

วารสารสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ISSUE NO. 27 2017

POPS

M
O
A
C

Pride of Office of the Permanent Secretary for Ministry of Agriculture and Cooperatives

HOPE





พลังใจจากในหลวงรัชกาลที่ 9

“...การทำความดีนั้น สำคัญที่สุดอยู่ที่ตัวเอง ผู้อื่นไม่สำคัญ
และไม่มีความจำเป็นอันใดที่จะต้องเป็นห่วง หรือต้องรอคอยเขาด้วย เมื่อใดลงมือลงแรงกระทำแล้ว
ถึงแม้จะมีใครร่วมมือด้วยหรือไม่ก็ตาม ผลดีจะต้องเกิดขึ้นแน่นอน...”

พระบรมราโชวาท ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วันศุกร์ที่ 20 ตุลาคม พุทธศักราช 2521

Say Hi!

HOPE มีคุณธรรม รับผิดชอบร่วมกัน สร้างสรรค์ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การของ
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่พวกเราชาว สป.กษ. ทุกคนยึดเป็นหลักในการปฏิบัติตนและ
ปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาทั้งศักยภาพของตัวเราเองและเป็นแรงผลักดันให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ในฐานะ
บุคลากรของหน่วยงานที่ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกด้านนโยบาย โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของกระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ ลงสู่การปฏิบัติได้อย่างประสบผลสำเร็จ **POPS** ฉบับนี้จะพาเพื่อนๆ ไปรู้จักกับ **HOPE** ให้มาก
ยิ่งขึ้นอีก เพื่อนๆ มีคาแรกเตอร์แบบไหนใน **HOPE** ติดตามกันได้เลยค่า

มีคุณธรรม Honest



มีคุณธรรม Honest แทนด้วย **สิ่งจริง** เป็นสื่แห่งความเรียบง่าย หนักแน่น มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

คุณธรรม เป็นคำที่ฟังแล้วอาจรู้สึกว่ายากที่จะเป็น สำนึกที่จะทำ แต่แท้จริงแล้ว การเป็นคนมีคุณธรรมเป็นจริยธรรมที่นำมาปฏิบัติจนเป็นนิสัย อยู่ในพื้นฐานความเป็นธรรมชาติของมนุษย์เราอยู่แล้ว เช่น การเป็นคนซื่อสัตย์ เสียสละ และมีความรับผิดชอบตามหลักของความดีงาม ความถูกต้อง ซึ่งแสดงออกโดยการกระทำทางกาย วาจา และจิตใจของตนเอง

แล้วจะเป็นคนมีคุณธรรมได้อย่างไร ประการสำคัญ คือ **“มีสติ”** ฟังดูเป็นนามธรรมไปไหมคะ แต่ถ้าทำสำเร็จ จะสร้างให้เรากลายเป็นคนที่ควบคุมตนเองได้ดี รู้ตัวว่าทำอะไรอยู่ รู้ตัวเองสมควรหรือไม่ นอกจากนั้น ยังสามารถยึดหลักของพรหมวิหาร 4 ประกอบด้วย...

เมตตา มีความรักปรารถนาดี เป็นมิตรต่อเพื่อนร่วมงาน อยากให้ผู้อื่นมีความสุข เมื่อเราอยากให้ผู้อื่นรวมถึงตัวเราเองมีความสุข เราจะไม่ทำสิ่งที่ผิด เช่น พุดจาให้ร้าย คอรัรัปชั่น ฯลฯ



กรุณา เป็นความรู้สึกว่าทุกคนเป็นเพื่อน เอาใจเขามาใส่ใจเรา เพื่อนร่วมงานอาจทำอะไรไม่ถูกต้องบ้าง ให้มีความกรุณาเป็นที่ตั้ง เพราะทุกคนมาจากต่างที่ แต่ฝึกฝนกันไ้ได้ เมื่อมีความกรุณาเป็นที่ตั้ง เราจะไม่เกิดอคติกับคนใดคนหนึ่ง ความมีคุณธรรมก็จะเกิดขึ้นในใจ



มุทิตา มีความยินดีพร อม ที่จะส่ง เสริมสนับสนุนผู้ที่ประสบความสำเร็จให้มีความสุขหรือก้าวหน้าในการทำสิ่งที่ดีงาม ยิ่งเป็นหัวหน้าด้วยแล้ว ข้อนี้สำคัญมาก การส่งเสริมให้คนดีและคนเก่งได้เติบโต เพื่อพัฒนาองค์กร ย่อมเป็นสิ่งพึงกระทำ

อุเบกขา การวางใจให้เป็นกลาง พิจารณาเหตุการณ์ต่างๆ อย่างรอบด้าน ฟังความทุกข้างจะทำให้เป็นคนยุติธรรม ไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด



ไม่ว่าชาว **POPS** จะเป็นบุคลากรรุ่นใหม่ไฟแรง หรือเป็นหัวหน้าผู้สุ่มดมุ่มลึก มากด้วยประสบการณ์ ก็ให้หลักข้างต้นไ้ เพื่อสร้างให้ตัวเราเป็นคนที่มีคุณธรรม เป็นแบบอย่างไ้ให้กับผู้อื่น เมื่อทุกคนมีคุณธรรม ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของความดีงาม ก็ไม่มีอะไรที่จะต้องกลัวหรือวิตก ทุกอย่างไ้จะดำเนินไปอย่างถูกต้องนั่นเอง

รับผิดชอบร่วมกัน Ownership



รับผิดชอบร่วมกัน
Ownership

กระตือรือร้น

เป้าหมาย

รับผิดชอบร่วมกัน Ownership

แทนด้วย **สี่สั้ม** เป็นสี่ที่กระตุ้นให้อยากทำงานและมีความรับผิดชอบในงานนั้น การรับผิดชอบร่วมกันจะเกิดขึ้นได้ต้องเริ่มจากตัวเราเองก่อน คุณลักษณะของคนที่มีความรับผิดชอบ ต้องมีความเข้าใจในสิ่งที่ได้รับมอบหมาย ชัดความสำคัญและผลประโยชน์ของทีมและองค์กร มากกว่าใช้อารมณ์เป็นพื้นฐาน ใส่ใจเพื่อนร่วมงาน และควรศึกษางานอื่นๆ ของทีมด้วย เพื่อช่วยเหลือหรือร่วมมือกันปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ หากเป็นหัวหน้าก็ต้องดูแล ให้คำแนะนำกับลูกน้องอย่างใกล้ชิด ลูกน้องก็ควรทำงานให้เต็มความสามารถ สร้างงานให้มีคุณค่า คิดเสมอว่างานที่เราได้รับมอบหมายไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ก็คืองานสำคัญขององค์กร **หากทุกคนเต็มที่กับงาน ความรับผิดชอบร่วมกันจะเกิดขึ้นโดยอัตโนมัติ**

คนธรรมดาอย่างเราๆ ก็เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบได้ เพราะความรับผิดชอบเป็นทัศนคติและลักษณะนิสัยของคนทั่วไป ที่มีความตั้งใจทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย ซึ่งในชีวิตจริงเราต้องทำงานกับเพื่อนร่วมงานที่คอยให้คำปรึกษาแนะนำ แม้กระทั่งเป็นผู้ร่วมปฏิบัติงานไปกับเรา ถึงแม้หนทางหรืออุปสรรคใดๆ ในการทำงานจะเกิดขึ้น เราก็จะต้องมีคุณธรรม รับผิดชอบ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างสรรค์งานที่ดีมีคุณภาพก่อให้เกิดความสุขร่วมกัน ดังนั้น **ความรับผิดชอบ** เป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาองค์กร รวมถึงการพัฒนาประเทศ หากมีความรับผิดชอบร่วมกันจะส่งผลเลิศมากมาย อาทิ...



- ทำงานทุกอย่างสำเร็จตามเป้าหมาย ทั้งคุณภาพและปริมาณได้ทันเวลา
- เป็นที่นับถือ ได้รับการยกย่อง และเป็นประโยชน์กับตนเอง เพื่อนร่วมงาน และองค์กร
- ก่อให้เกิดสิ่งเกื้อหนุนให้บุคคลปฏิบัติงานสอดคล้องกับกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม และหลักเกณฑ์ของสังคม โดยไม่มีการบังคับจากผู้อื่น
- จะไม่นำความเสื่อมเสีย และสร้างความเสียหายแก่ตนเอง เพื่อนร่วมงาน และองค์กร
- ทำให้เกิดความก้าวหน้าสงบสุขทั้งแก่ตนเอง เพื่อนร่วมงาน และต่อองค์กร

"ความรับผิดชอบร่วมกัน" จะทำให้เราอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข องค์กรสามารถขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้อย่างต่อเนื่อง และส่งผลให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้า สร้างความเป็นหนึ่งเดียวของ สป.กษ.

พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง Prompt to change



พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง Prompt to change ลักษณะคือ ตัว P แทนที่ด้วย สี่เหลี่ยม แสดงถึงความรวดเร็ว ปรารถนาเร็ว สดใส ขจัดความวิตกกังวล ทำให้ง่ายต่อการเปิดใจรับสิ่งใหม่ๆ ในการทำงาน การ “เปลี่ยนแปลง” เป็นสิ่งที่เราต้องเจอในชีวิต ทั้งการเปลี่ยนทางสภาวะแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ การเมือง ซึ่งทำให้เราจำเป็นต้องปรับตัวอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข การทำงานก็เช่นกัน มักจะพบกับการเปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะเป็นเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ นโยบาย ผู้บริหาร เป็นความท้าทายขององค์กรที่ทำให้เราต้องปรับตัว เราจึงต้องเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตตลอดเวลา



การเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง **สิ่งแรก** เราต้องพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เรียนรู้จากประสบการณ์การทำงาน ซึ่งหัวใจการพัฒนาตนเองอยู่ตรงที่ต้องลงมือทำเอง กำหนดขอบเขตให้ชัดเจนเพื่อบรรลุเป้าหมาย อีกทั้งการเปลี่ยนแปลงจะประสบความสำเร็จได้นั้น ต้องมีวินัย กระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งรอบตัว ไม่วิตกกังวลในการเผชิญกับปัญหา มีความกล้าหาญที่จะยอมรับฟังข้อเสนอแนะในสิ่งที่ไม่รู้หรือไม่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อนำไปปรับปรุงสมรรถนะตัวเองให้มีศักยภาพยิ่งขึ้น

นอกจากนั้น บุคคลที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงยังต้องมีความทันสมัย ติดตามรู้เท่าทันเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ก้าวหน้าไปอย่างรวดเร็ว รวมถึงรู้จักใช้ประโยชน์จากสิ่งที่เกิดขึ้นในยุคโลกดิจิทัลที่เครื่องมือต่างๆ ถูกพัฒนา ทำให้การติดต่อสื่อสาร การส่งข้อมูล พิมพ์งาน วาดรูป ตกแต่งรูป หรือการทำธุรกรรมทางการเงินง่ายขึ้นผ่าน Application ต่างๆ หรือแม้กระทั่งการประชุมที่ไม่ต้องรวมทุกคนอยู่ในสถานที่เดียวกัน ซึ่งเราต้องเรียนรู้สิ่งเหล่านี้ เพื่อให้สามารถนำมาใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อีกหนึ่ง**สิ่งที่จำเป็น**ต้องมีเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง คือการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ซึ่งมนุษยสัมพันธ์เป็นทั้งศาสตร์และศิลป์ของแต่ละคน ที่มีความแตกต่างกันออกไป เราจึงควรเรียนรู้ รู้จักเขา รู้จักเรา เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดความรัก ความนับถือ ความร่วมมือ อันนำไปสู่ความสำเร็จในการทำงานอย่างมีความสุข



สร้างสรรค์ Establish



สร้างสรรค์
Establish

กล้าคิด กล้าทำ

ประสิทธิภาพ

สร้างสรรค์ Establish แทนด้วย **สีเขียว** ให้ความรู้สึกละบายตา กระตุ้นให้เกิดความคิดใหม่ ประยุกต์ใช้หรือสร้างสรรค์ต่อการปฏิบัติงานได้ “**ความคิดสร้างสรรค์**” เป็นปัจจัยสำคัญหนึ่งที่จะนำพาองค์กรไปสู่การเปลี่ยนแปลง เพื่อก้าวไปสู่ Thailand 4.0 ในทศวรรษหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความยั่งยืนให้กับเกษตรกรไทย

ความคิดสร้างสรรค์ของผู้คนในการทำงานจะเกิดขึ้นได้โดยสภาพแวดล้อม บรรยากาศการทำงาน เพื่อนร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชาที่ร่วมมือกันสร้าง **HOPE** ขึ้นมาภายใต้ความรู้สึกร่วมกันว่าจะมุ่งมั่น พัฒนากระบวนการทำงานให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี

เรามาลองสร้างความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ด้วย 6 เทคนิคง่ายๆ เพื่อชาว **POPS** จะได้กลายเป็นบุคคลใหม่ ที่เต็มเปี่ยมไปด้วยพลังความคิดสร้างสรรค์



ระดมสมอง

เป็นเครื่องมือที่ทรงพลังในการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ โดยจดบันทึกข้อคิดและวิธีแก้ปัญหาต่างๆ และมีเป้าหมายที่จะระดมความคิดให้มากที่สุด เพื่อสรุปแนวคิดที่ดีที่สุดในการทำงาน



ให้รางวัลกับแนวคิดของตนเองบ้าง

ชาว **POPS** ควรลองให้โอกาสตัวเองในการแสวงหาความคิดเห็นใหม่ๆ



สะสมความคิด

เพื่อประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับงานที่ทำ เพราะแต่ละชิ้นงานย่อมมีความหลากหลายในตัวเอง จึงต้องเลือกปรับใช้ ถึงแม้ว่าไอเดียหนึ่งอาจยังไม่ตอบโจทย์สำหรับงานปัจจุบัน ก็สามารถนำไปใช้กับงานอย่างอื่นในอนาคตได้อีกด้วย



สร้างแผนที่ความคิด (Mind Map)

ซึ่งเป็นวิธีที่ช่วยปะติดปะต่อแนวความคิดต่างๆ เข้าด้วยกัน เพื่อหาแนวทางหรือกระบวนการคำตอบให้กับคำถาม เริ่มต้นด้วยการเขียนหัวข้อเรื่องหรือประเด็นลงบนกระดาษ แล้วเชื่อมโยงข้อคิดหรือไอเดียที่เกี่ยวข้อง คล้ายกับการระดมสมอง แล้วนำมาจัดเป็นประเด็น เพื่อให้เห็นภาพการเชื่อมโยงกันชัดเจนขึ้น



ท้าทายตนเอง เพื่อค้นหาวิธีใหม่ในการทำงาน

รวมทั้งมองหาแนวทางที่ยากมากขึ้น และหลีกเลี่ยงการใช้วิธีแก้ปัญหาเดิมๆ

มองหาแหล่งสร้างแรงบันดาลใจ

ชาว **POPS** ต้องมองหาแหล่งที่จะกระตุ้นให้เกิดความคิดใหม่ๆ อาจเริ่มจากการอ่านหนังสือ ไปเที่ยว ฟังเพลงไปรต หรือดูยูทูปเปลี่ยนกับเพื่อนฝูง แล้วนำกลยุทธ์หรือเทคนิคที่ดีที่สุดมาใช้



อ่านเล่มไหนให้ไปถึง HOPE



H : Honesty
มีคุณธรรม

มีคุณธรรมและความซื่อสัตย์
โปร่งใส เสียสละ
และมีจิตสาธารณะ

O : Ownership
รับผิดชอบร่วมกัน

มีความรับผิดชอบ สามัคคี
และมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่เป้าหมายเดียวกัน

P : Prompt to change
พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
ยอมรับฟังความคิดเห็น
และกระตือรือร้น

E : Establish
ความคิดสร้างสรรค์

อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
กล้าคิด กล้าทำ กล้านำองค์กร

มีคุณธรรม

ชื่อหนังสือ

คุณธรรม จริยธรรมกับ
ศีลธรรม: จากมุมมองของปรัชญา
ผู้เขียน
กิตติพันธ์ นาคะตะ

ศีลธรรมเป็นเรื่องของความ
ประพฤติที่ดีที่ถูกที่ควรของ
คนเรา ประกอบด้วยหลักศีลธรรม
กับอุปนิสัยที่มีคุณธรรม ใน
ทำนองเดียวกัน คุณธรรม
ทุกอย่างก็จะมีศีลธรรมมากกว่า
รู้หรือคิดไว้เท่านั้น คนเราอาจมี
ความแตกต่างกับผู้อื่นในด้าน
ต่างๆ อยู่บ้าง แต่เราย่อมมีความ
เท่าเทียมกันในการทำดี สิ่งนี้
ต่างหากที่ทำให้เราแตกต่างกับ
ผู้อื่นในฐานะที่เป็นคนผู้หนึ่ง
ที่สำคัญก็คือ ศีลธรรมในจิตใจ
เท่านั้นที่ทำให้เราแตกต่างไป



รับผิดชอบร่วมกัน

ชื่อหนังสือ

สร้างทีมให้เวิร์ก
MAKING TEAMS WORK
24 เคล็ดลับเพื่อการทำงาน
เป็นทีมอย่างพูนระ:
ผู้เขียน
MICHAEL MAGINN
ผู้แปล
จินตนา บุญบงการ และคณะ

ทีม คือ ส่วนสำคัญในการช่วย
ให้งานสำเร็จ ลักษณะที่ดีของทีม
คือ ต้องมีเป้าหมายร่วมกันที่
ชัดเจน เมื่อทีมได้นำพลังของ
มุมมองและทักษะที่แตกต่างกัน
มาช่วยในการแก้ปัญหา รับรองว่า
ผลที่ได้รับจะดีเกินคาดเลยทีเดียว
ดังนั้น ถ้าเรารู้ว่าทักษะของ
สมาชิกในทีมคืออะไรบ้าง เรา
สามารถสร้างความแตกต่างทาง
ทักษะของสมาชิกในทีมได้ทุกคน
นอกจากนั้น ภายในทีมยังต้อง
เรียนรู้เกี่ยวกับการทำงานร่วมกัน
และการเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อหา
ข้อสรุป วิธีที่ดีที่สุด เพราะผลที่ได้
มาจากความร่วมมือนั้นถือว่า
เป็นผลงานของทีมอย่างแท้จริง

พร้อมรับ

การเปลี่ยนแปลง

ชื่อหนังสือ

THE POWER OF HABIT:
สร้างความเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่
ด้วยนิสัยแค่ 1%
ผู้เขียน
CHARLES DUHIGG
ผู้แปล
พริสสิลา อธิษฐ์, วิโรจน์ ภักดิ์ปภส

นิสัยที่ติดตัวเรานั้น ก่อให้
เกิดทั้งประโยชน์และโทษได้
ซึ่งถ้าเรารู้จักนิสัยของเราเอง
มากพอ ก็จะนำมาใช้ให้เกิดการ
เปลี่ยนแปลงกับชีวิต การทำงาน
รวมถึงสังคมได้ ในหนังสือจะ
ยกเหตุการณ์ที่เคยเกิดขึ้นจริง
มาอธิบายตามหลักจิตวิทยาว่า
เพราะเหตุใด การเปลี่ยนแปลง
บางอย่างถึงได้ทรงพลัง หรือ
เพราะเหตุใดจากการแค่เปลี่ยน
นิสัยเพียงเล็กน้อย กลับทำให้ชีวิต
เปลี่ยนจากหน้ามือเป็นหลังมือ

สร้างสรรค์

ชื่อหนังสือ

เกลียดวันศุกร์ รักวันจันทร์
ผู้เขียน
JON ACUFF
ผู้แปล
กรรพล ศุภสมทบ, ดรุณี แซ่ลิว

คนเราจำเป็นต้องมีทักษะ
ใหม่ๆ อยู่เสมอๆ เพราะมันจะนำ
ไปสู่ผลงานใหม่และโอกาสใหม่
หัวใจสำคัญของหนังสือเล่มนี้
ก็คือ ความเชื่อว่างานไม่จำเป็นต้อง
ต้องน่าเบื่อหน่าย เราไม่ต้องเบื่อ
วันจันทร์ และสามารถสร้างงาน
ที่มีความหมายได้ หนังสือเล่มนี้
นำเสนอการสร้างเกราะเกรง
ทางอาชีพการงาน รวมถึงวิธี
ใช้ชีวิต คุณจะต้องไม่ยอมให้
ความกลัวใดๆ หยุดยั้งคุณ เท่ากับ
คุณได้ทำสำเนาสิ่งที่หลายๆ คน
เชื่อว่าเป็น “โอกาสเดียว” ให้
กลายเป็นสิ่งที่โปรยปรายอยู่
ตลอดทางของชีวิต

ดอกไม้จันทน์จากใจถวาย ร.9

บุคลากร สป.กษ. ฝึกประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ ดอกดารารัตน์ และดอกกุหลาบ ในกิจกรรม “ดอกไม้จันทน์จากใจถวาย ในหลวงรัชกาลที่ 9” โดยได้รับความอนุเคราะห์จากเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน วัดโสมนัสราชวรวิหาร กทม. เป็นวิทยากร ทั้งนี้ ชาว สป.กษ. สามารถขอรับอุปกรณ์ไปประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ที่บ้านและนำกลับมาส่งมอบให้ สป.กษ. เพื่อนำไปใช้

ในพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ซึ่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นหนึ่งในสถานที่จัดพิธีถวายดอกไม้จันทน์ของประชาชน ในรูปแบบช่อดอกไม้จันทน์ขนาดกลาง บริเวณหน้าสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) ถ.ราชดำเนินนอก



Big Cleaning Day



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จัดมหกรรม Big Cleaning Day รวมพลังจิตอาสาจากทุกหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. เพื่อสร้างองค์กรน่าอยู่ น่ามอง และเกิดประโยชน์แก่ผู้มาติดต่อราชการ ตามแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ณ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ถ.ราชดำเนินนอก

The Best Officer Show

สป.กษ. จัด Workshop การวิเคราะห์ระบบงานและแนวคิดนวัตกรรมเพื่อการพัฒนากระบวนการทำงาน (The Best Officer Show) โดยเมล็ดพันธุ์ขับเคลื่อนองค์กร หรือ Smart Seed จากเกษตรและสหกรณ์จังหวัดทั่วประเทศและสำนัก/กองส่วนกลาง ร่วมกันระดมสมอง แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันอย่างเข้มข้น เพื่อพัฒนานวัตกรรมและระบบการทำงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและเกษตรกร ณ โรงแรมอิสติน กทม.



1170 Call Center

ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร
ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
“ทุกคำถามด้านการเกษตร เรามีคำตอบ”

กองบรรณาธิการ POPS : กองเกษตรสารนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 3

ถ.ราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กทม. 10200

Tel. 0-2281-2505 Fax. 0-2281-9416

e-mail : moacpr@gmail.com Website : www.opsmoac.go.th