

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. พ.ศ. 2566 - 2570

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน
1. การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น	10 ตำแหน่ง ร้อยละ 80	12 ตำแหน่ง ร้อยละ 100	0	0	1 พ.ย. 65 - 30 ก.ย. 66
2. การพัฒนาระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ	ความสำเร็จ ในการดำเนินงาน ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	0	0	1 มี.ค. - 31 ต.ค. 66
3. การสรรหา Young Smart Officer	ข้าราชการบรรจุใหม่ ที่ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติเป็น Young Smart Officer ร้อยละ 70	ร้อยละ 100	0	0	1 มี.ค. - 30 ก.ย. 66
4. การปรับปรุงกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยใช้เทคโนโลยี	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม ระบบประเมินบุคคล และผลงานทางวิชาการฯ	0	0	1 มี.ค. - 30 ก.ย. 66
5. การนำระบบสารสนเทศระดับกรม (DPIS6) มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม 1) การลาผ่านระบบ DPIS6 2) การประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการในระบบ DPIS6	0	0	1 ก.ย. 65 - 31 ธ.ค. 66
6. การจัดทำชุดข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบดิจิทัล	1 ชุดข้อมูล	1 ชุดข้อมูล ประวัติ ก.พ.7 ของ ข้าราชการ	0	0	1 มี.ค. - 30 ก.ย. 66
7. การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สป.กษ.	ความสำเร็จในการ ดำเนินงาน ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	0	0	1 ต.ค. 65 - 31 มี.ค. 66
8. การประเมินสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์ Smart Officer	ความสำเร็จในการ ดำเนินงาน ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	0	0	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66
9. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Smart Officer)	บุคลากร สป.กษ. ได้รับ การพัฒนา ร้อยละ 4 (ของข้าราชการ สป.กษ. 1,088 คน)	ร้อยละ 39.61	0	0	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66
10. โครงการจัดทำแผนพัฒนาทักษะที่จำเป็น (Future Skill) เพื่อการพัฒนา Smart Officer พ.ศ. 2566 - 2570 ของ สป.กษ.	ความสำเร็จในการ จัดทำแผน ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	0	0	1 ม.ค. - 30 ก.ย. 66
11. การสร้างองค์ความรู้ที่เป็นวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)	ความสำเร็จในการ ดำเนินงาน ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	0	0	1 มี.ค. - 30 ก.ย. 66
12. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน ITA (ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	ดำเนินการครบ ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	0	0	1 ธ.ค. 65 - 30 เม.ย. 66
13. การส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนัก/กอง ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับต้นแบบ ร้อยละ 70	ร้อยละ 100	0	0	1 ม.ค. - 31 ส.ค. 66
14. การส่งเสริมและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน	บุคลากรรับทราบและ เข้าใจมาตรฐานทาง จริยธรรม ร้อยละ 60	ร้อยละ 72.54	30,000	12,160	1 เม.ย. - 30 ก.ย. 66
15. การขับเคลื่อนแผนเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของ สป.กษ.	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	0	0	1 ม.ค. - 31 ต.ค. 66
16. การขับเคลื่อนแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ.	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	0	0	1 ม.ค. - 31 ส.ค. 66
รวม	-	-	30,000	12,160	-

ปัญหา/อุปสรรค

1. ขาดแคลนบุคลากรตำแหน่งทั่วไป เนื่องจากปัจจุบันบุคลากรส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี
 2. ยังไม่มีการวางแผนอัตรากำลังของ สป.กษ. และมีปัญหาโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงานยังไม่เหมาะสม รองรับการปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค
 3. ไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มที่ขับเคลื่อนงานด้านยุทธศาสตร์ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ เนื่องจากโครงสร้างอัตรากำลังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.พ.
 4. ยังขาดแนวทางการบริหารจัดการให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่สั่งสมประสบการณ์ครบตามกรอบฯ แล้ว มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ
 5. บุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบ DPIS6
-

ข้อเสนอแนะ

1. พิจารณาลักษณะงานของตำแหน่งประเภททั่วไปที่ว่างลง ว่าสามารถทดแทนอัตรากำลังด้วยวิธีอื่น ๆ ได้หรือไม่
 2. ประสานสำนักงาน ก.พ. เพื่อขอคำแนะนำและคำปรึกษาในการวิเคราะห์อัตรากำลังของส่วนราชการ
 3. สำนักงาน ก.พ. ควรมีการทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งและระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ไม่นำจำนวนผู้ได้บังคับบัญชามาเป็นเกณฑ์หลักในการพิจารณา
 4. ควรเสนอรายละเอียดข้อมูลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ
 5. ส่วนราชการควรมีการสื่อสาร สร้างความเข้าใจแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบ DPIS6 ให้มากขึ้น เช่น การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำวิดีโอสาธิตการใช้งาน
-

