



แผนกลยุทธ์ สำนักตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571



จัดทำโดย
สำนักตรวจสอบภายใน สป.กษ.

แผนกลยุทธ์ สำนักตรวจสอบภายใน

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571 ระยะ 3 ปี

1 หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นกิจกรรมการให้ความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม และเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ เสริมสร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นไปอย่างมีคุณภาพ คุณค่า มีประสิทธิภาพ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นเครื่องมือหรือกลไกสำคัญของฝ่ายบริหาร ในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานขององค์กร และช่วยให้ผู้บริหารสามารถรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้งานตรวจสอบภายในประสบความสำเร็จ คือผู้บริหารสามารถนำผลผลิตของงานตรวจสอบภายในไปใช้ในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยให้เกิดมูลค่าเพิ่มและความสำเร็จแก่องค์กร ฉะนั้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดดังกล่าว ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในอันได้แก่ ผู้ตรวจสอบภายใน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน จึงควรมีความเข้าใจถึงภาพรวมเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน มีความรู้ในหลักการและวิธีการตรวจสอบ รวมทั้งต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ทั้งจากหลักการสากลและตามที่กำหนดโดยหน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องของทางการ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวสามารถเลือกใช้เทคนิคแนวทางการตรวจสอบที่เหมาะสมกับภารกิจ และสภาพแวดล้อมขององค์กร

แผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เป็นเสมือนกรอบแนวทางการปฏิบัติไปสู่เป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบภายในภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักตรวจสอบภายในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงได้กำหนดแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571 (ระยะ 3 ปี) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติไปสู่เป้าหมายและบรรลุวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบภายในภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารบ้านเมืองที่ดี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาสำนักตรวจสอบภายในไปสู่ความสำเร็จตามพันธกิจอย่างมีทิศทาง

2 วิสัยทัศน์

“เป็นหน่วยงานตรวจสอบภายในมืออาชีพ
ที่สร้างความเชื่อมั่นและเพิ่มคุณค่า
เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์
อย่างโปร่งใสและยั่งยืน”

3 พันธกิจ

- 1 ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ และพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานในระดับสากล
- 2 ให้คำปรึกษา แนะนำ วิธีการ และองค์ความรู้หรือมาตรฐานในการปรับปรุงแก้ไขที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยรับตรวจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์กร
- 3 ส่งเสริม สนับสนุนและช่วยเหลือให้องค์กรมีกระบวนการกำกับดูแล ระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม เป็นไปตามมาตรฐาน เพื่อลดความเสี่ยงขององค์กร
- 4 พัฒนาบุคลากร/ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้มีคุณภาพและศักยภาพ เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
- 5 เป็นเครื่องมือของฝ่ายบริหารในการตรวจสอบการบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และป้องกันหือลดความผิดพลาด ความเสียหาย หรือการทุจริต
- 6 ประสานงาน ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมายที่ไม่ขัดต่อมาตรฐานจรรยาบรรณ และจริยธรรม และให้ความร่วมมือกับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หน่วยงานกำกับดูแล หรือหน่วยงานภาครัฐอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- 7 สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงาน/คณะกรรมการภายใต้ข้อบังคับว่าด้วยกฎบัตรการตรวจสอบภายใน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แผนกลยุทธ์ สำนักตรวจสอบภายใน

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571 ระยะ 3 ปี

4 ค่านิยม/ค่านิยาม

AUDITORS

A

Accountability

สร้างมูลค่าเพิ่มและคุณค่าให้แก่องค์กร



U

Unity สามัคคี

ร่วมแรงร่วมใจ เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน



D

Development

พัฒนางาน พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง



I

Integrity and Ethics

ซื่อสัตย์ สุจริต และมีจริยธรรม



T

Transparency

ความโปร่งใส



O

Objectivity

ความเที่ยงธรรม



R

Reliability

ความเชื่อถือได้



S

Service

การบริการที่ดี



6

วัฒนธรรม ของสำนักตรวจสอบภายใน

“ซื่อสัตย์ อีสระ
เป็นที่เชื่อมั่น สามัคคี ร่วมใจพัฒนา
สร้างคุณค่าให้แก่องค์กร”

5

วัฒนธรรมองค์กร (สป.กษ.)

H

Honesty มีคุณธรรม

ซื่อสัตย์ มีวินัย มีน้ำใจ ร่วมกันต่อต้านการทุจริต



O

Ownership รับผิดชอบร่วมกัน

มุ่งมั่น ทุ่่มเท สามัคคี รวมพลังทุกภาคส่วน
มุ่งสู่เป้าหมายองค์กร



P

Prompt to change พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มุ่งสู่การทำงานที่มีสมรรถนะสูง
และเป็นองค์กรที่มีความทันสมัย



E

Establish สร้างสรรค์

กล้าคิด กล้าทำ สร้างสรรค์นวัตกรรมให้กับองค์กร



7

สโลแกน

“IA สป.กษ. : ตรวจสอบด้วยใจ
สร้างความมั่นใจให้องค์กร”

“ฉลาดใช้ข้อมูล โปร่งใสในหน้าที่
เป็นกัลยาณมิตรในทางการบริหาร”

แผนกลยุทธ์

สำนักตรวจสอบภายใน

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571 ระยะ 3 ปี

8. โครงสร้าง

สำนักตรวจสอบภายใน
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ปลัดกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์



ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน
(วิชาการตรวจสอบภายในสูง)



งานตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1



นักวิชาการตรวจสอบภายใน
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/
ชำนาญการพิเศษ
(6 อัตรา)



กลุ่มตรวจสอบภายใน 2



นักวิชาการตรวจสอบภายใน
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/
ชำนาญการพิเศษ
(5 อัตรา)



กลุ่มตรวจสอบภายใน 3



นักวิชาการตรวจสอบภายใน
ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/
ชำนาญการพิเศษ
(6 อัตรา)



9. อำนาจหน้าที่

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ

ข้อ 16 สำนักตรวจสอบภายใน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1 สอบทานและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการที่สำคัญต่อผลสำเร็จของนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการดำเนินงานในหน้าที่ของหน่วยรับตรวจ และเสนอแนะการปรับปรุงการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแล
- 2 สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ ของข้อมูลการเงินและการบัญชี ผลการดำเนินงาน กระบวนการทำงาน ระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของทางราชการ
- 3 ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจเพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามข้อเสนอแนะ
- 4 ให้คำปรึกษาแนะนำและให้ความเห็นเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในต่อปลัดกระทรวง ผู้ตรวจสอบภายในกรมหน่วยรับตรวจ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 5 ประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบในภาพรวมของกระทรวง และจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี
- 6 ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน
- 7 สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงประสานงานรวบรวมข้อมูล และสรุปผลการสอบทานระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและการดำเนินการด้านการเงินในภาพรวมของกระทรวง รวมทั้งจัดทำรายงานสรุปการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวง
- 8 ปฏิบัติงานตรวจสอบอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงหรือคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวง
- 9 ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

Audit
Risk
Control
Governance

Internal
Audit

แผนกลยุทธ์ สำนักตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571 ระยะ 3 ปี

10. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

หน่วยงานตรวจสอบภายใน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

S จุดแข็ง (Strengths = S)

- S1 มีมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และจริยธรรม การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ ของส่วนราชการ ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจภายใน
- S2 เป็นหน่วยงานอิสระ ขึ้นตรงกับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ (ปลัดกระทรวง) และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตามกฎหมาย
- S3 มีการประกาศใช้กฎบัตร ให้หน่วยงานภายในและ ภายนอกรับทราบ
- S4 บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเป็นไปตามมาตรฐาน การตรวจสอบภายในของกรมบัญชีกลาง และมีวุฒิบัตร ด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ
- S5 สามารถเข้าถึงข้อมูล และเอกสารหลักฐาน
- S6 มีแผนการตรวจสอบประจำปี และแผนการตรวจสอบ ภายในระยะยาวที่ชัดเจน
- S7 หน่วยงานมีเครื่องมือในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน
- S8 บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน มีความขยัน มุ่งมั่นปฏิบัติงาน
- S9 บุคลากรมีความรู้และความสามารถตรงกับสายงานที่รับผิดชอบ
- S10 การทำงานเป็นทีม
- S11 โครงสร้างสายบังคับบัญชามีความชัดเจน
- S12 มีการกำหนดบทบาท และหน้าที่บุคลากรในหน่วยงานอย่างชัดเจน
- S13 บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ

W จุดอ่อน (Weaknesses = W)

- W1 ไม่สามารถเข้าตรวจสอบหน่วยรับตรวจได้ครอบคลุม ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- W2 บุคลากรมีการบรรจุใหม่ โอน/ย้าย ทำให้การพัฒนาทักษะ และประสบการณ์ปฏิบัติงานตรวจสอบไม่เพียงพอ
- W3 บุคลากรไม่มีความเชี่ยวชาญในการใช้ เทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการใช้เครื่องมือ IT ช่วยในการตรวจสอบ
- W4 มีโปรแกรมสำเร็จรูปหรือนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการตรวจสอบ แต่ยังไม่ครอบคลุมทุกประเภทงาน ตรวจสอบ
- W5 คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบยังไม่ครอบคลุมทุกกระบวนการ/ ประเภทการตรวจสอบ
- W6 บางประเด็นย่อยยังไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินการประกันคุณภาพ งานตรวจสอบภายในภาครัฐ
- W7 การจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

O โอกาส (Opportunities = O)

- O1 นโยบายภาครัฐให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายใน ของส่วนราชการ และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
- O2 หน่วยงานภาครัฐ (กรมบัญชีกลาง) และภาคเอกชน ให้ความสำคัญกับงานตรวจสอบภายใน มีการจัดฝึกอบรม ด้านวิชาการและการพัฒนางานตรวจสอบภายใน หลักสูตรต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
- O3 หน่วยรับตรวจให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน
- O4 กรมบัญชีกลางกำหนดนโยบายให้มีการประกันคุณภาพ การตรวจสอบภายใน ทำให้กลุ่มตรวจสอบภายใน มีการพัฒนา และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- O5 มีรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
- O6 มีสมาคมผู้ตรวจสอบภายใน
- O7 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ทำให้สามารถนำมาสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

T อุปสรรค (Threats = T)

- T1 ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และตลอดเวลา อาจทำให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในปรับตัวไม่ทัน
- T2 กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ประกอบการปฏิบัติงานตรวจสอบ มีจำนวนมากและบางเรื่องเป็นเรื่องใหม่หรือปรับปรุงแก้ไข ผู้ตรวจสอบภายในอาจทำความเข้าใจไม่ครอบคลุม การปฏิบัติงานทั้งหมด
- T3 การกึ่งที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมจากหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ส่งผลกระทบต่อแผนการปฏิบัติงานประจำปี
- T4 ความไม่ชัดเจนของกฎ ระเบียบฯ ทำให้การตีความไม่ตรงกัน ส่งผลกระทบต่องานตรวจสอบและผู้ปฏิบัติงานในการยึดถือ แนวทางในการปฏิบัติ
- T5 หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติการประเมินและการประกันคุณภาพงานตรวจสอบ ภายใน ที่กรมบัญชีกลาง กำหนด มีรายละเอียดที่ไม่ชัดเจนเพียงพอ
- T6 ไม่มีค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มสำหรับผู้ตรวจสอบ ภายใน ทำให้ไม่มีแรงจูงใจ ในการเข้ามาปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน

แผนกลยุทธ์ สำนักตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571 ระยะ 3 ปี

11. การวิเคราะห์เท่าวเมทริกซ์ (TOWS Matrix)

การวิเคราะห์เท่าวเมทริกซ์ (TOWS Matrix)
หน่วยงานตรวจสอบภายใน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปัจจัยภายนอก

ปัจจัยภายใน



จุดแข็ง
(Strengths = S)



จุดอ่อน
(Weaknesses = W)



โอกาส

(Opportunities = O)

SO (กลยุทธ์เชิงรุก)

- S104,05 พัฒนาบุคลากรและกระบวนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
- S707 เครื่องมืออุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบมีเพียงพอและพร้อมใช้งาน
- S402 ผู้ตรวจสอบภายในมีทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในงานตรวจสอบภายใน
- S2S3S8S9S10,0103 สร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานเพื่อก่อให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กร
- S707 นำระบบข้อมูลสารสนเทศมาใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- S707 สร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงานใหม่เพื่อสามารถปฏิบัติงานในเชิงรุก

WO (กลยุทธ์เชิงแก้ไข)

- W407 พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้เข้มแข็งทุกกลุ่มงานทุกหน่วยงานย่อย
- W202 ให้มีการเตรียมเรียนรู้ (KM) ระหว่างเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ
- W504 พัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันและพร้อมใช้ตรวจสอบ เฝ้าระวังควบคุมมิผิดและพร้อมใช้งาน
- W30307 พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการตรวจสอบภายในหรือการเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลกรมและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- W20203 ส่งเสริมบุคลากรให้มีทักษะในการสื่อสารเพื่อการปฏิบัติงานที่ดีกับหน่วยงานราชการและหน่วยงานอื่น



อุปสรรค
(Threats = T)

ST (กลยุทธ์เชิงป้องกัน)

- S7T4 ให้มีการทบทวน ปรับปรุงคู่มือการตรวจสอบให้เป็นปัจจุบัน
- S4T1 จัดให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
- S4T2 จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบให้ครอบคลุมทุกงานที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

WT (กลยุทธ์เชิงรับ)

- W3T1 ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาด้านความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อให้มีทักษะความสามารถในการตรวจสอบด้าน
- W1T5 เทคโนโลยีสารสนเทศ ผังของปฏิบัติงานเชิงรุกพัฒนาและจัดให้มีทรัพยากรให้เพียงพอเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จุดแข็ง (Strengths = S)

- S1 มีมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และจรรยาบรรณการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
- S2 เป็นหน่วยงานอิสระ ขึ้นตรงกับหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ (ปลัดกระทรวง)
- S3 มีการประกาศใช้กฎบัตร ให้หน่วยงานภายในและภายนอกทราบ
- S4 บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
- S5 สามารถเข้าถึงข้อมูล และเอกสารหลักฐาน
- S6 มีแผนการตรวจสอบประจำปี และแผนการตรวจสอบระยะยาวที่ชัดเจน
- S7 หน่วยงานมีเครื่องมือในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน
- S8 บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน มีความซื่อสัตย์ นุ่มนวลปฏิบัติงาน
- S9 บุคลากรมีความรู้และความสามารถตรงกับสายงานที่ได้รับผิดชอบ
- S10 การทำงานเป็นทีม
- S11 โครงสร้างสายบังคับบัญชามีความชัดเจน
- S12 มีการกำหนดบทบาท และหน้าที่บุคลากรในหน่วยงานอย่างชัดเจน
- S13 บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ซื่อสัตย์ในจรรยาบรรณวิชาชีพ

(Weaknesses = W)

- W1 ไม่สามารถเข้าตรวจสอบหน่วยรับตรวจให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานย่อย
- W2 บุคลากรมีการบรรจุใหม่ โอน/ย้าย ทำให้การพัฒนาทักษะและประสบการณ์ปฏิบัติงานตรวจสอบไม่เพียงพอ
- W3 บุคลากรไม่มีความเชี่ยวชาญในการใช้ เทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนการใช้เครื่องมือ IT ช่วยในการตรวจสอบ
- W4 มีโปรแกรมสำเร็จรูปหรือมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการตรวจสอบแต่ยังไม่ครอบคลุมทุกประเภทงาน
- W5 คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบยังไม่ครอบคลุมทุกกระบวนการ/ประเภทการตรวจสอบ
- W6 บางประเด็นย่อยยังไม่แนบเกณฑ์ประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน
- W7 การจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

โอกาส (Opportunities = O)

- O1 นโยบายภาครัฐให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- O2 หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ให้ความสำคัญกับงานตรวจสอบภายใน
- O3 มีการจัดฝึกอบรมด้านวิชาการและการพัฒนางานตรวจสอบภายใน
- O4 หน่วยรับตรวจให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
- O5 กรมบัญชีกลางกำหนดนโยบายให้มีการประกันคุณภาพการตรวจสอบภายใน
- O6 ทำให้มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- O7 มีรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
- O8 มีสมาคมผู้ตรวจสอบภายใน
- O9 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว ทำให้สามารถนำมาสืบค้นการปฏิบัติงานตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

T อุปสรรค (Threats = T)

- T1 ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและตลอดเวลา อาจทำให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในปรับตัวไม่ทัน
- T2 กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ประกอบการปฏิบัติงานตรวจสอบมีจำนวนมากและบางเรื่องเป็นเรื่องใหม่ หรือปรับปรุงแก้ไข ผู้ตรวจสอบภายในอาจทำความเข้าใจไม่ครอบคลุมการปฏิบัติงานทั้งหมด
- T3 การทิ้งที่รับผิดชอบหมายเพิ่มเนื่องจากหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงาน ป.ป.ท. ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงานประจำปี
- T4 ความไม่ชัดเจนของกฎ ระเบียบฯ ทำให้การตีความไม่ตรงกัน ส่งผลกระทบต่องานตรวจสอบและปฏิบัติงานในการยึดถือแนวทางในการปฏิบัติ
- T5 หลักเกณฑ์แนวปฏิบัติการประเมินและการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในที่กรมบัญชีกลางกำหนด มีรายละเอียดที่ไม่ชัดเจนเพียงพอ
- T6 ไม่มีค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ตรวจสอบ ภายใน ทำให้ไม่มีแรงจูงใจในการเข้ามาปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน

แผนกลยุทธ์

สำนักตรวจสอบภายใน

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571 ระยะ 3 ปี

12. ความสอดคล้องของกลยุทธ์ งานตรวจสอบภายใน ของสำนักตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2570 (3 ปี) กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ สป.กษ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) :

12.1

แผนยุทธศาสตร์ชาติ/แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
(การบริหารจัดการภาครัฐที่ทันสมัย โปร่งใส)

• ปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการภาครัฐ
(การบริหารจัดการที่ทันสมัย
โปร่งใส)



1

1. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
ตอบสนองความต้องการ
และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว



2

2. บริหารงานแบบบูรณาการ
โดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย
และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ
ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่



3

3. มีขนาดเล็กกลาง เหมาะสมกับการกิจ
ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วน
มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และ
4. มีความทันสมัย

4

5. เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม
จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง
มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- 5.1 การบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว
ยืดหยุ่นคุณธรรม
- 5.2 ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน
มีคุณธรรมและมีการพัฒนาตามเส้นทาง
ความก้าวหน้าในอาชีพ

6

6. มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

- 6.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกัน
ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม
จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
- 6.3 การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาดเป็นธรรม
และตรวจสอบได้
- 6.4 การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ



7

7. กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสม
กับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น



8

8. กระบวนการยุติธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน
และปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค



แผนกลยุทธ์ สำนักตรวจสอบภายใน

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571 ระยะ 3 ปี

12. ความสอดคล้องของกลยุทธ์ งานตรวจสอบภายใน ของสำนักตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2570 (3 ปี) กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ สป.กษ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) :

12.3 แผนปฏิรูปราชการสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) :

พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลที่ดี

1

ด้านการเพิ่มศักยภาพ
การขับเคลื่อนภารกิจ
ด้านการเกษตร

เป้าหมาย :

การบริหารและการขับเคลื่อน
นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวง
บรรลุเป้าหมายและเป็นที่ยอมรับ
จากผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



2

ด้านการเพิ่มขีดความสามารถ
ด้านการเกษตรต่างประเทศ

เป้าหมาย :

เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบาย
และยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรต่างประเทศ
ที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวง

3

ด้านการพัฒนาระบบ
เกษตรกรรมยั่งยืน

เป้าหมาย :

พื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น



4

ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล
ขับเคลื่อนภาคการเกษตร

เป้าหมาย :

- 4.1) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
มีการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล
ที่มีประสิทธิภาพ
- 4.2) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
มีเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ในการ
ขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ



5

ด้านการพัฒนาระบบ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย :

- 5.1) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
มีส่วนบุคลากรที่เหมาะสมในแต่ละภารกิจ
ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเป็น
Smart Officer
- 5.2) มีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)
และเตรียมความพร้อมของบุคลากร
รองรับการทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ
- 5.3) บุคลากรเป็นคนดี มีทักษะทันสมัย
มีความสามารถที่หลากหลาย มีความเชี่ยวชาญ
ในงาน และมีทักษะขีดความสามารถในการ
ปฏิบัติงานและ ท้าทายการเปลี่ยนแปลง
- 5.4) บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร



6

ด้านการพัฒนาระบบ
การบริหารจัดการและเสริมสร้าง
ธรรมาภิบาลในองค์กร

เป้าหมาย :

- 6.1) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร
ที่ดีตามมาตรฐานที่หน่วยงานกลางกำหนด
ตามระบบราชการ 4.0
- 6.2) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีระบบ
การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ
และมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับจาก
ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



Plan
Do
Check
Act

Internal Audit

โปร่งใส
ตรวจสอบได้
สร้างคุณค่า
เพื่อการเกษตรไทย

Internal Audit

แผนกลยุทธ์

สำนักตรวจสอบภายใน

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571 ระยะ 3 ปี

12. ความสอดคล้องของกลยุทธ์ งานตรวจสอบภายใน สำนักตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2570 (3 ปี) กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัตินโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ สป.กษ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) :

12.2 แผนปฏิบัตินโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) :

ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ปลอดภัย

1.

เสริมสร้างความมั่นคง
ทางการเกษตร



2.

ยกระดับขีดความสามารถ
ในการแข่งขัน



3.

สร้างความเสมอภาค
และกระจายความเท่าเทียม
ทางสังคมเกษตร



4.

บริหารจัดการทรัพยากร
การเกษตรและสิ่งแวดล้อม
อย่างสมดุลและยั่งยืน



5.

พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
ภาครัฐและงานวิจัยด้านการเกษตร



5.1 แนวทางการพัฒนา

5.1 แนวทางการพัฒนา

1 การพัฒนาบริการประชาชน

พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย และปรับวิธีการทำงาน จาก "การทำงานตามภารกิจที่กำหนด" เป็น "การให้บริการที่มีความสำคัญกับผู้ใช้บริการ" ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการภาครัฐที่มีคุณค่า และได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัล

2 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

โดยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐให้เป็น "ภาครัฐทันสมัย" กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยึดหยุ่น และคourageous นวัตกรรม เทคโนโลยี ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบบริหารงานใหม่

3 การสร้างและพัฒนาศักยภาพภาครัฐ

โดยปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม และพัฒนาศักยภาพภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

4 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส และเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

5 การพัฒนากฎหมาย

ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ และรองรับการพัฒนาภาคเกษตรและเทคโนโลยีดิจิทัล

Better Audit
Better Tomorrow

★ แผนกลยุทธ์ ★

สำนักตรวจสอบภายใน

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571 ระยะ 3 ปี

ตรวจสอบ
เพื่อพัฒนา
สร้างคุณค่า
สู่อนาคตที่ยั่งยืน
♡



วิสัยทัศน์

“เป็นหน่วยงานตรวจสอบภายในมืออาชีพ
ที่สร้างความเชื่อมั่นและเพิ่มคุณค่า เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
เกษตรและสหกรณ์อย่างโปร่งใสและยั่งยืน”



เป้าประสงค์

- 1 งานตรวจสอบภายในเป็นไปตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์
การประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ
- 2 บุคลากรของหน่วยงานตรวจสอบภายในมีความรู้ ทักษะ
ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานวิชาชีพ
- 3 ภาพลักษณ์สำนักตรวจสอบภายใน ได้รับการยอมรับและเชื่อมั่น



กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1

การพัฒนางานตรวจสอบภายใน
ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
การตรวจสอบภายในสำหรับ
หน่วยงานของรัฐ



กลยุทธ์ที่ 2

พัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน
โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
มาช่วยในงานตรวจสอบได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ



กลยุทธ์ที่ 3

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรต่อเนื่อง
เพื่อยกระดับมาตรฐาน
การปฏิบัติงาน



กลยุทธ์ที่ 4

สร้างเครือข่ายความร่วมมือ
กับหน่วยรับตรวจและหน่วยงานภายนอก



ตรวจสอบอย่างมืออาชีพ สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน ♡

แผนกลยุทธ์

สำนักตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571 ระยะ 3 ปี

วัตถุประสงค์หลัก

ของการจัดทำแผนกลยุทธ์งานตรวจสอบภายใน ของสำนักตรวจสอบภายใน
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เพื่อให้งานตรวจสอบภายใน เป็นระบบ มีมาตรฐาน และสามารถเพิ่มคุณค่าให้กับองค์กร ผ่านการให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษา
อย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแล โดย

1

กำหนดทิศทางและ เป้าหมายการตรวจสอบ

เพื่อให้การปฏิบัติงาน
ตรวจสอบภายในมีทิศทางที่ชัดเจน
สอดคล้องกับวัตถุประสงค์
เป้าหมาย และความเสี่ยง
ของหน่วยงาน/องค์กร

2

จัดลำดับความสำคัญ ของงานตรวจสอบ

เพื่อให้มั่นใจว่าจะมีการตรวจสอบ
ในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูง
หรือมีความสำคัญต่อการบรรลุ
เป้าหมายขององค์กร
เป็นอันดับแรก

3

จัดสรรทรัพยากร อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อวางแผนการใช้ทรัพยากร
เช่น บุคลากร เวลา และงบประมาณ
ให้เหมาะสมกับขอบเขตและระยะเวลา
ของงานตรวจสอบ

4

เป็นเครื่องมือในการ บริหารจัดการงานตรวจสอบ

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
ของผู้ตรวจสอบภายใน และให้ฝ่ายบริหาร
ได้รับทราบขอบเขตและกิจกรรม
การตรวจสอบ

5

สร้างความมั่นใจ ในคุณภาพงาน

เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบ
เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ตรวจสอบอย่างมืออาชีพ
เสริมสร้างคุณค่า สู่อนาคตที่ยั่งยืน

แผนกลยุทธ์

สำนักตรวจสอบภายใน

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571 ระยะ 3 ปี

“มุ่งมั่นตรวจสอบอย่างมืออาชีพ สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน
เพื่อเกษตรกรไทย” ♥

การวัดผลสัมฤทธิ์

1



มิติด้านประสิทธิผล

- 1.1 การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
- 1.2 บุคลากรมีทักษะ ความชำนาญ/เชี่ยวชาญในงานตรวจสอบ
- 1.3 องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี เพิ่มคุณค่าและลดความเสี่ยงในการปฏิบัติ
- 1.4 หน่วยรับต่อนำผลการตรวจสอบไปใช้ในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน
- 1.5 ภาพลักษณ์สำนักตรวจสอบภายในได้รับการยอมรับและเชื่อมั่น
- 1.5 หน่วยรับตรวจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

2



มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

- 2.1 รายงานผลการตรวจสอบได้ตามแผน
- 2.2 หน่วยรับตรวจปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ
- 2.3 ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นและพึงพอใจในการตรวจสอบและการให้คำปรึกษา
- 2.4 ผ่านการประเมินและการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ

3



มิติด้านประสิทธิภาพ

- 3.1 แผนการตรวจสอบครอบคลุมความเสี่ยงที่สำคัญ
- 3.2 การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนกระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพ
- 3.3 การตอบสนองความต้องการของผู้บริหารและหน่วยรับตรวจ
- 3.4 การบริหารทรัพยากรมีประสิทธิภาพ
- 3.5 มีการนำระบบสารสนเทศมาช่วยในการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.6 มีระบบการติดตามผลการตรวจสอบ
- 3.7 เกิดสัมพันธภาพที่ดีระหว่างหน่วยตรวจสอบภายใน หน่วยรับตรวจ และหน่วยงานภายนอก

4



มิติด้านการพัฒนาความรู้/การเรียนรู้

- 4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรฐาน
- 4.2 พัฒนาระบบงาน โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ และการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศ
- 4.3 บุคลากรได้รับวุฒิบัตรวิชาชีพการตรวจสอบภายใน
- 4.4 ใช้การบริหารจัดการความรู้ KM ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- 4.5 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างคุณค่า

แผนกลยุทธ์ สำนักตรวจสอบภายใน

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571 ระยะ 3 ปี

แนวทางการดำเนินงาน และตัวชี้วัด

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 1

การพัฒนางานตรวจสอบภายใน ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

ลำดับ

เป้าประสงค์

กลยุทธ์

แนวทางการดำเนินงาน/แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ

ตัวชี้วัด

หน่วยนับ

เป้าหมาย (ปี)

2569

2570

2571

ผู้รับผิดชอบ

พัฒนาระบบ
บริหารงาน โดยยึด
หลักธรรมาภิบาล
และการปฏิบัติงาน
เป็นไปตามมาตรฐาน
การตรวจสอบภายใน
ภาครัฐ

1. การพัฒนางาน
ตรวจสอบภายใน
ให้มีคุณภาพและ
ได้มาตรฐาน
การตรวจสอบภายใน
สำหรับหน่วยงาน
ของรัฐ

1. หน่วยงานตรวจสอบภายในเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ (กรมบัญชีกลาง) อย่างน้อยทุกๆ 5 ปี
2. จัดทำแนวทางการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในและสื่อสาร เผยแพร่ให้หน่วยงานภายนอกทราบอย่างทั่วถึง
3. จัดทำ/ทบทวนกฎบัตร เป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งเผยแพร่ให้หน่วยงานภายนอกทราบอย่างทั่วถึง
4. จัดทำกรอบความประพฤติ/จริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายในเผยแพร่ให้หน่วยงานภายนอกทราบอย่างทั่วถึง
5. จัดทำ/พัฒนาคู่มือประกอบการตรวจสอบภายในให้ครอบคลุม ครบถ้วนทุกด้าน
6. จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี และแผนการตรวจสอบระยะยาวสอดคล้อง ครอบคลุมผลการประเมินความพึงพอใจ
7. จัดกิจกรรมการให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
8. การสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยตรวจสอบภายใน
9. จัดให้มีพี่เลี้ยงและการสอนงานโดยผู้ตรวจสอบภายในที่มีประสบการณ์หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อคอยช่วยเหลือและนำพาให้ความรู้ในแนวทางการตรวจสอบ
10. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือการจัดกิจกรรม KM ภายในหน่วยงาน
11. การกำกับ ติดตาม ผลการตรวจสอบของหน่วยรับตรวจ
12. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในแผนการตรวจสอบประจำปี และประเด็นความนิยม การควบคุมที่มีนัยสำคัญ ความเสี่ยงจากการทุจริต ประเด็นการกำกับดูแล รวมทั้งเรื่องอื่น ๆ ตามที่หน่วยงานของรัฐอย่างน้อย 3 ครั้งต่อปี
13. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของสำนักตรวจสอบภายใน ประจำปี
14. จัดกิจกรรม 5 ส เพื่อให้ระบบการจัดเก็บเอกสาร กระดาษทำการ หนักรฐานการตรวจสอบ มีระบบ ระเบียบ และจัดเก็บในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ จัดทำเอกสารค้นหา
15. จัดประชุมสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อการกำกับติดตาม ผลการปฏิบัติงาน

ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ (กรมบัญชีกลาง)

ทบทวนแนวทาง/นโยบายการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม การจัดการกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และลักษณะของความเอนเอียงจากการขาดความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม และสื่อสาร เผยแพร่ให้บุคลากรภายในและหน่วยงานภายนอก

ทบทวนกฎบัตร เป็นประจำทุกปี และเผยแพร่

ทบทวนกรอบความประพฤติ/จริยธรรมฯ

5.1 จำนวนคู่มือ/แนวทางการตรวจสอบที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงและ

5.2 การนำนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติงาน อย่างน้อย 2 เรื่อง/ปี

ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนการตรวจสอบ

จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมให้คำปรึกษา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการ

จำนวนพี่เลี้ยงผู้ตรวจสอบภายใน/พี่เลี้ยงงานทั่วไป

จำนวนองค์ความรู้ด้านการตรวจสอบภายใน/กิจกรรม KM

ข้อตรวจพบ/ข้อเสนอแนะ ได้รับการดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

รายงานผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนด

รายงานประจำปี สำนักตรวจสอบภายใน

จัดกิจกรรม 5 ส เพื่อให้ระบบการจัดเก็บเอกสาร กระดาษทำการ หนักรฐานการตรวจสอบ มีระบบ ระเบียบ และจัดเก็บในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ จัดทำเอกสารค้นหา

ประชุมสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อการกำกับติดตาม ผลการปฏิบัติงาน

ร้อยละ

ครั้ง/ปี

ครั้ง/ปี

ครั้ง/ปี

เรื่อง/ปี

เรื่อง/ปี

ร้อยละ

ร้อยละ

ครั้ง/ปี

คน/กลุ่ม

เรื่อง/ปี

ร้อยละ

ครั้ง/ปี

เล่ม/ปี

ครั้ง/ปี

ครั้ง/ปี

85

85

85

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

1

2

2

2

100

100

100

1

1

1

80

85

90

1

1

1

1

1

1

80

80

80

3

3

3

1

1

1

1

1

1

4

4

4

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3 และฝ่ายบริหารทั่วไป

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3 และฝ่ายบริหารทั่วไป

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3 และฝ่ายบริหารทั่วไป

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3 และฝ่ายบริหารทั่วไป

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3 และฝ่ายบริหารทั่วไป

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3 และฝ่ายบริหารทั่วไป

ฝ่ายบริหารทั่วไป

ตรวจสอบอย่างมืออาชีพ
สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน

แผนกลยุทธ์ สำนักตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571 ระยะ 3 ปี

แนวทางการดำเนินงาน และตัวชี้วัด

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 2

พัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในงานตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์



พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตรวจสอบและการบริหารจัดการงานตรวจสอบภายใน

กลยุทธ์



1. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในงานตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ



แนวทางการดำเนินงาน/แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ

- ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศหรือจัดทำ/พัฒนาโปรแกรมสำเร็จรูปมาใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ
- พัฒนาการจัดเก็บฐานข้อมูลผลการตรวจสอบในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
- มีระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลด้านการตรวจสอบภายใน



ตัวชี้วัด

มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือนวัตกรรมมาใช้เป็นเครื่องมือปฏิบัติงานตรวจสอบ

จำนวนฐานข้อมูลผลการตรวจสอบในที่จัดเก็บในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการตรวจสอบภายในผ่านระบบสารสนเทศ (Website) อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง หรือทุกครั้งที่มีการดำเนินงานใหม่ๆ

หน่วยนับ

เรื่อง/ระบบ

เรื่อง

ครั้ง/ปี

เป้าหมาย (ปี)

2569 2570 2571

1

1

1

ทุกเรื่อง

ทุกเรื่อง

ทุกเรื่อง

2

2

2

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3 และฝ่ายบริหารทั่วไป

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3 และฝ่ายบริหารทั่วไป

เทคโนโลยีที่ดี
สร้างการตรวจสอบที่มีคุณค่า
เพื่อองค์กรที่ยั่งยืน

Internal Audit

แผนกลยุทธ์ สำนักตรวจสอบภายใน

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571 ระยะ 3 ปี

แนวทางการดำเนินงาน และตัวชี้วัด

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน



เป้าประสงค์

บุคลากรของ
สำนักตรวจสอบภายใน
มีความรู้ ประสบการณ์
ความเชี่ยวชาญ
ในงานด้านการ
ตรวจสอบภายใน



กลยุทธ์

1. การพัฒนาความพร้อม
และศักยภาพบุคลากร
ด้านการตรวจสอบภายใน
อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับ
มาตรฐานการปฏิบัติงาน
ด้านการตรวจสอบภายใน



แนวทางการดำเนินงาน/แผนงาน/
/กิจกรรม/โครงการ

- 1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและ
ดำเนินการตามแผนการพัฒนาความรู้
- 2 จัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้
ทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ
ด้านการตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง
ผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือ ออนไลน์
(On-site) ตามความเหมาะสม
- 3 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน และผู้ปฏิบัติงาน
ตรวจสอบภายใน ได้รับการฝึกอบรม
หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ
ภาครัฐ (CGIA) หรือหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 4 จัดกิจกรรม KM หรือ CoP
ด้านการตรวจสอบภายใน



ตัวชี้วัด

ผู้ตรวจสอบภายในทุกคน
มีการจัดทำแผนพัฒนาความรู้
ครอบคลุมทั้งด้านให้ความเชื่อมั่น
การให้คำปรึกษา และสมรรถนะ
ตามสายงาน และดำเนินการตามแผน

จำนวนครั้งการจัดฝึกอบรม
ด้านการตรวจสอบภายใน

3.1 ผู้ตรวจสอบภายใน ผ่านการอบรม
หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบ
ภายในภาครัฐ (CGIA)

3.2 ผู้ตรวจสอบภายใน ได้รับการพัฒนา
ความรู้ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
ตรวจสอบภายใน อย่างน้อย 18 ชั่วโมง/
คน/ปี

จำนวนเรื่องที่เกิดกิจกรรม KM หรือ CoP
ด้านการตรวจสอบภายใน



หน่วยนับ

จำนวน

ครั้ง/ปี

ร้อยละ

จำนวน

เรื่อง



เป้าหมาย (ปี)

2569

2570

2571

ทุกคน

ทุกคน

ทุกคน

1

1

1

ร้อยละ 50

ร้อยละ 50

ร้อยละ 50

ทุกคน

ทุกคน

ทุกคน

1

1

1



ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

พัฒนาคน พัฒนางาน
สู่การตรวจสอบภายในที่มีคุณค่า

แผนกลยุทธ์ สำนักตรวจสอบภายใน

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2571 ระยะ 3 ปี

แนวทางการดำเนินงาน และตัวชี้วัด

ประเด็นกลยุทธ์ที่ 4

สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยรับตรวจและหน่วยงานภายนอก



เป้าประสงค์



เพื่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดี
ระหว่างหน่วยงานตรวจสอบ
ภายใน หน่วยรับตรวจ
และหน่วยงานภายนอก



กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบการสื่อสาร
เพื่อเสริมสร้างความรู้
ความเข้าใจ ภาพลักษณ์
หน่วยงานตรวจสอบภายใน
และสัมพันธภาพที่ดีกับ
หน่วยรับตรวจ



แนวทางการดำเนินงาน/
แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ

- 1 จัดกิจกรรมให้คำปรึกษา เพื่อเตรียม
ความพร้อม และสร้างความรู้ ความเข้าใจ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กับการปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยรับตรวจ
เพื่อให้สามารถนำคำแนะนำไปใช้ประยุกต์
หรือปรับปรุงการปฏิบัติงานและการแก้ไข
ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงาน
ได้อย่างถูกต้อง
- 2 การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบ
ภายในของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายและโอกาสในการ
แลกเปลี่ยน องค์ความรู้และแนวทาง
การบริหารจัดการงานด้านการตรวจสอบภายใน
ให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
สำหรับหน่วยงานของรัฐ



ตัวชี้วัด

- 1.1 จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม
ให้คำปรึกษา
- 1.2 ร้อยละของความพึงพอใจ
ต่อการให้คำปรึกษากับหน่วยรับตรวจ
- 2.1 จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ
การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
อย่างน้อยปีละ
- 2.2 จัดการฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่
ตรวจสอบภายใน และผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการตรวจสอบภายใน ของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



หน่วยนับ

ครั้ง/ปี

ร้อยละ

ครั้ง/ปี

ครั้ง/ปี



เป้าหมาย (ปี)

2569

2570

2571

1

1

1

ร้อยละ 80

ร้อยละ 80

ร้อยละ 80

1

1

1

1

1

1



ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3

กลุ่มตรวจสอบภายใน 1-3
และฝ่ายบริหารทั่วไป

ร่วมมือ ร่วมใจ
สร้างเครือข่าย
สู่การตรวจสอบที่ยั่งยืน

