

คำสั่งคณะกรรมการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ที่ ๑ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

---

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๐๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดรับกับนโยบายสำนักงาน ก.พ. ที่ให้ส่วนราชการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard รวมทั้งสามารถเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ ของคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๐๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

| | |
|---|---|
| ๑. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้แทนสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้แทนกองกลาง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้แทนกองเกษตรสารนิเทศ | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้แทนกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้แทนกองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้แทนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้แทนสำนักกฎหมาย | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้แทนสำนักการเกษตรต่างประเทศ | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้แทนสำนักตรวจราชการ | คณะทำงาน |
| ๑๒. ผู้แทนสำนักตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๑๓. ผู้แทนสำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน | คณะทำงาน |
| ๑๔. ผู้แทนสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๑๕. ผู้แทนสำนักพัฒนาระบบบริหาร | คณะทำงาน |
| ๑๖. ผู้แทนกองบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร | คณะทำงาน |

๑๗. ผู้แทน...

| | |
|---|---|
| ๑๗. ผู้แทนกองประสานงานโครงการพระราชดำริ | คณะทำงาน |
| ๑๘. ผู้แทนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | คณะทำงาน |
| ๑๙. ผู้แทนสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา | คณะทำงาน |
| ๒๐. ผู้แทนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชุมพร | คณะทำงาน |
| ๒๑. ผู้แทนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา | คณะทำงาน |
| ๒๒. ผู้แทนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช | คณะทำงาน |
| ๒๓. ผู้แทนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน | คณะทำงาน |
| ๒๔. ผู้แทนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดบุกตาหาร | คณะทำงาน |
| ๒๕. ผู้แทนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี | คณะทำงาน |
| ๒๖. หัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๒๗. หัวหน้ากลุ่มวางแผนอัตรากำลังคน กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๒๘. หัวหน้ากลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๒๙. หัวหน้ากลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๓๐. หัวหน้ากลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๓๑. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๓๒. ผู้แทนสถาบันเกษตราธิการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๓. ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

<u>อำนาจหน้าที่</u>

๑) จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

๒) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีรพันธ์ คอทอง)
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประธานกรรมการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

| | |
|---|---|
| ๑๗. ผู้แทนกองประสานงานโครงการพระราชดำริ | คณะทำงาน |
| ๑๘. ผู้แทนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | คณะทำงาน |
| ๑๙. ผู้แทนสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา | คณะทำงาน |
| ๒๐. ผู้แทนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชุมพร | คณะทำงาน |
| ๒๑. ผู้แทนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา | คณะทำงาน |
| ๒๒. ผู้แทนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครศรีธรรมราช | คณะทำงาน |
| ๒๓. ผู้แทนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน | คณะทำงาน |
| ๒๔. ผู้แทนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร | คณะทำงาน |
| ๒๕. ผู้แทนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรี | คณะทำงาน |
| ๒๖. หัวหน้ากลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๒๗. หัวหน้ากลุ่มวางแผนอัตรากำลังคน กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๒๘. หัวหน้ากลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๒๙. หัวหน้ากลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๓๐. หัวหน้ากลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๓๑. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๓๒. ผู้แทนสถาบันเกษตราธิการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓๓. ผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

<u>อำนาจหน้าที่</u>

๑) จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

๒) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีรพันธ์ คอทอง)
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประธานกรรมการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์