



- ร่าง -

แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์การ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				คำอธิบาย/รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
ด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์การ							
๑. บอร์ดประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมของ สป.กษ.	✓	✓	✓	✓	จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์การ และเผยแพร่ผ่านสถานที่ภายในบริเวณอาคารของ สป.กษ. ในส่วนกลาง และบอร์ดหน้าสำนักงาน กษ.จว.	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	กกส./ สนง.กษ.จว.
๒. การจัดทำวารสาร สป.กษ. (POPS)	✓	✓	✓	✓	จัดทำวารสาร สป.กษ. (POPS) ซึ่งให้มีเนื้อหาเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การ สป.กษ. ข้อมูลข่าวสารขององค์การ และองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	กกส.
๓. การจัดทำสื่อ HOPE ของ สป.กษ.	✓	-	-	✓	จัดทำสื่อ HOPE ของ สป.กษ. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์การ	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	กกจ./สพบ./ กกส.
ด้านการเสริมสร้างความสัมพันธ์และระบบการสื่อสารภายในองค์การ							
๑. สร้างเวทีสื่อสาร ๑.๑ “Meet My Big Boss”	✓	✓	✓	✓	จัดการประชุมประจำปีเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรนำเสนอ/แลกเปลี่ยนแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานต่อผู้บริหารระดับสูง	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	สพบ.
๑.๒. Application Line Square	✓	✓	✓	✓	การสร้างเครื่องมือที่ใช้สำหรับการสื่อสารในรูปแบบของกลุ่มบุคคล เพื่อเป็นการถ่ายทอดความคาดหวังของผู้บริหารที่มีต่อบุคลากร และการสร้างความเข้าใจในเรื่องของการปฏิบัติงาน การพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ และการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์การ	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	ศทส./กกส./ สพบ.
๒. โหวตผู้บริหารในดวงใจ	✓	✓	✓	✓	จัดกิจกรรมโหวตเลือกผู้บริหารในดวงใจ โดยแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัด สป.กษ. ดำเนินการ เพื่อค้นหาผู้นำต้นแบบของ สป.กษ.	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	กกจ.

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				คำอธิบาย/รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
๓. เวทีนี้มีที่เลี้ยง	✓	✓	✓	✓	เป็นการสร้างช่องทางการสื่อสารผ่าน Application Line และระบบ Web Conference เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด และเจ้าหน้าที่ของส่วนกลางมีช่องทางในการติดต่อสื่อสารซึ่งกันและกัน รวมทั้งเป็นช่องทางในการสร้างความเข้าใจในเรื่องนโยบายต่างๆ ที่สำคัญ หรือเป็นกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยผ่านกิจกรรมการสร้างความรู้และพัฒนาระบบการทำงานต่างๆ ของหน่วยงาน	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนภูมิภาค)	สพง.
๔. OPSMOAC MOBILE CLINIC	-	✓	✓	✓	เป็นการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยผ่านกิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจและการพัฒนาระบบการทำงานด้านต่างๆ ของหน่วยงาน (จัดในพื้นที่ภูมิภาค)	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนภูมิภาค)	สพบ./ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
๕. สป.กษ. จิตอาสา	✓	✓	✓	✓	จัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลาง)	กบพ./กกจ./ สพบ.
๖. กิจกรรมกีฬา สป.กษ.	✓	✓	✓	✓	จัดกิจกรรมกีฬา สป.กษ. เพื่อสร้างความสามัคคี และส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของบุคลากรทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	กกจ.
๗. MOAC PHOTO CONTEST 2018 ภายใต้วหัวข้อ “สป.กษ. Through my EyEs”	✓	✓	-	-	เชิญชวนให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมประกวดภาพถ่ายที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมทั้งถ่ายทอดเรื่องราว (Story) ของภาพดังกล่าว	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลาง)	สพบ./กกส.
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๑. การคัดเลือกเมล็ดพันธุ์ขับเคลื่อนองค์กร (Smart Seed)	✓	-	✓	-	คัดเลือกเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติของทุกหน่วยงาน เพื่อสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานของ สป.กษ.	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	สพบ./สภค.
๒. การสร้างเครือข่ายและพัฒนาองค์ความรู้ของ Smart Seed สู่การเป็น Smart Officer	✓	✓	✓	✓	พัฒนาและสร้างเครือข่ายให้กับเมล็ดพันธุ์ขับเคลื่อนองค์กร (Smart Seed) และพัฒนาความรู้ในเรื่องต่างๆ อย่างต่อเนื่อง	บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก เป็น Smart Seeds	สพบ./สภค./ กกจ.
๓. การสร้างและพัฒนาแนวคิดด้านนวัตกรรมในการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	- รับสมัคร และคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อสร้างเป็นทีมนวัตกรรมของหน่วยงาน และส่งเสริม	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	สพบ./สภค.

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				คำอธิบาย/รายละเอียด	กลุ่มเป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕			
					บุคลากรกลุ่มดังกล่าวให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ ให้เกิดความเชี่ยวชาญจนนำไปสู่การปรับปรุง/พัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงาน - ประกวดการคิดค้นวิธีการทำงานใหม่ๆ เพื่อปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น/การขยายผลงานนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในโครงการ The Best Officer Show ในปีที่ผ่านมา		
ด้านการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในองค์กร							
๑. ปรับปรุงภูมิทัศน์ สป.กษ. และกิจกรรม ๕ ส.	✓	✓	✓	✓	เป็นการปรับปรุงดูแลอาคารสถานที่ใน สป.กษ. ให้มีความสะอาด สวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย เช่น โรงอาหาร สถานที่จอดรถ และ บริเวณอาคารต่างๆ เป็นต้น	บุคลากรใน สป.กษ.	กค./กกจ.

ลายมือชื่อ

()

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.



- ร่าง -

แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์การ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์การ			
การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	ก.พ. - มี.ค. ๖๒	กกส./สнг.กษ.จว.
๑. บอร์ดประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมของ สป.กษ.		ธ.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	กกส.
๒. การจัดทำวารสาร สป.กษ. (POPS)		ก.พ. - ก.ย. ๖๒	กกจ./สพบ./กกส
๓. การจัดทำสื่อ HOPE ของ สป.กษ.			
ด้านการเสริมสร้างความสัมพันธ์และระบบการสื่อสารภายในองค์การ			
๑. สร้างเวทีสื่อสาร :	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	มี.ค. - ส.ค. ๖๒	สพบ.
๑.๑ Meet My Big Boss		ม.ค. - ก.ย. ๖๒	ศทส./กกส./สพบ.
๑.๒ Application Line Square	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	ม.ค. - ก.ย. ๖๒	กกจ.
๒. โหวตผู้บริหารในดวงใจ		ม.ค. - ก.ย. ๖๒	สผง.
๓. เวทีนี้มีพี่เลี้ยง		ม.ค. - ส.ค. ๖๒	กปพ./กกจ./สพบ.
๔. สป.กษ. จิตอาสา		ก.พ. - เม.ย. ๖๒	กกจ.
๕. กิจกรรมกีฬา สป.กษ.		เม.ย. - ส.ค. ๖๒	สพบ./กกส.
๖. MOAC PHOTO CONTEST 2018 ภายใต้หัวข้อ “สป.กษ. Through my EyEs”	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลาง)		
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๑. การคัดเลือกเมล็ดพันธุ์ขับเคลื่อนองค์การ (Smart Seed)	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	ธ.ค. ๖๑	สพบ./สกธ.
๒. การสร้างเครือข่ายและพัฒนาองค์ความรู้ของ Smart Seed สู่การเป็น Smart Officer		ก.พ. ๖๒	สพบ./สกธ./กกจ.
๓. การสร้างและพัฒนาแนวคิดด้านนวัตกรรมในการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน		ก.พ. - ส.ค. ๖๒	สพบ./สกธ.
ด้านการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในองค์การ			
๑. ปรับปรุงภูมิทัศน์ สป.กษ. และกิจกรรม ๕ ส.	บุคลากรใน สป.กษ. (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	กค./กกจ.