



ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านบำรุงรักษา) วิศวกรชลประทาน ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๙ กรมชลประทาน
- ๑.๒ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการผลิตพืช (นักวิชาการเกษตรทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๕ กรมวิชาการเกษตร
- ๑.๓ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านอารักขาพืช (นักวิชาการเกษตรทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๙๐๐ กรมวิชาการเกษตร
- ๑.๔ ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๕ กรมปศุสัตว์

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ - ๔

๓. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเป็นไปตามที่กำหนดในเอกสารแนบ ๑ - ๔

๔. การสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

กำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารประกอบการประเมินบุคคลพร้อมสำเนา จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) ที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของกรมเจ้าสังกัด ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ และจะถือว่าวันประทับตรารับเอกสารของกรมเจ้าสังกัดเป็นสำคัญ

๔.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้ส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคลพร้อมสำเนา จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) ถึงหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของกรมเจ้าสังกัด ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ และจะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาจะไม่รับพิจารณาเอกสารประกอบการประเมินบุคคลดังกล่าว

อนึ่ง ผู้สนใจสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๑ ๔๑๖๗ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <https://www.opsmoac.go.th> หัวข้อ ประกาศ/คำสั่ง

๕. เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ประกอบด้วย

๕.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (แบบฟอร์ม ทว - ๑)

๕.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบฟอร์ม ทว - ๒)

๕.๓ แบบแสดงผลงานที่ผ่านมาหรือผลการปฏิบัติงานที่มีความสำเร็จและเป็นประโยชน์ ต่อส่วนราชการ (แบบฟอร์ม ทว - ๓)

๕.๔ แบบการเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินบุคคล ระดับทรงคุณวุฒิ (แบบฟอร์ม ทว - ๔)

๕.๕ แบบเสนอเค้าโครงผลงาน ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง (แบบฟอร์ม ทว - ๕)

เรื่องละไม่เกิน ๕ หน้า (ไม่นับรวมรายการอ้างอิง)

๕.๖ แบบเสนอเค้าโครงข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ เรื่อง (แบบฟอร์ม ทว - ๖) ไม่เกิน ๒ หน้า

๕.๗ สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ. ๗ ให้ถ่ายเอกสารทุกหน้า ให้มีความชัดเจนและมีข้อมูลครบถ้วน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

ในการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องเป็นผู้ได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศนี้ และให้จัดเรียงเอกสารตามข้อ ๕.๑ - ๕.๗ เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติกโดยไม่ต้องใส่ปกพลาสติกใส) จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ตามประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาและเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

๖.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การพิจารณา

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๑๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจากผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่มีความสำเร็จและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ เป็นต้น	๒๐

องค์ประกอบ	คะแนน
๓. เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน ประโยชน์ของผลงานต่อทางราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ และการนำผลงานที่เสนอหรือผลงานที่เกี่ยวข้องไปเผยแพร่ในการประชุมวิชาการ หรือเผยแพร่ในรูปแบบอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศ	๓๐
๔. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิด สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม	๒๐
๕. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เช่น วิสัยทัศน์ การตัดสินใจ ภาวะผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้น โดยอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลกำหนด	๒๐
รวม	๑๐๐

๖.๒ เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๑) ผู้ผ่านการประเมินบุคคลต้องได้คะแนนรวมจากคณะกรรมการประเมินบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒) กรณีมีผู้ผ่านการประเมินหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในองค์ประกอบที่ ๓ เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล

๗. การประกาศรายชื่อ และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยจะแจ้งให้ทราบต่อไป ทางเว็บไซต์ <https://www.opsmoac.go.th> หัวข้อ ประกาศ/คำสั่ง

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิดที่เสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยประกาศอย่างเปิดเผยทางเว็บไซต์ <https://www.opsmoac.go.th> หัวข้อ ประกาศ/คำสั่ง และในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้อง แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิธินโรจน์ ทรัพย์สงสุข)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

กรมชลประทาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านบำรุงรักษา)
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	วิศวกรชลประทาน
	ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
	ระดับตำแหน่ง	ทรงคุณวุฒิ
	ตำแหน่งเลขที่	๙

งานในหน้าที่

๑. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิศวกรรมชลประทาน เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

๒. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิศวกรรมชลประทาน เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษและมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย กำหนดหลักเกณฑ์ทางวิศวกรรมชลประทาน เกี่ยวกับการบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน และปรับปรุงโครงการชลประทาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาวิธีการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วางแผน เสนอแนะนโยบาย เกี่ยวกับการบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน และปรับปรุงโครงการชลประทาน เพื่อให้การกำหนดนโยบายมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดต้นทุนในการบำรุงรักษา และยืดอายุการใช้งานของอาคารชลประทาน

๓. ให้คำปรึกษา พัฒนา และบริการวิชาการ เกี่ยวกับด้านบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน และปรับปรุงโครงการชลประทาน เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. กำกับ ดูแลงานจ้างเหมาก่อสร้าง ติดตามงาน พัฒนาระบบโทรมาตรและเครื่องมือที่ทันสมัย เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย

๕. เป็นผู้แทนกรมชลประทานในการประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เกี่ยวกับการบำรุงรักษา ซ่อมแซม และปรับปรุงอาคารชลประทาน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมชลประทาน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๑. ความรู้

มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ วิธีการ หน้าที่ และขั้นตอนของงานด้านวิศวกรรมตามมาตรฐาน กฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และตรงตามวัตถุประสงค์ขององค์กร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานวิศวกรรมชลประทาน นโยบาย ด้านการบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน ปรับปรุงโครงการชลประทาน การดูแลงานจ้างเหมาก่อสร้าง ติดตามงาน และพัฒนาระบบโทรมาตรและเครื่องมือที่ทันสมัยเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย สามารถให้คำปรึกษา พัฒนา และบริการวิชาการเกี่ยวกับด้านบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน และปรับปรุงโครงการชลประทาน เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. ความสามารถ

มีความสามารถอธิบายได้ถึงขอบเขต ภาระ หน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งเกี่ยวข้องกับแนวคิด หลักการ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมชลประทาน พร้อมทั้งสามารถตอบข้อซักถามประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับงานที่ตนเองรับผิดชอบได้ สามารถให้ข้อมูลแก่ผู้อื่นถึงขั้นตอนและวิธีปฏิบัติงานหลักๆ ด้านวิศวกรรมที่ตนรับผิดชอบ พร้อมทั้งสามารถช่วยเหลือ อธิบาย ให้คำแนะนำกับสมาชิกในทีมรับรู้ได้ สามารถระบุได้ถึงขั้นตอนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถวิเคราะห์ อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานวิศวกรรมที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว สามารถใช้ประสบการณ์ หรือความชำนาญจากการปฏิบัติงานวิศวกรรมมาพัฒนาและปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และสามารถอธิบายได้ถึงประโยชน์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานด้าน วิศวกรรมแก่สมาชิกในทีมได้อย่างละเอียด รวมทั้งเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการถ่ายทอดความรู้ และแลกเปลี่ยน ประสบการณ์กับบุคคลภายนอกรับรู้ได้

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในงานด้านบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคาร ชลประทาน ปรับปรุงโครงการชลประทาน ที่เพื่อปรับปรุงและพัฒนาวิธีการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมทั้งเสนอแนะเพื่อกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน และปรับปรุง โครงการชลประทานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดต้นทุนในการบำรุงรักษา และยืดอายุการใช้งานของอาคาร ชลประทาน และสามารถให้คำปรึกษา พัฒนา และบริการวิชาการเกี่ยวกับด้านบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน และปรับปรุงโครงการชลประทาน เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

- ๔.๑ มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบาย และแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัยอยู่เสมอ
 - ๔.๒ มีความอดสาหัส วิริยะ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ ของกรมชลประทาน
 - ๔.๓ มีบุคลิกลักษณะและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
 - ๔.๔ มีทัศนคติที่ดีต่องานกรมชลประทาน ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง
 - ๔.๕ มองการณ์ไกล โดยการคาดคะเนถึงสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในภายภาคหน้า เพื่อนำมาใช้ประกอบในการให้ คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับงานวิศวกรรมชลประทานด้านบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน ปรับปรุง โครงการชลประทาน
 - ๔.๖ มีความคิดรอบคอบในการวินิจฉัย สั่งการต่าง ๆ โดยการไตร่ตรอง หาเหตุผล และตัดสินใจเลือก ทางปฏิบัติที่เห็นว่าดีที่สุดหลาย ๆ ทาง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้
 - ๔.๗ มีคุณธรรมในจิตใจ มีระเบียบ มีความรู้ มีวินัยในการปฏิบัติงานและเป็นผู้มีวิสัยทัศน์
 - ๔.๘ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง สามารถปฏิบัติงานและทุ่มเทให้กับงาน ได้ทั้งในเวลาและนอกเวลา
- ราชการ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง		
กรมวิชาการเกษตร	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการผลิตพืช
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการเกษตร
	ประเภทตำแหน่ง	วิชาการ
	ระดับตำแหน่ง	ทรงคุณวุฒิ
	ตำแหน่งเลขที่	๕

งานในหน้าที่

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิชาการเกษตร เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ด้านการปฏิบัติการ

๑. ศึกษา ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาด้านการผลิตพืช
๒. วางแผน และจัดทำกรอบโครงการวิจัยด้านการผลิตพืช ภายใต้แผนงานตามยุทธศาสตร์งานวิจัยและพัฒนาของกรมวิชาการเกษตร ให้สอดคล้องกับแผนและทิศทางการวิจัยของประเทศ
๓. กลั่นกรองโครงการวิจัยด้านการผลิตพืชของกรมวิชาการเกษตร

ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนหรือให้คำปรึกษาแนะนำในการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกระทรวง ติดตามประเมินผลภาพรวมเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

๑. เป็นผู้แทนกรมวิชาการเกษตรในการประชุมและสัมมนาทางวิชาการ
๒. ประสานงานและปฏิบัติงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญและหน่วยงานทั้งภายในและต่างประเทศ

ด้านการบริการ

เป็นที่ปรึกษาและให้คำปรึกษาแนะนำด้านการผลิตพืช แก่บุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 - ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 - ๒.๔ ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการเกษตร หรืองานที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

คุณสมบัติที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๑. ความรู้

๑.๑ มีความรู้ความสามารถทางวิชาการเกษตร และการบูรณาการงานศึกษาวิจัย พัฒนางานวิชาการเกษตรเพื่อให้บรรลุตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศ รวมทั้งเป็นที่ปรึกษาระดับบริหาร หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ต้องตัดสินใจแก้ไขปัญหาทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ

๑.๒ มีความรู้ในการวิจัยและพัฒนาด้านการผลิตพืช การจัดทำยุทธศาสตร์และวางกลยุทธ์ดำเนินงานวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาด้านการผลิตพืชทั้งระบบ การปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตพืชให้สอดคล้องกับมาตรฐาน และกฎ ระเบียบของประเทศคู่ค้า

๑.๓ มีความรู้เกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ แผนงาน โครงการ กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปประยุกต์เพื่อแก้ปัญหาในทางกฎหมาย กฎระเบียบราชการ หรือตอบคำถามข้อสงสัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่หน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องได้

๒. ความสามารถ

๒.๑ มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิชาการเกษตรเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และเป็นที่ปรึกษาระดับบริหาร

๒.๒ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

๓.๑ มีความเชี่ยวชาญประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาวิจัยการผลิตพืชในภาพรวม การพัฒนาองค์ความรู้ และการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการผลิตพืช

๓.๒ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๓.๒.๑ ด้านดิจิทัล

การนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น คอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต โปรแกรมสื่อออนไลน์ มาใช้ในการสื่อสารการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงานร่วมกัน หรือนำมาใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานหรือระบบงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ ด้านการจัดการข้อมูล

การทำความเข้าใจความสัมพันธ์ของข้อมูล สามารถรวบรวม จัดเก็บ วิเคราะห์ และประมวลผล เพื่อประโยชน์ในการใช้งาน สามารถออกแบบเลือกใช้หรือประยุกต์วิธีการในการจัดทำแบบจำลองต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม สามารถบริหารจัดการงานในภาพรวม วิเคราะห์ข้อมูล สำหรับแก้ไขปัญหาหรือรับมือกับสถานการณ์ที่ซับซ้อนได้

๓.๒.๓ ด้านการคำนวณ

การทำความเข้าใจข้อมูลเชิงตัวเลขและคิดคำนวณข้อมูลต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง สามารถวิเคราะห์ข้อมูลเชิงตัวเลขขนาดใหญ่เพื่อบริหารจัดการในภาพรวม ประเมินความเสี่ยง แก้ไขปัญหาหรือตัดสินใจในสถานการณ์ที่ซับซ้อนได้

๓.๒.๔ ด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ

การนำภาษาต่างประเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน สื่อสาร แก้ไขปัญหา บริหารจัดการงานในภาพรวม หรือรับมือกับสถานการณ์ที่ซับซ้อนได้อย่างเหมาะสม

๓.๓ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๓.๓.๑ การทำงานที่เป็นเลิศ (Achieving Work Excellence)

การปฏิบัติงานด้วยความเป็นมืออาชีพและน่าเชื่อถือ มีความมุ่งมั่นทุ่มเทที่จะปฏิบัติงานให้สำเร็จ สามารถกำหนดเป้าหมายและแนวทางการทำงานที่ชัดเจน มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งมีการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ และสามารถประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานได้อย่างต่อเนื่อง

๓.๓.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ (Serving the Public with Integrity)

การปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องเหมาะสมบนพื้นฐานของหลักมาตรฐานทางจริยธรรม หลักกฎหมาย และจรรยาบรรณ อีกทั้งมีความเป็นมิตร ทัศนคติทางบวก และความพยายามที่จะเข้าใจความคิดและความรู้สึกของผู้อื่น พร้อมแก้ไขปัญหา สร้างความเข้าใจและการยอมรับแก่ประชาชนหรือผู้รับบริการ รวมถึงมีจิตบริการสาธารณะ

๓.๓.๓ การประสานความร่วมมือร่วมใจ (Working Effectively Together)

การสร้างความร่วมมือร่วมใจและการทำงานร่วมกับผู้อื่นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน โดยสามารถสื่อสาร ประสานสัมพันธ์ และรักษาสัมพันธภาพอันดีกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นที่ไว้วางใจได้ มองเห็นคุณค่าของบุคคลและเคารพความแตกต่างระหว่างบุคคล และปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ

๓.๓.๔ ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์ (Being Agile and Innovative)

การตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม โดยใช้มุมมองเชิงสร้างสรรค์ในการปรับตัวและพัฒนาวิธีการทำงาน สามารถประเมินและพร้อมรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ทำความเข้าใจสาเหตุและผลกระทบของปัญหา พร้อมทั้งแก้ไขหรือหาทางป้องกันได้อย่างสร้างสรรค์ มีความยืดหยุ่นทางจิตใจเพื่อให้สามารถฝ่าฟันอุปสรรคได้ พร้อมทั้งมองหาโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓.๓.๕ การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)

การทำความเข้าใจและวิเคราะห์สถานการณ์ ข้อมูล ประเด็นปัญหาแนวคิด โดยการแยกแยะประเด็นออกเป็นส่วนย่อย ๆ หรือที่ละขั้นตอน รวมถึงการจัดหมวดหมู่อย่างเป็นระบบระเบียบ เปรียบเทียบข้อมูล หลักฐานในแง่มุมต่าง ๆ ตั้งสมมติฐาน วิเคราะห์หาตรรกะ โดยสามารถลำดับความสำคัญ ช่วงเวลา เหตุ และผล ที่มาที่ไปของกรณีต่าง ๆ ได้

๓.๓.๖ การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)

การคิดในเชิงสังเคราะห์ มองภาพองค์รวม โดยการจับประเด็น สรุปรูปแบบ เชื่อมโยงหรือประยุกต์แนวทางจากสถานการณ์ ข้อมูล หรือทักษะต่าง ๆ จนได้เป็นกรอบความคิดหรือแนวคิดใหม่

๓.๓.๗ การสืบเสาะหาข้อมูล (Information Seeking)

ความรู้เชิงลึกที่จะแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ ที่มาของประเด็นปัญหา หรือเรื่องราวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง		
กรมวิชาการเกษตร	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านอารักขาพืช
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการเกษตร
	ประเภทตำแหน่ง	วิชาการ
	ระดับตำแหน่ง	ทรงคุณวุฒิ
	ตำแหน่งเลขที่	๙๐๐
งานในหน้าที่		
ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิชาการเกษตร เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย		
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ		
ด้านการปฏิบัติการ		
๑. ศึกษา ค้นคว้า วิจัยและพัฒนากระบวนการอารักขาพืช รวมทั้งด้านชีววิทยานิเวศวิทยา สรีรวิทยา ชีวเคมี กลไกการเข้าทำลายของสารป้องกันกำจัดศัตรูพืชและพลวัตของประชากรของศัตรูพืชในลักษณะแผนบูรณาการวิจัยและพัฒนา หรือชุดโครงการวิจัยในภาพรวมของกรมวิชาการเกษตร เพื่อให้บรรลุตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาของประเทศ		
๒. ศึกษา วิเคราะห์เพื่อเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และจัดทำยุทธศาสตร์เชิงรุกด้านอารักขาพืช เพื่อแก้ปัญหาระบาดของศัตรูพืชร้ายแรงในพืชเศรษฐกิจที่สำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
๓. ศึกษาวิเคราะห์โครงการวิจัยภายใต้แผนงานวิจัยและพัฒนาด้านการอารักขาพืช เพื่อนำไปพัฒนาระบบการอารักขาพืชแบบบูรณาการ และจัดตั้งระบบศูนย์เตือนภัยศัตรูพืชอัจฉริยะของกรมวิชาการเกษตร		
๔. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานวิจัยพัฒนาด้านอารักขาพืชในภาพรวมของกรมวิชาการเกษตร รวมทั้งประเมินการยอมรับเทคโนโลยีหลังจากนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ เพื่อนำปัญหาอุปสรรคจากภาคสนามมาเป็นโจทย์วิจัยอารักขาพืช อันจะนำไปสู่การแก้ปัญหาด้านอารักขาพืชได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย		
ด้านการวางแผน		
วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนหรือให้คำปรึกษาแนะนำในการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกระทรวง ติดตามประเมินผลภาพรวมเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด		
ด้านการประสานงาน		
๑. เป็นผู้แทนกรมวิชาการเกษตรด้านการอารักขาพืชในการเข้าประชุมและสัมมนาร่วมกับคณะกรรมการด้านการอารักขาพืชและสาขาที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ		
๒. ประสานงานและ/หรือปฏิบัติงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกประเทศในสาขาวิชา/พืชที่เกี่ยวข้อง		
ด้านการบริการ		
ให้คำปรึกษาแนะนำด้านอารักขาพืชให้แก่ผู้บริหาร นักวิชาการหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกรมวิชาการเกษตร รวมถึงสถาบันเกษตรกรและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการอารักขาพืช		

คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔ ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ที่ ก.พ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการเกษตร หรืองานที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

คุณสมบัติที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๑. ความรู้

๑.๑ มีความรู้ความสามารถทางวิชาการเกษตร และการบูรณาการงานศึกษาวิจัย พัฒนางาน
วิชาการเกษตรเพื่อให้บรรลุตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับประเทศ รวมทั้งเป็นที่ปรึกษาระดับ
บริหาร หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ต้องตัดสินใจแก้ไขปัญหาทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ

๑.๒ มีความรู้ในการวิจัยและพัฒนาด้านการอารักขาพืช การจัดทำยุทธศาสตร์และวางแผนกลยุทธ์
ดำเนินงานวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาด้านอารักขาพืชทั้งระบบ การปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับ
การอารักขาพืชให้สอดคล้องกับมาตรฐาน และกฎ ระเบียบของประเทศคู่ค้า

๑.๓ มีความรู้เกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ แผนงาน โครงการ กฎหมายและ
กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปประยุกต์เพื่อแก้ปัญหาในทางกฎหมาย กฎ
ระเบียบราชการ หรือตอบคำถามข้อสงสัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่หน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องได้

๒. ความสามารถ

๒.๑ มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิชาการเกษตรเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ
เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และเป็นที่ปรึกษาระดับบริหาร

๒.๒ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และ
มีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

๓.๑ มีความเชี่ยวชาญประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาวิจัยการอารักขาพืช
ในภาพรวม การประเมินความเสี่ยงของศัตรูพืช การบริหารจัดการศัตรูพืชแบบองค์รวม การพัฒนาองค์ความรู้
และการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการอารักขาพืช

๓.๒ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๓.๒.๑ ด้านดิจิทัล

การนำเครื่องมือ อุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น คอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต โปรแกรม
สื่อออนไลน์ มาใช้ในการสื่อสารการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติงานร่วมกัน หรือนำมาใช้เพื่อพัฒนาระบบงาน
ทำงานหรือระบบงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ ด้านการจัดการข้อมูล

การทำความเข้าใจความสัมพันธ์ของข้อมูล สามารถรวบรวม จัดเก็บ วิเคราะห์ และ
ประมวลผล เพื่อประโยชน์ในการใช้งาน สามารถออกแบบเลือกใช้หรือประยุกต์วิธีการในการจัดทำแบบจำลอง
ต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม สามารถบริหารจัดการงานในภาพรวม วิเคราะห์ข้อมูล สำหรับแก้ไขปัญหาหรือ
รับมือกับสถานการณ์ที่ซับซ้อนได้

๓.๒.๓ ด้านการคำนวณ

การทำความเข้าใจข้อมูลเชิงตัวเลขและคิดคำนวณข้อมูลต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง สามารถวิเคราะห์ข้อมูลเชิงตัวเลขขนาดใหญ่เพื่อบริหารจัดการในภาพรวม ประเมินความเสี่ยง แก้ไขปัญหาหรือตัดสินใจในสถานการณ์ที่ซับซ้อนได้

๓.๒.๔ ด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ

การนำภาษาต่างประเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน สื่อสาร แก้ไขปัญหา บริหารจัดการงานในภาพรวม หรือรับมือกับสถานการณ์ที่ซับซ้อนได้อย่างเหมาะสม

๓.๓ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๓.๓.๑ การทำงานที่เป็นเลิศ (Achieving Work Excellence)

การปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นและน่าเชื่อถือ มีความมุ่งมั่นทุ่มเทที่จะปฏิบัติงานให้สำเร็จ สามารถกำหนดเป้าหมายและแนวทางการทำงานที่ชัดเจน มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งมีการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ และสามารถประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานได้อย่างต่อเนื่อง

๓.๓.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ (Serving the Public with Integrity)

การปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องเหมาะสมบนพื้นฐานของหลักมาตรฐานทางจริยธรรม หลักกฎหมาย และจรรยาบรรณ อีกทั้งมีความเป็นมิตร ทัศนคติทางบวก และความพยายามที่จะเข้าใจความคิดและความรู้สึกของผู้อื่น พร้อมแก้ไขปัญหา สร้างความเข้าใจและการยอมรับแก่ประชาชนหรือผู้รับบริการ รวมถึงมีจิตบริการสาธารณะ

๓.๓.๓ การประสานความร่วมมือร่วมใจ (Working Effectively Together)

การสร้างความร่วมมือร่วมใจและการทำงานร่วมกับผู้อื่นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน โดยสามารถสื่อสาร ประสานสัมพันธ์ และรักษาสัมพันธภาพอันดีกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นที่ไว้วางใจได้มองเห็นคุณค่าของบุคคลและเคารพความแตกต่างระหว่างบุคคล และปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ

๓.๓.๔ ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์ (Being Agile and Innovative)

การตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม โดยใช้มุมมองเชิงสร้างสรรค์ในการปรับตัวและพัฒนาวิธีการทำงาน สามารถประเมินและพร้อมรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ทำความเข้าใจสาเหตุและผลกระทบของปัญหา พร้อมทั้งแก้ไขหรือหาทางป้องกันได้อย่างสร้างสรรค์ มีความยืดหยุ่นทางจิตใจเพื่อให้สามารถฝ่าฟันอุปสรรคได้ พร้อมทั้งมองหาโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓.๓.๕ การคิดวิเคราะห์ (Analytical Thinking)

การทำความเข้าใจและวิเคราะห์สถานการณ์ ข้อมูล ประเด็นปัญหาแนวคิด โดยการแยกแยะประเด็นออกเป็นส่วนย่อย ๆ หรือทีละขั้นตอน รวมถึงการจัดหมวดหมู่อย่างเป็นระบบระเบียบ เปรียบเทียบข้อมูล หลักฐานในแง่มุมต่าง ๆ ตั้งสมมติฐาน วิเคราะห์หาตรรกะ โดยสามารถลำดับความสำคัญ ช่วงเวลา เหตุ และผล ที่มาที่ไปของกรณีต่าง ๆ ได้

๓.๓.๖ การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking)

การคิดในเชิงสังเคราะห์ มองภาพองค์รวม โดยการจับประเด็น สรุปรูปแบบ เชื่อมโยงหรือประยุกต์แนวทางจากสถานการณ์ ข้อมูล หรือทัศนะต่าง ๆ จนได้เป็นกรอบความคิดหรือแนวคิดใหม่

๓.๓.๗ การสืบเสาะหาข้อมูล (Information Seeking)

ความใฝ่รู้เชิงลึกที่จะแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ ที่มาของประเด็นปัญหา หรือเรื่องราวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง		
กรมปศุสัตว์	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นายสัตวแพทย์
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นายสัตวแพทย์
	ประเภทตำแหน่ง	วิชาการ
	ระดับตำแหน่ง	ทรงคุณวุฒิ
	ตำแหน่งเลขที่	๕
งานในหน้าที่ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิชาการสัตวแพทย์ เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบาย กระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ลักษณะงานที่ปฏิบัติ <u>ด้านการปฏิบัติการ</u> ๑. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับการพัฒนาสุขภาพสัตว์ ป้องกัน และควบคุมโรคระบาดสัตว์ การบำบัดโรคสัตว์ ระบบการจัดการสุขภาพสัตว์ที่เหมาะสม และการระบาวินิจฉัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการสุขภาพสัตว์ของประเทศ หรือ ๒. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยโรคที่เกิดในสัตว์ และพัฒนาเทคนิคการตรวจวินิจฉัย และขั้นสูตรโรคสัตว์ พัฒนาเทคโนโลยีในการป้องกัน ควบคุมและกำจัดโรคระบาดสัตว์ พัฒนาการผลิตชีวภัณฑ์และชีวสารชุดทดสอบวัดชนิดแบบ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล หรือ ๓. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับการผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์โดยใช้เทคโนโลยีชีวภาพการผลิตปศุสัตว์ พัฒนาการผสมเทียม การสืบพันธุ์ และความสมบูรณ์พันธุ์ เพื่อให้ได้สัตว์พันธุ์ดีและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ของประเทศ หรือ ๔. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อกรมปศุสัตว์ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แผนงาน โครงการ และแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านการปศุสัตว์ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด ๕. ให้คำปรึกษาแนะนำหรือเสนอแนะแก่นักวิชาการและเจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ในการปรับปรุงและแก้ไขปัญหาทางด้านการปศุสัตว์เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านการสัตวแพทย์ ๖. เป็นผู้แทนกรมปศุสัตว์ในการติดต่อประสานงานกับส่วนราชการและในการประชุมสัมมนาวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศด้านการปศุสัตว์ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกันให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้กรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้ <u>ด้านการวางแผน</u> วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนหรือให้คำปรึกษาแนะนำในการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงานโครงการในระดับกลยุทธ์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ติดตามประเมินผลภาพรวม เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด		

ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานภายในกรม กระทรวง หรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ โดยมีบทบาทในการเจรจาโน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

ด้านการบริการ

๑. ประสานการทำงานภายในกรม กระทรวง หรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ โดยมีบทบาทในการเจรจาโน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
๒. ฝึกอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำ แก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินการร่วมกัน

คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - ๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 - ๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสัตวแพทย์ หรืองานที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

คุณสมบัติที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๑. ความรู้

- ๑.๑ มีความรู้เกี่ยวกับงานด้านการปศุสัตว์ หรือที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๒ มีความรู้เกี่ยวกับงานสัตวแพทย์ หรือที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๓ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการปศุสัตว์ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๔ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน และที่เกี่ยวข้อง

๒. ความสามารถ

- ๒.๑ มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิชาการสัตวแพทย์เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ และเป็นที่ปรึกษาในระดับบริหาร
- ๒.๒ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

- ๓.๑ มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพสัตวแพทย์อย่างลึกซึ้งในทฤษฎี หลักวิชาการด้านการพัฒนาสุขภาพสัตว์ การเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคระบาดสัตว์ โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำและโรคแปลกถิ่น การวินิจฉัยและชันสูตรโรคสัตว์ การระบาดวิทยาทางสัตวแพทย์ การพัฒนาการผลิตปศุสัตว์ รวมทั้งการพัฒนาเทคโนโลยีด้านชีวภัณฑ์สัตว์ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจการผลิตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน และบรรลุตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ต่างๆ รวมทั้งเป็นผู้แทนกรมปศุสัตว์ในการบูรณาการงานวิชาการกับผู้เชี่ยวชาญทั้งในประเทศและต่างประเทศ และเป็นที่ปรึกษากระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อให้สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ระดับกรม ระดับกระทรวง และระดับประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๓.๒.๑ การใช้คอมพิวเตอร์

๓.๒.๒ การใช้ภาษาอังกฤษ

๓.๒.๓ การคำนวณ

๓.๒.๔ การจัดการข้อมูล

๓.๓ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๓.๓.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๓.๒ บริการที่ดี

๓.๓.๓ การส่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

๓.๓.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม

๓.๓.๕ การทำงานเป็นทีม

๓.๓.๖ ความใฝ่รู้รอบด้าน

๓.๓.๗ การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

๓.๓.๘ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๓.๓.๙ วิสัยทัศน์

๓.๓.๑๐ การวางกลยุทธ์ภาครัฐ

๓.๓.๑๑ ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน

๓.๓.๑๒ การควบคุมตนเอง

๓.๓.๑๓ การคิดวิเคราะห์

๓.๓.๑๔ การตรวจสอบความถูกต้องในกระบวนการงาน

๓.๓.๑๕ การมองภาพองค์รวม