

โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาองค์กร เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ และการพัฒนาของบุคลากร การส่งเสริมการดำเนินการในการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างเชื่อมโยง และการยกระดับกลไกการดำเนินการเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารและพัฒนาบุคลากรได้อย่างเป็นระบบ รวมถึงให้บุคลากรภาครัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการวางแผนการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน โดยมุ่งเน้นให้มี การเรียนรู้และพัฒนา การประเมินและปรับปรุงการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้นักทรัพยากรบุคคลในยุคดิจิทัล ซึ่งเป็นกลุ่มบุคลากรสำคัญที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในภาครัฐให้ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล ในการปรับตัวเข้ากับเทคโนโลยีดิจิทัล แนวทางดังกล่าวมุ่งเน้นการพัฒนาความสามารถของนักทรัพยากรบุคคลในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาทักษะแห่งอนาคต (Future Skills) นักทรัพยากรบุคคลในยุคดิจิทัลต้องมีทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหาเชิงระบบ และความสามารถด้านการจัดการข้อมูล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ และนโยบายต่าง ๆ การส่งเสริมความยืดหยุ่นและการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) แนวทางนี้เน้นให้เกิดการพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง ทั้งการพัฒนาตนเองและการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้สามารถปรับตัวกับความเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล การสนับสนุนธรรมาภิบาลในยุคดิจิทัล นักทรัพยากรบุคคลต้องมีบทบาทในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเหมาะสมตาม มีการเพิ่มศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล อันเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ เครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ โดยการเสริมสร้างศักยภาพการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และการสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็ง เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรภาครัฐมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความท้าทายในอนาคตได้อย่างเหมาะสม

สถาบันเกษตรราธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางพัฒนาบุคลากร การเสริมสร้างศักยภาพ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และการสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็ง เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรภาครัฐมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความท้าทายในอนาคตได้อย่างเหมาะสม จึงกำหนดจัดโครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จและเป็นการสร้างเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจบทบาทนักทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการเพิ่มศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในยุคดิจิทัล
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาเกิดทักษะ แนวคิดด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการขับเคลื่อนผลักดันการยกระดับภาครัฐสู่บริการในยุคดิจิทัล
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวคิด ประสบการณ์ เสริมสร้างความเข้มแข็งและขยายเครือข่ายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หัวข้อการสัมมนา

๑. การเพิ่มศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในยุคดิจิทัล
๒. การขับเคลื่อนผลักดันการยกระดับภาครัฐสู่บริการในยุคดิจิทัล การปรับ Mindset เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (Mindset to success)
๓. การขับเคลื่อนผลักดันการยกระดับภาครัฐสู่บริการในยุคดิจิทัล แบ่งกลุ่มระดมสมองการขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติการ
๔. ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยายพิเศษ หัวข้อวิชา การสร้างจิตสำนึกในการรักและหวงแหนแผ่นดิน ณ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ นครนายก พระบรมชนกชลพัฒน์ และหัวข้อวิชา การบริหารจัดการน้ำด้านการเกษตรที่มีประสิทธิภาพ ณ เขื่อนขุนด่านปราการชล จังหวัดนครนายก

วิธีการสัมมนา

การบรรยาย อภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กิจกรรมกลุ่มและศึกษาดูงาน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ คน

ระยะเวลาและสถานที่

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า โรงแรมภูสักรานครนายก และสถานที่ศึกษาดูงาน ณ เขื่อนขุนด่านปราการชลและพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาตินครนายก พระบรมชนกชลพัฒน์ จังหวัดนครนายก

วิทยากร

วิทยากรจากหน่วยงานภาครัฐ

งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต อำนาจการและบริหารจัดการด้านการเกษตร กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเกษตร งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและสัมมนา) ส่วนของสถาบันเกษตรราธิการ

ผลผลิต

มีผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา เพื่อเพิ่มศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๓๕ คน

ผลลัพธ์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีเครือข่ายในการพัฒนาบุคลากรที่เข้มแข็ง สามารถพัฒนางานพัฒนาองค์กรและเกิดการเรียนรู้ที่เป็นระบบและมีมาตรฐาน

การประเมินผล

การประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ การบริหารโครงการ เนื้อหาหลักสูตร วิธีการฝึกอบรม วิทยากร สถานที่ ระยะเวลาการฝึกอบรม โดยใช้แบบประเมินผลภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ

ที่ปรึกษาและผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

นางสาวชนชนก จันทรเพ็ง	ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราธิการ
<u>ผู้รับผิดชอบและเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ</u>	
นางสาวอิสรา คงศรีศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาวนิชชีมา โพธิ์โชติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นายธัชพงศ์ แก้วกล้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาวฐิตาภัสร์ อธิเศวตพงศ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นายอิทธิกร พัดทอง	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
นางสาวสุชาดา จุ๋นน้อย	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
สถาบันเกษตรราธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๖๒๙ ต่อ ๑๒๑ – ๑๒๓	
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moac.kstplan@gmail.com	

โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า โรงเรียนในจังหวัดนครนายก

และสถานที่ศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ นครนายก พระบรมชนกชลพัฒน์ และเขื่อนขุนด่านปราการชล จังหวัดนครนายก

วัน/เวลา	๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐- ๑๐.๓๐ น.	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
วันพุธที่ ๑๙ มี.ค. ๖๘	ลงทะเบียน/ชี้แจงรายละเอียดโครงการ ณ สถาบันเกษตรราธิการ	พิธีเปิดโครงการสัมมนา	เดินทางไปโรงเรียนนายร้อย จปร.	การเพิ่มศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในยุคดิจิทัล (กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์)		การเพิ่มศักยภาพเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในยุคดิจิทัล (กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์)	เดินทางไปที่พัก	รับประทานอาหารเย็น
วัน/เวลา	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.					๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มี.ค. ๖๘	การขับเคลื่อนผลักดันการยกระดับภาครัฐสู่บริการในยุคดิจิทัล การปรับ Mindset เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (Mindset to success) การขับเคลื่อนตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (อภิปรายและ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ)					การขับเคลื่อนผลักดันการยกระดับภาครัฐสู่บริการในยุคดิจิทัล แบ่งกลุ่มระดมสมองการขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติการ การขับเคลื่อนตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (อภิปรายและ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ)	กิจกรรมกลุ่มสรุปการเรียนรู้ (สภค.)	รับประทานอาหารเย็น
วัน/เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.				๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	๑๖.๐๐ น.	
วันศุกร์ที่ ๒๑ มี.ค. ๖๘	เดินทางไปสถานที่ศึกษาดูงาน	ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยายพิเศษในหัวข้อวิชา การสร้างจิตสำนึกในการรักและหวงแหนแผ่นดิน ณ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ นครนายก พระบรมชนกชลพัฒน์ (บรรยายพิเศษและนำคณะเข้าเยี่ยมชม)			ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยายพิเศษในหัวข้อวิชา การบริหารจัดการน้ำด้านการเกษตรที่มีประสิทธิภาพ ณ เขื่อนขุนด่านปราการชล จังหวัดนครนายก (บรรยายพิเศษและนำคณะเข้าเยี่ยมชม)	ทำแบบประเมินผล/ปิดการสัมมนา และเดินทางกลับสถาบันเกษตรราธิการ		

หมายเหตุ

- อาหารว่างและเครื่องดื่มช่วงเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.
- กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
- ควรพร้อมในสถานที่จัดกิจกรรมก่อนอย่างน้อย ๕ นาที เพื่อการเริ่มกิจกรรมต่อไปได้ตรงเวลา