

โครงการฝึกอบรม
หลักสูตร การบริหารจัดการความหลากหลายในองค์กร
ในรูปแบบ Online
ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

เป็นที่ยอมรับกันทั่วไปว่า “คน” หรือ “ทรัพยากรบุคคล” เป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าที่สุดขององค์กรที่ช่วยผลักดันภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายและประสบความสำเร็จ สามารถแข่งขันกับองค์กรอื่นได้อย่างยั่งยืน ปัจจุบันองค์กรต่าง ๆ มีความหลากหลาย (Diversity) มากขึ้น ส่งผลให้องค์กรมีความขัดแย้ง (Conflict) เกิดขึ้นอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อีกทั้งปัจจุบันมีการเปิดเสรีทางด้านแรงงาน ประกอบกับบุคลากร Generation Y และ Generation Z มีบทบาทสำคัญในองค์กรมากขึ้น ส่งผลให้องค์กรเป็นองค์กรที่มีพหุวัฒนธรรมคือเป็นองค์กรที่มีความหลากหลายทั้งด้านเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา วัฒนธรรม อายุ วิถีชีวิต และความหลากหลายทางความคิดและวิถีปฏิบัติ ซึ่งถือเป็นความท้าทายและเป็นโอกาสในการบริหารจัดการของผู้บริหารและนักทรัพยากรบุคคล ที่จะบริหารจัดการความหลากหลายเหล่านี้อย่างไร เพื่อให้บุคลากรที่อยู่ภายใต้้องค์กรที่มีความหลากหลายสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และแปลงความหลากหลายให้เป็นคุณค่าเชิงการสร้างนวัตกรรม เชื่อมโยงนโยบายที่ผู้บริหารต้องการมายังระบบงานทรัพยากรบุคคล และเป็นศูนย์รวมพลังใจของบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ขององค์กรให้สำเร็จ สร้างการทำงานเป็นทีมและการเรียนรู้เป็นทีมด้วยความไวใจกัน เข้าใจความหลากหลายในองค์กร สามารถปรับแนวคิด ค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความหลากหลายได้ลดปัญหาในการทำงานร่วมกัน สามารถขับเคลื่อนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น สถาบันเกษตรราธิการ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม **หลักสูตร การบริหารจัดการความหลากหลายในองค์กร ในรูปแบบ Online** ขึ้นเพื่อเป็นการวางแผนและปรับใช้แนวทางปฏิบัติและระบบขององค์กรในอันที่จะบริหารจัดการคนในองค์กรเพื่อให้เกิดข้อได้เปรียบสูงสุดจากความหลากหลาย และเพื่อลดข้อเสียเปรียบอันเกิดจากความหลากหลายให้เหลือน้อยที่สุด เพื่อช่วยให้องค์กรสามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล นำพาองค์กรไปสู่ความก้าวหน้าอย่างยั่งยืนแห่งยุคสังคมนวัตกรรมในศตวรรษที่ ๒๑

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติ วิถีคิด และมุมมองที่ถูกต้อง เข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด ทฤษฎี และหลักการบริหารความหลากหลายและการดำรงตนให้สมดุลในการทำงาน
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาทักษะหรือความสามารถในการลดปัญหาความขัดแย้ง และเรียนรู้วิธีการทำงานให้ราบรื่น เข้าใจบริบทความแตกต่างของแต่ละบุคคล
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถบริหารความแตกต่างของบุคลากร ส่งเสริมให้ประสบความสำเร็จในการทำงานร่วมกัน (Winning Together) เกิดประโยชน์กับทิศทางการดำเนินงานขององค์กร

หัวข้อในการฝึกอบรม

- ความแตกต่างหลากหลายด้านทรัพยากรบุคคลในองค์กร
- ความหลากหลายของ Generation มีผลต่อการทำงานในองค์กร
- การพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกันของแต่ละ Generation
- ความหมายและความท้าทายแบบใหม่ในศตวรรษที่ ๒๑
- การสร้างสมดุลของชีวิตกับการทำงาน Life Balance / Work Balance
- การพัฒนาทักษะชีวิต (Life Skill)
- แนวทางการดำรงตนให้สมดุลในศตวรรษที่ ๒๑

- วิธีการ** บรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กิจกรรมกลุ่ม และฝึกปฏิบัติ
- กลุ่มเป้าหมาย** บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๔๐ คน
- ระยะเวลา** ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (๒ วัน)
- วิทยากร** วิทยากรภาคเอกชน
- งบประมาณ** เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี ๒๕๖๖ แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิต อำนาจการและบริหารจัดการด้านการเกษตร กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเกษตร งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและสัมมนา ส่วนของสถาบันเกษตรกรอาชีพ)

ผลลัพธ์

ผู้ผ่านการอบรมมีทัศนคติ วิธีคิด และมุมมองที่ถูกต้องและเหมาะสมเกี่ยวกับการบริหารความหลากหลายและการดำรงตนให้สมดุล มีความเข้าใจในแนวคิด ทฤษฎี และหลักการบริหารความหลากหลาย มีทิศทางการทำงานที่สอดคล้องและส่งเสริมกันและกัน

ผลผลิต

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องความหลากหลายของบุคคล มีการเตรียมตัวและป้องกันเข้าใจการแก้ปัญหาของความหลากหลายในองค์กร

การประเมินผล

การประเมินผลหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยใช้แบบประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรกรอาชีพ

เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ

๑. นางสาวอศรา คงคะรัมย์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒. นางสาวนิชชีมา โพธิ์โชติ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (๐๘ ๘๘๘๔ ๒๖๓๒)

๓. นายอิทธิกร พัดทอง

นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๘ ๔๔๖๙ ๕๔๙๑)

๔. นางสาวสุชาดา จุ่นน้อย

นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๙ ๘๔๑๙ ๒๙๓๖)

กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันเกษตรกรอาชีพ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๖๒๙ ต่อ ๑๒๑, ๑๒๒

e-mail : moac.kstplan@gmail.com

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร การบริหารจัดการความหลากหลายในองค์กร ในรูปแบบ Online
ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (รูปแบบการเรียนรู้ระบบ Online Learning)

วัน/เวลา	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น. (๑ ชม.)	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. (๓ ชม.)	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. (๓ ชม.)
วันอังคารที่ ๒๒ พ.ย. ๖๕	<ul style="list-style-type: none"> - ลงทะเบียน - แนะนำหลักสูตร - พิธีเปิดโครงการ - แนะนำวิทยากร 	<ul style="list-style-type: none"> - ความแตกต่างหลากหลายด้านทรัพยากรบุคคลในองค์กร - ความหลากหลายของ Generation ที่มีผลต่อการทำงานในองค์กร (วิทยากรภาคเอกชน ๑ คน และทีมงาน ๒ คน) 	รับประทานอาหารกลางวัน	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกันของแต่ละ (Generation Management) (วิทยากรภาคเอกชน ๑ คน และทีมงาน ๒ คน)
วันพุธที่ ๒๓ พ.ย. ๖๕	<ul style="list-style-type: none"> - เช็คชื่อ - ชี้แจงรายละเอียด - เตรียมพร้อมก่อนการอบรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ความหมายและความท้าทายแบบใหม่ในศตวรรษที่ ๒๑ - การสร้างสมดุลของชีวิตกับการทำงาน Life Balance / Work Balance (วิทยากรภาคเอกชน ๑ คน และทีมงาน ๒ คน) 		<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาทักษะชีวิต (Life Skill) - แนวทางการดำรงตนให้สมดุลในศตวรรษที่ ๒๑ (วิทยากรภาคเอกชน ๑ คน และทีมงาน ๒ คน)

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๐ น. และ ช่วงบ่าย เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๐ น. หรือในเวลาที่เหมาะสม

การแต่งกาย : ชุดสุภาพ