

โครงการสัมมนาเรื่อง “HR NEXT : การปรับตัวสู่โลกดิจิทัล”

ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สถาบันเกษตรราธิการ

หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation) นโยบายเกษตรสมัยใหม่ (Smart Agriculture) และบริบทการพัฒนาประเทศที่มุ่งสู่เศรษฐกิจฐานความรู้ ได้ส่งผลกระทบต่อบทบาท หน้าที่ และสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์อย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะความจำเป็นในการใช้ข้อมูลดิจิทัล การวิเคราะห์เชิงระบบ การบูรณาการข้ามหน่วยงาน และการให้บริการประชาชนเชิงรุก (Proactive Public Service) ภายใต้กรอบนโยบายรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) และมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.

ในฐานะหน่วยงานกลางด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์โดยสถาบันเกษตรราธิการ มีบทบาทสำคัญในการกำหนด ทิศทางการพัฒนาบุคลากร การออกแบบระบบการเรียนรู้และการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (HRD Plan) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวง เป้าหมายการพัฒนาภาคเกษตร และ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลภาครัฐของสำนักงาน ก.พ.

อย่างไรก็ดี แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (HRD Plan) ที่ดำเนินการในรอบที่ผ่านมา จำเป็นต้องได้รับการทบทวนและยกระดับให้สอดคล้องกับบริบท การเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โดยเฉพาะในด้านการกำหนดสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามสายงานของบุคลากร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (Competency - based HRD) การเชื่อมโยงการพัฒนาบุคลากรกับผลสัมฤทธิ์ ของงานและภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ของกระทรวง (Performance-based Development) การจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ที่ตอบโจทย์ความแตกต่างของบุคลากรแต่ละ สายงาน การวิเคราะห์ช่องว่างทักษะ (Skills Gap Analysis) โดยใช้ข้อมูลเชิงระบบการบูรณาการรูปแบบการ พัฒนาแบบ ๗๐ - ๒๐ - ๑๐ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) และการเสริมสร้างทักษะดิจิทัล (Digital Skills) และทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนงานเกษตรสมัยใหม่

ด้วยเหตุนี้ สถาบันเกษตรราธิการจึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเรื่อง “HR NEXT : การปรับตัวสู่ โลกดิจิทัล” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Plan) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในรอบที่ผ่านมาในการวิเคราะห์ความพร้อมและช่องว่างด้าน ทักษะของบุคลากรต่อการเปลี่ยนแปลงดิจิทัลและการขับเคลื่อนเกษตรสมัยใหม่ สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับแนวโน้ม HR NEXT และมาตรฐานการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ก.พ. และการร่วมกันจัดทำร่าง แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Plan) ในรอบถัดไปของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และบริบทการ เปลี่ยนแปลงสู่โลกดิจิทัลอย่างเป็นระบบและยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Plan) ในรอบที่ผ่านมา
๒. เพื่อวิเคราะห์ช่องว่างด้านทักษะและความพร้อมของบุคลากรต่อโลกดิจิทัล
๓. เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแนวโน้ม HR NEXT และทิศทางการพัฒนาบุคลากร ในยุคดิจิทัล

๔. เพื่อร่วมกันจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Plan) ในรอบถัดไปที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กรและบริบทดิจิทัล

๕. เพื่อสร้างความมีส่วนร่วมของผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระยะต่อไป

หัวข้อการสัมมนา

๑. แนวโน้มและบทบาทของ HR NEXT และการปรับตัวสู่โลกดิจิทัลมาตรฐาน HRD PLAN ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.

๒. ทิศทางการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓. ทบทวนการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Plan) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๔. ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕. การจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ (HRD Plan)

๖. การจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕

วิธีการดำเนินการ

การบรรยาย อภิปราย การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕ คน

ระยะเวลาและสถานที่

ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สถาบันเกษตรราธิการ

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิภาคเอกชน และคณะ

งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต อำนวยการและบริหารจัดการด้านการเกษตร กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเกษตร งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและสัมมนา) ส่วนของสถาบันเกษตรราธิการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต : มีผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนา “HR NEXT : การปรับตัวสู่โลกดิจิทัล” จำนวน ๓๕ คน

ผลลัพธ์ : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีร่างแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD PLAN) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์และแนวทางของสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางและลำดับความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร และเพื่อใช้สำหรับจัดทำแผนปฏิบัติการและประมาณการงบประมาณด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การประเมินผล

การประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อวัดทัศนคติของผู้เข้าร่วมสัมมนาที่มีต่อโครงการ โดยใช้แบบประเมินผลภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ

ที่ปรึกษาและผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

นางวรรณภัสสร ศรีจันทร์ ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราธิการ

ผู้รับผิดชอบและเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ

นางสาวอิสรา คงคะรัมย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นางสาวนิชชีมา โพธิ์โชติ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นายธัชพงศ์ แก้วกล้า นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางสาวฐิตาภัสร์ อธิติเศวตพงศ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นายอิทธิกร พัดทอง นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์วิทยากรบุคคล

สถาบันเกษตรราธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๖๒๙ ต่อ ๑๒๑ - ๑๒๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moac.kstplan@gmail.com