



# สิทธิประโยชน์ผู้เกษียณอายุราชการ

1. ผู้ที่จะพ้นจากราชการยื่นขอรับ  
บำเหน็จบำนาญ  
และกรมบัญชีกลาง  
อนุมัติภายใน 30 ก.ย. 25XX

ได้รับบำนาญ+ดำรงชีพ+กบข.  
ภายในเดือน ต.ค. 25XX  
และสิทธิสวัสดิการต่อเนื่อง

ต้นสังกัดขอบำนาญเพิ่ม  
ตามคำสั่ง  
เลื่อนขึ้นเงินเดือน  
30 ก.ย

2. ได้รับบำเหน็จดำรงชีพ 2 ครั้ง

อายุ  
65 ปี / 70 ปี

3. ทายาทได้รับบำเหน็จตกทอด  
/ เงินค่าทำศพ

ช.ค.บ. ได้รับ  
ตาม มติ ครม.

สามารถขอหนังสือรับรอง  
บำเหน็จตกทอดคำประกัน  
(หลังได้รับบำนาญเดือนแรก)



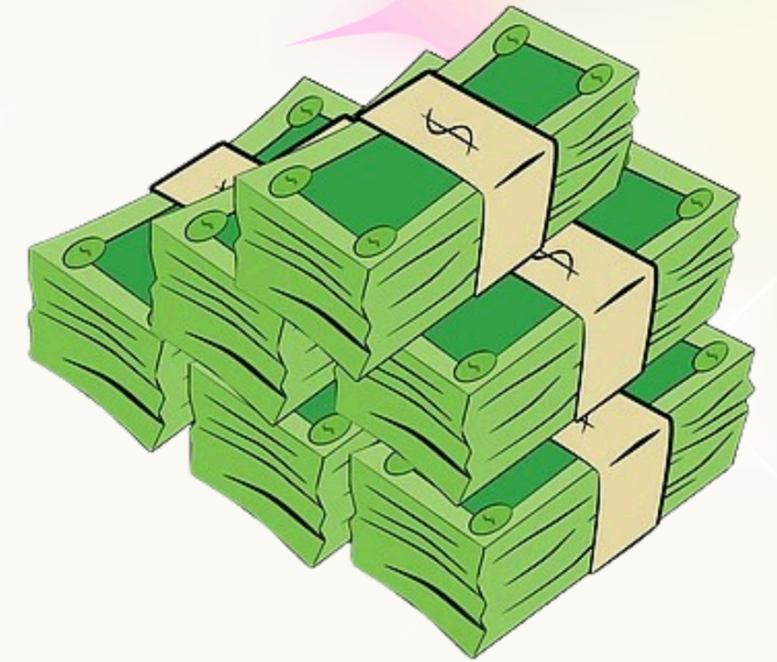
เงินบำเหน็จบำนาญ คือ เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา ต่างกัน ตรงที่

บำเหน็จ

จ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว

บำนาญ

จ่ายเป็นรายเดือน



การออกจากราชการ

- |          |              |
|----------|--------------|
| 1.ลาออก  | 3.ปลดออก     |
| 2.ให้ออก | 4.เกษียณอายุ |



ข้าราชการ**ถูกลงโทษไล่ออก**  
ไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จบำนาญ

สูงอายุ

อายุตัวครบ 50 ปีบริบูรณ์ (ขอลาออก)

อายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ (พ้นจากราชการ)  
เมื่อสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์

### 1. เชื้อไข เหตุแห่งบำนาญ เหตุใดเหตุหนึ่ง

- ✓ เหตุทดแทน (ให้ออก)
- ✓ เหตุทุพพลภาพ (ให้ออก / ลาออก)
- ✓ เหตุสูงอายุ (ลาออก) / เกษียณอายุ (ให้ออก)

### 2. บำเหน็จหรือบำนาญอยู่ที่เวลาราชการของท่าน เวลาราชการปกติ+ทวิคูณ

☒ ตั้งแต่ 1 ปี เป็นต้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปี  
(9 ปี 6 เดือน)

= **บำเหน็จ**

☒ ตั้งแต่ 10 ปี (9 ปี 6 เดือน) เป็นต้นไป

 = **บำนาญหรือจะเปลี่ยนเป็นบำเหน็จก็ได้**





อายุงานมีผลต่อการเลือก  
บำเหน็จหรือบำนาญ

ไม่มีสิทธิ  
น้อยกว่า 10 ปี

รับราชการครบ 25 ปีบริบูรณ์  
และประสงค์จะลาออกจากราชการ

เลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญ

- ข้าราชการจะต้องรับราชการอย่างน้อย 10 ปี จึงจะรับเหน็จ
- และหากรับราชการครบ 25 ปีสามารถเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญ ก็ได้





## วิธีคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ

**1.กรณี ไม่เป็น** สมาชิก กบข. คำนวณตาม พรบ. บำเหน็จบำนาญ พ.ศ. 2494

บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

บำนาญ = 
$$\frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}}{50}$$

บำนาญที่ได้รับ  
ต้องไม่เกิน  
เงินเดือนเดือนสุดท้าย

**2.กรณี** สมาชิก กบข. คำนวณตาม พรบ. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2539

บำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ

บำนาญ = 
$$\frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือน} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}}{50}$$

**\*\*บำนาญต้องไม่เกิน 70 %  
ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย**

# เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (เงิน ช.ค.บ.)

ช.ค.บ. คือเงินที่รัฐบาลจ่ายเพิ่มให้กับผู้รับเบี้ยหวัดหรือบำนาญนอกเหนือจากเงินเบี้ยหวัดหรือบำนาญที่ได้รับอยู่ เนื่องจาก สภาวะเศรษฐกิจ และค่าครองชีพที่สูงขึ้น



จะปรับเงิน ช.ค.บ. เพิ่มให้เมื่อใด

รัฐบาลจะพิจารณาตามความเหมาะสม  
โดยมีกรมบัญชีกลาง  
เป็นหน่วยงานที่กำกับดูแล







# กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. 2562

บำเหน็จดำรงชีพ ให้จ่าย 15 เท่าของเงินบำนาญ ไม่เกิน 500,000 บาท

รับครั้งที่ 1



อายุต่ำกว่า 65 ปี  
มีสิทธิได้รับไม่เกิน  
200,000 บาท

รับครั้งที่ 2

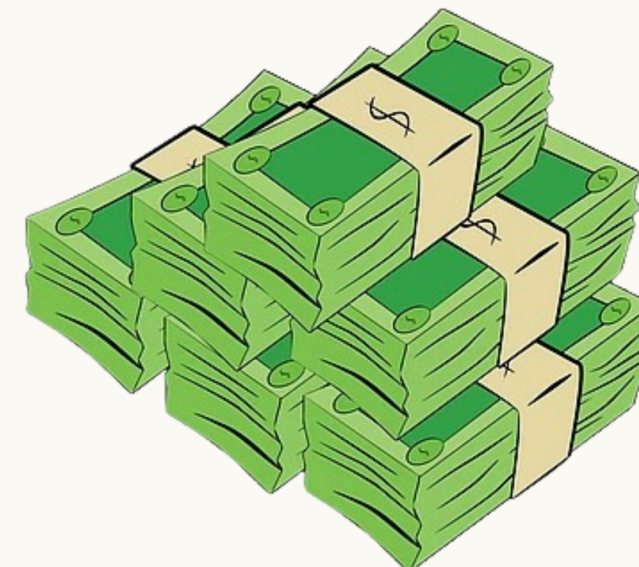


อายุ 65 ปีขึ้นไป  
แต่ไม่ถึง 70 ปี  
ได้รับไม่เกิน 200,000 บาท

รับครั้งที่ 3



อายุ 70 ปีบริบูรณ์  
ได้รับไม่เกิน 100,000 บาท



## บำเหน็จตกทอด

มี 2 กรณี

1. ข้าราชการถึงแก่ความตาย

**เงินเดือนสุดท้าย x อายุราชการ**

2. ผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

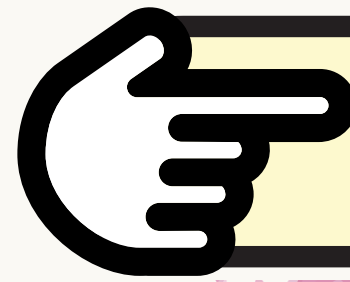
**บำนาญ + ช.ค.บ. X 30 เท่า**

**หัก** บำเหน็จดำรงชีพ (ที่รับไปแล้ว)

**หัก** บำเหน็จค้ำประกัน (ถ้ามี)



มีอายุความ 10 ปี



## ผู้มีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด

ชั้นที่ 1 ทายาทที่กฎหมายกำหนด  
ทายาททั้งหมดต้องมีชีวิต

คู่สมรส 1 ส่วน

บิดามารดา 1 ส่วน

บุตร/บุตรบุญธรรม 2 ส่วน



ชั้นที่ 2 หนังสือแสดงเจตนาละบัตว์ผู้รับบำเหน็จตกทอด  
ตามแบบและวิธีที่ กค กำหนด



เงินช่วยเหลือพิเศษ (ค่าทำศพ)

วิธีคำนวณ

(เงินบำนาญ + ช.ค.บ. X 3 เท่า )

จ่ายให้บุคคลตามลำดับ

ลำดับที่ 1 คู่สมรส

ลำดับที่ 2 บุตร

ลำดับที่ 3 บิดามารดา



ยื่นขอรับเงินพร้อมเอกสาร ณ  
ส่วนราชการผู้เบิกบำนาญ  
โดยต้องยื่นขอรับเงินช่วยเหลือพิเศษ  
ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่  
ผู้รับบำนาญเสียชีวิต

จ่ายเพียง 1 คน ตามลำดับ



## สิทธิประโยชน์ของลูกจ้างประจำ + ผู้รับบำเหน็จรายเดือน

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ. 2519 (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2552

วิธีคำนวณ      มีเวลาราชการปกติ + ทวีคูณ = 25 ปีเป็นต้นไป

บำเหน็จรายเดือน       $\frac{\text{ค่าจ้างเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนเดือนที่ทำงาน}}{\text{หาร 12 หาร 50}}$  **เศษของบาทให้ปัดทิ้ง**

จ่ายให้ทุกเดือนจนถึงแก่ความตาย

ลูกจ้างประจำ      มีสิทธิสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล  
มีสิทธิสวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตร  
มีเงินค่าทำศพ



บำเหน็จรายเดือน      **ไม่มี**สิทธิสวัสดิการ  
**ไม่มี** ช.ค.บ.  
**ไม่มี**ค่าทำศพ





บำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2554

## บำเหน็จตกทอด

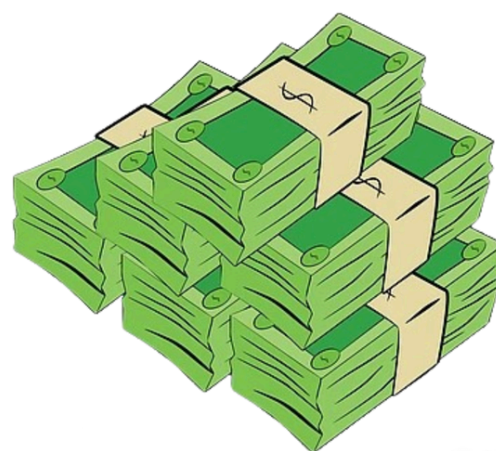
ผู้รับบำเหน็จรายเดือน  
หรือผู้รับบำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่ความตาย

### การคำนวณ

บำเหน็จรายเดือน และหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน

คูณด้วย 15

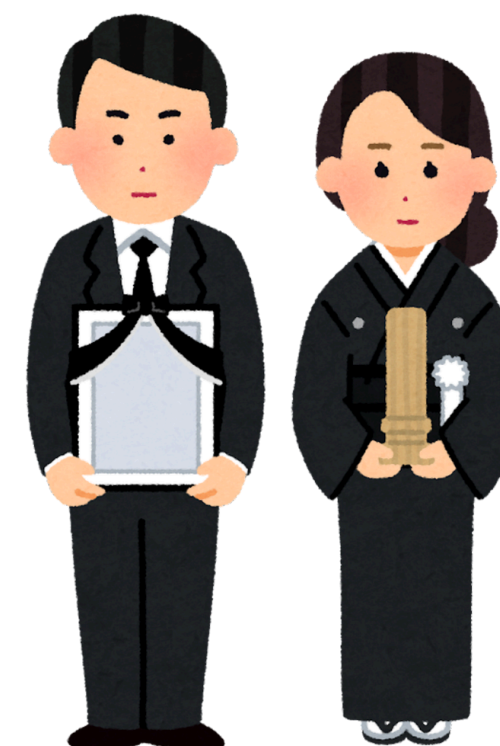
หัก บำเหน็จค้ำประกัน (ถ้ามี)



## จ่ายให้แก่

- บิดามารดา
- คู่สมรส
- บุตร

- บุคคลที่ได้แสดงเจตนาไว้ในแบบ  
ที่กำหนด



**ຄາມ - ຕອບ**

