

แผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล ปี ๖๕	เป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๖๕	ปี ๖๖			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน</b>								
๑.๑ นโยบายการบริหารงานมีความโปร่งใส ผู้บริหารเป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน	๑.๑.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ.	ร้อยละ	๙๓.๘๖	๘๕	๘๕	๑. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร	๑. กิจกรรมการส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กร	ศปท.
	๑.๑.๒ จำนวนผู้นำต้นแบบ	คน	๒	๒	๒	๒. ส่งเสริมการสร้างผู้นำต้นแบบ	๒. โครงการไหวตผู้นำการเปลี่ยนแปลงในองค์กร	กกจ.
๑.๒ ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานมีการสื่อสารและมีความสัมพันธ์ที่ดี	๑.๒.๑ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมการถ่ายทอดประสบการณ์ของผู้บริหาร	ครั้ง	๘	๕	๕	๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงาน	๓. การถ่ายทอดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร - การเชิญผู้บริหารเป็นวิทยากรถ่ายทอดประสบการณ์ในหลักสูตรอบรม	สภค.
	๑.๒.๒ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์บุคลากร สป.กษ.	ครั้ง	๑	๑	๑		๔. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์บุคลากร สป.กษ. - การจัดกิจกรรมอื่นๆ	กก.

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล ปี ๖๔	เป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๖๕	ปี ๖๖			
	๑.๒.๓ ร้อยละของหน่วยงาน ที่จัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายใน หน่วยงานและการทำงาน เป็นทีม (หน่วยงานละ ๔ ครั้งต่อปี)	ร้อยละ	๙๔.๗๔	๑๐๐	๑๐๐	๔. พัฒนาการสื่อสาร ภายในองค์กร	๕. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายใน สำนัก/กอง และการทำงานเป็นทีม	ทุก หน่วย งาน
	๑.๒.๔ ร้อยละของหน่วยงาน ที่จัดกิจกรรมการสื่อสาร ภายในหน่วยงาน (หน่วยงานละ ๖ ครั้งต่อปี)	ร้อยละ	๙๕.๗๙	๑๐๐	๑๐๐		๖. การจัดประชุม - ภายในหน่วยงาน (ระดับกลุ่ม/ฝ่าย และระดับ สำนัก/กอง)	ทุก หน่วย งาน
	๑.๒.๕ จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรมการสื่อสาร ระหว่างหน่วยงาน (๔ ครั้งต่อปี)	ครั้ง	๑๒	๔	๔		- ระหว่างหน่วยงาน (เช่น ประชุมประจำเดือน ของผู้บริหาร สป.กษ.)	สผง.
๑.๓ หน่วยงาน มีสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ถูกสุขอนามัย มีความปลอดภัย	๑.๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อ สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	๗๕.๖	๗๔	๗๕	๕. สร้างสภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัยในการ ทำงาน	๗. การจัดทำแผนรองรับภัยพิบัติฉุกเฉิน และประชาสัมพันธ์	กค.
						๖. สร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และถูกสุขอนามัย	๘. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ/การเรียนรู้ แผนป้องกันและระงับอัคคีภัยของ สป.กษ.	กค.
							๙. การจัดหาวัสดุ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้พร้อม สำหรับการใช้งาน	ทุก หน่วย งาน
๑๐. การจัดทำกระบวนการงานระดับสำนัก/กอง	สพบ./ ทุกหน่วย งาน							

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล ปี ๖๔	เป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๖๕	ปี ๖๖			
							๑๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมด้านอาคาร สถานที่ เช่น - กิจกรรม ๕ส./Big Cleaning Day  - โครงการฉีดพ่นยากแมลง และกำจัดหนู - โครงการปรับปรุงลานจอดรถยนต์ - โครงการปรับปรุงโรงอาหาร - โครงการพ่นยาฆ่าเชื้อภายในอาคารสำนักงาน	กกจ./ ทุกหน่วย งาน กค. กกจ. กกจ. กค.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</b>								
๒.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	๒.๑.๑ ร้อยละของบุคลากร ในหน่วยงานที่ได้รับ การพัฒนา	ร้อยละ	๘๘.๑๓	๗๒	๗๔	๗. พัฒนาระบบและ วิธีการพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ	๑๒. การขับเคลื่อนให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคลและพัฒนาตามแผน	สกธ./ ทุกหน่วย งาน
	๒.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจ ต่อการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	๘๒.๘๐	๘๐	๘๐		๑๓. การทบทวน ปรับปรุงการกำหนด/การคัดเลือก บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	สกธ./ ทุกหน่วย งาน
	๒.๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อการ จัดการความรู้	ร้อยละ	๗๘.๘	๙๐	๙๐	๘. ส่งเสริมให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ การสร้างระบบพี่เลี้ยง ในหน่วยงาน	๑๔. การจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน	สกธ./ ทุกหน่วย งาน
	๒.๑.๔ จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนาให้เป็น ตัวแทนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และพี่เลี้ยง ของหน่วยงาน	คน	๖๒	๒๐	๒๕		๑๕. การพัฒนาและสร้างตัวแทนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และพี่เลี้ยงของหน่วยงาน	สกธ./ ทุกหน่วย งาน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล ปี ๖๔	เป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๖๕	ปี ๖๖			
๒.๒ บุคลากรมีขวัญกำลังใจ และมีความก้าวหน้าในอาชีพ	๒.๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อปัจจัย ด้านความสำเร็จของงาน ความก้าวหน้าในงาน และการยกย่องชมเชย	ร้อยละ	๗๓.๙	๗๐	๗๐	๙. สร้างโอกาส ความก้าวหน้าในอาชีพ	๑๖. โครงการประเมินการดำเนินงานตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพของ สป.กษ.	กกจ.
							๑๗. การส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน - การให้ความรู้ในการย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เพื่อรองรับประสบการณ์หลากหลายและสอดคล้องกับ ภารกิจของหน่วยงาน - การแจ้งเวียนตำแหน่งว่างใน สป.กษ. - การเปิดโอกาสให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ภายในสำนัก/กอง	กกจ.
								ทุก หน่วย งาน
						๑๐. สนับสนุน ให้บุคลากรเกิด แรงจูงใจในการสร้าง ผลการปฏิบัติงาน	๑๘. การทบทวนและปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การเลื่อนตำแหน่ง	กกจ. กกจ.
							๑๙. การยกย่องชมเชย - โครงการประกวดแชร์เรื่องราวดีๆ (Positive memories) - ระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง) - ระดับองค์กร (สป.กษ.) - โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุง การทำงานของ สป.กษ. - ระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง) - ระดับองค์กร (สป.กษ.)	สปบ./ ทุกหน่วย งาน
								สปบ./ ทุกหน่วย งาน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผล ปี ๖๔	เป้าหมาย		กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ปี ๖๕	ปี ๖๖			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริม สนับสนุน จัดสวัสดิการให้บุคลากร สป.กษ.								
๓.๑ บุคลากรได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม ทัวถึง	๓.๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการ	ร้อยละ	๗๑.๖	๖๖	๖๗	๑๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยและคุณภาพชีวิตที่ดีด้วยการจัดสวัสดิการ	๒๐. การส่งเสริมสุขอนามัย เช่น	กกจ.
							- โครงการตรวจสุขภาพประจำปี และติดตามการตรวจทุก ๔ เดือน	
							- โครงการปรับปรุง อุปกรณ์ เครื่องเล่นห้องออกกำลังกาย เพื่อพร้อมใช้งานอยู่เป็นประจำ	กกจ.
							- โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	
							- การฉีดวัคซีนไข้หวัดตามฤดูกาล	กกจ.
							๒๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต เช่น	
							- โครงการธรรมสังเวยจร	กกจ.
							- โครงการบรรยายธรรมะ	
							- โครงการจิตอาสา สป.กษ.	กกจ.
							- โครงการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม	
							- โครงการประกันภัยหมู่พนักงานขับรถยนต์	กกจ.
							- โครงการสงเคราะห์สมาชิกสวัสดิการ สป.กษ.กรณีเสียชีวิตและภัยพิบัติ	
							- กิจกรรมหลักสูตรการฝึกอาชีพต่างๆ	กกจ.