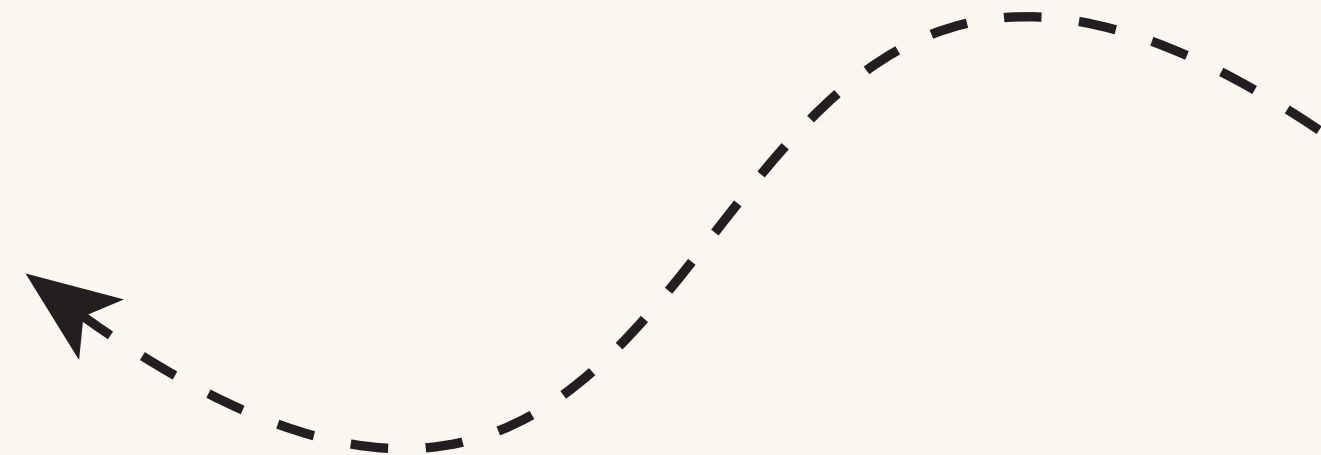
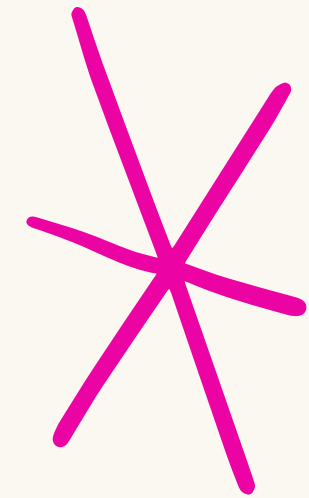


กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สถาบันเกษตรราธิการ



FUTURE SKILLS

OPSMOAC

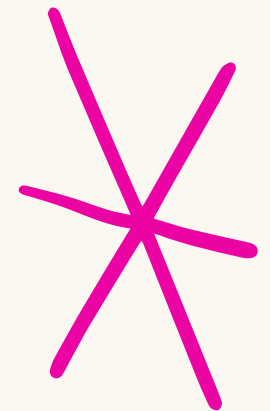
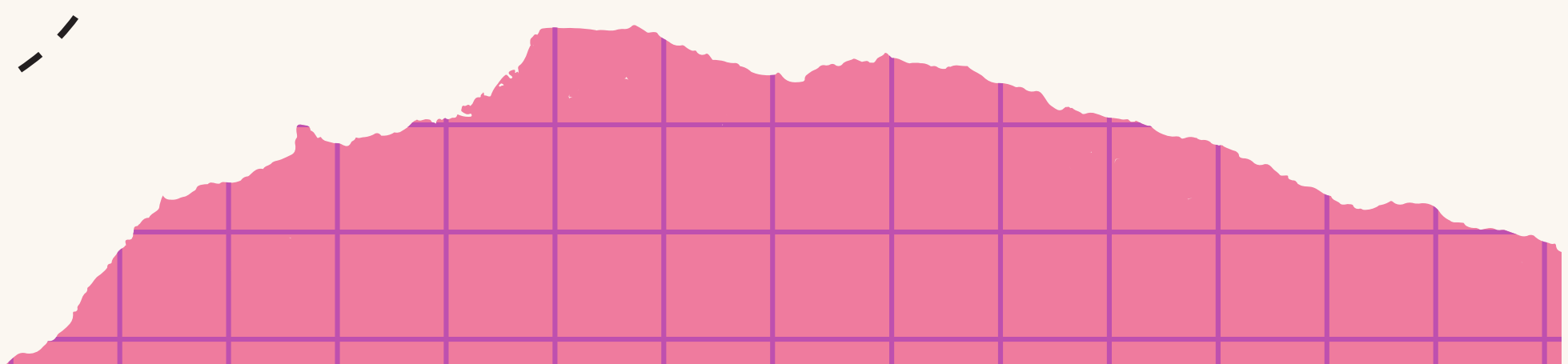


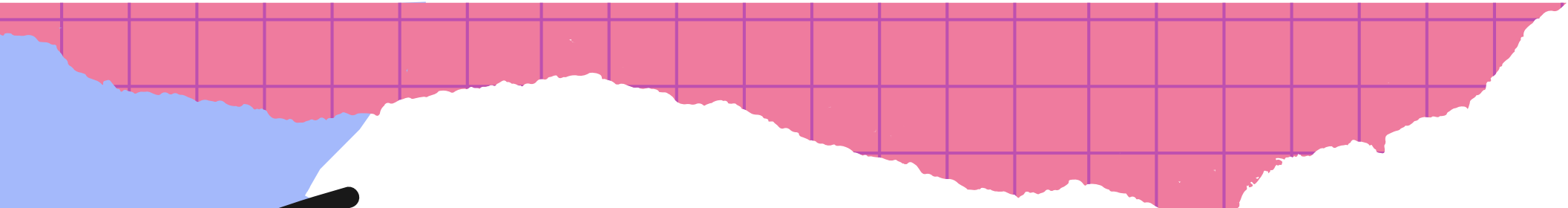


ทักษะอนาคต หรือ FUTURE SKILLS

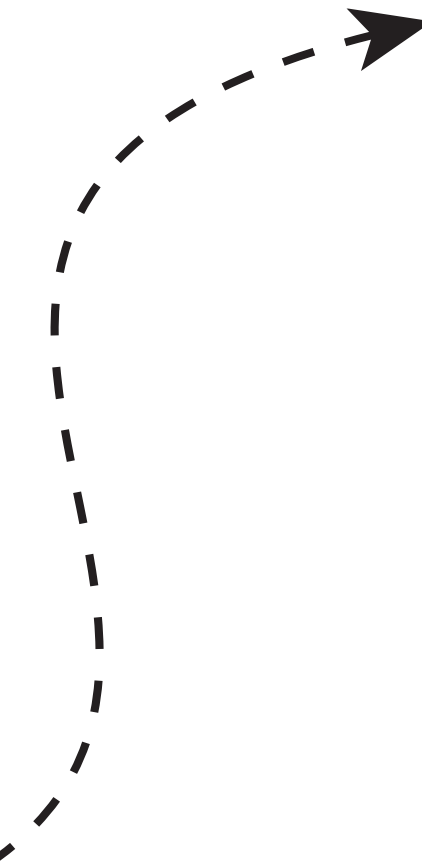
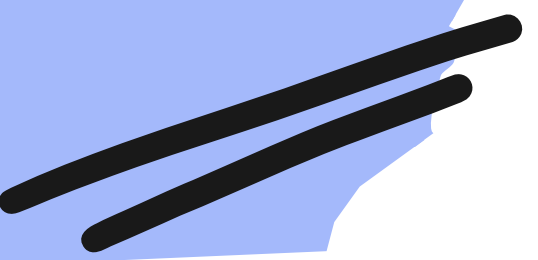


FUTURE SKILLS หมายถึง ทักษะที่บุคลากรจำเป็นต้องมี เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานและ ขับเคลื่อนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ด้านการเกษตรและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย **HARD SKILLS** และ **SOFT SKILLS**

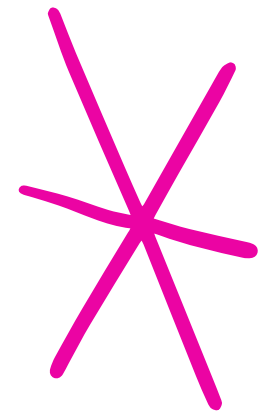
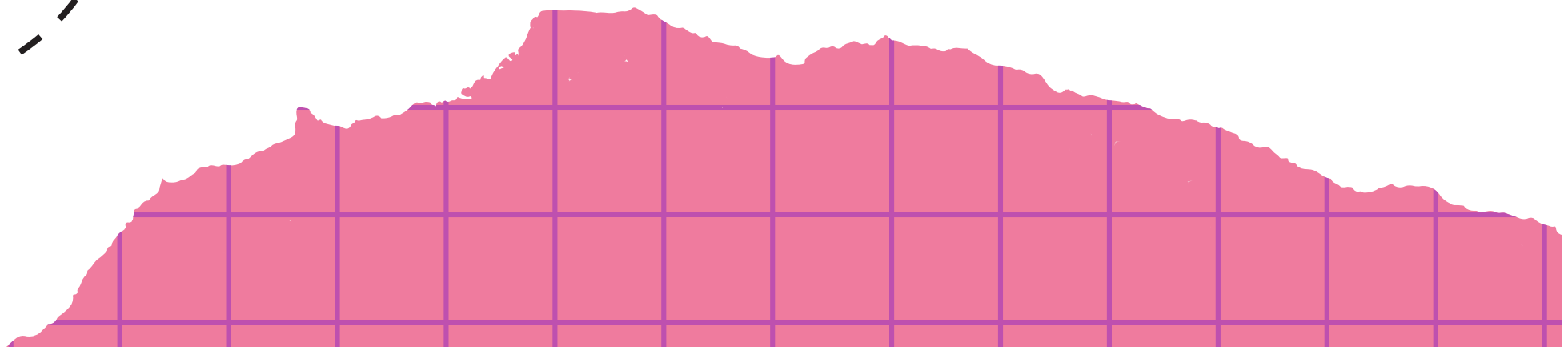


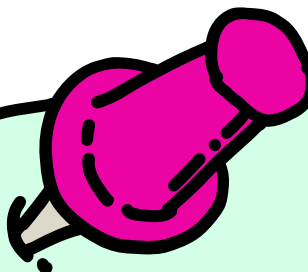


ทักษะอนาคต หรือ FUTURE SKILLS



สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้เห็นชอบทักษะที่จำเป็นของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กำหนดทักษะที่จำเป็นเพื่อรับมือกับอนาคต ให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านการเกษตรและการพัฒนาที่ยั่งยืนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย HARD SKILLS และ SOFT SKILLS

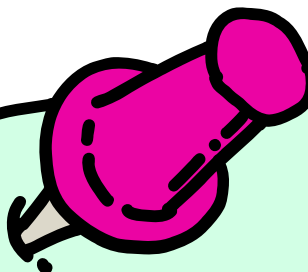




Hard Skills

1. ทักษะการคิด
2. ทักษะการประเมินผล
3. ทักษะการสื่อสาร

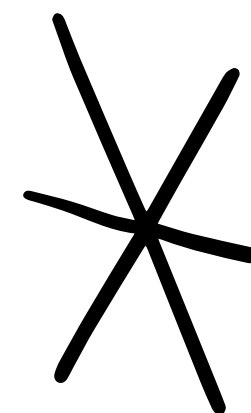
ทักษะพื้นฐานที่บุคลากร สป.กษ.ต้องมี



Soft Skills

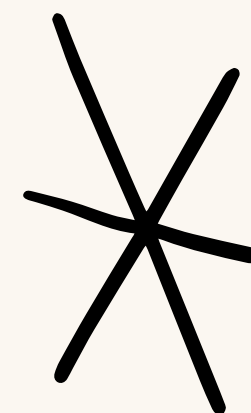
1. ทักษะด้านดิจิทัล
2. ทักษะด้านภาษา
3. ทักษะด้านการจัดการความรู้
4. ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์

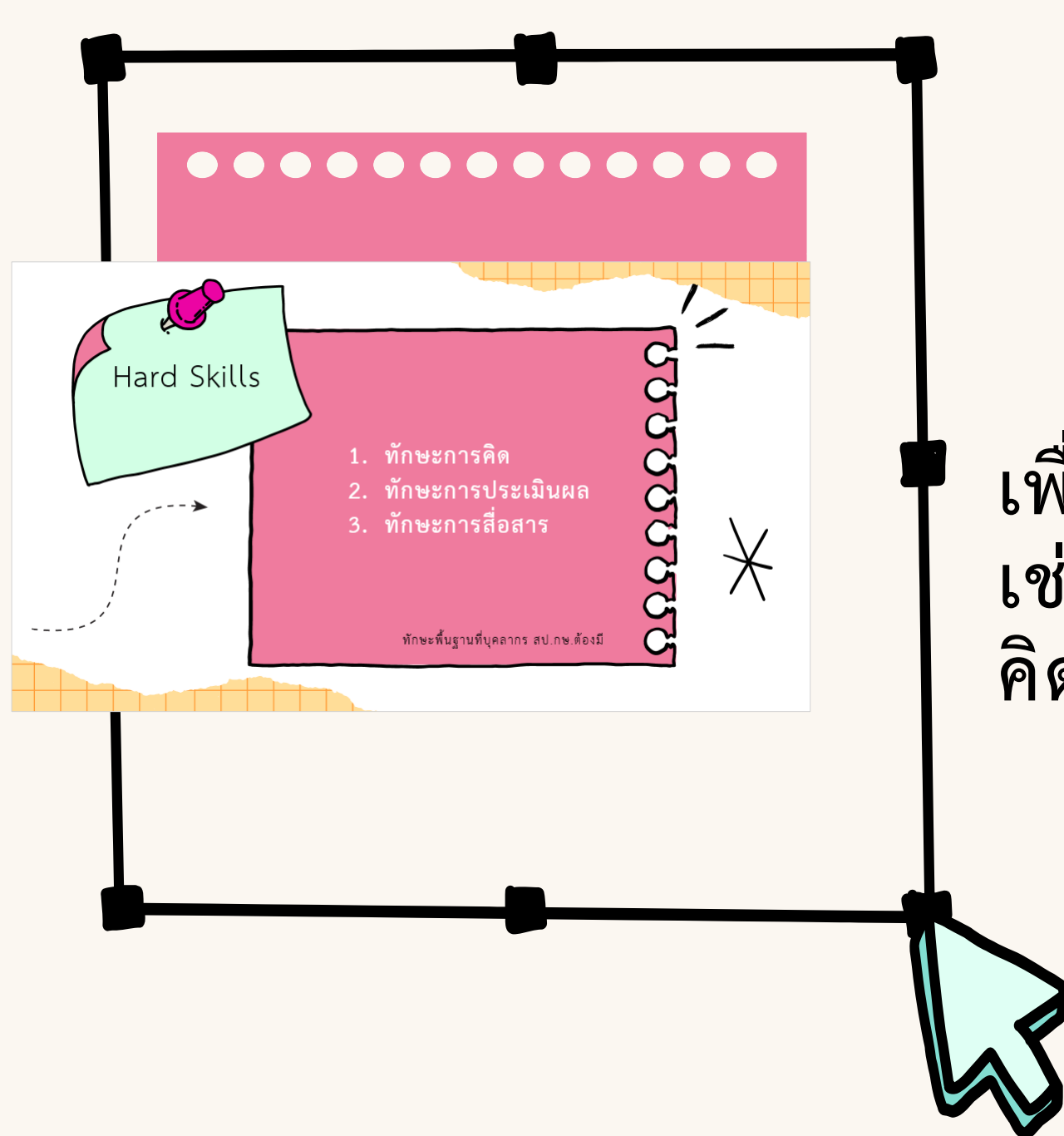
ทักษะที่ยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ที่บุคลากร สป.กษ.ต้องมี



7 ทักษะ
รับมืออนาคต

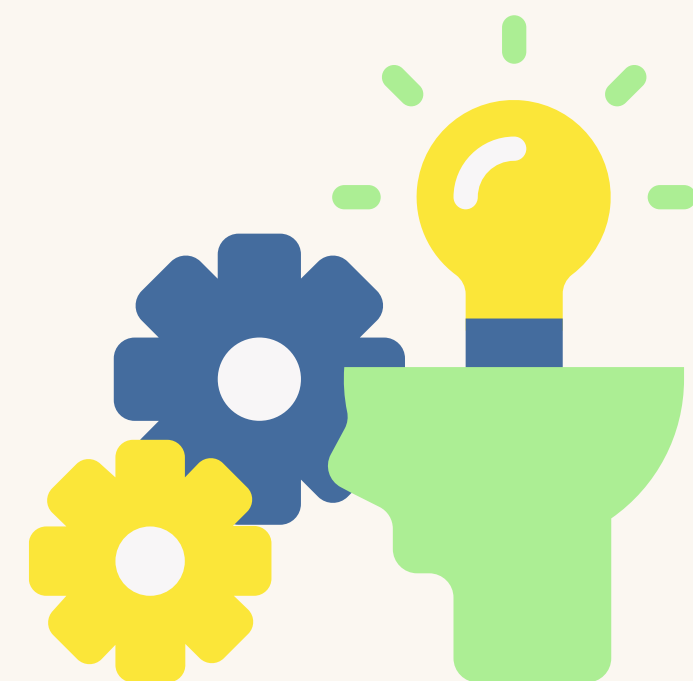
1. ทักษะการคิด
2. ทักษะการประเมินผล
3. ทักษะการสื่อสาร
4. ทักษะด้านดิจิทัล
5. ทักษะด้านภาษา
6. ทักษะด้านการจัดการความรู้
7. ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์





ทักษะการคิด

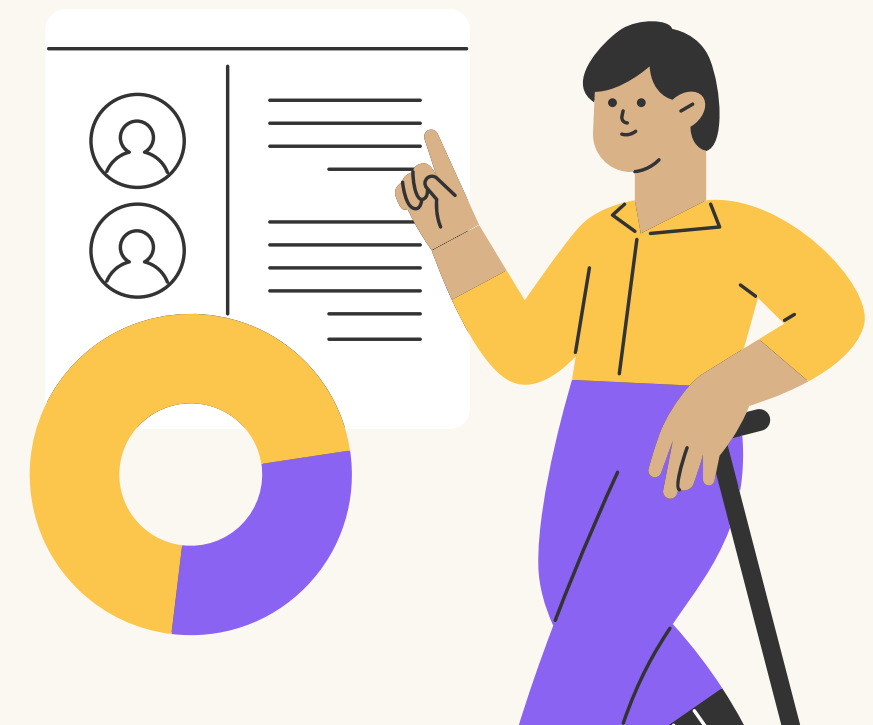
การคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ตีความ พิจารณา ไตร่ตรอง
เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการใช้ความรู้และประสบการณ์
เช่น คิดสร้างสรรค์ คิดเชิงบวก คิดเชิงนวัตกรรม คิดเชิงวิเคราะห์
คิดเชิงวิพากษ์ คิดเชิงกลยุทธ์ และคิดเชิงระบบ

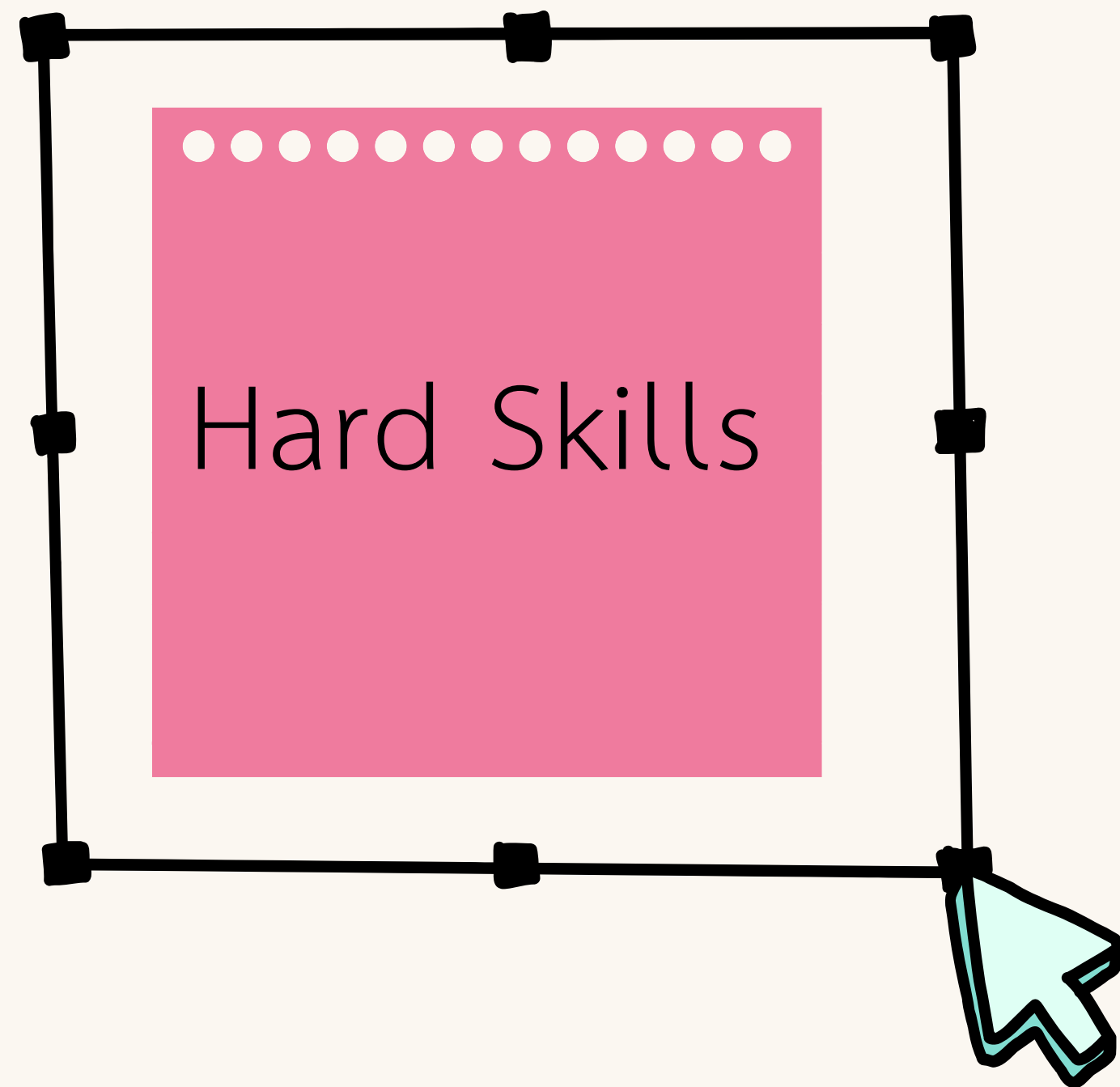


ทักษะการประเมินผล

Hard Skills

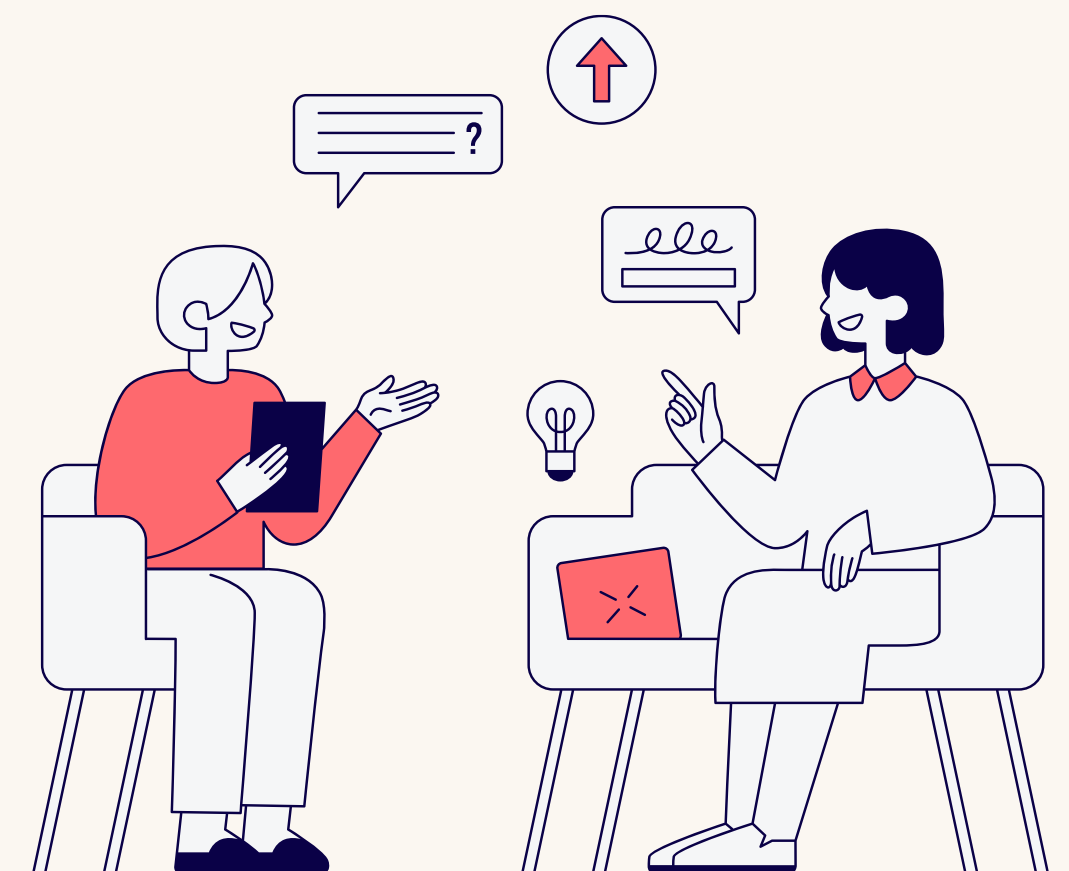
การเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลของการดำเนินงาน/
โครงการ สามารถพิจารณาบ่งชี้ให้ทราบถึงผลสัมฤทธิ์
และจุดเด่นหรือจุดด้อย เพื่อใช้ข้อมูลดังกล่าวในการปรับปรุงแก้ไขงาน
นั้น ตามโครงสร้างของ PDCA (Plan วางแผน / Do ปฏิบัติ / Check
ตรวจสอบ / Act ปรับปรุง)

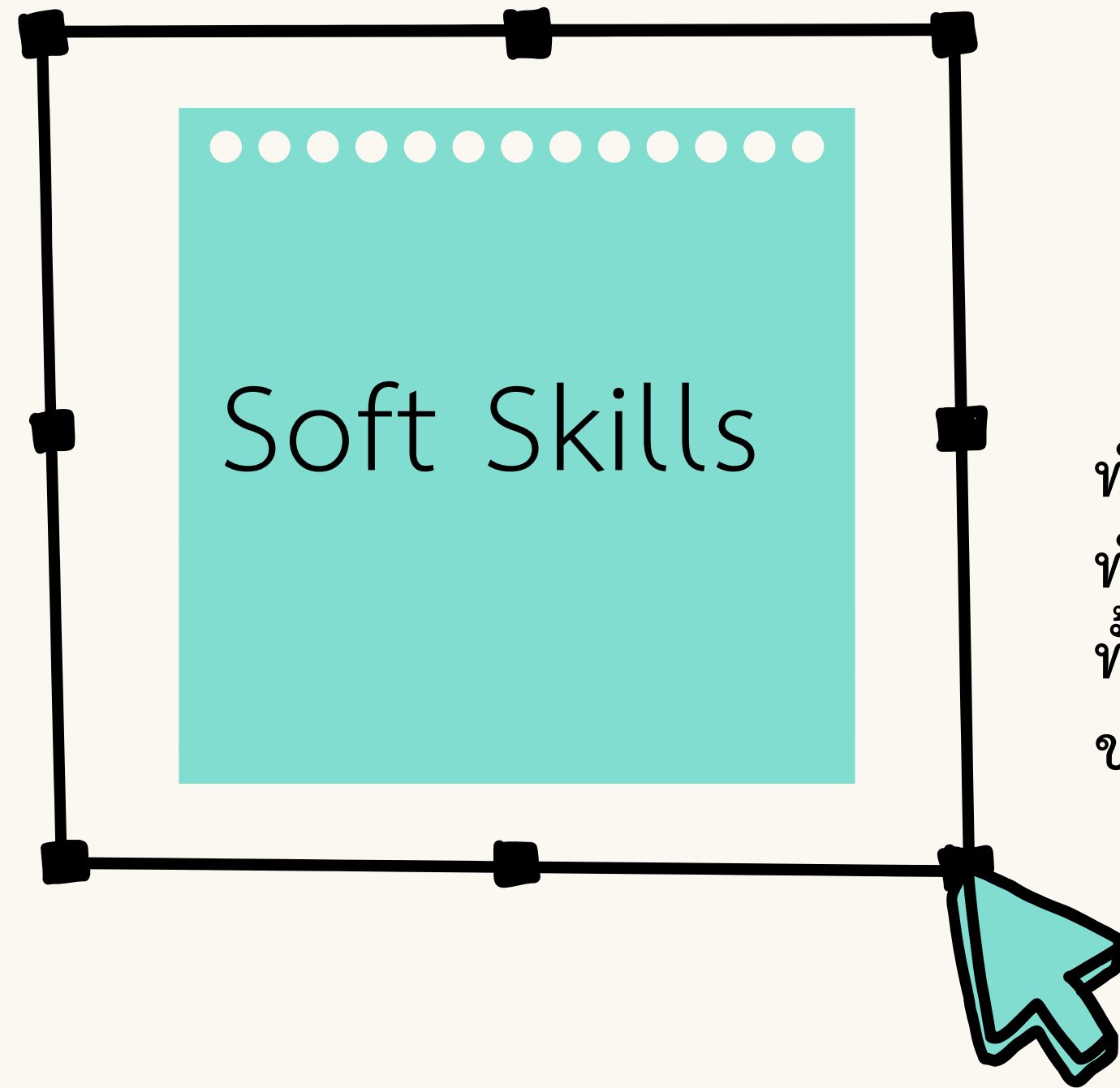




ทักษะการสื่อสาร

การประมวลข้อมูล และถ่ายทอดเนื้อหาสาระ
ผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
เพื่อสร้างความเข้าใจ จูงใจ ตามที่ประสงค์

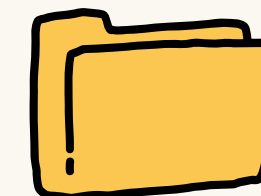




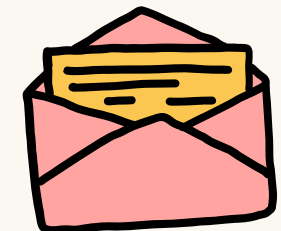
ทักษะด้านดิจิทัล



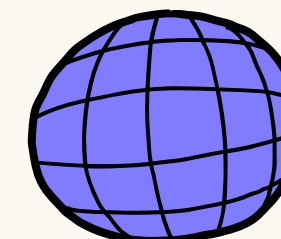
การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลปฏิบัติงาน การสื่อสาร และการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อให้ระบบการทำงานในองค์กรมีความทันสมัย เชื่อมโยงกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตอบสนองความต้องการของประชาชน



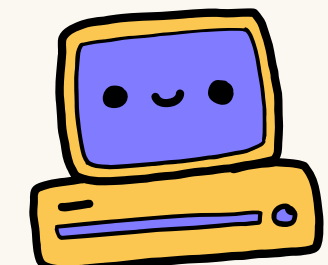
Folder



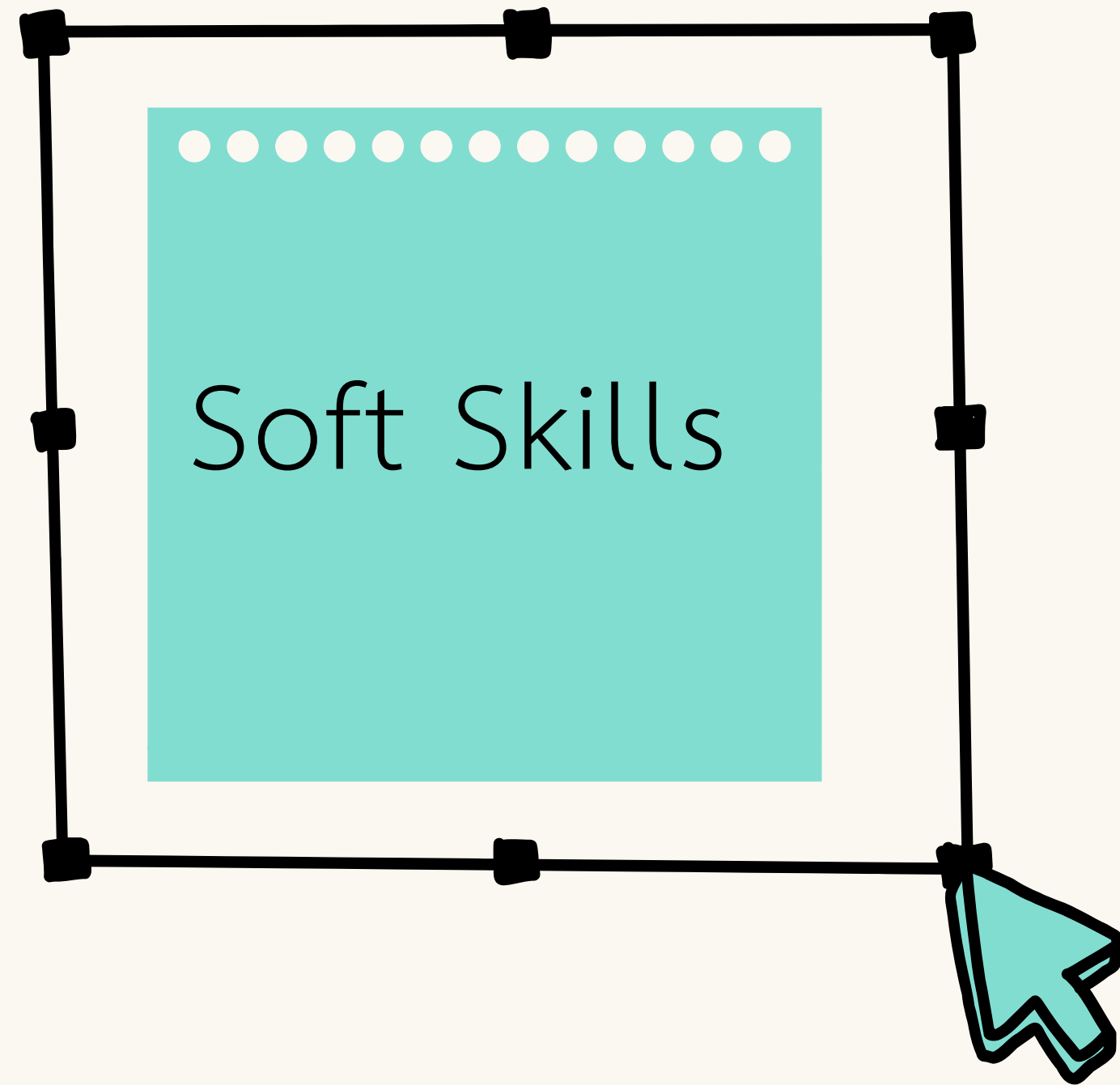
e-mail



Internet



Computer



ทักษะด้านภาษา

ความสามารถในการใช้ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ
ในการฟัง พูด อ่าน และเขียน ในระดับที่สามารถสื่อสารและ
ทำความเข้าใจได้

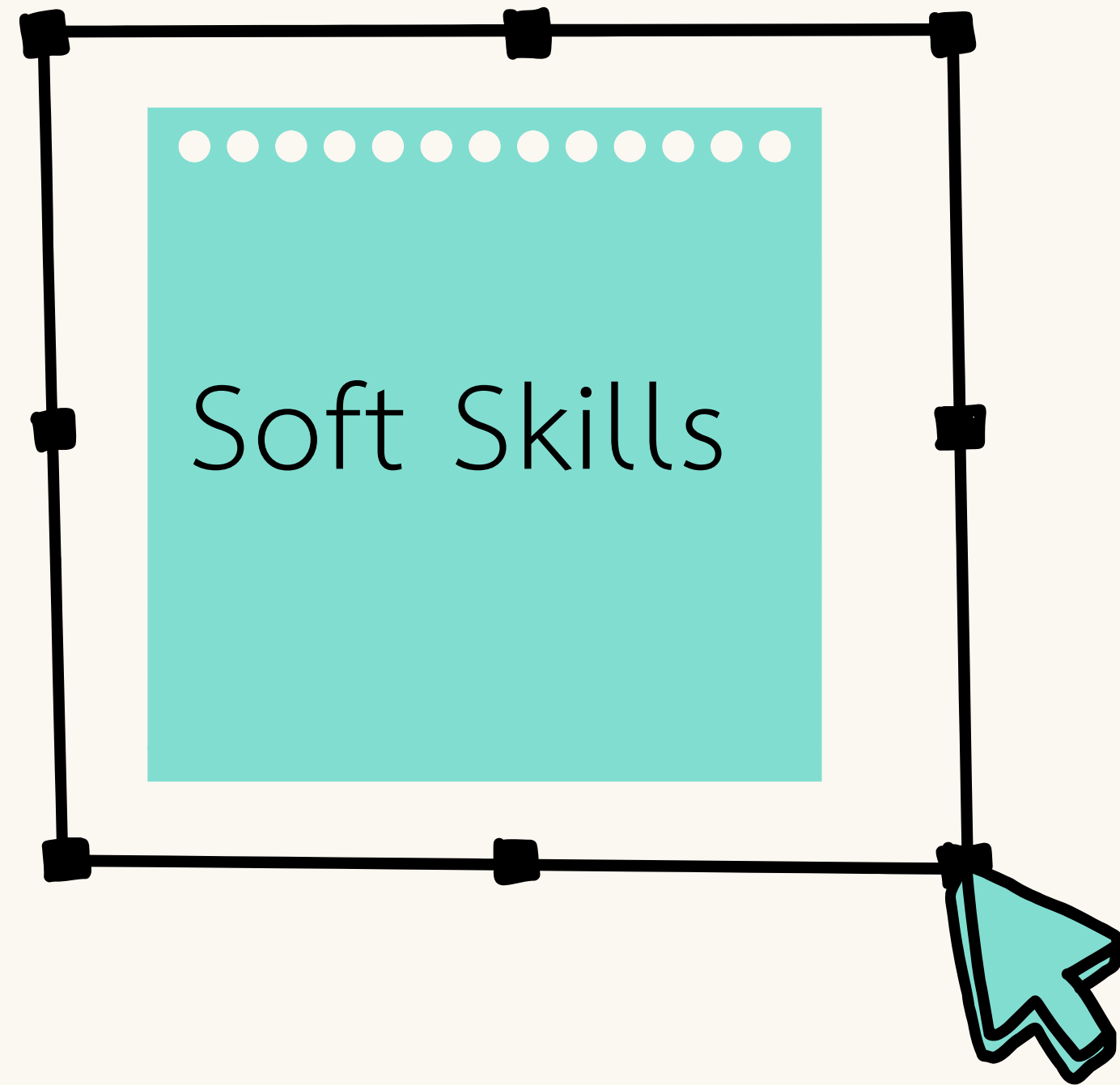


ทักษะด้านการจัดการความรู้

การค้นคว้าหาความรู้และสร้างความรู้เพิ่มเติมได้
ซึ่งมาจากการคิดศึกษา ทดลอง หรือปฏิบัติด้วยตนเอง รวมถึง
การมองภาพในอนาคตแล้วนำมาวิเคราะห์ เพื่อให้เกิดความรู้
ใหม่สำหรับการใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

Soft Skills

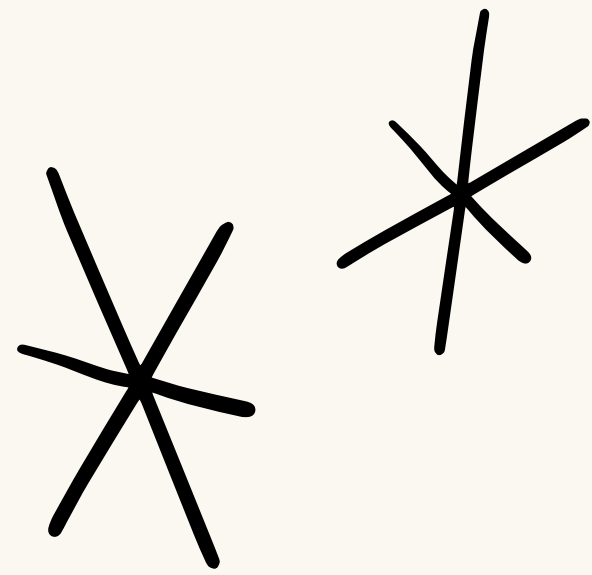




ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์

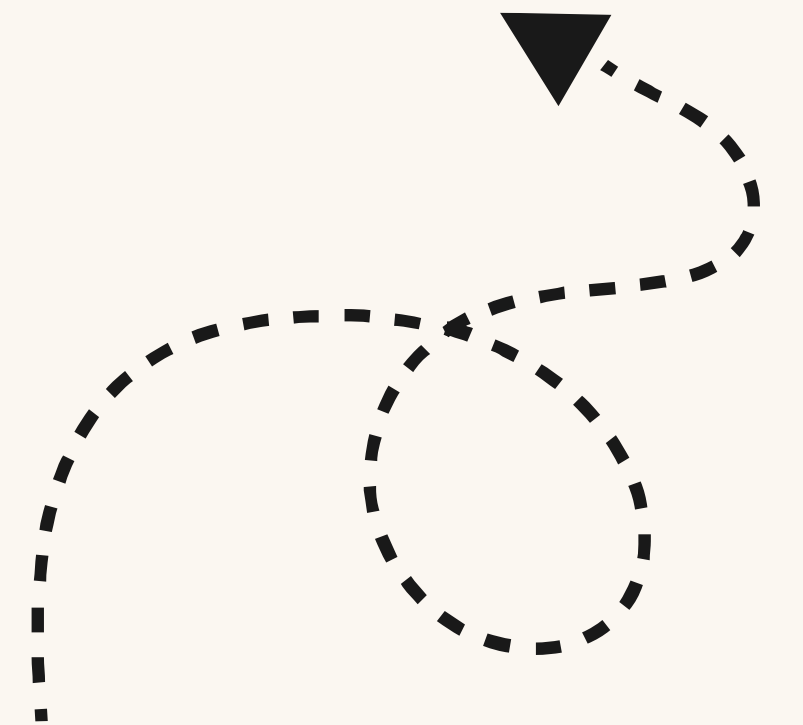
การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล โดยแสดงพฤติกรรมที่เหมาะสมทั้งกาย วาจา และใจ เพื่อทำให้เกิดความใกล้ชิด เป็นกันเอง จูงใจให้ร่วมมือโดยอาศัยทักษะทางด้านจิตวิทยา การให้บริการ การให้คำปรึกษา การทำงานร่วมกับผู้อื่น การประสานความร่วมมือ





เป้าหมาย (GOAL)

บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
นำการเปลี่ยนแปลง สร้างสรรค์นวัตกรรมสู่สากลนำไปสู่ดิจิทัล
ไทยแลนด์ พร้อมขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์
ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศ



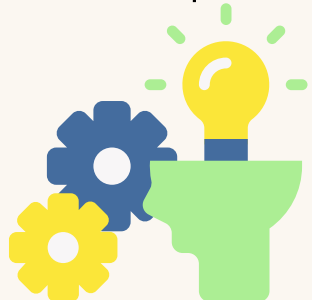
เป้าประสงค์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

Hard Skills

Soft Skills

ทักษะ การคิด

บุคลากรมีทักษะ
การคิด สามารถ
ตีความ พิจารณา
ไตร่ตรอง แก้ไข
ปัญหาในการ
ปฏิบัติหน้าที่
หรือสถานการณ์
ต่าง ๆ ได้



ทักษะการ ประเมินผล

บุคลากรสามารถ
ประเมินผลการ
ดำเนินงาน
ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ



ทักษะการ สื่อสาร

บุคลากรสามารถ
สื่อสารเผยแพร่
ความรู้ความเข้าใจ
ในบทบาทหน้าที่
ของ สป.กษ. แก่ผู้
มีส่วนได้ส่วนเสีย
อย่างถูกต้อง
เหมาะสม



ทักษะ ด้านดิจิทัล

บุคลากรสามารถ
ใช้เทคโนโลยี
ดิจิทัลในการ
ปฏิบัติงาน
ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ
ตอบสนองความ
ต้องการของ
ประชาชน



ทักษะ ด้านภาษา

บุคลากรสามารถ
ใช้ภาษาในระดับ
ที่สามารถสื่อสาร
และทำความเข้าใจได้



ทักษะการ จัดการความรู้

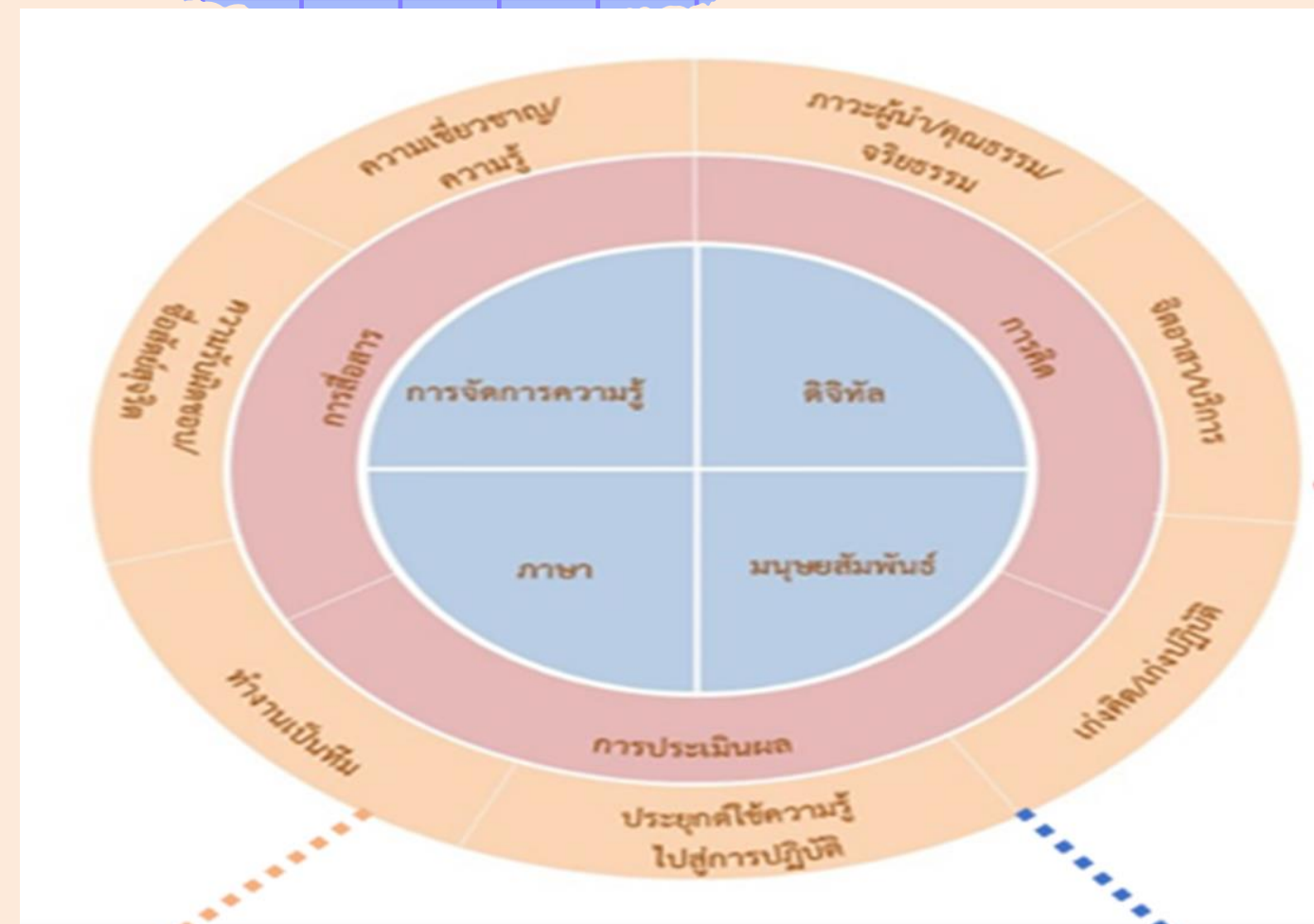
บุคลากรสามารถ
แสวงหาความรู้
และสร้างความรู้
เพิ่มเติมเพื่อใช้ใน
การปฏิบัติงานได้



ทักษะด้าน มนุษยสัมพันธ์

บุคลากรสามารถ
สร้าง
ความสัมพันธ์อัน
ดีระหว่างกัน
จนเกิดความ
ร่วมมือกัน
ในการทำงาน





Hard Skills

ทักษะหลักพื้นฐาน เป็นทักษะที่บุคลากร สป.กษ. จำเป็นต้องมี

1. ทักษะการคิด
2. ทักษะการประเมินผล
3. ทักษะการสื่อสาร

Smart Officer

คุณลักษณะเชิงพฤติกรรมของบุคลากร กษ. ประกอบด้วย 7 คุณลักษณะ ดังนี้

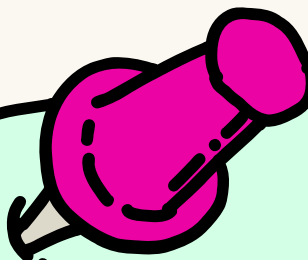
1. ความเชี่ยวชาญ/ความรู้/ภาษา
2. ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม
3. จิตอาสา/บริการ
4. เก่งคิด/เก่งปฏิบัติ
5. ความรับผิดชอบ/ ซื่อสัตย์สุจริต
6. ทำงานเป็นทีม
7. ประยุกต์ใช้ความรู้ ไปสู่การปฏิบัติ

Soft Skills

ทักษะที่ยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นที่บุคลากร สป.กษ. จำเป็นต้องมี ประกอบด้วย

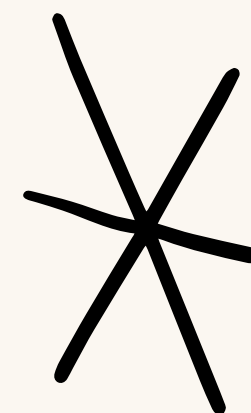
1. ทักษะด้านดิจิทัล
2. ทักษะภาษา
3. ทักษะการจัดการความรู้
- ..4. ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์

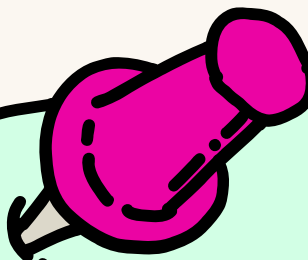




แผนพัฒนา
2568

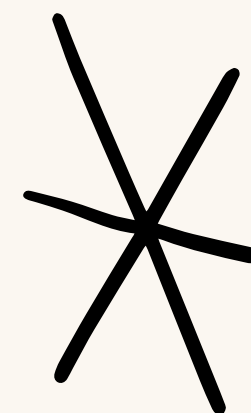
1. ทักษะการคิด
2. ทักษะด้านดิจิทัล
3. ทักษะด้านการจัดการความรู้





แผนพัฒนา
2569

1. ทักษะการสื่อสาร
2. ทักษะด้านดิจิทัล
3. ทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์



THANK
YOU

