

วารสารสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ISSUE NO. 51 2022

POPS

M
O
A
C

Pride of Office of the Permanent Secretary for Ministry of Agriculture and Cooperatives

พระราชพิธีพืชมงคล จรดพระนังคัลแรกนาขวัญ ปี ๒๕๖๕



SAY -HI

ก้าวเข้าสู่เดือนพฤษภาคม ถือเป็นการเข้าสู่ฤดูฝนอย่างเป็นทางการของประเทศไทย ซึ่งเป็นการเริ่มต้นของฤดูกาลเพาะปลูกข้าว และในปีนี้ได้มีการจัด “พระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ” โดยกระทำการเต็มรูปแบบประเพณีขึ้นอีกครั้งหนึ่ง หลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ต้องงดการจัดพระราชพิธีฯ ในช่วงปี พ.ศ. 2563-2564 สำหรับ “พระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ” นั้นเชื่อว่าหลาย ๆ คนอาจจะเข้าใจผิดว่าเป็นเพียงพระราชพิธีเดียวเท่านั้น แต่ความจริงแล้วพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ เป็นพระราชพิธี 2 พิธีรวมกัน คือ พระราชพิธีพืชมงคล และ พระราชพิธีจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ POPS ฉบับนี้จะพาเพื่อน ๆ ไปย้อนอดีตถึงที่มาที่ไปของการจัดพระราชพิธีฯ และองค์ประกอบที่สำคัญต่าง ๆ ในพระราชพิธีฯ ว่ามีอะไรและมีความหมายอะไรบ้าง ติดตามได้ที่หน้า 4 และ 5 นะครับ

OPS Society

เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2565 นายทองเปลว กวรจันทร์ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในฐานะผู้ทำหน้าที่พระยาแรกนา ประจำปี พุทธศักราช 2565 เป็นประธานในพิธีบวงสรวงบูรพกษัตริย์ เทวดา องค์พระพิรุณทรวงนาพญานาคและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งถือเป็นพิธีกรรมก่อนวันพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ





ปัจจุบันการที่เราจะส่ง E-mail โดยแบบไฟล์เอกสารต่าง ๆ ที่มีขนาดใหญ่ จะต้องใช้พื้นที่ในโดเมน Cloud storage ฟรีของเรา โดยใช้บริการผ่าน Gmail หรือ Outlook ซึ่งมีพื้นที่อยู่อย่างจำกัดตั้งแต่ 5 - 15 GB เท่านั้น ซึ่งอาจจะไม่พอสำหรับการแบบไฟล์เอกสารบน Cloud storage ของเรา จึงจำเป็นต้องมองหาผู้ให้บริการ Cloud storage แบบฟรีที่นำเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับในปัจจุบัน ก็มีอยู่หลายเจ้า แต่เล่มนี้ ผมขอแนะนำ pCloud ซึ่งสามารถแบบไฟล์ขนาดใหญ่ต่อ 1 ครั้ง ได้ไม่เกิน 5 GB โดยไม่ต้องล็อกอิน Gmail ของเรา ซึ่งเป็นบริการ Cloud storage แบบฟรีและยังสามารถเข้ารหัสไฟล์ให้ปลอดภัยได้ไม่เกิน 200 mb ต่อไฟล์อีกด้วย

ขั้นตอนการเข้าใช้บริการสามารถเข้าได้ที่เว็บไซต์ <https://transfer.pcloud.com> จากนั้นทำการ add more files หรือลากไฟล์มาวางทางด้านซ้ายก็ได้ ทั้งนี้ขนาดไฟล์ทุกไฟล์รวมได้สูงสุดไม่เกิน 5GB และสามารถคลิกที่ Encrypt your files เพื่อเข้ารหัสความปลอดภัยของไฟล์หรือไม่เข้ารหัสก็ได้ ดังรูป





พระราชพิธีพืชมงคล จรดพระนังคัลแรกนาขวัญ

หากกล่าวถึง **พระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ** หลาย ๆ คนยังเข้าใจผิดว่าเป็นเพียงพระราชพิธีเดียวเท่านั้น แต่ความจริงแล้วพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ เป็นพระราชพิธี 2 พิธีรวมกัน คือ

พระราชพิธีพืชมงคล อันเป็นพิธีสงฆ์ ซึ่งจะประกอบพระราชพิธีวันแรกในพระอุโบสถวัดพระศรีรัตนศาสดาราม เป็นพิธีทำขวัญพืชมงคลหรือขวัญนาข้าวที่ พระมหากษัตริย์ทรงอธิษฐานเพื่อความอุดมสมบูรณ์ของพืชมงคลหรือขวัญนาข้าวแห่งราชอาณาจักรไทย

พระราชพิธีจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ อันเป็นพิธีพราหมณ์ ซึ่งจะประกอบพระราชพิธีในวันรุ่งขึ้น ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง เป็นพิธีไถหว่าน มีจุดมุ่งหมายที่จะให้เป็นอาณัติสัญญาณว่า บัดนี้ฤดูกาลแห่งการทำนาและเพาะปลูกได้เริ่มขึ้นแล้ว

“พระราชพิธีจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ” เป็นพระราชพิธีที่มีมาแต่โบราณตั้งแต่ครั้งกรุงสุโขทัยเป็นราชธานี จวบจนถึงกรุงรัตนโกสินทร์ ในสมัยรัชกาลที่ 4 ได้ทรงโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้มีพิธีสงฆ์เพิ่มขึ้นในพระราชพิธีต่าง ๆ ทุกพิธี ดังนั้นพระราชพิธีพืชมงคล จึงได้เริ่มมีขึ้นแต่บัดนั้นมา โดยได้จัดรวมกับพระราชพิธีจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และมีชื่อเรียกรวมกันว่า **“พระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ”** เป็นพิธีการเพื่อความเป็นสิริมงคลและบำรุงขวัญเกษตรกร กำหนดจัดขึ้นในเดือนหกของทุกปี ซึ่งระยะนี้เป็นระยะเหมาะสมที่จะเริ่มต้นการทำนาอันเป็นอาชีพหลักของประชาชนคนไทย แต่ไม่ได้กำหนดวันที่แน่นอนไว้เหมือนกับวันในพระราชพิธีอื่น ส่วนจะเป็นวันใดในเดือนหกหรือเดือนพฤษภาคมที่มีฤกษ์ยามที่เหมาะสมต้องตามประเพณีก็ให้จัดขึ้นในวันนั้น และนับตั้งแต่นั้น พ.ศ. 2509 เป็นต้นมา คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้วันพระราชพิธีพืชมงคลนี้เป็น **“วันเกษตรกร”** ประจำปีอีกด้วย

พระยาแรกนา

ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่พระยาแรกนา ได้แก่ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่พระยาแรกนาจะต้องถือศีลและงดเว้นอาหารที่มีเนื้อสัตว์ เพื่อให้มีจิตใจบริสุทธิ์พร้อมสำหรับพระราชพิธีสำคัญ เนื่องจากถือว่าเป็นผู้ได้รับอาณัติจากพระมหากษัตริย์ สำหรับในปี 2565 **นายทองเปลว กองจันทร์** ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่พระยาแรกนา

เทพีคู่หาบทอง - เทพีคู่หาบเงิน



คัดเลือกจากข้าราชการหญิงจากกรมต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดย หลักเกณฑ์การคัดเลือกจะพิจารณาถึงความเหมาะสมต่าง ๆ อาทิ ยังมิได้สมรส ตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป และได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มีส่วนสูง พอเหมาะหรือสูงใกล้เคียงกันในระหว่างคู่หาบด้วยกัน โดยในปี 2565 นี้

เทพีคู่หาบทอง ได้แก่ **นางสาวณัฐชยา ศรีสุขสวัสดิ์** นักวิชาการปฏิบัติการที่ต้นชำนาญการพิเศษ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม **นางสาวอาทิตย์ทองแก้มแก้ว** นักวิชาการเกษตรชำนาญการ กรมส่งเสริมการเกษตร

เทพีคู่หาบเงิน ได้แก่ **นางสาวกัญญาธิ์ เศรษฐนันท์กุล** นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ **นางสาวชลธิชาทองอ่อน** นายสัตวแพทย์ชำนาญการ กรมปศุสัตว์



พระโค

พระโค ในการศาสนาพราหมณ์ หมายถึง เทวดาผู้ทำหน้าที่เป็นพาหนะของ พระอิศวรซึ่งเปรียบได้กับการใช้แรงงานและความเข้มแข็ง และเป็นสัตว์เลี้ยงที่พระกฤษณะ และพระพลเทพดูแลซึ่งเปรียบได้กับความอุดมสมบูรณ์

การคัดเลือกพระโค จะพิจารณาจากโคที่มีลักษณะดี รูปร่างสมบูรณ์ มีความสูงไม่น้อยกว่า 150 เซนติเมตร ความยาวลำตัวไม่น้อยกว่า 120 เซนติเมตร ความสมบูรณ์รอบอกไม่น้อยกว่า 180 เซนติเมตร โคทั้งคู่จะต้องมีสีเดียวกัน พิวสวย ขนเป็นมัน กิริยามารยาทเรียบร้อย ฝึกง่าย สอนง่ายไม่ดุร้าย เขาลักษณะโค้งสวยงามเท่ากัน ตาแจ่มใส หูไม่มีตำหนิ หางยาวสวยงามดี มีขวัญหน้า ขวัญกุด ดอกไม้ซ้ายขวา และขวัญหลังถูกต้อง มีขาและกีบข้อเท้าแข็งแรง มอญดูด้านข้างลำตัว จะเป็นสี่เหลี่ยม



การตั้งสัตยาธิษฐาน และการเลี้ยงกายของกิน 7 สิ่ง



การตั้งสัตยาธิษฐานหยาบฟ้าปูงแต่งกาย (การเลี้ยงกายฟ้าปูง) ฟ้าปูงซึ่งพระยา แรกนาตั้งสัตยาธิษฐานหยาบนั้น เป็นฟ้าลาย มีด้วยกัน 3 พัน คือ หกคืบ ห้าคืบ และสี่คืบ ถ้าพระยาแรกนาขวัญหยาบได้พันใดก็จะมีคำทำนายไปตามกัน คือ

ถ้าหยาบฟ้าได้ 4 คืบ พยากรณ์ว่า น้ำจะมากสักหน่อย นาในที่ดอนจะได้ผล บริบูรณ์ดี นาในที่ลุ่มอาจจะเสียหายบ้าง ได้ผลไม่เต็มที่

ถ้าหยาบฟ้าได้ 5 คืบ พยากรณ์ว่า น้ำในปีนี้มีปริมาณพอดี ข้าวกล้าในนา จะได้ผลบริบูรณ์ และพลาหาร มีงาพลาหาร จะอุดมสมบูรณ์ดี

ถ้าหยาบฟ้าได้ 6 คืบ พยากรณ์ว่า น้ำจะน้อย นาในที่ลุ่มจะได้ผลบริบูรณ์ดี แต่ในที่ดอน จะเสียหายบ้าง ได้ผลไม่เต็มที่

การเลี้ยงกายของกิน 7 สิ่ง ที่ตั้งเลี้ยงพระโคนั้น มี ข้าวเปลือก ข้าวโพด ถั่วเขียว งา เหล้า น้ำ และหญ้า ถ้าพระโคกินสิ่งใดก็จะมีคำทำนายไปตามนั้น คือ

ถ้าพระโคกิน ข้าว หรือ ข้าวโพด พยากรณ์ว่า ราษฎรพลาหาร พลาหาร จะบริบูรณ์ดี

ถ้าพระโคกิน ถั่ว หรือ งา พยากรณ์ว่า พลาหาร ภัคพลาหาร จะอุดม สมบูรณ์ดี

ถ้าพระโคกิน น้ำ หรือ หญ้า พยากรณ์ว่า น้ำท่าจะบริบูรณ์พอสมควร ราษฎรพลาหาร พลาหาร ภัคพลาหาร มีงาพลาหารจะอุดมสมบูรณ์

พินธุข้าวพระราชทาน

สำหรับพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ ปี 2565 นี้ มีพินธุ ข้าวทั้งหมด 6 พินธุ ได้แก่ ขาวดอกมะลิ 105 ปทุมธานี 1 กข 87 กข 85 กข 43 และ กข 6 รวมน้ำหนักเมล็ดพินธุข้าวทั้งสิ้น 1,728 กิโลกรัม และได้จัดเป็น “พินธุข้าวทรง ปลุกพระราชทาน” บรรจุในซองพลาสติกแจกจ่ายให้กับเกษตรกรและประชาชน เพื่อ เป็นขวัญและสิริมงคลในการประกอบอาชีพการเกษตร



DO

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO)
และไม่พึงประสงค์ (Don't)
ตามวิถีแห่งความเป็น

Don't

HOPE

สำ นักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนดวัฒนธรรมองค์กร HOPE ขึ้น
เพื่อให้บุคลากรมีบรรทัดฐานในการแสดงออกพฤติกรรมไปในทิศทางเดียวกัน

จนเป็นวัฒนธรรมที่ชัดเจน เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ทำให้การขับเคลื่อนงานขององค์กรบรรลุผลสำเร็จ
POPS ฉบับนี้จะพาไปทำความเข้าใจกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และไม่พึงประสงค์ (Don't) ของ HOPE กันค่ะ

H

Honesty : มีคุณธรรม

ซื่อสัตย์ มีวินัย มีน้ำใจ ร่วมกันต่อต้านการทุจริต

1. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 2. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อนหน้าที่
 3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
 4. ยืนหยัดทำหน้าที่ในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
 5. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
 6. รักษามาตรฐานและคุณภาพการปฏิบัติงาน ให้ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
1. ไม่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 2. ละเลย/ละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
 3. เบียดบังทรัพย์สินและเวลาของราชการ
 4. เพิกเฉยเมื่อผู้อื่นถูกฉวยผลประโยชน์ขององค์กร
 5. แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ โดยอาศัยอำนาจหน้าที่เพื่อหาประโยชน์ส่วนตัว
 6. เลือปฏิบัติทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมกัน เน้นผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก

O

Ownership : รับผิดชอบร่วมกัน

มุ่งมั่น ทุ่เมเท สำนคคี รวมพล้งทุภคคศวน มุ่งสู่เป้าหมายองค์กร

1. มุ่งมั่น ทุ่เมเท ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ
 2. มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม บูรณาการทำงานในทุกภาคส่วน
 3. ใส่ใจและเป็นทีฟ่งต่อเพื่อนร่วมงาน
 4. มีความรักและรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
 5. เคารพความคิดเห็นต่างเพื่อแก้ไขและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
 6. ติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อให้งานมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์
1. ขาดความตั้งใจและไม่กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
 2. ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและเพื่อนร่วมงาน
 3. ปฏิบัติงานโดยไม่มุ่งเน้นต่อเป้าหมายขององค์กร
 4. ไม่มีการสื่อสารร่วมกันจนก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในทีม
 5. ละเลยการให้ความร่วมมือกับผู้อื่นในการประสานพลังในการทำงาน
 6. ไม่มีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

P

Prompt to change : พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มุ่งสู่การทำงานที่มีสมรรถนะสูง และเป็นองค์กรที่มีความทันสมัย

1. กระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ไม่กลัวต่อความล้มเหลว เพื่อก่อให้เกิดความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน
 2. สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
 3. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้กับองค์กร
 4. เปิดใจกว้างพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงการทำงานที่ท้าทาย และมีทัศนคติการทำงานที่เป็นบวก
1. ขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
 2. ไม่เปิดใจยอมรับต่อสภาพแวดล้อมการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป
 3. ทำงานโดยไม่มีการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเพียงพอ
 4. ไม่พัฒนาตนเองเพื่อแสวงหาองค์ความรู้ใหม่ ๆ และทักษะดิจิทัล
 5. มีทัศนคติเชิงลบต่อการทำงานภายในองค์กร
 6. ไม่กล้าลงมือปฏิบัติ เพราะกลัวที่จะต้องรับผิดชอบ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง

E

Establish : สร้างสรรค์

กล้าคิด กล้าทำ สร้างสรรค์นวัตกรรมให้กับองค์กร

1. ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และร่วมกันคิดค้นนวัตกรรมในการทำงาน
 2. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เอื้อต่อการใช้ความคิดสร้างสรรค์
 3. ให้ความเป็นอิสระทางความคิดแก่บุคลากร เพื่อกระตุ้นให้เกิดแนวความคิดและองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในการทำงาน
 4. กล้าคิด กล้าพูด กล้าลงมือปฏิบัติ เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ให้กับองค์กร
1. ยึดติดอยู่กับรูปแบบและกรอบแนวความคิดการทำงานแบบเดิม ๆ
 2. ไม่พัฒนาแสวงหาองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
 3. ไม่กล้าคิด/ตัดสินใจ และเสนอความคิดเห็นของตนเอง เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงให้กับองค์กร
 4. ไม่ปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการใช้ความคิดสร้างสรรค์ของบุคลากร



4 ออกจากนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กำหนดโครงการและ กิจกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมขององค์กร เช่น

1. กิจกรรมการประกาศคำนิยม ของ สป.กษ.

2. กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ บุคคลต้นแบบ “Star of The Year”

3. กิจกรรม “เปิดใจ รับฟัง”

4. กิจกรรมการประกวดแชร์ประสบการณ์เรื่องราวดี ๆ (Positive memories)

ขอเชิญชวนชาว สป.กษ. ในระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มาร่วมกันแชร์เรื่องราวดี ๆ เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากรภายในองค์กร ผ่านโครงการประกวด **แชร์ประสบการณ์เรื่องราวดี ๆ**

(POSITIVE MEMORIES)

ส่งผลงานได้ตั้งแต่ **วันนี้ - 8 กรกฎาคม 2565**
ชิงเงินรางวัลรวม **10,000 บาท** พร้อมประกาศเกียรติบัตร

รายละเอียดเพิ่มเติม >

**POSITIVE
MEMORIES**



5. กิจกรรมการประกวดสร้างนวัตกรรมการปรับปรุง การทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ. ปี 2565

ขอเชิญชวนชาว สป.กษ. ร่วมคิดสร้างสรรค์ผ่านกิจกรรมประกวด

การสร้างนวัตกรรมปรับปรุงการทำงาน ระดับบุคคล ของ สป.กษ. ประจำปี 2565

วันนี้ - 30 กรกฎาคม 2565

สิงหาคม - ตุลาคม 2565

ชิงเงินรางวัลรวม **10,000 บาท** พร้อมประกาศเกียรติบัตร



ระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง) ส่งผลงานได้ตั้งแต่



ระดับองค์กร (สป.กษ.) ดำเนินการตั้งแต่เดือน

รายละเอียดเพิ่มเติม >

**การสร้างนวัตกรรม
ปรับปรุงการทำงานระดับบุคคล**



6. กิจกรรมการปรับปรุงภูมิทัศน์องค์กร/หน่วยงาน ให้เป็นบ้านที่น่าอยู่

7 ากกิจกรรมและโครงการที่กำหนดขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี สร้างบรรทัดฐานให้ บุคลากรมีแนวทางในการดำเนินงานที่มุ่งไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมกับสร้างกำลังใจให้มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง เชื่อมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ทำให้เกิดเป็นตัวอย่างหรือต้นแบบกับบุคลากรคนอื่น ๆ ได้มีกำลังใจในการทำสิ่งที่ดี ส่งผลให้ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และเมื่อทุก ๆ คนได้พยายามทำหน้าที่ของตนเองให้ดีขึ้น จากจุดเล็ก ๆ เมื่อรวมกันก็ จะทำให้องค์กรของเราประสบความสำเร็จ และก้าวหน้าต่อไปได้อย่างยั่งยืน

HOPE



นโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ 2565

ธรรมาภิบาล (Good Governance) การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คือ การที่ฝ่ายปกครองบ้านเมืองวางแนวปฏิบัติหรือกฎเกณฑ์ในการบริหารระบบ โครงสร้าง งบประมาณ รวมถึงทรัพยากรต่าง ๆ ให้เกิดความสัมพันธ์ในทุกมิติ ทั้ง เศรษฐกิจ การเมืองและสังคม เพื่อให้ประเทศเจริญก้าวหน้า ประชาชนอยู่ร่วมกัน ได้อย่างสันติสุขและเป็นธรรม โดยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นกลไกภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน ต่างต้องมีปฏิสัมพันธ์ในเชิง แสดงความคิดเห็น เพราะสุดท้ายแล้วจะมีประชาชนเป็นผู้รับประโยชน์โดยตรง

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประจำปี 2565 ภายใต้กรอบนโยบาย 4 ด้าน ดังนี้

1

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และส่งเสริมผลักดันการดำเนินงานที่มีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางปฏิบัติ ได้แก่ สร้างกลไกการกำกับดูแล การดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล, ส่งเสริมการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม, ส่งเสริมและผลักดันการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระบวนการให้บริการ ที่มีความรวดเร็ว สะดวก ทันสมัย โปร่งใส และสุจริต นำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้เพื่อตอบสนอง ความต้องการ สร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง โดยมีแนวทางปฏิบัติ ได้แก่ ผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการด้านการเกษตรต่างๆ สำหรับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย, สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย, พัฒนาการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการ

3

นโยบายด้านองค์การ

เพื่อส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยของสำนักงาน โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติในการป้องกันภัยด้านข้อมูลระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ทรัพย์สิน และเมื่อเกิดเหตุภาวะฉุกเฉินในกรณีต่างๆ และเพื่อส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนดำเนินงาน (Action Plan) ที่ชัดเจน และสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการของส่วนราชการและจัดให้มีระบบการกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นถึงผลลัพธ์ของเป้าหมายและความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีแนวทางปฏิบัติ ได้แก่ จัดทำแผนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งมีกระบวนการกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน, จัดทำแนวทางการส่งเสริม ผลักดัน และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี, พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์การ เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านต่างๆ ของหน่วยงาน

4

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

เพื่อส่งเสริมให้มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และส่งเสริม กระบวนการจัดการความรู้ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม เพื่อนำไปสู่ การพัฒนาและปรับปรุงองค์กร รวมทั้งการสร้างบรรยากาศในการทำงาน ที่มุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ได้แก่ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นระบบ, จัดทำแผนพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานและเสริมสร้างบุคลากรให้มีศักยภาพในด้านต่างๆ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน, ให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงาน การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่ๆ เพื่อส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนา และปรับปรุงองค์กร รวมทั้ง การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักและผูกพันต่อองค์กร, จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพ และเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

เพื่อให้บรรลุผลตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ขอให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ เข้าใจ และพร้อมปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีในการทำงานประจำวัน หากผู้ใดต้องการคำแนะนำเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สอบถามได้ที่ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สำนักพัฒนาระบบบริหาร) 02-629-9653



ดาวน์โหลดคู่มือฉบับเต็มที่นี่





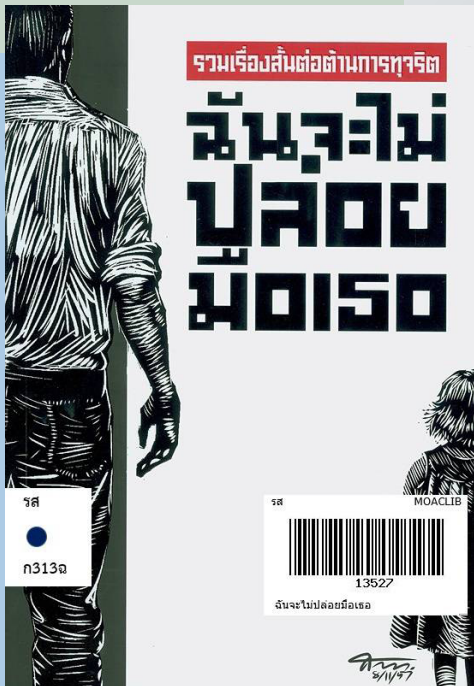
“อยู่ภายในใจเป็นหมื่นล้านคำ ดีกว่าแอบใช้ User / Password ผู้อื่น”



วันหนึ่งน้องน้ำฝนทำงานผิดพลาด จึงถูกเจ้านายเรียกไปว่ากล่าวตักเตือนน้องน้ำฝนรู้สึกเจ็บใจมาก ต่อมาทุกคนในห้องออกไปรับประทานอาหารกลางวันนอก น้องน้ำฝนเห็นเครื่องคอมพิวเตอร์ของเพื่อนร่วมงานเปิดทิ้งค้างไว้ จึงใช้พิมพ์ระบายความรู้สึกที่เจ้านายต่อว่าลงในเว็บบอร์ดแห่งนี้

รู้หรือไม่? สิ่งที่น้องน้ำฝนทำถือเป็น Cyber Crime หรือ อาชญากรรมทางไซเบอร์รูปแบบหนึ่ง โดยการนำ User / Password ของผู้อื่นไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งมีความผิดตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.2550 มาตรา 5 ห้ามไม่ให้เข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ของผู้อื่นที่มีมาตรการป้องกัน หากกระทำความผิดต้องจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

หัวหน้าเตือนเราก็คงเพราะต้องการให้เราปรับปรุงตนเอง เพื่อที่จะได้ไม่ทำผิดพลาดซ้ำอีก แต่การกระทำเช่นนี้ นอกจากจะผิดกฎหมายแล้ว ยังอาจทำให้ตกงานได้อีกด้วยนะน้องน้ำฝน ดังนั้น **อย่าหากำจ้ำ**



ชื่อเรื่อง : ฉันจะไม่ปล่อยมือเธอ
ประทีป เสวิกุล : บรรณาธิการ

ฉันจะไม่ปล่อยมือเธอ

หนังสือรวมเรื่องสั้นต่อต้านการทุจริต “ฉันจะไม่ปล่อยมือเธอ” ได้นักเขียนมีชื่อในแวดวงวรรณกรรมไทยกว่า 15 คน มาร่วมกันรังสรรค์ผลงานเรื่องสั้นเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการบัญญัติ 10 ประการ สร้างค่านิยม “คนพันธุ์ใหม่” ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อสร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรมอันดีงามในการดำเนินชีวิต

“ฉันจะไม่ปล่อยมือเธอ” ได้ถ่ายทอดเรื่องราวผ่านตัวละครต่าง ๆ ตามสไตล์การเขียนของนักเขียนแต่ละท่านที่มีเอกลักษณ์โดดเด่นเฉพาะตัว นอกจากผู้อ่านจะได้เพลิดเพลินไปกับเรื่องราวต่าง ๆ แล้วผู้อ่านยังจะได้ซึมซับค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมที่ดีงาม โดยเฉพาะ “ความซื่อสัตย์” ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมให้น่าอยู่ และได้เรียนรู้ผลการกระทำของตัวละครจากเรื่องราวต่าง ๆ ว่าหากไร้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริต และการมีคุณธรรมในหัวใจแล้วจะส่งผลกระทบต่อตนเองและคนรอบข้างอย่างไร