



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
รับที่ ๗๐๒
วันที่ ๑๖/๑๖ เวลา ๑๗.๕๕

รองปลัดฯ (นายสำราญ)
รับที่ ๑๕๘
วันที่ ๑๖/๑๖ เวลา ๑๖.๕๕

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๑๗๔

ที่ กษ ๐๒๐๒/๑๕๘๘ วันที่ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายสำราญ สารบรรณ)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการบริหารวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และในกรณีที่มีการกัณวงเงินไว้เพื่อการบริหารได้กำหนดให้ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือน ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินโอนเงินเดือนตั้งแต่รอบการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินสำหรับโอนเงินเดือนข้าราชการ

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดและข้าราชการที่มาช่วยราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๑.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แยกวงเงินการโอนเงินเดือนออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และ (๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป โดยให้โอนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือสามารถเกลี่ยวงเงินโอนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

๑.๓ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ บริหารวงเงินโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และข้าราชการที่มาช่วยราชการ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๗ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ และวงเงินร้อยละ ๒.๘ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป (ข้าราชการที่ขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงและข้าราชการที่ไม่ได้สังกัดสำนัก/กอง/ใด) ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๑.๔ ผู้ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้สั่งและปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ บริหารวงเงินโอนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๒.๗ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่อยู่ในการกำกับดูแล ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๑.๕ ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ บริหารวงเงินโอนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๒.๘ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปในสังกัด และข้าราชการที่มาช่วยราชการ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ

/๑.๖ ปลัดกระทรวง...

๑.๖ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์บริหารวงเงินที่เหลือจากการบริหารของแต่ละกลุ่ม (ตามข้อ ๑.๒) และบริหารวงเงินที่กันไว้ร้อยละ ๐.๓ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ และร้อยละ ๐.๒ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

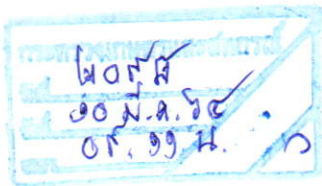
๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้

ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาจัดสรรวงเงินที่กันไว้เพื่อการเลื่อนเงินเดือน ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังนี้

- ๒.๑ เป็นข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น
- ๒.๒ เป็นข้าราชการที่ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ
- ๒.๓ เป็นข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลสำเร็จต่อสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ๒.๔ เป็นข้าราชการที่ปฏิบัติงานส่งเสริมสนับสนุนงานเร่งด่วน หรืองานตามนโยบายที่สำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กองการเจ้าหน้าที่ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ มีหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ชัดเจน จึงเห็นควรใช้ประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบในหลักการ กองการเจ้าหน้าที่จะได้ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายครองศักดิ์ สงรักษา)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เห็นชอบ

(นายทองเปลว กองจันทร์)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผ่าน

(นายสำราญ สาราบรรณ์)
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๘ มี.ค. ๒๕๖๔

เสนอ กองการเจ้าหน้าที่

(นางทิพวรรณ พรหมเพ็ญ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการกองกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

K ๑๖๖๖
๑๑ มี.ค. ๖๔





ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือน

เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนกลาง) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และเพื่อให้การบริหารวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และข้าราชการผู้ที่ได้รับมอบหมายให้มาช่วยราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินสำหรับโอนเงินเดือนข้าราชการ

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๑.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แยกวงเงินการโอนเงินเดือนออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ และ (๓) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป โดยให้โอนเงินเดือนข้าราชการภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินงบประมาณของกลุ่มใดมีเหลือ สามารถเกลี่ยวงเงินโอนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

๑.๓ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ บริหารวงเงินโอนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และข้าราชการที่มาช่วยราชการ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๗ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และวงเงินร้อยละ ๒.๘ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป (ข้าราชการที่ขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง) ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๑.๔ ผู้ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้สั่งและปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ บริหารวงเงินโอนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๒.๗ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่อยู่ในการกำกับดูแล ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๑.๕ ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ บริหารวงเงินโอนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๒.๘ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปในสังกัด และข้าราชการที่มาช่วยราชการของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ

๑.๖ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์บริหารวงเงินที่เหลือจากการบริหารของแต่ละกลุ่ม (ตามข้อ ๑.๒) และบริหารวงเงินที่ก้นไว้ร้อยละ ๐.๓ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ และร้อยละ ๐.๒ สำหรับกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้

ข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาจัดสรรวงเงินที่กันไว้เพื่อการเลื่อนเงินเดือน ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น

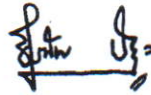
๒.๒ เป็นข้าราชการที่ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ

๒.๓ เป็นข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลสำเร็จต่อสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๔ เป็นข้าราชการที่ปฏิบัติงานส่งเสริมสนับสนุนงานเร่งด่วนหรืองานตามนโยบายที่สำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ทั้งนี้ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนที่มีมาก่อนการใช้ประกาศฉบับนี้ให้เป็นอันยกเลิกทั้งหมด และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญของ
สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

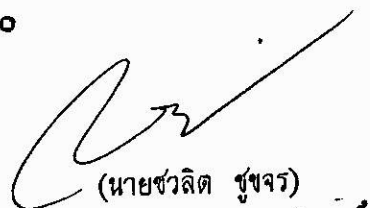
ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งข้อ ๘ (๘) ของกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวได้กำหนดให้ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ข้างต้น

อาศัย อำนาจตามข้อ ๘ (๘) ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. ในกรณีที่แล้วมาต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
 ๒. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัว รวมกันเกินกว่า ๒๓ ครั้ง แต่ไม่รวมถึงการลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน
 ๓. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๒๓ ครั้ง
- ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖)

เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖


(นายชวลิต ชูขจร)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของสำนักงานรัฐมนตรี
และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด้วยกระทรวงการคลังได้กำหนดให้ลูกจ้างประจำซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง ต้องไม่ลาหรือมาสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการในส่วนกลางหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง

อาศัย อำนาจตามความในข้อ ๘ (๗) ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังต่อไปนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัว รวมกันเกินกว่า ๒๓ ครั้ง แต่ไม่รวมถึงการลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน

๓. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๒๓ ครั้ง

ทั้งนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันออกประกาศ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖


(นายชลิต ดำรงค์ศักดิ์)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์