



บันทึกข้อความ

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
รับที่.....E371.....
วันที่.....-7/พ.ค. 2564.....
เวลา.....14.41.....น.

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๖๒๔ ๙๖๕๓ ภายใน ๑๘๕
ที่ กษ ๐๒๒๑/ว ๕๖๖ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/หัวหน้า และเกษตรและสหกรณ์จังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายทองเปลว กองจันทร์) ได้มอบแนวทางการขับเคลื่อนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ในประเด็นที่ ๓ เรื่องการวางรากฐานการทำงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์รองรับความปกติใหม่ (New Normal) หัวข้อที่ ๓.๒ ให้สร้างความตระหนักในวัฒนธรรมองค์กร คำนึงร่วม โดยการกำหนดกลุ่มคำว่า “มีคุณธรรม สร้างสรรค์ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รับผิดชอบร่วมกัน” เป็นวัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้วัฒนธรรมดังกล่าวเป็นแกนกลางหลอมรวมบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อันจะร่วมกันสร้างค่านิยมร่วมกัน สร้างความรักและความผูกพันในองค์กร รวมทั้งเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ นั้น ประกอบกับปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ให้ความเห็นชอบกรอบการดำเนินงานการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดเป้าหมายของการขับเคลื่อนวัฒนธรรมในระยะแรกให้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรขององค์กรผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางการสื่อสารต่างๆ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑

เพื่อให้การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นไปตามกรอบการดำเนินงานและเป้าหมายที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด จึงขอแจ้งแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอความร่วมมือสำนัก/กอง/ศูนย์ ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. รับทราบแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน ๖ กิจกรรม ซึ่งสำนักพัฒนาระบบบริหารเป็นเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม และขอความอนุเคราะห์หน่วยงานสนับสนุนให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวให้ประสบผลสำเร็จ รวมทั้งขอได้โปรดแจ้งแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้บุคลากรภายในสำนัก/กอง/ศูนย์ ทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒

๒. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เห็นชอบให้ใช้สัญลักษณ์กังหันลมเป็นสื่อสัญลักษณ์ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งนี้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดทำ Infographic เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรดังกล่าวขึ้น ซึ่งจะช่วยในการสร้างการรับรู้และความเข้าใจเรื่องวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์อย่างทั่วถึงทั้งหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓ โดยมีวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน ดังนี้

/๒.๑ เพื่อสร้าง...

๒.๑ เพื่อสร้างรูปแบบ/สัญลักษณ์ของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อหล่อหลอมความเป็นหนึ่งเดียวในองค์กร โดยใช้สัญลักษณ์ในรูปของ “กังหันลมกำลังหมุน มีคำว่า “HOPE” เป็นก้าน” มีใบพัดทั้ง ๔ ด้าน แทนแนวคิดวัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่จะใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมดังกล่าวโดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) มีคุณธรรม (Honesty) แทนด้วยสีน้ำเงิน เป็นสีแห่งความเรียบง่ายสงบให้เกิดความหนักแน่น มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

(๒) รับผิดชอบร่วมกัน (Ownership) แทนด้วยสีส้ม เป็นสีที่กระตุ้นให้อยากทำงาน และมีความรับผิดชอบในงานนั้น

(๓) พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Prompt to change) แทนด้วยสีเหลือง เป็นสีที่แสดงถึงความร่าเริง ปรารถนาดี สดใส ขจัดความวิตกกังวล ทำให้ง่ายต่อการเปิดใจรับสิ่งใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงาน

(๔) สร้างสรรค์ (Establish) แทนด้วยสีเขียว เป็นสีที่ให้ความรู้สึกสบายตา กระตุ้นให้เกิดความคิดใหม่ ๆ ประยุกต์ใช้หรือสร้างสรรค์ต่อการปฏิบัติงานได้จากใบพัดทั้ง ๔ สี จะไล่เฉดสีจากศูนย์กลางของใบพัดไปยังปลายใบพัด โดยไล่สีจากสีอ่อนไปยังสีเข้ม แสดงถึงการเริ่มต้นการปฏิบัติงานด้วยความค่อยเป็นค่อยไป ค่อย ๆ ได้ระดับเหมือนเฉดสี แต่ละใบพัดที่มีความสัมพันธ์ต่อกันและกัน จะขาดใบพัดด้านใดด้านหนึ่งไม่ได้ มิเช่นนั้น กังหันลมก็จะหมุนได้ไม่เต็มทีหรือไม่หมุนเลยทั้งนี้รูปกังหันกำลังหมุนจะสะท้อนถึงวัฒนธรรมองค์กรที่จะต้องดำเนินการหรือขับเคลื่อนอยู่ตลอดเวลาและต้องผสมกำลังให้กัน ส่งผลให้วัฒนธรรมองค์กรขับเคลื่อนไปได้ตลอด

๒.๒ เพื่อสร้างการรับรู้ในเชิงสัญลักษณ์ของการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ทราบอย่างทั่วถึง อันจะส่งผลกระทบต่อการปรับกระบวนการความคิดของบุคลากรให้มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อไป

๓. เพื่อให้การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นไปตามเจตนารมณ์ของผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และตามแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่กำหนด สำนักพัฒนาระบบบริหารจึงขอความอนุเคราะห์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ Infographic วัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน โดยสามารถสแกนภาพ Infographic ได้จาก QR Code ด้านล่างนี้ ทั้งนี้ ในกรณีหน่วยงานท่านมีความประสงค์ขอข้อมูลเพิ่มเติมได้มอบหมายนางสาวชนนิภานต์ ชูขจร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๖ ๕๔๔๖ ๕๖๕๕ และนายพุทธพล ชะโกทอง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ ๐๘ ๕๑๔๑ ๗๑๐๖ เป็นผู้ประสานงานดังกล่าว

๓.๒ นำสื่อประชาสัมพันธ์ “HOPE” เผยแพร่ในช่องทางการสื่อสารต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ช่องทางออนไลน์ต่างๆ การประชุมประจำเดือนระดับสำนัก/กอง/ศูนย์ และการจัดทำมุมเอกสาร เป็นต้น เพื่อสร้างการรับรู้วัฒนธรรมขององค์กรให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี