

วารสารเผยแพร่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ISSUE NO.73 2026



PRIDE OF OFFICE OF THE PERMANENT SECRETARY FOR MINISTRY OF AGRICULTURE AND COOPERATIVES

OPSMOAC Town Hall Day

OPSMOAC Idea Hack

โครงการประกวด
Mini เลิศรัฐ

OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ
สร้างความสุข

ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ 2569

Say - Hi

TEAM WORK



สวัสดีปีใหม่ 2569 เพื่อน ๆ ชาว POPS ทุกท่าน ขอให้ทุกท่าน มีความสุข มีสุขภาพแข็งแรงตลอดไป ในปีนี้มีแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้แนวคิดหลัก 4 ประการ คือ ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism) ความรู้สึกเป็นเจ้าของ (Ownership) ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity) และความร่วมมือ (Collaboration) ซึ่งแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเป็นกรอบและทิศทางในการประพฤติปฏิบัติ ตามตามค่านิยมร่วมกัน คือ HOPE เพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร 4 กิจกรรม ได้แก่ 1. OPSMOAC Town Hall Day การสื่อสารทั่วองค์กร 2. OPSMOAC Idea Hack ปลุกไอเดียคน สป.กษ. 3. โครงการประกวดรางวัล Mini เลิศริฐ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจ และ 4. OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แก่กันและกัน กิจกรรมภายใต้แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร จะช่วยปลูกฝังพฤติกรรมที่ดีพึงประสงค์ให้กับบุคลากรสามารถนำไปใช้ได้จริง เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง การพัฒนานวัตกรรมและการยกระดับคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ดีต่อไป

OPS Society

วันเด็กแห่งชาติ

"เมล็ดพันธุ์ของพระราชินี เด็กไทยหัวใจเกษตร"

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้บูรณาการความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัดและภาคีเครือข่าย จัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2569 ภายใต้แนวคิด "เมล็ดพันธุ์ของพระราชินี เด็กไทยหัวใจเกษตร" เปิดพื้นที่การเรียนรู้ให้เด็กและเยาวชนได้พัฒนาทักษะชีวิตผ่านประสบการณ์ตรง การเรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติจริง และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ มุ่งหวังปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความคิดสร้างสรรค์ และการเรียนรู้รอบด้าน อันจะเป็นรากฐานสำคัญในการเติบโตเป็นกำลังคุณภาพของสังคมและประเทศชาติ มีกิจกรรมการเรียนรู้ด้านการเกษตรตามแนวพระราชดำริ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อาทิ กิจกรรมฐานการเรียนรู้มากกว่า 30 ฐาน Walk Rally วิถีเกษตร ฝนหลวงโปรยยิ้ม กิจกรรม DIY และกิจกรรมสร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชนพร้อมการแจกของขวัญและรางวัลจำนวนมาก



5

เรื่อง ที่หน่วยงานรัฐ ต้องรู้เกี่ยวกับ PDPA



1 PDPA ไม่ใช้บังคับกับหน่วยงานรัฐในลักษณะหรือการดำเนินที่เป็นกิจกรรม

ตามมาตรา 4 (2), (4), (5) ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลให้เป็นไปตามมาตรฐานด้วย



2 สถานะความเป็นผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลหรือผู้ประมวลข้อมูลส่วนบุคคล

พิจารณาตามลักษณะข้อเท็จจริงของกิจกรรมโดยไม่ต้องมีการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลหรือผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล แต่อาจมอบหมายส่วนงานเพื่อบริหารจัดการตาม PDPA



3 หากหน่วยงานมีกฎหมายเฉพาะแล้ว จะขัดหรือแย้งกับ PDPA หรือไม่ ?

PDPA มีลักษณะที่เป็นกฎหมายกลาง ซึ่งไม่ได้แก้ไขกฎหมายเฉพาะที่มีอยู่เดิม แต่เป็นการสร้างมาตรฐานในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล



4 ฐานการประมวลข้อมูลส่วนบุคคลที่หน่วยงานรัฐสามารถเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลได้โดยไม่ต้องขอความยินยอม อาทิ

1. การจำเป็นเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินการกิจเพื่อประโยชน์สาธารณะ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในการใช้อำนาจอธิปไตยหน่วยงานมีกฎหมายให้อำนาจไว้
2. การปฏิบัติตามกฎหมายของหน่วยงานรัฐอื่น
3. การจำเป็นในการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามกฎหมาย



5 การเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานรัฐเพื่อการปฏิบัติตามภารกิจหน้าที่

- สามารถทำได้โดยพิจารณามาตรา 27
- หน่วยงานที่รับข้อมูลจะต้องไม่ใช้หรือเปิดเผยนอกเหนือวัตถุประสงค์ที่แจ้งไว้
- หน่วยงานที่เปิดเผยต้องบันทึกการเปิดเผยไว้ในบันทึกการตามมาตรการ 29
- มีแนวปฏิบัติที่ดีโดยจัดทำข้อตกลงในการแลกเปลี่ยนข้อมูล/บันทึกข้อตกลง



กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ.

แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติตามค่านิยมร่วมกัน คือ HOPE และเพื่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นจึงได้กำหนดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง โดยมีแนวคิดหลัก 4 ประการ ได้แก่ ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism) ความรู้สึกเป็นเจ้าของ (Ownership) ความคิดสร้างสรรค์ (Creativity) และความร่วมมือ (Collaboration) ซึ่งมีกิจกรรม/โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

1. กิจกรรมการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร (OPSMOAC Town Hall DAY)

สป.กษ. ให้ความสำคัญกับการสื่อสารแบบสองทาง เสียงของบุคลากร คือ ข้อมูลสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้ทันสมัยและตอบโจทย์บริบทการทำงานยุคใหม่ การสร้างเวทีที่ผู้บริหารสามารถสื่อสารโดยตรงกับบุคลากรทำให้ลดช่องว่างการสื่อสาร เสริมสร้างความเชื่อมั่น สนับสนุนให้บุคลากรสามารถสะท้อนปัญหา เสนอแนวทาง และร่วมกันหาทางออกอย่างสร้างสรรค์ จึงกำหนด**กิจกรรม OPSMOAC Town Hall DAY** ให้เป็นกิจกรรมที่สร้างพื้นที่สื่อสารร่วมของทั้งองค์กร โดยการจัดประชุมทั้งในรูปแบบออนไซต์และออนไลน์ ผู้บริหารและบุคลากรร่วมพูดคุยสื่อสารกันโดยตรงภายใต้บรรยากาศที่เป็นกันเอง เปิดกว้างต่อการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวส่งเสริมบุคลากรในด้านการเปิดใจรับฟัง ปรับตัว และกล้าพูดคุยกถึงความท้าทายหรือโอกาสใหม่ๆ (Prompt to Change) สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วม (Ownership) และการสร้างสรรค์ (Establish) นอกจากนี้ กิจกรรมยังสอดคล้องกับหลักการบริหารแบบมืออาชีพ (Professionalism) ผ่านการสื่อสารที่เป็นระบบทำให้การสื่อสารสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันในทุกระดับ

ประโยชน์ของกิจกรรม บุคลากรได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีโอกาสแสดงความคิดเห็น เสนอแนวคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์อย่างอิสระและสร้างสรรค์ ทำให้บุคลากรเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร ลดช่องว่างระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร



2. กิจกรรมปลูกไอเดียเจ๋งคน สป.กษ.(OPSMOAC idea Hack)

กิจกรรมปลูกไอเดียเจ๋งคน สป.กษ. (OPSMOAC idea Hack) จัดทำขึ้นเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแนวคิดในการทำงาน การแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงและส่งเสริมการสร้างบรรยากาศให้บุคลากรมีความกล้าแสดงออกทางความคิด เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยกิจกรรมนี้จัดทำในรูปแบบของการประกวดแข่งขันแนวคิด เปิดโอกาสให้บุคลากรรวมกลุ่มกัน 2-5 คน (ภายในสำนัก/กองเดียวกัน หรือข้ามสำนักกองก็ได้) ร่วมกันระดมสมอง แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และกำหนดประเด็นปัญหาของ สป.กษ. นำเสนอแนวคิดเชิงนโยบายหรือนวัตกรรมที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง ซึ่งกิจกรรมนี้ส่งเสริมบุคลากรในด้านการทำงานอย่างมืออาชีพ (Professionalism) การสร้างสรรค์แนวคิดใหม่ (Creativity) และการทำงานร่วมกัน Collaboration ทำให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงไปสู่ยุคสมัยใหม่ได้อย่างยั่งยืน

กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ.

ประโยชน์ของกิจกรรม บุคลากรได้นำเสนอความคิดที่ส่งผลกระทบต่อปัญหาขององค์กร เกิดแนวคิด นวัตกรรมหรือโครงการใหม่ ๆ ที่สามารถพัฒนาไปปรับใช้เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงานได้ และทำให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างหน่วยงาน

3. โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

“รางวัลเลิศรัฐ” เป็นรางวัลที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มอบแก่หน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ได้มุ่งมั่นปฏิบัติราชการจนสำเร็จ มีความโดดเด่นในการพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ การบริหารจัดการภาครัฐและการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งในปี พ.ศ. 2568 สป.กษ. ได้รับรางวัลเลิศรัฐใน 2 สาขา รวมจำนวน 4 รางวัล ดังนี้

1. สาขารางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประเภทรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) ระดับก้าวหน้า (Advance) จำนวน 1 รางวัล

2. สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทรางวัลสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effectiveness of People Participation) จำนวน 3 รางวัล ประกอบด้วย

2.1 รางวัลระดับดีเด่น จำนวน 1 รางวัล คือ ผลงาน “พลังแห่งความร่วมมือยกระดับมะขามหวานอุดรดิตถ์ เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน” ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุดรดิตถ์

2.2 รางวัลระดับดี จำนวน 2 รางวัลคือ 1) ผลงาน “ยกระดับสหกรณ์เกษตรกรรุ่นใหม่จังหวัดอุดรธานี สู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจแบบมีส่วนร่วม” ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุดรธานี 2) ผลงาน “โนนเมืองโมเดลปฏิรูปไร้อ้อย สร้างเศรษฐกิจใหม่ด้วยพลังชุมชน” ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองบัวลำภู



ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของ สป.กษ. เข้ารับรางวัลเลิศรัฐ สาขารางวัลประเภทการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของ ก.พ.ร. มากขึ้น จึงจัดทำ **โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ.** เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. นำเสนอโครงการ/แผนงานที่มีการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนต่าง ๆ จนเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมหรือสาธารณสุขในเชิงระดับพื้นที่หรือระดับองค์กร นำผลงานที่โดดเด่นจากโครงการประกวด Mimi เลิศรัฐของ สป.กษ. ไปพัฒนา และนำไปต่อยอดสู่การประกวดรางวัลเลิศรัฐในระดับประเทศต่อไป

ประโยชน์ของกิจกรรม

เพื่อยกระดับการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองต่อความต้องการของเกษตรกร ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น จากการพัฒนากระบวนการทำงานด้วยวิธีการสร้างการมีส่วนร่วม และการบูรณาการกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องจนสามารถแก้ไขปัญหาหรืองานที่ซับซ้อนยุ่งยากให้แก่เกษตรกร ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและสาธารณสุขได้อย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ผู้ชนะการประกวดจะได้รับเกียรติบัตรและเงินรางวัลรวม 20,000 บาท



กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ.

4. กิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แก่กันและกัน

การจัดการทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญต่อการบริหารองค์กร นอกจากสภาพแวดล้อมที่ดี สวัสดิการที่ดี การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยความเหมาะสม การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลเป็นส่วนที่สำคัญในการสร้างทีมเวิร์คที่เข้มแข็ง ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร สป.กษ. จึงจัดกิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แก่กันและกัน เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร สร้างความรัก ความผูกพัน สร้างเครือข่ายในการทำงาน โดยกำหนดกิจกรรมที่บุคลากร ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แก่กันและกัน อาทิ OPSMOAC HAPPY NEW YEAR 2026, VALENTINE's DAY, ฟังธรรมร่วมกันในวันมาฆบูชา, สป.กษ. สงกรานต์สราญสุข, หนึ่งปิ่นโตร่วมใจ สป.กษ., โครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวส่งเสริมบุคลากร ในด้าน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Prompt to change) การรับผิดชอบร่วมกัน (Ownership) และการมีคุณธรรม (Honesty)

ประโยชน์ของกิจกรรม บุคลากรในหน่วยงานมีกิจกรรมที่ช่วย ในการสานสัมพันธ์สร้างความสามัคคี สร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดทีมเวิร์คที่เข้มแข็ง ทำให้การปฏิบัติงานราบรื่นและมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



กิจกรรมภายใต้แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คาดหวังไว้ว่าทุกกิจกรรมจะเป็นพื้นที่ทดลองและปลูกฝังพฤติกรรมที่พึงประสงค์ให้กับบุคลากร สามารถนำไปใช้ได้จริง เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลง การพัฒนานวัตกรรม และการยกระดับคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ดีต่อไป



OPSMOAC
Happy Workplace



OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แก่มั่นและกัน

ปี

2569



ม.ค.

OPSMOAC
HAPPY NEW
YEAR 2026



1. บุคลากร สป.กษ. ร่วมกันทำบุญตักบาตรในวันขึ้นปีใหม่ 2569
2. มอบของขวัญแทนใจระหว่างสำนัก/กอง และร่วมอวยพรวันปีใหม่
3. จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และความเป็นสามัคคีภายในสำนัก/กอง อาทิเช่น รับประทานอาหารร่วมกัน

ก.พ.

VALENTINE'S
DAY



1. จัดทำการ์ดอวยพรวันวาเลนไทน์ระหว่างสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัด หรือบุคลากรภายในองค์กร
2. ส่งคำอวยพรหรือข้อความแสดงความขอบคุณเพื่อนร่วมงาน

หน่วยงานหลัก : สปพ.

มี.ค.

พิธีกรรมร่วมกัน
ในวันมาฆบูชา



1. เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมรับฟังการบรรยายธรรม และเชิญผู้บริหารส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาคเข้าร่วม
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถเข้าร่วมฟังการบรรยายธรรมผ่านช่องทางออนไลน์/ออนไซต์
3. ทุกหน่วยงานร่วมรับฟังหลักธรรมในวันมาฆบูชา เพื่อเป็นการบูชารำลึกถึงพระรัตนตรัย

หน่วยงานหลัก : กก.

เม.ย.

สป.กษ. สงกรานต์
สราญสุข
"รื่นเริงวันสงกรานต์
สราญสุขวันปีใหม่ไทย"



1. การประชาสัมพันธ์เชิญร่วมพิธีรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
2. การจัดงานพิธีรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้บริหารหน่วยงาน
3. เดินสายอวยพร ส่งความสุขระหว่างสำนัก/กอง และในรูปแบบออนไลน์

หน่วยงานหลัก : กก.

พ.ค.

วันวิสาขปรณมิบูชา
หนึ่งปีนโตร์ร่วมใจ
สป.กษ.



1. ทุกหน่วยงานนำปิ่นโต เพื่อนำไปถวายพระภิกษุสงฆ์ และร่วมพิธีสงฆ์
2. ทุกหน่วยงานร่วมรับฟังหลักธรรมในวันสำคัญ
3. ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทย สีขาว/ครีม

หน่วยงานหลัก : สปพ.

ก.ค.

โครงการจิตอาสา
"เราทำความดี
ด้วยหัวใจ"



1. ส่วนกลางร่วมจัดกิจกรรม เราทำความดีด้วยหัวใจ ร่วมกับหน่วยงานที่เป็นผู้ขับเคลื่อนหลัก (กปพ.)
2. ส่วนภูมิภาคร่วมจัดทำกิจกรรม เราทำความดีด้วยหัวใจ ร่วมกับส่วนราชการในจังหวัด

หน่วยงานดำเนินกิจกรรม อื่น ๆ เพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามแผน

ม.ค.
ก.ย.

กิจกรรมอื่น ๆ
ที่ส่งเสริม
วัฒนธรรม
องค์กร
(อย่างน้อย 2 กิจกรรม)



Professionalism
(ความเป็นมืออาชีพ)



Ownership
(ความรู้สึกเป็นเจ้าของ)



Creativity
(ความคิดสร้างสรรค์)



Collaboration
(ความร่วมมือ)



การลดใช้พลังงาน พร้อมรักษาสิ่งแวดล้อม

เปิดแอร์ที่ 26 องศา

ประหยัดค่าไฟได้อีก 10 %



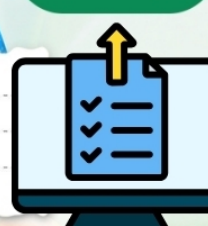
เดินขึ้น-ลงบันได

แทนการใช้ลิฟต์ สำหรับการเดิน 1-2 ชั้น



ส่งข้อมูลทางออนไลน์

แทนการใช้กระดาษ



ติดฉลากเบอร์ 5

ใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าประหยัดพลังงาน
ติดฉลากเบอร์ 5



ปิด/ตั้ง SLEEP MODE

ปิดคอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ใช้งาน
ตั้ง Sleep Mode ในช่วงพัก



ใช้กระดาษรีไซเคิล

พรีนต์ข้อมูลหรือใช้กระดาษ
ทั้ง 2 ด้าน



ปลูกต้นไม้

ช่วยกันปลูกต้นไม้ ช่วยดูดซับ
คาร์บอนไดออกไซด์



เดินทางขนส่งสาธารณะ

เดินทางด้วยขนส่งสาธารณะ
แทนการใช้รถส่วนตัว



ที่มา : สำนักนโยบายและแผนพลังงาน

ส.ป.กษ. ประหยัดพลังงาน

แก้ทุจริต “คิดฐานสอง”



การที่ประโยชน์ส่วนตนขัดกับประโยชน์ส่วนรวม ทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องตกไปเป็นประโยชน์ส่วนตน ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่ “ระบบการคิด” ที่ไม่ถูกต้อง เช่น

1. ไม่สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้
2. ไม่แยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกัน
3. เอาประโยชน์ส่วนรวมไปตอบแทนบุญคุณส่วนตน
4. เอาประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นประโยชน์ส่วนตน
5. เห็นประโยชน์ส่วนตนสำคัญกว่าประโยชน์ส่วนรวมเห็นประโยชน์ของเครือญาติพวกพ้องสำคัญกว่าประโยชน์ของประเทศชาติ



ระบบคิด ฐานสิบ (Analog) กับ ระบบคิด ฐานสอง (Digital) เป็นการนำมาประยุกต์ใช้และเปรียบเทียบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐนำไปเป็น “หลักคิด” ในการปฏิบัติงานให้สามารถแยกประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเด็ดขาด ดังนี้

ระบบคิด ฐานสิบ (Analog) เป็นระบบการคิดวิเคราะห์ข้อมูลที่มีตัวเลขหลายตัว และหมายถึงโอกาสที่จะเลือกได้หลายทาง เกิดความคิดที่หลากหลาย ซับซ้อน หากนำมาเปรียบเทียบกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ จะทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องคิดเยอะ อาจจะนำประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมมาปะปนกัน ได้ แยกประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันไม่ได้

โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่ม “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ที่จะต้องกระทำการหรือใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของส่วนรวม หากปล่อยให้มีผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ส่วนตนเข้ามามีส่วนในการตัดสินใจแล้วย่อมต้องเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์กับข้อ (Conflict of Interests) จินตนาการ และความเสียหายที่จะตกอยู่กับประชาชนและประเทศชาตินั่นเอง



ระบบคิด ฐานสอง (Digital) เป็นระบบการวิเคราะห์ข้อมูลที่สามารถเลือกได้เพียง 2 ทางเท่านั้น คือ 0 (ศูนย์) กับ 1 (หนึ่ง) และอาจหมายถึงโอกาสที่จะเลือกได้เพียง 2 ทาง เช่น ใช่ กับ ไม่ใช่, เก่ง กับ ธรรมดา, ทำได้ กับ ทำไม่ได้, ประโยชน์ส่วนตน กับ ประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น จึงเหมาะกับการนำมาเปรียบเทียบกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องสามารถแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันอย่างเด็ดขาด และไม่กระทำการที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม



101010101001010

ที่มา : ชุดความรู้การเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ส.ป.กษ. ต่อต้านทุจริต



สารพัดผัก ต้านพิษฝุ่น

ปลายฤดูหนาวเป็นช่วงที่ฝุ่น PM2.5 ในหลาย ๆ พื้นที่เกินมาตรฐาน มีผลกระทบต่อสุขภาพ POPS Product ฉบับนี้ ขอแนะนำผัก 7 ชนิด ที่อุดมไปด้วยสารคลอโรฟีลล์สูง ซึ่งเป็นสารพฤกษเคมีที่พบในผักตระกูลกะหล่ำมีคุณสมบัติเด่นในการช่วยกระตุ้นการทำงานของเอนไซม์และเสริมสร้างกลไกการดักจับและกำจัดสารพิษในร่างกายของเรา ได้แก่ 1. บรอกโคลี 2. กะหล่ำปลี 3. กะหล่ำดอก 4. คะน้า 5. กวางตุ้ง 6. ผักเคล และ 7. ผักกาดขาว

ช่วงที่ต้องต่อสู้กับฝุ่นละอองมาก ๆ พยายามเพิ่มผักเหล่านี้ในมื้ออาหารให้ได้ทุกวันก็ดี แนะนำทริคในการกินอาหาร โดยให้หัน สับ หรือเคี้ยวผักเพื่อให้เซลล์ของพืชแตกตัว ทำให้คลอโรฟีลล์ถูกปล่อยออกมาได้มากขึ้น หรือถ้ากินผักสดได้ก็จะได้รับคลอโรฟีลล์มากที่สุด แต่หากไม่ชอบกินผักสดหรือกลัวเรื่องสารเคมีตกค้างและความเหม็นเขียว สามารถนำผักไปนึ่งด้วยไฟต่ำให้พอสุกก็ได้ วิธีนี้จะช่วยให้คลอโรฟีลล์ยังคงอยู่ได้ค่อนข้างมาก

ที่มา โรงพยาบาลรามารับดี



วิธีพาตัวเองออกจากกล่องใบเล็ก

วิธีพาตัวเองออกจาก “กล่อง” ใบเล็ก Leadership and Self-Deception พบกับทางออกปัญหาเรื่องคนทุกรูปแบบ ที่สามารถทำได้ในเสี้ยววินาที นั่นคือ? เพื่อร่วมงานนิสัยไม่ดี เจ้านายไม่ยุติธรรม ลูกน้องทำงานไม่ได้เรื่อง พ่อแม่ชอบเจ้ากี้เจ้าการ ลูกไม่ได้ตั้งใจ ลูกค้าเรื่องมาก ฯลฯ ทั้งหมดนี้เป็นปัญหาเรื่องคนที่รู้มั่วอยู่ทุกวัน ช้ายังคอยกีดกร่อนความสัมพันธ์ และหน้าที่การงานของเราให้ย่ำแย่ลง แต่ที่คุณอาจจะยังไม่รู้คือ ต้นตอของปัญหาทั้งหมดมาจาก “กล่อง” เล็กๆ เพียงใบเดียว กล่องใบนี้ครอบคุณเอาไว้ เมื่อคุณอยู่ในกล่อง คุณจะคิดเข้าข้างตัวเอง มองข้อเสียของคนอื่นเลวร้ายกว่าความเป็นจริง และพยายามดึงคนอื่นเข้ามาอยู่ในกล่องด้วยกัน จนทำให้ปัญหายิ่งบานปลายและแก้ได้ยาก

หนังสือเล่มนี้จะพาคุณไปพบกับทางออกของปัญหาเรื่องคนทุกรูปแบบ ซึ่งเป็นวิธีการง่ายๆ ที่สามารถทำได้ในเสี้ยววินาที นั่นคือ “การออกจากกล่อง” หากกล่องของคุณให้เจอและก้าวออกมา แล้วชีวิตของคุณจะไม่เหมือนเดิมอีกต่อไป พร้อมให้บริการ ณ ห้องสมุดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อาคาร 3 ชั้น 3 นะคะ

ผู้เขียน The Arbinger Institute

ผู้แต่งร่วม ดวงทอง สรประเสริฐ

