

**รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
กองการเจ้าหน้าที่**

ความเชื่อมโยงภารกิจกับตัวชี้วัด

☐ ตัวชี้วัดระดับกรม (สป.กษ.)
☐ ตัวชี้วัดโครงการที่ของบปีฯ ปี 69
☐ ตัวชี้วัดจากภายนอก
☐ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี 69
☒ ตัวชี้วัด PMOA รายหมวด

แผนระยะยาว / Roadmap			
ปีงบประมาณ	2569	2570	2571
ค่าเป้าหมาย	ไม่เกิน ร้อยละ 5	ไม่เกิน ร้อยละ 5	-

เงื่อนไขการดำเนินงาน

ประโยชน์ที่จะได้รับ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
มีตำแหน่งที่ว่างลดลง จากการสรรหา
ข้าราชการเพื่อทดแทนตำแหน่ง

ตัวชี้วัดที่ 2 : ระดับความสำเร็จต่อการปรับปรุงงานบริการสวัสดิการ

นิยาม : เป็นการวัดผลจากความสำเร็จในการปรับปรุงกิจกรรมงานบริการสวัสดิการ

ขอบเขตการประเมิน : ดำเนินการสำรวจความเห็นของบุคลากร ต่อกิจกรรมงานบริการสวัสดิการ คัดเลือกกิจกรรมเพื่อวางแผนพัฒนาปรับปรุงการบริการ

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบสำรวจความเห็นต่อกิจกรรมงานบริการ และรายละเอียดการปรับปรุงกิจกรรม

แหล่งที่มาของข้อมูล : กิจกรรมงานบริการสวัสดิการ ที่ได้รับการปรับปรุง

ความเชื่อมโยงภารกิจกับตัวชี้วัด

- ☐ ตัวชี้วัดระดับกรม (สป.กษ.)
- ☐ ตัวชี้วัดโครงการที่ของบปีฯ ปี 69
- ☐ ตัวชี้วัดจากภายนอก
- ☐ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปี 69
- ☒ ตัวชี้วัด PMQA รายหมวด

ข้อมูลพื้นฐาน		
2566	2567	2568
-	-	-

แผนระยะยาว / Roadmap			
ปีงบประมาณ	2569	2570	2571
ค่าเป้าหมาย	1 กิจกรรม		

เกณฑ์การประเมินผล	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
รอบ 6 เดือน	คัดเลือกงานสวัสดิการ อย่างน้อย 3 งานบริการที่จะนำมาปรับปรุงงานบริการ	จัดทำแบบสอบถามเพื่อสอบถามความต้องการของผู้รับบริการทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	สรุปประเด็นปัญหา และแนวทางแก้ไข
รอบ 12 เดือน	คัดเลือกอย่างน้อย 1 งานบริการเพื่อนำมาวางแผนในการปรับปรุงงานบริการ	ดำเนินการปรับปรุงงานบริการตามแผน	สรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บริหาร

เงื่อนไขการดำเนินงาน

กิจกรรมที่เลือกมาปรับปรุงต้องเป็นกิจกรรมปรับปรุงที่กองการเจ้าหน้าที่สามารถดำเนินการได้ และดำเนินการสำเร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประโยชน์ที่จะได้รับ

บุคลากรใน สป.กษ. ได้รับการจัดสวัสดิการ และสป.กษ. สามารถนำความเห็นที่ได้จากการสำรวจไปปรับปรุงและจัดสวัสดิการได้ตรงกับความต้องการ

ตัวชี้วัดที่ 3 : ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้บุคลากรของ สป.กษ. มีประสบการณ์ในการทำงานที่หลากหลาย

นิยาม : เป็นการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในการส่งเสริมประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2561 เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และวางแผนสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เพื่อส่งเสริมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ขอบเขตการประเมิน : เป็นการวัดผลกระบวนการ ขั้นตอน สร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายให้บุคลากรของ สป.กษ. และให้ทุกหน่วยงานมีแผนในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมประสบการณ์ในการทำงานที่หลากหลาย วิธีการเก็บข้อมูล : ขั้นตอนการการดำเนินงาน แหล่งที่มาของข้อมูล :ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ 12 ตุลาคม พ.ศ. 2561 เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ความเชื่อมโยงภารกิจกับตัวชี้วัด ☐ ตัวชี้วัดระดับกรม (สป.กษ.) ☐ ตัวชี้วัดโครงการที่ของบปีฯ ปี 69 ☒ ตัวชี้วัดจากภายนอก ☐ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการปี 69 ☐ ตัวชี้วัด PMQA รายหมวด
--	--

ข้อมูลพื้นฐาน			แผนระยะยาว / Roadmap			
2566	2567	2568	ปีงบประมาณ	2569	2570	2571
-	-	-	ค่าเป้าหมาย	ดำเนินการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมประสบการณ์ในงานที่หลากหลายให้บุคลากรของ สป.กษ. และหน่วยงานมีการจัดทำแผนสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของสำนัก/กอง	-	-

เกณฑ์การประเมินผล	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
รอบ 6 เดือน	ศึกษาประเด็นปัญหาเกี่ยวกับความเข้าใจในการส่งเสริมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (CoP) ภายในกองการเจ้าหน้าที่ และสรุปประเด็นในการสื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	จัดทำรายละเอียดข้อมูลสำหรับสื่อสารสร้างการรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
รอบ 12 เดือน	สื่อสาร ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	แจ้งหน่วยงานให้สำรวจประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของบุคลากรในหน่วยงาน และวางแผนการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน	ติดตามผลการสำรวจและแผนการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของหน่วยงาน

เงื่อนไขการดำเนินงาน

-	ประโยชน์ที่จะได้รับ บุคลากร สป.กษ. รับรู้ เรื่องประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย พร้อมทั้งมีการเตรียมการทดแทนตำแหน่งประเภทอำนวยการ
---	---