



เอกสารประกอบการประชุม  
คณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

วันพฤหัสบดีที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ – ๒๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ห้อง ๑๓๔ – ๑๓๕)

---

สำนักพัฒนาระบบบริหาร  
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**ประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ**  
**ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

วันพฤหัสบดีที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ – ๒๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ห้อง ๑๓๔ – ๑๓๕)

~~~~~

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สป.เกษตรฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ  
การปรับปรุงกฎการดำเนินการประเมินสถานะในการเป็นระบบราชการ ๔.๐
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา
- ๔.๑ การดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๔.๑.๑ (ร่าง) รายงานลักษณะสำคัญองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๔.๑.๒ (ร่าง) แผนพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (คณะทำงานหมวด ๑ – ๖ นำเสนอ)
- ๔.๑.๓ (ร่าง) ประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ด้วยตนเองของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หมวด ๑ – ๖ (คณะทำงานหมวด ๑ – ๖ นำเสนอ)
- ๔.๑.๔ (ร่าง) ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการตามกรอบแนวทางการยกระดับสู่ระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๔.๒ (ร่าง) แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์การ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และ (ร่าง) แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์การ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ๔.๓ (ร่าง) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

.....

.....

## ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

สำนักพัฒนาระบบบริหารในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณา ซึ่งหากมีข้อแก้ไขประการใด ขอให้แจ้งสำนักพัฒนาระบบบริหารทราบ ภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามบันทึกด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๒๑/ว ๑๕๖ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการฯ ขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

สาระสำคัญในการประชุมประกอบด้วย

### ๑. เรื่องเพื่อทราบ ๒ เรื่อง

๑) ผลการประเมินระบบการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยที่ประชุมเห็นชอบ

ประธานคณะกรรมการฯ ให้แนวทางการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ควรดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่อง และนำเสนอแนะจากผลการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ

๒) แนวทางการรับสมัครรางวัลเลิศรัฐ สาขาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยที่ประชุมเห็นชอบ

### ๒. เรื่องเพื่อพิจารณา ๔ เรื่อง

๑) การดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๑) กรอบแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามเกณฑ์ประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยที่ประชุมเห็นชอบ

เห็นชอบกรอบแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามเกณฑ์ประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้สำนักพัฒนาระบบบริหารแจ้งเวียนกรอบแนวทาง



ระบบบริหารเพื่อรวบรวม/สรุป/วิเคราะห์และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับรองรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม**

.....

.....

.....

.....

.....

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ**

**การปรับปรุงวิธีการดำเนินการประเมินสถานะในการเป็นระบบราชการ ๔.๐**

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งแนวทางการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินตนเองผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๗ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งผลการพิจารณาให้ส่วนราชการทราบผ่านระบบออนไลน์ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๕.๓/๑๖๔๐ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑)

เนื่องจากมีหน่วยงานภาครัฐที่จะต้องดำเนินการประเมินตนเองในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ เป็นจำนวนมาก ดังนั้น สำนักงาน ก.พ.ร. จึงปรับปรุงวิธีการดำเนินการประเมินสถานะในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๑๘/๘๑๓ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒) โดยได้ปรับปรุงวิธีการดำเนินงานในส่วน of ขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒ ดังนี้

**๑. ขั้นตอนที่ ๑ การประเมินตนเอง (Self-Assessment)** ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินตนเองผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๗ มกราคม – ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และสำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งผลการพิจารณาให้หน่วยงานภาครัฐทราบผ่านระบบออนไลน์ ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

**๒. ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ (Application Report)** กรณีที่หน่วยงานภาครัฐที่ผ่านการพิจารณาในขั้นตอนที่ ๑ และมีผลการประเมินจากสำนักงาน ก.พ.ร. มากกว่า ๓๕๐ คะแนนขึ้นไป จะต้องจัดส่งเอกสารเพิ่มเติมให้สำนักงาน ก.พ.ร. ผ่านระบบออนไลน์ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วย บทสรุปผู้บริหารที่แสดงความโดดเด่นของการพัฒนาตามเกณฑ์ PMQA ๔.๐ และความสำเร็จของการดำเนินการ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ (Application Report) โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งผลการพิจารณาผ่านระบบออนไลน์ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติที่ประชุม**

.....

.....

.....

.....

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๑.๑ (ร่าง) รายงานลักษณะสำคัญองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่สำนักพัฒนาระบบบริหารได้ยก (ร่าง) รายงานลักษณะสำคัญองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยผ่านการพิจารณาจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำรายงานลักษณะสำคัญองค์การและแผนพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” เมื่อวันที่ ๒๒ – ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี และโรงแรม ไมด้า แกรนด์ โฮเทล ทวารวดี นครปฐม และจากสำนัก/กองในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณา/ทบทวน เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยตัดยอดข้อมูล ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยนำ (ร่าง) รายงานลักษณะสำคัญองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ซึ่งที่ประชุมมีมติมอบหมายให้สำนักพัฒนาระบบบริหารประสานสำนัก/กองที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา/ทบทวน (ร่าง) รายงานลักษณะสำคัญองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อีกครั้ง และนำผลการพิจารณาเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

### ประเด็นเพื่อพิจารณา

สำนักพัฒนาระบบบริหารในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ประสานสำนัก/กองที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา/ทบทวน (ร่าง) รายงานลักษณะสำคัญองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว โดยสรุปสาระสำคัญได้เป็น ๒ ส่วน ดังนี้

#### ๑. ลักษณะองค์การ ประกอบด้วย ๘ ข้อ ดังนี้

ก. สภาพแวดล้อมของส่วนราชการ

๑) พันธกิจหรือหน้าที่ตามกฎหมาย

๒) วิสัยทัศน์และค่านิยม

๓) ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

๔) สินทรัพย์

๕) กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ

ข. ความสัมพันธ์ระดับองค์การ

๖) โครงสร้างองค์การ

๗) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๘) ส่วนราชการหรือองค์การที่เกี่ยวข้องกันในการบริการหรือส่งมอบงานต่อกัน

#### ๒ สถานการณ์ขององค์การ ประกอบด้วย ๕ ข้อ ดังนี้

ก. สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขัน

๙) สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอก

- ๑๐) การเปลี่ยนแปลงด้านการแข่งขัน
- ๑๑) แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ
- ข. บริบทเชิงยุทธศาสตร์
  - ๑๒) ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์
- ค. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ
  - ๑๓) ระบบปรับปรุงผลการดำเนินงาน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ : สามารถสแกนได้จาก QR Code ดังล่างนี้)



### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) รายงานลักษณะสำคัญองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้สำนักพัฒนาระบบบริหารเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

### มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

### **๔.๑.๒ (ร่าง) แผนพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ตามที่สำนักพัฒนาระบบบริหารในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ยก (ร่าง) แผนพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยผ่านการพิจารณามาจาก

๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำรายงานลักษณะสำคัญองค์การและแผนพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี และโรงแรม ไมด้า แกรนด์ โฮเทล ทวารวดี นครปฐม ซึ่งจากการพิจารณา ปรากฏว่า มี (ร่าง) กิจกรรมภายใต้แผนพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓๑ กิจกรรม

๒. การพิจารณาของคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หมวด ๑ – ๖ ของกิจกรรมภายใต้หมวดที่ตนเองรับผิดชอบ ให้มีความครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินสถานะการของหน่วยงานภาครัฐเป็นระบบราชการ ๔.๐ โดยรองประธานคณะทำงานฯ แต่หมวดดำเนินการจัดประชุม/หารือในหมวดของตนเอง และรวบรวม สรุปผลการพิจารณาส่งให้สำนักพัฒนา

ระบบบริหาร ซึ่งรองประธานคณะทำงานฯ ทุกหมวดได้จัดส่งผลการพิจารณาฯ ดังกล่าว ให้สำนักพัฒนาระบบบริหาร เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

สำนักพัฒนาระบบบริหารได้นำผลการพิจารณาดังกล่าวมาจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ซึ่งที่ประชุมมีมติมอบหมายให้คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หมวด ๑ – ๖ จัดประชุม/หารือเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และส่งผลการพิจารณาให้สำนักพัฒนาระบบบริหาร เพื่อนำมาวิเคราะห์/สรุปเป็นแผนพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอต่อคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

### ประเด็นเพื่อพิจารณา

จากประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติให้คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หมวด ๑ – ๖ จัดประชุม/หารือเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น เลขาธิการคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หมวด ๑ – ๖ จึงได้ดำเนินการจัดประชุม/หารือเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยแต่ละหมวดได้ดำเนินการจัดประชุม/หารือเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. หมวด ๑ และหมวด ๒ ดำเนินการจัดประชุมหารือ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายสุรจิตต์ อินทรชิต) เป็นประธานการประชุม และมีสำนักแผนงานโครงการพิเศษ และสำนักพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมประชุม

๒. หมวด ๔ และหมวด ๕ ดำเนินการจัดประชุมหารือ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์) เป็นประธานการประชุม และมีศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สถาบันเกษตรราธิการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักแผนงานโครงการพิเศษ และสำนักพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมประชุม

๓. หมวด ๓ และหมวด ๖ ดำเนินการจัดประชุมหารือ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยมีผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายพิรพันธุ์ คอทอง) เป็นประธานการประชุม และมีสำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักแผนงานโครงการพิเศษ กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา และสำนักพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมประชุม

๔. หมวด ๗ ดำเนินการจัดประชุม เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยมีผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารเป็นประธานการประชุม และมีสำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักแผนงานโครงการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่ และสำนักพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมประชุม



สำนักพัฒนาระบบบริหารในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รวบรวม สรุปผลการทบทวนร่างแผนดังกล่าวที่คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หมวด ๑ - ๖ ได้ประชุม/หารือไปแล้วนั้น ปรากฏว่า มีกิจกรรมภายใต้แผนพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓๗ กิจกรรม สรุปได้ดังนี้

| กิจกรรม                                                                                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ         | ผู้กำกับดูแล                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| ๑. หมวด ๑ การนำองค์การ ประกอบด้วย ๑๒ กิจกรรม                                                               |                           |                                                                   |
| ๑) กิจกรรมที่ ๑ การกำหนดทิศทางการและการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)                     | สผง.                      | นายสุรจิตต์ อินทรชิต<br>รองปลัดกระทรวงเกษตร<br>และสหกรณ์          |
| ๒) กิจกรรมที่ ๒ สื่อสารทิศทางการโดยผู้บริหารผ่านช่องทางต่างๆ                                               | สผง.                      |                                                                   |
| ๓) กิจกรรมที่ ๓ การติดตามผลการดำเนินงาน                                                                    | สผง.                      |                                                                   |
| ๔) กิจกรรมที่ ๔ การสำรวจความต้องการความคาดหวังและความพึงพอใจและไม่พึงพอใจ                                  | สผง./สพบ.                 |                                                                   |
| ๕) กิจกรรมที่ ๕ การบริหารการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจในส่วน<br>ของ สป.กษ.                                  | กกจ.                      |                                                                   |
| ๖) กิจกรรมที่ ๖ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง                                                          | สพบ./สผง.                 |                                                                   |
| ๗) กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ สป.กษ.                                            | ศปท.                      |                                                                   |
| ๘) กิจกรรมที่ ๘ การดำเนินการตามนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี                                                 | สพบ.                      |                                                                   |
| ๙) กิจกรรมที่ ๙ การดำเนินการมาตรการผลกระทบทางลบ                                                            | สพบ./ทุกหน่วยงาน          |                                                                   |
| ๑๐)กิจกรรมที่ ๑๐ การบริหารจัดการข้อร้องเรียน/ข้อคิดเห็น/<br>ข้อเสนอแนะ/คำชมเชย                             | สกร.                      |                                                                   |
| ๑๑)กิจกรรมที่ ๑๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วม                                                                  | สพบ./ทุกหน่วยงาน          |                                                                   |
| ๑๒)กิจกรรมที่ ๑๒ การพัฒนาความสัมพันธ์เครือข่าย                                                             | สพบ./ทุกหน่วยงาน          |                                                                   |
| ๒. หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม                                                     |                           |                                                                   |
| ๑) กิจกรรมที่ ๑๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)                                         | สผง.                      | นายพีรพันธุ์ คอทอง<br>ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตร<br>และสหกรณ์        |
| ๒) กิจกรรมที่ ๑๔ การถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ                                                                | สผง.                      |                                                                   |
| ๓) กิจกรรมที่ ๑๕ การจัดทำตัวชี้วัดที่สำคัญของ สป.กษ.                                                       | สผง.                      |                                                                   |
| ๔) กิจกรรมที่ ๑๖ การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔) ของ สป.กษ. | สพบ.                      |                                                                   |
| ๕) กิจกรรมที่ ๑๗ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในระดับสำนัก/กอง                   | สพบ.                      |                                                                   |
| ๖) กิจกรรมที่ ๑๘ การติดตามผลการดำเนินงาน                                                                   | สผง.                      |                                                                   |
| ๓. หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม                       |                           |                                                                   |
| ๑) กิจกรรมที่ ๑๙ ทบทวนและปรับปรุงฐานข้อมูลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกลุ่มเครือข่าย             | สพบ./ทุกหน่วยงาน          | นายพีรพันธุ์ คอทอง<br>ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตร<br>และสหกรณ์        |
| ๒) กิจกรรมที่ ๒๐ ทบทวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียน/ข้อคิดเห็น/<br>ข้อเสนอแนะ/คำชมเชย                        | สกร.                      |                                                                   |
| ๓) กิจกรรมที่ ๒๑ การสำรวจความต้องการความคาดหวังและความพึงพอใจและไม่พึงพอใจ                                 | สผง./สพบ./<br>ทุกหน่วยงาน |                                                                   |
| ๔. หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และจัดการความรู้ ประกอบด้วย ๕ กิจกรรม                                        |                           |                                                                   |
| ๑) กิจกรรมที่ ๒๒ กิจกรรมการจัดการความรู้                                                                   | สกร.                      | นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์<br>ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตร<br>และสหกรณ์ |
| ๒) กิจกรรมที่ ๒๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล สป.กษ.                                                       | ศทส.                      |                                                                   |
| ๓) กิจกรรมที่ ๒๔ การจัดทำฐานข้อมูลที่สนับสนุนการดำเนินงาน<br>ของ สป.กษ.                                    | ศทส.                      |                                                                   |

| กิจกรรม                                                                                                      | หน่วยงานรับผิดชอบ          | ผู้กำกับดูแล                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| ๔) กิจกรรมที่ ๒๕ การทบทวนปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการได้ | ศทส.                       |                                                                   |
| ๕) กิจกรรมที่ ๒๖ การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ สป.กษ.                                  | ศทส.                       |                                                                   |
| ๕. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ประกอบด้วย ๘ กิจกรรม                                                            |                            |                                                                   |
| ๑) กิจกรรมที่ ๒๗ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                                              | กกจ./สภ.                   | นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์<br>ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตร<br>และสหกรณ์ |
| ๒) กิจกรรมที่ ๒๘ แผนสร้างความผาสุก                                                                           | กกจ.                       |                                                                   |
| ๓) กิจกรรมที่ ๒๙ แผนสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)                                                   | กกจ.                       |                                                                   |
| ๔) กิจกรรมที่ ๓๐ การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล                                                      | กกจ.                       |                                                                   |
| ๕) กิจกรรมที่ ๓๑ การดำเนินการเรื่องระบบแรงจูงใจ                                                              | สพบ./กค.                   |                                                                   |
| ๖) กิจกรรมที่ ๓๒ เกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม                                                                 | สภ.                        |                                                                   |
| ๗) กิจกรรมที่ ๓๓ กิจกรรมการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร                                                               | สพบ./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง |                                                                   |
| ๘) กิจกรรมที่ ๓๔ แผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉิน                                                            | กค./ทุกหน่วยงาน            |                                                                   |
| ๖. หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม                                                     |                            |                                                                   |
| ๑) กิจกรรมที่ ๓๕ การจัดทำกระบวนการที่สร้างคุณค่าและสนับสนุนระดับ สป.กษ. ด้วยนวัตกรรม                         | สพบ./ทุกหน่วยงาน           | นายพีรพันธุ์ คอทอง<br>ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตร<br>และสหกรณ์        |
| ๒) กิจกรรมที่ ๓๖ การจัดทำกระบวนการที่สร้างคุณค่าและสนับสนุนระดับสำนัก/กอง ด้วยนวัตกรรม                       | สพบ./ทุกหน่วยงาน           |                                                                   |
| ๓) กิจกรรมที่ ๓๗ การจัดทำกระบวนการที่สร้างคุณค่าและสนับสนุนของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดด้วยนวัตกรรม      | สพบ./ทุกหน่วยงาน           |                                                                   |

คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หมวด

๑ - ๖ นำเสนอร่างกิจกรรมของหมวดตนเอง

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒ : สามารถสแกนได้จาก QR Code ดังล่างนี้)



### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้สำนักพัฒนาระบบบริหารเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. มอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และรายงานผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้เลขานุการคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในหมวดของตนเอง และเลขานุการคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หมวด ๑ - ๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การในหมวดที่ตนเองรับผิดชอบ ในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้สำนักพัฒนาระบบบริหารทราบ ภายในวันที่ ๑๐ นับจากเดือนสิ้นสุด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

## มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

### ๔.๑.๓ (ร่าง) ประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ด้วยตนเองของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หมวด ๑ - ๖

คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หมวด ๑ - ๖ ได้ดำเนินการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ด้วยตนเอง (แบบฟอร์มที่ ๓) ของแต่ละหมวด ซึ่งจะต้องจัดส่งผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ด้วยตนเองของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ผ่านระบบออนไลน์ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

(เลขานุการคณะทำงานฯ หมวด ๑ - ๖ นำเสนอ (ร่าง) ประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ด้วยตนเอง (Self-Assessment) ในหมวดที่ตนเองรับผิดชอบ)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓ : สามารถสแกนได้จาก QR Code ดังล่างนี้)



### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ด้วยตนเองของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หมวด ๑ - ๖ โดยให้สำนักพัฒนาระบบบริหารจัดการส่งผลประเมินฯ ดังกล่าวให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทางระบบออนไลน์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

## มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

### ๔.๑.๔ (ร่าง) ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการตามกรอบแนวทางการยกระดับสู่ระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักพัฒนาระบบบริหารในฐานะเลขานุการคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๗ ได้จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๗ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยมีผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร เป็นประธาน และมีคณะทำงานฯ หมวด ๗ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว เพื่อ ร่วมพิจารณา (ร่าง) ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการตามกรอบแนว

ทางการยกระดับสู่ระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

### ประเด็นเพื่อพิจารณา

สำนักพัฒนาระบบบริหารในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้อยก (ร่าง) ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการ (หมวด ๗) ตามกรอบแนวทางการยกระดับสู่ระบบราชการ ๔.๐ และผ่านการพิจารณาจากคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๗ ครบถ้วนตามประเด็นการบรรลุผลลัพธ์การดำเนินการที่แสดงถึงการพัฒนสู่การเป็นราชการ ๔.๐ ทั้ง ๖ หัวข้อ ประกอบด้วย

๑. การบรรลุผลลัพธ์ของตัวชี้วัดตามพันธกิจ
๒. การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านผู้รับบริการ และประชาชน
๓. การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร
๔. การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการเป็นต้นแบบ
๕. การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
๖. การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการลดต้นทุน การสร้างนวัตกรรม และการจัดการกระบวนการ

ร่างตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณามาจากข้อมูล ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตามเกณฑ์คุณภาพ

การบริหารจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานของสำนัก/กอง ประจำปี ๒๕๖๒

๕. ตัวชี้วัดที่เพิ่มใหม่ตามตามเกณฑ์ประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ)

พิจารณา (ร่าง) ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการตามกรอบแนวทางการยกระดับสู่ระบบราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แบ่งตามหัวข้อการบรรลุผลลัพธ์การดำเนินการ มีรายละเอียด ดังนี้

| ระดับการดำเนินการ                         | แนวทางการดำเนินการ                                                                                      | ชื่อตัวชี้วัดผลลัพธ์                                                                                                            |                                                                                                                            |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           |                                                                                                         | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑                                                                                                            | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                                       |
| ๗.๑ การบรรลุผลลัพธ์ของตัวชี้วัดตามพันธกิจ |                                                                                                         |                                                                                                                                 |                                                                                                                            |
| ๑. <u>ตัววัดตามภารกิจหลัก *</u>           | ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของตามพันธกิจหรือภารกิจของส่วนราชการตามที่ระบุไว้ (Function Base, Area Base) | ๑) จำนวนเกษตรกรและผู้ยากจนที่ได้รับอนุมัติเงินกู้ของกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน (สกร.)                   | ๑) จำนวนพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนที่เพิ่มขึ้น (กนท.)                                                                         |
| ๒. <u>ตัววัดตามนโยบายและแผนรัฐบาล</u>     | ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของตามนโยบายและแผนรัฐบาล (Agenda Base)                                       | ๒) ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (กทส.)                                                        | ๒) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลกลางของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (Big Data) (ศทส.)                                       |
|                                           |                                                                                                         | ๓) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่ ๔๐๐ แปลง ที่ขยายใหม่ในปี ๒๕๖๑ เทียบกับเป้าหมายตามแผน |                                                                                                                            |
| ๓. <u>การดำเนินการด้านกฎหมาย</u>          | ตัวชี้วัดของการบรรลุผลการดำเนินการด้านกฎหมาย                                                            | **๓) ร้อยละของจำนวนเรื่องในการดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สป.กษ. และ กษ. (สทม.)      | **๓) ร้อยละของจำนวนเรื่องในการดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สป.กษ. และ กษ. (สทม.) |

| ระดับการดำเนินการ                                                                         | แนวทางการดำเนินการ                                                                                                                                                                | ชื่อตัวชี้วัดผลลัพธ์                                                                                      |                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                   | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑                                                                                      | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                                                                                                        |
| ๔. <u>ตัววัดของการบรรลุตามแผนยุทธศาสตร์*</u>                                              | ตัวชี้วัดของการบรรลุผลตามแผนยุทธศาสตร์                                                                                                                                            | **๔) ร้อยละความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ (สผง.)  | **๔) ร้อยละความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ (สผง.)                                                                                    |
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                   | -                                                                                                         | ๕) ร้อยละความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดค่ารับรองการปฏิบัติราชการมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (การประเมินผลประสิทธิภาพส่วนราชการ ตามมาตรา ๔๔) (สพบ.) |
| ๕. <u>การบรรลุตามยุทธศาสตร์อื่นๆ เช่นการบรรลุตัววัดร่วม การจัดอันดับ เป็นต้น</u>          | ตัวชี้วัดของการบรรลุตามยุทธศาสตร์อื่นๆ ตามนโยบายของส่วนราชการหรือของรัฐบาล เช่น ตัววัดร่วม ตัววัดที่แสดงถึงการปรับปรุงระดับในการจัดอันดับโดยองค์กรภายนอกประเทศในด้านต่างๆ เป็นต้น | -                                                                                                         | -                                                                                                                                                                                           |
| <b>๗.๒ การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านผู้รับบริการ และประชาชน</b>                         |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                             |
| ๑. <u>ความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย*</u>                              | ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์ของความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการใช้บริการของส่วนราชการ                                                                       | **๑) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สผง.)                                       | **๑) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (สผง.)                                                                                                                         |
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                   | ๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน (กรณีมีข้อร้องเรียนด้วยตนเอง) (สกร.) | ๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน (สกร.)                                                                                                                 |
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                   | ๓) ร้อยละความพึงพอใจของเกษตรกรต่อศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน (กนท.)                                       | ๓) ร้อยละความพึงพอใจของเกษตรกรต่อศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน (กนท.)                                                                                                                         |
| ๒. <u>ผลของความผูกพันและการให้ความร่วมมือ *</u>                                           | ตัวชี้วัดที่แสดงออกถึงความผูกพันและการให้ความร่วมมือจากประชาชนและผู้เข้ามารับการบริการจากส่วนราชการ                                                                               | ๔) จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (กนท.)                             | ๔) จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมการทำเกษตรกรรมให้เกิดความยั่งยืน (กนท.)                                                                                                                  |
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                           | ๕) จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมเครือข่ายการขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืน (กนท.)                                                                                                                      |
| ๓. <u>ผลการดำเนินการด้านโครงการพระราชริฐ</u>                                              | ตัวชี้วัดที่แสดงการบรรลุผลหรือความสำเร็จของการดำเนินการด้านโครงการพระราชริฐ เช่น ยอดการจำหน่ายสินค้าภายใต้โครงการพระราชริฐ                                                        | -                                                                                                         | -                                                                                                                                                                                           |
| ๔. <u>ผลจากการปรับเปลี่ยนด้านการบริการที่เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการที่สามารถวัดผลได้</u> | ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลจากการปรับเปลี่ยนด้านการบริการ และนวัตกรรมการบริการที่เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการที่สามารถวัดผลได้                                                         | **๕) ร้อยละของผู้รับบริการที่ยื่นข้อร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ (สกร.)                                       | **๖) ร้อยละของผู้รับบริการที่ยื่นข้อร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ (สกร.)                                                                                                                         |
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                           | ๗) ร้อยละความสำเร็จของการเชื่อมโยงข้อมูลข้อร้องเรียนไปยังสำนักนายกรัฐมนตรี (สกร./ศทส.)                                                                                                      |
| ๕. <u>การแก้ไขเรื่องร้องเรียน</u>                                                         | ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงการจัดการข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็วและเกิดผล                                                                                                  | **๖) ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ (สกร.)                                                 | **๘) ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ (สกร.)                                                                                                                                   |
| <b>๗.๓ การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร</b>                                 |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                             |
| ๑. <u>จำนวนนวัตกรรมต่อบุคลากร *</u>                                                       | ตัวชี้วัดของการพัฒนานวัตกรรมที่เกิดจากบุคลากรของส่วนราชการ                                                                                                                        | **๑) จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการสร้างและพัฒนาแนวคิดด้านนวัตกรรมในการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน (สพบ.)      | **๑) จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการสร้างและพัฒนาแนวคิดด้านนวัตกรรมในการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน (สพบ.)                                                                                        |

| ระดับการดำเนินการ                                                                         | แนวทางการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                  | ชื่อตัวชี้วัดผลลัพธ์                                                                                                                                                 |                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                     | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑                                                                                                                                                 | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                      |
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                     | **๒) จำนวนระบบสารสนเทศที่มีการพัฒนาและใช้งานเพิ่มขึ้นใน สป.กษ. (ศทส.)                                                                                                | **๒) จำนวนระบบสารสนเทศที่มีการพัฒนาและใช้งานเพิ่มขึ้นใน สป.กษ. (ศทส.)                                     |
| ๒. การเรียนรู้และผลการพัฒนา*                                                              | ตัวชี้วัดของการเรียนรู้และผลการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ                                                                                                                                                            | ๓) ร้อยละของระดับการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (สกร.)                                                                                       | ๓) จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง (สกร.)                                                       |
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                     | **๔) ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ (สกร.)                                                            | **๔) ร้อยละความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ (สกร.) |
| ๓. ความก้าวหน้าและการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งตามแผน                                             | ตัวชี้วัดที่แสดงถึงความก้าวหน้าของบุคลากรและความก้าวหน้าสู่ตำแหน่งตามแผน                                                                                                                                            | **๕) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก (สกร.)                                                                                                            | **๕) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก (สกร.)                                                 |
| ๔. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทั้งระดับชาติและนานาชาติ | ตัวชี้วัดที่แสดงถึงบุคลากรของส่วนราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอก ทั้งระดับชาติและนานาชาติ                                                                                                  | -                                                                                                                                                                    | ๖) จำนวนบุคลากรที่เป็นผู้แทนเข้าร่วมการประชุมในภาคีเครือข่ายภายนอก (สกร.)                                 |
| ๕. จำนวนบุคลากรที่อาสาสมัครในโครงการที่ตอบสนองนโยบายหน่วยงาน                              | ตัวชี้วัดที่แสดงถึงบุคลากรของส่วนราชการไปเป็นอาสาสมัครในโครงการที่ตอบสนองนโยบายหน่วยงาน                                                                                                                             | -                                                                                                                                                                    | ๗) ร้อยละของเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.กษ. ที่เป็นจิตอาสาพระราชทาน “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” (กพพ.)             |
| ๖. ตัวชี้วัดอื่นๆ ด้านการพัฒนาบุคลากร                                                     |                                                                                                                                                                                                                     | -                                                                                                                                                                    | ๘) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันของบุคลากร (กกจ.)                                  |
| <b>๗.๔ การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการเป็นต้นแบบ</b>                                   |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                      |                                                                                                           |
| ๑. จำนวนรางวัลที่ได้รับจากภายนอก *                                                        | ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอกที่แสดงถึงความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการ                                                                                    | **๑) จำนวนรางวัลที่ สป.กษ. ที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก (สพบ./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)                                                                             | **๑) จำนวนรางวัลที่ สป.กษ. ที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก (สพบ./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)                  |
| ๒. จำนวน Best Practice *                                                                  | ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการที่เป็น Best Practice                                                                                                                                         | **๒) ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) (ศปท.)                                                                                                  | **๒) ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) (ศปท.)                                       |
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                     | **๓) ร้อยละของมาตรการ/โครงการที่สามารถดำเนินการได้ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (สพบ.)                                                                            | **๓) ร้อยละของมาตรการ/โครงการที่สามารถดำเนินการได้ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (สพบ.)                 |
| ๓. จำนวนรางวัลที่ได้รับจากหน่วยงานระดับกรม/ระดับกระทรวง                                   | ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการ ได้แก่<br>- รางวัลระดับกรม เป็นรางวัลที่ส่วนราชการระดับกรมมอบให้หน่วยงานย่อยในสังกัด<br>- รางวัลระดับกระทรวงเป็นรางวัลที่มอบให้กับส่วนราชการระดับกรมในสังกัด | ๔) จำนวนรางวัลที่ สป.กษ. มอบให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. (รางวัลโครงการประกวดการพัฒนาระบบการทำงาน (The Best Officer Show) ของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑) (สพบ.) | ๔) จำนวนรางวัลที่ สป.กษ. มอบให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. (สพบ.)                                             |
| ๔. การจัดอันดับในระดับนานาชาติ                                                            | ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการแข่งขัน โดยได้รับการจัดอันดับในระดับนานาชาติ                                                                                                                                         | -                                                                                                                                                                    | -                                                                                                         |

| ระดับการดำเนินการ                                                                             | แนวทางการดำเนินการ                                                                                                         | ชื่อตัวชี้วัดผลลัพธ์                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                               |                                                                                                                            | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑                                                                                                                                                                               | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                                                                                         |
| ๕. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องจากภายนอก                                                    | ตัวชี้วัดที่แสดงถึงสำเร็จของการเป็นต้นแบบของส่วนราชการ โดยมีบุคลากรของตนเองได้รับการยกย่องจากภายนอก                        | **๕) จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นจากสำนักงาน ก.พ. (กกจ.)                                                                                                                       | **๕) จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่นจากสำนักงาน ก.พ. (กกจ.)                                                                                                 |
| ๖. ตัวชี้วัดอื่นๆ ด้านการเป็นต้นแบบ                                                           |                                                                                                                            | -                                                                                                                                                                                                  | ๖) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการนำองค์การของผู้บริหาร (สพบ.)                                                                                                        |
| <b>๗.๕ การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม</b>   |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                              |
| ๑. การบรรลุผลของตัวชี้วัดรวม (กระบวนการที่ดำเนินการข้ามหลายหน่วยงาน) *                        | ตัวชี้วัดของการบรรลุผลลัพธ์การบรรลุผลของตัวชี้วัดรวม ในการมีกระบวนการที่ดำเนินการข้ามหลายหน่วยงานของส่วนราชการ (Area Base) | **๑) จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตร (สผง.)<br>**๒) จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปพ.)                                             | **๑) จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตร (สผง.)<br>**๒) จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปพ.)                       |
| ๒. ตัวชี้วัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านเศรษฐกิจ                                        | ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านเศรษฐกิจ                                                            | **๓) อัตราส่วนการชำระหนี้จากลูกหนี้โครงการต่อยอดหนี้ที่ครบกำหนดชำระคืนในปีบัญชี ๒๕๖๐ (กกค.)                                                                                                        | **๓) อัตราส่วนการชำระหนี้จากลูกหนี้โครงการต่อยอดหนี้ที่ครบกำหนดชำระคืนในปีบัญชี ๒๕๖๑ (กกค.)                                                                                  |
| ๓. ตัวชี้วัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสังคม                                           | ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสังคม                                                               | ๔) GDP ภาคการเกษตรขยายตัวไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓                                                                                                                                                        | ๔) รายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตรของเกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น (บาท/ครัวเรือน/ปี)                                                                                      |
| ๔. ตัวชี้วัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสาธารณสุข                                       | ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสาธารณสุข                                                           | -                                                                                                                                                                                                  | ๕) อัตราการเพิ่มขึ้นด้านมาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของโรงพยาบาลของ สป.กษ. (กกจ.)                                                                                                   |
| ๕. ตัวชี้วัดผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสิ่งแวดล้อม                                     | ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลกระทบจากการดำเนินการที่มีต่อด้านสิ่งแวดล้อม                                                         | ๕) จำนวนหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. (สำนัก/กอง) ที่ดำเนินกิจกรรมโครงการใบไม้สีเขียว (Green for HOPE # ๓)                                                                                               | ๖) การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของ สป.กษ. (กค.)                                                                                                                                   |
| <b>๗.๖ การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการลดต้นทุน การสร้างนวัตกรรม และการจัดการกระบวนการ</b>  |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                              |
| ๑. การลดต้นทุน (ทั้งในระดับกระบวนการที่เกิดจากการปรับปรุงงาน และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้) * | ตัวชี้วัดของการลดต้นทุนทั้งในระดับกระบวนการอันเกิดจากการปรับปรุงงาน และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อลดต้นทุนในการทำงาน   | **๑) การลดการใช้กระดาษ (สพบ.)<br>**๒) การประหยัดพลังงาน (สพบ.)                                                                                                                                     | **๑) การลดการใช้กระดาษ (สพบ.)<br>**๒) การประหยัดพลังงาน (สพบ.)                                                                                                               |
| ๒. จำนวนนวัตกรรมของการปรับปรุงกระบวนการ                                                       | ตัวชี้วัดของนวัตกรรมการปรับปรุงกระบวนการ                                                                                   | ๓) พัฒนาระบบสารสนเทศ ระบบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการเกษตรทฤษฎีใหม่<br>- ลดต้นทุนในการรายงานในรูปแบบกระดาษเป็นรายงานในระบบ Web Application รวมถึงได้ผลลัพธ์ที่สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น (ศทส.) | ๓) จำนวนกระบวนการงานที่พัฒนาและปรับปรุง โดยนำระบบสารสนเทศมาปรับใช้ (สพบ.)                                                                                                    |
| ๓. ผลการปรับปรุงจากการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี *                                                   | ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของการปรับปรุงกระบวนการ และการบริการจากการใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีทั้งทางตรงและทางอ้อม                          | **๔) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการผ่านระบบตู้ Kiosk (ศทส.)                                                                                                                                      | **๔) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการผ่านระบบตู้ Kiosk (ศทส.)                                                                                                                |
| ๔. ประสิทธิภาพของการบรรเทาผลกระทบด้านภัยพิบัติต่างๆ                                           | ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพของการบรรเทาผลกระทบด้านภัยพิบัติต่างๆ                                                        | **๕) ร้อยละของอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยที่ได้รับการตรวจสอบความพร้อมใช้งานประจำปี (กค.)                                                                                                                | **๕) ร้อยละของอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยที่ได้รับการตรวจสอบความพร้อมใช้งานประจำปี (กค.)<br>๖) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความเสี่ยงและลดความเสี่ยงภัยพิบัติทางเกษตร (สผง.) |
| ๕. นวัตกรรมการปรับปรุงด้านนโยบาย กฎระเบียบ และกฎหมาย                                          | ตัวชี้วัดของนวัตกรรมการปรับปรุงด้านนโยบาย กฎระเบียบ และกฎหมาย                                                              | ๖) ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๑, ระเบียบสำนัก                                                                | -                                                                                                                                                                            |



| ระดับการดำเนินการ | แนวทางการดำเนินการ | ชื่อตัวชี้วัดผลลัพธ์                                                                                                                                                                                         |                      |
|-------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
|                   |                    | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑                                                                                                                                                                                         | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ |
|                   |                    | นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยกองทุนหมุนเวียน<br>เพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน<br>(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบว่า<br>ด้วยการบริหารกองทุนหมุนเวียนเพื่อการ<br>กู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน พ.ศ.<br>๒๕๖๑ (สกร.) |                      |

หมายเหตุ : ๑. กลุ่มตัวชี้วัดบังคับที่มี \* ต้องกรอกตัวชี้วัดอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัดแต่ไม่เกิน ๓ ตัวชี้วัด โดยกลุ่มตัวชี้วัด  
ที่ไม่มี \* จะมีตัวชี้วัดหรือไม่ก็ได้

๒. \*\* คือ ตัวชี้วัดที่ซ้ำกันทั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔ : สามารถสแกนได้จาก QR Code ดังล่างนี้)



### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการตามกรอบแนวทางการยกระดับสู่ระบบ  
ราชการ ๔.๐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้สำนักพัฒนา  
ระบบบริหารเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. มอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลลัพธ์การดำเนินการรายงานผลการดำเนินงาน  
ในรอบ ๖ และ ๑๒ เดือน ให้สำนักพัฒนาระบบบริหารทราบ ภายในวันที่ ๑๐ นับจากเดือนสิ้นสุด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

### มติที่ประชุม

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

๔.๒ (ร่าง) แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) และ (ร่าง) แผนพัฒนา  
วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

### การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักพัฒนาระบบบริหารในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการดังนี้

๑. ประชุมหารือการจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) และ  
(ร่าง) แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยเชิญผู้แทนจากกองกลาง กองการเจ้าหน้าที่ กองเกษตรสารนิเทศ  
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ และกองประสานงาน  
โครงการพระราชดำริ เพื่อทบทวนผลการดำเนินการที่ผ่านมา และพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร  
๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) และ (ร่าง) แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรฯ



๒. ประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๔ และหมวด ๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีนายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธาน และมีคณะทำงานฯ หมวด ๔ และหมวด ๕ ร่วมพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์การ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) และ (ร่าง) แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักพัฒนาระบบบริหารได้รวบรวมผลการพิจารณาฯ ดังกล่าว ซึ่งสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

**๑) ด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์การ จำนวน ๓ กิจกรรม**

- (๑) กิจกรรมที่ ๑ บอร์ดประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์การของ สป.กษ.
- (๒) กิจกรรมที่ ๒ การจัดทำวารสาร สป.กษ. (POPS)
- (๓) กิจกรรมที่ ๓ จัดทำสื่อ HOPE ของ สป.กษ.

**๒) ด้านการเสริมสร้างความสัมพันธ์และระบบสื่อสารภายในองค์การ จำนวน ๗ กิจกรรม**

- (๑) กิจกรรมที่ ๑ สร้างเวทีสื่อสาร :
  - Meet My Big Boss
  - Application Line Square
- (๒) กิจกรรมที่ ๒ โหวตผู้บริหารในดวงใจ
- (๓) กิจกรรมที่ ๓ เวทีนี้มีพี่เลี้ยง
- (๔) กิจกรรมที่ ๔ OPSMOAC MOBILE CLINIC
- (๕) กิจกรรมที่ ๕ สป.กษ. จิตอาสา
- (๖) กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมกีฬา สป.กษ.
- (๗) กิจกรรมที่ ๗ MOAC PHOTO CONTEST 2018 ภายใต้หัวข้อ “สป.กษ. Through my EyEs”

**๓) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ กิจกรรม**

- (๑) กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือกเมล็ดพันธุ์ขับเคลื่อนองค์การ (Smart Seed)
- (๒) กิจกรรมที่ ๒ การสร้างเครือข่ายและพัฒนาองค์ความรู้ของ Smart Seed สู่การเป็น Smart Officer
- (๓) กิจกรรมที่ ๓ การสร้างและพัฒนาแนวคิดด้านนวัตกรรมในการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

**๔) ด้านการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในองค์การ จำนวน ๑ กิจกรรม**

- (๑) กิจกรรมที่ ๑ ปรับปรุงภูมิทัศน์ สป.กษ. และกิจกรรม ๕ ส.

**ประเด็นเพื่อพิจารณา**

(ร่าง) แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์การ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) และ (ร่าง) แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความสอดคล้อง และสามารถสนับสนุนผลักดันการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยพิจารณาในประเด็นของกิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ ดังนี้

**๑) ด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์การ มีจำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้**

| กิจกรรม                       | ระยะเวลาการดำเนินการ |    |    |    | กลุ่มเป้าหมาย                                | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-------------------------------|----------------------|----|----|----|----------------------------------------------|-------------------|
|                               | ๖๒                   | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                                              |                   |
| ๑. บอร์ดประชาสัมพันธ์วัฒนธรรม | ✓                    | ✓  | ✓  | ✓  | บุคลากรใน สป.กษ.<br>(ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) | กกส./สนง.กษ.จว.   |
| ๒. ของ สป.กษ.                 |                      |    |    |    |                                              |                   |

| กิจกรรม                                                                                              | ระยะเวลาการดำเนินการ |    |    |    | กลุ่มเป้าหมาย                                | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----|----|----|----------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                                      | ๖๒                   | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                                              |                       |
| ๓. การจัดทำวารสาร สป.กษ. (POPS)                                                                      | ✓                    | ✓  | ✓  | ✓  | บุคลากรใน สป.กษ.<br>(ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) | กกส.                  |
| ๓. จัดทำสื่อ HOPE ของ สป.กษ.<br>และอุปกรณ์อื่นๆที่มีตราสัญลักษณ์<br>HOPE เช่น ถุงผ้า แก้วน้ำ เป็นต้น | ✓                    | -  | -  | ✓  | บุคลากรใน สป.กษ.<br>(ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) | กกจ./สพบ./กกส         |

**๒) ด้านการเสริมสร้างความสัมพันธ์และระบบสื่อสารภายในองค์กร จำนวน ๗ กิจกรรม ดังนี้**

| กิจกรรม                                                                | ระยะเวลาการดำเนินการ |    |    |    | กลุ่มเป้าหมาย                                | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ          |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------|----|----|----|----------------------------------------------|--------------------------------|
|                                                                        | ๖๒                   | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                                              |                                |
| ๑. สร้างเวทีสื่อสาร<br>๑.๑ “Meet My Big Boss”                          | ✓                    | ✓  | ✓  | ✓  | บุคลากรใน สป.กษ.<br>(ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) | สพบ.                           |
| ๑.๒. การจัดทำ Application<br>Line Square                               | ✓                    | ✓  | ✓  | ✓  | บุคลากรใน สป.กษ.<br>(ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) | ศทส./กกส./สพบ.                 |
| ๒. โหวตผู้บริหารในดวงใจ                                                | ✓                    | ✓  | ✓  | ✓  | บุคลากรใน สป.กษ.<br>(ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) | กกจ.                           |
| ๓. เวทีนี้มีพี่เลี้ยง                                                  | ✓                    | ✓  | ✓  | ✓  | บุคลากรใน สป.กษ.<br>(ส่วนภูมิภาค)            | สผง.                           |
| ๔. OPSMOAC MOBILE CLINIC                                               | -                    | ✓  | ✓  | ✓  | บุคลากรใน สป.กษ.<br>(ส่วนภูมิภาค)            | สพบ./หน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง |
| ๕. สป.กษ. จิตอาสา                                                      | ✓                    | ✓  | ✓  | ✓  | บุคลากรใน สป.กษ.<br>(ส่วนกลาง)               | กปพ./กกจ./สพบ.                 |
| ๖. กิจกรรมกีฬา สป.กษ.                                                  | ✓                    | ✓  | ✓  | ✓  | บุคลากรใน สป.กษ.<br>(ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) | กกจ.                           |
| ๗. MOAC PHOTO CONTEST 2018<br>ภายใต้หัวข้อ “สป.กษ. Through<br>my EyEs” | ✓                    | ✓  | -  | -  | บุคลากรใน สป.กษ.<br>(ส่วนกลาง)               | สพบ./กกส.                      |

**๓) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้**

| กิจกรรม                                                                            | ระยะเวลาการดำเนินการ |    |    |    | กลุ่มเป้าหมาย                                      | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----|----|----|----------------------------------------------------|-----------------------|
|                                                                                    | ๖๒                   | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                                                    |                       |
| ๑. การคัดเลือกเมล็ดพันธุ์ขับเคลื่อน<br>องค์กร                                      | ✓                    | -  | ✓  | -  | บุคลากรใน สป.กษ.<br>(ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)       | สพบ./สภ.              |
| ๒. สร้างเครือข่ายและพัฒนา<br>องค์ความรู้ของ Smart Seed<br>สู่การเป็น Smart Officer | ✓                    | ✓  | ✓  | ✓  | บุคลากรที่ได้รับ<br>การคัดเลือกเป็น Smart<br>Seeds | สพบ./สภ./กกจ.         |
| ๓. สร้างและพัฒนาแนวคิดด้าน<br>นวัตกรรมในการพัฒนา<br>ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน     | ✓                    | ✓  | ✓  | ✓  | บุคลากรใน สป.กษ.<br>(ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)       | สพบ./สภ.              |

**๔) ด้านการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในองค์กร จำนวน ๑ กิจกรรม ดังนี้**

| กิจกรรม                                         | ระยะเวลาการดำเนินการ |    |    |    | กลุ่มเป้าหมาย    | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------|----------------------|----|----|----|------------------|-----------------------|
|                                                 | ๖๒                   | ๖๓ | ๖๔ | ๖๕ |                  |                       |
| ๑. ปรับปรุงภูมิทัศน์ สป.กษ. และ<br>กิจกรรม ๕ ส. | ✓                    | ✓  | ✓  | ✓  | บุคลากรใน สป.กษ. | กค./กกจ.              |

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕ : สามารถสแกนได้จาก QR Code ดังล่างนี้)



### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) และ (ร่าง) แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และรายงานผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้สำนักพัฒนาระบบบริหารทราบ ภายในวันที่ ๑๐ นับจากเดือนสิ้นสุด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

### มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

### ๔.๓ (ร่าง) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินงานตามขั้นตอนการจัดทำนโยบายตามคู่มือนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดอย่างต่อเนื่อง แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีคำสั่งที่ ๖๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีเป็นกิจกรรมภายใต้แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงควรเสนอนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีต่อคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ

### การดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. การกำหนดนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ ได้พิจารณาจากแหล่งข้อมูลนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ยังคงกำหนดนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติเดิม และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการปรับนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้มีความสอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน

๒. การกำหนดมาตรการ/โครงการเพื่อรองรับนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ได้พิจารณาจากแผนปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร แผนพัฒนาองค์กร ผลการดำเนินงานนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี รายงานผลการสำรวจความต้องการความคาดหวังและความพึงพอใจและไม่พึงพอใจ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๕) แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร และแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยที่ผ่านมามีจำนวนมาตรการ/โครงการเพื่อรองรับนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี ทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้

| จำนวนมาตรการ/โครงการ<br>เพื่อรองรับนโยบายหลัก ๔ ด้าน | ปี ๒๕๕๕  | ปี ๒๕๕๖  | ปี ๒๕๕๗  | ปี ๒๕๕๘  | ปี ๒๕๕๙  | ปี ๒๕๖๐   | ปี ๒๕๖๑   |
|------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| ๑. ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม                       | ๑        | ๑        | ๑        | ๒        | ๑        | ๒         | ๒         |
| ๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย           | ๑        | ๒        | ๒        | ๑        | ๑        | ๒         | ๓         |
| ๓. ด้านองค์กร                                        | ๓        | ๒        | ๒        | ๒        | ๑        | ๔         | ๔         |
| ๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน                                 | ๓        | ๒        | ๒        | ๓        | ๑        | ๓         | ๒         |
| <b>รวม</b>                                           | <b>๘</b> | <b>๗</b> | <b>๗</b> | <b>๘</b> | <b>๔</b> | <b>๑๑</b> | <b>๑๑</b> |

๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการและระบบการติดตามและประเมินผลของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประจำปี ได้กำหนดวิธีการ ช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และการประเมินผลการสื่อสารรวมทั้ง ระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบมาตรการ/โครงการรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ รอบการรายงาน คือ รอบ ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน

๔. การจัดทำสรุปผลการดำเนินงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกตจากผลดำเนินงานตามมาตรการ/โครงการเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทราบผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ หน่วยงานที่รับผิดชอบมาตรการ/โครงการให้นำข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกตไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นในปีต่อไป

### ประเด็นเพื่อพิจารณา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักพัฒนาระบบบริหารได้รวบรวม ตรวจสอบ และวิเคราะห์ข้อมูลที่จะใช้ประกอบการพิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้มีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์การที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการยกระดับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้มีประสิทธิภาพให้ครอบคลุมทุกมิติ โดยมีประเด็นพิจารณา ดังนี้

๑. (ร่าง) นโยบายหลักและแนวทางปฏิบัตินโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยพิจารณาจากแหล่งข้อมูลประกอบ ดังนี้

๑) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พบว่า เป้าประสงค์ วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมหลักขององค์กรยังคงเดิมตามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่มีการเปลี่ยนแปลงวิสัยทัศน์ และพันธกิจ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวน ๖ ข้อ ลดเหลือ จำนวน ๒ ข้อ

๒) นโยบายรัฐบาล “โมเดล ไทยแลนด์ ๔.๐” หรือการปฏิรูปโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนประเทศด้วยนวัตกรรม ปัญญา และเทคโนโลยี เพื่อยกระดับให้ประเทศไทยมีรายได้สูง

๓) ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งระบบราชการต้องปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ เพื่อพลิกโฉมให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่พึ่งของประชาชนซึ่งประกอบด้วย เปิดกว้างและเชื่อมโยง ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

๔) แนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

๕) กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน และแผนพัฒนาการเกษตรในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จากข้อมูลประกอบข้างต้น พบว่า นโยบายหลักและแนวทางปฏิบัตินโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีที่ปรับปรุงเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีครบถ้วนและครอบคลุมในทุกประเด็นต่างๆ แล้ว ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงควรคงนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัตินโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีไว้คงเดิม

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖ : สามารถสแกนได้จาก QR Code ดังล่างนี้)



## ๒. (ร่าง) มาตรการ/โครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักพัฒนาระบบบริหารในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ยก (ร่าง) มาตรการ/โครงการเพื่อรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี โดยพิจารณาจาก

๑) นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓) สรุปผลการดำเนินงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๕) แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๖) แผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๗) พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๘) แนวทางการยกระดับหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

ทั้งนี้ ในการกำหนดมาตรการ/โครงการต้องสอดคล้องกับนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน นโยบาย แนวทางและแผนงานต่างๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีทั้ง ๔ ด้าน และเป็นช่องทางในการกำกับติดตามการดำเนินงานสำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ช่วยสนับสนุนให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สามารถดำเนินงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลด้วย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักพัฒนาระบบบริหารจึงได้ยกร่างมาตรการ/โครงการที่สอดคล้องกับนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน จำนวนทั้งหมด ๘ มาตรการ/โครงการ ดังนี้

| มาตรการ/โครงการ                    | ตัวชี้วัด                                    | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------|
| <b>ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม</b> |                                              |                   |
| ๑. มาตรการการลดการใช้กระดาษ        | ระดับของงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อกระดาษลดลง | สพป.              |
| ๒. มาตรการการลด คัดแยกขยะมูลฝอย    | ระดับการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของ สป.กษ.       | กค.               |

| มาตรการ/โครงการ                                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                                                      | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>                                                                                                                        |                                                                                                                                                |                   |
| ๑. โครงการจัดทำระบบบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและบริการภาครัฐ (Linkage Center) ของ สป.กษ. ตามมาตรการอำนวยความสะดวกและลดภาระแก่ประชาชน                                    | ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและบริการภาครัฐ (Linkage Center) ของ สป.กษ. ตามมาตรการอำนวยความสะดวกและลดภาระแก่ประชาชน | สพพ./ศทส.         |
| ๒. โครงการจัดทำแบบฟอร์มเอกสารราชการ ๒ ภาษา (ภาษาไทยควบคู่ภาษาอังกฤษ) ของคู่มือสำหรับประชาชน : คู่มือการแจ้งการประกอบธุรกิจและการแจ้งการเลิกธุรกิจในระบบเกษตรพันธสัญญา | ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแบบฟอร์มเอกสารราชการ ๒ ภาษา ของคู่มือสำหรับประชาชน                                                                  | สสพ./สกกต.        |
| <b>ด้านองค์กร</b>                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                |                   |
| ๑. โครงการจัดทำแผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของ สป.กษ.                                                                                                             | ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจัดทำแผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของ สป.กษ.                                                                  | กค.               |
| ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต                                                                                                                          | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต                                                                        | ศปท.              |
| <b>ด้านผู้ปฏิบัติงาน</b>                                                                                                                                              |                                                                                                                                                |                   |
| ๑. โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ.                                                                                         | ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ.                     | กกจ.              |
| ๒. โครงการสร้างคัดเลือกเมล็ดพันธุ์ขับเคลื่อนองค์กร (Smart Seed)                                                                                                       | ร้อยละการรับรู้ เข้าใจและการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของ Smart Seed                                                                    | สพพ./สกกต.        |

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗ : สามารถสแกนได้จาก QR Code ดังล่างนี้)



### ๓. (ร่าง) แผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของการดำเนินงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ. และกำหนดวิธีการ ช่องทางและการประเมินผลการสื่อสารประชาสัมพันธ์ รวมทั้ง ระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ. โดยกำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบมาตรการ/โครงการ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน (๑๐ เมษายน ๒๕๖๒) และรอบ ๑๒ เดือน (๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘ : สามารถสแกนได้จาก QR Code ดังล่างนี้)



### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) นโยบายหลักและแนวทางปฏิบัตินโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) มาตรการ/โครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. มอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบมาตรการ/โครงการ จัดทำรายละเอียดมาตรการ/โครงการ และตัวชี้วัดตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้สำนักพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๙ : สามารถสแกนได้จาก QR Code ดังล่างนี้)



๕. มอบหมายให้สำนักพัฒนาระบบบริหารรวบรวมรายละเอียดมาตรการ/โครงการจากหน่วยงาน ที่รับผิดชอบมาตรการ/โครงการ และจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงาน ปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณา ให้ความเห็นชอบต่อไป

๖. มอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามมาตรการ/ โครงการและตามแผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ให้สำนักพัฒนาระบบบริหารทราบ จำนวน ๒ รอบ คือ รอบ ๖ เดือน (๑๐ เมษายน ๒๕๖๒) และรอบ ๑๒ เดือน (๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๐ : สามารถสแกนได้จาก QR Code ดังล่างนี้)



จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : เอกสารการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ [www.opsmoac.go.th](http://www.opsmoac.go.th) > การพัฒนาระบบราชการ > การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ > ประชุม คณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สป.กษ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ หรือ QR Code นี้

