

วารสารเผยแพร่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ISSUE NO.68 2025

POPS MOAC

PRIDE OF OFFICE OF THE PERMANENT SECRETARY FOR MINISTRY OF AGRICULTURE AND COOPERATIVES



ข้าราชการดีเด่นและพนักงานราชการดีเด่น
ประจำปี 2567





Say-Hi

วันที่ 1 เมษายน 2568 เป็นวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครบรอบ 133 ปี กับภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนภาคการเกษตรและพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย นับตั้งแต่ปี 2435 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จวบจนถึงปี 2568 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ยังคงเป็นองค์กรที่มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรม สร้างสรรค์เทคโนโลยี และขับเคลื่อนเกษตรกรรมไทยสู่ความยั่งยืนต่อไป

ในปี 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จัดทำ “นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ในวันที่ 1 เมษายน ของทุกปี ยังเป็น วันข้าราชการพลเรือน POPS ฉบับนี้ ขอแสดงความยินดีกับเพื่อนข้าราชการพนักงานราชการ สป.กษ. ทุกท่านที่ได้รับ คัดเลือกเป็น “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” ประจำปี 2567 ด้วยนะครับ ซึ่งแต่ละท่านมีแนวคิดในการทำงานอย่างไร ติดตามได้ในฉบับครับ

OPS Society

ฝั่งธรรมะ “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข”

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

จัดกิจกรรมร่วมรับฟังบรรยายธรรม ในหัวข้อ

“รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข” จาก พระสุธีวรชระปฏิญาณ (วีรพล)

โดยมีนางอัญชลี สุวจิตตานนท์ รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

และเจ้าหน้าที่ สป.กษ. เข้าร่วมรับฟัง ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 134-135



ตัวอย่างการเก็บรวบรวมข้อมูลสุขภาพ ที่ไม่ต้องขอความยินยอม เนื่องจากการเป็นกรปฏิบัติตามกฎหมาย

การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับข้อมูลสุขภาพเนื่องจากการเป็นกรจำเป็นในการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานตามมาตรา 26 (5) (ค) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล

กรณีที่ 1

นายจ้างเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับข้อมูลสุขภาพเพื่อ พิจารณาให้ลูกจ้างลาป่วย หรือการให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองแพทย์ ประกอบการลาป่วยตามมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541



กรณีที่ 2

นายจ้างพิจารณาให้ลูกจ้างลาเพื่อทำหมัน และลาเนื่องจากการทำหมันตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541



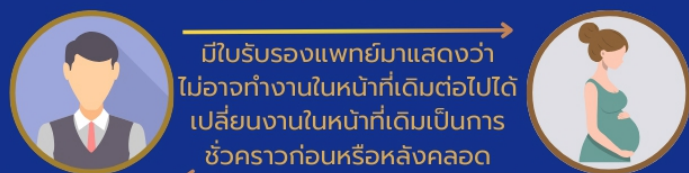
กรณีที่ 3

นายจ้างพิจารณาให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ ลาเพื่อคลอดบุตรตามมาตรา 41 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562



กรณีที่ 4

นายจ้างพิจารณาให้ลูกจ้าง ซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ ที่มีใบรับรองแพทย์ มาแสดงว่าไม่อาจทำงานในหน้าที่เดิมต่อไปได้ เปลี่ยนงานในหน้าที่เดิม เป็นการชั่วคราวก่อนหรือหลังคลอดได้ ตามมาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541



แนวคิด การนำวัฒนธรรมองค์กร “HOPE” มาเป็นหลักคิดในการทำงาน

ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปี พ.ศ. 2567



1. นางสาวปทุมวดี อิ่มทั่ว อัครราชทูต (ฝ่ายเกษตร) (ผู้อำนวยการระดับสูง) สำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรประจำกรุงโรม

ตลอดระยะเวลาในการรับราชการ ข้าพเจ้าได้นำวัฒนธรรมองค์กร HOPE มาเป็นหลักคิดในการทำงาน ดังนี้

Honesty : ข้าพเจ้ายึดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัด กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรมเมื่อพบเห็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องอันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการและประเทศชาติ เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์ มีความตั้งใจในการให้บริการต่อประชาชน ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

Ownership : ข้าพเจ้ายึดหลักการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีมเพื่อขับเคลื่อนงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย โดยเปิดโอกาสให้ทีมงานมีส่วนสำคัญในการกำหนดเป้าหมาย ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและแก้ไขปัญหาาร่วมกันเพื่อสร้างมุมมองที่หลากหลายรอบด้าน รวมถึง สร้างความรู้สึกร่วมมีส่วนร่วม สร้างบรรยากาศที่ดีฉันท์มิตร พร้อมเน้นหลักการรับผิดชอบในผลที่เกิดขึ้น และพร้อมเป็นที่ปรึกษาเมื่อทีมงานต้องการแนวทางในการแก้ไขปัญหา ให้เกียรติทีมงานเพื่อให้ทำงานอย่างมีความสุข รักและสามัคคีในองค์กร

Prompt to Change : ข้าพเจ้ามีความกระตือรือร้น แสวงหาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานในทุกมิติ เพื่อพัฒนาและต่อยอด จนได้รับโอกาสในการทำงานหลากหลายมิติทั้งในกรอบทวีปเอเชียและพหุภาคี และเมื่อได้รับโอกาสทำงานในฐานะของผู้แทนถาวรไทยประจำสหประชาชาติ ข้าพเจ้าขวนขวาย เรียนรู้ภารกิจในบทบาทเวทีโลก เพื่อพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง ทำงานด้วยความมุ่งมั่น เพื่อสร้างการยอมรับและส่งเสริมภาพลักษณ์ และเกียรติภูมิของประเทศไทยในเวทีโลกต่อไป

Establish : ข้าพเจ้าอุทิศตนอย่างเต็มความรู้ ความสามารถ และใช้ปฏิภาณไหวพริบ ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและประเทศชาติข้าพเจ้า มีความคิดริเริ่ม พร้อมทั้งจะสร้างงานใหม่ๆ เพื่อออกจากกรอบการทำงานเดิม โดยใช้จุดแข็งในการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร เกษตรกรและผู้ประกอบของไทยในภาพรวม

2. นายรัชชัย ประสงค์ไค นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เราจะเป็นฟันเฟืองเล็กๆ ในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ HOPE ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดย

Honesty : การมีคุณธรรม แสดงความรับผิดชอบต่อในงานของตนเองโดยไม่ต้องรอให้ผู้บังคับบัญชาสั่ง

Ownership : รับผิดชอบร่วมกัน มีส่วนร่วมในการสร้างทีมที่แข็งแกร่ง ช่วยเหลือและสนับสนุนเพื่อนร่วมงาน

Prompt to Change : พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง พัฒนาทักษะความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มศักยภาพของตนเอง

Establish : สร้างสรรค์ สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ กับผู้บังคับบัญชาและทีมงานเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงด้วยดี



พนักงานราชการดีเด่นของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2567



1.

นายธนวัชร พรหมปราโมทย์ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ในชีวิตการทำงาน เรื่องข้อผิดพลาดมักเกิดขึ้นได้เสมอ หากวันใดที่คุณต้องประสบปัญหา
เจอข้อผิดพลาดขึ้น อย่าเพิ่งเกิดความท้อใจหรือหมดกำลังใจในการทำงาน เมื่อรู้ว่าตนเองมี
ข้อผิดพลาด ควรแสดงคำขอโทษอย่างจริงใจต่อหัวหน้าหรือเพื่อนร่วมงาน เราเชื่อใจไม่มีใคร
ใจร้ายพอ ที่จะไม่ให้ภัยคุณหรอก แต่ก็ต้องอย่าลืมที่จะปรับปรุงตัวเองและนำบทเรียนตรงนี้
มาพัฒนาตนเองไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดขึ้นอีก คุณสามารถวางแผนได้ว่าในวันหนึ่ง ๆ คุณต้อง

ทำงานอะไรบ้าง สิ่งใดต้องทำ สิ่งไหนต้องทำภายหลัง งานขึ้นไหนสำคัญ หรืองานไหนที่เร่งด่วน ซึ่งถือเป็นการจัดลำดับความสำคัญ
ของแต่ละงานให้ชัดเจน จุดนี้ก็จะเป็นตัวช่วยให้คุณบริหารการทำงานของคุณให้เสร็จตามเป้าหมายและเวลาที่ตั้งไว้

2.

นายพุทธพล ชะโกทอง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

สำนักพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ข้าพเจ้าได้นำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของวัฒนธรรมของ สป.กษ. มาปรับใช้ในการ
ปฏิบัติงาน ดังนี้

Honesty (มีคุณธรรม) ได้ยึดมั่นในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม โดยให้ความสำคัญกับ
การปฏิบัติหน้าที่ในสิ่งที่ถูกต้อง และคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
รวมทั้งให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

Ownership (รับผิดชอบร่วมกัน) มีความมุ่งมั่น ทุ่เมเท และปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ
ในงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา และเปิดใจกว้างต่อความคิดเห็นของผู้อื่น รวมทั้งให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานเมื่อมีปัญหา

Prompt to change (พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง) มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อก่อให้เกิดการ
เรียนรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดความรู้ที่มีอยู่ให้กับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งในกรณีที่เกิดปัญหาจากการปฏิบัติงาน
จะมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเพื่อนร่วมงานและหัวหน้างาน เพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น ตลอดจนแสวงหาความรู้และทักษะใหม่ ๆ
เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่

Establish (สร้างสรรค์) มีความกล้าคิด กล้าพูด และกล้าที่จะลงมือปฏิบัติ เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ให้เกิดขึ้นกับองค์กร และใช้
ความคิดเห็นและองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในการทำงาน



3.

นางสาวเนตรนภิส แม้นนทรรัตน์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดระนอง

การนำวัฒนธรรมองค์กร "HOPE" มาเป็นแนวคิดในการทำงานของข้าพเจ้า

Honesty : มีคุณธรรม การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย ใช้สติปัญญา
และเหตุผลในการตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ อย่างรอบคอบ รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ของตนเอง

Ownership : รับผิดชอบร่วมกัน ทำงานเป็นทีม รับฟังความคิดเห็นจากทุกฝ่าย สนับสนุน
ช่วยเหลือกัน แก้ไขปัญหาร่วมกัน และรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ของงาน

Prompt to change : พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เปิดรับแนวคิดและวิธีการใหม่ ๆ ปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์และสภาพแวดล้อม
ที่เปลี่ยนแปลง พร้อมที่จะเรียนรู้และพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง

Establish : สร้างสรรค์ คิดนอกกรอบและมองหาวิธีการใหม่ ๆ กล้าแสดงความคิดเห็น และพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
ยิ่งขึ้น ด้วยการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาช่วยปรับปรุงกระบวนการทำงาน



4.

นายสรยุทธ ชุมต่วน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



“วัฒนธรรมองค์กร” ไม่ใช่เป็นเพียงแค่แผนงานหรือกลยุทธ์ที่ใช้ในการดำเนินงานเพียงอย่างเดียว แต่ยังเกี่ยวข้องกับทัศนคติที่มีต่อการทำงานร่วมกัน เช่น การสื่อสาร การตัดสินใจ วิธีการทำงาน และการบรรลุผลสำเร็จ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีวัฒนธรรมองค์กร คือ “HOPE” ประกอบด้วย **Honesty** การมีคุณธรรม, **Ownership** รับผิดชอบร่วมกัน, **Prompt to change** พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และ **Establish** สร้างสรรค์ ซึ่งทุกตัวล้วนมีความสำคัญ และเป็นตัวช่วยที่ดีที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดี โดยตัวผมได้นำวัฒนธรรมองค์กรทุกตัวมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่นการทำงานด้วยความมุ่งมั่น พุ่มเท ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม รับผิดชอบต่อหน้าที่การช่วยเหลือผู้อื่น การทำงานเป็นทีม การยอมรับฟังความคิดเห็น การรับผิดชอบต่องานร่วมกัน รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพให้พร้อมต่อการทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ ท้นต่อโลกที่เปลี่ยนแปลงไป และสิ่งสำคัญ คือ การทำงานไปพร้อมกับสิ่งแวดล้อมที่ดี คนทำงานก็มีความสุข งานก็ออกมาดี เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้นการนำวัฒนธรรมองค์กร “HOPE” ทุกตัวมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ล้วนทำให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุดทั้งตัวผมและองค์กร และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าบุคลากรทุกคนใน สป.กษ. จะนำวัฒนธรรมองค์กร “HOPE” มาปรับใช้ในการทำงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการปฏิบัติงานด้วยเช่นเดียวกัน

5.

นางสาวสุวิรี ปานวน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุดรธานี



Honesty (มีคุณธรรม) : การทำงานด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใสถือเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการสร้างความไว้วางใจในหน่วยและทำให้เกิดทัศนคติที่ดีขึ้นบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง

Ownership (รับผิดชอบร่วมกัน) : การที่ทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วม ควรกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบของแต่ละคนอย่างชัดเจน และส่งเสริมให้ทุกคนเห็นความสำคัญของการทำงานร่วมกันเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน จนได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพ

Prompt to change (พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง) : เปิดใจรับการเปลี่ยนแปลงและมองว่ามันเป็นโอกาสในการพัฒนา ไม่ควรกลัวการทดลองวิธีการใหม่ๆ และต้องพร้อมเรียนรู้จากความผิดพลาดเพื่อปรับปรุงทำงานต่อไป

Establish (สร้างสรรค์) : มีความกล้าในการทดลองและทุ่มเทและตั้งใจในการทำงาน เพื่อผลงานที่มีประสิทธิภาพ

6.

นายภูซังค์ สะอาดนัก เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี

“การนำวัฒนธรรมองค์กร “HOPE” เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการนำไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน รวมทั้งการให้บริการเกษตรกรและประชาชนทั่วไปเหมือนคนในครอบครัวของเรา วัฒนธรรมองค์กรซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่มีทั้งวิธีการคิด การสื่อสาร การตัดสินใจ และวิถีปฏิบัติในทุกขั้นตอนในการทำงานร่วมกับองค์กรและคนรอบข้าง โดยยึดมั่น ถ้อยมั่นในคุณงามความดีและความถูกต้อง ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างจริงจัง ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย การให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงานร่วมกัน กล้าคิด กล้าเสนอ กล้าลงมือปฏิบัติ ใส่ใจในการเรียนรู้ในสิ่งใหม่ๆ พร้อมทั้งเป็นแบบอย่างและถ่ายทอดให้คนอื่นได้ เพื่อให้งานขององค์กรได้รับการพัฒนาและมีสภาพแวดล้อมที่ดี ทำให้มีความสุขในการทำงาน และทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ”



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการปฏิบัติราชการของ กษ. มากยิ่งขึ้น ซึ่งมี 4 ด้าน ดังนี้

** นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม **

นโยบายหลัก บริหารราชการ ให้สามารถตอบสนองต่อรัฐที่มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์ เพื่อให้งานขององค์กร บรรลุผลตามนโยบายของ กษ. และ รัฐบาลที่กำหนด รวมทั้ง คำนึงถึง ผลกระทบทางลบต่อสังคมที่จะ เกิดขึ้นจากการดำเนินงานขององค์กร

นโยบายหลัก มุ่งมั่นการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและรักษา สิ่งแวดล้อมเพื่อก่อให้เกิดผลประโยชน์ ต่อสังคมและประเทศชาติ

แนวทางปฏิบัติ

- > วางแผน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายของกระทรวงฯ/รัฐบาลกำหนด เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและรัฐ
- > ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์/ผลกระทบ ทางบวกต่อสังคม รวมทั้ง กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อลดผลกระทบ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับสังคมในการสร้างความผาสุกให้แก่ประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

- > ส่งเสริมและผลักดันการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

- การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี
- โครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง
- ศูนย์บริการประชาชนภาคการเกษตร
- โครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- โครงการสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง 1 ท้องถิ่น 1 สินค้าเกษตรมูลค่าสูง
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าเกษตรชีวภาพ (สมุนไพร)
- กิจกรรมขับเคลื่อนเกษตรกรรมยั่งยืน
- กิจกรรมการติดตามตรวจเยี่ยมและฟื้นฟูอาชีพลูกหนี้กองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่ เกษตรกรและผู้ยากจน
- กิจกรรมการบริหารกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร
- การเตรียมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านการเกษตร
- การขยายผลโครงการจิตอาสาพระราชทาน
- มาตรการประหยัดพลังงาน
- โครงการใบไม้สีเขียว [Green for HOPE] ของ สป.กษ.
- โครงการลดการใช้กระดาษของ สป.กษ.
- กิจกรรมเรารักต้นไม้



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



นโยบายหลัก

กระบวนการให้บริการขององค์กรที่มีความรวดเร็ว สะดวกและทันสมัยจากการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ก่อให้เกิดระบบการทำงานที่โปร่งใส และสุจริต เพื่อตอบสนองความต้องการ และสร้างความพึงพอใจ ต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติและกันท่วงที่ รวมทั้ง การสร้างความร่วมมือของกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านกระบวนการทำงานต่าง ๆ จนนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงานและการสร้างความผูกพัน ความเชื่อถือและเชื่อมั่นต่อการบริการขององค์กรต่อไป

แนวทางปฏิบัติ

- > ผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- > สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ/ภาคประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กร สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- > พัฒนาการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่องและมุ่งเน้นการแก้ปัญหา และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็วในการรับบริการ เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความผูกพัน ความเชื่อถือและเชื่อมั่นต่อการบริการขององค์กร



มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบห้องประชุมออนไลน์ของ กษ.
- โครงการจัดทำและเผยแพร่ฐานข้อมูลด้านการเกษตรต่างประเทศ
- การจัดทำฐานข้อมูลที่ได้รับการพัฒนาในรูปแบบ Digitized
- การจัดทำฐานข้อมูลจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่การเกษตร
- การจัดทำฐานข้อมูลลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์เกษตรกรและกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน
- โครงการฝึกงานผู้นำเยาวชนเกษตรกรไทยในประเทศญี่ปุ่น
- กิจกรรมประชาสัมพันธ์นอกพื้นที่ผ่านกิจกรรมโครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่หรือกิจกรรมโครงการจังหวัดเคลื่อนที่
- กิจกรรมการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน
- กิจกรรมการบริหารจัดการข้อร้องเรียน
- กิจกรรมการสำรวจความต้องการความคาดหวังและความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของ สป.กษ.
- กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการระดับสำนัก/กอง
- การจัดทำ [ร่าง] สัญญาแนะนำในระบบเกษตรพันธสัญญา



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

** นโยบายด้านองค์การ **

นโยบายหลัก สป.กษ. มีวัฒนธรรม

องค์กรเข้มแข็ง โดยการสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรอย่างทั่วถึง มีการพัฒนาแผนฯ ขององค์กรร่วมกัน เพื่อสร้างความรักและความผูกพันของบุคลากรภายในองค์กร รวมทั้ง ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเหมาะสม และปลอดภัยเพื่อให้คุณภาพชีวิตในการทำงาน [Quality of Working Life] ของบุคลากรดีขึ้น

แนวทางปฏิบัติ

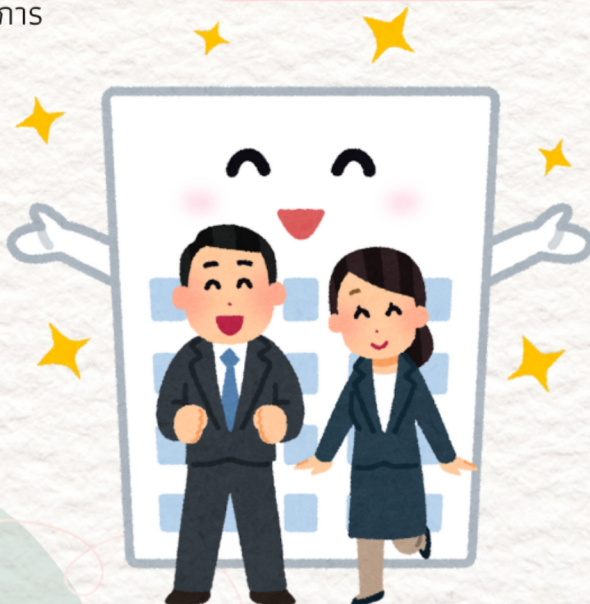
- > ส่งเสริม ปลูกฝัง และกระตุ้นวัฒนธรรมองค์กรผ่านคำว่า HOPE ให้มีความเข้มแข็ง
- > ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ ขององค์กร และร่วมกันขับเคลื่อนแผนให้ประสบความสำเร็จตามที่กำหนดไว้
- > จัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีและเหมาะสมเพื่อการป้องกันภัยด้านข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ทรัพย์สิน และเมื่อเกิดเหตุภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินในกรณีต่าง ๆ

นโยบายหลัก มีการกำหนดแผนการ

ดำเนินงาน [Action Plan] ที่สอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และเป้าหมายการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการของ กษ. และยุทธศาสตร์ของประเทศ รวมทั้ง มีการจัดหา/ปรับปรุงระบบการกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผลการตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นถึงผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมาย และความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- > จัดทำ/ปรับปรุงแผนและคู่มือการปฏิบัติงานของระดับหน่วยงาน และมีกระบวนการกำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน
- > จัดทำแนวทางการส่งเสริม ผลักดัน และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- > พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์การ เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



นโยบายด้านองค์การ



มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

- กิจกรรมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ.
- เครือข่ายสร้างสุข สป.กษ.
- กิจกรรม Food For Health
- โครงการสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร
- โครงการจัดทำแผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของ สป.กษ.
- กิจกรรมการทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของ สป.กษ. และแผนบริหารความต่อเนื่องการรักษาและฟื้นฟูความเสียหายที่เกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ Business Continuity Plan [BCP] ของ สป.กษ.
- กิจกรรมการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลของ สป.กษ.
- กิจกรรมการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- กิจกรรมการดำเนินการทบทวน ติดตาม ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายที่เป็นอุปสรรคในการสร้างความสามารถการแข่งขันของภาคการเกษตร
- กิจกรรมการบริหารการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจในส่วนของ สป.กษ.
- กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในระดับสำนัก/กอง
- กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ [ระดับบุคคล]
- กิจกรรมการขับเคลื่อนงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
- กิจกรรมการจัดทำแผนการเข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศของผู้นำระดับสูงและเจ้าหน้าที่อาวุโส เพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการเกษตรต่างประเทศ
- กิจกรรมการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ กษ.
- กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจราชการของ กษ.
- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ สป.กษ.
- โครงการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับ กษ.
- กิจกรรมการตรวจสอบภายในระดับสำนัก/กอง ในสังกัด สป.กษ. และระดับกรมในสังกัด กษ.



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก มีนโยบายการจัดการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่มีความคล่องตัว เพื่อให้องค์การมีผลการปฏิบัติงานที่มีสมรรถนะสูง (High Performance) มีระบบการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ โดยการเพิ่มพูน/สั่งสมทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สำคัญต่อสมรรถนะหลักขององค์การ รวมทั้ง พัฒนากิจกรรมให้บุคลากรให้มีภาวะผู้นำ พร้อมตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนและรองรับการทำงานในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

- > มีแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัยและเป็นระบบ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- > มีการจัดทำแผนและวางระบบการพัฒนาศักยภาพความสามารถ และทักษะที่จำเป็นให้กับบุคลากรในองค์การ เพื่อให้มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมทุกด้าน และทันสมัย เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่บุคลากร
- > ให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงาน การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่ ๆ เพื่อส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนา/ปรับปรุงองค์การ รวมทั้ง การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักและผูกพันต่อองค์การ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

- กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ Action Plan ประจำปี 2568
- การนำระบบสารสนเทศระดับกรม (DPIS 6) มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- โครงการสสสกา Young Smart Officer
- โครงการประเมินสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์ Smart Officer
- โครงการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ สป.กษ.
- กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นของบุคลากร สป.กษ. (Future Skills)
- โครงการจัดทำคลังความรู้ในเว็บไซต์การจัดการความรู้
- โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ.
- โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ.
- กิจกรรม MOAC CARE ใส่ใจชาว สป.กษ.



กระดาษ



เครื่องปริ้นเตอร์



ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำหรับหน่วยงานภาครัฐ (e-Saraban) คือ ระบบให้บริการรับ-ส่งหนังสือ จัดเก็บเอกสาร เพื่อส่งต่อ สั่งการ และลงนามในเอกสารหรือส่งเข้าระบบหนังสือเวียน ที่มีการลงนาม รับทราบ ผ่านระบบด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์จะช่วยประหยัดกระดาษ หมึกพิมพ์ ลดเย็บกระดาษ และคลิปหนีบ และลดการใช้ไฟฟ้าจากเครื่องปริ้นเตอร์ เครื่องทำลายเอกสารได้

ประหยัดพลังงาน ช่วยชาติ ช่วยสิ่งแวดล้อม

สป.กษ. ประหยัดพลังงาน

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน เรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ช่องทางการร้องเรียน

แบบฟอร์มออนไลน์ร้องเรียน

<https://forms.gle/ubp4oFgJPY8WdLej9>



อีเมล



anticor.moac@outlook.com

ด้วยตนเอง



ยื่นที่ สปท.กษ. อาคาร 2 ชั้น 4

เว็บไซต์ศูนย์เกษตรพิรุณราช กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

<https://pirunraj.com/moac/webFront/Default.aspx>



กล่องรับเรื่องร้องเรียน

ณ บริเวณอาคารโรงอาหาร กษ.

ไปรษณีย์



ส่งจดหมายถึง สปท.กษ.

Scan eBook!



คู่มือการให้บริการการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กษ.



moac.go.th/anticorruption



0-2281-5955 ต่อ 112



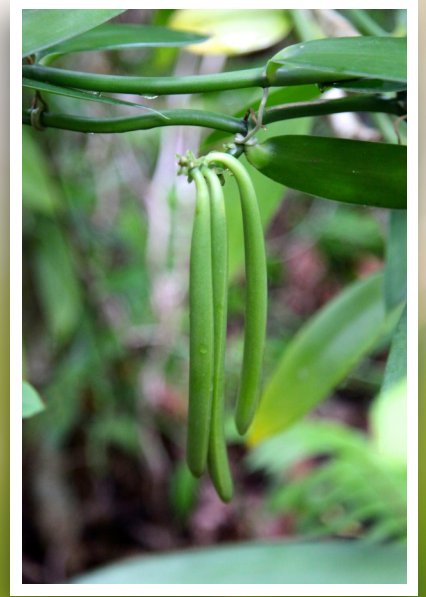
สป.กษ. ต่อต้านทุจริต



วานิลลา

วานิลลา เป็นพืชตระกูลกล้วยไม้ (Orchidaceae) ต้นเป็นเถาเลื้อย มีดอกเป็นช่อ เป็นพืชประเภทเครื่องเทศที่มีการใช้ประโยชน์ โดยการนำมาหมักและบ่มให้เกิดกลิ่น นำไปสกัดสารที่ให้กลิ่นและรสชาตินำมา **ปรุงแต่งรสอาหาร** โดยเฉพาะ **ไอศกรีม ช็อกโกแลต นมหวาน และลูกกวาด** นอกจากนี้ยังนำไปใช้ในอุตสาหกรรมยา และน้ำหอม

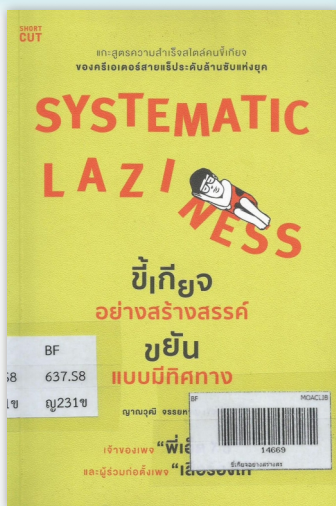
ชาวสเปนเป็นผู้นำวานิลลาเข้าไปในยุโรปในราวปี พ.ศ. 2224 เพื่อใช้ทำ ช็อกโกแลต คำว่า วานิลลา มาจากภาษาสเปนว่า "**ไบนีญา**" (vainilla) แปลว่าฝักเล็ก ๆ ในประเทศไทยไม่มีหลักฐานแน่ชัดว่าใครเป็นผู้นำเข้า วานิลลาเข้ามาปลูก **สันนิษฐานว่าได้พันธุ์มาจากอินโดนีเซีย** และนำมาปลูกไว้ ที่ศูนย์วิจัยพืชสวนจันทบุรี **วานิลลาเริ่มปลูกและได้ผลครั้งแรกที่ศูนย์วิจัย พืชสวนชุมพร** ในปี พ.ศ. 2534 และมูลนิธิโครงการหลวงได้ทดลองปลูก วานิลลาในเชิงการค้าในปี พ.ศ. 2545



ปัจจุบันประเทศไทยมีพื้นที่ปลูกวานิลลาในหลายพื้นที่ ถือได้ว่าเป็น **พืชเศรษฐกิจใหม่ที่มีมูลค่าสูง**ที่น่าสนใจอีกชนิดหนึ่งครับ

ที่มา ศูนย์วิจัยพืชสวนจันทบุรี สถาบันวิจัยพืชสวน กรมวิชาการเกษตร

BOOK



ผู้เขียน : ญาณวุฒิ จรรยากุล



SYSTEMATIC LAZINESS

บ้เกียจอย่างสร้างสรรค์ ขยันแบบมีทิศทาง

หนังสือจิตวิทยา การพัฒนาตนเอง **SYSTEMATIC LAZINESS** แกะสูตรความสำเร็จ Content Creator 8 ล้านวิว พี่เอ็ด 7 วิ ผู้ร่วมก่อตั้งเพจเสื่อร้องไห้ **ถอดสูตรสำเร็จ** สไตล์คนบ้เกียจจาก "**พี่เอ็ด 7 วิ**" เพจขายของที่ล้มทุกทฤษฎีการโฆษณาที่เคยมีมา เล่มนี้นักเขียนอยากสื่อสารกับคนที่ถูกกระแสล้มคอมกล่อมให้ต้องผินผินคิดบวก **เขาเชื่อว่า คนเราจะประสบความสำเร็จได้ก็ด้วยการ "โหดกับตัวเอง"** มองโลกตามความเป็นจริง แล้วเปลี่ยนให้เป็นพลังความคิดสร้างสรรค์ในการทำสิ่งต่าง ๆ จนประสบความสำเร็จ พร้อมแทรกมุมมองเรื่องการทำเพจเฟสบุ๊คให้ไม่เหมือนใคร ทำยังไงให้อยู่ได้นาน รวมทั้งวิธีคิดในการทำงานและขั้นตอนการคิดคลิปโฆษณาแต่ละชิ้นว่าต้องทำอะไร **"บ้เกียจ"** แต่สำเร็จได้ มันเป็นอย่างไรงั้นนะ? ระหว่างบรรทัดของหนังสือเล่มนี้ คุณจะพบ ความลับที่ "เอ็ด 7 วิ" ซ่อนไว้ ซึ่งทำให้คนอย่างเขา "ชนะในเลนตัวเอง"

ติดตามกันต่อได้ในหนังสือ **"SYSTEMATIC LAZINESS บ้เกียจอย่างสร้างสรรค์ ขยันแบบมีทิศทาง"** พร้อมให้บริการ ณ ห้องสมุดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อาคาร 3 ชั้น 3 นะคะ