



แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2570)

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

Office of the Permanent Secretary for Ministry of Agriculture and Cooperatives



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ (นางอัญชลี)
 รับที่ ๕๕๓๘
 วันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๗ เวลา ๑๕.๑๕

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ โทร. ๑๑๕. ๒๒๘.
 ที่ กษ ๐๒๑๒/๓๐๓๓ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี และรายปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ (สผง.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางกำเนินงานในระยะกลาง และได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการรายปีมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อทบทวนและเชื่อมโยงทิศทางเป้าหมายการดำเนินงานจากแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี ให้มีความชัดเจน นำไปสู่การเสนอโครงการ/กิจกรรมการดำเนินงานในการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของ สป.กษ. เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. มีกรอบแนวทางการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ สผง. จึงได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) โดยแจ้งหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและทบทวนการเสนอโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนดังกล่าว ซึ่งหน่วยงานได้มีการปรับปรุงตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการดำเนินงานให้มีความสอดคล้องกับภารกิจและบริบทในปัจจุบัน สรุปสาระสำคัญการปรับปรุงแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๗๐) ของ สป.กษ. รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑ ทั้งนี้ สผง. ได้ประมวลและจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๗๐) ของ สป.กษ. ตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๗๐) ของ สป.กษ.

๒. มอบหมาย สผง. บันทึกข้อมูลแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๗๐) ของ สป.กษ. ผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR) และประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทราบและใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ต่อไป
 ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางอัญชลี สุวจิตตานนท์) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ ๑๒๔๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- เห็นชอบตามเสนอ
 - มอบหมาย สผง. ดำเนินการ
- ๓๓๖๕๖๐๕๐๒

(Handwritten signature)

(นายณฤทธิ์ บุญชัย)

ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
 สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(Handwritten signature)

(นางอัญชลี สุวจิตตานนท์)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะห้าปีและรายปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายคณะรัฐมนตรี และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการจัดเป็นแผนระดับที่ 3 ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ซึ่งแผนดังกล่าวเป็นเครื่องมือหลักในการนำแผนระดับที่สูงกว่าไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2570) โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) และนโยบายคณะรัฐมนตรี ตลอดจนแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและประกอบการเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กันยายน 2568

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	3
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	3
2.2 แผนระดับที่ 2 ที่เกี่ยวข้อง	9
2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	24
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	26
ส่วนที่ 4 สาระสำคัญแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	27
4.1 ภาพรวม	27
4.2 แผนปฏิบัติการราชการ	
4.2.1 แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตร	28
4.2.2 แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มขีดความสามารถด้านการเกษตรต่างประเทศ	28
4.2.3 แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน	29
4.2.4 แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนภาคการเกษตร	29
4.2.5 แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	30
4.2.6 แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในองค์กร	31
4.3 ประเมินการวางแผนงบประมาณ พ.ศ. 2570	31
คำย่อหน่วยงาน	37
ภาคผนวก	
ก ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ กับโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	38
ข โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	45
ค คำอธิบายตัวชี้วัดในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	56

ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2562 มาตรา 16 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนห้าปีและรายปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำ โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยให้บรรจุโครงการที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญในแผนปฏิบัติราชการ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับปรับปรุง) เรียบร้อยแล้ว โดยได้ถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม จากแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี สู่แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของ สป.กษ. ซึ่งมีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

1. แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของ สป.กษ. มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 4 ด้าน ประกอบด้วย ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำหรับแผนระดับที่ 2 มีความเกี่ยวข้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ใน 8 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นความมั่นคง ประเด็นการต่างประเทศ ประเด็นการเกษตร ประเด็นพลังงานสังคม ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ใน 3 หมุดหมาย ประกอบด้วย หมุดหมายที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง หมุดหมายที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) ในนโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 9 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และนโยบายและแผนความมั่นคงที่ 10 การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ โดยมีความสอดคล้องกับนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 ในส่วนของนโยบายเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการทันที ในการยกระดับการทำเกษตรแบบดั้งเดิมให้เป็นเกษตรทันสมัยโดยใช้แนวคิด “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริม เพิ่มรายได้” ในส่วนของนโยบายระยะกลางและระยะยาว ต่อยอดการพัฒนาของภาคการผลิตและบริการ เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน เพื่อวางรากฐานสู่การพัฒนาประเทศในอนาคต ประกอบด้วย 1) ส่งเสริมโอกาสในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยดำเนินการส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy or Eco-friendly Economy) พัฒนาเศรษฐกิจสุขภาพ (Care and Wellness Economy) และบริการทางการแพทย์ (Medical Hub) 2) สร้างความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยดำเนินการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ อนุรักษ์ ความหลากหลายทางชีวภาพ และรักษาสมดุลของระบบนิเวศท้องถิ่น ยกกระดับการบริหารจัดการน้ำ และสานต่อนโยบายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และ 3) เสริมสร้างโอกาสให้ประเทศไทย โดยสานต่อนโยบายการทูตเศรษฐกิจเชิงรุก และการสร้าง Soft Power ทั้งนี้ รัฐบาลจะมุ่งพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง

เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติพระราชกรณียกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินงานตามแนวพระราชดำริอย่างต่อเนื่อง

2. ภาพรวมของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กำหนดวิสัยทัศน์ คือ “เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. 2570” ซึ่งแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ได้มุ่งเน้นให้ความสำคัญใน 2 มิติ คือ มุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และมุ่งพัฒนากระบวนการทำงาน ระบบสนับสนุนการทำงาน และบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยได้แบ่งแผนปฏิบัติราชการ ออกเป็น 6 ด้าน มีโครงการทั้งสิ้น 102 โครงการ งบประมาณรวม 2,899.3927 ล้านบาท สรุปได้ดังนี้ 1) ด้านการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตร ประกอบด้วย 31 โครงการ โดยมีโครงการสำคัญ อาทิ โครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โครงการสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง 1 ท้องถิ่น 1 สินค้าเกษตรมูลค่าสูง อำนวยความสะดวกโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และโครงการจัดเก็บข้อมูลด้านการเกษตรในระดับพื้นที่ งบประมาณรวม 1,546.6454 ล้านบาท 2) ด้านการเพิ่มขีดความสามารถด้านการเกษตรต่างประเทศ ประกอบด้วย 8 โครงการ โดยมีโครงการสำคัญ อาทิ โครงการส่งเสริมและผลักดันภารกิจด้านการเกษตรต่างประเทศ การดำเนินโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ และโครงการการขับเคลื่อนแนวทางระดับชาติว่าด้วยการเปลี่ยนผ่านระบบเกษตรและอาหารที่ยั่งยืน (National Pathway for Sustainable Agriculture and Food Systems) งบประมาณรวม 149.0000 ล้านบาท 3) ด้านการพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน ประกอบด้วย 5 โครงการ โดยมีโครงการสำคัญ อาทิ โครงการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรชีวภาพ (สมุนไพร) โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรคาร์บอนต่ำ) งบประมาณรวม 28.6358 ล้านบาท 4) ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนภาคการเกษตร ประกอบด้วย 28 โครงการ โดยมีโครงการสำคัญ อาทิ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการแสดงผลและวิเคราะห์ความสัมพันธ์ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้วยระบบภูมิสารสนเทศสำหรับศูนย์ข้อมูลกลาง (MOAC Data Center) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ การจัดการระบบบริหารจัดการไฟล์เพื่อเก็บข้อมูลเอกสารให้ปลอดภัยจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ งบประมาณรวม 167.2900 ล้านบาท 5) ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย 17 โครงการ โดยมีโครงการสำคัญ อาทิ โครงการสรรหา Young Smart Officer การเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง งบประมาณรวม 1,006.3451 ล้านบาท และ 6) ด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร ประกอบด้วย 13 โครงการ โดยมีโครงการสำคัญ อาทิ วางระบบการขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สู่ความเป็นเลิศตามแนวทางระบบราชการ 4.0 โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ งบประมาณรวม 1.4764 ล้านบาท

ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง)

(1) เป้าหมาย

(1.1) ประชาชนอยู่ดีกินดีและมีความสุข

(1.2) กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้นอันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ดำเนินการไปได้อย่างต่อเนื่องและราบรื่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

(2.1.1) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ เพื่อให้ทราบสถานการณ์ล่วงหน้า และสามารถแก้ไขปัญหาและภัยคุกคามในอนาคตได้ทัน่วงทีก่อนที่จะลุกลามต่อไป รวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ โดยเสริมสร้างศักยภาพและความพร้อมในทุกด้าน ทั้งคน เครื่องมือ ยุทธโศปกรณ์ แผน งบประมาณ ระบบควบคุมบังคับบัญชา ระบบงานด้านการข่าวกรองเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบเฝ้าตรวจและแจ้งเตือนต่าง ๆ ของหน่วยงานหลักและหน่วยงานรอง ตั้งแต่ขั้นการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน วิเคราะห์ กำหนดแนวทางป้องกัน ไปจนถึงขั้นการลงมือแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่สำคัญต่าง ๆ รวมทั้งการติดตามและประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอน เสริมสร้างพลังของประชาชนและชุมชนให้ร่วมกับกำลังตำรวจ ทหาร และหน่วยงานด้านความมั่นคงอื่น ๆ ในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาสำคัญต่าง ๆ อาทิ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ การแฝงอิทธิพลทางเศรษฐกิจของมหาอำนาจ และการย้ายถิ่นของทุนข้ามชาติที่อาจกระทบต่อความมั่นคง ไปจนถึงติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการต่าง ๆ ให้ดำเนินการไปตามเป้าหมายการบริหารจัดการและพัฒนาประเทศที่กำหนดอย่างราบรื่น

(2.1.2) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ปัญหาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขจนเกิดความสงบและสันติสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนในพื้นที่มีความปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม รวมทั้งได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันกับภาคอื่น ๆ โดยยกระดับการแก้ไขปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงอย่างมีเอกภาพ ครอบคลุมทุกพื้นที่และทุกกลุ่มเป้าหมายมีการบูรณาการ ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นเชิงยุทธศาสตร์และเชิงพื้นที่ แผนการดำเนินงาน การลงมือปฏิบัติตลอดถึงการติดตาม ประเมิน และรายงานผลอย่างสอดคล้องต่อเนื่องกันทุกระดับ ส่งเสริมและอำนวยความสะดวก ประสิทธิภาพในการเข้าแก้ไขปัญหา สภาวะแวดล้อม ที่เอื้อต่อการลดความรุนแรง รวมทั้งการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่อย่างเหมาะสม มุ่งเน้นการจัดปัญหาความขัดแย้งและความไม่เป็นธรรมให้ได้อย่างจริงจังและถาวร ส่งเสริมสังคมพหุวัฒนธรรม ในพื้นที่ให้เข้มแข็งจนเป็นพลังสำคัญในการปกป้องและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นต่อไป พร้อมเสริมสร้างความเข้าใจกับกลุ่มเห็นต่างตามแนวทางสันติวิธีผ่านกลไกต่าง ๆ รวมไปถึงการพูดคุยกันอย่างเป็นมิตร

ผลักดันให้มีการยึดถือคำสอนที่ถูกต้องของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต พร้อมดูแลและป้องกันมิให้มีการบิดเบือนคำสอนของศาสนาไปในทางที่ไม่ถูกต้อง อันจะนำไปสู่การปฏิบัติที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน และความมั่นคงของประเทศ มีการส่งเสริมให้ภาคประชาสังคมร่วมมือกับภาครัฐในการพัฒนาพื้นที่อย่างเข้มแข็ง ต่อเนื่อง และสอดคล้องกับความต้องการของทุกกลุ่มประชาชน โดยเฉพาะเยาวชน ตามยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งศาสตร์พระราชทาน รวมถึงการสร้างเสริม โอกาสในการเข้าถึงการบริการต่าง ๆ ของรัฐให้ทัดเทียมกับภูมิภาคอื่น ๆ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยดำเนินการป้องกันแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนใต้ ด้วยการพัฒนาการบริการให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงบริการภาครัฐและได้รับการพัฒนาทักษะสร้างอาชีพ สร้างรายได้ สร้างโอกาส เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความอยู่ดีกินดี โดยน้อมนำแนวทางพระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และศาสตร์ของพระราชทาน “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(1) เป้าหมาย

- (1.1) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
- (1.2) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การเกษตรสร้างมูลค่า ประเทศไทยเป็นหนึ่งในผู้เล่นสำคัญด้านการผลิตและการค้าสินค้าเกษตรในเวทีโลกด้วยพื้นฐานทางพืชเกษตรเขตร้อน และมีข้อได้เปรียบด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่สามารถพัฒนาต่อยอดโครงสร้างธุรกิจการเกษตรด้วยการสร้างมูลค่าเพิ่มเน้นเกษตรคุณภาพสูงและขับเคลื่อนการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตการผลิตทั้งเชิงปริมาณและมูลค่า และความหลากหลายของสินค้าเกษตร เพื่อรักษารายได้เดิมและสร้างฐานอนาคตใหม่ที่สร้างรายได้สูง ทั้งเกษตรกรอัตลักษณ์พื้นที่เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ เกษตรแปรรูป และเกษตรอัจฉริยะ เพื่อให้เกษตรกรมีรายได้สูงขึ้น

(2.1.1) เกษตรปลอดภัย สร้างความตระหนักแก่ผู้ผลิตและผู้บริโภคทั่วโลกในเรื่องความสำคัญของมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยของอาหาร ภูมิใจและวางกรอบให้เกษตรกรและผู้ผลิตทำการผลิตสินค้า ที่สอดคล้องกับมาตรฐาน และเข้าสู่ระบบมาตรฐานการจัดการคุณภาพทางการเกษตรที่ได้รับการรับรองจากสถาบันที่มีความน่าเชื่อถือ พร้อมทั้งให้ความรู้เกษตรกรด้านกระบวนการผลิตตามมาตรฐานสากล เพื่อมุ่งสู่การเลิกใช้สารเคมีในภาคเกษตร การเพิ่มพื้นที่และปริมาณการผลิตเกษตรอินทรีย์ในระยะต่อไป โดยส่งเสริมการถ่ายทอดองค์ความรู้แก่เกษตรกรในการทำเกษตรปลอดภัย และเปลี่ยนผ่านไปสู่การทำเกษตรอินทรีย์ ตลอดจนสนับสนุนกลไกทางการตลาดแก่เกษตรกรที่ต้องการทำการเกษตรอินทรีย์การพัฒนาระบบการตรวจรับรองคุณภาพและมาตรฐานสินค้าเกษตรอินทรีย์ของไทย รวมถึงระบบตรวจสอบย้อนกลับ สำหรับการตรวจสอบที่มาของสินค้าในทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับของตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(2.1.2) เกษตรชีวภาพ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศในการสร้างมูลค่าเพิ่มของภาคการผลิต และนำไปสู่การผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงจากฐานเกษตรกรรมและฐานทรัพยากรชีวภาพ และสร้างความมั่นคงของประเทศทั้งด้านอาหารและสุขภาพ โดยเฉพาะพืชสมุนไพรที่ประเทศไทยมีศักยภาพในการผลิตและส่งออกผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรในระดับภูมิภาคและระดับโลก โดยการส่งเสริมการทำเกษตรกรรมแบบยั่งยืน รวมถึงส่งเสริมการปลูกสมุนไพรเป็นพืชเศรษฐกิจตามความเหมาะสมของสภาพแวดล้อมในพื้นที่ เพื่อการผลิตและแปรรูปสำหรับอุตสาหกรรมทางการแพทย์การสร้างเสริมสุขภาพ และพัฒนา

ต่อยอดสู่อุตสาหกรรมอื่น ๆ โดยคำนึงถึงปริมาณและคุณภาพมาตรฐานตามความต้องการของตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ และการส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้นวัตกรรมจากภูมิปัญญาท้องถิ่น เทคโนโลยีสะอาด เทคโนโลยีวัสดุและนาโนเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและการแปรรูปสินค้าจากความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร โดยสร้างความร่วมมือที่ใกล้ชิดระหว่างภาครัฐ เอกชน และชุมชน ที่มีองค์ความรู้ภูมิปัญญาดั้งเดิม พัฒนาต่อยอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการนำวัตถุดิบเหลือทิ้งทางการเกษตรมาใช้ประโยชน์ในอุตสาหกรรมและพลังงานที่เกี่ยวข้องกับชีวภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2.2) พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ สร้างและพัฒนาผู้ประกอบการยุคใหม่ ไม่ว่าจะเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ กลาง เล็ก วิสาหกิจเริ่มต้น วิสาหกิจชุมชน หรือวิสาหกิจเพื่อสังคม รวมทั้งเกษตรกร ให้เป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีทักษะและจิตวิญญาณของการเป็นผู้ประกอบการที่มีความสามารถในการแข่งขันและมีอัตลักษณ์ชัดเจน โดยมีนวัตกรรมใน 3 ด้าน คือ นวัตกรรมในการสร้างโมเดลธุรกิจ นวัตกรรมในเชิงสินค้าและบริการ และนวัตกรรมในเชิงกระบวนการผลิตและบริการ พร้อมทั้งเป็นนักการค้าที่เข้มแข็งที่จะนำไปสู่การสนับสนุนการเป็นชาติการค้า มีความสามารถในการเข้าถึงตลาดทั้งในและต่างประเทศเป็นผู้ประกอบการที่ “ผลิตเก่ง ขายเก่ง” หรือ “ซื้อเป็น ขายเป็น” บริการเป็นเลิศ สามารถขยายการค้าและการลงทุน ไปต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีธรรมาภิบาล

(2.2.1) สร้างโอกาสเข้าถึงตลาด สนับสนุนและสร้างโอกาสให้ผู้ประกอบการสามารถเข้าสู่ตลาดทั้งในและต่างประเทศตามระดับศักยภาพการประกอบการ โดยการสนับสนุนผู้ประกอบการให้มีอัตลักษณ์และแบรนด์ที่เด่นชัด รวมทั้งพัฒนาบรรจุภัณฑ์สินค้าที่มีคุณภาพและมีความแตกต่าง เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงตลาดต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตลาดต่างประเทศ รวมทั้งแพลตฟอร์มในการแสดงผลงานของธุรกิจสร้างสรรค์ การให้ความสำคัญกับการผลิตโดยใช้ตลาดนำที่คำนึงถึงความต้องการของตลาดโดยเฉพาะตลาดที่มีมูลค่าสูง การสนับสนุนช่องทางการตลาดและการชำระเงินรูปแบบใหม่ โดยการสร้างตลาดออนไลน์ แอปพลิเคชัน และช่องทางใหม่รองรับไลฟ์สไตล์ของคนในอนาคต การสร้างโอกาสให้ผู้ประกอบการสามารถเข้าถึงตลาดจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้มากขึ้น และการพัฒนาศูนย์กระจายสินค้าที่มีมาตรฐานในทุกภูมิภาคของไทย และพัฒนานวัตกรรมกระจายสินค้าโดยการพัฒนาระบบการให้ทันสมัยด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมและธุรกิจในอนาคต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เพื่อส่งเสริมการเกษตรสร้างมูลค่า ให้ประเทศไทยใช้ความได้เปรียบทางด้านพืชเกษตรเขตร้อนเป็นกลไกสำคัญในการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ให้เศรษฐกิจของประเทศเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายเกษตรกรรมยั่งยืน ส่งเสริมการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินค้าเกษตรของท้องถิ่นพืชสมุนไพร ส่งเสริมการนำความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ เพื่อให้เกษตรกรสามารถนำไปปรับใช้ในการประกอบอาชีพได้ นอกจากนี้ สป.กษ. ได้ร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เชื่อมโยงความร่วมมือด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม ภูมิปัญญา และความคิดสร้างสรรค์ รวมถึง ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการผลิตสินค้าเกษตรให้ชัดเจน เพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดการส่งเสริมและสร้างความร่วมมือในการพัฒนาสินค้าเกษตรให้มีมูลค่าสูง

3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(1) เป้าหมาย

เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

(2.1.1) ส่งเสริมการปรับตัวกิจกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ โดยใช้ข้อมูลความรู้ และการยกระดับการเรียนรู้ของครัวเรือน ทั้งในกลุ่มครัวเรือนภาคเกษตรและอาชีพอื่น ๆ เพื่อปรับการคิดเชิงระบบ การวางแผนอนาคต การออม และการลงทุน การดูแลสุขภาพความเป็นอยู่ของสมาชิกในครอบครัว เพิ่มทักษะทางการเงินและการวางแผนการจัดการที่ดิน ที่อยู่อาศัยและระบบการผลิตด้านอาชีพ เพิ่มความสามารถในการประกอบการธุรกิจ การบริหารจัดการ ตลอดจนพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระดับชุมชนและท้องถิ่น อันเป็นการสร้างการเรียนรู้จากภายใน เพื่อสร้างคนที่มีระบบคิดที่มีเหตุผลและพึ่งตนเองได้ ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(2.1.2) สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน โดยการสร้างการเรียนรู้ของชุมชน ให้สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก การพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้ของชุมชน ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เพื่อเร่งกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนในการก้าวเข้าสู่สังคมในยุคดิจิทัล การพัฒนาวิสัยทัศน์ในการประกอบการและการจัดการความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ในบริบทของการแข่งขันอย่างยั่งยืน รวมถึงการเพิ่มความสามารถและทักษะในการใช้ความรู้และเทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์เพื่อแก้ปัญหาและยกระดับขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการตนเองและสร้างหลักประกันให้คนทุกกลุ่มได้รับโอกาสและเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองโดยจำกัดด้วยหรือเพศสภาวะ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยเน้นการพัฒนาเกษตรอย่างเหมาะสมตามศักยภาพสร้างกลไกดำเนินงาน ด้วยการพัฒนาเครือข่ายเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย ให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเอง และสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ ให้โอกาสเกษตรกรและผู้ยากจนเข้าถึงแหล่งทุน รวมทั้ง สนับสนุนการอำนวยความสะดวกขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในส่วนที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ

4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(1) เป้าหมาย

(1.1) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(1.2) ภาครัฐมีขนาดเล็ก gọn พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

(1.3) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(2.1.1) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและแหล่งข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อการพัฒนานโยบายและการให้บริการภาครัฐ มีการนำ

เทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการสาธารณะตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ เพื่อให้สามารถติดต่อราชการได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย และตรวจสอบได้

(2.2) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ พร้อมทั้งมีการกำหนดความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นให้มีความชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกัน รวมทั้งมีการถ่ายโอนภารกิจที่สำคัญและการกระจายอำนาจในระดับที่เหมาะสมเพื่อให้ชุมชนและท้องถิ่นเข้มแข็ง

(2.2.1) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม ตรวจสอบความซ้ำซ้อนและปรับภารกิจและพันธกิจของหน่วยงานภาครัฐให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในเชิงบูรณาการ โดยยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น โอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ รวมถึงการจัดระบบองค์กรภาครัฐที่แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่กำกับและหน่วยงานผู้ให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและมีการแข่งขันที่เป็นธรรม โดยภารกิจที่ภาครัฐยังจำเป็นจะต้องดำเนินการจะต้องกำหนดให้มีโครงสร้างหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่รับผิดชอบ มีความคุ้มค่า และสามารถขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(2.3) ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล สามารถรองรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น และทันการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

(2.3.1) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยมีการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์มุ่งผลสัมฤทธิ์มีความโปร่งใสยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างคุณค่าและแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ ในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

(2.4) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติโดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

(2.4.1) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกชั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผน กำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งทบทวน และปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน

(2.4.2) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรมและมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐและวางมาตรการที่เหมาะสมกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีสมรรถนะใหม่ๆ ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานและสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรมให้ความสำคัญกับการพัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดสมรรถนะสูง มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นมืออาชีพ

เป็นทั้งผู้นำทางความรู้และความคิดผลักดันภารกิจ นำการเปลี่ยนแปลง พัฒนา นโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมงานและต่อสังคม โดยมีการสร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว

(2.5) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

(2.5.1) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

(2.6) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีเท่าที่จำเป็น ทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งใช้กฎหมายเป็นเครื่องมือ ในการสนับสนุนการพัฒนา การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ที่นำความเหลื่อมล้ำด้านต่าง ๆ เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

(2.6.1) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง ปรับเปลี่ยนบทบาทของภาครัฐเป็นผู้อำนวยความสะดวก กำหนดกติกาในการแข่งขันให้เกิดความเป็นธรรม แก่การดำเนินธุรกิจทั้งในธุรกิจทั่วไปและธุรกิจเฉพาะ ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สามารถตอบสนอง กับการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการผลิต การค้า การบริการ และสามารถอำนวยความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการคุ้มครองผู้บริโภค โดยเฉพาะการปรับปรุงแก้ไขและยกเลิกกฎหมายต่าง ๆ ให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม เอื้ออำนวยต่อการบริหารราชการแผ่นดิน การพัฒนาประเทศ การให้บริการ ประชาชน การประกอบธุรกิจ การแข่งขันระหว่างประเทศ สอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ รวมทั้ง การสร้างการรับรู้และความเข้าใจในข้อกฎหมาย และบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพเท่าเทียม

(2.6.2) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เท่าเทียม มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การใช้กฎหมาย บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ไม่เลือกปฏิบัติ นำเทคโนโลยี สมัยใหม่มาใช้ในการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้กฎหมาย ป้องกันการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิด ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการบริหาร จัดการการดำเนินงานที่มีคุณภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการให้บริการและ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี เก่ง และมีสมรรถนะสูง รวมทั้งป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.2 แผนระดับที่ 2 ที่เกี่ยวข้อง

2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) ประเด็นความมั่นคง

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ให้ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น และประชาชนอยู่ดีกินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทโดยดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเสริมสร้างให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ด้วยการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรให้ประชาชน

(1.2) แผนย่อย 2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

1. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ มุ่งเน้นการวางกลยุทธ์/ยุทธวิธีในการแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ ให้ครอบคลุมสภาพปัญหาของภัยคุกคามทางไซเบอร์ ได้แก่ การโจมตีทางไซเบอร์ของกลุ่มแฮกเกอร์ การจารกรรมหรือเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูล การโจมตีต่อกลุ่มโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ และการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อความปั่นป่วนอันกระทบต่อประชาชน รวมทั้ง อาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคง โดยมีแนวคิดในการดำเนินการแก้ไขปัญหาที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) กำหนดแนวความคิด มาตรการ มาตรฐาน ระบบบริหารจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ในภาพรวม (2) จัดองค์กร โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ชีตความสามารถในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ (3) กำหนดระบบบริหารจัดการในแต่ละระดับให้ชัดเจน (4) เสริมสร้างและพัฒนาระบบการรายงานในสถานการณ์ฉุกเฉิน (5) ยกกระดับแนวความคิดในการปกป้องโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ (6) พัฒนาการป้องกันแก้ไขปัญหาการเผยแพร่ข้อมูลที่กระทบต่อความมั่นคง (7) สร้างความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนและหน่วยงาน (8) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และ (9) พัฒนาศักยภาพบุคลากรและเทคโนโลยีให้ทันสมัยพร้อมรองรับสถานการณ์ทุกรูปแบบ

2. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมทั้งปวงให้หมดสิ้นไป และเฝ้าระวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา มาเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานแก้ไขและป้องกันปัญหาตลอดไปจนถึงการผลักดันยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ไปสู่การปฏิบัติจริงในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาที่สาเหตุอย่างแท้จริง พร้อมนำความสงบสุขอย่างยั่งยืนกลับคืนสู่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนทั้งประเทศและนานาชาติต่อไป โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ ประกอบด้วย (1) การมุ่งดำเนินการต่อจุดศูนย์กลางหลักของปัญหาและแนวทางการปฏิบัติของขบวนการในพื้นที่ ด้วยการลดขีดความสามารถของขบวนการและแนวร่วมในทุกระดับ (2) ดำเนินการป้องกันเหตุรุนแรงที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่และกับประชาชนกลุ่มเสี่ยง (3) ระวังยับยั้งการบ่มเพาะเยาวชน เพื่อจัดตั้งมวลชนสนับสนุนในอนาคต (4) ยุติการขยายแนวคิดที่ถูกบิดเบือนจากลัทธิศาสนาที่ถูกต้อง และ (5) ให้ความสำคัญกับการขยายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ นานาชาติและภาคประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย

1. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

2. ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคงเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดยดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนใต้ ด้วยการพัฒนาการบริการให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงบริการภาครัฐและได้รับการพัฒนาทักษะ สร้างอาชีพ สร้างรายได้ สร้างโอกาส เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความอยู่ดีกินดี

(2) ประเด็นการต่างประเทศ

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ส่งเสริมความร่วมมือด้านการเกษตรกับต่างประเทศ สร้างความรู้ในด้านคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าเกษตรไทย เพื่อให้สินค้าเกษตรไทยเป็นที่ยอมรับในตลาดโลก

(2.2) แผนย่อย 2 ความร่วมมือเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

เสริมสร้างความร่วมมือและเจรจากับมิตรประเทศ องค์กร และภาคธุรกิจต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสและลดอุปสรรคทางเศรษฐกิจของไทย รวมถึงเสริมสร้างขีดความสามารถและสนับสนุนการแสวงหาตลาด แหล่งลงทุน และแหล่งวัตถุดิบใหม่ของผู้ประกอบการไทยในต่างประเทศ พร้อมทั้งพัฒนาและส่งเสริมธุรกิจภาคบริการของไทย โดยเน้นการต่อยอดพื้นฐานที่เข้มแข็งของไทยและเอกลักษณ์ไทยในด้านการบริการ โดยใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ต่างประเทศ เพื่อมุ่งให้ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการบริการในภูมิภาค โดยเฉพาะในด้านที่ไทยมีจุดแข็ง

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ส่งเสริมความร่วมมือด้านการเกษตรกับต่างประเทศ เพื่อการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตร สนับสนุนและอำนวยความสะดวกด้านการค้าสินค้าเกษตร ส่งเสริมสร้างภาพลักษณ์และประชาสัมพันธ์สินค้าเกษตรให้ผู้บริโภคมีความมั่นใจในด้านคุณภาพและมาตรฐาน ส่งผลให้สินค้าเกษตรไทยเป็นที่ยอมรับในเวทีโลก

(3) ประเด็นการเกษตร

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ผลผลิตภัณฑ่มวลรวมในประเทศในสาขาเกษตรเพิ่มขึ้น
- เป้าหมายที่ 2 ผลผลิตภาพการผลิตของภาคเกษตรเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีส่วนในการขับเคลื่อนเป้าหมายตามแผนแม่บทประเด็นการเกษตร โดยได้ดำเนินการส่งเสริมการทำเกษตรกรรมยั่งยืน การผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มจากพืชสมุนไพร พัฒนาฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ในการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการผลิตเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ มีการเสริมสร้างภาพลักษณ์สินค้าเกษตรไทยทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งส่งผลให้ผลิภาพการผลิตของภาคการเกษตรและผลิตภัณฑ์มวลรวมในสาขาเกษตรเพิ่มขึ้น

(3.2) แผนย่อย 2 เกษตรปลอดภัย

- แนวทางการพัฒนา

(3.2.1) สนับสนุนการบริหารจัดการฐานทรัพยากรทางเกษตรและระบบการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนส่งเสริมการผลิตในระบบเกษตรกรรมยั่งยืน อาทิ เกษตรผสมผสาน เกษตรธรรมชาติ เกษตรอินทรีย์ เกษตรทฤษฎีใหม่ และวนเกษตร เป็นต้น เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ไม่มีการปนเปื้อนของสารเคมีอันตรายในสินค้าเกษตรและอาหาร และสร้างความปลอดภัยและมั่นคง ด้านอาหารในระดับครัวเรือน

(3.2.2) ส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกร ชุมชน ท้องถิ่น รวมถึงผู้ประกอบการ ให้เข้าถึงแหล่งทุนและสามารถผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีคุณภาพมาตรฐาน ทั้งมาตรฐานที่เป็นขั้นพื้นฐานตามหลักการปฏิบัติที่ดีทางการเกษตร และพัฒนาต่อยอดไปจนถึงมาตรฐานขั้นสูง เช่น มาตรฐานเกษตรอินทรีย์ เป็นต้น ตลอดจนส่งเสริมการวิจัยพัฒนาสินค้า พร้อมทั้งดูแลการผลิตอาหารภายใต้มาตรฐานความปลอดภัย และการคุ้มครองผู้บริโภคและการค้าระดับสากล

- เป้าหมายของแผนย่อย

1. สินค้าเกษตรปลอดภัยมีมูลค่าเพิ่มขึ้น
2. ผลลัพธ์การผลิตปลอดภัยของไทยได้รับการยอมรับด้านคุณภาพความปลอดภัย

และคุณค่าทางโภชนาการสูงขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สนับสนุนการขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืน และการทำการเกษตรที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยสร้างกลไกความร่วมมือร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน และสร้างความตระหนักรู้ในการปรับตัวและบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้ง ส่งเสริมผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตรปลอดภัยให้เป็นที่ยอมรับด้านคุณภาพและโภชนาการ

(3.3) แผนย่อย 3 เกษตรชีวภาพ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต การแปรรูป และการพัฒนาสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์จากฐานเกษตรกรรม และฐานทรัพยากรชีวภาพ มีการยกระดับให้เกษตรกรเป็นผู้ประกอบการวิสาหกิจเกษตรขนาดกลางและเล็กบนฐานทรัพยากรชีวภาพ ตลอดจนมีการใช้ฐานจากการทำเกษตรกรรมยั่งยืนซึ่งเป็นระบบการผลิตที่คำนึงถึงระบบนิเวศ สภาพแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อใช้ประโยชน์ และต่อยอดไปสู่สินค้าเกษตรชีวภาพ ตลอดจนสนับสนุนให้มีการนำวัตถุดิบเหลือทิ้งทางการเกษตรมาใช้ในอุตสาหกรรมและพลังงานที่เกี่ยวข้องกับชีวภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- เป้าหมายของแผนย่อย

1. สินค้าเกษตรชีวภาพมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้สนับสนุนการดำเนินงานและอำนวยความสะดวกให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเพื่อขับเคลื่อนการผลิตสมุนไพร โดยส่งเสริมให้เกษตรกรที่ปลูกพืชสมุนไพรสามารถรวมกลุ่มเป็นวิสาหกิจชุมชน หรือแปลงใหญ่เพื่อปลูกพืชสมุนไพรที่ได้มาตรฐาน GAP หรือเกษตรอินทรีย์ มีปริมาณสารสำคัญเป็นไปตามมาตรฐานตรงความต้องการของแหล่งจำหน่ายหรือโรงพยาบาลหรือที่ได้มาตรฐาน และมีความรู้ในการจัดทำแผนธุรกิจ (Business Model)

(3.4) แผนย่อย 6 การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร

- แนวทางการพัฒนา

(3.4.1) เพิ่มประสิทธิภาพและการจัดการฐานทรัพยากรทางการเกษตร อนุรักษ์และรักษาฐานทรัพยากรทางการเกษตรที่สำคัญ เพื่อสนับสนุนการสร้างมูลค่าและความมั่นคงอาหาร อาทิ ทรัพยากรน้ำ ทรัพยากรดิน ให้มีความอุดมสมบูรณ์ การคุ้มครองที่ดินทางการเกษตร การจัดการน้ำเพื่อการเกษตรและชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลทรัพยากรทางการเกษตร เพื่อนำมาวางแผนการผลิตให้สอดคล้องกับข้อมูลสารสนเทศทางการเกษตร และนำไปสู่การบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรมอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับแผนที่เกษตรเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุก

(3.4.2) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ และการเฝ้าระวังและเตือนภัยสินค้าเกษตร ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการเกษตรที่มีมาตรฐานและครบวงจร ทั้งเรื่องเกษตรกร ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานสินค้าเกษตรที่มุ่งเน้นการตลาดนำการผลิต ข้อมูลพื้นที่เกษตรกรรม และข้อมูลมูลค่าสินค้าเกษตร รวมทั้งการพัฒนาระบบติดตามเฝ้าระวังและวางระบบเตือนภัย และกลไกการจัดการปัญหาที่อาจเกิดขึ้นกับสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ในมิติต่าง ๆ ทั้งด้านอุปสงค์และอุปทาน อาทิ เสถียรภาพราคาสินค้า ภาวะเปราะบางการค้าระหว่างประเทศ ภัยพิบัติธรรมชาติ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความมั่นคงอาหาร โดยกำหนดมาตรการรองรับ มาตรการเตือนภัย มาตรการการปรับตัว ระบบสำรองอาหารในภาวะวิกฤต และการประกันความเสี่ยงให้ทันกับสถานการณ์ รวมทั้งให้เกษตรกรและผู้ใช้ประโยชน์สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย ตลอดจนเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ วิเคราะห์แนวโน้มการผลิตสินค้าเกษตร

(3.4.3) ส่งเสริมด้านการตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์การเกษตร โดยใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือต่าง ๆ ในการส่งเสริมและขยายตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรในรูปแบบต่าง ๆ โดยการใช้สื่อแบบดั้งเดิมและบนอินเทอร์เน็ตทั้งในและต่างประเทศ การจัดนิทรรศการและงานแสดงสินค้า การรณรงค์ให้ความรู้ความเข้าใจถึงคุณค่าหรือเรื่องราวของสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ และการสร้างตราสินค้าไทยให้เป็นที่ยอมรับระดับสากล รวมทั้งสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมและแนวคิดสร้างสรรค์ในการออกแบบบรรจุภัณฑ์ให้มีความสวยงาม โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อการใช้งาน ความต้องการของผู้บริโภค และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนยกระดับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาทั้งในและต่างประเทศตลอดห่วงโซ่การผลิต

- เป้าหมายของแผนย่อย
- ประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรต่อหน่วยมีการปรับตัวเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทย่อย การพัฒนาระบบนิเวศการเกษตร โดยมุ่งเน้นการสื่อสารสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ส่งเสริมการตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์การเกษตร โดยใช้ช่องทางการสื่อสารหลากหลายเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้สินค้าเกษตรไทยเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ

(4) ประเด็นพลังทางสังคม

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขับเคลื่อนเป้าหมายตามแผนแม่บทประเด็นพลังทางสังคม โดยการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนด้วยการต่อยอดจากภูมิปัญญาในท้องถิ่น สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อให้เป็นหนึ่งในกลไกการแก้ไขปัญหาของประเทศแบบบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่น ๆ โดยการยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่ยอมรับของสังคม มีความเชี่ยวชาญและมีความเสียสละในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตร

(4.2) แผนย่อย 1 การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนา

เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งพาตนเอง และการจัดการตนเอง ส่งเสริมให้มีระบบการสนับสนุนความเข้มแข็งและเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นที่ครอบคลุมทุกมิติ ตั้งแต่เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ตั้งแต่ระดับชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด ที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เสริมสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงสามวัยในท้องถิ่น ได้แก่ เยาวชน คนวัยทำงาน และผู้สูงอายุ เพื่อให้เกิดการสืบทอดทักษะภูมิปัญญาของกลุ่มคนที่จะเป็นแกนนำการพัฒนาในท้องถิ่นระดับตำบลและหมู่บ้าน ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่มาจากทุกวัย และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนได้ด้วยตนเอง พัฒนาระบบฐานข้อมูลพื้นฐานเพื่อใช้ประกอบการทำแผนพัฒนาชุมชนที่มีกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นกรอบการดำเนินงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ร่วมพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรในชุมชนผ่านโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยอำนวยการและประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริด้านการเกษตรและสหกรณ์ เกิดการดำเนินงานอย่างสอดคล้องสนับสนุนและประสานงานซึ่งกันและกัน อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง มีการนำแนวทางพระราชดำริมาต่อยอดขยายผลเพื่อแก้ไขปัญหาด้านการเกษตร ขยายผลการเรียนรู้สู่ชุมชน มุ่งให้เกษตรกรมีการประกอบอาชีพที่มั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองได้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างเหมาะสมและยั่งยืน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(5) ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้ต่ำเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นส่วนสนับสนุนในการสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยการสร้างโอกาสการเข้าถึงแหล่งทุนให้กับกลุ่มเกษตรกร เกษตรกร รวมถึงผู้ยากจน ให้มีทุนในการดำเนินโครงการทางการเกษตรและมีเงินทุนในการไถ่ถอนที่ดินเพื่อรักษาที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยให้แก่เกษตรกรและผู้ยากจน นอกจากนี้ยังมีการฟื้นฟูเสริมสร้างความเข้มแข็งในอาชีพเพื่อให้เกษตรกรและผู้ยากจนสามารถพึ่งพาตนเองได้อีกด้วย

(5.2) แผนย่อย 1 การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

• แนวทางการพัฒนา

บริหารจัดการหนี้สินอย่างยั่งยืน โดยการสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินให้กับประชากรที่มีรายได้น้อยผ่านการส่งเสริมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความรู้และวินัยทางการเงิน การจัดทำบัญชีครัวเรือน นำไปสู่การออมเพื่อเป็นทุนและหลักประกันในการลงทุนพัฒนามาตรการแก้ปัญหาหนี้ของระบบอย่างยั่งยืนและปรับโครงสร้างหนี้ให้สอดคล้องกับศักยภาพในการชำระหนี้เพื่อป้องกันหนี้เสียที่อาจส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือในการขอสนับสนุนแหล่งทุน

• เป้าหมายของแผนย่อย

ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการสนับสนุนแหล่งทุนให้กับเศรษฐกิจชุมชนด้วยการสร้างโอกาสการเข้าถึงแหล่งทุน โดยได้อำนวยความสะดวกการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ 2 กองทุนประกอบด้วย 1) กองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ซึ่งให้เงินกู้เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนและใช้จ่ายช่วยเหลือหรือส่งเสริมสหกรณ์ 2) กองทุนหมุนเวียนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน ซึ่งช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจนที่ได้รับความเดือดร้อนเกี่ยวกับหนี้สินที่ดินทำกินโดยให้เงินกู้เพื่อใช้การไถ่ถอน

(6) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(6.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(6.1.1) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

(6.1.2) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการให้บริการและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้บทบาทภารกิจตามกฎหมาย ด้วยการปรับปรุงการให้บริการให้มีความสะดวก ทันสมัย ปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน เพื่อลดระยะเวลาการปฏิบัติงาน โดยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

(6.2) แผนย่อย 1 การพัฒนาบริการประชาชน

• แนวทางการพัฒนา

(6.2.1) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้าการลงทุน และการดำเนินธุรกิจ อาทิ การบูรณาการขั้นตอนการออกใบอนุญาตต่าง ๆ การให้บริการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาที่มีประสิทธิภาพสะดวกรวดเร็วและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

(6.2.2) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐเป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

• เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มุ่งเน้นพัฒนาการทำงานให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารการทำงานและการให้บริการ อาทิ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบแสดงผลและวิเคราะห์ความสัมพันธ์ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้วยระบบภูมิสารสนเทศสำหรับศูนย์ข้อมูลกลาง (MOAC Data Center)

(6.3) แผนย่อย 4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

(6.3.1) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการฝึกอบรมทักษะเฉพาะทางบุคลากร เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูงขึ้น

(6.3.2) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบบริหารงานใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติ ไม่ยึดติดกับการจัดโครงสร้างองค์กรแบบราชการและวางกฎเกณฑ์มาตรฐานกลางอย่างตายตัว มีขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปราศจากความซ้ำซ้อนของการดำเนินงาน สามารถปรับเปลี่ยนบทบาท ภารกิจ โครงสร้างองค์กร ระบบบริหารงาน รวมทั้งวางกฎระเบียบได้เองอย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทำงานแบบบูรณาการไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์เทียบได้กับมาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุก สามารถนำเทคโนโลยีอันทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าในการทำงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความสำคัญกับการวางรากฐานขององค์กรเพื่อให้มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยการปรับโครงสร้างและระบบกลไกการดำเนินงาน พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการบูรณาการการทำงานในส่วนภูมิภาค ส่งเสริมผลักดันการพัฒนาระบบราชการตามแนวทางที่หน่วยงานกลางกำหนด เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูงรองรับการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(6.4) แผนย่อย 5 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

(6.4.1) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจของภาครัฐและ

สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติโดยเฉพาะการพัฒนากระบวนการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว

(6.4.2) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน และการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและหมุนเวียนได้อย่างคล่องตัวเพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนากระบวนการจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราว ให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรมมีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน โดยปรับปรุงวิธีการกำหนดและพิจารณาค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรภาครัฐให้มีมาตรฐาน เหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจรวมถึงสามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงานได้อย่างสมเหตุสมผล โดยไม่ให้เกิดความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ

(6.4.3) พัฒนาศักยภาพภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

- เป้าหมายของแผนย่อย

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์บริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงาน มีทักษะที่ทันสมัยและหลากหลาย สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ผ่านกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ อาทิ การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล การสร้างความรู้ความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรเพื่อบุคลากร

ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีค่านิยมแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มุ่งมั่น ทุ่มเท ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

(7) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(7.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต การเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมให้กับบุคลากร และสร้างเครือข่ายบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามทุจริต

(7.2) แผนย่อย 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตภัยประชาชน โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือ ผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็น ความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร ขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้า ในเส้นทางอาชีพ และควรมีมาตรการยกระดับความสามารถของหน่วยงานภาครัฐองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ หน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาตให้มีการพัฒนา เสริมสร้างและ ต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง ทั้งนี้ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักสากล และพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อให้ประชาชนรับรู้และมีส่วนร่วม เพื่อการเฝ้าระวังและลดโอกาสการทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย
 1. ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ อย่างโปร่งใส และมีค่านิยมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยพัฒนาเจ้าหน้าที่ในแต่ละระดับเพื่อให้ปฏิบัติตน เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ ส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ รวมทั้ง กำหนดแนวทางป้องกัน ยับยั้งการทุจริตตามแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

(8) ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

(8.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(8.1.1) กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

(8.1.2) การอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรมทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพนักกฎหมาย เพื่อให้ให้นักกฎหมายในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีองค์ความรู้และทักษะทางกฎหมายที่ทันสมัยพร้อมมีสมรรถนะที่เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับการปฏิบัติงานด้านกฎหมายที่ถูกต้องให้แก่หน่วยงานและประชาชน และสามารถพัฒนากฎหมายด้านการเกษตรเพื่อใช้ในการบริหารราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(8.2) แผนย่อย 1 การพัฒนากฎหมาย

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยวิเคราะห์ผลกระทบอย่างรอบด้าน คำนึงสภาพปัญหา และประเมินผลสัมฤทธิ์ ทบหาความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมายที่มีอยู่ทุกลำดับชั้นของกฎหมาย ยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่ล้าสมัยหรือ มีเนื้อหาที่ไม่จำเป็นหรือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ เพื่อให้กฎหมายทันสมัย ไม่มีความซ้ำซ้อน ลดความเหลื่อมล้ำ มีความเป็นธรรมในสังคม และกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม สอดคล้องกับข้อตกลงระหว่างประเทศที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม ให้เอื้อต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการพัฒนาประเทศ เพื่อรองรับการพัฒนาภูมิภาคและจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการใช้ นวัตกรรมทั้งในภาครัฐและเอกชนให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป เอื้อต่อการประกอบธุรกิจทั้งในและต่างประเทศในทุกภาคการผลิต โดยเฉพาะการกำหนดวงรอบในการทบทวนแก้ไขกฎหมายให้ทันสมัยอยู่ตลอดเวลา รวมทั้ง การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกรอบระยะเวลาที่กำหนด

- เป้าหมายของแผนย่อย

1. กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง

2. การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม

3. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย

4. การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความสำคัญกับการพัฒนากฎหมายด้านการเกษตร โดยการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายตามวงรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดปรับปรุง และแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย เพื่อให้กฎหมายด้านการเกษตรมีความทันสมัย ไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ และมีกฎหมายเพียงพอเท่าที่จำเป็น เผยแพร่และสร้างการรับรู้ทางกฎหมายให้แก่เกษตรกรและประชาชนโดยทั่วไป และการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพนักกฎหมาย เพื่อให้ให้นักกฎหมายในหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะทางกฎหมายที่ทันสมัย มีความรู้ความเชี่ยวชาญกฎหมาย ด้านการเกษตรและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติงานด้านกฎหมายได้อย่างเหมาะสม ถูกต้องและเป็นธรรม

2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)¹

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยให้สามารถบรรลุผลตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” และมุ่งหวังให้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ทำหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนาประเทศไทยใน ระยะ 5 ปี และเพื่อผลักดันให้ประเทศไทยก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเจริญเติบโตที่ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งการพัฒนาประเทศไทยในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาจำนวน 5 ประการ ประกอบด้วย

- 1) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยมุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ
- 2) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยมุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งความรู้ พหุติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม
- 3) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมุ่งลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในเชิงรายได้ พื้นที่ ความมั่นคง และการแข่งขันของภาคธุรกิจ
- 4) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการไปสู่ความยั่งยืน โดยมุ่งลดการก่อมลพิษ ควบคู่ไปกับการผลักดันให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถ ในการรองรับของระบบนิเวศ
- 5) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศไทยในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยมุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์

การถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่การขับเคลื่อนที่ชัดเจน แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนาจำนวน 13 ประการ แบ่งออกได้เป็น 4 มิติ เพื่อบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” หรือมุ่งหวังจะ “มี” ในช่วงระยะเวลา 5 ปี ซึ่งจะเป็นประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยตามแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความเกี่ยวข้องใน 3 มิติ 3 หมุดหมาย ดังนี้

1) มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมุดหมายที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง มีเป้าหมายและกลยุทธ์การพัฒนาที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมายที่ 1 มูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปสูงขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ผลิตภัณท์มวลรวมในประเทศสาขาเกษตรเติบโต ร้อยละ 4.5 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 1.2 รายได้สุทธิต่อครัวเรือนเกษตรกร ไม่ต่ำกว่า 537,000 บาทต่อครัวเรือน เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมแบบมุ่งเป้า เพื่อให้เกิดการยกระดับกระบวนการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่ม

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ส่งเสริมและขยายผลงานวิจัยจากหน่วยงานวิจัย มหาวิทยาลัยและสถาบันอาชีวศึกษา ภาคเอกชน และองค์กรเกษตรกรที่มีส่วนในการพัฒนาเทคโนโลยีนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัยและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างผู้พัฒนาเทคโนโลยีและผู้ใช้งาน

¹ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, "แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566-2570", พฤศจิกายน 2565

กลยุทธ์ที่ 2 การส่งเสริมการผลิตและการขยายตัวของตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูปที่มีมูลค่าเพิ่มสูง อาทิ ผลผลิตเกษตรปลอดภัย สมุนไพรแปรรูป อาหารทางการแพทย์ อาหารทางเลือก อาหารฟังก์ชัน พลังงาน วัสดุและเคมีชีวภาพ โปรตีนจากพืชและแมลง

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.5 รมรงค์ และส่งเสริมให้ผู้บริโภคมีการตระหนัก เลือกรู้ และบริโภคสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปที่ปลอดภัย มีคุณภาพสูง และได้มาตรฐาน เพื่อกระตุ้นให้เกิดตลาดสินค้าคุณภาพในวงกว้างอย่างทั่วถึง

กลยุทธ์ที่ 3 การขยายผลรูปแบบเกษตรยั่งยืนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและมีมูลค่าเพิ่มสูงจากแบบอย่างความสำเร็จในประเทศ เช่น เกษตรตามโมเดลเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว เกษตรปลอดภัย วนเกษตร เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยวเกษตร ประมงพื้นบ้าน การทำประมงถูกกฎหมาย และการปฏิบัติต่อแรงงานที่ถูกต้อง เป็นต้น

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 ส่งเสริมการทำเกษตรยั่งยืนที่ตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาที่อาศัยธรรมชาติเป็นพื้นฐาน ผ่านการดำเนินการป้องกัน จัดการอย่างยั่งยืน และฟื้นฟูธรรมชาติหรือระบบนิเวศที่เปลี่ยนไป เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของมนุษย์ และเป็นประโยชน์ต่อความหลากหลายทางชีวภาพ อาทิ การปลูกป่าเศรษฐกิจ การทำวนเกษตร การลดการเผาตอซัง การทำประมงถูกกฎหมาย และการปฏิบัติต่อแรงงานที่ถูกต้อง

2) มิติตามยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมวดหมู่ที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีเป้าหมายและกลยุทธ์การพัฒนาที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมายที่ 2 ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศลดลง

ตัวชี้วัดที่ 2.2 การมีแผนจัดการป้องกันความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับพื้นที่ โดยเฉพาะพื้นที่สำคัญ

ตัวชี้วัดที่ 2.3 การเตือนภัยที่มีประสิทธิภาพ (ครอบคลุมภัยสำคัญ สามารถเชื่อมโยงระดับพื้นที่ระดับประเทศ และระดับโลก มีความแม่นยำ ทันต่อเวลา และสามารถเข้าถึงกลุ่มเปราะบางได้)

กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การป้องกันและลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในพื้นที่สำคัญ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ระบุพื้นที่สำคัญที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจำแนกตามประเภทภัย โดยการบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องและแผนที่เสี่ยงภัยของภัยแต่ละประเภท เพื่อจัดทำแผนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคือ บูรณาการความร่วมมือของประชาชน ชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบูรณาการงบประมาณ และมีเจ้าภาพหลักในการดำเนินการตามแผนที่ชัดเจน

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพประชาชนและชุมชน ในการรับมือกับภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและชุมชนในการรับมือและปรับตัวต่อภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.3 เพิ่มศักยภาพของประชาชน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการรับมือกับภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะชุมชนพื้นที่เสี่ยงและกลุ่มคนเปราะบางทั่วประเทศ รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายในการจัดการภัยพิบัติระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับชุมชนและภาคประชาชน เพื่อให้ประชาชน และชุมชน สามารถป้องกันและบริหารจัดการผลกระทบจากภัยธรรมชาติและเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้ด้วยตนเองมากขึ้น

3) มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน มีเป้าหมายและกลยุทธ์การพัฒนาที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐจากการควบคุมมาเป็นการกำกับดูแลหรือเกิดความสะดวกรวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานภาครัฐโดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่างหน่วยงานให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ โดยกำหนดเป้าหมายการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการที่ภาครัฐยังต้องดำเนินการให้เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับนโยบาย แผนงบประมาณ กำลังคน และการติดตามประเมินผลให้เป็นเอกภาพและมุ่งเป้าหมายร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 เร่งทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยปรับบทบาทและภารกิจใหม่ให้รองรับแนวทางการพัฒนาประเทศและสถานการณ์ในอนาคต ส่งเสริมการกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะในเรื่องโครงสร้างภาครัฐ อัตรากำลัง งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการบริหารของส่วนราชการและจังหวัด และแก้ไขปรับปรุงพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจของส่วนราชการและการบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพพร้อมรับภารกิจจากส่วนกลางไปดำเนินการได้ ทั้งนี้ ควรมีการกำหนดกลไกที่สามารถให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับเปลี่ยนการทำงานหรือสร้างนวัตกรรมโดยไม่ติดอยู่ภายใต้กรอบเงื่อนไขของกฎระเบียบเดิมโดยเร็วเป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

กลยุทธ์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของหน่วยงานของรัฐทั้งหมดอย่างบูรณาการให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล มีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐกับเอกชน เพื่อให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาได้อย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจในเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตาม ประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทาง และรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

2.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570)²

นโยบายและแผนความมั่นคงฯ ประกอบด้วย 17 นโยบายและแผนความมั่นคง โดยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เกี่ยวข้อง 3 นโยบายและแผนความมั่นคง ดังนี้

1) **นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้** ซึ่งมีจุดมุ่งเน้นในการลดการก่อเหตุรุนแรงและความสูญเสีย การพัฒนาทางเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและศักยภาพของพื้นที่ รวมทั้งเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายที่ 2 จังหวัดชายแดนภาคใต้มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

ผลสัมฤทธิ์ คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้นด้วยการยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจได้อย่างเหมาะสม อันสอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการของประชาชน และศักยภาพของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัด สถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมภาค (Gross Regional Product : GRP) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มขึ้นทุกปี

กลยุทธ์หลักที่ 2 การยกระดับการพัฒนาที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตและบริบทของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 ยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและความต้องการของประชาชน และความเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ โดยพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานสำคัญให้ครอบคลุมการสร้างโอกาสการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่อาศัยการนำความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมมากระดับสินค้าและวัตถุดิบในพื้นที่ การส่งเสริมการเชื่อมโยงเครือข่ายกลุ่มธุรกิจให้เกื้อหนุนซึ่งกันและกัน การสนับสนุนการค้าชายแดนและการลงทุนขนาดใหญ่ รวมทั้งการหนุนเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ โดยเฉพาะธุรกิจฮาลาล การประมง และปศุสัตว์

2) **นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 9 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย** ซึ่งมีจุดมุ่งเน้นในการยกระดับการจัดการความเสี่ยงสาธารณภัยที่สำคัญอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และภัยที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์ และ/หรือ เป็นภัยซ้ำซ้อน ให้สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ และยั่งยืน

เป้าหมาย การยกระดับการจัดการความเสี่ยงสาธารณภัยที่สำคัญอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และภัยที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์ที่เกิดขึ้น และ/หรือ เป็นภัยซ้ำซ้อน (Compound Hazards) ไปสู่มาตรฐานตามหลักสากล

ผลสัมฤทธิ์ ประเทศไทยสามารถจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งรับมือและลดผลกระทบจากสาธารณภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนผู้ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ (อุทกภัย วาตภัย ภัยแล้ง) ต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คน ลดลงเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยย้อนหลัง ๕ ปี

กลยุทธ์หลักที่ 2 การจัดการสาธารณภัยให้มีมาตรฐานตามหลักสากล

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 เสริมสร้างการจัดการในภาวะฉุกเฉินแบบบูรณาการให้เป็นไปตามมาตรฐานในการปฏิบัติในภาวะฉุกเฉิน โดยเร่งกระบวนการประกาศเขตพื้นที่ประสบสาธารณภัย การใช้ระบบบัญชาการเหตุการณ์ (Incident Command System: ICS) และการใช้วงเงินทรองราชการ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน และบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้าของผู้ประสบภัยพิบัติ

² สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ, "นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570)", มีนาคม 2566

3) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 10 การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ ซึ่งมีจุดมุ่งเน้นให้ประเทศไทยสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ ยกกระดับมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และลดการก่ออาชญากรรมทางไซเบอร์

เป้าหมาย ประเทศไทยมีความพร้อมต่อการป้องกัน รับมือความเสี่ยงภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์และอาชญากรรมทางไซเบอร์

ผลสัมฤทธิ์ หน่วยงานระดับชาติ กลุ่มภารกิจหรือให้บริการโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ และระดับหน่วยงานมีความพร้อมตามมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เท่าทันเหตุการณ์สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงมีกลไกและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางไซเบอร์ และการพัฒนาการสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมทางไซเบอร์

ตัวชี้วัดที่ 1 การพัฒนาระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้นร้อยละ 90 ภายในปี 2570

กลยุทธ์หลักที่ 1 การป้องกัน รับมือ และลดความเสี่ยงภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่กระทบต่อระบบโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 เสริมสร้างศักยภาพของกลไกและหน่วยงานระดับชาติ ศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (National Computer Emergency Response Team: NCERT) และศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์สำหรับหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ (Sectorial CERT) โดยมีการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างกันอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และแก้ไขเหตุการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2.4 นโยบายของคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมีความสอดคล้องกับหมวด 5 หน้าที่ของรัฐ และหมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) โดยเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาให้ทราบถึงเจตนารมณ์ ยุทธศาสตร์ และนโยบายของรัฐบาล ที่มุ่งมั่นจะสร้างความสามัคคี ประองตอง ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือกันในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองการปกครองของประเทศให้ก้าวหน้าเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวไทยทุกคน โดยมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนี้

1) นโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการทันที

รัฐบาลจะยกระดับการทำเกษตรแบบดั้งเดิมให้เป็นเกษตรทันสมัยโดยใช้แนวคิด “ตลาดนำ นวัตกรรมเสริมเพิ่มรายได้” นำเทคโนโลยีด้านการเกษตร (Agri-Tech) เช่น เกษตรแม่นยำ (Precision Agriculture) และเทคโนโลยีด้านอาหาร (Food Tech) มาใช้พัฒนาอาชีพด้านการเกษตร ประมง ปศุสัตว์ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร รวมถึงการคว้าโอกาสในตลาดใหม่ ๆ รวมทั้งอาหารฮาลาล และฟื้นฟูนโยบาย “ครัวไทยสู่ครัวโลก” ซึ่งเป็นจุดเด่นของประเทศไทยเพื่อตอบสนองความต้องการของโลกด้านความมั่นคงทางอาหาร (Food Security) และเร่งเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรและราคาพืชผลการเกษตร รวมทั้งเพื่อยกระดับรายได้ของเกษตรกร

2) นโยบายระยะกลางและระยะยาว

2.1) ส่งเสริมโอกาสในอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

การพัฒนาเศรษฐกิจสุขภาพ (Care and Wellness Economy) และบริการทางการแพทย์ (Medical Hub) โดยอาศัยพื้นฐานจิตวิญญาณการบริการของคนไทยที่ได้รับการยอมรับจากนานาชาติ โดยต่อยอดจากธุรกิจการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์แผนไทยที่เป็นจุดแข็ง เพื่อบริการรับความต้องการด้านสุขภาพที่เพิ่มขึ้นจากการที่ประชากรโลกเข้าสู่สังคมสูงวัย พร้อมกับส่งเสริมการผลิตและการใช้งานอุปกรณ์

ทางการแพทย์ภายในประเทศ สนับสนุนการยกระดับสมุนไพรและผลิตภัณฑ์สมุนไพรไทยโดยใช้นวัตกรรมรวมถึงการใช้กัญชาเพื่อการแพทย์ที่สร้างมูลค่าเพิ่มในทางเศรษฐกิจและควบคุมผลกระทบทางสังคมโดยการตรากฎหมายตลอดจนสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสุขภาพ (Health Tech) และนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีชีวภาพ (Biotechnology) มายกระดับมาตรฐานสาธารณสุขไทยให้ทัดเทียมมาตรฐานนานาชาติ เพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางบริการทางการแพทย์ของภูมิภาค

2.2) สร้างความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

(1) ให้ความสำคัญกับการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและรักษาสมดุลของระบบนิเวศท้องถิ่น เพื่อให้เป็นรากฐานสำคัญ ในการดำรงชีวิต และเพิ่มขีดความสามารถของพื้นที่และชุมชนท้องถิ่นในการจัดการสิ่งแวดล้อมและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รัฐบาลจะสร้างการมีส่วนร่วมในการรับมือกับภัยธรรมชาติ โดยเฉพาะการแก้ปัญหา PM2.5 และการบริหารจัดการน้ำที่จะต้องได้รับความร่วมมือระหว่างประเทศ นอกจากนี้ รัฐบาลจะจัดการกับปัญหาการลักลอบกำจัดหรือฝังกลบกากอุตสาหกรรม/ของเสียอันตรายด้วยความเข้มงวด และสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทั้งระบบ

(2) ยกระดับการบริหารจัดการน้ำ จะจัดหาน้ำสะอาดสำหรับอุปโภคบริโภคให้ประชาชนทุกพื้นที่เข้าถึงได้ และจะเร่งให้น้ำถึงไร่นาด้วยการเพิ่มศักยภาพแหล่งกักเก็บน้ำและเพิ่มประสิทธิภาพระบบกระจายน้ำ ควบคู่กับการขยายเขตชลประทานพร้อมทั้งเพิ่มแหล่งน้ำเพื่อรองรับการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม นอกจากนี้ รัฐบาลจะแก้ปัญหาน้ำท่วม น้ำแล้งร่วมกับทุกภาคส่วน โดยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับศักยภาพของกลุ่มน้ำและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน

2.3) สานต่อนโยบายการทูต เศรษฐกิจเชิงรุก และการสร้าง Soft Power เพื่อส่งเสริมการค้าการลงทุน และการท่องเที่ยวระหว่างกัน โดยเฉพาะตลาดใหม่ ๆ เพื่อเสริมสร้างโอกาสความร่วมมือในการพัฒนาเศรษฐกิจ และแก้ไขปัญหาที่ต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างประเทศทั้งระบบทวิภาคี (Bilateral) และพหุภาคี (Multilateral) และเร่งเจรจาข้อตกลงการค้าเสรี (FTA) กับประเทศคู่ค้าสำคัญ ยกระดับมาตรฐานของประเทศเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีโลกและเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าเป็นสมาชิกองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) ที่รัฐบาลของดิฉันจะสานต่อจากรัฐบาลชุดที่ผ่านมา

2.4) พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติพระราชกรณียกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์และดำเนินงานตามแนวพระราชดำริอย่างต่อเนื่อง

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

2.3.1 แผนปฏิบัติการด้านการเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการด้านการเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. 2566 – 2570) มีวิสัยทัศน์ “เกษตรไทยสู่เกษตรมูลค่าสูง เกษตรกรมีความมั่นคงในการประกอบอาชีพ ภาคเกษตรเติบโตอย่างยั่งยืน” และมี 5 เป้าหมายประกอบด้วย

- 1) ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศสาขาเกษตรและเกษตรแปรรูปเพิ่มขึ้น
- 2) ดัชนีความผูกพันของเกษตรกรเพิ่มขึ้น
- 3) รายได้เงินสดสุทธิครัวเรือนเกษตรกรเพิ่มขึ้น
- 4) ทรัพยากรการเกษตรได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า
- 5) ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภาคเกษตรลดลง

ประเด็นการพัฒนา ประกอบด้วย 4 ประเด็น

- 1) ยกระดับศักยภาพเกษตรกรและสถาบันเกษตรกรสู่ผู้ประกอบการธุรกิจเกษตรสมัยใหม่
- 2) ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง
- 3) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรทางการเกษตร
- 4) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการเกษตร

2.3.2 แผนปฏิบัติการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มีวิสัยทัศน์ “เกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี” และมี 5 เป้าหมาย ประกอบด้วย

- 1) ผลผลิตทั้งหมดรวมในประเทศในสาขาเกษตรเพิ่มขึ้น
- 2) ผลผลิตทางการผลิตของภาคเกษตรเพิ่มขึ้น
- 3) รายได้สุทธิครัวเรือนเกษตรกรเพิ่มขึ้น
- 4) สหกรณ์ วิสาหกิจชุมชน กลุ่มเกษตรกร มีศักยภาพเพิ่มขึ้น
- 5) การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการผลิตทางการเกษตรมีความสมดุล

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนประเด็นตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (2566 – 2570) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใน 4 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงทางการเกษตร โดยมุ่งป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางเสริมสร้างองค์ความรู้ และพัฒนาทักษะให้เกษตรกร

ประเด็นที่ 2 ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันภาคเกษตร โดยส่งเสริมการผลิตในระบบ เกษตรกรรมยั่งยืน ส่งเสริมการปลูกพืชสมุนไพร ส่งเสริมการทำเกษตรมูลค่าสูงและพัฒนาระบบฐานข้อมูล การเกษตรที่มีมาตรฐาน รวมทั้ง ส่งเสริมด้านการตลาดโดยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสินค้าเกษตรไทย

ประเด็นที่ 3 สร้างความเสมอภาคและกระจายความเท่าเทียมทางสังคมเกษตร โดยพัฒนา และสร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรในชุมชนผ่านโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้เกษตรกรสามารถพึ่งพาตนเองได้

ประเด็นที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและงานวิจัยด้านการเกษตร โดยพัฒนาระบบ ดิจิทัลรองรับการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็วทันสมัยมากขึ้น ปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงาน ให้มีความคล่องตัว พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญมีสมรรถนะสูง รวมทั้ง ปรับปรุงกฎหมายด้านการเกษตร ที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยและเอื้อต่อการพัฒนาด้านการเกษตร

ส่วนที่ 3

ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals หรือ SDGs) เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลกในปี พ.ศ. 2559 - 2573 ซึ่งครอบคลุม 3 เสาหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน คือ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงความเชื่อมโยงระหว่างมิติต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุถึงการพัฒนาที่ยั่งยืน ประกอบด้วย 17 เป้าหมาย และเป้าประสงค์ 169 ข้อ เกี่ยวข้องกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 10 เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่

เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน (หลัก)

เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย

เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน

เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน

เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการบริโภคและผลิตที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น

เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายที่ 15 ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียดiversity ความหลากหลายทางชีวภาพ

จากเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เกี่ยวข้องทั้ง 10 เป้าหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการดำเนินงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อนเป้าหมายที่ (Goal) 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหาร และยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน เป้าหมายย่อย (Target) 2.a เพิ่มการลงทุน ตลอดจนยกระดับความร่วมมือระหว่างประเทศในเรื่องโครงสร้างพื้นฐานในชนบท การวิจัยและส่งเสริมการเกษตร การพัฒนาเทคโนโลยี และการทำธนาคารเชื้อพันธุ์ (gene bank) ของพืชและสัตว์ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการผลิตสินค้าเกษตรในประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนา น้อยที่สุด

ส่วนที่ 4

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2570)

ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

4.1 ภาพรวม

4.1.1 วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. 2570”

4.1.2 พันธกิจ

1) ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์สู่การปฏิบัติ ในทุกระดับให้เกิดผลสัมฤทธิ์

2) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวง

4.1.3 วัฒนธรรมองค์กร

“มีคุณธรรม รับผิดชอบร่วมกัน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สร้างสรรค์” (HOPE) โดยมีคำจำกัดความ ดังนี้

วัฒนธรรม	คำจำกัดความ
H : Honesty มีคุณธรรม	ซื่อสัตย์ มีวินัย มีน้ำใจ ร่วมกันต่อต้านการทุจริต
O : Ownership รับผิดชอบร่วมกัน	มุ่งมั่น ทุ่มเท สามัคคี รวมพลังทุกภาคส่วน มุ่งสู่เป้าหมาย องค์กร
P : Prompt to change พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มุ่งสู่การทำงานที่มีสมรรถนะสูง และเป็นองค์กรที่มีความทันสมัย
E : Establish สร้างสรรค์	กล้าคิด กล้าทำ สร้างสรรค์นวัตกรรมให้กับองค์กร

4.1.4 ค่านิยม

“ซื่อสัตย์ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รับฟังความคิดเห็น มุ่งผลสัมฤทธิ์”

4.1.5 เป้าหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศ ที่ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4.1.6 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 80)

4.2 แผนปฏิบัติการ

4.2.1 แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตร

1) เป้าหมาย

การบริหารและการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงบรรลุป้าหมายและเป็นที่ยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- 2.1) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานในภารกิจระดับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 90)
- 2.2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 60)
- 2.3) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกองทุนในกำกับดูแลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 85)
- 2.4) เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาชีพจังหวัดชายแดนใต้มีรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5)
- 2.5) เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปปฏิบัติและได้ผลจริง (ร้อยละ 75)
- 2.6) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการทบทวน ติดตาม ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของภาคการเกษตร (ร้อยละ 80)
- 2.7) เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง 1 ท้องถิ่น 1 สินค้าเกษตรมูลค่าสูงมีรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5)

3) แนวทางการพัฒนา

- 3.1) พัฒนาโครงสร้างรองรับการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์
- 3.2) พัฒนาระบบ กลไกการบริหารนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์
- 3.3) เพิ่มการใช้อองค์ความรู้ทางวิชาการ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในการวางแผนและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์
- 3.4) พัฒนารูปแบบการสื่อสารที่เข้าใจง่าย ทันสมัย และหลากหลาย เพื่อสร้างการรับรู้แก่กลุ่มเป้าหมายที่แตกต่างกัน
- 3.5) พัฒนาระบบการให้บริการ การอำนวยความสะดวกและการแก้ไขปัญหาทางการเกษตรเชิงรุก
- 3.6) แก้ไข ยกเลิก ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายด้านการเกษตรและสหกรณ์ให้ทันสมัย
- 3.7) ส่งเสริมให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีบทบาทนำและขยายความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาด้านการเกษตรและสหกรณ์
- 3.8) พัฒนาการติดตามและประเมินผลให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ
- 3.9) ยกกระดับสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง

4.2.2 แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่มขีดความสามารถด้านการเกษตรต่างประเทศ

1) เป้าหมาย

เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรต่างประเทศที่ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- 2.1) ร้อยละความสำเร็จในการเป็นศูนย์กลางด้านการเกษตรต่างประเทศ (ร้อยละ 80)
- 2.2) ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงในการทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางด้านการเกษตรต่างประเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 80)

3) แนวทางการพัฒนา

- 3.1) เพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรต่างประเทศ
- 3.2) เสริมสร้างความร่วมมือเครือข่ายด้านการเกษตรต่างประเทศ
- 3.3) พัฒนากลไกและศักยภาพของบุคลากรในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนนโยบายและงานด้านการเกษตรต่างประเทศ
- 3.4) สนับสนุนและผลักดันการค้าสินค้าเกษตรและอาหารของไทยให้แข่งขันได้ในเวทีโลก
- 3.5) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเชื่อมโยงข้อมูลด้านการเกษตรต่างประเทศ

4.2.3 แผนปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน

1) เป้าหมาย

พื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- 2.1) จำนวนพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น (7 ล้านไร่)
- 2.2) เกษตรกรมีการนำความรู้ในการดำเนินกิจกรรมทางการเกษตรที่สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกไปปฏิบัติใช้ (ร้อยละ 70)
- 2.3) เกษตรกรกลุ่มเป้าหมายที่ผลิตสมุนไพร เข้าสู่กระบวนการรับรองมาตรฐาน GAP หรือเกษตรอินทรีย์ (ร้อยละ 10)

3) แนวทางการพัฒนา

- 3.1) กำหนดนโยบาย ทิศทาง เป้าหมายการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- 3.2) พัฒนาและสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืนทั้งในและต่างประเทศ
- 3.3) พัฒนาชุดความรู้ต้นแบบ (best model) และสื่อสารสร้างการรับรู้การพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืนสู่กลุ่มเป้าหมายที่มีศักยภาพ (Smart Farmer, Young Smart Farmer) ผ่านเวทีวิชาการ ชุมชนความรู้ และสื่อสังคมออนไลน์
- 3.4) พัฒนาระบบฐานข้อมูลและบริหารจัดการฐานข้อมูลเกษตรกรรมยั่งยืน
- 3.5) ยกกระดับคุณภาพการผลิตสมุนไพรเพื่อเข้าสู่มาตรฐาน GAP หรือ เกษตรอินทรีย์
- 3.6) ส่งเสริม/สนับสนุนความรู้เกี่ยวกับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อภาคการเกษตร และทักษะในการดำเนินกิจกรรมทางการเกษตรที่สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

4.2.4 แผนปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนภาคการเกษตร

1) เป้าหมาย

- 1.1) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ
- 1.2) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ในการขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- 2.1) ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ระดับ 5)
- 2.2) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 80)

2.3) ร้อยละความสำเร็จในการจัดหาเครื่องมือสำหรับการจัดทำระบบการแสดงผลและวิเคราะห์ความสัมพันธ์ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้วยระบบภูมิสารสนเทศ สำหรับการประมวลผลข้อมูลด้านการเกษตรสำหรับศูนย์ข้อมูลกลาง (MOAC Data Center) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 100)

2.4) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการจัดหาระบบบริหารจัดการไฟล์เพื่อเก็บข้อมูลเอกสารให้ปลอดภัยจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ (ร้อยละ 85)

2.5) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 80)

3) แนวทางการพัฒนา

3.1) นำเสนอทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนภาคการเกษตร

3.2) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบการปฏิบัติงานตามการออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร

3.3) ผลักดันการเชื่อมโยงข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศให้เป็นเอกภาพ

3.4) พัฒนาออกแบบระบบการปฏิบัติการที่ทันสมัยรองรับอนาคต

4.2.5 แผนปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1) เป้าหมาย

1.1) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีสัดส่วนบุคลากรที่เหมาะสมในแต่ละภารกิจทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเป็น Smart Officer

1.2) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการเตรียมความพร้อมของบุคลากรรองรับทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ

1.3) บุคลากรเป็นคนดี มีทักษะทันสมัย มีความสามารถที่หลากหลาย มีความเชี่ยวชาญในงาน และมีทักษะขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง

1.4) บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.1) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ Smart Officer (ร้อยละ 4 ต่อปี)

2.2) ร้อยละของอัตราว่างของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ไม่เกินร้อยละ 5)

2.3) ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ (ร้อยละ 80)

2.4) ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (ร้อยละ 80)

3) แนวทางการพัฒนา

3.1) ยกระดับบุคลากรให้เป็น Smart Officer

3.2) พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านความรู้ (Hard Skills)

3.3) พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านอารมณ์ (Soft Skills)

3.4) พัฒนาศักยภาพนักบริหาร

3.5) บรรจุบุคลากรที่มีคุณสมบัติเป็น “คนพันธุ์ใหม่” ทดแทนอัตราเกษียณ

3.6) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

3.7) พัฒนาวัฒนธรรมและค่านิยมมุ่งผลสัมฤทธิ์

3.8) ส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร

4.2.6 แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

1) เป้าหมาย

1.1) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรที่ดี ตามมาตรฐานที่หน่วยงานกลางกำหนด

1.2) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.1) ร้อยละความสำเร็จในการวางระบบการพัฒนาสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้เป็นระบบราชการ 4.0 (ร้อยละ 100)

2.2) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (85 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100 (22 หน่วยงาน)

3) แนวทางการพัฒนา

3.1) ปรับโครงสร้างและระบบกลไกการขับเคลื่อนนโยบายของ สป.กษ. ให้รองรับการเป็น ศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

3.2) ส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ให้เป็น ระบบราชการ 4.0

3.3) พัฒนาปรับปรุงกระบวนการตามความต้องการความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย

3.4) พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบ การป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

3.5) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับมาตรฐานส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

3.6) พัฒนาการอำนวยความสะดวกและสนับสนุนการดำเนินงานของผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.

3.7) เสริมสร้างให้บุคลากรภายในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน

4.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. 2570

4.3.1 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด 2,899.3927 ล้านบาท

แหล่งเงิน				
เงินงบประมาณแผ่นดิน (ล้านบาท)	เงินรายได้ของ หน่วยงาน (ล้านบาท)	เงินกู้		อื่นๆ (เงินนอกงบประมาณ) (ล้านบาท)
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
2,219.3927	-	-	-	680.0000

4.3.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน หลัก
1. ด้านการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตร จำนวน 31 โครงการ	1,546.6454	ล้านบาท
1) โครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนในจังหวัดชายแดนภาคใต้	21.7950	สผง.
2) การบริหารจัดการสาธารณสุขด้านการเกษตร กษ.	-	สผง.

โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน หลัก
3) กิจกรรมการทบทวนกระบวนการและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	-	สผง.
4) โครงการจัดเก็บข้อมูลด้านการเกษตรในระดับพื้นที่	50.3941	สผง. / กษ.จ. ทุกจังหวัด
5) โครงการสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง 1 ท้องถิ่น 1 สินค้าเกษตรมูลค่าสูง	10.0000	กนท.
6) โครงการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ กษ.	-	กกส.
7) โครงการบริหารจัดการงานประชาสัมพันธ์และข้อมูลข่าวสาร ของ กษ.	-	กกส.
8) โครงการจัดจ้างบริการ "โครงการสื่อสารองค์กรผ่านสื่อมวลชน"	4.7000	กกส.
9) โครงการเสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ กษ. ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์	22.0000	กกส.
10) โครงการจัดจ้างบริการ "ข่าวสำคัญประจำวันของ กษ. ผ่านระบบออนไลน์"	0.4494	กกส.
11) โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ กษ. ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์	6.3000	กกส.
12) โครงการพัฒนาช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ (MOAC Contact Center) ของ กษ.	1.2000	กกส.
13) โครงการติดตามและประเมินผลการสื่อสารและการรับรู้ของประชาชนต่อการดำเนินงานของ กษ.	-	กกส.
14) โครงการพัฒนาระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Library) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากร	1.0000	กกส.
15) อำนวยการขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	27.6800	กปพ.
16) กองทุนหมุนเวียนเพื่อการช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน (เงินนอกงบประมาณ)	180.0000	สกร.
17) การบริหารจัดการแก้ไขเรื่องร้องเรียนและมวลชนเกษตรกรผ่านการประชุมคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	1.6434	สกร.
18) สำรวจความพึงพอใจของเกษตรกรที่มีต่อการให้บริการของกองทุนหมุนเวียนฯ	-	สกร.
19) สำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ ระดับจังหวัดที่ปฏิบัติงานด้านกองทุน (ผู้ใช้ระบบติดตามผู้กู้ยืมกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน)	-	สกร.
20) การสนับสนุนเงินกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร (เงินนอกงบประมาณ)	500.0000	กกค.
21) การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	0.2000	กกค.
22) โครงการสนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ กษ.	3.0000	สตร.
23) ศูนย์ปฏิบัติการตรวจราชการอัจฉริยะ	6.0000	สตร.
24) กิจกรรมการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการสนับสนุนการตรวจราชการ	-	สตร.
25) กิจกรรมการพัฒนาขีดความสามารถเจ้าหน้าที่สนับสนุนการตรวจราชการ	-	สตร.
26) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูลระดับหน่วยงาน	0.0100	สร.

โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน หลัก
27) โครงการจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรในระบบ เกษตรพันธสัญญา	-	สสพ.
28) โครงการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล สภาพปัญหา และติดตามผลการปฏิบัติงาน ในระบบเกษตรพันธสัญญา	0.0500	สสพ.
29) โครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ ทักษะ และความรู้ที่จำเป็น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนากฎหมายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	0.2235	สกม.
30) กิจกรรมสนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเกษตร	580.0000	ทุกหน่วยงาน ส่วนกลาง
31) กิจกรรมการบูรณาการงานในส่วนภูมิภาค	130.0000	กษ.จ. ทุกจังหวัด
2. ด้านการเพิ่มขีดความสามารถด้านการเกษตรต่างประเทศ จำนวน 8 โครงการ	149.0000	ล้านบาท
1) การเจรจาธุรกิจและการประชุมนานาชาติ	26.0000	สกต.
2) การดำเนินโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ	6.0000	สกต.
3) โครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านการเกษตรต่างประเทศ	-	สกต.
4) โครงการการขับเคลื่อนแนวทางระดับชาติว่าด้วยการเปลี่ยนผ่าน ระบบเกษตรและอาหารที่ยั่งยืน (National Pathway for Sustainable Agriculture and Food Systems)	1.0000	สกต.
5) โครงการจัดตั้งสำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศแห่งใหม่ ในประเทศเป้าหมายที่มีศักยภาพในการขยายตลาดสินค้าเกษตร	-	สกต.
6) โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษระดับ Advance	-	สกต.
7) กิจกรรมจ่ายค่าบำรุงสมาชิกองค์การระหว่างประเทศ	76.0000	สกต.
8) โครงการส่งเสริมและผลักดันภารกิจด้านการเกษตรต่างประเทศ	40.0000	สปช.
3. ด้านการพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน จำนวน 5 โครงการ	38.4829	ล้านบาท
1) การจัดทำแผนการขับเคลื่อนเทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร	4.0000	กนท.
2) การสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน	1.7000	กนท.
3) อำนวยความสะดวกขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืน	0.5000	กนท.
4) โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรคาร์บอนต่ำ)	8.7358	กนท.
5) โครงการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรชีวภาพ (สมุนไพร)	13.7000	กนท.
4. ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนภาคการเกษตร จำนวน 28 โครงการ	167.2900	ล้านบาท
1) โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทดแทน	30.0000	ศทส.
2) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ใหม่	10.0000	ศทส.
3) การบำรุงรักษาระบบตู้ชุมสายโทรศัพท์ของ สป.กษ.	0.5000	ศทส.
4) การดูแลคู่สายการให้บริการอินเทอร์เน็ตและคู่สายสื่อสารข้อมูลของ สป.กษ. จำนวน 2 คู่สายหลัก / การจัดเก็บข้อมูลการจราจรทางคอมพิวเตอร์	3.5000	ศทส.
5) การดูแลระบบประชุมทางไกล	0.1000	ศทส.

โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน หลัก
6) การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายใต้กรอบการออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กรของ สป.กษ.	3.0000	ศทส.
7) การดูแลบำรุงรักษาระบบสารสนเทศของ สป.กษ.	-	ศทส.
8) ดูแลบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์ กษ. และระบบเว็บไซต์ สป.กษ. รวมเว็บไซต์ย่อย 125 เว็บไซต์	-	ศทส.
9) การบำรุงรักษาระบบเครือข่าย/ความปลอดภัยของ สป.กษ.	9.5000	ศทส.
10) การบริการระบบจัดการจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐของ สป.กษ.	0.2700	ศทส.
11) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสำคัญของ สป.กษ.ให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ภายใต้การดำเนินงานตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework)	-	ศทส.
12) โครงการบริหารจัดการระบบบริหารสำนักงานดิจิทัล (E-Office)	-	ศทส.
13) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการแสดงผลและวิเคราะห์ความสัมพันธ์ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้วยระบบภูมิสารสนเทศสำหรับศูนย์ข้อมูลกลาง (MOAC Data Center) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	12.0000	ศทส.
14) โครงการศึกษาและจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	5.0000	ศทส.
15) โครงการทดแทนระบบ VPN Portal เพื่อความมั่นคงปลอดภัยในการเข้าถึงระบบสารสนเทศภายในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	3.8000	ศทส.
16) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบความปลอดภัยของศูนย์ข้อมูลกลางของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (MOAC Data Center) (70-73)	38.0000	ศทส.
17) โครงการดูแลและบริหารจัดการระบบศูนย์บริการเกษตรกรพืชรูราชของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	-	ศทส.
18) พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. (อย่างน้อยปีละ 3 ระบบ)	-	ศทส.
19) บำรุงรักษาเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ของ สป.กษ.	-	ศทส.
20) กิจกรรมการจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	16.1700	ศทส.
21) การจ้างบริการระบบป้องกันและบริหารจัดการภัยคุกคามทางไซเบอร์ และดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ภายใต้ศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ด้านการเกษตร	15.0000	ศทส.
22) การจัดการระบบบริหารจัดการไฟล์เพื่อเก็บข้อมูลเอกสารให้ปลอดภัยจากภัยคุกคามทางไซเบอร์	4.2000	ศทส.
23) จัดหาใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	0.1000	ศทส.
24) งานปรับปรุงห้องและระบบโสตทัศนูปกรณ์เพื่อการประชุมของศูนย์ข้อมูลเกษตร (War Room) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	4.1500	ศทส.

โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน หลัก
25) งานดูแลและบำรุงรักษาศูนย์ให้บริการภาครัฐเพื่อประชาชนครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ	7.0000	ศทส.
26) งานเข้าใช้พื้นที่การดำเนินการระบบสารสนเทศ และเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	4.0000	ศทส.
27) งานดูแลบำรุงรักษาระบบรายงานสารสนเทศภูมิศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	1.0000	ศทส.
28) งานการถ่ายทอดสด (Live Streaming) กิจกรรมของหน่วยงานผ่านสื่อออนไลน์	-	ศทส.
5. ด้านการพัฒนากระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 17 โครงการ	1,006.3451	ล้านบาท
1) การสรรหาข้าราชการทดแทน ของ สป.กษ.	-	กกจ.
2) โครงการสรรหา Young Smart Officer	-	กกจ.
3) โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	-	กกจ.
4) การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. และแผนปฏิบัติการ Action Plan ประจำปี	-	กกจ.
5) การเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ	-	กกจ./สภ.
6) โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	4.0000	สภ.
7) โครงการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กษ. ระยะ 5 ปี	0.3000	สภ.
8) โครงการประเมินสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์ Smart Officer	-	สภ.
9) โครงการให้ทุนการศึกษาและฝึกอบรมข้าราชการ กษ.	7.6950	สภ.
10)โครงการติดตามประเมินผลในการส่งข้าราชการไปฝึกอบรมภาษาจีน ณ มหาวิทยาลัยหัวเฉียว เมืองเซี่ยเหมิน มณฑลฝูเจี้ยน สาธารณรัฐประชาชนจีน	0.2589	สภ.
11) โครงการทบทวนสมรรถนะ Smart Officer	0.3000	สภ.
12) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความรู้	0.2000	สภ.
13) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	-	สภ.
14) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กษ.	2.4000	สภ.
15) โครงการทบทวนมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารสำหรับใช้ขอเทียบหลักสูตร	-	สภ.
16) โครงการการจัดฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มศักยภาพนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	0.3000	สภ.
17) ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	990.8912	ทุก หน่วยงาน

โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน หลัก
6. ด้านการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร จำนวน 13 โครงการ	1.4764	ล้านบาท
1) วางระบบการขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สู่ความเป็นเลิศตามแนวทางระบบราชการ 4.0	0.4044	สปท.
2) โครงการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ สป.กษ.	-	สปท.
3) การส่งเสริมและผลักดันการกำกับดูแลองค์การภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)	-	สปท.
4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทบทวนและคิดวิเคราะห์บทบาทภารกิจ ของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	-	สปท.
5) โครงการการจัดทำระบบการจัดเก็บเอกสารด้านการเงินการคลัง อิเล็กทรอนิกส์	0.0500	กค.
6) การพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	0.1250	กค.
7) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของผู้ตรวจสอบภายใน	0.1588	สตน.
8) โครงการให้คำปรึกษาให้กับหน่วยงานในสังกัดสป.กษ. หรือหน่วยงาน ในสังกัด กษ.	0.0162	สตน.
9) กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบ ภายใน	-	สตน.
10) จัดทำคู่มือสนับสนุนข้าราชการการเมือง	0.0100	สร.
11) โครงการพัฒนาหน่วยงานให้มีความเป็นเลิศทางด้านอำนวยการ ประสานงานการเมือง และวิเคราะห์เรื่องเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร	0.0100	สร.
12) โครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มกำลังสำคัญของหน่วยงาน	0.3000	สร.
13) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ กษ.	0.4020	ศปท.
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	2,899.3927	ล้านบาท
เงินนอกงบประมาณ	(680.0000)	ล้านบาท
งบประมาณ สป.กษ. สุทธิ	2,219.3927	ล้านบาท

คำย่อหน่วยงาน

กองกลาง	กก.
กองการเจ้าหน้าที่	กกจ.
กองเกษตรสารนิเทศ	กกส.
กองคลัง	กค.
กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน	กนท.
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศทส.
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ศปท.
สถาบันเกษตรราชการ	สภช.
สำนักกฎหมาย	สภม.
สำนักการเกษตรต่างประเทศ	สภต.
สำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ	สภช.
สำนักตรวจราชการ	สตร.
สำนักตรวจสอบภายใน	สตน.
สำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน	สกร.
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ	สผง.
สำนักพัฒนาระบบบริหาร	สพบ.
กองบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร*	กกค.
กองประสานงานโครงการพระราชดำริ*	กปพ.
สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา*	สลพ.
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	สนง.กษ.จ.
สำนักงานรัฐมนตรี	สร.

* เป็นหน่วยงานแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ภาคผนวก ก

ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ
กับโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2570)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

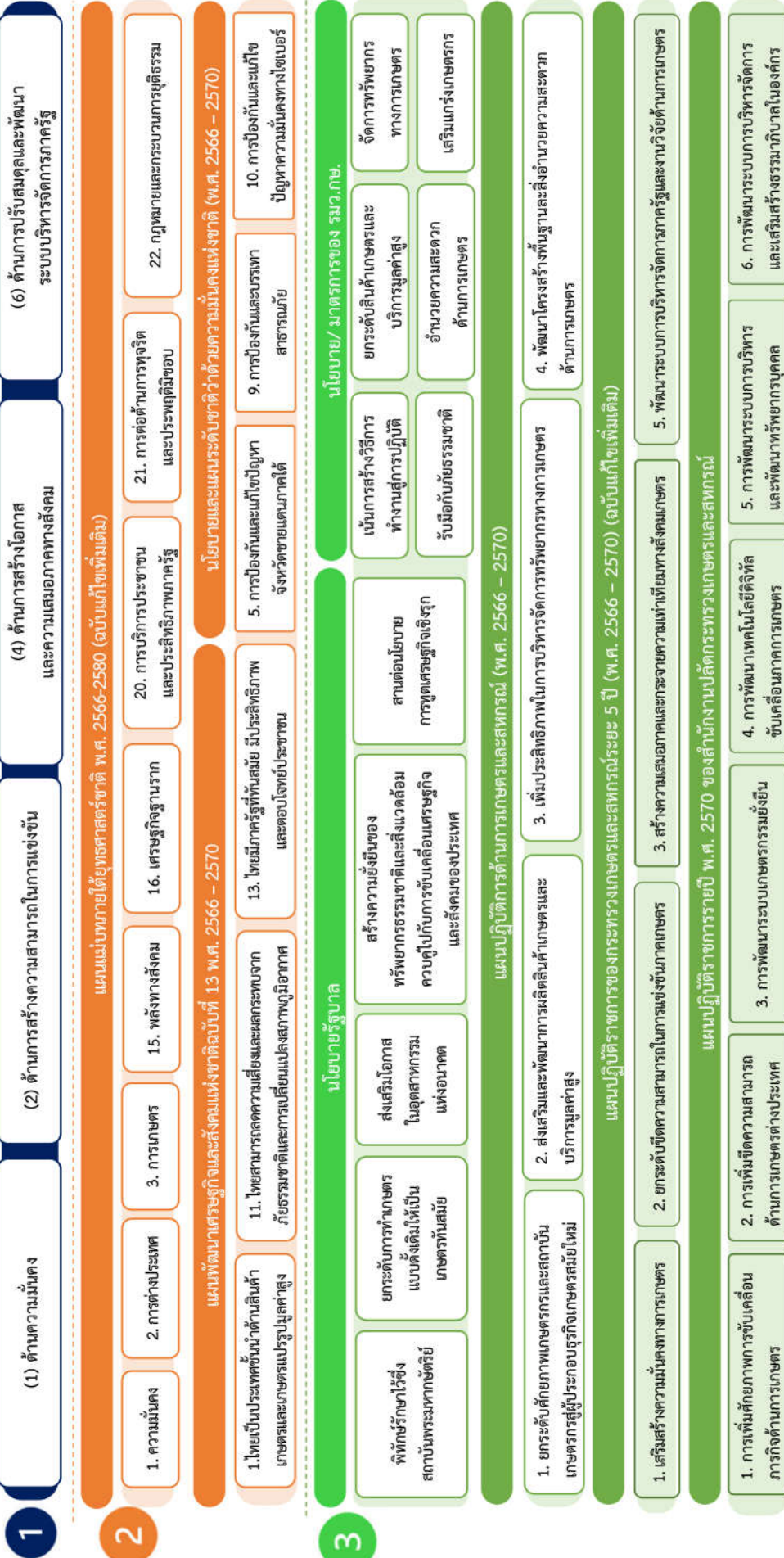


ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2570) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กับแผน 3 ระดับ

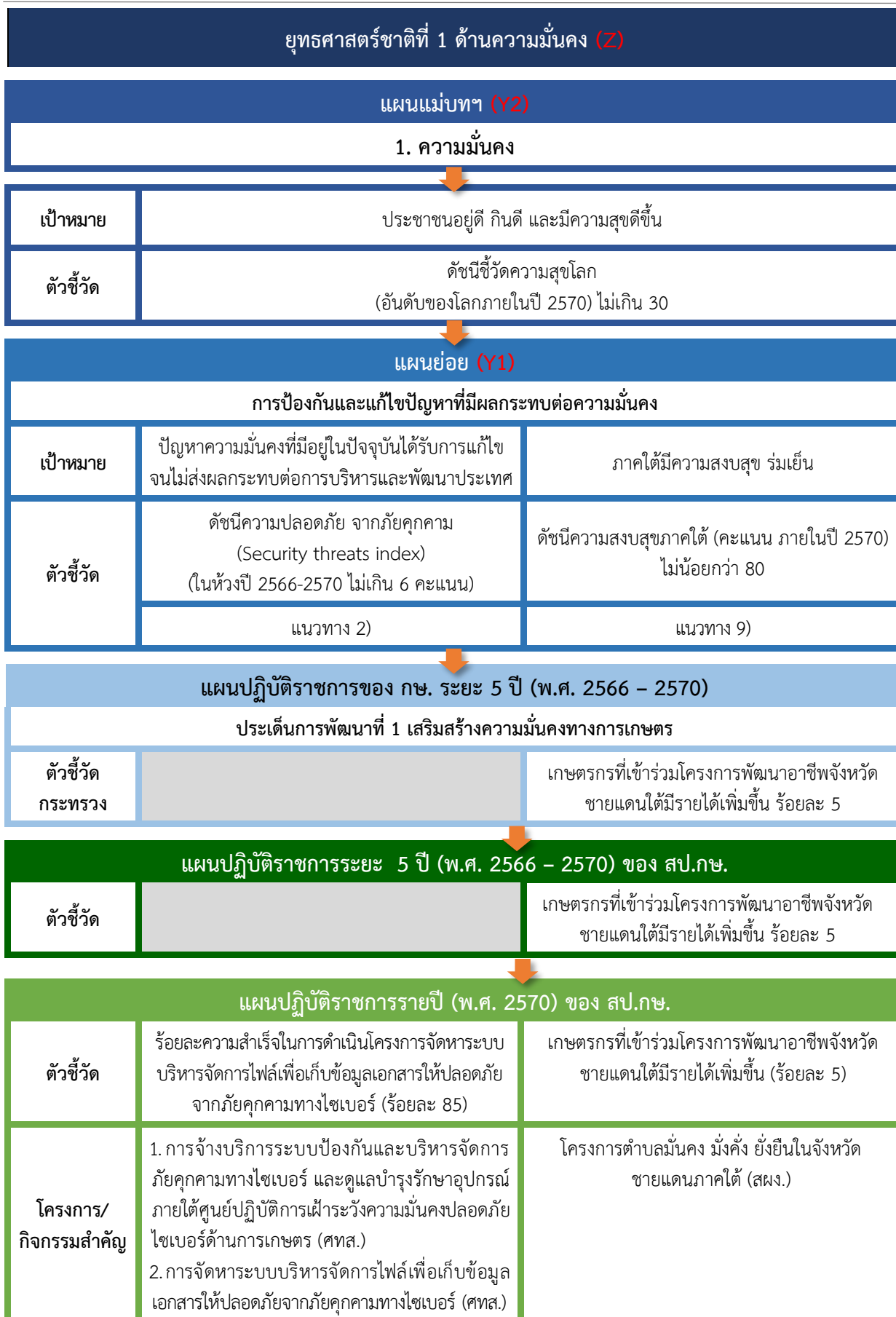
ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

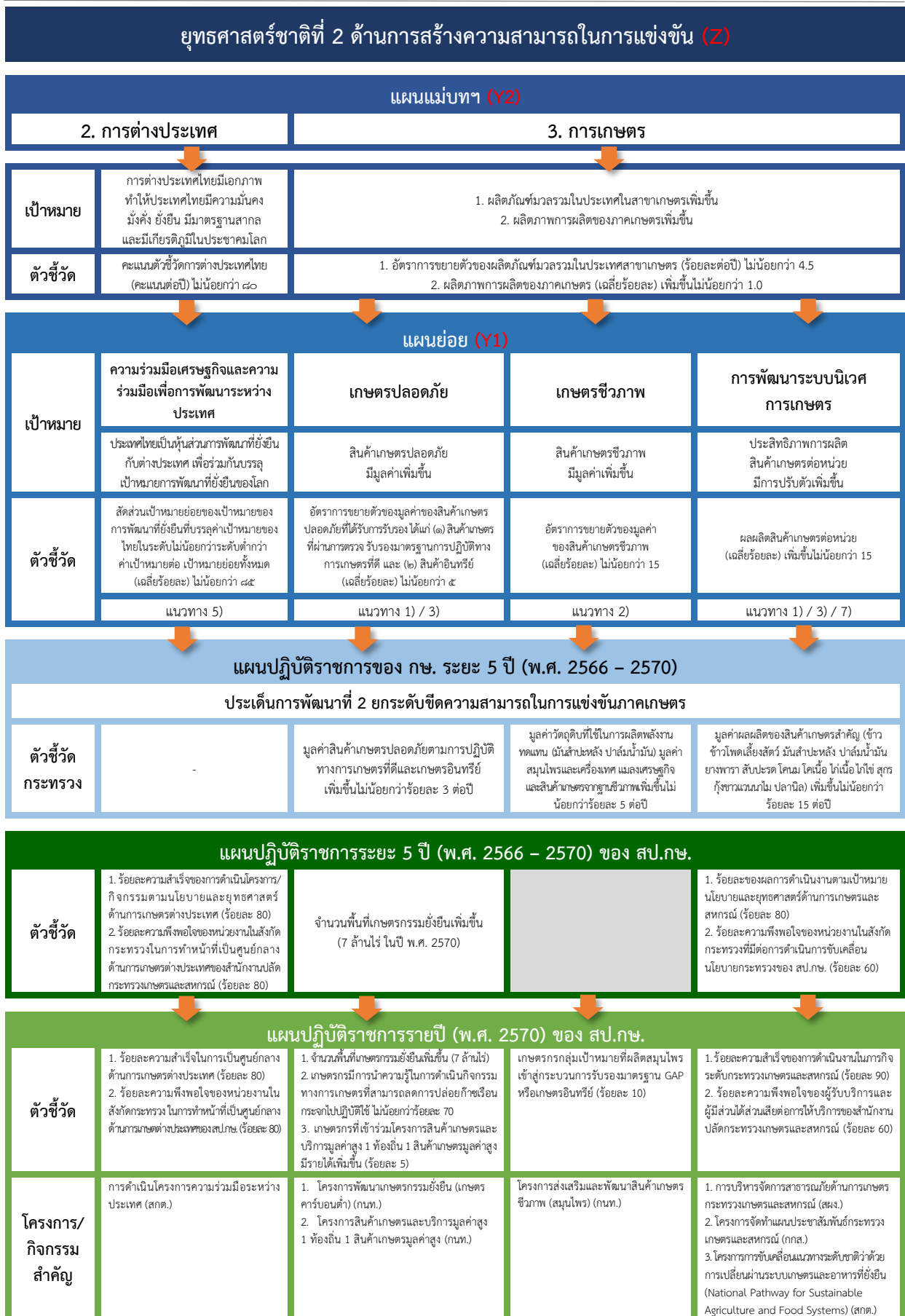
แผนระดับ



ผังความเชื่อมโยงแผนระดับ 1 และ 2 กับแผนงาน/โครงการ ของ สป.กษ.



ผังความเชื่อมโยงแผนระดับ 1 และ 2 กับแผนงาน/โครงการ ของ สป.กษ.



ผังความเชื่อมโยงแผนระดับ 1 และ 2 กับแผนงาน/โครงการ ของ สป.กษ.

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (Z)

แผนแม่บทฯ (Y2)

15. พลังทางสังคม		16. เศรษฐกิจฐานราก	
เป้าหมาย	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น	รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้น อย่างกระจายและต่อเนื่อง	
ตัวชี้วัด	ดัชนีความก้าวหน้าของคนในมิติการมีส่วนร่วม (ร้อยละต่อปี) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 4	ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มเป้าหมาย ในระบบบริหารจัดการข้อมูลพัฒนาคนแบบชี้เป้า มิติด้านความมั่นคงทางเศรษฐกิจ (ร้อยละต่อปี) ลดลงไม่น้อยกว่า 5	

แผนย่อย (Y1)

การเสริมสร้างทุนทางสังคม		การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ	
เป้าหมาย	ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้น อย่างต่อเนื่อง	ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น	
ตัวชี้วัด	ปริมาณทุนทางสังคม มิติด้านองค์กรภาคประชาสังคม (ร้อยละ ภายในปี 2570) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 15	ผลิตภาพของวิสาหกิจรายย่อย (เฉลี่ยร้อยละ) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 5	
	แนวทาง 2)	แนวทาง 2)	

แผนปฏิบัติการราชการของ กษ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ประเด็นการพัฒนาที่ 3 สร้างความเสมอภาคและกระจายความเท่าเทียมทางสังคมเกษตร

ตัวชี้วัด กระทรวง	เกษตรกรเป้าหมายที่น้อมนำแนวพระราชดำริ ไปปฏิบัติและได้ผลจริงไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
----------------------	--	--

แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของ สป.กษ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการน้อมนำ แนวทางตามพระราชดำริไปใช้ (ร้อยละ 65)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกองทุน ในกำกับดูแลของ สป.กษ. (ร้อยละ 85)
-----------	--	---

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2570) ของ สป.กษ.

ตัวชี้วัด	เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริน้อมนำแนวทางพระราชดำริ ไปปฏิบัติและได้ผลจริง (ร้อยละ 75)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกองทุน ในกำกับดูแลของ สป.กษ. (ร้อยละ 85)
โครงการ/ กิจกรรม สำคัญ	อำนาจการขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ (กปพ.)	1. กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน (สกร.) 2. การสนับสนุนเงินกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร (กคค.)

ผังความเชื่อมโยงแผนระดับ 1 และ 2 กับแผนงาน/โครงการ ของ สป.กษ.

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Z)

แผนแม่บทฯ (V2)

20. การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

เป้าหมาย	ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้	บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
ตัวชี้วัด	1. ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (อันดับของโลกปี 2570) ไม่น้อยกว่า 50 2. สัดส่วนหน่วยงานระดับกรมที่มีระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐที่อยู่ในระดับ 4 ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐระดับกรมทั้งหมด (ร้อยละภายในปี 2570) ไม่น้อยกว่า 20	ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ (ร้อยละ ภายในปี 2570) ไม่น้อยกว่า 90

แผนย่อย (Y1)

เป้าหมาย	การพัฒนาบริการประชาชน	การพัฒนาระบบบริหารงาน ภาครัฐ	การสร้างและพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ
	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
ตัวชี้วัด	สัดส่วนของกระบวนการที่ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัลต่อกระบวนการทั้งหมดที่สามารถปรับเปลี่ยนให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล (ร้อยละ ภายในปี 2570) ไม่น้อยกว่า 60	สัดส่วนของหน่วยงานที่มีเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ที่อยู่ในระดับก้าวหน้าขึ้นไปต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ร้อยละ ภายในปี 2570) ไม่น้อยกว่า 85	ดัชนีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ (คะแนน ภายในปี 2570) ไม่น้อยกว่า 93
	แนวทาง 1)	แนวทาง 1) / 3)	แนวทาง 1) / 2) / 3)

แผนปฏิบัติการของ กษ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ประเด็นการพัฒนาที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและงานวิจัยด้านการเกษตร

ตัวชี้วัด	ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) ระดับ 3
กระทรวง	

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของ สป.กษ.

ตัวชี้วัด	ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) ระดับ 3	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์การของ สป.กษ. มีมาตรฐานตามที่หน่วยงานกลางกำหนดตามระบบราชการ 4.0	1. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ Smart Officer ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 4 ต่อปี 2. ร้อยละความสำเร็จในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ร้อยละ 80) 3. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (ร้อยละ 80)
------------------	---	--	--

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2570) ของ สป.กษ.

ตัวชี้วัด	1. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / ระดับ 5 2. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน / ร้อยละ 80 3. ร้อยละความสำเร็จในการจัดหาเครื่องมือสำหรับบริหารจัดการระบบการแสดงผลและวิเคราะห์ความสัมพันธ์ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้วยระบบภูมิสารสนเทศสำหรับการประมวลผลข้อมูลด้านการเกษตรสำหรับศูนย์ข้อมูลกลาง (MOAC Data Center) ของ กษ. / ร้อยละ 100 4. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / ร้อยละ 80	ร้อยละความสำเร็จในการวางระบบการพัฒนา สป.กษ. ให้เป็นระบบราชการ 4.0 / ร้อยละ 100	1. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ Smart Officer ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 4 ต่อปี 2. ร้อยละของอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 3. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (ร้อยละ 80)
โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการแสดงผลและวิเคราะห์ความสัมพันธ์ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้วยระบบภูมิสารสนเทศสำหรับศูนย์ข้อมูลกลาง (MOAC Data Center) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศทส.) 2. โครงการจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรในระบบเกษตรพันธสัญญา (สสพ.)	วางระบบการขับเคลื่อน สป.กษ. ให้ความสำคัญเป็นเลิศตามแนวทางระบบราชการ 4.0 (สพท.)	1. โครงการสรรหา Young Smart Officer (กถ.) 2. กิจกรรมการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ (กถ./สท.) 3. โครงการสร้างความรู้ความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (กถ.)

ผังความเชื่อมโยงแผนระดับ 1 และ 2 กับแผนงาน/โครงการ ของ สป.กษ.

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ (2)

แผนแม่บทฯ (Y2)

21. การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		22. กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	
เป้าหมาย	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียม และเป็นธรรม	
ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี) ไม่น้อยกว่า 89	คะแนนเฉลี่ย 5 ปีจัยของดัชนีนิติธรรม ได้แก่ 1. การจำกัดอำนาจรัฐ 2. ปราศจากการคอร์รัปชัน 3. รัฐบาลโปร่งใส 4. สิทธิขั้นพื้นฐาน 5. ความเป็นระเบียบและความมั่นคง (คะแนน ภายในปี 2570) ไม่น้อยกว่า 0.65	

แผนย่อย (Y1)

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		การพัฒนากฎหมาย	
เป้าหมาย	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชน อยู่ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง	
ตัวชี้วัด	สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดโดยมีคะแนนการประเมินฯ ดังนี้ (1) ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน (2) ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน (ร้อยละต่อปี) ไม่น้อยกว่า (1) 100 (2) -	ค่าเฉลี่ยในทุกมิติของระดับความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อกระบวนการยุติธรรม (คะแนน ภายใน ปี 2570) ไม่น้อยกว่า 3.40	
	แนวทาง 2)		แนวทาง 1)

แผนปฏิบัติการราชการของ กษ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)

ประเด็นการพัฒนาที่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและงานวิจัยด้านการเกษตร

ตัวชี้วัด กระทรวง	หน่วยงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100	ร้อยละของจำนวนกฎหมายที่ได้มีการทบทวนตามแผนพัฒนากฎหมาย กษ. (ร้อยละ 70)
----------------------	--	---

แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของ สป.กษ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (85 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100	ร้อยละของจำนวนกฎหมายที่ได้มีการทบทวนตามแผนพัฒนากฎหมายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ร้อยละ 70)
-----------	---	---

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2570) ของ สป.กษ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กษ. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (85 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 100	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการทบทวน ติดตาม ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของภาคการเกษตร (ร้อยละ 80)
โครงการ/ กิจกรรม สำคัญ	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและการเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ กษ. (ศปท.)	โครงการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ ทักษะ และความรู้ที่จำเป็นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนากฎหมายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สภม.)

ภาคผนวก ข

โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2570)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการด้าน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายงาน		งบประมาณ (ลบ.)	หน่วยงาน
	แผนแม่บทฯ/แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา			จำนวน	หน่วยนับ		
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (ต่อ)	3. ประเด็นเกษตร/แผนย่อย 6 การพัฒนาระบบนิเวศทางการเกษตร (ต่อ)	ส่งเสริมด้านการตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตร โดยใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือต่าง ๆ ในการส่งเสริมและขยายตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรในรูปแบบต่าง ๆ โดยการใช้สื่อแบบดั้งเดิมและอินเทอร์เน็ททั้งในและต่างประเทศ การจัดนิทรรศการและงานแสดงสินค้า การณรงค์ให้ความรู้ความเข้าใจถึงคุณค่าหรือเรื่องราวของสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ที่ใช้เทคโนโลยีในนวัตกรรมและแนวคิดสร้างสรรค์ในการออกแบบบรรจุภัณฑ์ให้มีความสวยงาม โดยคำนึงประโยชน์ต่อการใช้งาน ความต้องการของผู้บริโภค และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนยกระดับการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาทั้งในและต่างประเทศตลอดห่วงโซ่การผลิต	การเพิ่มขีดความสามารถด้านการเกษตรต่างประเท	23) โครงการการขับเคลื่อนแนวทางการระดับชาติว่าด้วยการเปลี่ยนผ่านระบบเกษตรและอาหารที่ยั่งยืน (National Pathway for Sustainable Agriculture and Food Systems)	100	ร้อยละ	1.0000	สทศ.
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและเสมอภาคทางสังคม	15. ประเด็นพลังทางสังคม/แผนย่อย 1 การเสริมสร้างทุนทางสังคม	เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง ส่งเสริมให้มีระบบการสนับสนุนความเข้มแข็งและเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นที่ครอบคลุมทุกมิติตั้งแต่เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ตั้งแต่ระดับชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด ที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เสริมสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงสามวัยในท้องถิ่น ได้แก่ เยาวชน คนวัยทำงาน และผู้สูงอายุ เพื่อให้เกิดการสืบต่อทักษะภูมิปัญญาของชุมชนที่เป็นแก่นนำการพัฒนาในท้องถิ่นระดับตำบลและหมู่บ้าน ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่มาจากทฤษฎีและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาคณะพัฒนาชุมชนได้ด้วยตนเอง พัฒนาระบบฐานข้อมูลพื้นฐานเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่มีการบูรณาการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและระบบข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นกรอบการดำเนินงาน	การเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตร	25) อำนวยความสะดวกเคลื่อนไต่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	22	หน่วยงาน	27.6800	กปท.
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน	16. ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก/แผนย่อย 1 การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ	บริหารจัดการหนี้สินอย่างยั่งยืน โดยการสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินให้กับประชากรที่มีรายได้ต่ำผ่านการส่งเสริมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อส่งเสริมความมี และวินัยทางการเงิน การจัดทำบัญชีครัวเรือน นำไปสู่การออมเพื่อเป็นทุนและหลักประกันในการลงทุน พัฒนาระบบการแก้ปัญหาหนี้ของเกษตรกรอย่างยั่งยืนและปรับโครงสร้างหนี้ให้สอดคล้องกับศักยภาพในการชำระหนี้ เพื่อป้องกันหนี้เสียที่อาจส่งผลต่อความน่าเชื่อถือในการขอสินเชื่อของสถาบันการเงิน	การเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตร	26) กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน (เงินนอกงบประมาณ)	280	ราย	180.0000	สกร.
				27) การสนับสนุนเงินกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร (เงินนอกงบประมาณ)	70	ร้อยละ	500.0000	กทศ.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการด้าน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายงาน		งบประมาณ (ลบ.)	หน่วยงาน
	แผนแม่บท/แผนงานย่อย ตามแผนแม่บทฯ	แนวทางการพัฒนา			จำนวน	หน่วยนับ		
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับ สดุดและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (ต่อ)	20. ประเด็นการบริการ ประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ/ แผนย่อย 4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ (ต่อ)	พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กร ชีตสมรรถนะสูง" สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าเทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลาย ซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีบริการมีข้อมูล และข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนา นโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนาวัฒนธรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูล ระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอก ภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของ หน่วยงานภาครัฐให้มีความตรงกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์ จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ	การเพิ่มศักยภาพภาพการขับเคลื่อน การกิจด้านการเกษตร	40) โครงการจัดทำและพัฒนาฐานข้อมูล ทะเบียนเกษตรกรในระบบเกษตรพันธสัญญา	1	ระบบ	-	สพท.
			การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล	41) โครงการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล สภาพปัญหา และติดตามผลการปฏิบัติงานในระบบ เกษตรพันธสัญญา	1	ฉบับ	0.0500	สพท.
			ขับเคลื่อนภาคการเกษตร	42) โครงการศึกษาและจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	1	ฉบับ	5.0000	คทส.
			ขับเคลื่อนภาคการเกษตร	43) โครงการจัดทำคู่มือเกษตรกรพร้อมตนเอง	1	โครงการ	30.0000	คทส.
			ขับเคลื่อนภาคการเกษตร	44) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ใหม่	1	โครงการ	10.0000	คทส.
			ขับเคลื่อนภาคการเกษตร	45) การบำรุงรักษาระบบตู้เซิร์ฟเวอร์ของ สป.กษ.	1	ระบบ	0.5000	คทส.
			ขับเคลื่อนภาคการเกษตร	46) การดูแลตู้สายการให้บริการอินเทอร์เน็ต และตู้สายสื่อสารข้อมูลของ สป.กษ.	1	ระบบ	3.5000	คทส.
			ขับเคลื่อนภาคการเกษตร	47) การดูแลระบบประชุมชนทางไกล	1	ระบบ	0.1000	คทส.
			ขับเคลื่อนภาคการเกษตร	48) ดูแลบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์ กษ. และระบบ เว็บไซต์ สป.กษ. รวมเว็บไซต์ย่อย 125 เว็บไซต์	1	ระบบ	-	คทส.
			ขับเคลื่อนภาคการเกษตร	49) การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายใต้ การบริการออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กรของ สป.กษ.	1	โครงการ	3.0000	คทส.
			ขับเคลื่อนภาคการเกษตร	50) การดูแลบำรุงรักษาระบบสารสนเทศของ สป.กษ.	1	งาน	-	คทส.
			ขับเคลื่อนภาคการเกษตร	51) โครงการบริหารจัดการระบบพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานดิจิทัล (E-Office)	1	ระบบ	-	คทส.
			ขับเคลื่อนภาคการเกษตร	52) พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. (อย่างน้อยปีละ 3 ระบบ)	3	ระบบ	-	คทส.
			ขับเคลื่อนภาคการเกษตร	53) การบำรุงรักษาระบบเครือข่าย/ความปลอดภัย ของ สป.กษ.	1	ระบบ	9.5000	คทส.
			ขับเคลื่อนภาคการเกษตร	54) การบริการระบบจัดการจดหมาย อีเมลหรืออิเล็กทรอนิกส์ของ สป.กษ.	1	ระบบ	0.2700	คทส.

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการด้าน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายงาน		งบประมาณ (ลบ.)	หน่วยงาน
	แผนแม่บท/แผนงานย่อย ตามแผนแม่บทฯ	แนวทางการพัฒนา			จำนวน	หน่วยนับ		
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับ สอดคล้องและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ (ต่อ)	20. ประเด็นการบริการ ประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ/ แผนย่อย 4 การพัฒนาระบบ บริหารงานภาครัฐ (ต่อ)	พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กร ชีตสมรรถนะสูง" สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าเทียบได้ กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลาย ซับซ้อนและทันสมัยเปลี่ยนแปลง โดยคำนึงถึงการพัฒนาและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีบริการนำร่อง และข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการและการพัฒนาบริการภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูล ระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอก ภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของ หน่วยงานภาครัฐให้มีความสอดคล้องกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐดิจิทัล ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์ จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ	การพัฒนากระบวนการบริหาร จัดการและเสริมสร้าง ธรรมภิบาลในองค์กร	68) วางระบบการขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์สู่ความเป็นเลิศตามแนวทางการ ระบบราชการ 4.0 69) โครงการการจัดทำระบบการจัดเก็บเอกสาร ด้านการเงินการคลังอิเล็กทรอนิกส์ 70) กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงาน ตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจการภายใน 71) โครงการจัดทำรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในของ สป.กช. 72) การส่งเสริมและผลักดันการกำกับดูแล องค์การภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลของกรมการวิสาหกิจบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) 73) การพัฒนากระบวนการบริหารอิเล็กทรอนิกส์ 74) จัดทำคู่มือสนับสนุนข้าราชการการเมือง 75) โครงการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณภาพเป็นเลิศ ทางด้านอำนวยความสะดวกประชาชน การเมือง และ วิเคราะห์เรื่องเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร 76) โครงการจัดตั้งสำนักงานที่ปรึกษาการเกษตร ต่างประเทศแห่งใหม่ ในประเทศเป้าหมายที่มี ศักยภาพในการขยายตลาดสินค้าเกษตร 77) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทบทวนและ คัดวิเคราะห์บทบาทภารกิจของหน่วยงานในสังกัด สป.กช.	1 1 3 1 1 90 90 5 1	แผ่น ระบบ ส่วนราชการ แผ่น ครั้ง ร้อยละ ระดับ ครั้ง	0.4044 0.0500 - - - 0.1250 0.0100 0.0100 - -	สพบ. กค. สศน. สพบ. สพบ. กค. สร. สร. สคต. สพบ.
20. ประเด็นการบริการ ประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ/ แผนย่อย 5 การสร้างและ พัฒนาศักยภาพภาครัฐ	ปรับเป็นเรียนรู้แบบการจัดโครงสร้างองค์กรและออกแบบระบบการบริหารงาน ใหม่ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว กระชับ ทันสมัย สามารถตอบสนองต่อบริบท การเปลี่ยนแปลงได้ในทุกมิติโดยยึดติดกับภารกิจโครงสร้างองค์กรแบบราชการ และวางรูปแบบมาตรฐานกลางอย่างชัดเจนด้วยขนาดที่เหมาะสมกับภารกิจ ปรารถนาความเข้าใจของการทำงานดำเนินการปรับเปลี่ยนระบบบริหารกิจ โครงสร้างองค์กร ระบบการบริหารงานรวมทั้งการปรับเปลี่ยนไปเอง อย่างเหมาะสมตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เน้นทั้งงานแบบบูรณาการ ไร้รอยต่อและเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับทุกภาคส่วน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งไปสู่ความ เป็น องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานและมีผลิตภัณฑ์ที่ขายได้กับ มาตรฐานระดับสากล นอกจากนี้ ยังมีความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ ใช้ประโยชน์ จากข้อมูลขนาดใหญ่ เพื่อวิเคราะห์คาดการณ์ล่วงหน้าและทำงานในเชิงรุก สามารถนำเทคโนโลยีอื่นทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างคุณค่าในการทำงาน	การเพิ่มขีดความสามารถ ด้านการเกษตรต่างประเทศ การพัฒนากระบวนการบริหาร จัดการและเสริมสร้าง ธรรมภิบาลในองค์กร	การพัฒนากระบวนการบริหาร จัดการและเสริมสร้าง ธรรมภิบาลในองค์กร					

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการด้าน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายงาน		งบประมาณ (ลบ.)	หน่วยงาน
	แผนแม่บท/แผนงานย่อย ตามแผนแม่บทฯ	แนวทางการพัฒนา			จำนวน	หน่วยนับ		
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับ สอดและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (ต่อ)	20. ประเด็นบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ/แผนย่อย 5 การสร้างและพัฒนาระบบราชการภาครัฐ	ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนิยามภายในภาครัฐให้มีมาตรฐานและเกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีความเหมาะสมกับภารกิจภาครัฐ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติโดยเฉพะการพัฒนากระบวนการบริหารกำลังคนให้มีความคล่องตัวในระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคนต่อตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน คนอยู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียนถ่ายโอนเปลี่ยน และการโยกย้ายบุคลากร คุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว	การพัฒนาระบบการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	78) การสรรหาข้าราชการทดแทน ของ สป.ภช.	จำนวน ตำแหน่งว่าง ไม่เกินร้อยละ 5	ร้อยละ	-	กกจ.
		เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะมีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการ ในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถใจให้คิดค้นงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกัน การแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจ โดยมีขอบการสร้าง ความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพ ในการปฏิบัติงานและการสร้างกลไกให้บุคลากรภาครัฐสามารถโยกย้ายและ หมุนเวียนได้อย่างคล่องตัว เพื่อประโยชน์ของภาครัฐ รวมถึงการพัฒนาระบบ การจ้างงานบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีรูปแบบที่หลากหลายเหมาะสมกับภารกิจในรูปต่าง ๆ อาทิ การจ้างงานที่มีลักษณะชั่วคราวให้เป็นเครื่องมือ ในการบริหารงานในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการทบทวนและ ปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ ของบุคลากรภาครัฐให้มีความเหมาะสมกับลักษณะงานและภารกิจรวมถึง สามารถเทียบเคียงกับตลาดการจ้างงานได้อย่างเหมาะสมผลโดยไม่ได้เกิด ความเหลื่อมล้ำของค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ระหว่างบุคลากรของรัฐ	การพัฒนาระบบการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	79) โครงการสรรหา Young Smart Officer	ร้อยละ 80 ของการสรรหา	ร้อยละ	-	กกจ.
				80) การเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ	80	ร้อยละ	-	กกจ. /สภช.
				81) การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สป.ภช. และแผนปฏิบัติการ Action Plan ประจำปี	80	ร้อยละ	-	กกจ.
				82) โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากร ที่ต้ององค์กร	80	ร้อยละ	-	กกจ.
				83) โครงการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 5 ปี	1	โครงการ	0.3000	สภช.
				84) ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	1,944	อัตรา	990,8912	ทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ		แผนปฏิบัติการด้าน	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายงาน		งบประมาณ (ลบ.)	หน่วยงาน
	แผนแม่บทฯ/แผนงานย่อย ตามแผนแม่บทฯ	แนวทางการพัฒนา			จำนวน	หน่วยนับ		
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับ สอดและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (ต่อ)	20. ประเด็นบริการประชาชนและประสิทธิภาพ	พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารสูง มีทักษะ การคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนา และภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงาน เพื่อให้ให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวก ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงสังคม การพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมการปรับเปลี่ยนแนวคิด ให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้าสามารถบูรณาการ การทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรอบและความสุจริตปฏิบัติงาน ตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายื่นข้อคิด ในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐ ที่กล้ายึดหลักยึดมั่นในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจรรยาบรรณ และจรรยาบรรณวิชาชีพ	การเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อน การกิจด้านการเกษตร	85) กิจกรรมการพัฒนาขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ สนับสนุนการตรวจราชการ	90	ร้อยละ	-	สตร.
	แผนย่อย 5 การสร้างและ พัฒนาบุคลากรภาครัฐ (ต่อ)		การพัฒนากระบวนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล	86) โครงการพัฒนาระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Library) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากร	1	โครงการ	1.0000	กทส.
				87) โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ระดับ Advance	20	ร้อยละ	-	สทศ.
				88) โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	800	คน	4.0000	สทศ.
				89) โครงการประเมินสมรรถนะบุคลากร ตามเกณฑ์ Smart Officer	4	ร้อยละ	-	สทศ.
				90) โครงการทบทวนสมรรถนะ Smart Officer	1	โครงการ	0.3000	สทศ.
				91) โครงการให้ทุนการศึกษาและฝึกอบรม ข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	80	ร้อยละ	7.6950	สทศ.
				92) โครงการติดตามประเมินผลในการส่ง ข้าราชการไปฝึกอบรมภาษาจีน ณ มหาวิทยาลัย หันเฉียว เมืองเซี่ยเหมิน มณฑลฝูเจี้ยน สาธารณรัฐประชาชนจีน	1	โครงการ	0.2589	สทศ.
				93) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความรู้	1	โครงการ	0.2000	สทศ.
				94) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล	1	โครงการ	-	สทศ.
				95) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เต็มมาตรฐาน ตามเกณฑ์สำนักงาน ก.พ. (ฉบับส.กษ.)	1	รุ่น	2.4000	สทศ.
				96) โครงการจัดฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มศักยภาพ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	โครงการ	0.3000	สทศ.
				97) โครงการทบทวนมาตรฐานหลักสูตรนักบริหาร สำหรับใช้ขอเทียบหลักสูตร	1	ครั้ง	-	สทศ.
				98) โครงการพัฒนาบุคลากรกลุ่มกำลังสำคัญ ของหน่วยงาน	90	ร้อยละ	0.3000	สตร.
				99) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของผู้ตรวจลงภายใน	1	โครงการ	0.1588	สศน.
				100) โครงการให้คำปรึกษาให้กับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	1	โครงการ	0.0162	สศน.

ภาคผนวก ค

คำอธิบายตัวชี้วัดในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2570)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2570) ของ สป.กษ.

แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน
ภาพรวม	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ 80	สผง.
1) ด้านการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตร	1.1) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานในภารกิจระดับกระทรวง	ร้อยละ 90	สผง.
	1.2) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ 60	สผง.
	1.3) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกองทุนในกำกับดูแลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ 85	สกร.
	1.4) เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาชีพจังหวัดชายแดนใต้ มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 5	สผง.
	1.5) เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปปฏิบัติและได้ผลจริง	ร้อยละ 75	กปพ.
	1.6) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการทบทวนติดตาม ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของภาคการเกษตร	ร้อยละ 80	สกม.
	1.7) เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง 1 ท้องถิ่น 1 สินค้าเกษตรมูลค่าสูง มีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 5	กนท.
2) ด้านการเพิ่มขีดความสามารถด้านการเกษตรต่างประเทศ	2.1) ร้อยละความสำเร็จในการเป็นศูนย์กลางด้านการเกษตรต่างประเทศ	ร้อยละ 80	สกต.
	2.2) ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงในการทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางด้านการเกษตรต่างประเทศของ สป.กษ.	ร้อยละ 80	สกต.
3) ด้านการพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน	3.1) จำนวนพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น	7 ล้านไร่	กนท.
	3.2) เกษตรกรมีการนำความรู้ในการดำเนินกิจกรรมทางการเกษตรที่สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกไปปฏิบัติใช้	ร้อยละ 70	กนท.
	3.3) เกษตรกรกลุ่มเป้าหมายที่ผลิตสมุนไพร เข้าสู่กระบวนการรับรองมาตรฐาน GAP หรือเกษตรอินทรีย์	ร้อยละ 10	กนท.

แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน
4) ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล ขับเคลื่อนภาค การเกษตร	4.1) ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ระดับ 5	ศทส.
	4.2) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80	ศทส.
	4.3) ร้อยละความสำเร็จในการจัดหาเครื่องมือสำหรับการจัดทำระบบการแสดงผลและวิเคราะห์ความสัมพันธ์ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้วยระบบภูมิสารสนเทศ สำหรับการประมวลผลข้อมูลด้านการเกษตรสำหรับศูนย์ข้อมูลกลาง (MOAC Data Center) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ 100	ศทส.
	4.4) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการจัดหาระบบบริหารจัดการไฟล์เพื่อเก็บข้อมูลเอกสารให้ปลอดภัยจากภัยคุกคามทางไซเบอร์	ร้อยละ 85	ศทส.
	4.5) ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ร้อยละ 80	ศทส.
5) ด้านการพัฒนา ระบบการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	5.1) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ Smart Officer	ร้อยละ 4	สภ.
	5.2) ร้อยละของอัตราว่างของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ไม่เกิน ร้อยละ 5	กกจ.
	5.3) ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ	ร้อยละ 80	กกจ./ สภ.
	5.4) ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	ร้อยละ 80	กกจ.
6) ด้านการพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการและเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลในองค์กร	6.1) ร้อยละความสำเร็จในการวางระบบการพัฒนาสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เป็นระบบราชการ 4.0	ร้อยละ 100	สพบ.
	6.2) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 100 (22 หน่วยงาน)	ศปท.

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการราชการภาพรวม

- **ชื่อตัวชี้วัด :** ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์
- **เป้าหมาย :** ร้อยละ 80
- **คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :**

จากพันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ในการผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์สู่การปฏิบัติในทุกระดับให้เกิดผลสัมฤทธิ์และส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวง ในการบรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. 2570” จึงกำหนดตัวชี้วัดใน 2 มิติ ดังนี้

1) มิติการผลักดันการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

1.1) ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติของ สป.กษ.

วิธีการวัด วัดผลผลิต/ความสำเร็จของนโยบายที่ สป.กษ. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 โดยเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

1.2) จำนวนเกษตรกรที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรผ่านการบริหารจัดการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ 5

วิธีการวัด จัดเก็บข้อมูลเป็นจำนวนเกษตรกรที่ได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือ บริการจากการขับเคลื่อนงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้กลไกการบูรณาการการขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรของจังหวัด ได้แก่ คณะอนุกรรมการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด (อ.พ.ก.) คณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรระดับจังหวัด (SCP)

2) มิติการเป็นศูนย์กลางอำนวยความสะดวกการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานในภารกิจระดับกระทรวง

วิธีการวัด วัดความสำเร็จในการดำเนินการตามภารกิจระดับกระทรวงของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี 2570 โดยเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก

- **วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**
รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.

- **วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :**

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก
มิติการผลักดันการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ	0.7
1.1) ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติของ สป.กษ.	0.35
ความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายที่ 1	0.35/x
ความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายที่ 2	0.35/x
.....	0.35/x
ความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายที่ x	0.35/x

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก
1.2) จำนวนเกษตรกรที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาและแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรผ่านการบริหารจัดการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ 5	0.35
มติการเป็นศูนย์กลางอำนาจการการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	0.3
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานในภารกิจระดับกระทรวง	0.3

- ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) : -
- หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการด้านที่ 1 การเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตร

- ชื่อตัวชี้วัดที่ 1.1 : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานในภารกิจระดับกระทรวง
- เป้าหมาย : ร้อยละ 90
- คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :

เป็นการวัดผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการอำนวยความสะดวกและบริหารจัดการ เพื่อขับเคลื่อนงานระดับกระทรวงให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด สนับสนุนการดำเนินงานในระดับกระทรวงร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งการดำเนินงานตามภารกิจหน้าที่ในภาพกระทรวง และ สป.กษ. โดยผลของการดำเนินงานดังกล่าวมีส่วนสนับสนุนและก่อให้เกิดผลสำเร็จของงานในภาพระดับกระทรวง และมีส่วนช่วยสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินงานได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น โดยภารกิจของ สป.กษ. มีการดำเนินงานในภาพกระทรวง มีกิจกรรมย่อยที่เกี่ยวข้อง 16 กิจกรรม ดังนี้

หน่วยงาน	กิจกรรมย่อย
1. กกส.	การบริการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ด้านการเกษตร
2. กกจ.	การบริหารงานบุคคล
3. ศทส.	การจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
4. สกธ.	การพัฒนาบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
5. สกต.	พัฒนาความร่วมมือและขยายการดำเนินงานด้านการเกษตรต่างประเทศ
6. สปษ.	ดำเนินภารกิจด้านการเกษตรต่างประเทศ
7. สกม.	การอำนวยความสะดวกด้านกฎหมาย
8. สตร.	การสนับสนุนการตรวจราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
9. สदन.	การตรวจสอบภายใน
10. สกร.	การจัดการเพื่อช่วยเหลือการสนับสนุนเงินกู้แก่เกษตรกร
11. สผง.	อำนวยความสะดวกด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยพิบัติด้านการเกษตร
12. สพบ.	การพัฒนาระบบราชการ
13. กกค.	การกำกับดูแลและสนับสนุนการบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร
14. ศปท.	การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
15. สลพ.	การส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา
16. กก.	งานพระราชพิธี รัฐพิธี และกิจกรรมพิเศษ

- วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน โดยสรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมย่อย และเฉลี่ยเป็นผลการดำเนินงานในภาพรวมของ สป.กษ.

- วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน} = \frac{\text{ผลรวมร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานในภารกิจระดับกระทรวง}}{\text{จำนวนกิจกรรมย่อย}}$$

- ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) :

ปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
พ.ศ. 2565	100.00
พ.ศ. 2566	100.00
พ.ศ. 2567	98.93

- หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

- **ชื่อตัวชี้วัดที่ 1.2 :** ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- **เป้าหมาย :** ร้อยละ 60

- **คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :**

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงได้มีการสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำข้อมูลเหล่านั้นมาเป็นปัจจัยในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานและการให้บริการให้ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการให้บริการมากยิ่งขึ้น โดยศึกษา วิเคราะห์ คัดเลือกกระบวนการสำคัญจากกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่เน้นการให้บริการของภาครัฐต่อเกษตรกร ประชาชนทั่วไป รวมทั้งกลุ่มผู้รับบริการที่เป็นหน่วยงานในสังกัดและนอกสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 18 กระบวนการ ได้แก่

- 1) การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สภค.)
- 2) ประชาสัมพันธ์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กกส.)
- 3) การบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กกจ.)
- 4) ให้คำแนะนำ/ความเห็นด้านกฎหมายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สกม.)
- 5) การตรวจสอบภายในของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สตน.)
- 6) พัฒนาระบบราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สพบ.)
- 7) การตรวจราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สตร.)
- 8) บริหารเศรษฐกิจดิจิทัลด้านการเกษตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศทส.)
- 9) การบริหารจัดการด้านการเกษตรต่างประเทศ (สกต.)
- 10) ช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจน (สกร.)
- 11) บริหารจัดการซื้อร้องเรียนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สกร.)
- 12) ส่งเคราะห์เกษตรกร (กกค.)
- 13) ส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา (สลพ.)
- 14) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศปท.)
- 15) อำนวยการและประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กปพ.)
- 16) การบริหารโครงการสำคัญ/โครงการพิเศษของกระทรวงไปสู่การปฏิบัติ (สผง.)
- 17) การลดความเสี่ยงจากสาธารณภัยด้านการเกษตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สผง.)
- 18) พัฒนาและส่งเสริมเกษตรกรรมยั่งยืนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กนท.)

- **วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างนั้นได้นำปัจจัยต่าง ๆ เช่น ลักษณะการให้บริการ จำนวนผู้รับบริการและข้อจำกัดของการเข้าถึงผู้รับบริการมาพิจารณาพร้อมกับงบประมาณ เวลา และกำลังเจ้าหน้าที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการสำรวจใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลที่เหมาะสม ดังนี้

- 1) ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้าเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตอบแบบสอบถามผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รวมถึงลิงก์ที่น่าสนใจ > แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

2) หน่วยงานที่รับผิดชอบกระบวนการแจ้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบแบบสอบถามในกระบวนการที่หน่วยงานรับผิดชอบทุกครั้งที่มีการให้บริการ อำนวยการ ประสานงานและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รวมลิงค์ที่น่าสนใจ > แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

3) ผู้สำรวจส่งแบบสอบถามไปยังที่อยู่ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางไปรษณีย์ โดยให้ส่งแบบสอบถามกลับมายังสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์หรือตอบผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รวมลิงค์ที่น่าสนใจ > แบบสอบถามความพึงพอใจการให้บริการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

• **วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :**

$$\text{ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการใช้บริการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์} = \frac{\text{ผลรวมร้อยละความพึงพอใจในแต่ละกระบวนการ}}{\text{จำนวนกระบวนการ}}$$

• **ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) :**

ปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
พ.ศ. 2565	ร้อยละ 79.20
พ.ศ. 2566	ร้อยละ 90.00
พ.ศ. 2567	ร้อยละ 89.06

• **หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

- **ชื่อตัวชี้วัดที่ 1.3 :** ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกองทุนในกำกับดูแลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- **เป้าหมาย :** ร้อยละ 85

- **คำอธิบาย/ค่านิยมของตัวชี้วัด :**

ผู้รับบริการ หมายถึง เกษตรกรและผู้ยากจนที่มาติดต่อขอรับบริการขอกู้เงินจากกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

- **วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

วิธีการวัด

1. การสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการครอบคลุมทุกกลุ่ม โดยกำหนดให้ใช้วิธีการวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา เช่น ค่าสถิติความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean) เป็นต้น เพื่อสรุปลักษณะตัวอย่าง และสามารถใช้เป็นตัวแทนของข้อมูลได้ และจำนวนต้องเป็นไปตามหลักการทางสถิติอย่างน้อยต้องเป็นตามหลักการ Yamane การกำหนดกลุ่มตัวอย่างต้องครอบคลุมทุกกลุ่มผู้ให้บริการ การสุ่มตัวอย่างต้องกำหนดวิธีการที่ชัดเจน เช่น การสุ่มอย่างเป็นระบบ (Systematic sampling) หรือการสุ่มตัวอย่างใช้การสุ่มตามสัดส่วน (Proportional random sampling) เป็นต้น รวมทั้งต้องมีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพจากคำถามปลายเปิด จำแนกตามประเด็นต่าง ๆ เช่น ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความต้องการของผู้ใช้บริการ เป็นต้น

2. ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล โดยกำหนดความพึงพอใจตาม Likert Scale ออกเป็น 5 ระดับ ซึ่งของแต่ละระดับมีเกณฑ์การให้คะแนนและเกณฑ์การแปลผลเป็นดังต่อไปนี้

เกณฑ์การให้คะแนน		เกณฑ์การแปลผล
ระดับที่ 1	พึงพอใจน้อยที่สุด	1.00 – 1.80
ระดับที่ 2	พึงพอใจน้อย	1.81 – 2.60
ระดับที่ 3	พึงพอใจปานกลาง	2.61 – 3.40
ระดับที่ 4	พึงพอใจมาก	3.41 – 4.20
ระดับที่ 5	พึงพอใจมากที่สุด	4.21 – 5.00

3. การสำรวจครอบคลุมในประเด็นต่าง ๆ อย่างน้อย ดังนี้

- 1) ความพึงพอใจด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- 2) ความพึงพอใจด้านกระบวนการ หรือขั้นตอนการให้บริการ
- 3) ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
- 4) ความพึงพอใจด้านคุณภาพ/บริการ
- 5) ความพึงพอใจด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของเงินทุนฯ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล

1. การเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามที่จัดส่งให้ส่วนภูมิภาค (ทางออนไลน์ google form) และจากส่วนกลาง (มาติดต่อที่สำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียนและออนไลน์ google form)

2. ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม และคัดเลือกแบบสอบถามที่มีความสมบูรณ์เพื่อบันทึกข้อมูล

3. ประมวลผลข้อมูลโดยใช้โปรแกรม SPSS for Windows หรือ Microsoft Excel

• วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :

$$\text{ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ} = \frac{\text{จำนวนของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ} \\ \text{กองทุนในกำกับดูแลของสำนักงาน} \\ \text{ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์} \\ \text{มากและมากที่สุด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}}$$

ตัวอย่างแทนค่า

ระดับความพึงพอใจ	ระดับเกณฑ์คะแนน	จำนวนคน
ความพึงพอใจมากที่สุด	4.21 – 5.00	227
ความพึงพอใจมาก	3.41 – 4.20	43
ความพึงพอใจปานกลาง	2.61 – 3.40	30
ความพึงพอใจน้อย	1.81 – 2.60	-
ความพึงพอใจน้อยที่สุด	1.00 – 1.80	-
รวม		300

$$= \frac{270 \times 100}{300}$$

$$= \text{ร้อยละ } 90.00$$

• ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) :

ปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
พ.ศ. 2565	ร้อยละ 94.19
พ.ศ. 2566	ร้อยละ 94.32
พ.ศ. 2567	ร้อยละ 98.47

• หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน

- **ชื่อตัวชี้วัดที่ 1.4 :** เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาชีพจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

- **เป้าหมาย :** ร้อยละ 5

- **คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :**

เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาชีพจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 หมายถึง เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา (4 อำเภอ : จะนะ เทพา นาหวี สะบ้าย้อย)) ซึ่งได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพด้านการเกษตร โดยจะมีการติดตาม/ประเมินผลความสำเร็จในการส่งเสริมและพัฒนาทักษะ/อาชีพด้านการเกษตรจากเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ด้านพืช ประมง และปศุสัตว์) ซึ่งภายหลังจากพัฒนา/ส่งเสริมอาชีพแล้ว เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการจะมีรายได้ (เฉลี่ย) เพิ่มขึ้น (เมื่อเทียบกับรายได้ (เฉลี่ย) ก่อนเข้าร่วมโครงการ) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

- **วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

ดำเนินการสำรวจ ติดตาม และจัดเก็บข้อมูลรายได้ครัวเรือนของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพด้านการเกษตร และนำมาประเมิน/เปรียบเทียบรายได้ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อคำนวณหาสัดส่วน (ร้อยละ) ของรายได้ (เฉลี่ย) ที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกร (ดำเนินการตามหลักทางสถิติ) จัดทำรายงานผล ณ สิ้นไตรมาส 4

- **วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :**

$$\text{เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาชีพจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีรายได้เพิ่มขึ้น} = \frac{\text{ส่วนต่างของรายได้ครัวเรือน (เฉลี่ย) ของเกษตรกรที่ได้รับ การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ด้านการเกษตรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.} \times 100}{\text{รายได้ครัวเรือน (เฉลี่ย) ก่อนเข้าร่วมโครงการของเกษตรกรที่ได้รับ การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ด้านการเกษตรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.}}$$

- **ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) :**

ปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
พ.ศ. 2565	5.26
พ.ศ. 2566	14.19
พ.ศ. 2567	14.03

- **หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

- **ชื่อตัวชี้วัดที่ 1.5 :** เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริน้อมนำแนวทางพระราชดำริไปปฏิบัติและได้ผลจริง

- **เป้าหมาย :** ร้อยละ 75

- **คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :**

เกษตรกรเป้าหมายที่น้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติและได้ผลจริง หมายถึง เกษตรกรเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในปี พ.ศ. 2568 - 2569 (กลุ่มเป้าหมายเดิม) และปี พ.ศ. 2570 (กลุ่มเป้าหมายใหม่) มีการน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมทั้งมีการนำความรู้และเทคโนโลยีที่ได้รับการถ่ายทอดไปปรับใช้ในการประกอบอาชีพการเกษตรของตนเอง/ครอบครัวที่เหมาะสมและเกิดการพัฒนาด้านศักยภาพ (แบบค่อยเป็นค่อยไป) สามารถลดต้นทุนการผลิตและลดรายจ่ายในครัวเรือนและมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ตลอดจนทรัพยากร (ดินและน้ำ) ในพื้นที่การเกษตรได้รับการฟื้นฟู/พัฒนาให้มีความอุดมสมบูรณ์มากขึ้น ทั้งนี้ การติดตามเกษตรกรจะดำเนินการต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 3 ปี นับแต่เข้าร่วมโครงการปีแรก

- **วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

1. คัดเลือก/จัดลำดับความสำคัญโครงการตามบทบาทภารกิจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยเน้นโครงการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (โดยกองประสานงานโครงการพระราชดำริ และสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด) ทำหน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน และต้องบูรณาการดำเนินการร่วมกับส่วนราชการ/หน่วยงานอื่น

2. กำหนดจำนวนเกษตรกรเป้าหมาย (รายโครงการ) ปี พ.ศ. 2568 - 2570

3. ออกแบบแบบสอบถามที่จะใช้ในการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ (รายบุคคล)

4. ประสานแจ้งสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลตามตัวชี้วัดรายโครงการ โดยจัดส่งข้อมูลให้กองประสานงานโครงการพระราชดำริ ตามกรอบเวลาที่กำหนด (ก่อน และหลังเข้าร่วมโครงการ)

5. จัดทำข้อมูลเกษตรกร (Profile รายบุคคล) และประมวลสรุปผลตามตัวชี้วัด

- **วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :**

เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจาก
พระราชดำริน้อมนำแนวทางพระราชดำริ
ไปปฏิบัติและได้ผลจริง

$$= \frac{\text{เกษตรกรเป้าหมายที่น้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติ
และได้ผลจริง} \times 100}{\text{จำนวนเกษตรกรทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการ}}$$

- **ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) :**

ปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
พ.ศ. 2565	91.60
พ.ศ. 2566	96.21
พ.ศ. 2567	92.52

- **หน่วยงานรับผิดชอบ :** กองประสานงานโครงการพระราชดำริ

- **ชื่อตัวชี้วัดที่ 1.6 :** ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการทบทวน ติดตาม ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของภาคการเกษตร

- **เป้าหมาย :** ร้อยละ 80

- **คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :**

การขับเคลื่อนและดำเนินการพัฒนาด้านการเกษตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จำเป็นที่จะต้องมีการทบทวนกฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของภาคการเกษตร ซึ่งปัจจุบันมีกฎหมายหลายฉบับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ล้าสมัยและเป็นอุปสรรคในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของภาคการเกษตรไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนั้น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงจำเป็นต้องดำเนินการทบทวน ติดตาม ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของภาคการเกษตร เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาภาคการเกษตรได้อย่างเต็มรูปแบบและส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของภาคการเกษตรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

- **วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

รวบรวมและสรุปรายงานการดำเนินการทบทวน ติดตาม ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของภาคการเกษตร

- **วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :**

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการทบทวน ติดตาม
ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย
ที่เป็นอุปสรรคในการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ของภาคการเกษตร

$$= \frac{\text{จำนวนเรื่องที่ดำเนินการทบทวน} \times 100}{\text{จำนวนเรื่องที่ดำเนินการทั้งหมด}}$$

- **ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) : -**

- **หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักกฎหมาย

- **ชื่อตัวชี้วัดที่ 1.7 :** เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง 1 ท้องถิ่น 1 สินค้าเกษตรมูลค่าสูงมีรายได้เพิ่มขึ้น
- **เป้าหมาย :** ร้อยละ 5
- **คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :**

เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง 1 ท้องถิ่น 1 สินค้าเกษตรมูลค่าสูง มีรายได้เพิ่มขึ้น หมายถึง การเปรียบเทียบรายได้ก่อน-หลังของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง 1 ท้องถิ่น 1 สินค้าเกษตรมูลค่าสูง โดยจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสินค้าเกษตรนั้น ๆ ในช่วงระยะเวลาที่กำหนด (เช่น 1 ฤดูกาลผลิต หรือ 1 ปี) เพื่อการวัดรายได้เพิ่มขึ้น ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของรายได้เป็นผลมาจากการยกระดับสินค้าเกษตรให้มีมูลค่าสูงขึ้น อาทิ มีต้นทุนที่ลดลง จำหน่ายในราคาขายที่สูงขึ้น รวมถึง ช่องทางการตลาดที่ดีขึ้น ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ สอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตามวาระของประเทศต่อไป
- **วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

เป็นการจัดเก็บข้อมูลรายได้ก่อน-หลังของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง 1 ท้องถิ่น 1 สินค้าเกษตรมูลค่าสูงผ่านระบบสารสนเทศในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 โดยจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสินค้าเกษตรนั้น ๆ ในช่วงระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

 - เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯ ปี 2567 ใช้รายได้ปี 2566 เป็นปีฐาน เปรียบเทียบกับรายได้ในปี 2569
 - เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯ ปี 2568 ใช้รายได้ปี 2567 เป็นปีฐาน เปรียบเทียบกับรายได้ในปี 2569
 - เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯ ปี 2569 ใช้รายได้ปี 2568 เป็นปีฐาน เปรียบเทียบกับรายได้ในปี 2569
- **วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :**

คำนวณจาก รายได้หลังเข้าร่วมโครงการฯ ลบด้วยรายได้ก่อนเข้าร่วมโครงการฯ = รายได้ที่เพิ่มขึ้น
นำไปเทียบบัญญัติไตรยางค์ จะได้อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น
- **ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) : -**
- **หน่วยงานรับผิดชอบ :** กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการด้านที่ 2 การเพิ่มขีดความสามารถด้านการเกษตรต่างประเทศ

- ชื่อตัวชี้วัดที่ 2.1 : ร้อยละความสำเร็จในการเป็นศูนย์กลางด้านการเกษตรต่างประเทศ

- เป้าหมาย : ร้อยละ 80

- คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :

ร้อยละความสำเร็จในการเป็นศูนย์กลางด้านการเกษตรต่างประเทศ หมายถึง การวัดความสำเร็จของการประชุมเจรจา และดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านการเกษตรต่างประเทศ สนับสนุนและผลักดันการค้าสินค้าเกษตรและอาหารในต่างประเทศ และบริหารจัดการและพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตรต่างประเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนการเป็นศูนย์กลางด้านการเกษตรต่างประเทศ

- วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

1. ศึกษา วิเคราะห์แผนปฏิบัติการด้านการเกษตรต่างประเทศเพื่อนำไปพิจารณากำหนดแนวทางแผนงาน โครงการและกิจกรรมด้านการเกษตรต่างประเทศ

2. ประชุมหารือ ติดต่อและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ในสังกัด กษ. เพื่อหารือแนวทาง ข้อเสนอแนะ และข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ เพื่อจัดทำแผนงาน โครงการ/กิจกรรม และภารกิจด้านการเกษตรต่างประเทศ

3. ดำเนินการประชุมเจรจา ติดต่อ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศเพื่อดำเนินภารกิจด้านการเกษตรต่างประเทศ

4. ติดตาม รวบรวมผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านการเกษตรต่างประเทศจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5. รายงานผลการดำเนินงาน และข้อคิดเห็นเพื่อนำไปพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเกษตรต่างประเทศต่อผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :

กิจกรรม	ร้อยละ
1. ศึกษา วิเคราะห์แผนปฏิบัติการด้านการเกษตรต่างประเทศ	10
2. ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เพื่อจัดทำแผนงาน โครงการ/กิจกรรมและภารกิจด้านการเกษตรต่างประเทศ	20
3. ประชุมหารือ ติดต่อ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เพื่อดำเนินภารกิจด้านการเกษตรต่างประเทศ	40
4. ติดตาม รวบรวมผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านการเกษตรต่างประเทศ	20
5. รายงานผลการดำเนินงาน และข้อคิดเห็นการดำเนินงานด้านการเกษตรต่างประเทศ	10

- ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) : -

- หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานเกษตรต่างประเทศ

- **ชื่อตัวชี้วัดที่ 2.2 :** ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงในการทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางด้านการเกษตรต่างประเทศของ สป.กษ.

- **เป้าหมาย :** ร้อยละ 80

- **คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :**

ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงในการทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางด้านการเกษตรต่างประเทศ ของ สป.กษ. หมายถึง ความพึงพอใจของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีต่อสำนักการเกษตรต่างประเทศ ในการปฏิบัติงานเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและงานด้านการเกษตรต่างประเทศ ของ สป.กษ.

- **วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

1. จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นในการทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางด้านการเกษตรต่างประเทศของ สป.กษ. เพื่อสอบถามและประเมินความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งในด้านคุณภาพการให้บริการและความพึงพอใจ

2. รวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลแบบสำรวจความคิดเห็นในการทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางด้านการเกษตรต่างประเทศของ สป.กษ.

3. สรุปผลแบบสำรวจความคิดเห็น และสรุปข้อคิดเห็นเพื่อนำไปพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเกษตรต่างประเทศในอนาคต

- **วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :**

$$\text{ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงในการทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางด้านการเกษตรต่างประเทศของ สป.กษ.} = \frac{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากและมากที่สุด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด}}$$

- **ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) : -**

- **หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักการเกษตรต่างประเทศ

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการด้านที่ 3 การพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน

- ชื่อตัวชี้วัดที่ 3.1 : จำนวนพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนเพิ่มขึ้น

- เป้าหมาย : 7 ล้านไร่

- คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยกองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ประสานและอำนวยความสะดวกให้เกิดการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน และการบูรณาการการทำงานที่เป็นทิศทางเดียวกันในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านโครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน ที่ดำเนินการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการเพิ่มพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนในรูปแบบการทำการเกษตร ประกอบด้วย 1) เกษตรอินทรีย์ 2) เกษตรทฤษฎีใหม่ 3) เกษตรผสมผสาน และ 4) วนเกษตร

- วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จัดเก็บข้อมูลพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนจากผลการดำเนินงานของโครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืนที่ดำเนินการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการเพิ่มพื้นที่เกษตรกรรมยั่งยืนในรูปแบบการทำการเกษตร ประกอบด้วย 1) เกษตรอินทรีย์ 2) เกษตรทฤษฎีใหม่ 3) เกษตรผสมผสาน และ 4) วนเกษตร ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) : -

- ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) :

ปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
พ.ศ. 2565	6,867,799.76 ไร่
พ.ศ. 2566	6,952,580.79 ไร่
พ.ศ. 2567	7,053,846.29 ไร่

- หน่วยงานรับผิดชอบ : กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน

- **ชื่อตัวชี้วัดที่ 3.2 :** เกษตรกรมีการนำความรู้ในการดำเนินกิจกรรมทางการเกษตรที่สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกไปปฏิบัติใช้
- **เป้าหมาย :** ร้อยละ 70
- **คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :**
การประเมินผลการนำความรู้ในการดำเนินกิจกรรมทางการเกษตรที่สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกไปปฏิบัติใช้ของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรคาร์บอนต่ำ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570
- **วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**
 1. ใช้เครื่องมือแบบสอบถาม/แบบสัมภาษณ์เก็บข้อมูลเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯ
 2. สุ่มตัวอย่างเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯ และเก็บข้อมูลตามเครื่องมือที่กำหนดให้ครบตามจำนวน
 3. วิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผลการประเมิน โดยรายงานผล ณ สิ้นเดือนกันยายน 2570
- **วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :**

$$\frac{\text{ร้อยละของเกษตรกรที่มีการนำความรู้ไปปฏิบัติใช้}}{\text{ความรู้ไปปฏิบัติใช้}} = \frac{\text{จำนวนเกษตรกรที่มีการนำความรู้ไปปฏิบัติใช้} \times 100}{\text{เกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด}}$$
- **ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) : -**
- **หน่วยงานรับผิดชอบ :** กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน

- **ชื่อตัวชี้วัดที่ 3.3 :** เกษตรกรกลุ่มเป้าหมายที่ผลิตสมุนไพร เข้าสู่กระบวนการรับรองมาตรฐาน GAP หรือ เกษตรอินทรีย์
- **เป้าหมาย :** ร้อยละ 10
- **คำอธิบาย/ค่านิยมของตัวชี้วัด :**
เป็นการวัดร้อยละจำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรในกลุ่มเกษตรกร หรือวิสาหกิจชุมชนหรือสถาบันเกษตรกร มีการผลิตพืชสมุนไพรที่มีคุณภาพเข้าสู่มาตรฐาน GAP หรือเกษตรอินทรีย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 จากเกษตรกรทั้งหมดจำนวน 2,760 ราย
- **วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**
จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดจากเอกสาร/รายงานสรุปการฝึกอบรมในแต่ละขั้นตอนและจากหนังสือ นำเสนอผู้บริหาร / หนังสือถึงหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
- **วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :**

ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพร้อมในการพัฒนาคุณภาพผลผลิตเข้าสู่มาตรฐาน GAP หรือเกษตรอินทรีย์	=	$\frac{\text{จำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพร้อมในการพัฒนาคุณภาพผลผลิตเข้าสู่มาตรฐาน GAP หรือเกษตรอินทรีย์} \times 100}{\text{จำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด (2,760 ราย)}}$
--	---	--
- **ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) : -**
- **หน่วยงานรับผิดชอบ :** กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการด้านที่ 4 การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนภาคการเกษตร

- ชื่อตัวชี้วัดที่ 4.1 : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- เป้าหมาย : ระดับ 5
- คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :

ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นการดำเนินการจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลประจำปีของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ การสื่อสารแผนฯ การขับเคลื่อนงานตามแผนฯ รวมทั้งการติดตามผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลประจำปีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

ระดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน
1	ยกร่างแผนงาน/โครงการประจำปี โดยถ่ายถอดจากแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนงาน/โครงการที่เสนอขอจัดตั้งงบประมาณ	ต.ค. 68
2	พิจารณาทบทวนแผนงาน/โครงการประจำปี และจัดทำรายละเอียดแผนการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลประจำปีของหน่วยงาน โดยกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ เพื่อใช้ในการติดตามผล	พ.ย. 68
3	จัดทำ (ร่าง) แผนการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลประจำปีของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ	ธ.ค. 68
4	นำแผนการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลประจำปีของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แจกเวียนให้หน่วยงานในสังกัด กษ. ทราบ และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานประจำปี	ธ.ค. 68
5	ติดตามผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลประจำปี	ส.ค. - ก.ย. 69

- วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) : -
- ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) :

ปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
พ.ศ. 2565	100
พ.ศ. 2566	90
พ.ศ. 2567	80

- หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- **ชื่อตัวชี้วัดที่ 4.2 :** ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน
- **เป้าหมาย :** ร้อยละ 80
- **คำอธิบาย/ค่านิยมของตัวชี้วัด :**

การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเป็นการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่มีการออกแบบและพัฒนาการทำงานอย่างเป็นระบบ สามารถช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และลดความผิดพลาดในการประมวลผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ สามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการและนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์ใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการและสนับสนุนการตัดสินใจการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมต่อไป ย่อมส่งผลให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนงานภารกิจต่าง ๆ บรรลุวัตถุประสงค์
- **วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**
 1. ประชุมหารือกับผู้แทนหน่วยงานเพื่อศึกษาวิเคราะห์ขอบเขตความต้องการใช้งานระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 15)
 2. ออกแบบระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้ตรงตามความต้องการใช้งาน (ร้อยละ 20)
 3. พัฒนาระบบตามที่ได้ออกแบบ (ร้อยละ 30)
 4. ทดสอบการใช้งาน/ติดตั้งระบบให้สามารถให้บริการได้ (ร้อยละ 15)
 5. กำหนดสิทธิการเข้าใช้งานระบบ/จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ/อบรมการใช้งาน (ร้อยละ 20)
- **วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :** -
- **ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) :** -
- **หน่วยงานรับผิดชอบ :** ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- **ชื่อตัวชี้วัดที่ 4.3 :** ร้อยละความสำเร็จในการจัดหาเครื่องมือสำหรับการจัดทำระบบการแสดงผลและวิเคราะห์ความสัมพันธ์ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้วยระบบภูมิสารสนเทศ สำหรับการประมวลผลข้อมูลด้านการเกษตรสำหรับศูนย์ข้อมูลกลาง (MOAC Data Center) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- **เป้าหมาย :** ร้อยละ 100

- **คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :**

การจัดหาเครื่องมือสำหรับการจัดทำระบบการแสดงผลและวิเคราะห์ความสัมพันธ์ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้วยระบบภูมิสารสนเทศ สำหรับการประมวลผลข้อมูลด้านการเกษตรสำหรับศูนย์ข้อมูลกลาง (MOAC Data Center) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะช่วยให้การทำงานของบุคลากรในหน่วยงานเกิดความคล่องตัว เนื่องจากสามารถแสดงผลและวิเคราะห์ความสัมพันธ์ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้วยระบบภูมิสารสนเทศ สำหรับการประมวลผลข้อมูลในมิติต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและสามารถปรับเปลี่ยนมุมมองตามความต้องการผู้ใช้งานได้อย่างรวดเร็ว จึงเป็นการจัดหาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการบริหารจัดการภายในองค์กร ทำให้รัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

- **วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

กิจกรรมที่ 1 : การจัดทำแผนการดำเนินงาน

- 1.1 สำรวจและจัดเก็บข้อมูลความต้องการการใช้งานข้อมูลและระบบการนำเสนอ
- 1.2 นำเสนอ ต้นแบบ ระบบบริหารจัดการและระบบการนำเสนอข้อมูล
- 1.3 สรุปแนวทางการดำเนินงานเพื่อจัดทำแผนการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 2 : การจัดหาเครื่องมือสำหรับการจัดทำระบบการแสดงผลและวิเคราะห์ความสัมพันธ์ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้วยระบบภูมิสารสนเทศ

กิจกรรมที่ 3 : การติดตั้งเครื่องมือเพื่อการจัดทำระบบสารสนเทศการแสดงผลและวิเคราะห์ความสัมพันธ์ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้วยระบบภูมิสารสนเทศ และทดสอบการใช้งาน

กิจกรรมที่ 4 : การพัฒนาระบบและทดสอบการใช้งาน

- 4.1 ระบบบริหารจัดการเพื่อบูรณาการข้อมูลเกษตร
- 4.2 ระบบนำเสนอข้อมูลสารสนเทศภูมิศาสตร์เพื่อการเกษตร (GeoAG)

กิจกรรมที่ 5 : การฝึกอบรมการใช้งานเครื่องมือเพื่อการจัดทำระบบสารสนเทศการแสดงผลและวิเคราะห์ความสัมพันธ์ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้วยระบบภูมิสารสนเทศสำหรับเจ้าหน้าที่ สป.กษ.

- 5.1 การอบรมใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (6 หลักสูตร)
- 5.2 การอบรมการใช้งานเชิงปฏิบัติ (On the Job Training) ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์และเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์โดยการใช้งานจริง (3 หลักสูตร)

โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ร้อยละ
1	การจัดทำแผนการดำเนินงาน	ตุลาคม - ธันวาคม 2569	10
2	การจัดหาเครื่องมือสำหรับการจัดทำระบบการแสดงผลและวิเคราะห์ความสัมพันธ์ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้วยระบบภูมิสารสนเทศ	มกราคม - มีนาคม 2570	15

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ร้อยละ
3	การติดตั้งเครื่องมือเพื่อการจัดทำระบบสารสนเทศ การแสดงผล และวิเคราะห์ความสัมพันธ์ข้อมูลเชิงพื้นที่ ด้วยระบบภูมิสารสนเทศ และทดสอบการใช้งาน	มกราคม - มีนาคม 2570	20
4	การพัฒนาระบบและทดสอบการใช้งาน	พฤษภาคม - สิงหาคม 2570	35
5	การฝึกอบรมการใช้งานเครื่องมือเพื่อการจัดทำระบบสารสนเทศ การแสดงผล และวิเคราะห์ความสัมพันธ์ ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้วยระบบภูมิสารสนเทศสำหรับเจ้าหน้าที่ สป.กษ.	กันยายน 2570	20

- วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) : -
- ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) : -
- หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- **ชื่อตัวชี้วัดที่ 4.4 :** ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินโครงการจัดหาระบบบริหารจัดการไฟล์เพื่อเก็บข้อมูลเอกสารให้ปลอดภัยจากภัยคุกคามทางไซเบอร์

- **เป้าหมาย :** ร้อยละ 85

- **คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :**

เป็นการวัดความสำเร็จในการดำเนินโครงการจัดหาระบบบริหารจัดการไฟล์เพื่อเก็บข้อมูลเอกสารให้ปลอดภัยจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ซึ่งโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดหาระบบบริหารจัดการไฟล์ที่มีความปลอดภัย โดยระบบจะสามารถปกป้อง ตรวจสอบ และสามารถกู้คืนข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ทำให้ข้อมูลที่จัดเก็บเกิดความปลอดภัย

- **วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

เปรียบเทียบการดำเนินงานจริงเทียบกับแผนงานที่ได้วางแผนไว้ล่วงหน้า โดยมีเป้าหมายและกรอบเวลาที่ชัดเจน ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน	ดำเนินงานเร็วกว่าแผนงานหรือเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด	ดำเนินงานช้ากว่าแผนงาน
การดำเนินการจัดทำร่าง TOR	ต.ค. 69 - พ.ย. 69	ร้อยละ 5	ร้อยละ 3
การดำเนินการจัดหาผู้ดำเนินงานและประกาศผู้ชนะ	พ.ย. 69 - ธ.ค. 69	ร้อยละ 5	ร้อยละ 3
การจัดการ/พัฒนาระบบบริหารจัดการไฟล์เพื่อเก็บข้อมูลเอกสารให้ปลอดภัยจากภัยคุกคามทางไซเบอร์	ม.ค. 70 - มี.ค. 70	ร้อยละ 40	ร้อยละ 30
การทดสอบการใช้งานระบบบริหารจัดการไฟล์เพื่อเก็บข้อมูลเอกสารให้ปลอดภัยจากภัยคุกคามทางไซเบอร์	เม.ย. 70	ร้อยละ 30	ร้อยละ 20
การจัดทำคู่มือการใช้งานระบบ/อบรมการใช้งาน	พ.ค. 70	ร้อยละ 15	ร้อยละ 10
การส่งมอบงาน	มิ.ย. 70	ร้อยละ 5	ร้อยละ 3

- **วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :** -
- **ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) :** -
- **หน่วยงานรับผิดชอบ :** ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- **ชื่อตัวชี้วัดที่ 4.5 :** ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- **เป้าหมาย :** ร้อยละ 80

- **คำอธิบาย/ค่านิยมของตัวชี้วัด :**

การขับเคลื่อนงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ภายใต้นโยบายที่สำคัญต่าง ๆ มีหลากหลายโครงการ/กิจกรรมที่ผู้บริหารต้องติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการต่าง ๆ ซึ่งเดิมการรายงานผลความก้าวหน้าในรูปแบบ excel จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ยังไม่มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ มักเกิดความผิดพลาดในการประมวลผลข้อมูลอยู่บ่อยครั้ง ผู้บริหารไม่สามารถติดตามความก้าวหน้าโครงการในรูปแบบ Realtime ได้ ขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานทั้งในส่วนของผู้ปฏิบัติและผู้ปฏิบัติงานในการรายงานผลการดำเนินงานและการติดตามงานของผู้บริหาร การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงเป็นการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานแบบแอนะล็อกให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่มีการออกแบบและพัฒนาการทำงานอย่างเป็นระบบสามารถช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและลดความผิดพลาดในการประมวลผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการและนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์ใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการและสนับสนุนการตัดสินใจการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมต่อไป

- **วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

ขั้นตอนที่ 1 ประชุมหารือกับผู้แทนหน่วยงาน/ผู้บริหารเพื่อศึกษาวิเคราะห์ขอบเขตความต้องการใช้งานระบบฐานข้อมูล (ร้อยละ 15)

ขั้นตอนที่ 2 ออกแบบระบบฐานข้อมูลให้ตรงตามความต้องการใช้งาน (ร้อยละ 20)

ขั้นตอนที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลตามที่ได้ออกแบบ (ร้อยละ 30)

ขั้นตอนที่ 4 ทดสอบการใช้งาน/ติดตั้งระบบฐานข้อมูลให้สามารถให้บริการได้ (ร้อยละ 15)

ขั้นตอนที่ 5 กำหนดสิทธิการเข้าใช้งานระบบ/จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ/อบรมการใช้งาน (ร้อยละ 20)

- **วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :** -

- **ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) :** -

- **หน่วยงานรับผิดชอบ :** ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการด้านที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ชื่อตัวชี้วัดที่ 5.1 : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ Smart Officer

- เป้าหมาย : ร้อยละ 4

- คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :

บุคลากร หมายถึง ข้าราชการซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้รับราชการปฏิบัติหน้าที่และรับเงินเดือนในหน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

Smart Officer หมายถึง คุณลักษณะที่อยู่ภายในตัวบุคคล ได้แก่ 1) ด้านความเชี่ยวชาญ/ความรู้ 2) ด้านภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม 3) ด้านจิตอาสา/บริการ 4) ด้านความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต 5) ด้านทำงานเป็นทีม 6) ด้านเก่งคิด/เก่งปฏิบัติ และ 7) ด้านประยุกต์ใช้ความรู้สู่การปฏิบัติ ซึ่งสามารถผลักดันให้บุคคลนั้นสร้างผลการปฏิบัติงานที่ดีหรือตามเกณฑ์ที่กำหนดในงานที่รับผิดชอบ โดยกำหนดว่าในแต่ละตำแหน่งงาน จะต้องมีความรู้พื้นฐานทักษะ ความรู้ และความสามารถหรือพฤติกรรมใดบ้าง และอยู่ในระดับใด จึงจะทำให้บุคลากรนั้นมีคุณลักษณะที่ดี มีผลต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพสูง และได้ผลการปฏิบัติงานตรงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์การ

- วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

สถาบันเกษตรกรสามารถได้กำหนดให้มีการประเมินสมรรถนะความสามารถเป็น Smart Officer ของข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนี้

1. ข้าราชการผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหาร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ดำเนินการโดยสถาบันเกษตรกร
2. ข้าราชการผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่ได้รับการรับรองหลักสูตรนักบริหารที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :

$$\text{ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ Smart Officer} = \frac{\text{จำนวนข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์ Smart Officer} \times 100}{\text{จำนวนข้าราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งหมด (35,000 ราย)}}$$

- ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) :

ปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
พ.ศ. 2565	3,139
พ.ศ. 2566	3,050
พ.ศ. 2567	2,428

- หน่วยงานรับผิดชอบ : สถาบันเกษตรกร

- ชื่อตัวชี้วัดที่ 5.2 : ร้อยละของอัตราว่างของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- เป้าหมาย : ไม่เกินร้อยละ 5

- คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :

อัตราว่าง หมายถึง จำนวนตำแหน่งของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง ทั้งนี้ ไม่นับรวมตำแหน่งว่างที่อยู่ระหว่างการบริหารอัตราว่าง ดังนี้

1. การรับโอน
2. การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
3. การจัดทำผลงานประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่ง
4. การออกคำสั่งย้ายข้าราชการ
5. การรอเรียกบรรจุ
6. การรอนำบัญชี
7. อื่น ๆ เช่น อยู่ระหว่างปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

และไม่นับรวมตำแหน่งที่ว่างตามนโยบายผู้บริหาร หรือตามนโยบายผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน

- วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

เป็นการวัดจำนวนตำแหน่งของข้าราชการในสังกัด สป.กษ. ที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่ง โดยไม่นับรวมตำแหน่งว่างที่อยู่ระหว่างการบริหารอัตราว่าง และอัตราว่างตามนโยบาย เปรียบเทียบกับกรอบอัตราข้าราชการของ สป.กษ. ทั้งหมด

- วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :

ดำเนินการสรรหาข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างของ สป.กษ. โดยเปรียบเทียบกับกรอบอัตราข้าราชการของ สป.กษ.

$$\text{ร้อยละของอัตราว่างของ สป.กษ.} = \frac{\text{อัตราว่างของข้าราชการ} \times 100}{\text{กรอบอัตราข้าราชการของ สป.กษ.}}$$

- ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) : -

- หน่วยงานรับผิดชอบ : กองการเจ้าหน้าที่

- ชื่อตัวชี้วัดที่ 5.3 : ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ
- เป้าหมาย : ร้อยละ 80
- คำอธิบาย/ค่านิยมของตัวชี้วัด :
เป็นการวัดความสำเร็จในการดำเนินการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ
- วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :
 1. ศึกษาแนวทางการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ
 2. จัดทำข้อมูลจำนวนข้าราชการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอำนาจการ ที่มีคุณสมบัติทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ (ระดับอำนาจการ) และจำนวนข้าราชการระดับอำนาจการที่จะเกษียณอายุราชการล่วงหน้า 3 ปี
 3. แจกข้อมูลจำนวนข้าราชการให้สถาบันเกษตรกรเพื่อการหารือร่วมกันต่อแนวทางการวางแผนพัฒนาข้าราชการเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ (ระดับอำนาจการ)
- วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :

ขั้นตอนการดำเนินงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)
1. จัดทำข้อมูลจำนวนข้าราชการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่มีคุณสมบัติ และจำนวนข้าราชการระดับอำนาจการที่จะเกษียณอายุราชการ ล่วงหน้า 3 ปี	20
2. กำหนดแผนพัฒนาข้าราชการเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ	30
3. พัฒนาข้าราชการเพื่อให้มีความพร้อมในการทดแทนตำแหน่งที่สำคัญ	30
4. ติดตามและประเมินผล	20

- ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) : -
- หน่วยงานรับผิดชอบ : กองการเจ้าหน้าที่

- ชื่อตัวชี้วัดที่ 5.4 : ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
- เป้าหมาย : ร้อยละ 80
- คำอธิบาย/ค่านิยมของตัวชี้วัด :

เป็นการวัดความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรผ่านการสำรวจจากบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

วิธีการวัด

สำรวจความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร โดยใช้แบบสำรวจความพึงพอใจต่อปัจจัยสร้างความผูกพันในการปฏิบัติงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีกลุ่มตัวอย่างคือ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยให้ผู้ตอบแบบสำรวจเลือกคำตอบ จำนวน 5 ระดับ ได้แก่ เห็นด้วยมากที่สุด (5) เห็นด้วยมาก (4) เห็นด้วยปานกลาง (3) เห็นด้วยน้อย (2) และเห็นด้วยน้อยที่สุด (1) และมีเกณฑ์แปลผลตามช่วงคะแนน ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย 4.21 - 5.00 หมายถึง มากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย 3.41 - 4.20 หมายถึง มาก

คะแนนเฉลี่ย 2.61 - 3.40 หมายถึง ปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย 1.81 - 2.60 หมายถึง น้อย

คะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.80 หมายถึง น้อยที่สุด

วิธีการจัดเก็บข้อมูล

1. จัดเก็บข้อมูลผ่านแบบสอบถามออนไลน์ (Google form) โดยจัดทำหนังสือแจ้งเวียนแบบสำรวจให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์หน่วยงาน ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และต่างประเทศ

2. ประมวลผลความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร โดยวิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean) ผ่านโปรแกรม IBM SPSS Statistics

- วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :

$$\text{ร้อยละความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร} = \frac{\text{ค่าคะแนนความผูกพันรวม}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด}} \times \frac{100}{5}$$

- ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) :

ปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
พ.ศ. 2565	ร้อยละ 84.60
พ.ศ. 2566	ร้อยละ 83.60
พ.ศ. 2567	ร้อยละ 83.20

- หน่วยงานรับผิดชอบ : กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการด้านที่ 6 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

- ชื่อตัวชี้วัดที่ 6.1 : ร้อยละความสำเร็จในการวางระบบการพัฒนาสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้เป็นระบบราชการ 4.0

- เป้าหมาย : ร้อยละ 100

- คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :

เป็นการวัดความสำเร็จในการจัดทำแผนการขับเคลื่อนระบบราชการ 4.0 ทั้งในด้านของแผนและตัวชี้วัดผลการดำเนินการ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีทิศทางการทำงานที่เป็นระบบ สอดรับหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนดครอบคลุมหมวด 1 – 7 และสามารถสะท้อนความสำเร็จขององค์กรที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 รวมทั้งพัฒนาและจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางของระบบราชการ 4.0 ที่สอดคล้องกับเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ที่นำไปสู่การยกระดับหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานระดับสากลอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย “ประเทศไทย 4.0”

- วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

ดำเนินการในรูปแบบของการจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางของระบบราชการ 4.0 โดยการประชุม/สัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของบุคลากรของ สป.กษ. ซึ่งในการวัดผลตัวชี้วัดเป็นวัดผลการดำเนินงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน และพิจารณาหลักฐานจากการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ดังนี้

การดำเนินงาน	ร้อยละ
1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์ห้องค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางของระบบราชการ 4.0	20
2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สู่ความเป็นเลิศตามแนวทางของระบบราชการ 4.0	20
3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สู่ความเป็นเลิศตามแนวทางของระบบราชการ 4.0	20
4. เสนอแผนขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สู่ความเป็นเลิศตามแนวทางของระบบราชการ 4.0 ต่อปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ	20
5. สื่อสารแผนขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สู่ความเป็นเลิศตามแนวทางของระบบราชการ 4.0 ให้ทุกหน่วยงานรับทราบและดำเนินการตามแผนที่กำหนด	20

- วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) : -
- ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) : -
- หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักพัฒนาระบบบริหาร

- **ชื่อตัวชี้วัดที่ 6.2 :** ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (85 คะแนนขึ้นไป)

- **เป้าหมาย :** ร้อยละ 100 (22 หน่วยงาน)

- **คำอธิบาย/คำนิยามของตัวชี้วัด :**

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (85 คะแนนขึ้นไป) หมายถึง จำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 22 หน่วยงาน ได้แก่ หน่วยงานระดับกรม 15 หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ 4 หน่วยงาน และองค์การมหาชน 3 หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

- **วิธีการวัด/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและ หลากหลายมิติ เพื่อให้ ผลประเมินสะท้อนภาพของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูล 3 ส่วน ประกอบด้วย 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และ 3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งทุกหน่วยงานในสังกัดและในกำกับ ของกระทรวงต้องดำเนินการประเมิน ITA ตามแนวทาง และระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยนำเข้าข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ระบบ ITAS) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งผลการประเมิน ITA ประจำปีจะเก็บจากระบบ ITAS

- **วิธีการคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี) :**

$$\text{ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (85 คะแนนขึ้นไป)} = \frac{\text{จำนวนหน่วยงานในสังกัด กษ. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป)} \times 100}{\text{จำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งหมด (22 หน่วยงาน)}}$$

- **ข้อมูลผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี (ถ้ามี) :**

ปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
พ.ศ. 2565	ร้อยละ 95.45 (จำนวน 21 หน่วยงาน)
พ.ศ. 2566	ร้อยละ 95.45 (จำนวน 21 หน่วยงาน)
พ.ศ. 2567	ร้อยละ 81.81 (จำนวน 18 หน่วยงาน)

- **หน่วยงานรับผิดชอบ :** ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

Office of the Permanent Secretary for Ministry of Agriculture and Cooperatives