

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส

๑. จำนวนบุคลากรในสังกัด

หน่วยงาน สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการรวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน...๑๓...คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน.....-.....คน
- พนักงานราชการ จำนวน.....๔.....คน
- พนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ+ลูกจ้างชั่วคราว) จำนวน.....๔.....คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของข้าราชการ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๒.๑ ข้อมูลกรอบอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

ตำแหน่งระดับ	กรอบอัตรากำลัง (คน)
ประเภททั่วไป	
ตำแหน่งพิเศษ	
ระดับปฏิบัติงาน	๑
ระดับชำนาญงาน	๑
ระดับอาวุโส	
ประเภทวิชาการ	
ระดับปฏิบัติการ	๓
ระดับชำนาญการ	๖
ระดับชำนาญการพิเศษ	๑
ระดับเชี่ยวชาญ	
ทรงคุณวุฒิ	
ประเภทอำนวยการ	
ระดับต้น	
ระดับกลาง	
ระดับสูง	๑
ประเภทบริหาร	
ระดับต้น	
ระดับกลาง	
ระดับสูง	
รวมทั้งสิ้น	๑๓

๒.๒ ข้อมูลข้าราชการจำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด

ระดับการศึกษาสูงสุด	จำนวน (คน)
ปริญญาเอก	
ปริญญาโท	๓
ปริญญาตรี	๑๐
ต่ำกว่าปริญญาตรี	
รวมจำนวน	

๒.๓ ข้อมูลช่วงอายุของข้าราชการ

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวน (คน)
<= ๒๔	
๒๕ - ๓๐	๑
๓๑ - ๔๐	๒
๔๑ - ๕๐	๗
>= ๕๑	๓
รวมจำนวน	

๒.๔ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน)
ข้าราชการ	๑๓	๑๓
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๔	๔
รวมทั้งสิ้น	๑๗	๑๗

๓. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด แบ่งเป็นการสรรหาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ รวมจำนวน.....-.....คน ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน.....-..... คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน.....-..... คน
- พนักงานราชการ จำนวน.....-..... คน

๓.๒ การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน (ทั้งดำเนินการเองและส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา) รวมทั้งสิ้น... ๙... ครั้ง โดยแบ่งเป็นจำนวนครั้ง ดังนี้ (รายงานตามแบบฟอร์มภาคผนวกการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในสังกัดจังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเอกสาร ๓)

๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก และดีเด่น รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๘	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑๒
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	
	ดี	๗๐ - ๗๙	
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๒/๒๕๖๘	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑๓
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	
	ดี	๗๐ - ๗๙	
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	

๓.๔ ด้านการรักษาไว้(Retention)

ส่วนราชการ ได้ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือไม่ อย่างไร

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง/ปี ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน

- ดำเนินการปรับปรุงระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS๖) ให้เป็นปัจจุบัน

- จัดทำแผนและรายงานผลผ่านระบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน

๓.๕ ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

- ส่วนราชการร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้ง ให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบ ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่อย่างไร

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดให้ใช้วิธีการผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS๖) เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภท

- บริหาร จำนวน.....-..... คน - อำนวยการ จำนวน.....๑..... คน
- วิชาการ จำนวน.....๑๐..... คน - ประเภททั่วไป จำนวน.....๒..... คน

๕. ข้อมูลสถิติจำผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน)
ข้าราชการ	๑๓	๑๓
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๔	๔

๖. ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑. ข้าราชการ				
● ประเภทบริหาร	-	-	-	-
● ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	-
● ประเภทวิชาการ	๑๐	๑๐	๑๐	-
● ประเภททั่วไป	๒	๒	๒	-
๒. พนักงานราชการ	๔	๔	๔	-
๓. ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๑๗	๑๗	๑๗	-