

แผนปฏิบัติการ กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร



พ.ศ. 2569 - 2571
(ทบทวนประจำปี พ.ศ. 2570)

และแผนปฏิบัติการประจำปีปีงบประมาณ 2570

“ กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรมีการบริหารจัดการและจัดการเงินทุน
ที่ดีในการส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกร ”



ช่วยเหลือ
เกษตรกร



พัฒนาอาชีพ
และรายได้



บริหารจัดการ
อย่างมีประสิทธิภาพ



โปร่งใส
ตรวจสอบได้

กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำนำ

แผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569 – 2571 เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกรในระยะเวลา 3 ปีบัญชี เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกองทุนให้บรรลุเจตนารมณ์ตามพระราชบัญญัติกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2554 ที่มุ่งส่งเสริมให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ สามารถนำเงินทุนไปใช้ในการพัฒนาอาชีพ เพิ่มศักยภาพการผลิตสร้างรายได้ และยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยกองบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ได้ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569 – 2571 เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569 – 2571 (ทบทวนประจำปี พ.ศ. 2570) ให้มีความสอดคล้องกับบริบท สถานการณ์ และนโยบายการพัฒนาของประเทศในปัจจุบัน โดยได้ศึกษาความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง) เพื่อเชื่อมโยงกับเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต โครงการ และกิจกรรมของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร นอกจากนี้ ยังได้นำผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้แผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569 – 2571 (ทบทวนประจำปี พ.ศ. 2570) มีความเหมาะสม สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบทการพัฒนาภาคการเกษตร และสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

แผนปฏิบัติการฉบับนี้ยังใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ประจำปี พ.ศ. 2570 เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจของกองทุนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และสนับสนุนการพัฒนาภาคการเกษตรของประเทศให้เติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่เกษตรกรต่อไป

กองบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	1
สารบัญ	2
บทที่ 1 บทนำ	
1. ความเป็นมาของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	3
2. การบริหารกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	4
บทที่ 2 กรอบแนวคิดการทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569 – 2571	5
1. หลักการและเหตุผล	5
2. การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis)	6
2.1 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	6
2.2 สรุปผลวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis)	7
2.3 การกำหนดกลยุทธ์โดยหลัก TOWS Matrix	8
3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569 – 2571 กับยุทธศาสตร์ชาติกับแผนที่เกี่ยวข้อง	15
4. แผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569 – 2571 (ทบทวนประจำปี พ.ศ. 2570)	19
- วิสัยทัศน์	19
- พันธกิจ	19
- เป้าประสงค์	19
- ผลผลิต ผลลัพธ์	19
- ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์	20
บทที่ 3 แผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ประจำปี พ.ศ. 2570	33
1. วัตถุประสงค์	33
2. เป้าหมาย	33
3. รายละเอียดแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ประจำปี พ.ศ. 2570	33
4. การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ	33

บทที่ 1

บทนำ

1. ความเป็นมาของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร

ในสมัยรัฐบาล ฯพณฯ นายสัญญา ธรรมศักดิ์ เป็นนายกรัฐมนตรี สมัยที่ 2 ได้แถลงนโยบายที่จะจัดตั้งกองทุนสงเคราะห์เกษตรกรขึ้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านการให้ความช่วยเหลือแก่เกษตรกรดำเนินไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ ซึ่งต่อมาได้เสนอการตราพระราชบัญญัติขึ้นเสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว เรียกว่า “พระราชบัญญัติกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2517 และต่อมาได้มีการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัตินี้ใน พ.ศ. 2554 เป็น “พระราชบัญญัติกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2554” ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2554 เป็นต้นไป

1.1 วัตถุประสงค์

กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรได้จัดตั้งขึ้น เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายช่วยเหลือหรือส่งเสริมเกษตรกร ตามกิจกรรมในมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2554 ได้แก่

- 1) การส่งเสริมการผลิตผลเกษตรกรรมขั้นต้นหรือผลิตภัณฑ์อาหาร
- 2) การส่งเสริมการตรวจสอบและรับรองมาตรฐานคุณภาพของผลิตผลเกษตรกรรมขั้นต้นหรือผลิตภัณฑ์อาหาร
- 3) การรักษาเสถียรภาพของราคาและการจำหน่ายผลิตผลเกษตรกรรมขั้นต้นหรือผลิตภัณฑ์อาหาร
- 4) การดำเนินการที่จำเป็นและเร่งด่วนเพื่อป้องกันและขจัดภัยอันจะเป็นผลเสียหายแก่เกษตรกร
- 5) การศึกษาวิจัย เพื่อการพัฒนาการผลิต การแปรรูป หรือการตลาดซึ่งผลิตผลเกษตรกรรมขั้นต้นหรือผลิตภัณฑ์อาหาร โดยให้เกษตรกรมีส่วนร่วมในการดำเนินการ
- 6) การติดตามผลการดำเนินการตามโครงการที่ได้รับการช่วยเหลือหรือส่งเสริมจากกองทุน

1.2 แหล่งที่มาเงินกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร

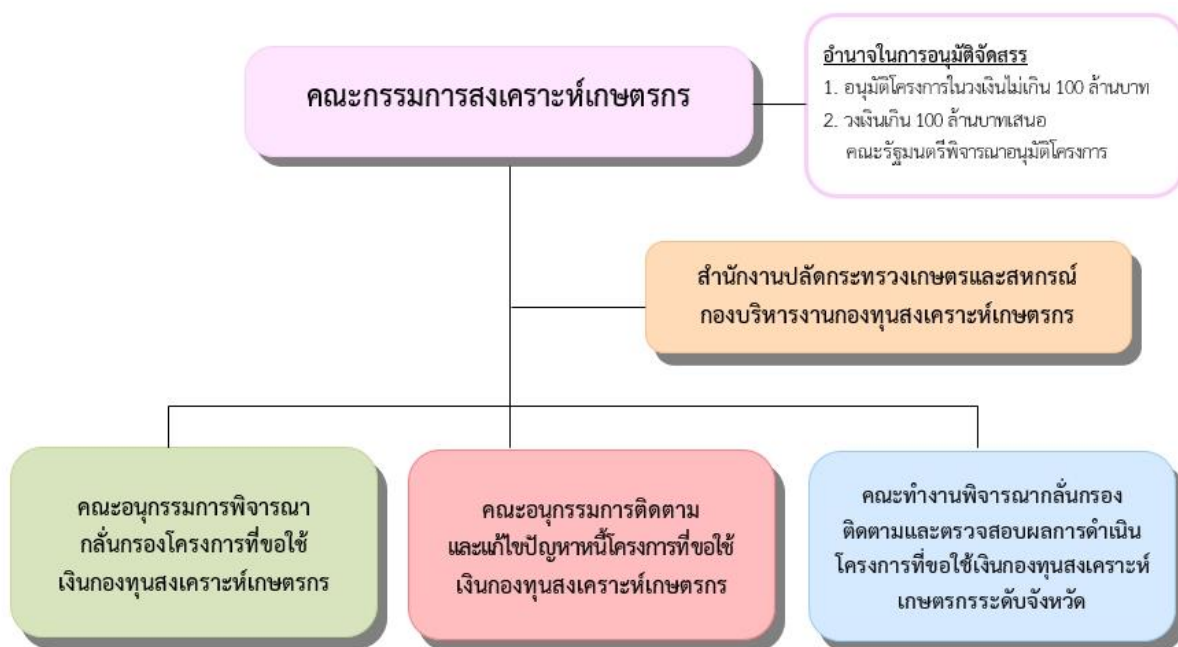
มาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2554 กำหนดให้เงินกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ประกอบด้วย

- (1) เงิน ทรัพย์สิน สิทธิ และหนี้สินที่โอนมาจากกองทุนสงเคราะห์เกษตรกรตามมาตรา 26
- (2) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (3) ค่าธรรมเนียมการส่งออกและค่าธรรมเนียมการนำเข้าที่เรียกเก็บได้ตามพระราชบัญญัตินี้จากการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการส่งออกข้าว (พรีเมียมข้าว) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2518 แล้วมีมติเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2529 ให้ยกเลิกการจัดเก็บ รวมวงเงินทั้งสิ้นจำนวน 9,996,850,000 บาท
- (4) เงินกู้โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี
- (5) ดอกผลของเงินกองทุน
- (6) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้มอบให้ ได้แก่ งบเงินกองทุนพิเศษเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรชาวไร่ปอ ซึ่งได้มาจากเงินค่าธรรมเนียมการส่งออกปอไปนอกราชอาณาจักร จำนวน 1,250,000 บาท และเงินบริจาคของสมาคมโรงงานทอกระสอบ จำนวน 50,000,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 51,250,000 บาท และเงินกองทุนหมุนเวียนสำหรับอุดหนุนเกษตรกรในการจัดหาปัจจัยการผลิตตามโครงการความช่วยเหลือเพื่อเพิ่มผลผลิตทางอาหารจากรัฐบาลญี่ปุ่น จำนวน 1,765,000,000 บาท

2. การบริหารกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทำหน้าที่เก็บรักษาเงินและทรัพย์สินของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ซึ่งการบริหารกองทุนสงเคราะห์เกษตรกรดำเนินงานในรูปของคณะกรรมการสงเคราะห์เกษตรกร ดังนี้

โครงสร้างการบริหาร



บทที่ 2

กรอบแนวคิดการทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569– 2571

1. หลักการและเหตุผล

กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร จัดตั้งขึ้นในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามพระราชบัญญัติกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2554 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายในการช่วยเหลือหรือส่งเสริมเกษตรกรในกิจการต่าง ๆ ตามมาตรา 7 ได้แก่

1. การส่งเสริมการผลิต ผลผลิตเกษตรกรรมขั้นต้นหรือผลิตภัณฑ์อาหาร
2. การส่งเสริมการตรวจสอบและรับรองมาตรฐานคุณภาพ ของผลิตผลเกษตรกรรมขั้นต้นหรือผลิตภัณฑ์อาหาร
3. การรักษาเสถียรภาพของราคาและการจำหน่าย ผลผลิตเกษตรกรรมขั้นต้นหรือผลิตภัณฑ์อาหาร
4. การดำเนินมาตรการจำเป็นและเร่งด่วน เพื่อป้องกันและขจัดภัยอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เกษตรกร
5. การศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนาการผลิต การแปรรูป หรือการตลาดของผลิตผลเกษตรกรรมขั้นต้นหรือผลิตภัณฑ์อาหาร โดยเน้นการมีส่วนร่วมของเกษตรกร
6. การติดตามประเมินผล การดำเนินโครงการที่ได้รับการช่วยเหลือหรือส่งเสริมจากกองทุนฯ

ที่ผ่านมา กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรได้ใช้แผนยุทธศาสตร์กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ปีบัญชี 2558–2560 (ซึ่งจัดทำโดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์) เป็นแนวทางหลักในการบริหารจัดการ พร้อมทั้งจัดให้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเป็นประจำทุกปี เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในฐานะหน่วยงานต้นสังกัด

ปัจจุบัน กองทุนฯ มีแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร (3 ปี) พ.ศ. 2569–2571 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569 เป็นกรอบการดำเนินงานอยู่ อย่างไรก็ตาม กระแสการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนความท้าทายใหม่ ๆ ในภาคเกษตรกรรม กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569 – 2571 (ทบทวนประจำปี พ.ศ. 2570)

ทั้งนี้ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการเงินทุนให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเกิดประโยชน์สูงสุดในการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรเกษตรกรตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้ ตลอดจนขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองทุนฯ ให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในระยะยาวต่อไป

2. การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis) และผลการดำเนินงาน

กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรได้มีการประชุมหารือ โดยมีกลุ่ม/ฝ่าย และกองคลัง สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมระดมความคิดเห็นโดยนำผลการดำเนินงานในอดีตที่ผ่านมา เพื่อใช้ในการ วิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายในและภายนอกของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร (SWOT Analysis) และวิเคราะห์ TOWS Matrix โดยมีรายละเอียด ดังนี้

2.1 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2569 กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร มีผลการดำเนินงานโดยสรุปดังนี้

1. โครงการที่คณะกรรมการสงเคราะห์เกษตรกรมีมติอนุมัติจัดสรรเงินกองทุนสงเคราะห์ เกษตรกรเพื่อดำเนินงานโครงการ จำนวน 7 โครงการ เป็นเงิน 929,563,600 บาท

2. สถานะลูกหนี้ กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร มีลูกหนี้ (หน่วยงานรัฐและองค์กรเกษตรกร) ทั้งหมด 96 หน่วยงาน 120 โครงการ ประกอบด้วย โครงการของหน่วยงานรัฐ จำนวน 11 หน่วยงาน 35 โครงการ เป็นเงิน 3,157,506,220.89 บาท และโครงการขององค์กรเกษตรกร จำนวน 85 องค์กร 85 โครงการ เป็นเงิน 481,357,485.04 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 3,638,863,705.93 บาท

3. ผลการชำระเงินคืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีแผนการชำระเงินคืนกองทุน สงเคราะห์เกษตรกร จำนวน 76 โครงการ เป็นเงินจำนวน 997,468,357.31 บาท ปัจจุบัน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2569) ได้รับการชำระเงินคืนกองทุนสงเคราะห์เกษตรกรมาแล้ว เป็นเงินจำนวน 559,611,074.26 บาท คงเหลือค้างชำระ เป็นเงินจำนวน 437,857,283.05 บาท

2.2 การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)
1. มีกฎหมายและระเบียบรองรับการดำเนินงานอย่างชัดเจน 2. คณะกรรมการมีอำนาจบริหารจัดการและปรับปรุงระเบียบได้อย่างคล่องตัว 3. มีคณะกรรมการและเครือข่ายหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านการเกษตรและการบริหารโครงการ 4. มีเครือข่ายการดำเนินงานครอบคลุมทุกจังหวัด 5. มีความคล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคล 6. มีความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและช่องทางประชาสัมพันธ์ 7. มีระบบบริหารการเงินและทรัพย์สินที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ 8. มีประสบการณ์ในการสนับสนุนโครงการมีฐานข้อมูลและองค์ความรู้จากโครงการที่ผ่านมา

จุดอ่อน (Weaknesses)
1. กฎหมายและระเบียบบางประเด็นยังขาดความชัดเจนในการตีความ 2. ขั้นตอนการขอรับการสนับสนุนเงินมีความซับซ้อนใช้เอกสารจำนวนมากใช้เวลาพิจารณาและอนุมัติ 3. โครงสร้างด้านกฎหมายยังขาดผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน 4. การเชื่อมโยงข้อมูลและการบูรณาการงานภายในยังไม่เต็มประสิทธิภาพ 5. การประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย 6. ระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลยังไม่เชื่อมโยงกัน ทำให้ข้อมูลบางส่วนซ้ำซ้อนและใช้ประโยชน์ได้ไม่เต็มที่ 7. ยังไม่มีระบบ e-Service รองรับการให้บริการอย่างครบวงจร 8. การโยกย้ายบุคลากรส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน 9. บุคลากรบางส่วนยังมีความแตกต่างด้านทักษะดิจิทัลและการประยุกต์ใช้ AI ในการปฏิบัติงาน 10. การติดตามและประเมินผลโครงการในพื้นที่ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ
โอกาส (Opportunities)
1. นโยบายภาครัฐสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งทุนและการแก้ไขปัญหาหนี้สินเกษตรกร 2. นโยบายรัฐบาลดิจิทัลเอื้อต่อการพัฒนาระบบบริการและฐานข้อมูล 3. นโยบายภาครัฐสนับสนุน Digital Government และการประยุกต์ใช้ AI ในการบริหารงานภาครัฐ 4. การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ระบบ e-Service ,Big Data AI และ Data Analytics 5. ช่องทางดิจิทัลช่วยเพิ่มการเข้าถึงข้อมูลและแหล่งทุนของเกษตรกร 6. เกษตรกรและองค์กรเกษตรกรเข้าถึงช่องทางดิจิทัลมากขึ้น ทำให้การประชาสัมพันธ์และการให้บริการมีประสิทธิภาพมากขึ้น
อุปสรรค/ความท้าทาย (Threats)
1. เกษตรกรและองค์กรเกษตรกรบางส่วนยังขาดความรู้ในการจัดทำและบริหารโครงการ 2. องค์กรเกษตรกรบางแห่งยังขาดความเข้มแข็งด้านการบริหารจัดการ 3. ลูกหนี้บางส่วนขาดวินัยทางการเงินและอยู่ในพื้นที่เข้าถึงยาก 4. ความผันผวนทางเศรษฐกิจ ราคาสินค้าเกษตร และต้นทุนการผลิต 5. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติ ภัยแล้ง น้ำท่วม โรคและแมลงศัตรูพืช 6. การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว 7. ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูลและภัยคุกคามทางไซเบอร์ 8. หนี้สินภาคเกษตรเพิ่มขึ้นส่งผลกระทบต่อความสามารถในการชำระหนี้ 9. การเปลี่ยนแปลงของบุคลากรและการสูญเสียองค์ความรู้จากการเกษียณหรือโยกย้าย 10. กระบวนการจัดเตรียมเอกสารและการประสานงานมีความล่าช้า

2.3 การกำหนดแผนกลยุทธ์ โดยหลักของ TOWS Matrix

เพื่อนำกระบวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายในขององค์กร ในปัจจุบัน มาวิเคราะห์กำหนดจุดแข็งและจุดอ่อนจากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ที่มีผลต่อการบริหารจัดการขององค์กร มาใช้ในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ในเชิงรุก เชิงรับ เชิงการป้องกัน และเชิงการแก้ไข ซึ่งผลของการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ในข้อมูลดังกล่าวทำให้เกิดยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ สามารถแบ่งออกได้เป็น 4 ประเภท คือ

	ปัจจัยภายในองค์กร จุดแข็ง (Strength)	ปัจจัยภายในองค์กร จุดอ่อน (Weakness)
ปัจจัยภายนอกองค์กร โอกาส (Opportunity)	SO Strategy : กลยุทธ์เชิงรุก (ใช้จุดแข็งสร้างโอกาส) SO1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและ e-Service เพื่อยกระดับการบริหารจัดการและการให้บริการของกองทุน SO2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง Dashboard และการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ การติดตามผล และการตัดสินใจของผู้บริหาร SO3 ส่งเสริมการบูรณาการเครือข่าย และการประชาสัมพันธ์ดิจิทัล เพื่อเพิ่มการเข้าถึงกองทุนและยกระดับการให้บริการแก่เกษตรกร SO4 ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การวิเคราะห์ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและการบริหารองค์ความรู้ของกองทุน	WO Strategy: กลยุทธ์เชิงแก้ไข (ใช้โอกาสแก้ไขจุดอ่อน) WO1 พัฒนาระบบ e-Service และปรับปรุงกระบวนการงานดิจิทัล เพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ WO2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างภารกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการใช้ข้อมูลร่วมกัน WO3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านกฎหมาย เทคโนโลยีดิจิทัล การวิเคราะห์ข้อมูล และการประยุกต์ใช้ AI WO4 พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์และบริการดิจิทัล เพื่อเพิ่มการเข้าถึงข้อมูลและบริการของกองทุน
ปัจจัยภายนอกองค์กร อุปสรรค (Threat)	ST Strategy : กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ใช้จุดแข็งลดผลกระทบจากอุปสรรค) ST1 พัฒนาระบบกำกับ ติดตาม และบริหารความเสี่ยงของโครงการและหนี้กองทุน ST2 พัฒนาศักยภาพองค์กรเกษตรกร และเครือข่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารโครงการและเสริมสร้างวินัยทางการเงิน ST3 ใช้ฐานข้อมูล องค์ความรู้ และการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อสนับสนุนการ	WT Strategy : กลยุทธ์เชิงรับ (ลดจุดอ่อนและลดผลกระทบจากความเสี่ยง) WT1 ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ คู่มือ และกระบวนการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนทันสมัย และสอดคล้องกับการดำเนินงาน WT2 พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลโครงการและหนี้กองทุนแบบดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับ ติดตาม และบริหารความเสี่ยง WT3 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ และพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อรองรับการ

	ปัจจัยภายในองค์กร จุดแข็ง (Strength)	ปัจจัยภายในองค์กร จุดอ่อน (Weakness)
	ติดตามสถานการณ์และการตัดสินใจของผู้บริหาร ST4 ยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล	เปลี่ยนแปลงของบุคลากรและรักษาองค์ความรู้ขององค์กร WT4 ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การวิเคราะห์ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

การกำหนดยุทธศาสตร์ของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ได้พิจารณาผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อนำมาวิเคราะห์ ประเมิน และใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดทิศทางการพัฒนาในระยะต่อไป โดยผลการวิเคราะห์พบว่า กองทุนยังคงมีประเด็นท้าทายสำคัญด้านการรับชำระเงินคืนจากลูกหนี้ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนและความสามารถในการหมุนเวียนเงินทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ดังนั้น กองทุนจึงได้นำประเด็นดังกล่าวมาประกอบการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการกำหนดยุทธศาสตร์ โดยเชื่อมโยงผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร (SWOT Analysis) และนำมาวิเคราะห์ความสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์ด้วยหลักการ TOWS Matrix เพื่อกำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของกองทุน และสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีผลการวิเคราะห์ สรุปดังนี้

1) ยุทธศาสตร์เชิงรุก (SO STRATEGIES)

เป็นการใช้ประโยชน์จากจุดแข็งของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกรในการรองรับโอกาสจากปัจจัยภายนอก โดยกองทุนมีความพร้อมด้านกฎหมายและระเบียบที่รองรับการดำเนินงาน มีคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านการเกษตร การบริหารโครงการ และมีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติโครงการ ทำให้การบริหารจัดการกองทุนมีความคล่องตัว โปร่งใส และสามารถตอบสนองต่อความต้องการของเกษตรกรได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ กองทุนยังมีเครือข่ายการดำเนินงานครอบคลุมทุกจังหวัด มีความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ฐานข้อมูล และช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่สามารถนำมาพัฒนาการให้บริการและการสื่อสารกับเกษตรกรและองค์กรเกษตรกรได้อย่างทั่วถึง

ขณะเดียวกัน นโยบายภาครัฐให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งทุน การแก้ไขปัญหาหนี้สินเกษตรกร การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) รวมถึงการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ (AI) และการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ในการบริหารงานภาครัฐ ส่งผลให้กองทุนสามารถยกระดับการบริหารจัดการ การให้บริการ และการเข้าถึงข้อมูลของเกษตรกรได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรจึงควรกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก โดยใช้จุดแข็งด้านกฎหมาย โครงสร้างการบริหาร ความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการ เครือข่ายการดำเนินงาน และความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ มาต่อยอดสู่การพัฒนาระบบดิจิทัล ระบบฐานข้อมูล และระบบ e-Service เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การขับเคลื่อนการสนับสนุนเงินกองทุน การประชาสัมพันธ์ และการให้บริการแก่เกษตรกร รวมทั้งพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อสร้างการรับรู้ ให้คำปรึกษา และเสริมสร้างศักยภาพองค์กรเกษตรกร ตลอดจนประยุกต์ใช้ AI และระบบติดตาม (Monitoring) เพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์ข้อมูล การติดตามผล และการตัดสินใจของผู้บริหาร อันจะนำไปสู่การเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงกองทุนและการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

สอดคล้องกับ

- SO1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและ e-Service เพื่อยกระดับการบริหารจัดการและการให้บริการของกองทุน
- SO2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางและ Dashboard เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการติดตามผล
- SO3 ส่งเสริมการบูรณาการเครือข่ายและการสื่อสารดิจิทัล เพื่อเพิ่มการเข้าถึงกองทุน
- SO4 ประยุกต์ใช้ AI และ Data Analytics เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการตัดสินใจ

เชื่อมโยงกับกลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1.1.1 พัฒนารูปแบบและวิธีการบริหารและจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพและคล่องตัว
- กลยุทธ์ที่ 1.2.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน
- กลยุทธ์ที่ 1.4.3 การขับเคลื่อนการสนับสนุนเงินกองทุน
- กลยุทธ์ที่ 2.1.1 พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ของกองทุน
- กลยุทธ์ที่ 2.2.2 พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อสร้างการรับรู้และให้คำปรึกษา

2) กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO STRATEGIES)

เป็นการปรับปรุงและพัฒนาจุดอ่อนภายในองค์กร โดยอาศัยโอกาสจากนโยบายภาครัฐ ด้านการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ระบบ e-Service และการบริหารจัดการข้อมูล เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานและการให้บริการของกองทุน สงเคราะห์เกษตรกร

แม้ว่ากองทุนจะมีระบบการดำเนินงานที่รองรับการสนับสนุนองค์กรเกษตรกร แต่ยังพบข้อจำกัดในด้านการตีความกฎหมายและระเบียบบางประเด็น ขั้นตอนการขอรับการสนับสนุนที่มีความซับซ้อน การใช้เอกสารจำนวนมาก การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่ยังไม่สมบูรณ์ ระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลที่ยังไม่บูรณาการ รวมถึงยังไม่มีระบบ e-Service รองรับบริการให้บริการอย่างครบวงจร ส่งผลให้การดำเนินงาน การติดตามโครงการ และการให้บริการแก่เกษตรกรยังไม่คล่องตัวเท่าที่ควร นอกจากนี้ บุคลากรบางส่วนยังขาดทักษะด้านดิจิทัลและการประยุกต์ใช้ AI ในการปฏิบัติงาน ขณะที่การประชาสัมพันธ์ยังไม่สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง

ดังนั้น กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรควรใช้โอกาสจากนโยบายรัฐบาลดิจิทัลในการพัฒนาระบบ e-Service ระบบฐานข้อมูลกลาง และการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างภารกิจ เพื่อลดขั้นตอนการดำเนินงาน เพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใสในการให้บริการ พร้อมทั้งปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ คู่มือ และกระบวนการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนและทันสมัย ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การใช้ AI และการวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์และระบบติดตามผลการดำเนินงาน (Monitoring System) เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ การติดตามโครงการ และการให้บริการแก่เกษตรกรได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

สอดคล้องกับ

- WO1 พัฒนาระบบ e-Service และปรับปรุงกระบวนการงานดิจิทัล เพื่อลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ
- WO2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างภารกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการใช้ข้อมูลร่วมกัน
- WO3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน Digital Skill, AI และการจัดการข้อมูล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
- WO4 พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์และบริการดิจิทัล เพื่อเพิ่มการเข้าถึงข้อมูลและบริการของกองทุน

เชื่อมโยงกับกลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1.2.1 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- กลยุทธ์ที่ 1.2.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน
- กลยุทธ์ที่ 1.3.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากร
- กลยุทธ์ที่ 1.3.2 เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกองทุน
- กลยุทธ์ที่ 2.1.1 พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ของกองทุน

3) กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST STRATEGIES)

เป็นการใช้จุดแข็งของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร รวมทั้งจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา การชำระหนี้สินยังไม่ได้เป็นไปตามแผนที่กำหนด เพื่อลดผลกระทบจากอุปสรรคและความเสี่ยงภายนอก โดยกองทุนมีความพร้อมด้านกฎหมายและระเบียบ มีคณะกรรมการและเครือข่ายหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านการเกษตร มีโครงสร้างการบริหารที่คล่องตัว ระบบบริหารการเงินที่โปร่งใส และเครือข่ายการดำเนินงานครอบคลุมทุกจังหวัด ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน การติดตามโครงการ และการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ตาม กองทุนยังต้องเผชิญกับความท้าทายจากความผันผวนของเศรษฐกิจ ราคาสินค้าเกษตรและปัจจัยการผลิต การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยธรรมชาติ และการเพิ่มขึ้นของหนี้สินภาคเกษตร ซึ่งอาจส่งผลให้โครงการบางส่วนดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนและกระทบต่อความสามารถในการชำระหนี้ นอกจากนี้ องค์กรเกษตรกรบางแห่งยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ของกองทุน การบริหารโครงการ และการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้การดำเนินโครงการและการใช้เงินกองทุนไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ดังนั้น กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรควรใช้ศักยภาพด้านกฎหมาย โครงสร้างการบริหาร เครือข่ายการดำเนินงาน และเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการพัฒนาระบบกำกับ ติดตาม และบริหารความเสี่ยงของโครงการและหนี้กองทุน โดยประยุกต์ใช้ระบบฐานข้อมูล ระบบติดตามผล (Monitoring System) Dashboard และการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและการบริหารจัดการ พร้อมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรเกษตรกรในพื้นที่ พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารโครงการและวินัยทางการเงิน รวมถึง

ยกระดับมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล เพื่อให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงและลดผลกระทบจากปัจจัยภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สอดคล้องกับ

- ST1 พัฒนาระบบกำกับ ติดตาม และบริหารความเสี่ยงของโครงการและหนี้กองทุน
- ST2 พัฒนาศักยภาพองค์กรเกษตรกรและเครือข่าย
- ST3 ยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล
- ST4 ใช้ฐานข้อมูลและองค์ความรู้สนับสนุนการวิเคราะห์ข้อมูลและการตัดสินใจ

เชื่อมโยงกับกลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ 1.4.1 จัดการหนี้กองทุน
- กลยุทธ์ที่ 1.4.2 สร้างระบบกำกับ ติดตาม และตรวจสอบงานในพื้นที่
- กลยุทธ์ที่ 2.2.1 เพิ่มประสิทธิภาพของระบบและกลไกการเข้าถึงกองทุนในระดับจังหวัด
- กลยุทธ์ที่ 2.2.2 พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อสร้างการรับรู้และให้คำปรึกษา

4) กลยุทธ์เชิงรับ (WT STRATEGIES)

เป็นการลดจุดอ่อนภายในองค์กรควบคู่กับการลดผลกระทบจากอุปสรรคและความเสี่ยงภายนอก เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกรมีความต่อเนื่อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แม้ว่ากองทุนจะมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนองค์กรเกษตรกร แต่ยังมีข้อจำกัดด้านกฎหมายและระเบียบบางประเด็นที่ยังขาดความชัดเจน ขั้นตอนการขอรับการสนับสนุนที่ซับซ้อน การเชื่อมโยงข้อมูลและระบบสารสนเทศที่ยังไม่สมบูรณ์ รวมถึงการติดตามและประเมินผลโครงการที่ยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ขณะที่บุคลากรบางส่วนยังขาดทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และการเปลี่ยนแปลงบุคลากรส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องของการปฏิบัติงาน ขณะเดียวกัน กองทุนยังต้องเผชิญกับความเสี่ยงจากความผันผวนของเศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ ภัยธรรมชาติ การเพิ่มขึ้นของหนี้สินภาคเกษตร ความก้าวหน้าของเทคโนโลยี และความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินโครงการและความสามารถในการชำระหนี้ของผู้ได้รับการสนับสนุน

ดังนั้น กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรควรปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ คู่มือ และแนวทางปฏิบัติให้มีความชัดเจน ทันสมัย และสามารถนำไปใช้ได้อย่างเป็นมาตรฐาน เพื่อลดปัญหาการตีความที่แตกต่าง ลดความล่าช้าในการพิจารณาอนุมัติโครงการ การติดตามโครงการ และการแก้ไขปัญหาหนี้ ควบคู่กับการปรับปรุงกระบวนการทำงานและการประสานงานระหว่างกลุ่มงานให้มีความเชื่อมโยงและคล่องตัวยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการตรวจสอบข้อมูล

นอกจากนี้ ควรเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรเกษตรกรและคณะทำงานระดับจังหวัด โดยการพัฒนาความรู้ด้านการบริหารจัดการโครงการ การบริหารการเงิน การจัดทำบัญชี และหลักเกณฑ์ของกองทุน เพื่อให้สามารถจัดทำและบริหารโครงการได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งพัฒนาระบบติดตามและบริหารหนี้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยเชื่อมโยงฐานข้อมูล ระบบติดตามผล (Monitoring System) และการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ

ติดตาม เปรียบเทียบ และสนับสนุนการตัดสินใจ โดยเฉพาะการติดตามโครงการในพื้นที่ห่างไกล พร้อมทั้งยกระดับระบบงานให้มีความทันสมัย ยืดหยุ่น และรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในอนาคต

สอดคล้องกับ

- WT2 พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลโครงการและหนี้กองทุนแบบดิจิทัล
- WT3 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- WT4 ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การวิเคราะห์ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

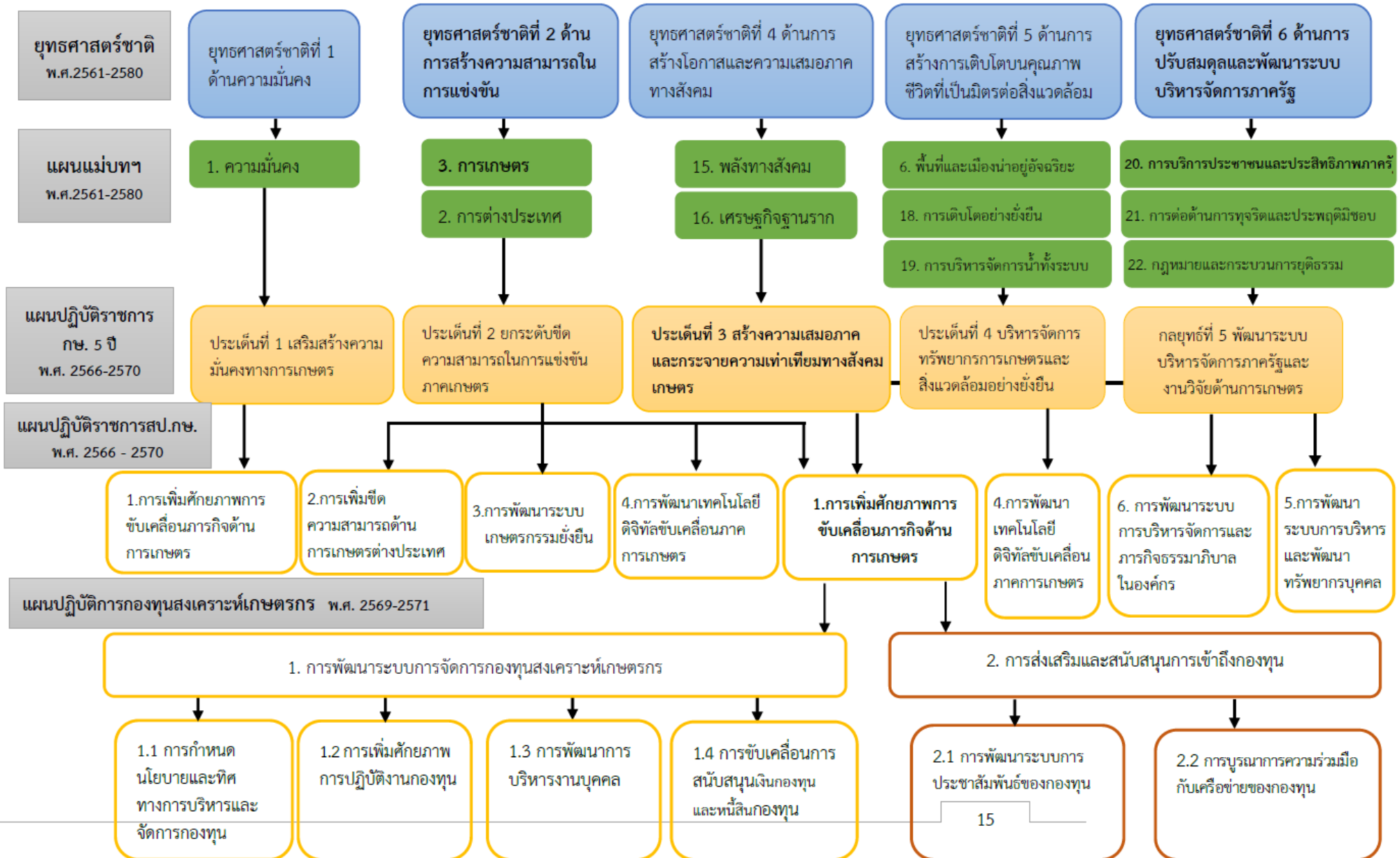
เชื่อมโยงกับกลยุทธ์

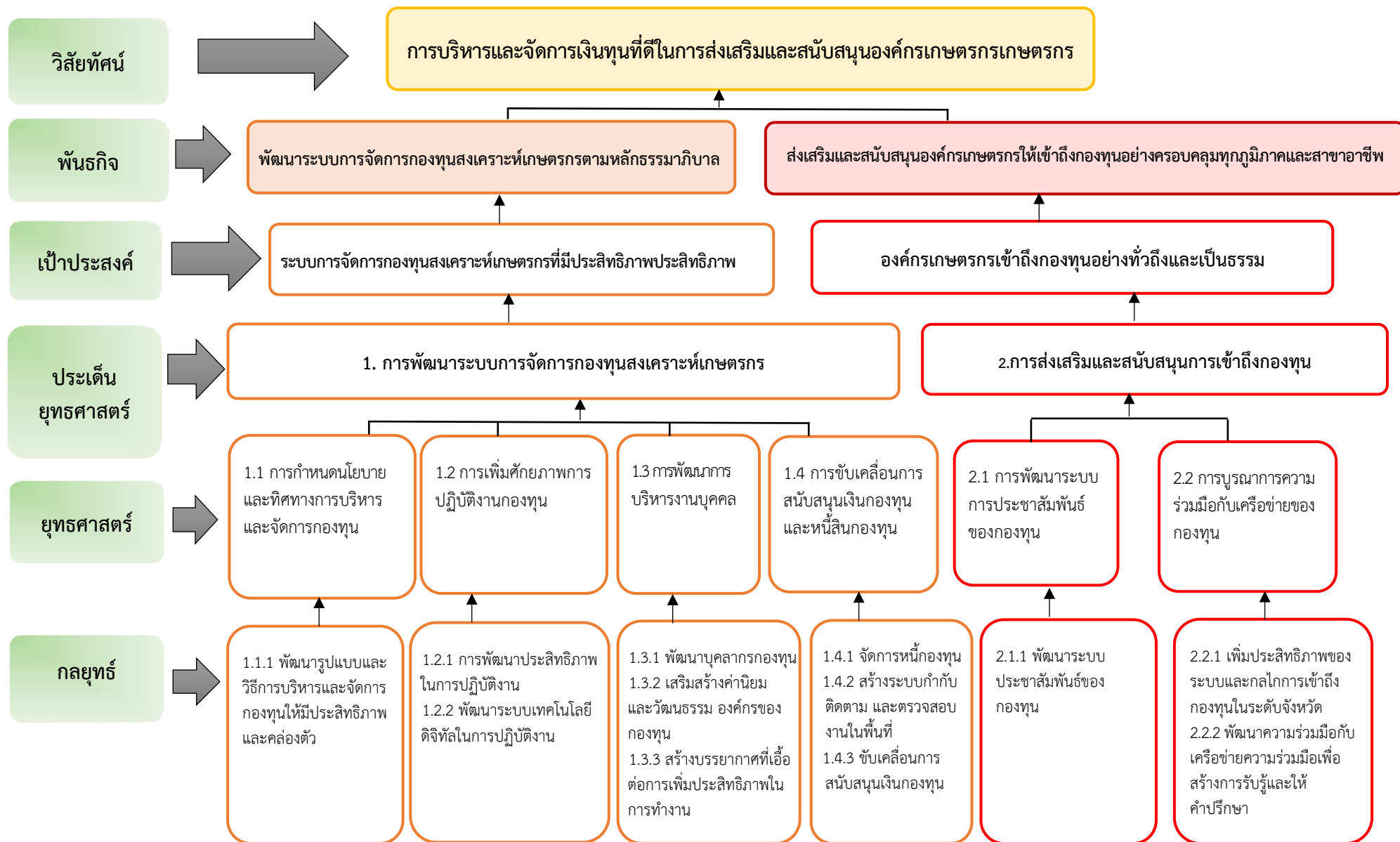
- กลยุทธ์ที่ 1.2.1 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- กลยุทธ์ที่ 1.2.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน
- กลยุทธ์ที่ 1.3.1 พัฒนาบุคลากรกองทุน
- กลยุทธ์ที่ 1.4.1 จัดการหนี้กองทุน
- กลยุทธ์ที่ 1.4.2 สร้างระบบกำกับ ติดตาม และตรวจสอบงานในพื้นที่
- กลยุทธ์ที่ 2.2.1 เพิ่มประสิทธิภาพของระบบและกลไกการเข้าถึงกองทุนในระดับจังหวัด
- กลยุทธ์ที่ 2.2.2 พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อสร้างการรับรู้และให้คำปรึกษา

3. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569 – 2571 (ทบทวนประจำปี พ.ศ. 2570) กับยุทธศาสตร์ชาติกับแผนที่เกี่ยวข้อง

จากการศึกษายุทธศาสตร์ชาติ และแผนที่เกี่ยวข้อง พบว่าประเด็นยุทธศาสตร์กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรของแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569 – 2571 (ทบทวนประจำปี พ.ศ. 2570) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง) รวมทั้งความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ (SDGs) ดังนี้

ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แผนปฏิรูปการสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กับแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร





ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เป็นกรอบการพัฒนา ระดับนานาชาติภายใต้วาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 (Agenda 2030) ซึ่งประเทศสมาชิกองค์การสหประชาชาติ ได้ร่วมกันรับรอง เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยประกอบด้วย 17 เป้าหมาย (Goals) และ 169 เป้าประสงค์ (Targets) สำหรับช่วงปี พ.ศ. 2558–2573 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนจำนวน 9 เป้าหมาย โดยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อน 2 เป้าหมายหลัก ได้แก่

1. เป้าหมายที่ 2 (Goal 2) ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหาร ยก ระดับ โภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน โดยเฉพาะ เป้าประสงค์ 2.4 ที่มุ่งพัฒนาระบบการผลิต อาหารและการเกษตรให้มีความยั่งยืน มีประสิทธิภาพ และสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ รวมถึงลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหารในระยะยาว

2. เป้าหมายที่ 12 (Goal 12) สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการบริโภคที่ ยั่งยืน โดยเฉพาะ เป้าประสงค์ 12.3 ที่มุ่งลดการสูญเสียอาหารตลอดห่วงโซ่อุปทาน และเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดความยั่งยืน

สำหรับ กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อน Goal 2 ผ่านการสนับสนุนแหล่งเงินทุนแก่เกษตรกรและองค์กรเกษตรกร เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ การเพิ่ม ประสิทธิภาพการผลิต การสร้างมูลค่าเพิ่ม และการพัฒนาภาคการเกษตรอย่างยั่งยืน อันนำไปสู่การสร้างรายได้ ลดความยากจน และเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหารของประเทศ

นอกจากนี้ แผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกรยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบ บริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ระบบฐานข้อมูล การติดตามและประเมินผลโครงการ (Monitoring System) การวิเคราะห์ข้อมูล และ ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ การติดตามหนี้ และการตัดสินใจของผู้บริหาร ซึ่งสอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาลดิจิทัลและการพัฒนาภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการสนับสนุนการพัฒนาเกษตรกรรม อย่างยั่งยืนตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ

4. แผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569 – 2571 (ทบทวนประจำปี พ.ศ. 2570)

กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรได้มีการทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569– 2571 และแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ประจำปี พ.ศ. 2569 โดยทบทวนและจัดทำแผนการปฏิบัติการของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ปีบัญชี พ.ศ. 2569 – 2571 (ทบทวนประจำปี พ.ศ. 2570) ให้เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ยุทธศาสตร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. 2566 – 2570) พร้อมทั้งรายงานการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) และวิเคราะห์การกำหนดกลยุทธ์ (TOWS Matrix) และการนำผลการดำเนินงานของกองทุนมาประกอบในการนำไปสู่การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านต่าง ๆ ของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร จากการศึกษาข้อมูลต่าง ๆ ข้างต้น พบว่า กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดหาระบบการทำงาน การประชาสัมพันธ์ การเชื่อมโยงสื่อสาร การถ่ายทอดความรู้ของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร การกำกับติดตาม และควรมีการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการไปสู่ระดับภูมิภาค เพื่อเปิดโอกาสให้องค์กรเกษตรกรเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ทั่วถึง สะดวก รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์ รวมทั้งการจัดทำกระบวนการและการตีความกฎหมายของกองทุนให้ชัดเจนมากขึ้น

เมื่อพิจารณาจากแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569 - 2571 แล้ว วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ส่วนประเด็นยุทธศาสตร์ ยังคงสอดคล้องกับกลยุทธ์ด้านต่าง ๆ ของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร จึงสามารถนำมาใช้ในแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569 – 2571 (ทบทวนประจำปี พ.ศ. 2570) ได้ แต่ต้องมีการปรับกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์ “กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรมีการบริหารและจัดการเงินทุนที่ดีในการส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกร”

พันธกิจ ประกอบด้วย 2 พันธกิจ คือ

1. พัฒนาระบบการจัดการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกรตามหลักธรรมาภิบาล
2. ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรเกษตรกรให้เข้าถึงกองทุนอย่างครอบคลุมทุกภูมิภาคและ

สาขาอาชีพ

เป้าประสงค์ ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ คือ

1. ระบบการจัดการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกรที่มีประสิทธิภาพ
2. องค์กรเกษตรกรเข้าถึงกองทุนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ (ผลผลิตและผลลัพธ์)

ผลผลิต (Output)

กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี 2570 จำนวน 1 ฉบับ เพื่อกำหนดทิศทางและนโยบายของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ประกอบด้วย ระบบการบริหารและจัดการกองทุนที่มีโครงสร้างและกระบวนการทำงานขององค์กรและบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสามารถรองรับภารกิจตาม พ.ร.บ.กองทุนฯ และสามารถส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงกองทุนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยคาดว่าจะในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 กองทุนบรรลุจะสามารถสนับสนุนเงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของกรอบวงเงินที่กำหนด (700 ล้านบาท) และเร่งรัดติดตามแก้ไขปัญหาหนี้สินซึ่งคาดว่าจะอัตราการชำระหนี้ของลูกหนี้เพิ่มขึ้น 10% ในปีงบประมาณที่ผ่านมา

ผลลัพธ์ (Outcome)

กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร มีกรอบเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนด้านเงินทุนมีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีเพิ่มขึ้น โดยคาดว่าจะในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 รายได้ของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 50 ของรายได้ก่อนเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. การพัฒนาระบบการจัดการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร
2. การส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงกองทุน

รายละเอียด ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบการจัดการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 9 กลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1.1 การกำหนดนโยบายและทิศทางการบริหารและจัดการกองทุน มี 1 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ 1.1.1 พัฒนารูปแบบและวิธีการบริหารและจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพและคล่องตัว เป็นกลยุทธ์ที่มาจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ซึ่งพบว่ากองทุนมีจุดแข็งด้านกฎหมาย ระเบียบ โครงสร้างการบริหาร และความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการ รวมทั้งมีความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่ายการดำเนินงานทั่วประเทศ ประกอบกับนโยบายภาครัฐที่มุ่งสู่รัฐบาลดิจิทัลและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารงานภาครัฐ จึงควรพัฒนารูปแบบและวิธีการบริหารจัดการกองทุนให้มีความคล่องตัว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน การเผยแพร่ข้อมูล และการให้บริการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานและเพิ่มความสะดวกในการเข้าถึงบริการของกองทุนแก่หน่วยงานและองค์กรเกษตรกร

ยุทธศาสตร์ที่ 1.2 การเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานกองทุน มี 2 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ 1.2.1 การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป็นกลยุทธ์ที่มาจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ซึ่งพบว่ากฎหมายและระเบียบบางประเด็นยังขาดความชัดเจน ขั้นตอนการดำเนินงานและการพิจารณาโครงการมีความซับซ้อน และการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างภารกิจยังไม่สมบูรณ์ จึงควรปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ คู่มือ และกระบวนการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจน ทันสมัย และเป็นมาตรฐานเดียวกัน พร้อมทั้งปรับปรุงกระบวนการงานให้มีความคล่องตัว ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนและการให้บริการแก่ผู้รับบริการ

กลยุทธ์ 1.2.2 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน เป็นกลยุทธ์ที่มาจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ซึ่งพบว่านโยบายรัฐบาลดิจิทัลและการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเปิดโอกาสให้กองทุนยกระดับการบริหารจัดการและการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ระบบ e-Service ระบบฐานข้อมูลกลาง ระบบติดตามและประเมินผล (Monitoring

System) รวมทั้งสนับสนุนการใช้ Dashboard การวิเคราะห์ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ลดขั้นตอนการดำเนินงาน และสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 1.3 การพัฒนาการบริหารงานบุคคลมี 3 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ 1.3.1 พัฒนาบุคลากรกองทุน เป็นกลยุทธ์ที่มาจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของ กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ซึ่งพบว่าบุคลากรยังมีความแตกต่างด้านองค์ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะด้านกฎหมาย เทคโนโลยีดิจิทัล การวิเคราะห์ข้อมูล และการประยุกต์ใช้ AI จึงควรพัฒนาศักยภาพ บุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและ การกิจของกองทุนในอนาคต

กลยุทธ์ 1.3.2 เสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรของกองทุน เป็นกลยุทธ์ที่มาจาก การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ซึ่งพบว่าการเปลี่ยนแปลงบุคลากรอาจส่งผลกระทบต่อความ ต่อเนื่องในการปฏิบัติงานและการถ่ายทอดองค์ความรู้ จึงควรส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการ ทำงานเป็นทีม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การถ่ายทอดองค์ความรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างองค์กรแห่ง การเรียนรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

กลยุทธ์ 1.3.3 สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นกลยุทธ์ที่มุ่ง พัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน การเรียนรู้ และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ควบคู่กับการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพของ องค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 1.4 การขับเคลื่อนการสนับสนุนเงินกองทุนและหนี้สินกองทุน มี 3 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ 1.4.1 จัดการหนี้กองทุน เป็นกลยุทธ์ที่มาจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของ กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ซึ่งพบว่าความผันผวนทางเศรษฐกิจ ภัยธรรมชาติ และปัญหานี้สินภาคเกษตร ส่งผล ต่อความสามารถในการชำระหนี้ของผู้ได้รับการสนับสนุน จึงควรพัฒนาระบบบริหารหนี้กองทุน โดยประเมิน ความสามารถในการชำระหนี้ ติดตามผลการดำเนินโครงการ และพัฒนาระบบติดตามและเร่งรัดหนี้ด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารหนี้และลดความเสี่ยงในการเกิดหนี้ค้างชำระ

กลยุทธ์ 1.4.2 สร้างระบบกำกับ ติดตาม และตรวจสอบงานในพื้นที่ เป็นกลยุทธ์ที่มาจาก การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ซึ่งพบว่าการติดตามโครงการในพื้นที่ยังขาดความ ต่อเนื่องและการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน จึงควรพัฒนาระบบกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงาน ในพื้นที่ โดยเชื่อมโยงฐานข้อมูล ระบบติดตามผล (Monitoring System) และ Dashboard เพื่อสนับสนุนการ ติดตามผล การบริหารความเสี่ยง และการตัดสินใจของผู้บริหารอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ 1.4.3 การขับเคลื่อนการสนับสนุนเงินกองทุน เป็นกลยุทธ์ที่มาจากการวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ซึ่งกองทุนมีความพร้อมด้านกฎหมาย บุคลากร เครือข่าย และ เทคโนโลยีดิจิทัล จึงควรพัฒนาระบบการสนับสนุนเงินกองทุนให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส และเข้าถึงได้ง่าย พร้อม ทั้งพัฒนาช่องทางการให้บริการและการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและ เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนของเกษตรกร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงกองทุน ประกอบด้วย 2 ยุทธศาสตร์ 3 กลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 2.1 การพัฒนาการประชาสัมพันธ์กองทุน มี 1 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ 2.1.1 พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ของกองทุน เป็นกลยุทธ์ที่มาจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ซึ่งพบว่าการประชาสัมพันธ์ยังไม่สามารถเข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย และเกษตรกรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนการขอรับการสนับสนุน จึงควรพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์และช่องทางการสื่อสารดิจิทัลให้มีความหลากหลาย ทันสมัย และเข้าถึงได้ง่าย เพื่อสร้างการรับรู้และเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงบริการของกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ 2.2 การบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายกองทุน มี 2 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ 2.2.1 เพิ่มประสิทธิภาพของระบบและกลไกการเข้าถึงกองทุนในระดับจังหวัด เป็นกลยุทธ์ที่มาจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ซึ่งพบว่าการเข้าถึงกองทุนขององค์กรเกษตรกรในบางพื้นที่ยังมีข้อจำกัด และคณะทำงานระดับจังหวัดยังมีความแตกต่างด้านความรู้และประสบการณ์ จึงควรพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานในระดับจังหวัด เสริมสร้างศักยภาพของคณะทำงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้สนับสนุนการให้บริการ เพื่อให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงกองทุนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กลยุทธ์ 2.2.2 พัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อสร้างการรับรู้และให้คำปรึกษา เป็นกลยุทธ์ที่มาจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ซึ่งพบว่าองค์กรเกษตรกรบางส่วนยังขาดศักยภาพในการบริหารจัดการโครงการและการบริหารเงินทุน จึงควรพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคีเครือข่าย และองค์กรเกษตรกร เพื่อสร้างการรับรู้ ถ่ายทอดองค์ความรู้ และให้คำปรึกษาด้านการจัดทำโครงการ การบริหารจัดการเงินทุน และการจัดทำบัญชี อันจะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรเกษตรกรและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินโครงการ

แผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569 – 2571 (ทบทวนประจำปี พ.ศ. 2570)

เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	เป้าหมาย		
					69	70	71
1. ระบบการจัดการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกรที่มีประสิทธิภาพ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบการจัดการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ยุทธศาสตร์ที่ 1.1 การกำหนดนโยบายและทิศทางการบริหารและการจัดการกองทุน กลยุทธ์ที่ 1.1.1 พัฒนารูปแบบและวิธีการบริหารและจัดการกองทุน	1) โครงการทบทวนแผนปฏิบัติงานกองทุน วัตถุประสงค์: เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นได้อย่างทันที่ รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	1) ระดับของความสำเร็จของการทบทวนแผนปฏิบัติงานกองทุน	จำนวนแผนการปฏิบัติงานที่จัดทำแล้วเสร็จ จำนวน 1 ฉบับ	ร้อยละ80 ของบุคลากรที่รายงานการนำแผนปฏิบัติงานไปใช้ในการทำงาน	3	3	3
	2) โครงการประชุม/สัมมนา/อบรมเพื่อการสร้างความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร วัตถุประสงค์: จัดอบรมและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มความเข้าใจและทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	2) ระดับของความสำเร็จของการจัดประชุม/สัมมนา/อบรม เพื่อการสร้างความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมการประชุม/สัมมนา/อบรม ไม่น้อยกว่า 20 คน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมรายงานว่าได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงาน	3	3	3

เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	เป้าหมาย		
					69	70	71
ยุทธศาสตร์ที่ 1.2 การเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน กองทุน							
กลยุทธ์ที่ 1.2.1 การพัฒนาประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	1) โครงการทบทวนกระบวนการและ คู่มือของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร วัตถุประสงค์หลัก เพื่อทบทวนและปรับปรุงกระบวนการ และคู่มือการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับปัญหาที่ เกิดขึ้นจริง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ดำเนินงาน ลดความล่าช้า และลด ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งส่งเสริมการนำ เทคโนโลยีดิจิทัลและเครื่องมือ ปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาสนับสนุนการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	1) ระดับความสำเร็จการทบทวน กระบวนการและคู่มือของกองทุนสงเคราะห์ เกษตรกร	จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน ที่รวบรวม กระบวนการที่ ปรับปรุงแล้วจำนวน 1 ฉบับ	ร้อยละ50 ของ บุคลากรที่สามารถ นำความรู้จากคู่มือ และกระบวนการใหม่ ไปปฏิบัติได้เพิ่มขึ้น	3	3	3
	2) โครงการปรับปรุงระเบียบและ หลักเกณฑ์ของกองทุน วัตถุประสงค์หลัก: เพื่อปรับปรุงแก้ไข ระเบียบ หลักเกณฑ์ และคำสั่งของกองทุน ให้มีความชัดเจนและทันสมัย	2) ระดับความสำเร็จปรับปรุงระเบียบ และหลักเกณฑ์ของกองทุน	การทบทวนและ ปรับปรุงระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ไม่ชัดเจน จำนวน 1 ฉบับ	ระดับความเข้าใจของ บุคลากรที่นำระเบียบ ใหม่ไปใช้ร้อยละ 80	3	3	3
กลยุทธ์ที่ 1.2.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการ ปฏิบัติงานของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	1) โครงการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล ของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร วัตถุประสงค์: เพื่อปรับปรุงและพัฒนา ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุน สงเคราะห์เกษตรกรให้มีความสอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	1) ระดับความสำเร็จของการทบทวน แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุน สงเคราะห์เกษตรกร	จำนวนแผนการ ปฏิบัติงานดิจิทัลฯ ที่จัดทำแล้วเสร็จ จำนวน 1 ฉบับ	ร้อยละ80 ของบุคลากร ที่รายงานการนำ แผนปฏิบัติงานดิจิทัลไป ใช้ในการทำงาน	3	3	3
	2) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ในการปฏิบัติงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร				3	3	3

เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	เป้าหมาย		
					69	70	71
	วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสำหรับกองทุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ลดความล่าช้า และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร รวมทั้งพัฒนาระบบติดตามผลการดำเนินงาน (Monitoring System) และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	2) ระดับความสำเร็จของการพัฒนา/ปรับปรุง ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	พัฒนาหรือปรับปรุงระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน จำนวนอย่างน้อย 1 ระบบ โดยมีระบบติดตามผลการดำเนินงาน (Monitoring Dashboard) เป็นองค์ประกอบ	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบเทคโนโลยีที่พัฒนา/ปรับปรุง ร้อยละ 70			
ยุทธศาสตร์ที่ 1.3 การพัฒนาการบริหารงานบุคคล กลยุทธ์ที่ 1.3.1 พัฒนาบุคลากรกองทุน	1) โครงการจัดทำแผนการบริหารและแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร วัตถุประสงค์ : เพื่อจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจนและเป็นระบบ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย 2) โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนารายบุคคล วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและพัฒนาทักษะของบุคลากร ให้สอดคล้องกับภารกิจของกองทุน และการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ	1) ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการบริหารและแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร 2) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาตามแผนการพัฒนารายบุคคล	จำนวนแผนการบริหารและแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีที่ได้รับอนุมัติจำนวน 1 ฉบับ จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ร้อยละ 80	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อแผนการบริหารและแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ร้อยละ 70 บุคลากรที่นำความรู้และทักษะ ที่ได้จากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการ	3	3	3
					3	3	3

เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	เป้าหมาย		
					69	70	71
	ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม 3) โครงการการจัดการความรู้ของกองทุน (KM) วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างระบบการจัดการความรู้ในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยนำความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญของบุคลากรมาจัดเก็บ แบ่งปัน และนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	3) ระดับความสำเร็จการจัดการความรู้ของกองทุน	จัดทำหลักสูตรในการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (CoP) ให้กับบุคลากรจำนวน 1 ครั้ง	อบรมตามแผนพัฒนารายบุคคล ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร ร้อยละ 70	3	3	3
กลยุทธ์ที่ 1.3.3 เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกองทุน	1) โครงการรณรงค์และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นจากภายนอกและเสริมสร้างความเข้มแข็งภายใน	1) ระดับของความสำเร็จตามแผนการรณรงค์และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	จัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรอย่างน้อย 3 กิจกรรม	คะแนนความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมการทำงานภายในองค์กรร้อยละ 70	3	3	3
กลยุทธ์ที่ 1.3.4 สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	1) โครงการเสริมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์อันดีในการทำงาน วัตถุประสงค์: เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงาน ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน และลดข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในองค์กร	1) ระดับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อกิจกรรมตามแผน	จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรมต่อปี	คะแนนความพึงพอใจของบุคลากรต่อบรรยากาศและวัฒนธรรมการทำงาน ร้อยละ 70	3	3	3
ยุทธศาสตร์ที่ 1.4 การขับเคลื่อนการสนับสนุนเงินกองทุนและหนี้กองทุน กลยุทธ์ที่ 1.4.1 จัดการหนี้กองทุน	1) โครงการบริหารจัดการหนี้ของกองทุน วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการหนี้กองทุนที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการติดตามสถานะลูกหนี้ การวิเคราะห์	1) ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการหนี้กองทุน	- จัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้านการติดตามและเร่งรัดหนี้สินจำนวน 1 ฉบับ	อัตราชำระหนี้ของลูกหนี้เพิ่มขึ้น 10% ในปีงบประมาณที่ผ่านมา	3	3	3

เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	เป้าหมาย		
					69	70	71
	ข้อมูล และการบริหารความเสี่ยง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามหนี้และการชำระหนี้ของลูกค้า 2) โครงการประเมินความสามารถในการชำระหนี้กองทุน วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบการประเมินความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าให้มีความแม่นยำและเป็นมาตรฐานเพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดหนี้เสียและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเงินทุน	2.) ระดับความสำเร็จในการประเมินความสามารถในการชำระหนี้กองทุน	- ระบบฐานข้อมูลลูกหนี้และ Dashboard ติดตามสถานะลูกหนี้ จำนวน 1 ระบบ รายงานการประเมินความสามารถในการชำระหนี้ เสนอคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการฯ อย่างน้อย 6 ครั้ง	สามารถแก้ไขปัญหาหนี้สิน ลดความเสี่ยงหนี้ที่คาดว่าจะไม่สามารถชำระหนี้คืนกองทุน ร้อยละ 10 ต่อปี	3	3	3
กลยุทธ์ที่ 1.4.2 สร้างระบบกำกับ ติดตาม และตรวจสอบงานในพื้นที่	1) โครงการจัดทำระบบการเชื่อมโยงสื่อสาร ในการกำกับ ติดตามและตรวจสอบงานในพื้นที่ วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาระบบการสื่อสารและระบบกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานในพื้นที่ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้สามารถติดตามข้อมูลและรายงานผลได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน โดยเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (คณะทำงานในพื้นที่) ให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วขึ้น ลดความล่าช้าในการส่งต่อข้อมูลและการติดตามผล	1) ระดับความสำเร็จการจัดระบบการเชื่อมโยงสื่อสาร ในการกำกับ ติดตามและตรวจสอบงานในพื้นที่	พัฒนาระบบการสื่อสารและเชื่อมโยงข้อมูลภายใน (เช่น แอปพลิเคชัน, ระบบ Cloud) จำนวน 1 ระบบ พัฒนาระบบติดตามการดำเนินงานในพื้นที่ (Monitoring Dashboard) พร้อมฐานข้อมูลกลางสำหรับรายงานผลและจัดเก็บข้อมูล	คะแนนความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการสื่อสารที่พัฒนาขึ้น ร้อยละ 70	3	3	3
					3	3	3

เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	เป้าหมาย		
					69	70	71
กลยุทธ์ที่ 1.4.3 การขับเคลื่อนการสนับสนุน เงินกองทุน	1) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการของกองทุน วัตถุประสงค์ : ประเมินคุณภาพการให้บริการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน นำไปปรับปรุงการดำเนินงานของกองทุนและการจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุน	1) ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการกองทุน	จำนวนสำรวจผู้มีส่วนได้ ส่วน เสีย และผู้รับบริการกองทุนจำนวนไม่น้อยกว่า 200 คน	ผลการประเมินความพึงพอใจ ร้อยละ 90	3	3	3
	2) โครงการเร่งรัดการสนับสนุนเงินกองทุน วัตถุประสงค์ : เพื่อเร่งรัดการอนุมัติเงินเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรตามวัตถุประสงค์ของกองทุน	2) ระดับความสำเร็จการเร่งรัดการสนับสนุนเงินกองทุน	จำนวนวงเงินอนุมัติสนับสนุนเงินกองทุนร้อยละ 80 ของแผน (700ล้านบาท) โดยจำนวนโครงการที่อนุมัติเรียงลำดับจากความหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	รายได้ของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 50 ของรายได้ก่อนเข้าโครงการ	3	3	3
	3) โครงการส่งเสริมโครงการที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาวิจัย วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมการสนับสนุนเงินกองทุนในการสร้างนวัตกรรมและการศึกษาวิจัย เพื่อประโยชน์ให้เกษตรกร	3) ระดับความสำเร็จของการเสนอขอรับสนับสนุนเงินกองทุนโครงการที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาวิจัย	โครงการเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยที่เสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติเงินกองทุน จำนวน 1 โครงการ	โครงการเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยได้รับอนุมัติเงินกองทุน ส่งผลให้ลดต้นทุนการผลิตหรือเพิ่มผลผลิต คิดเป็นร้อยละ 20	3	3	3
2. องค์กรเกษตรกรเข้าถึงกองทุนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงกองทุน							

เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	เป้าหมาย		
					69	70	71
ยุทธศาสตร์ที่ 2.1 การพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ของกองทุน กลยุทธ์ที่ 2.1.1 พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ของกองทุน	1) โครงการประชาสัมพันธ์กองทุน สงเคราะห์เกษตรกร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล วัตถุประสงค์ : เพื่อให้เกษตรกรเข้าถึงข้อมูลกองทุนฯ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกองทุน แก่กลุ่มเป้าหมาย ได้อย่างกว้างขวางและรวดเร็ว และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตสื่อและการเข้าถึงข้อมูลของกลุ่มเป้าหมาย	1) ระดับความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์กองทุน ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	มีสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic / คลิปสั้น จำนวนการโพสต์ข้อมูลในช่องทางโซเชียลของกองทุน อย่างน้อย 3 ครั้งต่อเดือน	จำนวนมีผู้เข้าถึงข้อมูลในช่องทางโซเชียลของกองทุน เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	3	3	3
ยุทธศาสตร์ที่ 2.2 การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ องค์กรเกษตรกรและเครือข่ายภายนอกในการเข้าถึงกองทุน กลยุทธ์ที่ 2.2.1 เพิ่มประสิทธิภาพของระบบกลไกการเข้าถึงกองทุนในระดับจังหวัด	1) โครงการจัดประชุม /สัมมนา/อบรม คณะทำงานระดับจังหวัด วัตถุประสงค์ : เพื่อให้คณะทำงานระดับจังหวัดมีความเข้าใจในระเบียบและกฎหมายของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร อย่างถูกต้องมีความเชี่ยวชาญในการพิจารณาตรวจสอบและการแก้ไขปัญหาหนี้สินโครงการ	1) ระดับความสำเร็จการจัดประชุม /สัมมนา/อบรม คณะทำงานระดับจังหวัด	การประชุม/สัมมนา/อบรม คณะทำงานฯ ระดับจังหวัด อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี	ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมรายงานว่าได้ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงาน	3	3	3
กลยุทธ์ที่ 2.2.2 พัฒนาความร่วมมือและประสานสัมพันธ์กับเครือข่ายภายนอกกองทุน	1) โครงการพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือเพื่อสร้างการรับรู้และให้คำปรึกษา วัตถุประสงค์ : เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดการบูรณาการที่แท้จริงระหว่างกองทุนฯ กับหน่วยงานในระดับพื้นที่ และเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรเกษตรกรให้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น	1) ระดับความสำเร็จการร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายกองทุน	องค์กรเกษตรกรได้รับความรู้ และคำปรึกษาจากหน่วยงานเครือข่ายในพื้นที่ คิดเป็นร้อยละ 20 ขององค์กรเกษตรกรที่ใช้เงินกองทุน	สัดส่วนการส่งเอกสารทางการเงินล่าช้า ลดลง ร้อยละ 50	3	3	3

บทที่ 3

แผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ประจำปี พ.ศ. 2570

1. วัตถุประสงค์

กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2570 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานและขับเคลื่อนภารกิจของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกรให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าวมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569 – 2571 (ทบทวนประจำปี พ.ศ. 2570) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ การเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนของเกษตรกร และการสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุน อย่างยั่งยืน

2. เป้าหมาย

1. หน่วยงานของรัฐและองค์กรเกษตรกรสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และช่องทางการขอรับการสนับสนุน จากกองทุนสงเคราะห์เกษตรกรได้อย่างทั่วถึง โปร่งใส และเป็นธรรม
2. กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โดยมีการพัฒนากระบวนการ ระบบ ติดตามประเมินผล และระบบสนับสนุนการตัดสินใจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารกองทุน
3. กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรมีแผนการจัดสรรเงินให้กู้ยืมและสนับสนุนโครงการของเกษตรกร ประจำปี พ.ศ. 2570 จำนวน 700,000,000 บาท เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพของเกษตรกรและ องค์กรเกษตรกรตามภารกิจของกองทุน

3. รายละเอียดแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ประจำปี พ.ศ. 2570

การจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ประจำปี พ.ศ. 2570 ได้ดำเนินการภายใต้ กรอบแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2569 – 2571 (ทบทวนประจำปี พ.ศ. 2570) ซึ่งประกอบด้วย 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบการจัดการกองทุน สงเคราะห์เกษตรกร ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร โดยได้กำหนดกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้สามารถบรรลุเป้าหมาย ตามแผนที่กำหนด

4. การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร พ.ศ. 2570–2572 เกิดผล เป็นรูปธรรม กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2570 โดยถ่ายทอดแนวทาง และเป้าหมายจากแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ผ่านโครงการและกิจกรรมที่ครอบคลุมทั้งภารกิจหลักของกองทุน และการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใน แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

4.1 แผนตามภารกิจหลักของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ประกอบด้วย

1) การส่งเสริม สนับสนุน และเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงเงินกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรมุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาท ภารกิจ และแนวทางการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนแก่หน่วยงานของรัฐและองค์กรเกษตรกร เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงแหล่งทุนได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม รวมทั้งมีการรวบรวม วิเคราะห์ และประเมินความต้องการ ความคาดหวัง และข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนารูปแบบการสนับสนุนประเภทโครงการ และแนวทางการให้ความช่วยเหลือให้สอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทของภาคเกษตรกรรมในปัจจุบัน โดยเชื่อมโยงกับกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1.2.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 1.4.3 การขับเคลื่อนการสนับสนุนเงินกองทุน

กลยุทธ์ที่ 2.1.1 พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ของกองทุน

กลยุทธ์ที่ 2.2.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบและกลไกการเข้าถึงกองทุนในระดับจังหวัด

กลยุทธ์ที่ 2.2.2 พัฒนความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อสร้างการรับรู้และให้คำปรึกษาแก่ผู้ขอรับบริการ

2) การติดตามผลการดำเนินงานและการบริหารจัดการหนี้ของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรให้ความสำคัญกับการติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ การติดตามการใช้จ่ายเงินกองทุน และการบริหารจัดการหนี้ เพื่อให้สามารถกำกับ ดูแล และแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบงานด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานในพื้นที่ รวมถึงการพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการหนี้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเชื่อมโยงกับกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1.4.1 จัดการหนี้กองทุน

กลยุทธ์ที่ 1.4.2 สร้างระบบกำกับ ติดตาม และตรวจสอบงานในพื้นที่

4.2 แผนพัฒนาระบบการจัดการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร

เป็นการพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รองรับภารกิจในอนาคต และสร้างความเข้มแข็งขององค์กร โดยครอบคลุมการพัฒนาโครงสร้างกระบวนการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์กร ประกอบด้วยกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1.1.1 พัฒนารูปแบบและวิธีการบริหารจัดการกองทุน

กลยุทธ์ที่ 1.2.1 ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร

กลยุทธ์ที่ 1.2.2 พัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 1.3.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุน

กลยุทธ์ที่ 1.3.2 เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกองทุน

กลยุทธ์ที่ 1.3.3 สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการดังกล่าวจะได้รับการถ่ายทอดไปยังบุคลากรทุกระดับ ทุกกลุ่มงาน/ฝ่ายของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน สามารถนำไปจัดทำกระบวนการ แนวทางปฏิบัติ และดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งมีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ประจำปี พ.ศ. 2570

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
1. ระบบการจัดการ กองทุนสงเคราะห์ เกษตรกรที่มีประสิทธิภาพ	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การ พัฒนาระบบการจัดการ กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร <u>ยุทธศาสตร์ที่ 1.1</u> การกำหนด นโยบายและทิศทางการ บริหารและจัดการกองทุน <u>กลยุทธ์ที่ 1.1.1</u> พัฒนา รูปแบบและวิธีการบริหาร และจัดการกองทุน	1) โครงการทบทวนแผนปฏิบัติงาน กองทุน ผลผลิต จำนวนแผนการ ปฏิบัติงานที่จัดทำแล้วเสร็จ จำนวน 1 ฉบับ ผลลัพธ์ ร้อยละ 80 ของบุคลากร ที่รายงานการนำแผนปฏิบัติงาน ไปใช้ในการทำงาน การประเมินความเสี่ยง • ข้อมูลผลการดำเนินงานไม่ ครบถ้วนหรือไม่เป็นปัจจุบัน • นโยบายภาครัฐมีการ เปลี่ยนแปลงระหว่าง จัดทำแผน • หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ ข้อมูลล่าช้า	1) การรวบรวมข้อมูลและ ประเมินผลจากแผนปฏิบัติ งานเดิมที่ผ่านมา 2) ขั้นตอนนี้เป็นการใช้การ วิเคราะห์ SWOT ที่มีอยู่และ ระดมความคิดเห็น 3) การกำหนดแนวทาง และกลยุทธ์ใหม่ 4) การนำเสนอและ สื่อสารแผนงาน 5) การติดตามความ คืบหน้าและประเมินผล การดำเนินงานตามแผน	ส.ค. 70	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ	1) ระดับของ ความสำเร็จของการ ทบทวนแผนปฏิบัติงาน	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		<u>แนวทางบริหารความเสี่ยง</u> - ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนจัดทำแผน - ติดตามนโยบายอย่างใกล้ชิด - กำหนดกรอบเวลาการส่งข้อมูลอย่างชัดเจน						
		2) โครงการประชุม/สัมมนา/การอบรม เพื่อการสร้างความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกองทุน ผลผลิต จำนวนบุคลากรเข้าร่วมการประชุม/สัมมนา/อบรม ไม่น้อยกว่า 20 คน ผลลัพธ์ ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมรายงานว่าได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงาน การประเมินความเสี่ยง - บุคลากรเข้าร่วมไม่ครบตามเป้าหมาย - เนื้อหาการอบรมไม่ตอบโจทย์การปฏิบัติงาน - บุคลากรไม่นำความรู้ไปใช้ <u>แนวทางบริหารความเสี่ยง</u> - สำรวจความต้องการก่อนจัดอบรม - ประเมินผลหลังอบรม - ติดตามการนำความรู้ไปใช้	1) กำหนดแผนและกลุ่มเป้าหมาย กำหนดหัวข้อประชุม/สัมมนา/อบรม 2) ดำเนินการตามแผน จัดหาวันสถานที่ เอกสารประกอบ การเชิญกลุ่มเป้าหมาย 3) การดำเนินโครงการ การบรรยาย การแลกเปลี่ยน 4) สรุปและรายงานการประชุม/สัมมนา/อบรม	ส.ค. 70	500,000	กลุ่ม อำนวยการและ ทุกกลุ่มงาน	2) ระดับ ของความสำเร็จของการจัดประชุม/สัมมนา/การอบรม เพื่อการสร้างความเข้าใจด้านการบริหารจัดการกองทุน	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	ยุทธศาสตร์ที่ 1.2 การเพิ่ม ศักยภาพการปฏิบัติงาน กองทุน กลยุทธ์ที่ 1.2.1 การพัฒนา ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	3) โครงการทบทวนกระบวนการ และคู่มือของกองทุนสงเคราะห์ เกษตรกร ผลผลิต จัดทำคู่มือปฏิบัติงานที่ รวบรวมกระบวนการที่ปรับปรุง แล้ว จำนวน 1 ฉบับ ผลลัพธ์ ร้อยละ 50 ของ บุคลากรที่สามารถนำความรู้ จากคู่มือและกระบวนการใหม่ ไปปฏิบัติได้เพิ่มขึ้น การประเมินความเสี่ยง - กระบวนการที่ปรับปรุงไม่ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง - บุคลากรไม่ยอมรับการ เปลี่ยนแปลง - คู่มือไม่ทันต่อกฎหมายหรือ ระเบียบใหม่ <u>แนวทางบริหารความเสี่ยง</u> - เปิดรับความคิดเห็นจาก ผู้ใช้งาน - ทดลองใช้ก่อนประกาศ - ทบทวนคู่มือเป็นประจำ	1) ประเมินสถานการณ์ ปัจจุบัน: ทบทวน กระบวนการเดิมและ รวบรวมปัญหาที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติงาน 2) จัดทำคู่มือฉบับใหม่ที่ อธิบายกระบวนการที่ ปรับปรุงแล้วอย่างละเอียด 3) สื่อสารให้บุคลากร ทุกคนทราบถึงการ เปลี่ยนแปลงและเตรียม พร้อมสำหรับการนำไปใช้ 4) สรุปผลการ ดำเนินงานและนำเสนอ รายงานต่อผู้บริหาร ระดับสูง	ม . ค . 70- ก.ย.70	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	3) ระดับ ความสำเร็จการ ทบทวนกระบวนการ และคู่มือของกองทุน สงเคราะห์เกษตรกร	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		4) โครงการปรับปรุงระเบียบและหลักเกณฑ์ ของกองทุน ผลผลิต การทบทวนและปรับปรุงระเบียบหลักเกณฑ์ที่ไม่ชัดเจน จำนวน 1 ฉบับ ผลลัพธ์ ระดับความเข้าใจของบุคลากรที่นำระเบียบใหม่ไปใช้ ร้อยละ 80 การประเมินความเสี่ยง • การแก้ไขระเบียบใช้เวลานาน • ระเบียบใหม่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย • บุคลากรตีความระเบียบไม่ตรงกัน <u>แนวทางบริหารความเสี่ยง</u> • ประสานฝ่ายกฎหมายตั้งแต่ต้น • รับฟังความคิดเห็นผู้ปฏิบัติงาน • จัดอบรมหลังประกาศใช้	1) วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้เพื่อระบุประเด็นหลักที่ต้องปรับปรุงแก้ไข 2) ร่างระเบียบ หลักเกณฑ์ และคำสั่งฉบับใหม่ที่แก้ไข ปัญหาที่ระบุไว้ในขั้นตอนแรก 3) นำระเบียบ หลักเกณฑ์ และคำสั่งฉบับปรับปรุงใหม่ ต่อคณะกรรมการสงเคราะห์เกษตรกรเพื่อพิจารณา 4) การนำไปใช้และประเมินผล	ต.ค.69 – ส.ค.70	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มกฎหมาย	4) ระดับความสำเร็จปรับปรุงระเบียบและหลักเกณฑ์ของกองทุน	3
	กลยุทธ์ที่ 1.2.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	5) โครงการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	1) ศึกษาและวิเคราะห์แผนปฏิบัติงานดิจิทัลกองทุน 2) จัดประชุมคณะทำงานฯ	ส.ค.70	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	5) ระดับความสำเร็จของการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		ผลผลิต จำนวนแผนการปฏิบัติงานดิจิทัลที่จัดทำแล้วเสร็จ จำนวน 1 ฉบับ ผลลัพธ์ ร้อยละ80 ของบุคลากรที่รายงานการนำแผนปฏิบัติงานดิจิทัลไปใช้ในการทำงาน การประเมินความเสี่ยง • แผนดิจิทัลไม่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล • เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว • ความต้องการของผู้ใช้งานเปลี่ยนแปลง <u>แนวทางบริหารความเสี่ยง</u> • ทบทวนแผนทุกปี • ศึกษาแนวโน้มเทคโนโลยี • รับฟังความคิดเห็นผู้ใช้งาน	3) จัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อนำเสนอคณะกรรมการสงเคราะห์เกษตรกร				กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	
		6) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ผลผลิต พัฒนาหรือปรับปรุงระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุน จำนวนอย่างน้อย 1 ระบบ โดยมีระบบติดตามผลการดำเนินงาน (Monitoring Dashboard) เป็นองค์ประกอบ ผลลัพธ์ ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบเทคโนโลยีที่พัฒนา/ปรับปรุง ร้อยละ 70	1) ศึกษาและวิเคราะห์ความต้องการใช้งานระบบของผู้เกี่ยวข้อง ความเป็นไปได้ในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีที่เหมาะสม 2) ออกแบบและพัฒนาระบบสารสนเทศให้สอดคล้องกับภารกิจของกองทุน3) อบรมการใช้งานระบบให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในพื้นที่	ต.ค.69 – ส.ค.70	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มติดตามฯ	6) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		การประเมินความเสี่ยง • ระบบล่าช้ากว่ากำหนด • ระบบไม่ตอบสนองผู้ใช้งาน • งบประมาณไม่เพียงพอ • ข้อมูลสูญหายหรือรั่วไหล <u>แนวทางบริหารความเสี่ยง</u> • จัดทำแผนพัฒนาเป็นระยะ • ทดสอบระบบก่อนใช้งาน • สำรองข้อมูลและกำหนดสิทธิ์การเข้าถึง	4) ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง					
	ยุทธศาสตร์ที่ 1.3 การ พัฒนาการบริหารงานบุคคล กลยุทธ์ที่ 1.3.1 พัฒนา บุคลากรกองทุน	7) โครงการจัดทำแผน การบริหาร และแผนปฏิบัติ การด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ของกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ผลผลิต จำนวนแผนการบริหาร และแผนปฏิบัติการด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีที่ได้ ได้รับอนุมัติ จำนวน 1 ฉบับ ผลลัพธ์ ระดับความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อแผนการบริหาร และแผนปฏิบัติการด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ร้อยละ 70 การประเมินความเสี่ยง • แผนไม่สอดคล้องกับอัตรากำลัง	1) ทบทวนโครงสร้าง องค์กรและตำแหน่งงานที่ เกี่ยวข้อง 2) จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลที่ชัดเจนและ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง 3) นำเสนอ คณะกรรมการ สงเคราะห์ เกษตรกรพิจารณา 4) ติดตามความก้าวหน้า ของการพัฒนาบุคลากร อย่างต่อเนื่อง	ก.ค.-ส.ค. 70	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ	7) ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผน การบริหารและแผน ปฏิบัติการด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคลประจำปี ของ กองทุนสงเคราะห์ เกษตรกร	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		- ข้อมูลบุคลากรไม่ครบถ้วน <u>แนวทางบริหารความเสี่ยง</u> - วิเคราะห์ข้อมูลกำลังคน - ทบทวนแผนทุกปี 8) โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนารายบุคคล ผลผลิต จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ร้อยละ 80 ผลลัพธ์ บุคลากรที่นำความรู้และทักษะ ที่ได้จากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมตามแผนพัฒนารายบุคคล การประเมินความเสี่ยง - บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาตามแผน - งบประมาณฝึกอบรมไม่เพียงพอ <u>แนวทางบริหารความเสี่ยง</u> - จัดลำดับความสำคัญของหลักสูตร - ส่งเสริมการเรียนรู้ออนไลน์	1) ประเมินทักษะและความสามารถของบุคลากรในปัจจุบัน โดยอาจใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานนำมาเปรียบเทียบทักษะและความสามารถของบุคลากรในปัจจุบัน กับทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติการกิจของกองทุนฯ เพื่อระบุ "ช่องว่าง" ที่ต้องพัฒนา 2) เลือกวิธีการพัฒนาที่เหมาะสมกับบุคลากรแต่ละคนและเป้าหมายที่ตั้งไว้ 3) การนำแผนไปปฏิบัติ 4) การติดตามและประเมินผล	ต.ค. 69 - ส.ค. 70	100,000	กลุ่ม อำนวยการ	8) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาตามแผนการพัฒนารายบุคคล	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		9 โครงการการจัดการความรู้ ของกองทุน (KM) ผลผลิต จัดทำหลักสูตรในการ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (CoP) ให้กับบุคลากรจำนวน 1 ครั้ง ผลลัพธ์ ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในองค์กร ร้อยละ 70 การประเมินความเสี่ยง • บุคลากรไม่แลกเปลี่ยน องค์ความรู้ • ความรู้สูญหายเมื่อ บุคลากรย้ายงาน แนวทางบริหารความเสี่ยง • จัด CoP อย่างต่อเนื่อง • จัดเก็บองค์ความรู้ในระบบ กลาง	1) จัดทำแผนดำเนินงาน 2) รวบรวมและจัดเก็บ ความรู้ 3) จัดกิจกรรมเพื่อ แบ่งปันความรู้ 4) ส่งเสริมให้บุคลากรนำ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และติดตาม ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงระบบต่อไป	ต . ค . 69- ก.ย.70	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ	9) ระดับความสำเร็จ การจัดการความรู้ กองทุน	3
	กลยุทธ์ที่ 132 เสริมสร้าง ค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร ของกองทุน	10) โครงการรณรงค์และ ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร ผลผลิต จัดกิจกรรมเพื่อปลุกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร อย่างน้อย 3 กิจกรรม ผลลัพธ์ คะแนนความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมการทำงาน ภายในองค์กรร้อยละ 70 การประเมินความเสี่ยง • บุคลากรไม่ให้ความร่วมมือ	1) ศึกษาข้อมูลและ จัดทำแผนรณรงค์และ ปลุกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร 2) จัดกิจกรรมเพื่อสร้าง การรับรู้ในวงกว้าง เกี่ยวกับค่านิยมองค์กร 3) การนำกิจกรรมที่ กำหนดไปใช้และปฏิบัติ 4) ติดตามและรายงาน ผล	มี.ค.-ก.ย. 70	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ	10) ระดับของ ความสำเร็จตาม แผนการรณรงค์และ ปลุกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		- กิจกรรมไม่สร้างการเปลี่ยนแปลง <u>แนวทางบริหารความเสี่ยง</u> - ผู้บริหารเป็นต้นแบบ - สื่อสารอย่างต่อเนื่อง						
	กลยุทธ์ที่ 1.3.3 สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	11) โครงการเสริมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์อันดีในการทำงาน ผลผลิต จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างบุคลากรไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม ต่อปีผลลัพธ์ คะแนนความพึงพอใจของบุคลากร ต่อบรรยากาศและวัฒนธรรมการทำงาน ร้อยละ 70 การประเมินความเสี่ยง - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมน้อย - กิจกรรมไม่ตอบโจทย์บุคลากร <u>แนวทางบริหารความเสี่ยง</u> - สำรวจความคิดเห็นก่อนจัดกิจกรรม - ประเมินผลทุกครั้ง	1) ศึกษาข้อมูลและจัดทำแผนกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ในองค์กร 2) จัดทำแผนกิจกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร 3) ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่วางไว้ 4) ติดตามและรายงานผล	ต.ค.69-ก.ย.70	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ	11) ระดับความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อกิจกรรมตามแผน	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	ยุทธศาสตร์ที่ 1.4 การขับเคลื่อน การสนับสนุนเงินกองทุนและ หนี้กองทุน กลยุทธ์ที่ 1.4.1 จัดการ หนี้กองทุน	12) โครงการบริหารจัดการ หนี้ของกองทุน ผลผลิต จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน ด้านการติดตามและเร่งรัด หนี้สินจำนวน 1 ฉบับ มีระบบฐานข้อมูลลูกหนี้และ Dashboard ติดตามสถานะ ลูกหนี้ จำนวน 1 ระบบ ผลลัพธ์ อัตราการชำระหนี้ของ ลูกหนี้เพิ่มขึ้น 10% ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา การประเมินความเสี่ยง - ลูกหนี้ผิดนัดชำระเพิ่มขึ้น - ข้อมูลลูกหนี้ไม่ถูกต้อง - การติดตามหนี้ไม่มีประสิทธิภาพ แนวทางบริหารความเสี่ยง - พัฒนาฐานข้อมูลลูกหนี้ - จัดลำดับลูกหนี้ตามระดับความเสี่ยง - ติดตามผ่าน Dashboard อย่างต่อเนื่อง	1) รวบรวมข้อมูลหนี้สิน ทั้งหมดและจัดทำฐาน ข้อมูลลูกหนี้ 2) ประชุมเชิงปฏิบัติการ กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ระเบียบ ญา และ อุปสรรคในการติดตามหนี้ 3) กำหนดแนวทางแก้ไข ลูกหนี้แต่ละประเภท 4) คู่มือปฏิบัติงานด้าน การติดตามและเร่งรัด หนี้สิน ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง 5) จัดอบรมให้ความรู้ ด้านการบริหารจัดการหนี้ และวิธีการใช้ระบบใหม่ ให้กับบุคลากร 6) ติดตามความคืบหน้า ของการดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง	ต.ค. 69- ก.ย. 70	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ติดตามฯ	12) ระดับ ความสำเร็จในการ บริหารจัดการหนี้ กองทุน	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		13) โครงการประเมินความสามารถในการชำระหนี้เงินคืนกองทุน ผลผลิต รายงานการประเมินความสามารถในการชำระหนี้เสนอคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการฯ อย่างน้อย 6 ครั้ง ผลลัพธ์ สามารถแก้ไขปัญหาหนี้สิน ลดความเสี่ยงหนี้ที่คาดว่าจะไม่สามารถชำระหนี้เงินคืนกองทุน ร้อยละ 10 ต่อปี การประเมินความเสี่ยง - ข้อมูลทางการเงินของลูกหนี้ไม่ครบถ้วน - การประเมินคลาดเคลื่อนจากสถานการณ์จริง <u>แนวทางบริหารความเสี่ยง</u> - ใช้ข้อมูลจากหลายแหล่ง - ทบทวนเกณฑ์การประเมินทุกปี	1) จัดทำเกณฑ์และแบบฟอร์มการประเมินความสามารถในการชำระหนี้ให้มีความชัดเจนและเป็นมาตรฐาน 2) นำเกณฑ์การประเมินไปใช้ในการพิจารณาอนุมัติเงินกู้กับลูกหนี้ทุกราย 3) นำเสนอการประเมินความสามารถในการชำระหนี้พร้อมแนวทางการแก้ไขโครงการ เสนอในการประชุมคณะกรรมการเพื่อทาง 4) ติดตามผลการชำระหนี้ของลูกหนี้ที่ได้รับการประเมินความเคลื่อนไหวสถานะลูกหนี้สู่การแก้ไขปัญหาหนี้สินตามเกณฑ์	ต . ค . 69- ก.ย. 70	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน ติดตามฯ	13) ระดับความสำเร็จในการประเมินความสามารถในการชำระหนี้เงินคืนกองทุนของกองทุน	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	กลยุทธ์ที่ 1.4.2 สร้างระบบกำกับ ติดตาม และตรวจสอบงานในพื้นที่	14) โครงการจัดทำระบบการเชื่อมโยงสื่อสาร ในการกำกับ ติดตามและตรวจสอบงานในพื้นที่ ผลผลิต พัฒนาระบบการสื่อสารและเชื่อมโยงข้อมูล ภายใน (เช่น แอปพลิเคชัน, ระบบ Cloud) จำนวน 1 ระบบ พัฒนาระบบติดตามการดำเนินงานในพื้นที่ (Monitoring Dashboard) พร้อมฐานข้อมูลกลางสำหรับรายงานผลและจัดเก็บข้อมูล ผลลัพธ์ คะแนนความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการสื่อสารที่พัฒนาขึ้น ร้อยละ 70 การประเมินความเสี่ยง • ระบบเชื่อมโยงข้อมูลไม่สมบูรณ์ • หน่วยงานพื้นที่ส่งข้อมูลล่าช้า • ระบบขัดข้อง <u>แนวทางบริหารความเสี่ยง</u> • กำหนดมาตรฐานข้อมูล • จัดอบรมผู้ใช้งาน • สำรองระบบและข้อมูล	1) วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดจากการสื่อสารและการติดตามงานในปัจจุบัน 2) ออกแบบระบบการเชื่อมโยงสื่อสารที่เหมาะสมกับความต้องการและงบประมาณ 3) ดำเนินการพัฒนาระบบตามที่ได้ออกแบบไว้ 4) นำระบบไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงเพื่อการกำกับติดตามและตรวจสอบงานในพื้นที่ 5) ติดตามการใช้งานระบบอย่างต่อเนื่องและรวบรวมข้อมูลเพื่อการประเมิน	ก.ย.70	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ	14) ระดับความสำเร็จการจัดระบบการเชื่อมโยงสื่อสาร ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบงานในพื้นที่	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
	กลยุทธ์ที่ 1.4.3 การ ขับเคลื่อนการสนับสนุน เงินกองทุน	15) โครงการสำรวจความพึง พอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ผลผลิต จำนวนสำรวจผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการ กองทุน จำนวนไม่น้อยกว่า 200 คน ผลลัพธ์ ผลการประเมินความ พึงพอใจ ร้อยละ 90 การประเมินความเสี่ยง - จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ไม่เพียงพอ - ข้อมูลที่ได้รับไม่สะท้อน ข้อเท็จจริง <u>แนวทางบริหารความเสี่ยง</u> - ใช้หลายช่องทางในการ สำรวจ - ตรวจสอบคุณภาพข้อมูล ก่อนวิเคราะห์	1) กำหนดกลุ่มเป้าหมาย 2) ออกแบบสอบถาม 3) ดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจ 4) ประเมินผลและสรุป	พ.ย.69 - ต.ค.70	115,200	กลุ่ม อำนวยการและ ทุกกลุ่มงาน	15) ระดับความพึง พอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียและผู้รับ บริการกองทุน	3
		16) โครงการเร่งรัดการสนับสนุน เงินกองทุน ผลผลิต จำนวนวงเงินอนุมัติ สนับสนุนเงินกองทุน ร้อยละ 80 ของแผน (700ล้าน บาท)	1) ประชาสัมพันธ์การ ขอรับการสนับสนุน เงินกองทุน 2) รวบรวมโครงการที่ เสนอขอรับการสนับสนุน เงินกองทุน จัดทำ แผนการเสนอโครงการที่ ขอใช้เงินกองทุน	ต . ค . 6 8 - ก.ย. 69	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มวิเคราะห์ ฯ	16) ระดับ ความสำเร็จการ เร่งรัดการสนับสนุน เงินกองทุน	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		ผลลัพธ์ รายได้ของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 50 ของรายได้ก่อนเข้าโครงการ การประเมินความเสี่ยง • การพิจารณาโครงการล่าช้า • เอกสารประกอบคำขอไม่ครบถ้วน • วงเงินกองทุนไม่เพียงพอ <u>แนวทางบริหารความเสี่ยง</u> • จัดทำ Checklist เอกสาร • ติดตามสถานะการพิจารณาอย่างต่อเนื่อง • วางแผนบริหารวงเงินล่วงหน้า	3) การบูรณาการและการสื่อสาร: สร้างความร่วมมือที่แท้จริงกับหน่วยงานในระดับพื้นที่ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสื่อสาร และจัดประชุมเพื่อให้การประสานงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น 4) ปรับปรุงขั้นตอนคู่มือการสนับสนุนเงินกองทุนที่ต้องชัดเจน 5) เผยแพร่การเข้าถึงแหล่งเงินทุนมากขึ้น เป็นพี่เลี้ยงในการเขียนโครงการ					
		17) โครงการส่งเสริมโครงการที่เกี่ยวกับการศึกษาวิจัย ผลผลิต โครงการเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยที่เสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติเงินกองทุน จำนวน 1 โครงการ ผลลัพธ์ โครงการเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยได้รับอนุมัติเงินกองทุน ส่งผลให้ลดต้นทุนการผลิต หรือเพิ่มผลผลิต คิดเป็นร้อยละ 20	1) โครงการเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยได้รับอนุมัติเงินกองทุน 2) ประชาสัมพันธ์การสนับสนุนเงินโครงการด้านการวิจัยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง 3) สร้างความเข้าใจและจัดทำกรอบแนวทางการขอรับการสนับสนุน	ต.ค.69- ก.ย. 70	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มวิเคราะห์	17) ระดับความสำเร็จของการเสนอขอรับสนับสนุนเงินกองทุนโครงการที่เกี่ยวกับการศึกษาวิจัย	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		การประเมินความเสี่ยง - มีข้อเสนอโครงการวิจัยน้อย/ไม่ได้คุณภาพ - ผลการวิจัยไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ - การดำเนินงานวิจัยล่าช้า <u>แนวทางบริหารความเสี่ยง</u> - กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาที่ชัดเจน - ติดตามความก้าวหน้าของโครงการวิจัย - ประเมินผลการนำผลงานวิจัยไปใช้	เงินกองทุนฯ ในเรื่องโครงการเพื่อการวิจัย 4) เผยแพร่ความรู้ด้านการเสนอขอรับการสนับสนุนเงินทุนในโครงการเพื่อการวิจัย ผ่านระบบดิจิทัลสรุปผลการอนุมัติโครงการ					
2. องค์กรเกษตรกรเข้าถึงกองทุนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงกองทุน ยุทธศาสตร์ที่ 2.1 การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ กลยุทธ์ที่ 2.1.1 พัฒนาระบบประชาสัมพันธ์กองทุน	18) โครงการประชาสัมพันธ์ กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ผลผลิต มีสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic / คลิปสั้น จำนวนการโพสต์ข้อมูลในช่องทางโซเชียลของกองทุน อย่างน้อย 3 ครั้งต่อเดือน ผลลัพธ์ จำนวนมีผู้เข้าถึงข้อมูลในช่องทางโซเชียลของกองทุน เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	1) จัดทำแผนประชาสัมพันธ์ดิจิทัล กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ช่องทางและเนื้อหาที่จะใช้ เรียงลำดับความสำคัญจากคาดหวังการสนับสนุน เงินกองทุน 2) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย เช่น website คลิปวิดีโอสั้น, Infographics ที่เข้าใจง่าย เพื่อให้ข้อมูล	ต.ค. 69- ก.ย. 70	500,000	กลุ่ม อำนวยการ	18)ระดับความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์กองทุน ด้วยเทคโนโลยี	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		การประเมินความเสี่ยง • สื่อประชาสัมพันธ์เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายไม่เพียงพอ • ข้อมูลเผยแพร่ไม่เป็นปัจจุบัน • บุคลากรขาดทักษะการผลิตสื่อดิจิทัล <u>แนวทางการบริหารความเสี่ยง</u> • จัดทำแผนการสื่อสารประจำปี • ทบทวนและอัปเดตข้อมูลสม่ำเสมอ • พัฒนาทักษะด้านการสื่อสารดิจิทัลแก่เจ้าหน้าที่	เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้กว้างขวาง 3) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลอย่างสม่ำเสมอในช่องทางดิจิทัลต่างๆ 4) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง					
	ยุทธศาสตร์ที่ 22 การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ องค์กรเกษตรกร และเครือข่ายภายนอกในการเข้าถึงกองทุน กลยุทธ์ที่ 2.2.1 เพิ่มประสิทธิภาพของระบบกลไกการเข้าถึงกองทุนในระดับจังหวัด	19) ระดับความสำเร็จการจัดประชุม / สัมมนา/อบรม คณะทำงานระดับจังหวัด ผลผลิต การประชุม/สัมมนา/อบรมคณะทำงานระดับจังหวัดอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี ผลลัพธ์ ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วมรายงานว่าได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงาน	1) จัดทำแผนการอบรม, เตรียมเนื้อหาและสื่อการสอน, ประสานงานกับคณะทำงานระดับจังหวัดเพื่อกำหนดวันและสถานที่ 2) จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย,ระเบียบ, และขั้นตอนการพิจารณาโครงการ รวมถึงการใช้เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง 3) ประเมินความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมผ่าน	ต.ค. 69- ก.ย. 70	1,500,000	กลุ่มอำนวยการและกลุ่มวิเคราะห์และกลุ่มกฎหมายและหนี้สิน	19) ความสำเร็จการจัดประชุม /สัมมนา/อบรม คณะทำงานระดับจังหวัด	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		การประเมินความเสี่ยง • คณะทำงานเข้าร่วมไม่ครบตามเป้าหมาย • การถ่ายทอดองค์ความรู้ไม่ทั่วถึง • การนำความรู้ไปใช้ในพื้นที่ไม่ต่อเนื่อง แนวทางบริหารความเสี่ยง • ประสานงานจังหวัดล่วงหน้า • จัดทำเอกสารและสื่อประกอบกรอบ • ติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานจังหวัด	แบบทดสอบหรือการฝึกปฏิบัติ และประเมินผลลัพธ์ของโครงการหลังจากอบรมเสร็จสิ้น 4) ติดตามผลการปฏิบัติงานของคณะทำงานหลังจากได้รับการอบรม และรับฟังข้อคิดเห็นเพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานในอนาคต. 5) สรุปและรายงาน					
	กลยุทธ์ที่ 2.2.2 พัฒนาความร่วมมือและประสานสัมพันธ์กับเครือข่ายภายนอกกองทุน	20) โครงการพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือเพื่อสร้างการรับรู้และให้คำปรึกษา ผลผลิต องค์กรเกษตรกรได้รับความรู้ และคำปรึกษา จากหน่วยงานเครือข่ายในพื้นที่ คิดเป็นร้อยละ 20 ขององค์กรเกษตรกรที่ใช้เงินกองทุน ผลลัพธ์ สัดส่วนการส่งเอกสารทางการเงินล่าช้าลดลง ร้อยละ 50 การประเมินความเสี่ยง • หน่วยงานเครือข่ายให้ความร่วมมือไม่ต่อเนื่อง	1) กำหนดเป้าหมายและขั้นตอนการดำเนินงาน 2) จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง 3) จัดทำระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานร่วมกันเป็นระยะ 4) สรุปและรายงาน	ต.ค.69 - ส.ค.70	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มวิเคราะห์และกลุ่มกฎหมายและติดตามฯ	20) ระดับความสำเร็จการร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายกองทุน	3

เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์/ ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน	ระยะ เวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
		• การประสานงานระหว่างหน่วยงานล่าช้า • องค์กรเกษตรกรเข้าถึงบริการไม่ทั่วถึง <u>แนวทางบริหารความเสี่ยง</u> • จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) และกำหนดบทบาทที่ชัดเจน • ประชุมติดตามผลร่วมกับเครือข่ายอย่างสม่ำเสมอ • จัดทำแผนลงพื้นที่และช่องทางให้คำปรึกษาที่หลากหลาย						

