

สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รอบ 12 เดือน
กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงหนัก
			ขั้นต้น (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)			
1. การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base)								
1	ร้อยละตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทน ของ สป.กษ.	20	สรุปรายละเอียดตำแหน่งอัตราว่างของ สป.กษ.	ดำเนินการบริหารอัตราว่างเพื่อทดแทนตำแหน่ง	ร้อยละตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทนของ สป.กษ. ไม่เกิน ร้อยละ 5	1. ดำเนินการสรุปอัตราว่างของสป.กษ. โดยปีงบประมาณ 2567 มีอัตราว่าง 105 ตำแหน่ง จากอัตราค่าส่งจำนวน 1,174 ตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ 8.94 2. ดำเนินการบริหารอัตราว่างเพื่อทดแทนตำแหน่ง ตามนโยบายผู้บริหารโดยตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทนของสป.กษ. มีอัตราว่าง 45 ตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ 3.83	100	20
2	ร้อยละความผูกพันของบุคลากร สป.กษ. ที่มีต่อองค์กร	20	ติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ออกแบบสำรวจเพื่อวัดผลความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ.ประจำปี 2568	ผลความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ.ประจำปี 2568 มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 83.20	1. กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 9 เดือน 2. กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการออกแบบสำรวจ พร้อมแจ้งเวียนแบบสำรวจเพื่อวัดผลความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ.ประจำปี 2568 3. กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการประมวลผลความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ.ประจำปี 2568 โดยผลความผูกพันฯ วัดผลได้ร้อยละ 85.80	100	20
3	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย							
3.1	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน	5	ร้อยละ 76.00 - 77.99	ร้อยละ 78.00 - 79.99	ร้อยละ 80			0
3.2	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	5	ร้อยละ 92.50-93.24	ร้อยละ 93.25-93.99	ร้อยละ 94			0
4	ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติงาน	20	ร้อยละ 95	ร้อยละ 97.5	ร้อยละ 100			0

2. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)								
5	การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey)							
5.1	ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	5	มีจำนวน Pillar ระดับ 3 ขึ้นไป อย่างน้อย 6 Pillars	มีจำนวน Pillar ระดับ 3 ขึ้นไป อย่างน้อย 7 Pillars	มีจำนวน Pillar ระดับ 4 ขึ้นไป อย่างน้อย 3 Pillars และไม่มี Pillar ที่ต่ำกว่าระดับ 3			0
5.2	คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	5	64.94 คะแนน	74.94 คะแนน	74.94 คะแนน ขึ้นไป			0
6	การประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน EIT							
6.1	คะแนน EIT Public	5	78.32 คะแนน	83.32 คะแนน	88.32 คะแนน			0
6.2	คะแนน EIT Survey	5	76.42 คะแนน	81.42 คะแนน	86.42 คะแนน			0
7	การขับเคลื่อนงานการประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	300 คะแนน	400 คะแนน	470 คะแนน			0
รวม		100						40
สรุปผลการประเมินภาพรวม								

หมายเหตุ พิจารณาจากผลการดำเนินงานเทียบกับคะแนน 100 คะแนน (คำนวณคะแนนผลการดำเนินงานโดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์) แล้วหารด้วยจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด เพื่อเป็นผลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน โดยแบ่งเกณฑ์การประเมินระดับหน่วยงานเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน และระดับต้องปรับปรุง

1. ระดับคุณภาพ	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 90-100 คะแนน
2. ระดับมาตรฐาน	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 80-89.99 คะแนน
• ขั้นสูง	
• ขั้นต้น	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 70-79.99 คะแนน
3. ระดับต้องปรับปรุง	มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า 70 คะแนน