



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒-๒๘๑๔๑๖๗, ๒๓๖

ที่ กษ ๐๒๐๒ / ว ๗๕๒

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน และเกษตรและสหกรณ์จังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษว่างลงจากการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๙ กลุ่มวางแผนอัตรากำลังคนกองการเจ้าหน้าที่

๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๘ กลุ่มวิชาการและหลักสูตรสถาบันเกษตรวิชาการ

๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๗ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน

๔. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๐ กลุ่มพัฒนานวัตกรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน

๕. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๙ กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

๖. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๗ กลุ่มรับเรื่องร้องเรียน สำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน

๗. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๙ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชัยนาท

๘. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๕ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสงขลา

๙. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๖๐ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก

๑๐. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๐ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี

๑๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๙ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลพบุรี

๑๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๘๕ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครปฐม

๑๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๙๖ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดตาก

๑๔. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๔๑ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนคร

๑๕. ตำแหน่ง...

๑๕. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๖๑
กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชลบุรี

๑๖. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๔๖
กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยะลา

คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงาน
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

สำหรับผู้ที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบและประสงค์จะขอ
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมาเกื้อกูล ให้จัดทำหนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอให้
คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณา

การรับสมัคร

กำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ภายใน
เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยให้จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกมาที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งจะถือว่าประทับตรารับเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่เป็นสำคัญ
หากพ้นวันและเวลาที่กำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย
จึงขอให้ท่านแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ หากข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวให้จัดทำรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนด และให้ผู้บังคับบัญชาระดับ
กองหรือสำนักหรือเทียบเท่าดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลพร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ และคู่มือการจัดทำผลงานทาง
วิชาการ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มและรายละเอียดได้ตาม QR Code ด้านล่าง หรือสอบถามรายละเอียด
ได้ที่กลุ่มวางแผนอัตรากำลังคน กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๒-๒๘๑-๔๑๖๗ (๒๓๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป



(นายครองศักดิ์ ส่งรักษา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



คุณสมบัติของผู้สมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๒. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ระยะเวลาต้นทุน)

๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ๘ ปี
- ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ๖ ปี
- ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ๔ ปี

เอกสารประกอบการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จะต้องเสนอเอกสารเพื่อประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๑. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารแนบท้าย ๑)
๒. แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารแนบท้าย ๒)
๓. ข้อมูลผู้มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (เอกสารแนบท้าย ๓)

ในกรณีที่ผู้สมัคร มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิไม่ครบ จะต้องจัดทำ หนังสือรับรองผลการปฏิบัติงาน เพื่อขอเกือถูกระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานให้ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

การจัดผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๒ เรื่อง

- เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ที่นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทางาน หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง

- ควรเป็นข้อเสนอหรือแนวคิดที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งควรเป็นข้อเสนอหรือแนวคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

หน้าที่ความรับผิดชอบ
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๙
กลุ่มวางแผนอัตรากำลังคน กองการเจ้าหน้าที่

๑. การกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๒. จัดทำแผนอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๓. กำหนดโครงสร้างการแบ่งงานภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๔. วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสนอต่อ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๕. วิเคราะห์การกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานภายในและจัดแผนอัตรากำลังของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เสนอต่อ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๖. ประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๘
กลุ่มวิชาการและหลักสูตร สถาบันเกษตรอาชีวการ

๑. ศึกษา วิจัย เพื่อหาความจำเป็นในการสร้างและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์
การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวง
๒. จัดฝึกอบรมให้ได้มาตรฐาน
๓. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ติดตามและประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ด้านวิชาการ และการจัดฝึกอบรม
๖. พิจารณากลับกรองการขออนุมัติจัดประชุม สัมมนา และฝึกอบรมที่มีบุคคลภายนอกเข้าร่วมมือของ
ส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
๗. พิจารณากลับกรอง การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ของหน่วยงานภายนอก
๘. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๗
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน

๑. ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำแนวทางพัฒนาหรือยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร ความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อการพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับแนวทฤษฎีใหม่ โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ประสานและเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างภาครัฐ สถาบันการศึกษา ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรเกษตรกร/เกษตรกร ในการพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร เพื่อให้เกิดระบบการพัฒนาเกษตรกรรม ยั่งยืนตามแนวทฤษฎีใหม่ โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือให้เกิดผลงานด้านเทคโนโลยี ชีวภาพทางการเกษตร ความหลากหลายทางชีวภาพ ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชนและองค์กรเกษตรกร/เกษตรกร เพื่อการประยุกต์ใช้ ประโยชน์ในแนวทางพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน ตามแนวทฤษฎีใหม่ที่ยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๐
กลุ่มพัฒนานวัตกรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน

๑. ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำแนวทางพัฒนาหรือยุทธศาสตร์การพัฒนานวัตกรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับแนวทฤษฎีใหม่ โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ประสานและเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างภาครัฐ สถาบันการศึกษา ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน องค์กรเกษตรกร/เกษตรกร ในการพัฒนานวัตกรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อให้เกิดระบบการพัฒนาเกษตรกรรม ยั่งยืนตามแนวทฤษฎีใหม่ โดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือให้เกิดผลงานด้านนวัตกรรมทางการเกษตรองค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และองค์กรเกษตรกร/เกษตรกร เพื่อการประยุกต์ใช้ ประโยชน์ ในแนวทางพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืนตามแนวทฤษฎีใหม่ที่ยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๙
กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดกรอบแผนงาน พร้อมทั้งวิเคราะห์และจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามภารกิจ กฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้งตามที่หน่วยงานกลางและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด
๒. ปรับปรุง พัฒนารูปแบบ และระบบการรายงาน การติดตามและประเมินผลของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ ให้สอดคล้องกับภารกิจและตอบสนองต่อความต้องการใช้ประโยชน์
๓. ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดกรอบแผนงานการติดตามและประเมินผล งาน/โครงการสำคัญ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งวิเคราะห์และจัดทำรายงาน เพื่อนำเสนอผู้บริหาร ปรับปรุงและพัฒนางาน/โครงการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๗
กลุ่มรับเรื่องร้องเรียน สำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน

๑. ประสานการแก้ไขปัญหาตามข้อร้องเรียนของประชาชน ประจำกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๒. การแก้ไขปัญหาการชุมนุมร้องเรียนของเกษตรกรและผู้ยากจนประจำกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๓. ดำเนินการเร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การรับเรื่องร้องเรียนและการชุมนุมร้องเรียนของเกษตรกรและผู้ยากจน
๔. ดำเนินการรวบรวมจัดทำฐานข้อมูล รายงานสถิติผลการดำเนินการแก้ไข ปัญหาการร้องเรียน การชุมนุมร้องเรียนของเกษตรกรและผู้ยากจน
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

- ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๙ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชัยนาท
ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๕ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสงขลา
ตำแหน่งเลขที่ ๘๖๐ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพิษณุโลก
ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๐ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๙ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลพบุรี
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๘๕ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครปฐม
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๙๖ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดตาก
ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๔๑ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสกลนคร
ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๖๑ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชลบุรี
ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๔๖ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดยะลา

๑. บูรณาการจัดทำแผนงาน/โครงการ/งบประมาณของส่วนราชการสังกัดกระทรวงฯ ในจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๒. จัดทำแผนพัฒนาการเกษตรของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด แผนบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่สำคัญและแผนเชิงพื้นที่
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดประจำปี
๔. ประสานและสนับสนุนการบูรณาการงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล และดำเนินโครงการที่มีความสำคัญ ซึ่งเป็นประเด็นเร่งด่วนและเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด
๕. ติดตามประเมินผล แผนงาน โครงการ และงบประมาณของหน่วยงานในสังกัด
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย