

สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
รอบ 6 เดือน
กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
			ขั้นต้น (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)			
1. การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base)								
1	ร้อยละตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทน ของ สป.กษ.	15	สรุปรายละเอียดอัตราว่างของ สป.กษ.	ดำเนินการบริหารอัตราว่างเพื่อทดแทนตำแหน่ง	ร้อยละตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทนของ สป.กษ. ไม่เกินร้อยละ 10	1. ดำเนินการสรุปอัตราว่าง ของข้าราชการ สป.กษ. ปีงบประมาณ 2569 โดยระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 2568 -15ก.พ. 2569 มีอัตราว่าง 81 อัตรา จากอัตราคำสั่งจำนวน 1,174 อัตราคิดเป็น ร้อยละ 6.89 2. ดำเนินการบริหารอัตราว่างเพื่อทดแทนตำแหน่ง ตามนโยบายผู้บริหารโดยตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทนของ สป.กษ. มีอัตราว่าง 34 ตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ 2.89	100	15
2	ระดับความสำเร็จต่อการปรับปรุงงานบริการสวัสดิการ	20	คัดเลือกงานสวัสดิการ อย่างน้อย 3 งานบริการที่จะนำมาปรับปรุงงานบริการ	จัดทำแบบสอบถามเพื่อสอบถามความต้องการของผู้รับบริการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	สรุปประเด็นปัญหาและแนวทางแก้ไข	1. ดำเนินการคัดเลือกงานสวัสดิการจำนวน 3 งาน บริการ ได้แก่ การประกันอุบัติเหตุกลุ่มอาคารลานจอดรถ ของ สป.กษ. และโรงอาหาร สป.กษ. 2. ดำเนินการเวียน แบบสอบถามความต้องการผู้รับบริการ 3. จะดำเนินการสรุปประเด็นปัญหาจากแบบสอบถาม เพื่อดำเนินการปรับปรุงงานบริการตามแผน แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 มีนาคม 2569	100	20

3	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้บุคลากรของ สป.กษ. มีประสบการณ์ในการทำงานที่หลากหลาย	20	ศึกษาประเด็นปัญหาเกี่ยวกับความเข้าใจในการสั่งสมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (CoP) ภายในกองการเจ้าหน้าที่ และสรุปประเด็นในการสื่อสารสร้างการรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสั่งสมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	จัดทำรายละเอียดข้อมูลสำหรับสื่อสารสร้างการรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสั่งสมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	1. ดำเนินการศึกษาประเด็นปัญหาเกี่ยวกับความเข้าใจในการสั่งสมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย 2. จัดทำรายละเอียด หัวข้อเนื้อหาเพื่อใช้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (CoP) ภายในกองการเจ้าหน้าที่ 3. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (CoP) ภายในกองการเจ้าหน้าที่ และสรุปประเด็นในการสื่อสารสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสั่งสมประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2569 ณ ห้องประชุมสำนักตรวจราชการ 1403 4. ดำเนินการสรุปประเด็นคำถาม - คำตอบ เพื่อใช้สำหรับสื่อสารสร้างการรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสั่งสมประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสร้างการรับรู้	100	20	
4	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย	5	ร้อยละ 40 - 46.99	ร้อยละ 47 – 54.99	ร้อยละ 55	สพบ. นำผล MBUD จาก สผง. รายงานผลให้		0	
5	ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน	10	ร้อยละ 95	ร้อยละ 97.5	ร้อยละ 100	สพบ. นำผล GFMS จาก กค. รายงานผลให้		0	
2. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)									
6	การขับเคลื่อนงานการประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ 4.0 (PMOA 4.0)	10	สำนัก/กอง ไม่ต้องรายงานในรอบ 6 เดือน ประเมินผลรอบ 12 เดือน (รอบเดียว)						
7	ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	5							
8	คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	5							

9	คะแนน EIT Survey	10						
	รวม	100						78.5714
สรุปผลการประเมินภาพรวม								ระดับ

หมายเหตุ พิจารณาจากผลการดำเนินงานเทียบกับคะแนน 100 คะแนน (คำนวณคะแนนผลการดำเนินงานโดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์) แล้วหารด้วยจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด เพื่อเป็นผลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน โดยแบ่งเกณฑ์การประเมินระดับหน่วยงานเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับดีมาก ระดับดี และระดับพอใช้



- ระดับพอใช้
ต่ำกว่า 60.00
คะแนน
- ระดับดี
60.00 – 89.99
คะแนน
- ระดับดีมาก
90.00 – 100
คะแนน