มี ๓ ระดับ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มี ๖ ด้าน ประกอบด้วย ด้านความมั่นคง ด้านสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านพัฒนา/เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และด้านสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายหลักและนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

แผนระดับที่ ๓ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกอบด้วย แผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานพื้นฐาน แผนงานยุทธศาสตร์ แผนงานบูรณาการ แผนงานบริหารเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น และแผนงานบริหารจัดการหนี้ภาครัฐ

หลักการและกรอบการจัดทำยุทธศาสตร์

๑. กำหนดโครงสร้างยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๖ ด้าน และรายการค่าดำเนินการภาครัฐ

๒. นำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ประเด็น มากำหนดเป็น ๒๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๖ ด้าน พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ของประเด็นยุทธศาสตร์ให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ในช่วง ๕ ปีแรกของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๓. นำแนวทางการพัฒนาของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท มากำหนดเป็นนโยบายการจัดสรรงบประมาณ โดยให้ความสำคัญกับประเด็นการพัฒนาที่ต้องเร่งดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการปฏิรูปประเทศ และนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

รัฐธรรมนูญที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ

- งบประมาณรายจ่าย ตามมาตรา ๑๔๑ งบประมาณรายจ่ายของแผ่นดินให้ทำเป็นพระราชบัญญัติ ถ้าพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณออกไม่ทันปีงบประมาณใหม่ ให้ใช้กฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย ณ ปีงบประมาณปีก่อนนั้นไปพลางก่อน

- การเสนองบประมาณ ตามมาตรา ๑๔๒ ต้องแสดงแหล่งที่มาและประมาณการรายได้ ผลสัมฤทธิ์ หรือประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาต่าง ๆ

- การพิจารณางบประมาณสภาผู้แทนราษฎร ตามมาตรา ๑๔๓ พิจารณาภายใน ๑๐๕ วัน และมาตรา ๑๔๔ แปรบัญญัติได้ในทางลดหรือตัดทอนรายจ่าย ยกเว้น ต้นเงินกู้ ดอกเบี้ยเงินกู้ เงินที่กำหนดให้จ่ายตามกฎหมาย

- การพิจารณางบประมาณวุฒิสภา ตามมาตรา ๑๔๓ พิจารณาภายใน ๒๐ วัน เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ

- ป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรา ๑๔๔ ในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา หรือ คณะกรรมาธิการ ห้ามเสนอ/แปรญัตติ/การกระทำด้วยประการใดที่มีผลให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภาหรือกรรมาธิการมีส่วนทางตรง/ทางอ้อมในการใช้งบประมาณรายจ่าย

- ความรับผิดชอบ ตามมาตรา ๑๔๔ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สิ้นสุดสภาพ เพิกถอนสิทธิสมัครเลือกตั้ง คณะรัฐมนตรีพ้นตำแหน่งทั้งคณะ ให้ผู้กระทำรับผิดชอบชดใช้เงินพร้อมดอกเบี้ย การเรียกคืนให้กระทำได้ภายใน ๒๐ ปี

พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- ความครอบคลุม ตามมาตรา ๑๐ (๖) และมาตรา ๒๕ ให้หน่วยรับงบประมาณจัดส่งรายงานเกี่ยวกับเงินนอกงบประมาณ รวมทั้งแผนการใช้จ่ายเพื่อประกอบการจัดทำงบประมาณ และเสนองบประมาณรายจ่ายต่อรัฐสภาให้ครอบคลุมทุกแหล่งเงิน

- การจัดทำกรอบงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลาง (MTEF) ตามมาตรา ๑๙ (๒) และมาตรา ๒๓ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำกรอบประมาณการรายจ่าย โดยต้องคำนึงถึงประมาณการรายรับและฐานะทางการคลังของประเทศ

- การโอนข้ามหน่วยรับงบประมาณ ตามมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๕ กำหนดให้มีงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และงบประมาณรายจ่ายบุคลากร โดยงบประมาณรายจ่ายดังกล่าวสามารถโอนไปใช้สำหรับหน่วยรับงบประมาณอื่นได้ตามระเบียบที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีภายใต้แผนงานบูรณาการ (ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ) และงบประมาณรายจ่ายบุคลากรภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ

- องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๒๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณ และให้ยื่นคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

- การประเมิน/รายงาน ตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘ กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณจัดวางระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้หน่วยรับงบประมาณจัดให้มีระบบการติดตามและประเมินผลภายในหน่วยงาน หากการประเมินผลของหน่วยรับงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด และหน่วยรับงบประมาณไม่สามารถปรับปรุงแก้ไขตามที่ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณเสนอแนะได้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อสั่งการตามเห็นสมควร

๓. กระบวนการจัดทำงบประมาณ

กระบวนการจัดทำงบประมาณ มี ๕ ขั้นตอน ประกอบด้วย การวางแผน จัดทำงบประมาณ อนุมัติบริหาร และติดตามประเมินผล

ในการเข้าชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ให้ความเห็นข้อเสนอคำของบประมาณ ดังนี้

- ๑) ทบทวนบทบาทภารกิจเดิม และกำหนดบทบาทภารกิจให้ชัดเจน
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดรายจ่ายประจำปีเพื่อเพิ่มรายจ่ายลงทุน
- ๓) พิจารณานำเงินนอกงบประมาณมาใช้แทนเงินงบประมาณ
- ๔) ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ

การจัดทำงบประมาณระดับภาค ๖ ภาค กลุ่มจังหวัด ๑๘ จังหวัด และจังหวัด ๗๖ จังหวัด รวมทั้งกรุงเทพมหานครและพัทยา ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ ภารกิจพื้นฐาน (Function) ภารกิจยุทธศาสตร์ นโยบายเร่งด่วน แนวทางการปฏิรูปภาครัฐ งบประมาณบูรณาการ (Agenda) และภารกิจพื้นที่ (Area)

๔. งบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปี ๒๕๖๔

งบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วงเงิน ๑,๓๒๔.๕๔๒๓ ล้านบาท ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับวงเงินประมาณ ๑,๒๑๖.๐๔๒๙ ล้านบาท ลดลง ๑๐๘.๔๙๙๔ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๙ แบ่งเป็น

กลุ่ม Function วงเงิน ๑,๒๐๒.๐๘๔๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๕ มี ๒ ยุทธศาสตร์ ๔ แผนงาน คือ

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน วงเงิน ๑,๑๘๙.๒๔๐๒ ล้านบาท
 - แผนงานบุคลากรภาครัฐ วงเงิน ๗๕๐.๒๒๐๑ ล้านบาท
 - แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน วงเงิน ๔๑๑.๒๒๐๑ ล้านบาท
 - แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า วงเงิน ๒๗.๘๐๐๐ ล้านบาท
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม วงเงิน ๑๒.๘๔๓๘ ล้านบาท
 - แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังสังคม วงเงิน ๑๒.๘๔๓๘ ล้านบาท

กลุ่ม Agenda วงเงิน ๑๓.๙๕๘๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๕ มี ๑ ยุทธศาสตร์ ๑ แผนงาน คือ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕. การบริหารงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปี ๒๕๖๔

คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

การเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ ให้ความความถึง เมื่อคณะอนุกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายหน่วยงานของรัฐและมีมติเป็นที่สิ้นสุดแล้วก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาในวาระที่ ๒ ให้ถือว่าหน่วยงานของรัฐนั้นได้รับทราบวงเงินงบประมาณที่จะใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ ทั้งนี้ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ขอให้เกษตรและสหกรณ์จังหวัดเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างตามกระบวนการและระเบียบฯ ตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างรายการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยลงนามสัญญาได้ทันทีที่ได้รับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และรายงานผลให้สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ทราบภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ ขอให้เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ หากมีงบประมาณเหลือจ่าย ขอให้แจ้งส่งคืนงบประมาณให้สำนักแผนงานและโครงการพิเศษภายใน ๗ วัน หลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการ เพื่อรวบรวมและเสนอบริหารงบประมาณเหลือจ่ายต่อไป

๖. แนวทางการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปพลางก่อน

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศใช้บังคับไม่ได้ทันในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงต้องใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปพลางก่อน ซึ่งสำนักงบประมาณได้กำหนดให้เสนอแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในกรอบวงเงิน ๑ ใน ๔ ของวงเงินงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยขอให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓) ซึ่งงบบุคลากร งบดำเนินงาน งบอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น สามารถดำเนินการได้ สำหรับงบลงทุนไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปพลางก่อน แต่ขอให้ดำเนินการเตรียมกระบวนการตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีการจ้างเหมาบุคลากรสามารถลงนามในสัญญาในไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓) ตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ เมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศใช้บังคับแล้ว จึงสามารถลงนามในสัญญาต่อไป

กรณีงบลงทุนที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในปีงบประมาณ ซึ่งอาจจะมีพระราชบัญญัติโอนคืนเงินงบประมาณ จึงขอให้เกษตรและสหกรณ์จังหวัดเร่งรัดการเบิกจ่าย และติดตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วย

ข้อควรระวังการใช้งบประมาณ กรณีที่มีงบประมาณเหลือจ่ายที่ได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์แล้ว ขอให้เกษตรและสหกรณ์จังหวัดเร่งรัดส่งคืนงบประมาณเหลือจ่ายให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ด้วย

การใช้งบประมาณต้องใช้ให้ตรงตามผลผลิต และรายการที่ได้รับ เช่น ได้รับจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายการปรับปรุงสำนักงาน หากมีงบประมาณเหลือจ่ายจะนำไปใช้ต่างผลผลิต ต้องขออนุมัติกับทางสำนักงบประมาณ ซึ่งในส่วนนี้สำนักแผนงานและโครงการพิเศษจะเป็นผู้ดูแล และกองคลังจะเป็นผู้ควบคุมต่อไป

๔. ข้อพึงระวังการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ โดย ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน

ข้อพึงระวัง การเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีดังต่อไปนี้

๑. กรณีสิทธิของเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่นที่โอนมา เช่น พนักงานเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล โอนมาเป็นข้าราชการไม่ว่าท้องที่ใดก็ตาม ให้ถือว่าเป็นการบรรจุและแต่งตั้งในท้องที่ที่เริ่มรับราชการครั้งแรกตามพระราชกฤษฎีกานี้ และไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา

(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๖) มาตรา ๗/๑ ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่ใช่ข้าราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้โอนมาเป็นข้าราชการไม่ว่าครั้งใดก็ตาม การบรรจุและแต่งตั้งผู้โอนมาเป็นข้าราชการนั้นในท้องที่ใด ให้ถือว่าเป็นการบรรจุและแต่งตั้งในท้องที่ที่เริ่ม รับราชการครั้งแรกตามพระราชกฤษฎีกานี้ และไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ จนกว่าจะได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่ตามมาตรา ๗ ยกเว้น โอนมาเป็นข้าราชการและมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการอยู่แล้ว ก่อนพระราชกฤษฎีกา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๕๖) มาตรา ๕ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่ใช่ข้าราชการตามพระราชกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ได้โอนมาเป็นข้าราชการและมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการอยู่แล้ว ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้มีผลใช้บังคับ มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการต่อไป

๒. กรณีข้าราชการได้รับคำสั่งให้ไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่ แม้จะรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการในท้องที่ใหม่แล้ว แต่ยังไม่ได้เช่าบ้านอยู่จริง ก็ยังไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา มาตรา ๑๔ ให้ข้าราชการมีสิทธิได้รับเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการตั้งแต่วันที่ ข้าราชการผู้นั้นได้เช่าอยู่จริง แต่ไม่ก่อนวันที่รายงานตัวเพื่อเข้ารับหน้าที่ และให้สิ้นสุดในวันที่ขาดจากอัตราเงินเดือนหรือวันที่อยู่ในข่ายหมดสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้

๓. กรณีข้าราชการได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานใหม่ในต่างท้องที่ตามคำร้องขอของตนเอง ไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา มาตรา ๗ (๓) ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานใหม่ในต่างท้องที่ตามคำร้องขอของตนเอง

๔. กรณีข้าราชการมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ ได้เช่าซื้อหรือผ่อนชำระเงินกู้ ต้องเช่าเงื่อนไข ดังนี้ ๑) ข้าราชการมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ ๒) ได้เช่าซื้อหรือผ่อนชำระเงินกู้เพื่อชำระราคาบ้าน ๓) บ้านต้องที่ตั้งอยู่ในท้องที่ที่ไปประจำสำนักงานใหม่ ๔) ใช้เป็นที่อยู่อาศัยและได้อาศัยอยู่จริง ถึงจะมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา มาตรา ๑๗ ในกรณีที่ข้าราชการซึ่งมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้ ได้เช่าซื้อหรือผ่อนชำระเงินกู้เพื่อชำระราคาบ้านที่ค้างชำระอยู่ในท้องที่ที่ไปประจำสำนักงานใหม่ เพื่อใช้เป็นที่อยู่อาศัยและได้อาศัยอยู่จริงในบ้านนั้นให้ข้าราชการผู้นั้นมีสิทธินำหลักฐานการชำระค่าเช่าซื้อหรือค่าผ่อนชำระเงินกู้ดังกล่าวมาเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการได้ไม่เกินจำนวนเงินที่กำหนดไว้ตามบัญชีอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการท้ายพระราชกฤษฎีกานี้ ตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้...

หากข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ มีกรรมสิทธิ์ร่วมกับบุคคลอื่นในบ้านนั้น จะเบิกจ่ายค่าเช่าซื้อหรือค่าผ่อนชำระเงินกู้ได้เฉพาะในส่วนของกรรมสิทธิ์ตนเองเท่านั้น ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา มาตรา ๑๗ (๒) หากเช่าซื้อหรือกู้เงินเพื่อชำระราคาบ้านร่วมกับบุคคลอื่นซึ่งไม่ใช่คู่สมรสและ มีกรรมสิทธิ์ร่วมกับบุคคลอื่นในบ้านนั้น จะเบิกจ่ายค่าเช่าซื้อหรือค่าผ่อนชำระเงินกู้ได้ตามสัดส่วนแห่งกรรมสิทธิ์สำหรับบ้านหลังดังกล่าว

ประเด็นข้อเสนอที่ประชุม ควรฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด กษ. ควรมีการเสนอให้กรมบัญชีกลางทบทวนกฎหมายให้สามารถเบิกค่าเช่าบ้านชำระค่าเช่าซื้อหรือผ่อนเงินกู้ค่าบ้านในท้องที่ใกล้เคียง กรุงเทพฯ หรือต่างอำเภอ กิ่งอำเภอได้ ทั้งนี้ หากมีปัญหาหรือต้องการขอคำปรึกษา สามารถสอบถามที่ www.audit.moac.go.th

๕. การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๐ โดย ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานเลขาธิการฯ ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ระบบเกษตรพันธสัญญาให้แก่เกษตรกรและหน่วยงานในสังกัดสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่การจดทะเบียนการประกอบธุรกิจการประกาศขึ้น และการใกล้เคียงข้อพิพาท ทั้งด้านพืช สัตว์ และประมง สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานเลขาธิการฯ ได้ดำเนินการยกร่างแผนการพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญาและจะมีการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หลังจากนั้นจะเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๐ จะจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เพื่อประกอบการทบทวนปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีความสมบูรณ์และทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน การขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญาได้จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยจะเริ่มนำร่องจากสำนักงานเกษตรและสหกรณ์ก่อน

ประเด็นข้อเสนอนี้ประชุม เนื่องจากสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดไม่มีเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายที่จะปฏิบัติงาน ดังนั้น ควรเพิ่มเจ้าหน้าที่ (นิติกร) ในการปฏิบัติงาน การชี้แจงหรือตอบข้อซักถามขอให้มีความชัดเจน และสร้างการรับรู้แก่เกษตรกรให้ทั่วถึง การรับจดทะเบียนการประกอบธุรกิจต่างพื้นที่ และเพิ่มบทลงโทษในกฎหมาย

๖. แนวทางการขับเคลื่อนงานภายใต้นโยบายสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในระดับพื้นที่ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดย ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายอลงกรณ์ พลบุตร)

ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายอลงกรณ์ พลบุตร) ได้มอบแนวทางการขับเคลื่อนงานภายใต้นโยบายสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในระดับพื้นที่ ดังนี้

๑. จากปรากฏการณ์ COVID-๑๙ ส่งผลกระทบต่อภาวะอดอยากและขาดแคลนอาหารของโลก ในส่วนในประเทศไทยประชาชนมีกำลังในการซื้อลดลง การส่งออกในภาพรวมลดลง แต่สินค้าเกษตรมีมูลค่าส่งออกเพิ่มสูงขึ้น

๒. โมเดลเศรษฐกิจใหม่ เป็นเศรษฐกิจที่เน้นในเรื่องของการขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ใน ๔ ด้าน ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ เศรษฐกิจเพื่อสังคม และเศรษฐกิจดิจิทัล แบ่งการทำการเกษตรออกเป็น ๔ ประเภท คือ เกษตรพอเพียง เกษตรพาณิชย์ เกษตรอุตสาหกรรม และเกษตรส่งออก

๓. อุตสาหกรรมเป้าหมายใหม่ เป็นการขึ้นนำการพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศสู่ความยั่งยืน โดยกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายให้ชัดเจน ทั้งในส่วนของการต่อยอดอุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ และอุตสาหกรรมใหม่ในอนาคต ซึ่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะเน้นในเรื่องของเกษตรอาหาร เกษตรสุขภาพ เกษตรท่องเที่ยว และเกษตรพลังงาน

๔. นโยบายปฏิรูปเกษตรยุค COVID-๑๙ ต้องเริ่มด้วยการใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ขับเคลื่อนร่วมกันโดยองค์กร ๔ ภาค ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ และภาคประชาชน เน้นในเรื่องของการพัฒนาคนผ่านศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม การพัฒนาสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร ๕ ด้าน และนโยบายปฏิรูปเกษตร ๖ เรื่อง

๕. Digital Transformation กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒๐๒๐ เป็นการเปลี่ยนแปลงองค์กรโดยการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเป็นเครื่องมือในการปรับเปลี่ยนหรือพัฒนาองค์กรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานมากขึ้น ทันต่อสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายเทคโนโลยีเกษตร ๔.๐ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลเกษตรแห่งชาติ จัดทำแอปพลิเคชันเกษตรดิจิทัลโดยรวบรวมนงานบริการด้านการเกษตร

องค์ความรู้ด้านการเกษตร และเชื่อมโยงบริการโมบายแอปพลิเคชันของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ไว้ที่เดียว

๖. ศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม (AIC) เป็นการสร้างกลไกการขับเคลื่อนรูปแบบใหม่ในพื้นที่ ๗๗ จังหวัด โดยการบูรณาการโครงการเดิมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ และภาคประชาชน ซึ่งได้ดำเนินการออกระเบียบการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ จัดทำโครงสร้างการบริหารงาน จัดทำแผนปฏิบัติการ และจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม ๗๗ จังหวัด

๗. โมเดลใหม่ เกษตรผลิต พาณิชย์ตลาด เป็นการสร้างความร่วมมือกันระหว่างกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กับกระทรวงพาณิชย์ในการขับเคลื่อนนโยบายตลาดนำการผลิต โดยตั้งเป้าให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางสินค้าเกษตรและอาหารคุณภาพของโลก มุ่งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เพิ่มจีดีพีประเทศ และเพิ่มรายได้เกษตรกรและผู้ประกอบการ พร้อมทั้งร่วมกันสร้าง Single Big Data โดยใช้ข้อมูลจากฐานเดียวกัน สร้างแพลตฟอร์มกลาง เกษตรผลิต พาณิชย์ตลาด สร้างความเชื่อมั่นด้วยคุณภาพ มาตรฐานความปลอดภัย และการตรวจสอบย้อนกลับ มุ่งพัฒนาคนและผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความต้องการของตลาด

๘. โอกาสทางธุรกิจเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ทำข้อตกลงความร่วมมือกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้า และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยในการแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงข้อมูลและการดำเนินงาน รวมไปถึงการแก้ไขปัญหาต่างๆ

๗. แผนการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๗.๑ การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) การเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการต้อง มีประสบการณ์ที่หลากหลาย ๓ อย่าง และมีประสบการณ์ทำงานใน สป.กษ. อย่างน้อย ๒ ปี ก่อนเลื่อนระดับสูงขึ้น การเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโสต้องมีประสบการณ์ที่หลากหลายอย่างน้อย ๒ อย่าง และมี ประสบการณ์ทำงานใน สป.กษ. อย่างน้อย ๒ ปี ทั้งนี้ ยังมีการปรับปรุงแก้ไขคุณสมบัติอื่นๆ ให้เหมาะสม ได้แก่ การดำรงตำแหน่ง ผลประเมินการปฏิบัติราชการ การผ่านการพัฒนาหลักสูตรนักบริหาร และเกณฑ์พิจารณา ประสบการณ์และผลงาน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างปรับปรุงเอกสารตามมติที่ประชุม ก่อนรับฟังความคิดเห็นจาก ข้าราชการ สป.กษ.

๗.๒ แผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ (ชำนาญการพิเศษ) โดยจะรวบรวมงบประมาณคงเหลือจากตำแหน่งว่างและประเมินค่างาน ของตำแหน่งที่จะปรับปรุงเป็นระดับสูงขึ้น ซึ่งแผนการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ระยะ ๓ ปี (๖๔ - ๖๖) ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษส่วนกลาง ๖ ตำแหน่ง ส่วนภูมิภาค ๕๒ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๕๘ ตำแหน่ง โดยในปี ๒๕๖๔ จะดำเนินการปรับปรุงระดับชำนาญการพิเศษส่วนกลาง ๒ ตำแหน่ง และส่วนภูมิภาค ๒๓ ตำแหน่ง

๗.๓ โครงการสรรหา Young Smart Officer กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำร่างหลักเกณฑ์การสรรหาข้าราชการ ที่มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะสูง Young Smart Officer โดยพิจารณาจากการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (Future Skill) สมรรถนะหลัก (Core Competency) ของ สำนักงาน ก.พ. และสมรรถนะหลักประจำสายงานของ สป.กษ. ซึ่งทักษะของ Young Smart Officer ประกอบด้วย ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ ๑๑ ด้าน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ดังกล่าวจะนำไปใช้ในการพิจารณารับโอน ข้าราชการด้วย

๘. บทบาทและภารกิจหลักของสำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน โดยผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน

สำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน มี ๓ ภารกิจ ดังนี้

๑. กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร เป็นการสนับสนุนเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อการผลิต การแปรรูป และการจำหน่าย โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ซึ่งผู้ที่สามารถกู้ได้ ได้แก่ หน่วยงานของรัฐ และองค์กรเกษตรกร ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดช่วยประชาสัมพันธ์กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ผ่านการประชุมและในโอกาสต่างๆ

๒. กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน เป็นการสนับสนุนเงินกู้ให้กับเกษตรกร หรือผู้ยากจนสำหรับปลดหนี้หรือซื้อที่ดินคืนจากสัญญาขายฝากหรือจำนอง (เอกชนหรือนิติบุคคล) ซื้อที่ดินตาม พ.ร.บ.การเช่าที่ดินฯ และเพื่อการประกอบอาชีพ ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดช่วยประชาสัมพันธ์ กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน ผ่านการประชุมและในโอกาสต่างๆ ออกเยี่ยมเยียนลูกค้า ตามแผนที่กำหนด ศึกษาระเบียบให้แม่นยำ ให้บริการอย่างมีตรึงไมตรี และช่วยรักษาที่ดินของเกษตรกรและผู้ยากจน

๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนและกลุ่มมวลชน การร้องเรียน/ร้องทุกข์สามารถแจ้งผ่าน ๙ ช่องทาง โดยพิจารณากลับกรองเรื่องและส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป ในส่วนของการบริหารจัดการกลุ่มมวลชน เรียกร้องให้แก่ปัญหาด้านการเกษตร ขอให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดร่วมกับ กอ.รมน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระงับยับยั้งไม่ให้เกิดการเดินทางเข้าไปชุมนุมยังส่วนกลาง ถ้าไม่สำเร็จขอให้เจรจาส่งผู้แทนไปพบผู้บริหาร ส่วนกลาง

ประเด็นข้อเสนอที่ประชุม เพิ่มเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมายในกลุ่มช่วยเหลือเกษตรกรและโครงการพิเศษ ทบพนกรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ติดตามลูกหนี้ให้เหมาะสมกับจำนวนลูกหนี้ในแต่ละจังหวัด จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดและเกษตรอำเภอศึกษารณัติตัวอย่าง จัดทำคู่มือ และฐานข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการปฏิบัติงาน ยกระดับการเป็นหนี้ให้น้อยลงและไม่กลับมาเป็นหนี้ซ้ำอีกอย่างถาวร ต้องมีการวิเคราะห์ลูกหนี้ให้ถูกต้องและแม่นยำ เกษตรกรหรือหน่วยงานให้ความสนใจน้อยเนื่องจากเกษตรกรไม่ยอมชำระหนี้ จึงควรมีการทำแผนธุรกิจที่ดี มีการติดตามและวางระบบที่ดี

๙. การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กล่าวถึงการพัฒนาประเทศต้องให้ความสำคัญกับเศรษฐกิจฐานราก โดยเฉพาะมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตร ไม่ใช่ผลิตเพียงเพื่อเป็นอาหารหรือวัตถุดิบป้อนภาคอุตสาหกรรม ดังนั้น ภาคการเกษตรต้องปรับทัศนคติในการผลิตใหม่ เน้นการเพิ่มผลผลิตต้องมีผลตอบแทนสูงสุดควบคู่กับการเพิ่มปัจจัยการผลิต และการพัฒนาเกษตรกรให้เป็นนักบริหารจัดการผลผลิต (ผู้ประกอบการ) อีกส่วนที่สำคัญ คือ การบริหารจัดการหลังการเก็บเกี่ยว ซึ่งยังขาดในส่วนนี้และมีประสิทธิภาพต่ำ ทั้งนี้ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดที่ครบรอบการเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการแลกเปลี่ยนและให้ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานในหน้าที่เกษตรและสหกรณ์จังหวัดไว้ ดังนี้

๑. การทำงานจะต้องแบ่งเวลาให้ถูกต้องระหว่างการปฏิบัติงานกับการรักษาสุขภาพ เพื่อให้มีความพร้อมตลอดเวลา

๒. การนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การทำงานกับคนหมู่มากใช้หลักอิทธิบาท ๔ การดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาใช้หลักพรหมวิหาร ๔ เป็นต้น

๓. บุคลากรมีความหลากหลายทั้งการศึกษาและงานที่ทำ ทำให้มีความชำนาญแตกต่างกัน ควรมีการฝึกอบรมหรือสอนงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

๔. การปฏิบัติงานจะต้องมีการให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยเฉพาะกับหัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัด

๕. การทำงานต้องบูรณาการระหว่างนโยบายกระทรวงกับนโยบายจังหวัด และต้องทำงานเชิงรุก ไม่จำเป็นต้องรอคำสั่งการ รวมทั้งการขอความร่วมมือในการปฏิบัติงาน และการสร้างความศรัทธาให้หน่วยงานต่างๆ

๖. การสื่อสารระหว่างส่วนกลางกับส่วนภูมิภาคควรเพิ่มให้มากขึ้น ส่วนกลางควรมีการจัดเวทีสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ในระดับพื้นที่

๗. การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น ความก้าวหน้าของบุคลากร สป.กษ. และการเลื่อนเงินเดือนของเกษตรและสหกรณ์จังหวัด รวมทั้งบุคลากรในจังหวัด เป็นต้น

๘. การปฏิบัติในจังหวัดจะมีความใกล้ชิดกับผู้ว่าราชการจังหวัด ต้องประสานเป็นประโยชน์ โดยใช้เวทีการพบปะพูดคุยกับหัวหน้าส่วนราชการ การแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นที่รู้จัก เพื่อความสะดวกในการประสานการทำงานร่วมกัน

๙. ให้ความสำคัญกับหลักสุตรนั้กบริหารต่างๆ นอกเหนือจากหลักสุตรหลัก

๑๐. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดในฐานะผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต้องเป็นหน่วยขับเคลื่อนนโยบายบูรณาการและประสานเชื่อมโยงแผนในแต่ละระดับ ต้องรู้จักใช้ข้อมูลและมีความรู้ในทุกด้าน

๑๑. การปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ต้องยึดระเบียบกฎหมายเป็นหลัก และการสร้างเครือข่ายถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการปฏิบัติงานในพื้นที่