



ประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย

ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่มา/ความหมาย

แนวทางการนับ

กรณีศึกษา

Presented By :
กองการเจ้าหน้าที่



สำนักงาน ก.พ. กำหนด มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ผู้อำนวยการระดับต้น

1 ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- 1.1 อำนวยการ ระดับต้น
- 1.2 ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 1.3 ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า 6 ปี
- 1.4 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 1.1 หรือ 1.2 หรือ 1.3 แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ผู้อำนวยการระดับสูง

1 ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--|
| 1.1 อำนวยการ ระดับสูง | 1.6 ชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 4 ปี |
| 1.2 อำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี | 1.7 ทักษะพิเศษ |
| 1.3 อำนวยการ ระดับต้น และระดับชำนาญการพิเศษรวมกัน ไม่น้อยกว่า 4 ปี | 1.8 อาวุโส ไม่น้อยกว่า 7 ปี |
| 1.4 อำนวยการ ระดับต้น และระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า 7 ปี | 1.9 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 1.1 หรือ 1.2 หรือ 1.3 หรือ 1.4 หรือ 1.5 หรือ 1.6 หรือ 1.7 หรือ 1.8 แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด |
| 1.5 เชี่ยวชาญ | |

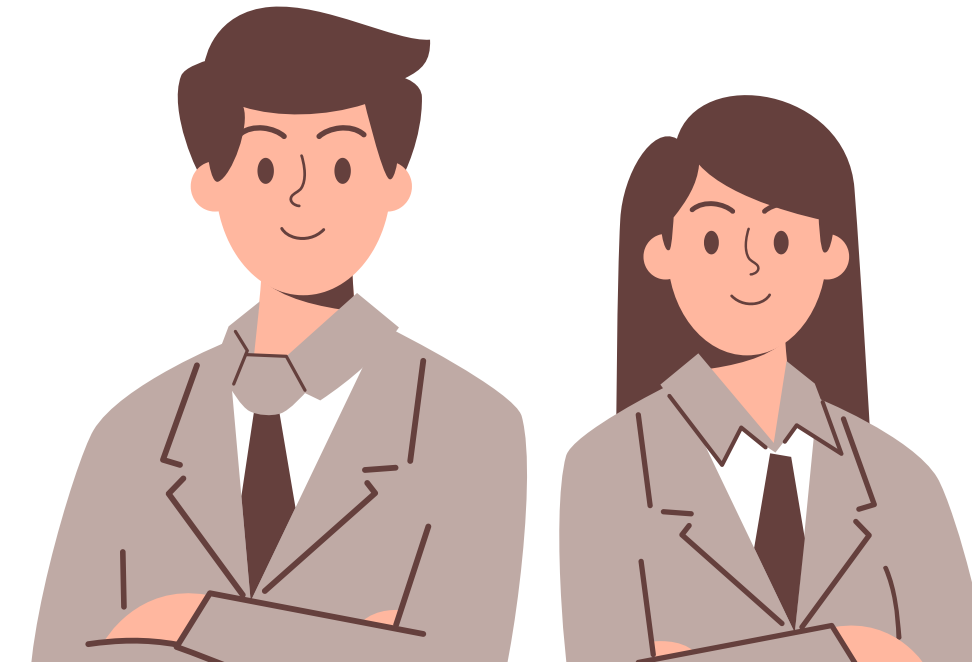
2 มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด



สำนักงาน ก.พ.

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ



กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

**ตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับต้น และระดับสูง**

**ต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ตามที่ ก.พ. กำหนด**



สำนักงาน ก.พ.

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับต้น และระดับสูง จะต้องมีความรู้ในงานที่หลากหลาย
ตามที่ ก.พ. กำหนด

✓ ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ

ต่างสายงาน

ต่างหน่วยงาน

ต่างพื้นที่

ต่างลักษณะงาน

✓ ไม่น้อยกว่า 3 อย่าง (ต่าง)

✓ อย่าง (ต่าง) ละไม่น้อยกว่า 2 ปี

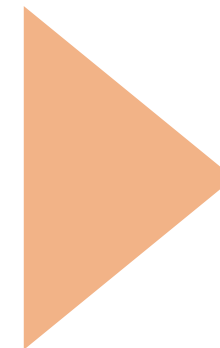
✓ ช่วงเวลาเดียวกันให้นับได้เพียงอย่าง (ต่าง) เดียว



หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับต้น และระดับสูง จะต้องมึประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ตามที่ ก.พ. กำหนด



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

1

ประกาศ อ.ก.พ. กษ.
ลงวันที่ 12 ตุลาคม 61



รายละเอียด ความหมาย วิธีการนับ ต่างสายงาน
ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ ต่างลักษณะงาน



ตารางจำนวนลักษณะงานที่ปฏิบัติงานต่างลักษณะ
งานของ สป.กษ.

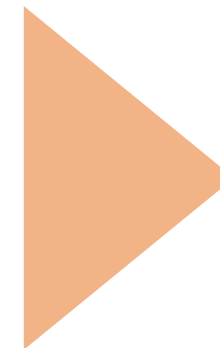


สำนักงาน ก.พ.

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับต้น และระดับสูง จะต้องมึประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ตามที่ ก.พ. กำหนด



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

1

ประกาศ อ.ก.พ. กษ.
ลงวันที่ 12 ตุลาคม 61

2

ประกาศ อ.ก.พ. กษ. แก้ไขเพิ่มเติม
ลงวันที่ 14 กันยายน 63
สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่จังหวัดชายแดนภาคใต้



ให้นับตาม

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
บำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
พ.ศ. 2550



สำนักงาน ก.พ.

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 17 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2558

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ

กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับต้น และระดับสูง จะต้องมึประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ตามที่ ก.พ. กำหนด

ที่มา/ความหมาย

แนวทางการนับ

กรณีศึกษา

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

1

ประกาศ อ.ก.พ. กษ.
ลงวันที่ 12 ตุลาคม 61

2

ประกาศ อ.ก.พ. กษ. แก้ไขเพิ่มเติม
ลงวันที่ 14 กันยายน 63
สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

3

ประกาศ อ.ก.พ. กษ. แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2
ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 64
หัวหน้าหน่วยงานต่ำกว่ากอง 1 ระดับ ก่อน 28 ก.ค. 58
ให้นับต่างลักษณะงาน

4

ประกาศ อ.ก.พ. กษ. แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3
ลงวันที่ 31 มกราคม 66
หัวหน้าหน่วยงานต่ำกว่ากอง 1 ระดับ
ไม่เฉพาะผู้ที่อยู่ก่อน 28 ก.ค. 58 ให้นับต่างลักษณะงาน

ข้อควรรู้ก่อนเริ่ม**นับ**

ต่างสายงาน

ต่างพื้นที่

ต่างหน่วยงาน

ต่างลักษณะงาน





ข้อควรรู้ก่อนเริ่ม**นับ**

**เริ่มนับประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ได้ตั้งแต่เมื่อไหร่**



**ตั้งแต่แรกบรรจุ ทั้งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ**

**ถ้าต่างที่จะนำมานับระยะเวลาไม่ครบ
2 ปี ควรทำอย่างไร**



**กลับไปสั่งสม (ซ่อม) ได้
ต่อเนื่องได้อีก 1 ครั้ง**

*** ทั้งอายุราชการ ซ่อมได้ 1 ครั้ง**



ข้อควรรู้ก่อนเริ่ม**นับ**

ข้าราชการตามกฎหมายอื่น นับอะไรได้บ้าง



**ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือ
ต่างลักษณะงาน**

ต่างลักษณะงานต้องได้รับการพิจารณา
จาก อ.ก.พ. กระทรวง ก่อน



ต่างสายงาน

ข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 36 ลงวันที่ 29 กันยายน 2553



- ข้าราชการพลเรือนในพระองค์
- ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
- ข้าราชการศาลยุติธรรม
- ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง
- ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ
- ข้าราชการธุรการซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายอัยการ
- ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

- ข้าราชการอัยการ
- ข้าราชการตุลาการ
- ข้าราชการทหาร
- ข้าราชการตำรวจ
- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
- พนักงานครูเทศบาล
- พนักงานครูเมืองพัทยา
- พนักงานเทศบาล
- พนักงานเมืองพัทยา
- พนักงานส่วนตำบล

ข้อควรรู้ก่อนเริ่มนับ



ข้อควรรู้ก่อนเริ่ม**นับ**

ผู้ปฏิบัติหน้าที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
คือจังหวัดอะไรบ้าง (กรณีให้นับระยะเวลาทวิคูณ)



จังหวัดนราธิวาส
จังหวัดปัตตานี
จังหวัดยะลา
จังหวัดสตูล
จังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอเทพา
อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี
และอำเภอจะนะ



สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสงขลา
ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง นับระยะเวลาทวิคูณ **ไม่ได้**



ข้อควรรู้ก่อนเริ่ม**นับ**

**เป็นผู้เชี่ยวชาญ จะย้ายไปดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ต้องมีประสบการณ์
ในงานที่หลากหลายหรือไม่**



ต้องมีตามที่กำหนด

**ลาศึกษาต่อ โดยไม่ได้ปฏิบัติราชการ
จะนำช่วงเวลานั้นมานับได้หรือไม่**



ไม่ได้

ยกเว้นบางสายงานที่ปฏิบัติราชการด้วย เช่น
แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ

ประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย

ต่างสายงาน

ต่างพื้นที่

ต่างหน่วยงาน

ต่างลักษณะงาน





ต่างสายงาน

ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานต่างกันด้วย



เปลี่ยนชื่อสายงาน



ยุบรวมสายงาน

จาก พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. **2535**

เป็น พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. **2551**

ต่างสายงาน

สายงานของ สป.กษ. มีจำนวน 20 สายงาน

- ✓ ประเภททั่วไป **9 สายงาน**
- ✓ ประเภทวิชาการ **11 สายงาน**



ต่างสายงาน



ประเภททั่วไป

9 สายงาน

- > เจ้าพนักงานธุรการ
- > เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- > เจ้าพนักงานพัสดุ
- > เจ้าพนักงานห้องสมุด
- > เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
- > เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
- > นายช่างภาพ
- > นายช่างศิลป์
- > นายช่างไฟฟ้า



ต่างสายงาน



ประเภทวิชาการ

11 สายงาน

- > นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- > นักทรัพยากรบุคคล
- > นักจัดการงานทั่วไป
- > นักวิชาการเงินและบัญชี
- > นักวิชาการพัสดุ
- > นักวิชาการตรวจสอบภายใน
- > นักประชาสัมพันธ์
- > นักวิชาการเผยแพร่
- > บรรณารักษ์
- > นิติกร
- > นักวิชาการคอมพิวเตอร์





ต่างสายงาน

ข้อใดคือต่างสายงาน

- ❌ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ➡ นักจัดการงานทั่วไป
- ❌ เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม/บุคลากร ➡ นักทรัพยากรบุคคล
- ✅ นักวิเทศสัมพันธ์ ➡ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ต่างหน่วยงาน

ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ (สำนัก/กอง)
ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการ

❌ เปลี่ยนชื่อหน่วยงาน

❌ ยกฐานะหน่วยงาน

❌ แยกหน่วยงาน

❌ หน่วยงานภายใน



ต่างหน่วยงาน

ปฏิบัติราชการในส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ

ศอ.บต.

กอ.รมน.

ศรชล.

ป.ย.ป.

นับต่างหน่วยงานได้หรือไม่



ต่างหน่วยงาน



ต่างหน่วยงาน

มีคำสั่งให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ หรือการมอบหมายงาน
อีกหน้าที่หนึ่งอย่างชัดเจน ในต่างหน่วยงาน

นับต่างหน่วยงานได้หรือไม่



ต่างหน่วยงาน

ในคำสั่งต้องระบุว่าให้ช่วยหรือมอบหมาย
ให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานใดอย่างชัดเจน
และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ได้รับมอบ
หมายเป็นผู้ลงนามคำสั่ง

***** ไม่รวมถึงกรณีการช่วยปฏิบัติราชการ
ในส่วนของผู้บริหาร



ต่างหน่วยงาน

กรณีระยะเวลาดำรงตำแหน่งในกองการเจ้าหน้าที่ สป.กษ.

ไม่ครบ 2 ปี ต้องการกลับไป “ซ่อม” ต่อเนื่องอีก 1 ครั้ง
ให้ครบ 2 ปี เพื่อนับต่างหน่วยงานที่กองการเจ้าหน้าที่ สป.กษ.
(ยังไม่เคย “ซ่อม” มาก่อน)

ต้อง “ซ่อม” อย่างไร



ไปปฏิบัติงานในกลุ่ม/ฝ่ายใด
ภายใต้กองการเจ้าหน้าที่ สป.กษ. ก็ได้

โดยต้องมีคำสั่งย้าย หรือช่วยปฏิบัติราชการ
หรือมอบหมายงานอย่างชัดเจน
และลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ได้รับมอบหมาย





ต่างพื้นที่

ชื่อของอำเภอ หรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน

✗ แยกอำเภอหรือเขต เพื่อตั้งจังหวัดใหม่

✗ ไม่มีสำนักงาน ใดๆ ตั้งอยู่ในพื้นที่นั้น ใดๆ

*** ต้องมีการกำหนดโครงสร้างของหน่วยงาน
ในระดับ อำเภอ เขต จังหวัด หรือ ประเทศด้วย**

**✓ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
จำนวน 76 จังหวัด สามารถนับต่างพื้นที่ได้**



ต่างพื้นที่

มีคำสั่งให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ
หรือการมอบหมายงานอีกหน้าที่หนึ่งอย่างชัดเจน
ในต่างพื้นที่ (มีสำนักงาน)

นับต่างพื้นที่ได้หรือไม่



ต่างพื้นที่

ในคำสั่งต้องระบุว่าให้ช่วยหรือมอบหมาย
ให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานในพื้นที่ใดอย่างชัดเจน
เป็นพื้นที่ที่มีหน่วยงานตามโครงสร้าง
และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ได้รับมอบหมาย
เป็นผู้ลงนามคำสั่ง



ต่างพื้นที่

ปฏิบัติงานที่สถาบันเกษตรราธิการ (เขตบางเขน) 2 ปี
ย้ายมาปฏิบัติงานที่กองการเจ้าหน้าที่ (เขตพระนคร) 2 ปี

นับต่างพื้นที่ (เขต) 2 ต่าง ได้หรือไม่



ต่างพื้นที่



ต่างหน่วยงาน



ต่างพื้นที่

ปฏิบัติงานที่สำนักงานประมงจังหวัดนครปฐม 1 ปี
โอนมาปฏิบัติงานที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์
จังหวัดนครปฐม 1 ปี

สามารถนำมานับรวมเป็นพื้นที่ “จังหวัดนครปฐม”
2 ปี ได้หรือไม่



นำระยะเวลาที่นับรวมต่างพื้นที่
“จังหวัดนครปฐม” ได้ 1 ต่างพื้นที่



ต่างพื้นที่

ปฏิบัติงานที่กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร
ที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครปฐม 1 ปี
ย้ายมาปฏิบัติงานที่กลุ่มสารสนเทศการเกษตร
ในสำนักงานเดิม 1 ปี

สามารถนำมานับรวมเป็นพื้นที่ “จังหวัดนครปฐม”
2 ปี ได้หรือไม่



นำระยะเวลามานับรวมต่างพื้นที่
“จังหวัดนครปฐม” ได้ 1 ต่างพื้นที่

หรือ



นำระยะเวลามานับรวมต่างหน่วยงาน
“สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด”
ได้ 1 ต่างหน่วยงาน

ต่างลักษณะงาน

ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม
แต่งานที่ปฏิบัติต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ
หรือทักษะ ที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน

ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด



4.1 กลุ่ม/ฝ่าย ในสำนัก/กองตามกฎหมายกระทรวง

4.2 กลุ่มงานภายใต้สำนักบริหารกลาง หรือ สำนักเลขานุการกรมที่ต่ำกว่าระดับ กลุ่ม/ฝ่าย 1 ระดับ

4.3 สายงานสนับสนุนที่ตั้งเป็นกลุ่มงาน ลักษณะเฉพาะ ต่ำกว่าระดับกลุ่ม/ฝ่าย 1 ระดับ โดยกรมนั้นไม่มีสำนัก/กองที่มี ลักษณะงานเดียวกัน เช่น กลุ่มวินัยและ นิติการ กองการเจ้าหน้าที่

สป.กษ.
มีสำนักกฎหมาย

4.4 สายงานหลักที่ตั้งเป็นกลุ่มงานลักษณะ เฉพาะ ต่ำกว่ากลุ่ม/ฝ่าย 1 ระดับ เช่น กลุ่มกัญและสัตววิทยา

4.5 ลักษณะงานผู้เชี่ยวชาญ



ต่างลักษณะงาน

4.2 - 4.4 ไม่ปรากฏใน สป.กษ.

4.6

ให้ช่วยปฏิบัติราชการ หรือมอบหมายงาน
อีกหน้าที่หนึ่ง



ต่างจากลักษณะงานเดิม



หัวหน้าส่วนราชการ
หรือผู้ได้รับมอบหมาย
เป็นผู้ลงนามคำสั่ง

หรือหนังสือ หรือบันทึกข้อความ
ที่ให้ช่วยหรือมอบหมายอย่างชัดเจน



ผู้บังคับบัญชาระดับ
อำนาจการขึ้นไปรับรอง
การปฏิบัติราชการจริง



ต่างลักษณะงาน

4.6

ให้ช่วยปฏิบัติราชการ หรือมอบหมายงาน
อีกหน้าที่หนึ่ง

**หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ได้รับมอบหมาย
เป็นผู้ลงนามคำสั่ง**

ส่วนกลาง คือ

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนภูมิภาค คือ

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
หรือ ผู้ว่าราชการจังหวัด
หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

***** คำสั่งที่ลงนามโดยผู้อำนวยการ/เกษตรและสหกรณ์จังหวัด
จะไม่สามารถนำมานับเป็นต่างลักษณะงานได้ตามข้อ 4.6



ต่างลักษณะงาน

4.6

ให้ช่วยปฏิบัติราชการ หรือมอบหมายงาน
อีกหน้าที่หนึ่ง

**กรณีมีคำสั่งให้ช่วยปฏิบัติราชการ
หรือมอบหมายงานอีกหน้าที่หนึ่ง
ในส่วนของผู้บริหาร**

หากมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร
ที่มีคำสั่งให้ช่วยหรือได้รับมอบหมาย
จะถือว่า

*** เป็นลักษณะงานเดียวกัน
ไม่สามารถนำมานับแยกลักษณะงานได้**



ให้ช่วยปฏิบัติราชการ หรือมอบหมายงาน อีกหน้าที่หนึ่ง



**ช่วยผู้ตรวจราชการ
3 ปี**

**ช่วยรองปลัดกระทรวงฯ
2 ปี**



**ช่วยรองอธิบดี
กรมประมง
2 ปี**

**ช่วยรองปลัดกระทรวงฯ
3 ปี**

4.6

ให้ช่วยปฏิบัติราชการ หรือมอบหมายงาน
อีกหน้าที่หนึ่ง

นายกิตติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ.
กลุ่มงาน ก. มาเป็นระยะเวลา 1 ปี 10 เดือน
(1 ต.ค. 59 - 31 ก.ค. 61)

ต่อมาได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
ของกลุ่ม ข. อีกหน้าที่หนึ่ง

ไม่ขาดจากงานเดิม

ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 61 - 31 ก.ค. 63

รวมระยะเวลา 2 ปี

สามารถนับลักษณะงานอะไรได้บ้าง



ต่างลักษณะงาน

4.6

ให้ช่วยปฏิบัติราชการ หรือมอบหมายงาน
อีกหน้าที่หนึ่ง

นายกิตติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ.
กลุ่มงาน ก. มาเป็นระยะเวลา 1 ปี 10 เดือน
(1 ต.ค. 59 - 31 ก.ค. 61)

ต่อมาได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
ของกลุ่ม ข. **อีกหน้าที่หนึ่ง**

ไม่ขาดจากงานเดิม

ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 61 - 31 ก.ค. 63
รวมระยะเวลา 2 ปี

สามารถนับลักษณะงานอะไรได้บ้าง



เลือกนับได้อย่างใดอย่างหนึ่ง



กลุ่ม ก.
1 ต.ค. 59 - 31 ก.ค. 61
1 ปี 10 เดือน

กลุ่ม ข.
1 ส.ค. 61 - 31 ก.ค. 63
2 ปี



กลุ่ม ก.
1 ต.ค. 59 - 30 ก.ย. 61
2 ปี

กลุ่ม ข.
1 ต.ค. 61 - 31 ก.ค. 63
1 ปี 10 เดือน

1 ส.ค. - 30 ก.ย. 61
ปฏิบัติงาน 2 หน้าที่
จึงนำมานับเป็นกลุ่ม ก. ได้

4.6

ให้ช่วยปฏิบัติราชการ หรือมอบหมายงาน
อีกหน้าที่หนึ่ง

นายกิตติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชพ.
กลุ่มงาน ก. มาเป็นระยะเวลา 1 ปี 10 เดือน
(1 ต.ค. 59 - 31 ก.ค. 61)

ต่อมาได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
ของกลุ่ม ข. **อีกหน้าที่หนึ่ง**

ไม่ขาดจากงานเดิม

ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 61 - 31 ก.ค. 63
รวมระยะเวลา 2 ปี

สามารถนับลักษณะงานอะไรได้บ้าง



ถ้าถูกมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
ของกลุ่ม ข. เพิ่มอีก 2 เดือน
ก็จะนับลักษณะงานกลุ่ม ข. ได้ด้วย

กลุ่ม ก. 1 ต.ค. 59 - 30 ก.ย. 61 2 ปี	กลุ่ม ข. 1 ต.ค. 61 - 31 ก.ค. 63 1 ปี 10 เดือน	1 ส.ค. - 30 ก.ย. 63 2 เดือน
--	---	---



1 ลักษณะงาน



1 ลักษณะงาน = 2 ลักษณะงาน

กรณีให้ช่วยปฏิบัติราชการ หรือมอบหมายงาน โดยขาดจากงานเดิม



ดำรงตำแหน่งกลุ่ม ก.
1 ต.ค. 59 - 31 ก.ค. 61
1 ปี 10 เดือน

มอบหมายให้ปฏิบัติงานกลุ่ม ข.
และขาดจากงานเดิม
1 ส.ค. 61 - 31 ก.ค. 63
2 ปี

นับได้ 1 ลักษณะงาน

4.7

การปฏิบัติราชการในสำนัก/กอง
ที่ไม่ได้เป็นไปตามกฎกระทรวง
แบ่งส่วนราชการ (หน่วยงานภายใน)

หน่วยงานภายในสามารถนับต่างลักษณะงานได้
หากต้องการนับกลุ่ม/ฝ่ายภายใต้หน่วยงาน
ภายในนั้น จะต้องเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง
พิจารณาก่อน



ต่างลักษณะงาน

4.7

การปฏิบัติราชการในสำนัก/กอง ที่ไม่ได้เป็นไปตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ (หน่วยงานภายใน)



กองประสานงานโครงการพระราชดำริ

กองประสานงานโครงการพระราชดำริ	1 ลักษณะงาน
ฝ่ายบริหารทั่วไป	1 ลักษณะงาน
กลุ่มแผนงาน	1 ลักษณะงาน
กลุ่มติดตามและประเมินผล	1 ลักษณะงาน



กองบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร

กองบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	1 ลักษณะงาน
ฝ่ายบริหารทั่วไป	1 ลักษณะงาน
กลุ่มวิเคราะห์โครงการ	1 ลักษณะงาน
กลุ่มแผนงาน	1 ลักษณะงาน
กลุ่มติดตามผลและหนี้สิน	1 ลักษณะงาน



สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริม และพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา	1 ลักษณะงาน
ฝ่ายบริหารทั่วไป	1 ลักษณะงาน
กลุ่มกฎหมายและใกล้เคียงข้อพิพาท	1 ลักษณะงาน
กลุ่มทะเบียนและสารสนเทศ	1 ลักษณะงาน
กลุ่มพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา	1 ลักษณะงาน



กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

กลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง	1 ลักษณะงาน
---	-------------

4.8

การดำรงตำแหน่งหรือมีคำสั่งมอบหมาย
ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่ต่ำกว่า
ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบเท่า
กอง 1 ระดับ

*** ต่ำกว่ากอง 1 ระดับเท่านั้น**

เช่น หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย

ตัวอย่าง

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนนทบุรี
ที่เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
เมื่อดำรงตำแหน่งครบ 2 ปี สามารถนับ
ลักษณะงานหัวหน้าได้ 1 ลักษณะงาน



ต่างลักษณะงาน

4.8

การดำรงตำแหน่งหรือมีคำสั่งมอบหมาย
ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่ต่ำกว่า
ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบเท่า
กอง 1 ระดับ

*** ต่ำกว่ากอง 1 ระดับเท่านั้น**

เช่น หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย



1 ลักษณะงาน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการ สผง.

1 ปี

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์
พัฒนาการเกษตร (ชพ.)
สนง.กษ.นนทบุรี

2 ปี



2 ลักษณะงาน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการ กลุ่มยุทธศาสตร์
พัฒนาการเกษตร
สนง.กษ.นนทบุรี

2 ปี

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์
พัฒนาการเกษตร (ชพ.)
สนง.กษ.นนทบุรี

2 ปี



หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์
พัฒนาการเกษตร (ชพ.)
สนง.กษ.นครปฐม

1 ปี

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์
พัฒนาการเกษตร (ชพ.)
สนง.กษ.นนทบุรี

1 ปี

รวมระยะเวลาเพื่อนับลักษณะงาน “หัวหน้า” ไม่ได้

4.8

การดำรงตำแหน่งหรือมีคำสั่งมอบหมาย
ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่ต่ำกว่า
ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบเท่า
กอง 1 ระดับ

ตัวอย่าง

ผู้ที่เป็นหัวหน้ากลุ่มในระดับชำนาญการพิเศษ
ที่มีตำแหน่งชำนาญการพิเศษใต้กลุ่ม

ผู้ที่เป็นหัวหน้ากลุ่มแต่มีระดับตำแหน่ง
ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ

*** ต้องมีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย โดยผู้อำนวยการสำนัก/กอง
หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ได้รับมอบหมาย
เป็นผู้ลงนามคำสั่งดังกล่าว**



ต่างลักษณะงาน

4.8

การดำรงตำแหน่งหรือมีคำสั่งมอบหมาย
ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่ต่ำกว่า
ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบเท่า
กอง 1 ระดับ

ตัวอย่าง

เป็นหัวหน้ากลุ่มการเงิน
(นักวิชาการเงินและบัญชี ชพ.) กองคลัง
จำนวน 1 ปี
และย้ายมาเป็นหัวหน้ากลุ่มบัญชี
(นักวิชาการเงินและบัญชี ชพ.) กองคลัง
จำนวน 1 ปี
นำเวลามานับรวมเป็นลักษณะงานหัวหน้า
ได้หรือไม่



ต่างลักษณะงาน

4.8

การดำรงตำแหน่งหรือมีคำสั่งมอบหมาย
ให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่ต่ำกว่า
ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบเท่า
กอง 1 ระดับ

ตัวอย่าง

เป็นหัวหน้ากลุ่มการเงิน
(นักวิชาการเงินและบัญชี ชพ.) กองคลัง
จำนวน 1 ปี
และย้ายมาเป็นหัวหน้ากลุ่มบัญชี
(นักวิชาการเงินและบัญชี ชพ.) กองคลัง
จำนวน 1 ปี
นำเวลามานับรวมเป็นลักษณะงานหัวหน้า
ได้หรือไม่



✗
นับรวม "หัวหน้า"
2 ปี ไม่ได้

หัวหน้ากลุ่มการเงิน
กองคลัง
1 ปี

หัวหน้ากลุ่มบัญชี
กองคลัง
1 ปี

✓
2 ต่าง
(หน่วยงาน)

นักวิชาการเงินและบัญชี ชพ.
หัวหน้ากลุ่มการเงิน
กองคลัง
1 ปี

นักวิชาการเงินและบัญชี ชพ.
หัวหน้ากลุ่มบัญชี
กองคลัง
1 ปี

นักวิชาการตรวจสอบ
ภายใน ชพ.
สำนักตรวจสอบภายใน
2 ปี

กองคลัง

สำนักตรวจสอบภายใน

✓
2 ต่าง
(สายงาน)

นักวิชาการเงินและบัญชี ชพ.
หัวหน้ากลุ่มการเงิน
กองคลัง
1 ปี

นักวิชาการเงินและบัญชี ชพ.
หัวหน้ากลุ่มบัญชี
กองคลัง
1 ปี

นักวิชาการตรวจสอบ
ภายใน ชพ.
สำนักตรวจสอบภายใน
2 ปี

นักวิชาการเงินและบัญชี

นักวิชาการตรวจสอบภายใน



Q&A



ยิ้มๆ
ยิ้มหน้าจอก



LUCKY DRAW

Presented By :
กองการเจ้าหน้าที่



ประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย

ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่

เบอร์ติดต่อ 02 281 4168 เบอร์ภายใน 219

e-mail : follow.hrm@gmail.com