

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์
ของผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ณ โรงแรมเอเชีย พัทยา จังหวัดชลบุรี และสถานที่ศึกษาดูงานในจังหวัดชลบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลไทยมีแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนต้องทำตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งเป็นการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยในด้านการพัฒนากำลังคนภาครัฐ ยุทธศาสตร์ สำนักงาน ก.พ. ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดให้สนับสนุนวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ชาติ ด้วยการผลักดันและพัฒนาให้ภาคราชการของประเทศไทยมีคุณธรรมปลอดทุจริต เป็นราชการที่สร้างและส่งเสริมนวัตกรรม มีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเป็นที่เชื่อถือของนานาชาติ โดยการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน เพื่อให้แต่ละส่วนราชการได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่ง มีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) กำหนดเป้าหมายการพัฒนา ๕ ด้าน ประกอบด้วย การพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการเกษตรและสหกรณ์ การสร้างและพัฒนาบุคลากรในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง การสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านวิชาการและความเป็นเลิศในด้านการเกษตรต่างประเทศ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร และการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นการวางรากฐานการพัฒนาบุคลากรเพื่อนำไปสู่การพัฒนาและแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ โดยมีกรอบการพัฒนาบุคลากรภาคการเกษตรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาที่สำคัญ รวมถึงสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ซึ่งเป็นการพัฒนาในระดับโลกขององค์การสหประชาชาติอีกด้วย มุ่งเสริมจุดแข็งและแก้ไขจุดอ่อนเกี่ยวกับการพัฒนาภาคการเกษตรในระยะยาวตามนโยบายที่รัฐบาลกำหนด เพื่อให้มีการศึกษา วิจัย และนำองค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมาใช้เป็นเครื่องมือในการรังสรรค์ “นวัตกรรมด้านการเกษตร” ที่สามารถนำมาใช้ในการขับเคลื่อนธุรกิจเกษตร ไม่ว่าจะเป็นเกษตรอัจฉริยะและแม่นยำ อิเล็กทรอนิกส์ทางการเกษตรและเกษตรกรรมในเมือง และประสบความสำเร็จในการสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตรเพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งในปัจจุบัน องค์การภาคราชการกำลังเผชิญหน้ากับความท้าทายในการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุโดยเฉลี่ยที่สูงขึ้น และมีหลายช่วงอายุคละกันมากขึ้น โดยข้าราชการกลุ่มที่มีประสบการณ์สูงในการทำงานมีความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ จะเกษียณอายุราชการ ส่งผลให้บุคลากรที่มีคุณค่าต่อหน่วยงานและประเทศชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรวิจัยของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีจำนวนไม่มากพอต่อการส่งเสริมพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีวิจัย และนวัตกรรมในระดับก้าวหน้า ดังนั้น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงได้จัดทำโครงการทุนศึกษาต่อในประเทศของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ณ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย

โดยร่วมมือกับสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (ปริญญโทและปริญญเอก) รวมถึงการขอรับการจัดสรรทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ทุนฝึกอบรม และทุนศึกษา) จากสำนักงาน ก.พ. สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (ทุนศึกษา วิจัย) และทุนอื่น ๆ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยเน้นทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม การจัดการ รวมถึงสาขาที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้มีความรู้ ความสามารถ รองรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว สร้างและเตรียมความพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อไป

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดย สถาบันเกษตรราธิการ ตระหนักถึงความสำคัญดังที่กล่าว จึงจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ของผู้รับทุนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขึ้น เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกำลังคนคุณภาพ การเรียนรู้เทคนิค วิธีการ พัฒนาดตนเองและพัฒนางานให้ประสบความสำเร็จ รวมถึงการสร้างเครือข่ายระหว่างกันเพื่อสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนำไปสู่การพัฒนางานที่มีประสิทธิภาพ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการพัฒนาการเกษตรและการขับเคลื่อนงาน องค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรม ทักษะที่จำเป็นสำหรับอนาคต ทักษะการเป็นผู้นำ เทคนิคและวิธีการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติการกิจกรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒ เพื่อสร้างชุมชนและเครือข่ายกำลังคนคุณภาพซึ่งเป็นผู้รับทุนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓. หัวข้อการสัมมนา ดังนี้

๓.๑ การเรียนรู้เชิงประจักษ์การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการเกษตร

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดใหม่ในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเกษตรสู่เกษตรกรไทย ผ่านการศึกษาดูงาน ณ หน่วยงานชั้นนำด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลได้แก่

๑. สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)

- การปฏิบัติการดาวเทียม/ห้องปฏิบัติการ และ ศูนย์วิจัยดาวเทียม

- AIT อาคารศูนย์ประกอบและทดสอบระบบดาวเทียม

- การประยุกต์ใช้ข้อมูลจากดาวเทียมและข้อมูลภูมิสารสนเทศ (การประเมินคาร์บอนเครดิตจากภาพถ่ายดาวเทียม, นวัตกรรมประเมินพื้นที่เสี่ยงภัยแล้งและความเสียหายของพืชเกษตรรายแปลง: เซ็คแล้ง, โครงสร้างพื้นฐาน (ระบบบริการภูมิสารสนเทศเพื่อการเกษตร/ระบบติดตามสถานการณ์การเพาะปลูกข้าวและพืชเศรษฐกิจของประเทศไทย))

๒. AIS EEC ศูนย์นวัตกรรมดิจิทัล

- ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และนวัตกรรมล่าสุด

- ซอฟต์แวร์ และแอปพลิเคชันอัจฉริยะตัวช่วยในการสื่อสาร แลกเปลี่ยนข้อมูล และทำงานร่วมกัน

- การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเทคโนโลยี AI เพื่อการตัดสินใจที่แม่นยำ

๓. สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA)

- การจัดการนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาองค์กร

วิธีการเรียนรู้ ศึกษาดูงาน/บรรยาย/แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น

๓.๒ เสวนาการใช้เทคโนโลยีในองค์กรกับการพัฒนาบริการภาครัฐดิจิทัล

เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ แนวคิด และประสบการณ์ในการพัฒนาบริการรัฐบาลดิจิทัล และการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาองค์กร และการประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสมในการบริหารราชการ

๒. ผลกระทบจากการใช้เทคโนโลยีในองค์กร รวมถึงบทบาทของ Big Data ในการสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓. การเตรียมความพร้อมด้านกำลังคน ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

การเสวนาครั้งนี้เปิดโอกาสให้แก่ ผู้บริหาร ผู้บริหารยุคใหม่ และ ผู้สำเร็จการศึกษาจากโครงการทุนของภาครัฐ ได้ร่วมแลกเปลี่ยนมุมมองและแนวทางในการขับเคลื่อนภาครัฐสู่ระบบดิจิทัลอย่างยั่งยืน

วิธีการเรียนรู้ เสวนา/แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น

๓.๓ MOAC Future Leader Model: Driving Digital and Sustainable Agriculture : รูปแบบผู้นำแห่งอนาคตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ : ขับเคลื่อนภาคเกษตรด้วยดิจิทัลและความยั่งยืน

วัตถุประสงค์ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ แนวคิด และวิสัยทัศน์ด้านภาวะผู้นำของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในยุคดิจิทัล รวมถึงระดมความคิดเห็นเพื่อพัฒนาแนวทางในการสร้างโมเดลผู้นำที่มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนภาคเกษตรอย่างยั่งยืน โดยกำหนดคุณลักษณะสำคัญของผู้นำที่เหมาะสมกับบริบทของกระทรวง

วิธีการเรียนรู้ แบ่งกลุ่ม/ฝึกปฏิบัติ/แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น

๓.๔ กิจกรรมสานสัมพันธ์แลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับ

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างเสริมสร้างกลุ่มสัมพันธ์ การเชื่อมสัมพันธ์ระหว่างบุคคล การทำงานร่วมกันในบริบทที่มีความแตกต่าง เพื่อการสร้างทีมเครือข่ายกำลังคนคุณภาพ เพื่อพัฒนางานในยุคดิจิทัล

- กิจกรรมละลายพฤติกรรมสร้างสัมพันธ์เพื่อการทำงานเป็นทีมคุณภาพ

๓.๕ การพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ (Social Skills) สู่การสร้างสมรรถนะขั้นสูง เพื่อประสิทธิภาพในการทำงานในยุคดิจิทัล

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะทางสังคม (Social Skills) อันได้แก่ ความคิดสร้างสรรค์ การควบคุมอารมณ์ การแก้ไขปัญหา และทักษะในอนาคต (Future Skills) ที่จำเป็นต่อการทำงานในยุคดิจิทัล พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับมือกับความท้าทายของโลกการทำงานที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบุคลากร รวมถึงยกระดับองค์กรให้สามารถปรับตัว และใช้เทคโนโลยีระดับสูงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการเรียนรู้ แบ่งกลุ่ม/ฝึกปฏิบัติ/แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับทุนโครงการทุนศึกษาต่อในประเทศของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ณ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย และข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่เคยได้รับทุนการศึกษาทุกประเภท

๕. วิธีการฝึกอบรม

รูปแบบการเรียนรู้เป็นการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ฝึกปฏิบัติ/เสวนา/แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น

๖. วิทยากร

จากภาครัฐและเอกชน

๗. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

ดำเนินการฝึกอบรม ๑ รุ่น จำนวน ๔๐ คน

๘. สถานที่ฝึกอบรม

ณ โรงแรมเอเชีย พัทยา จังหวัดชลบุรี และสถานที่ศึกษาดูงานในจังหวัดชลบุรี

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รวม ๓ วัน

๑๐. งบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ผลผลิต อำนวยการและบริหารจัดการด้านการเกษตร กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเกษตร งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและสัมมนา) จำนวน ๓๒๓,๐๕๐ บาท (สามแสนสองหมื่นสามพันห้าสิบบาทถ้วน)

๑๑. ผลผลิต

ผู้ผ่านโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ของผู้รับทุนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๔๐ คน

๑๒. ผลลัพธ์

๑. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีชุมชนและเครือข่ายกำลังคนคุณภาพซึ่งเป็นผู้รับทุนศึกษาต่อของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรมเกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ ด้านเทคโนโลยี การวิจัย นวัตกรรมที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการเกษตร ความรู้การบริหารจัดการและเทคโนโลยีประกอบการวิจัยที่จำเป็นต่อการกิจกรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งมีภาวะผู้นำที่เหมาะสม

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดการแลกเปลี่ยนและเสริมสร้างองค์ความรู้ ช่วยให้บุคลากรผู้รับทุนมีโอกาสที่จะแลกเปลี่ยน ความรู้และประสบการณ์กับผู้อื่นในกลุ่ม เช่น การแบ่งปันความรู้ทางวิชาการหรือประสบการณ์จริง ในการดำเนินงาน ซึ่งช่วยเสริมสร้างองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่องานที่กำลังดำเนินอยู่หรืองานที่จะมาถึงในอนาคต

๒. เกิดเครือข่ายความร่วมมือ ที่ช่วยเชื่อมโยงผู้ที่มีความสนใจหรืองานที่เกี่ยวข้องกัน ให้มีการประสาน พุดคุยเกี่ยวกับภารกิจที่เป็นความรับผิดชอบ และสร้างทีมการทำงาน

๓. สนับสนุนให้เกิดการพัฒนา ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของผู้รับทุน ด้วยการเรียนรู้จาก ประสบการณ์ของผู้อื่น

๑๔. การประเมินผล

ประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อวัดทัศนคติของผู้เข้าร่วมการสัมมนาที่มีต่อโครงการฯ โดยใช้แบบประเมินผลภายหลังเสร็จสิ้นการสัมมนา

๑๕. ที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

นางสาวชนชนก จันทรเพ็ง ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราธิการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาและเทคโนโลยีพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันเกษตรราธิการ ๐ ๒๙๔๐ ๕๕๙๓ ต่อ ๑๔๓