

FUTURE SKILLS

OPSMOAC



ในสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สภาพแวดล้อม และเทคโนโลยี ก่อให้เกิดความคิด และสิ่งใหม่ๆ มากมาย ดังนั้น องค์กรต้องเร่งปรับตัวให้เข้ากับพฤติกรรมและสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป สิ่งสำคัญที่สุดคือการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในองค์กรให้มี

“ทักษะอนาคต” หรือ “FUTURE SKILLS” สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้เห็นชอบทักษะที่จำเป็นของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กำหนดทักษะที่จำเป็นเพื่อรับมือ กับอนาคต ให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการเกษตรและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย HARD SKILLS และ SOFT SKILLS

7 ทักษะรับมืออนาคต

HARD SKILLS

ทักษะการคิด : การคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ตีความ พิจารณา ไตร่ตรอง เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการใช้ความรู้และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง

ทักษะการประเมินผล : เก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงาน / โครงการ สามารถบ่งชี้ให้ทราบถึงผลสัมฤทธิ์ และจุดเด่นหรือจุดด้อยของโครงการอย่างมีระบบ เพื่อใช้ข้อมูลปรับปรุงแก้ไขงาน / โครงการ ตามโครงสร้างของ PDCA

ทักษะการสื่อสาร : ความสามารถในการประมวลข้อมูล ถ่ายทอดเนื้อหาสาระไปยังบุคคลอื่น ผ่านช่องทางสื่อสารได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เพื่อสร้างความเข้าใจ ชูใจ มุ่งให้เกิดความเข้าใจ เกิดความเปลี่ยนแปลงอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ประสงค์



เป้าหมาย (GOAL) : บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำการเปลี่ยนแปลง สร้างสรรค์นวัตกรรมสู่สากล นำไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ พร้อมขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศ

เป้าประสงค์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน



SOFT SKILLS

ทักษะด้านดิจิทัล : ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน สื่อสาร และการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อให้ระบบงานในองค์กรมีความทันสมัย เชื่อมโยงกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอกองค์กร ตอบสนองความต้องการของประชาชน

ทักษะด้านภาษา : ความสามารถในการใช้ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ในการฟัง พูด อ่าน และเขียน ในระดับที่สามารถสื่อสารและทำความเข้าใจได้

ทักษะการจัดการความรู้ : การค้นคว้าหาความรู้ และสามารถสร้างความรู้เพิ่มเติมได้ ซึ่งมาจากการคิด การศึกษา การทดลอง การค้นคว้า หรือ ปฏิบัติด้วยตนเอง รวมถึงการมองภาพในอนาคตแล้วนำมาวิเคราะห์ เพื่อให้เกิดความรู้ใหม่ สำหรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งสัมพันธ์กับความรู้เดิมที่มีอยู่ โดยทักษะนี้เกิดจากการสืบเสาะหาข้อมูล การวางแผนในการสืบค้นข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การสรุปผลจากการสืบค้น ตลอดจนการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ : กระบวนการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล โดยแสดงพฤติกรรมที่เหมาะสมทั้งทางกาย วาจา และใจ เพื่อทำให้เกิดความใกล้ชิด เป็นกันเอง ชูใจให้ร่วมมือ ทำให้เกิดการทำงานร่วมกันด้วยความเต็มใจ อาศัยทักษะทางด้านจิตวิทยา การให้บริการ การให้คำปรึกษา การทำงานร่วมกับผู้อื่น การประสานความร่วมมือ

บทความของสถาบันเกษตรวิชาการ