

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จังหวัดมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากร บุคคลของ จังหวัด							สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัด มหาสารคาม
๑.๑ งานแผนกำลังคนและการ สรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง	๑.๑.๑ การสรรหาบรรจุแต่งตั้ง พนักงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ประกาศรับสมัครบุคคล	พ.ย.-๖๖	๕ คน	
	๑.๑.๒ การคัดเลือกพนักงาน ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการสอบคัดเลือก	พ.ย.-๖๖	๕ คน	
๑.๒ งานการพัฒนา สมรรถนะ การประเมินผล และการใช้ประโยชน์	๑.๒.๑ การดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและพนักงาน ราชการ ตามตัวชี้วัดของแต่ละ บุคคล	ต.ค.๖๖ และ เม.ย. ๖๗	๑๓ คน	
	๑.๒.๒ การพัฒนาสมรรถนะที่ จำเป็นเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ วิชาชีพในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา และ เรียนออนไลน์ที่จัดโดย หน่วยงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนา และเพิ่มสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑๓ คน	

โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของจังหวัดมหาสารคาม							
๒.๑ งานการเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ การถ่ายทอดความรู้ ความสามารถ ของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อพัฒนาจังหวัดให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๒.๑.๑ กำหนดและส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน พัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านระบบ ออนไลน์ตามหลักสูตร การ พัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	(e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานองค์กร อื่น	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑๓ คน	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัด มหาสารคาม
๒.๒ งานสวัสดิการการสร้างสมดุลระหว่างชีวิต กับการทำงาน สภาพแวดล้อมและการ สร้างขวัญกำลังใจ	๒.๒.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ดี เช่น กิจกรรมจิตอาสา ๕ ส. การปรับปรุงภูมิทัศน์ใน สำนักงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรม ๕ ส. การสร้างความ ผาสุกในสำนักงาน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑๘ คน	
	๒.๒.๒ การคัดเลือกหรือยกย่อง บุคลากรผู้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีบุคคลต้นแบบที่น่ายกย่อง และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน และยังเป็นการ สร้างขวัญและกำลังใจแก่ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานตัวเป็นแบบอย่างที่ดี	มิ.ย.-๖๗	๑๘ คน	
งบประมาณ	-	-	-				
ปัญหา / อุปสรรค							
ข้อเสนอแนะ							