

# แบบรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนราธิวาส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ชื่อหน่วยงาน.สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส

### ๑. ข้อมูลจำนวนบุคลากรในสังกัด

หน่วยงาน.สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนราธิวาส.มีบุคลากรจำนวนมาก ทั้งที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการรวมทั้งลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ข้อมูล ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๙) ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน.....๑๓..... คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน.....-..... คน
- พนักงานราชการ จำนวน.....๔..... คน
- พนักงานอื่น ๆ (จ้างเหมาบริการ+ลูกจ้างชั่วคราว) จำนวน.....๔..... คน

### ๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของข้าราชการ (ข้อมูล ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๙)

#### ๒.๑ ข้อมูลกรอบอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

ตำแหน่งระดับ	กรอบอัตรากำลัง (คน)
<b>ประเภททั่วไป</b>	
ตำแหน่งพิเศษ	
ระดับปฏิบัติงาน	๑
ระดับชำนาญงาน	๑
ระดับอาวุโส	
<b>ประเภทวิชาการ</b>	
ระดับปฏิบัติการ	๓
ระดับชำนาญการ	๖
ระดับชำนาญการพิเศษ	๑
ระดับเชี่ยวชาญ	
ทรงคุณวุฒิ	
<b>ประเภทอำนวยการ</b>	
ระดับต้น	
ระดับกลาง	
ระดับสูง	๑
<b>ประเภทบริหาร</b>	
ระดับต้น	
ระดับกลาง	
ระดับสูง	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๓</b>

## ๒.๒ ข้อมูลข้าราชการจำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด

ระดับการศึกษาสูงสุด	จำนวน (คน)
ปริญญาเอก	
ปริญญาโท	๓
ปริญญาตรี	๑๐
ต่ำกว่าปริญญาตรี	
<b>รวมจำนวน</b>	

## ๒.๓ ข้อมูลช่วงอายุของข้าราชการ

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวน (คน)
<= ๒๔	
๒๕ - ๓๐	๑
๓๑ - ๔๐	๒
๔๑ - ๕๐	๗
>= ๕๑	๓
<b>รวมจำนวน</b>	

## ๒.๔ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน)
ข้าราชการ	๑๓	๑๓
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานราชการ	๔	๔
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๗</b>	<b>๑๗</b>

## ๒.๕ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเภท	จำนวนทั้งหมด (คน)	เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา (คน)
ข้าราชการ	๑๓	-
ลูกจ้างประจำ		
พนักงานราชการ		
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		

### ๓. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### ๓.๑ การสรรหา (Recruitment)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่วนราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ได้รับการสนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานสำหรับประกอบวางแผนอัตรากำลังให้หน่วยงานต้นสังกัด แบ่งเป็นการสรรหาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ รวมจำนวน.....-.....คน ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน.....-..... คน
- ลูกจ้างประจำ จำนวน.....-..... คน
- พนักงานราชการ จำนวน.....-..... คน

#### ๓.๒ การพัฒนาบุคลากร (Development)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงานได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน (ทั้งดำเนินการเองและส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา) รวมทั้งสิ้น..... ครั้ง โดยแบ่งเป็นจำนวนครั้ง ดังนี้ (รายงานตามแบบฟอร์มแบบจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙)

#### ๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้าราชการพลเรือนในสังกัดส่วนใหญ่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีมาก และดีเด่น รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๘ (จำนวน....๑๒.....คน)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑๒
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	
	ดี	๗๐ - ๗๙	
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๒/๒๕๖๘ (จำนวน....๑๓.....คน)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	
	ดี	๗๐ - ๗๙	
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน	จำนวนข้าราชการ
๑/๒๕๖๙ (จำนวน.....13.....คน)	ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๑๓
	ดีมาก	๘๐ - ๘๙	
	ดี	๗๐ - ๗๙	
	พอใช้	๖๐ - ๖๙	
	ปรับปรุง/ไม่ได้เลื่อน	ต่ำกว่า ๖๐	

### ๓.๔ ด้านการรักษาไว้(Retention)

ส่วนราชการ ได้ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือไม่ อย่างไร

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง/ปี ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน

- ดำเนินการปรับปรุงระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS๖) ให้เป็น ปัจจุบัน

- จัดทำแผนและรายงานผลผ่านระบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน

### ๓.๕ ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

- ส่วนราชการร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ่ม ให้บุคลากร เข้าถึงช่องทางการรับทราบ ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติ ราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ หรือไม่อย่างไร

สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครราชสีมา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ จัดให้ใช้วิธีการผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS๖) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน

-----