

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการที่กำหนดไว้ และให้มีรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard และแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงาน ก.พ. ที่ให้ส่วนราชการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard อีกทั้ง เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เกิดประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคุณภาพและเกิดการพัฒนาอย่างแท้จริงและยั่งยืน สามารถช่วยเหลือ ส่งเสริม และพัฒนา ด้านการเกษตรและสหกรณ์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดี

ในปี ๒๕๕๘ กองการเจ้าหน้าที่ ได้แจ้งให้หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard รายงานผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม และนำผลการรายงานดังกล่าว มาจัดทำเป็นรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ในแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีโครงการ/กิจกรรม และหน่วยงานที่รับผิดชอบ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานหลัก
๑. โครงการจัดทำแผนโครงสร้างอัตรากำลังพลหน้า (หน่วยงานนำร่อง ๑ หน่วยงาน) ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการกำหนดโครงสร้างที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	กองการเจ้าหน้าที่
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่
๓. โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรใน สป.กษ. ตัวชี้วัด : ร้อยละความถูกต้องและเป็นปัจจุบันของข้อมูลทรัพยากรบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่
๔. โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	กองการเจ้าหน้าที่
๕. โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำความก้าวหน้าในอาชีพ	กองการเจ้าหน้าที่
๖. โครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพตามแผนพัฒนารายบุคคล ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการประจำปี ตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	สถาบันเกษตรกรวิชาการ

๗. โครงการเสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดี ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการประจำปี ตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	สถาบันเกษตรราธิการ
๘. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับประชาคมอาเซียน ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการประจำปี ตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	สถาบันเกษตรราธิการ
๙.โครงการสร้างนักบริหารนำการเปลี่ยนแปลง ตัวชี้วัด : จำนวนนักบริหารที่ได้รับการพัฒนา ตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	สถาบันเกษตรราธิการ
๑๐.โครงการบริหารระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	กองการเจ้าหน้าที่
๑๑.โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในหน่วยงาน ตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	สถาบันเกษตรราธิการ
๑๒.โครงการจัดทำเส้นทางกำรฝึกอบรม ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางกำรฝึกอบรม	สถาบันเกษตรราธิการ
๑๓.โครงการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางกำรฝึกอบรม	กองการเจ้าหน้าที่
๑๔.โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบการสรรหาของส.ป.กษ. ตัวชี้วัด : ร้อยละการรับรู้และเข้าใจในกระบวนการ/คู่มือ/แนวทาง หลักเกณฑ์ในการสรรหาของ ส.ป.กษ.	กองการเจ้าหน้าที่
๑๕.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัด : ร้อยละการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร	กองการเจ้าหน้าที่
๑๖.โครงการเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจสภาพแวดล้อมการทำงานที่สนับสนุนต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร	กองการเจ้าหน้าที่ กองกลาง
๑๗.โครงการจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน ตัวชี้วัด : ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการจัดสวัสดิการ	กองการเจ้าหน้าที่
๑๘.โครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจต่อกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	สำนักพัฒนา ระบบบริหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard					
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดทำแผนโครงสร้างอัตรากำลัง (หน่วยงานนำร่อง ๑ หน่วยงาน)					
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการกำหนดโครงสร้างที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่					
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : นายณัฐวุฒิ ทุมทอง					
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ	รายละเอียดการดำเนินการ				
๑	แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนโครงสร้างอัตรากำลัง				
๒	ศึกษา กระบวนการและแนวทางการดำเนินการจัดทำโครงสร้างอัตรากำลัง				
๓	สื่อสาร ชี้แจง และให้ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์อัตรากำลังและวางแผนอัตรากำลังคน				
๔	เสนอร่างแผนโครงสร้างอัตรากำลังคนของหน่วยงานนำร่อง ๑ หน่วยงาน ให้คณะทำงานฯ พิจารณา				
๕	แผนโครงสร้างอัตรากำลังคนของหน่วยงานนำร่อง ๑ หน่วยงานได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงานจัดทำแผนโครงสร้างอัตรากำลัง				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
๑. กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งคณะทำงานจัดทำแผนโครงสร้างอัตรากำลัง (หลักฐานอ้างอิง ๑)					
๒. กองการเจ้าหน้าที่ ได้ศึกษา กระบวนการและแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนโครงสร้างอัตรากำลัง โดยประสานขอข้อมูลกับเจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ก.พ และกรมในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้ดำเนินการแผนโครงสร้างอัตรากำลัง อาทิเช่น สปก. ทั้งนี้ หน่วยงานนำร่อง ๑ หน่วยงาน ที่จะดำเนินการจัดทำแผนโครงสร้างอัตรากำลัง คือ “กองกลาง”					
๓. กองการเจ้าหน้าที่ ได้เชิญเจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ก.พ. มาเป็นวิทยากรเพื่อสื่อสาร ชี้แจง และบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์อัตรากำลังและการวางแผนอัตรากำลังคน เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ (หลักฐานอ้างอิง ๒)					
๔. กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีบันทึกแจ้งกองกลางให้จัดทำข้อมูล เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์โครงสร้างอัตรากำลัง ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อมูล (หลักฐานอ้างอิง ๓)					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ค่าเป้าหมาย					✓
ค่าระดับคะแนนที่ได้			✓		
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -ไม่มี-					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -ไม่มี-					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -ไม่มี-					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดทำแผนโครงสร้างอัตรากำลังล่วงหน้า (หน่วยงานนำร่อง ๑ หน่วยงาน)
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการกำหนดโครงสร้างที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ
หลักฐานอ้างอิง : ๑. คำสั่งคณะทำงานจัดทำแผนโครงสร้างอัตรากำลัง ๒. บันทึกเชิญบุคลากร ในสป.กษ. ส่วนกลาง เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องแนวทางการวิเคราะห์อัตรากำลังและการวางแผนอัตรากำลังคน ๓. บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งให้กองกลางจัดทำข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์โครงสร้างอัตรากำลังและการวางแผนอัตรากำลังคน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard					
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล					
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่					
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : นายสมภพ อินทรพัถร์					
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ	รายละเอียดการดำเนินการ				
๑	แต่งตั้งคณะทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของกองการเจ้าหน้าที่				
๒	ศึกษา วิเคราะห์เกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๓	ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อทบทวนผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ				
๔	หารือกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อสร้างโครงการ/กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๕	นำเสนอโครงการ/กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลในปี ๒๕๕๙ ต่อคณะทำงานนำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. สู่การปฏิบัติ				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ๑. กองการเจ้าหน้าที่ ได้แต่งตั้งคณะทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของกองการเจ้าหน้าที่ โดยมีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นประธาน และมีผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นที่ปรึกษา (หลักฐานอ้างอิง ๑) ๒. คณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ของกองการเจ้าหน้าที่ ได้ศึกษา วิเคราะห์เกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยปรึกษาผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดประชุมคณะทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของกองการเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เพื่อทบทวนผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๔. ที่ประชุมคณะทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของกองการเจ้าหน้าที่ ได้มีมติในการดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เริ่มทดลองการจัดทำการบันทึกวันลาผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ ได้เชิญเจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ก.พ มาเป็นวิทยากรให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว ในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการ HR Mobile Unit ของกองการเจ้าหน้าที่ ประจำปี ๒๕๕๘					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ค่าเป้าหมาย					✓
ค่าระดับคะแนนที่ได้				✓	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ๑. คณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ของกองการเจ้าหน้าที่
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -ไม่มี-
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -ไม่มี-
หลักฐานอ้างอิง : ๑. คำสั่งคณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ของกองการเจ้าหน้าที่ ๒. รายงานการประชุมคณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ของกองการเจ้าหน้าที่

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard					
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรใน สป.กษ.					
ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละความถูกต้องและเป็นปัจจุบันของข้อมูลทรัพยากรบุคคล					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่					
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : นายสมภพ อินทรพัถร์					
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
๑. กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในระบบ DPIS โดยนำมาเทียบกับ ก.พ. ๗ พร้อมทั้งแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลให้มีความถูกต้อง ๒. กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำสำเนาประวัติข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ/ลาออก ลงในระบบข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) โดยดำเนินการย้อนหลัง ๕ ปี (๒๕๕๓ - ๒๕๕๗)					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ค่าเป้าหมาย			✓		
ค่าระดับคะแนนที่ได้				✓	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -ไม่มี-					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -ไม่มี-					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -ไม่มี-					
หลักฐานอ้างอิง :					
๑. ข้อมูลในระบบ DPIS ๒. สำเนาประวัติข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ/ลาออก ในระบบข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ย้อนหลัง ๕ ปี (๒๕๕๓ - ๒๕๕๗)					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard					
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล					
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่					
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : ๑. นายกุลพล รัตนโสภณ ๒. น.ส.กัญยรัตน์ เสวตนันท์กุล					
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ	รายละเอียดการดำเนินการ				
๑	จัดหาเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค				
๒	จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๓	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๔	การส่งเสริมความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๕	การส่งเสริมความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทางอื่นๆเพิ่มเติม				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
๑. กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้ส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบด้านบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อเป็นเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สป.กษ. หรือ Smart HR ๒. กองการเจ้าหน้าที่ รวบรวมรายชื่อบุคลากรจากหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มาจัดทำเป็นทำเนียบเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สป.กษ. ๓. กองการเจ้าหน้าที่ ได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ทำเนียบเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้แก่เครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน ที่เข้าร่วมโครงการ HR Mobile Unit ของกองการเจ้าหน้าที่ ประจำปี ๒๕๕๘ โดยภายใต้โครงการฯ ดังกล่าว ได้มีการส่งเสริมความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สป.กษ. ในเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ การปรับใช้ระบบสารสนเทศในการลา และการดำเนินการทางวินัย					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ค่าเป้าหมาย					✓
ค่าระดับคะแนนที่ได้			✓		
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : เครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -ไม่มี-					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -ไม่มี-					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
หลักฐานอ้างอิง : ๑. บันทึกแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ส่งรายชื่อผู้แทนเข้าร่วมเป็นเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสป.กษ. หรือ Smart HR ๒. ทำเนียบเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. โครงการ HR Mobile Unit ของกองการเจ้าหน้าที่ ประจำปี ๒๕๕๘

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard					
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ					
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่					
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : ๑. นายกุลพล รัตนโสภณ ๒. น.ส.กัญยารัตน์ เสวตนันทิกุล					
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ	รายละเอียดการดำเนินการ				
๑	ทบทวน ข้อมูล ประกอบการจัดทำร่างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (ผู้อำนวยการ ระดับต้น) (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตามมติ อ.ก.พ. สป.กษ.				
๒	เสนอคณะกรรมการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) เพื่อพิจารณาร่างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ในสังกัด สป.กษ.				
๓	ปรับแก้ไขร่างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ในสังกัด สป.กษ. ตามมติคณะกรรมการฯ เพื่อเสนอร่างต่อที่ประชุม อ.ก.พ. สป.กษ. พิจารณา				
๔	นำเสนอ ร่างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ผู้อำนวยการ ระดับต้น ต่อ อ.ก.พ. สป.กษ. เพื่อพิจารณา				
๕	นำเสนอ ร่างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ผู้อำนวยการ ระดับสูง ต่อ อ.ก.พ. สป.กษ. เพื่อพิจารณา				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ๑. กองการเจ้าหน้าที่ ได้ทบทวน ข้อมูล ประกอบการจัดทำร่างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (ผู้อำนวยการ ระดับต้น) (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตามมติ อ.ก.พ. สป.กษ. โดยพิจารณาข้อมูลประสิทธิภาพการทำงานที่หลากหลาย (พื้นที่ หน่วยงาน สายงาน ลักษณะงาน) ข้าราชการ ประเภทชำนาญการ/ชำนาญาน เพื่อนำข้อมูลเข้าที่ประชุม อ.ก.พ. สป.กษ. (หลักฐานอ้างอิง ๑) ๒. ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) เพื่อพิจารณาร่างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ในสังกัด สป.กษ. เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ (หลักฐานอ้างอิง ๒) ๓. ปรับแก้ไขร่างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ในสังกัด สป.กษ. ตามมติคณะกรรมการฯ พร้อมทั้งแจ้งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการฯ รับรองรายงานการประชุมฯ (หลักฐานอ้างอิง ๓-๔) ๔. สำนักงานก.พ. ได้มีหนังสือแจ้งเรื่องประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทชำนาญการ และกองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการนำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบการนำเสนอให้ที่ประชุม อ.ก.พ. สป.กษ. พิจารณาร่วมกับร่างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ค่าเป้าหมาย					✓
ค่าระดับคะแนนที่ได้			✓		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ๑. มีคณะกรรมการฯ มีคณะอนุกรรมการฯ ในการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจน ๒. มีงบประมาณที่เพียงพอในการดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ๑. ความชัดเจนของเงื่อนไขประกอบการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพตำแหน่งเป้าหมาย ๒. การเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -ไม่มี-	
หลักฐานอ้างอิง: ๑. รายงานการประชุมอ.ก.พ. สป.กษ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ ๒. หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ๔. ร่างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น/ระดับสูง ๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard																							
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพตามแผนพัฒนารายบุคคล ๒. โครงการเสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดี ๓. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับประชาคมอาเซียน																							
ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการประจำปี																							
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรกรบริการ																							
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล																							
เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1"> <tr> <td>ระดับ ๑</td> <td>ระดับ ๒</td> <td>ระดับ ๓</td> <td>ระดับ ๔</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๗๕</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> <td>ร้อยละ ๘๕</td> <td>ร้อยละ ๙๐</td> <td>ร้อยละ ๙๕</td> </tr> </table>						ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕								
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕																			
ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕																			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบ ๑๒ เดือน ของสถาบันเกษตรกรบริการ มีเป้าหมายการพัฒนา จำนวน ๕๘๐ คน มีผู้ได้รับการพัฒนาจำนวน ๕๗๖ คน $576 \times 100 =$ ร้อยละ ๙๙.๓๑ ๕๘๐																							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : <table border="1"> <tr> <td>ระดับคะแนน</td> <td>ระดับ ๑</td> <td>ระดับ ๒</td> <td>ระดับ ๓</td> <td>ระดับ ๔</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> <tr> <td>ค่าเป้าหมาย</td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ค่าระดับคะแนนที่ได้</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> </tr> </table>						ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ค่าเป้าหมาย			✓			ค่าระดับคะแนนที่ได้					✓
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕																		
ค่าเป้าหมาย			✓																				
ค่าระดับคะแนนที่ได้					✓																		
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : หัวหน้าหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงพิจารณาส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด																							
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ไม่มี -																							
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -ไม่มี-																							
หลักฐานอ้างอิง: ผลการดำเนินงานจากผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมสรุปโดยกลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล																							

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard																							
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ๑. โครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพตามแผนพัฒนารายบุคคล ๒. โครงการเสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดี ๓. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับประชาคมอาเซียน																							
ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน																							
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรวิชาการ																							
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล																							
เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1"> <tr> <td>ระดับ ๑</td> <td>ระดับ ๒</td> <td>ระดับ ๓</td> <td>ระดับ ๔</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>ร้อยละ ๗๑</td> <td>ร้อยละ ๗๒</td> <td>ร้อยละ ๗๓</td> <td>ร้อยละ ๗๔</td> </tr> </table>						ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๑	ร้อยละ ๗๒	ร้อยละ ๗๓	ร้อยละ ๗๔								
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕																			
ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๑	ร้อยละ ๗๒	ร้อยละ ๗๓	ร้อยละ ๗๔																			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : มีการติดตามการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในงาน จากโครงการ อบรมตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้แก่ โครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็น มืออาชีพตามแผนพัฒนารายบุคคล โครงการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี และโครงการพัฒนาบุคลากร รองรับประชาคมอาเซียน จำนวน ๗ หลักสูตร คิดเป็น $4.14 \times 100 =$ ร้อยละ ๘๓.๘๒ ๕																							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : <table border="1"> <tr> <td>ระดับคะแนน</td> <td>ระดับ ๑</td> <td>ระดับ ๒</td> <td>ระดับ ๓</td> <td>ระดับ ๔</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> <tr> <td>ค่าเป้าหมาย</td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ค่าระดับคะแนนที่ได้</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> </tr> </table>						ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ค่าเป้าหมาย			✓			ค่าระดับคะแนนที่ได้					✓
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕																		
ค่าเป้าหมาย			✓																				
ค่าระดับคะแนนที่ได้					✓																		
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : การให้ความร่วมมือจากผู้ผ่านการฝึกอบรมในการตอบแบบสอบถาม																							
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ไม่มี -																							
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -ไม่มี-																							
หลักฐานอ้างอิง: ผลการดำเนินงานจากผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมสรุปโดยกลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล																							

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard					
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการสร้างนักบริหารนำการเปลี่ยนแปลง					
ชื่อตัวชี้วัด : จำนวนนักบริหารที่ได้รับการพัฒนา					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรกรการ					
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
จำนวน ๓๐ คน	จำนวน ๓๕ คน	จำนวน ๔๐ คน	จำนวน ๔๕ คน	จำนวน ๕๐ คน	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : นักบริหาร สป.กษ. ได้รับการพัฒนา จำนวน ๙๔ โดยแบ่งเป็น นบส. จำนวน ๘ คน นบก. จำนวน ๕๔ คน และ นบต. จำนวน ๓๒ คน (ใช้งบประมาณของ สกธ. จำนวน ๕๒)					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ค่าเป้าหมาย			✓		
ค่าระดับคะแนนที่ได้					✓
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : หัวหน้าหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงพิจารณาส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ไม่มี -					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -ไม่มี-					
หลักฐานอ้างอิง: ผลการดำเนินงานจากผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมสรุปโดยกลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard					
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการสร้างนักบริหารนำการเปลี่ยนแปลง					
ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (นักบริหาร)					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรกร					
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๑	ร้อยละ ๗๒	ร้อยละ ๗๓	ร้อยละ ๗๔	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบ ๑๒ เดือน ของสถาบันเกษตรกร ในหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง (นบส.) หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) และหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตร และสหกรณ์ระดับกลาง (นบต.) จำนวน ๓ หลักสูตร คิดเป็น $๔.๒๑ \times ๑๐๐ =$ ร้อยละ ๘๔.๓๓ ๕					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ค่าเป้าหมาย			✓		
ค่าระดับคะแนนที่ได้					✓
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : การให้ความร่วมมือจากผู้ผ่านการฝึกอบรมในการตอบแบบสอบถาม					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ไม่มี -					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -ไม่มี-					
หลักฐานอ้างอิง: ผลการดำเนินงานจากผู้รับผิดชอบโครงการ รวบรวมสรุปโดยกลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard					
ชื่อโครงการ : โครงการบริหารระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)					
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่					
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : น.ส.กันยารัตน์ เศวตนันทิกุล					
เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับ	รายละเอียดการดำเนินการ				
๑	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง				
๒	กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง				
๓	ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และจัดทำประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง				
๔	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง				
๕	ดำเนินการจัดทำข้อมูลรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงส่งสำนักงาน ก.พ.				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
๑. กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘					
๒. กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และแจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง และสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ทุกจังหวัด พร้อมทั้งลงในเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ สป.กษ. ในหัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์					
๓. การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งปรากฏว่าในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ทั้งนี้ จัดทำบันทึกแจ้งสำนักงาน ก.พ. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ค่าเป้าหมาย					✓
ค่าระดับคะแนนที่ได้					✓
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ๑. แนวทางตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ๒. บุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -ไม่มี-					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -ไม่มี-					
หลักฐานอ้างอิง:					
๑. หนังสือจากสำนักงาน ก.พ. เรื่องการประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง					
๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง					
๓. ประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง					
๔. บันทึกแจ้งสำนักงาน ก.พ. เรื่องการรายงานผลการรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของ สป.กษ.					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard					
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในหน่วยงาน					
ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของระดับการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (การจัดการความรู้)					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรวิชาการ					
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๙	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๑	ร้อยละ ๗๒	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผลการติดตามการนำความรู้ไปใช้ของโครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ของ สป.กษ. ได้ผลค่าเฉลี่ย ดังนี้ คิดเป็น $\frac{๓.๗๐}{๕} \times ๑๐๐ =$ ร้อยละ ๗๔.๐๐ ๕					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ค่าเป้าหมาย			✓		
ค่าระดับคะแนนที่ได้					✓
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : การให้ความร่วมมือจากผู้ผ่านการฝึกอบรมในการตอบแบบสอบถาม					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ไม่มี -					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -ไม่มี-					
หลักฐานอ้างอิง: รายงานการประเมินผลความพึงพอใจและการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของการจัดการความรู้ สป.กษ.					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard					
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดทำเส้นทางการฝึกอบรม					
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางการฝึกอบรม					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราธิการ					
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	
๑. ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการจัดทำเส้นทางการฝึกอบรม และสำรวจข้อมูลจำนวนบุคลากร หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละสายงาน ของ สป.กษ. (ร้อยละ ๒๐) ๒. กำหนดสายงานที่จะจัดทำเส้นทางการฝึกอบรมและจัดประชุมเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็นผู้ที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ ๒๐) ๓. นำผลจากการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการมาวิเคราะห์ ประมวลผล และจัดทำร่างเส้นทางการฝึกอบรม (ร้อยละ ๒๐) ๔. รับฟังความคิดเห็นที่มีต่อร่างเส้นทางการฝึกอบรมและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ ๕. ขอความเห็นชอบ และประชาสัมพันธ์เส้นทางการฝึกอบรม (ร้อยละ ๒๐)					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สถาบันเกษตรราธิการได้ดำเนินการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำเส้นทางการฝึกอบรม จำนวน ๓ รุ่น ซึ่งความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางการฝึกอบรม คือ ระดับ ๕ รับฟังความคิดเห็นที่มีต่อร่างเส้นทางการฝึกอบรมและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ คิดเป็นร้อยละ ๘๐					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ค่าเป้าหมาย			✓		
ค่าระดับคะแนนที่ได้					✓
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : การให้ความร่วมมือจากผู้ผ่านการฝึกอบรมในการตอบแบบสอบถาม					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ไม่มี -					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -ไม่มี-					
หลักฐานอ้างอิง: ๑. บันทึกสถาบันเกษตรราธิการ ที่ กษ. ๐๒๑๐/ว ๖๑๗ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่องขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามความเหมาะสมของการจัดทำ Training Road Map (รุ่นที่ ๑) ๒. บันทึกสถาบันเกษตรราธิการ ที่ กษ. ๐๒๑๐/ว ๗๒๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามความเหมาะสมของการจัดทำ Training Road Map (รุ่นที่ ๒ - ๓)					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard	
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต	
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : ๑. นายเทวินทร์ นรินทร์ ๒. นางสาวอรพร วงศ์แสงเอี่ยม ๓. นายชัยภัทร เกษมณี	
เกณฑ์การให้คะแนน :	
ระดับ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑	ศึกษา รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒	แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓	ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อกำหนดขั้นตอนการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔	จัดทำร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕	นำเสนอร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต่อหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณา
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และยกร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒. นำข้อมูลซึ่งประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ลักษณะสำคัญขององค์กร แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และข้อมูลสถานการณ์การทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มาใช้พิจารณาประกอบการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๓. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อนำข้อมูลเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และข้อมูลสถานการณ์การทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มาพิจารณาเพื่อให้ได้ร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการระดมความคิดเห็นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อให้ทราบถึงปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น รวมถึงวิธีการป้องกันและแก้ไข ๔. จัดประชุมเพื่อให้ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ราชการบริหารส่วนกลาง) ประชาพิจารณาร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) และรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะต่างๆ ๕. นำเสนอร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อพิจารณา	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard					
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต					
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต					
๖. ประกาศเจตนารมณ์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ค่าเป้าหมาย					✓
ค่าระดับคะแนนที่ได้					✓
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :					
๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ๒. แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓. ข้อมูลสถานการณ์การทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๔. การระดมความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อใช้ประกอบการยกร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ไม่มี -					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -ไม่มี-					
หลักฐานอ้างอิง:					
๑. หนังสือยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๒. แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓. ลักษณะสำคัญขององค์กร ๔. แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕. ข้อมูลสถานการณ์การทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๖. บันทึก กองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๒๐๒/๑๔๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๗. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๕๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๘. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ๙. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ๑๐. ปฏิทินการดำเนินงาน (Gantt Chart)					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต
๑๑. บันทึก กองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๒๐๒/๑๐๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องขออนุมัติจัดโครงการให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” ๑๒. เอกสารการระดมความคิดเห็นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในโครงการให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” ๑๓. รายงานผลการดำเนินงานโครงการให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” ๑๔. รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ๑๕. รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ๑๖. ร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) ๑๗. บันทึก กองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๕๓๒๙ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่องขอเชิญประชุมเพื่อพิจารณาพิจารณาร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard					
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาปรับปรุงระบบการสรรหาของ สป.กษ.					
ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการวัดการรับรู้และเข้าใจในกระบวนการ/คู่มือ/แนวทาง หลักเกณฑ์ในการสรรหาของสป.กษ.					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่					
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : ๑. นายสนธิวัฒน์ เศรษฐรัมย์ ๒. นางสาวจินตนา กระจำวัน					
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ	รายละเอียดการดำเนินการ				
๑	ทบทวนและปรับปรุงระบบสรรหาของ สป.กษ.				
๒	ประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องการสรรหาของ สป.กษ.				
๓	จัดทำกระบวนการ/คู่มือ/แนวทาง หลักเกณฑ์ในการสรรหาของ สป.กษ. ๑ เรื่อง				
๔	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กระบวนการ/คู่มือ/แนวทาง หลักเกณฑ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์				
๕	สำรวจการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรที่มีต่อกระบวนการ/คู่มือ แนวทาง หลักเกณฑ์ในการสรรหาของ สป.กษ.				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : กองการเจ้าหน้าที่ ได้มีการประชุมหารือ เพื่อทบทวนและปรับปรุงระบบ รวมทั้งพิจารณาการสรรหาของ สป.กษ. ทั้งนี้ได้มีมติให้ดำเนินการจัดทำคู่มือการสรรหาบุคลากรภาครัฐ ของ สป.กษ. ทั้งนี้ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ สป.กษ. แล้ว ในส่วนของการสำรวจการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรที่มีต่อกระบวนการ/คู่มือ แนวทาง หลักเกณฑ์ในการสรรหาของ สป.กษ. ได้มีการสำรวจเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยผลการการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรที่มีต่อกระบวนการสรรหา ของ สป.กษ. คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๐					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ค่าเป้าหมาย					✓
ค่าระดับคะแนนที่ได้					✓
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - ไม่มี -					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ไม่มี -					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -ไม่มี-					
หลักฐานอ้างอิง: ๑. บันทึกช่วยจำการประชุมทบทวนกระบวนการสรรหาของ สป.กษ. ๒. คู่มือการสรรหาบุคลากรภาครัฐ ของ สป.กษ. ๓. แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล : การประเมินตนเองเกี่ยวกับการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรที่มีต่อกระบวนการสรรหา ของ สป.กษ. ๔. ผลการสำรวจการรับรู้และเข้าใจของบุคลากรที่มีต่อกระบวนการสรรหา ของ สป.กษ.					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard					
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน					
ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจสภาพแวดล้อมการทำงานที่สนับสนุนต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่					
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : ๑. ว่าที่ร้อยตรียุทธพล จันทร์ปัญญา					
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๒.๕	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๖๗.๕	ร้อยละ ๗๐	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ในปี ๒๕๕๘ คณะทำงานสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ดำเนินโครงการหน้าบ้าน น้อมอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สภาพแวดล้อมการทำงานเกิดความสะอาด สวยงาม ร่มรื่น น่านั่ง สำหรับผู้ให้บริการและผู้รับบริการ รวมทั้งยังเป็นการสนับสนุนต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอีกทางหนึ่งด้วย ทั้งนี้ ได้มีการสำรวจความพึงพอใจสภาพแวดล้อมการทำงานที่สนับสนุนต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๔๐ = ๓.๙๖					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ค่าเป้าหมาย					✓
ค่าระดับคะแนนที่ได้			๓.๙๖		
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ขาดงบประมาณในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : ควรมีการดำเนินการสนับสนุนโครงการ/กิจกรรม					
หลักฐานอ้างอิง: ๑. สรุปผลการประเมินความคิดเห็นของบุคลากรด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard					
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรในหน่วยงาน					
ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการจัดสวัสดิการ					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่					
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : ๑. ว่าที่ร้อยตรียุทธพล จันทร์ปัญญา					
เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ในปี ๒๕๕๘ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการวัดผลบุคลากรที่ได้รับการจัดสวัสดิการ จากบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๔ = ค่าคะแนน ๓.๗๕					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ค่าเป้าหมาย					✓
ค่าระดับคะแนนที่ได้			๓.๗๕		
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ขาดงบประมาณในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : ควรมีการดำเนินการสนับสนุนโครงการ/กิจกรรม					
หลักฐานอ้างอิง: ๑. กรมธรรม์เลขที่ ๐๒๒๒๔๕๕๖๕๑๐ คຸ້ມครองวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ - ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑,๗๔๑ คน ๒. แบบตอบรับการเข้าร่วมกีฬา สป.กษ. จำนวน ๑,๒๐๐ คน ๓. รายงานประจำปี ๒๕๕๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard																							
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร																							
ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร																							
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร																							
ผู้ดำเนินการ/จัดเก็บข้อมูล/รายงานผล : ๑. น.ส.นฤมล อติเรกโชติกุล ๒. น.ส.มณฑรายาห์ ศรีสุวรรณ ๓. น.ส.กันยารัตน์ นาคกุล ๔. น.ส.จิตประไพ ผันผล																							
เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ ๑</th> <th style="width: 20%;">ระดับ ๒</th> <th style="width: 20%;">ระดับ ๓</th> <th style="width: 20%;">ระดับ ๔</th> <th style="width: 20%;">ระดับ ๕</th> </tr> <tr> <td>ร้อยละ ๖๕</td> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>ร้อยละ ๗๕</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> <td>ร้อยละ ๘๕</td> </tr> </table>						ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕								
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕																			
ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕																			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ๑. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑) และร่างแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ๒. เสนอร่างแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑) และร่างแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ๓. แจกเวียนแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทราบและถือปฏิบัติ ๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ต่อคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๕. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกิจกรรมพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร โดยมีค่าคะแนนคิดเป็น ร้อยละ ๘๔.๐๒ หรือ ๔.๒๐																							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับคะแนน</th> <th style="width: 16.6%;">ระดับ ๑</th> <th style="width: 16.6%;">ระดับ ๒</th> <th style="width: 16.6%;">ระดับ ๓</th> <th style="width: 16.6%;">ระดับ ๔</th> <th style="width: 16.6%;">ระดับ ๕</th> </tr> <tr> <td>ค่าเป้าหมาย</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> </tr> <tr> <td>ค่าระดับคะแนนที่ได้</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>✓</td> <td></td> </tr> </table>						ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ค่าเป้าหมาย					✓	ค่าระดับคะแนนที่ได้				✓	
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕																		
ค่าเป้าหมาย					✓																		
ค่าระดับคะแนนที่ได้				✓																			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -ไม่มี-																							
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -ไม่มี-																							
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -ไม่มี-																							
หลักฐานอ้างอิง: ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗																							

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard
ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร
ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่องิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
๒. หนังสือสำนักพัฒนาระบบบริหารที่ กษ ๐๒๒๑/๖๐ เรื่องขอความเห็นชอบรายงานลักษณะสำคัญ องค์การ แผนพัฒนาองค์การ แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และแผนพัฒนา วัฒนธรรมองค์กร ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๓. หนังสือสำนักพัฒนาระบบบริหารที่ กษ ๐๒๒๑/ว ๙๒ เรื่องแผนพัฒนาองค์การ แผนพัฒนาวัฒนธรรม องค์การ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๔. ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่องิจกรรมพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร