

**หลักเกณฑ์การสรรหา
โดยการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ**

**หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 17
ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2556**

ถัดไป

มาตรา 52

การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับ
ราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตาม
ระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทาง
จริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจน
ผลประโยชน์ของทางราชการ

มาตรา 53

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพล
เรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้
บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ใน
ตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ใน
บัญชีผู้สอบ แข่งขันได้ การสอบแข่งขัน การ
ขึ้นบัญชีผู้สอบ แข่งขันได้ และรายละเอียด
เกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ก่อน
หน้า

ถัดไป

...ที่มา...

ความสามารถในการ
ดึงดูด คนเก่งและดี

เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ
การสรรหาที่มีคุณภาพ
มีผลต่อคุณภาพของ

ข้าราชการ

การสรรหาต้องรวดเร็วและกระชับ
ภายใต้ระบบคุณธรรม

ก่อน
หน้า

ถัดไป

วัตถุประสงค์ของหลักเกณฑ์ฯ

- 1 ใช้การตลาดนำการสอบ เน้น
ความสำคัญของ กลุ่มเป้าหมาย
- 2 ส่วนราชการมีบทบาทเพิ่มขึ้น และเป็น
หลักในการสรรหา โดยสำนักงาน ก.พ.
เป็นหลักในการประชาสัมพันธ์
- 3 ผู้สมัครสอบได้ทราบข้อเท็จจริงของ
ส่วนราชการ

วัตถุประสงค์ของหลักเกณฑ์ฯ (ต่อ)

- 4 กระบวนการสรรหามีความยืดหยุ่น
คล่องตัว เป็นไปตามระบบคุณธรรม
- 5 ส่วนราชการบรรจุคนที่ต้องการเข้า
รับราชการในเวลาที่รวดเร็วลด
ระยะเวลาดำเนินการ
- 6 กำหนดการเว้นระยะการสอบ 150
วัน

[ก่อน](#)

[ถัดไป](#)

วัตถุประสงค์ของหลักเกณฑ์ฯ (ต่อ)

- 7 เพิ่มวิชาภาษาอังกฤษในการสอบความรู้ความสามารถทั่วไป
- 8 สามารถนำผลการทดสอบภาษาอังกฤษ
เช่น TOEFL TOEIC เป็นต้น มาใช้แทนการสอบวิชาภาษาอังกฤษได้
- 9 เพิ่มการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (คอมพิวเตอร์)
- 10 ปรับค่าธรรมเนียมจาก 100 เป็น 300 บาท

หลักสูตรการสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

- 1 วิชาความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม 100 คะแนน (เกณฑ์ผ่าน 60 %)**
- 2 วิชาภาษาไทย คะแนนเต็ม 50
คะแนน (เกณฑ์ผ่าน 60 %)**
- 3 วิชาภาษาอังกฤษ คะแนนเต็ม 50
คะแนน (เกณฑ์ผ่าน 50 %)**

บทเฉพาะกาลในระยะแรก

กรณีที่สอบผ่านเฉพาะ
ความสามารถทั่วไปและ
แต่ไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษ

- จัดให้สอบ
ซ่อม
วิชา
ภาษาอังกฤษ

ก.พ.จัดสอบ
ซ่อม

หากสอบไม่
ผ่านอีก

- ต้องเว้น
ระยะเวลา
150 วัน จึง
สมัคร
สอบเพื่อวัด
ความรู้

- เฉพาะวิชา
ภาษาอังกฤษ
ใช้อัตรา
เดียวกับการ
สอบเพื่อวัด

ค่าธรรมเนียม
สอบ

ทั่วไป

กอน
หน้า

ถัดไป

บทเฉพาะกาลในระยะแรก

การทดสอบ
ภาษาอังกฤษอื่น
มายื่นที่ ก.พ.

TOEF
L

IEL
TS

TU
GE
T

CU
TE
P

TOE
IC

ก่อน
หน้า

ถัดไป

สถาบันทดสอบภาษาอังกฤษที่ ก.พ. รับรอง

- TOEFL (คะแนนเต็ม ๑๒๐) ๖๐
- TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐) ๔๙๕
- IELTS (คะแนนเต็ม ๙) ๔.๕
- CU TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐) ๖๐
- TU GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐) ๕๐๐

ก่อน
หน้า

ถัดไป

เงื่อนไขการใช้ผลสอบ

ผู้สอบจะต้องยื่นหลักฐานรับรอง
ผลการทดสอบภาษาอังกฤษที่ยัง
ไม่หมดอายุการรับรองผลการ
ทดสอบต่อสำนักงาน ก.พ. ก่อนวัน
สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถ
ทั่วไป หรือภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่
วันที่สอบเพื่อวัดความรู้
ความสามารถทั่วไปในครั้งนั้น

ก่อน
หน้า

ถัดไป

การนำไปประยุกต์ใช้ในสำนัก / กอง

- 1 ส่วนราชการสามารถรับสมัครสอบแข่งขัน
ผู้สำเร็จการศึกษาโดยไม่ต้องผ่านภาค
ความรู้ความสามารถทั่วไป มาสมัครสอบ
ก่อนได้**
- 2 ส่วนราชการสามารถกำหนดกลุ่มเป้าหมาย
ของผู้สมัครสอบได้**
- 3 ส่วนราชการจัดทำแผนการรณรงค์เพื่อ
สร้างแรงจูงใจให้กับผู้สนใจสมัครเข้ารับ
ราชการ**

การขยายผลที่ได้รับจาก **CoP** ไปใช้ภายในสำนัก/กอง

- 1 ทำให้ส่วนราชการหาโอกาสและช่องทางในการประชาสัมพันธ์หน่วยงานของตนเอง**
- 2 ทำให้มีการพัฒนาและปรับปรุงองค์กรเพื่อให้ดูน่าสนใจ**

การขยายผลที่ได้รับจาก CoP ไปใช้ภายในสำนัก/กอง (ต่อ)

**3 ทำให้บุคคลที่สนใจเข้ารับ
ราชการรู้จักหน่วยงาน ภารกิจ
และบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน
เพิ่มมากขึ้น**

**4 มีการแนะนำและพัฒนา
ภาษาอังกฤษให้กับผู้ที่สนใจเข้า
รับราชการ**

ก่อน
หน้า

ถัดไป

พระบรมราโชวาทวันข้าราชการพลเรือน 2557



ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับไหน
มีหน้าที่อย่างไร ล้วนแต่มีส่วนสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดินทั้งสิ้น.
ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ
ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็งเสียสละ และระมัดระวังให้
การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ด้วยความระลึก
รู้ตัวอยู่เสมอว่า การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตน มีผลเกี่ยวเนื่อง
ถึงสุขทุกข์ของประชาชน ตลอดจนความเจริญขึ้นหรือเสื่อมลง
ของประเทศชาติ.

ฉบับหลักเกณฑ์การสรร หาโดยการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้า รับราชการ

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 17 ลง
วันที่ 11 ธันวาคม 2556

ก่อน
หน้า