



(สำเนาฉบับ) ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวง โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๓๕๖๐

ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๗๖๐๐ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

สำเนาเรียน อธิบดี เลขาธิการ และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๓๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. กรมวิชาการเกษตร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์) ระดับสูง)

ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๔๒ กองวิจัยพัฒนาปัจจัยการผลิตทางการเกษตร

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเกษตร) ระดับสูง)

จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๑๖ สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๑

(๒) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๔๒ สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตร เขตที่ ๕

๒. สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ตำแหน่งปฏิรูปที่ดินจังหวัด (ผู้อำนวยการระดับสูง) จำนวน ๙ ตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๐๓ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดกำแพงเพชร

๒.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒๖ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดกาฬสินธุ์

๒.๓ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๔๔ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดชุมพร

๒.๔ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๖ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.๕ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔๕ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครสวรรค์

๒.๖ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๔๔ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเพชรบูรณ์

๒.๗ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๑๓ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสระแก้ว

๒.๘ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๕๓ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย

๒.๙ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๕๗ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดหนองบัวลำภู

๓. กรมปศุสัตว์ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นายสัตวแพทย์/ปฏิบัติงานสัตวแพทย์/วิชาการสัตว์บาล/ปฏิบัติงานสัตว์บาล) ระดับสูง)

จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๑๐ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร

๓.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๔๔ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรธานี

๓.๓ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๘๑ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๓.๔ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๑๔ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

๓.๕ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๗๖ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกำแพงเพชร

๓.๖ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๙๔ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร

๓.๗ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๔๔ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครสวรรค์

๓.๘ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๗๙ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุทัยธานี

๓.๙ ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๐๑ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรดิตถ์

๓.๑๐ ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๘๗ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดกาญจนบุรี

๓.๑๑ ตำแหน่งเลขที่...

๓.๑๑ ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๕๙ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพชรบุรี

๓.๑๒ ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๖๘ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓.๑๓ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๑๔ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

๓.๑๔ ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๕๐ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพัทลุง

๓.๑๕ ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๙๖ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี

๔. กรมประมง ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม (ผู้ตรวจราชการกรมระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙ กรมประมง

๔.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๗๑

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๓ ตำแหน่งประมงจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการประมง/ปฏิบัติงานประมง)

จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๑๑ สำนักงานประมงจังหวัดจันทบุรี

(๒) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๖๑ สำนักงานประมงจังหวัดตราด

(๓) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๗๒ สำนักงานประมงจังหวัดพัทลุง

(๔) ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๓๖ สำนักงานประมงจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไปแล้ว ซึ่งตามความในบทเฉพาะกาล ข้อ ๘.๒ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ กำหนดว่าการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และการเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ได้กำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น) ในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อและคณะกรรมการคัดเลือกฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล และกำหนดน้ำหนักคะแนนแต่ละองค์ประกอบตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ดังสำเนาประกาศ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่แนบ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.พ. ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ และพิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ข้างต้น โดยให้เสนอรายชื่อจำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง (ส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างให้เสนอ จำนวน ๒ รายชื่อ ต่อ ๑ ตำแหน่ง) และให้หัวหน้าส่วนราชการระบุน้ำหนักคะแนนตามองค์ประกอบเกณฑ์

การประเมิน...

การประเมินบุคคล ตามประกาศฯ ข้อ ๓ ของแต่ละคนเพื่อประกอบการพิจารณา พร้อมข้อมูลบุคคลผลงาน และรูปถ่ายของผู้ได้รับการเสนอชื่อคนละ ๗ ชุด และสำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อคนละ ๑ ชุด แล้วส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) หากส่วนราชการใดไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อ หรือส่งไม่ครบตามจำนวนที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด ให้ระบุเหตุผลแจ้งไปยังกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อทราบ ภายในกำหนดวันเวลาดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ www.opsmoac.go.th หัวข้อ ประกาศ/คำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายทองเปลว กองจันทร์)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๖๘ พ.ย. ๖๔



(สำเนาฉบับ)

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง
(ยกเว้นตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไปแล้ว ซึ่งตามความในบทเฉพาะกาล ข้อ ๘.๒ ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ กำหนดว่าการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และการเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ไว้ประการหนึ่งว่า ให้คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์การประเมินบุคคล โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้วเป็นหลัก และให้พิจารณาถึงคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการนั้น โดยในการพิจารณาคัดเลือก ควรกำหนดน้ำหนักของคะแนนของแต่ละองค์ประกอบพร้อมมององค์ประกอบย่อยที่ชัดเจน ซึ่งอาจเป็นคะแนนหรือเป็นระดับ หรืออื่นๆ ก็ได้ และให้มีการประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง (ยกเว้นตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติในการประเมินบุคคลสำหรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปฏิรูปที่ดินจังหวัด (ผู้อำนวยการระดับสูง) สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จำนวน ๙ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๐๓ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดกำแพงเพชร
๒. ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒๖ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดกาฬสินธุ์
๓. ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๔๙ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดชุมพร

๔. ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๖...

๔. ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๖ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครราชสีมา
๕. ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔๕ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดนครสวรรค์
๖. ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๙๔ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดเพชรบูรณ์
๗. ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๑๓ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสระแก้ว
๘. ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๕๓ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุโขทัย
๙. ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๕๗ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดหนองบัวลำภู

โดยคณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่าง ๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อและกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๒. รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ
๓. เกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่าง ๆ ของผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อ โดยกำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

๓.๑ ความรู้	ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง และส่วนราชการ และความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหาร การบริหารอย่างมืออาชีพ การบริหารคน การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	๒๕ คะแนน
๓.๒ ความสามารถ	ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และมีวิสัยทัศน์	๒๕ คะแนน
๓.๓ ความประพฤติ	ได้แก่ มีความประพฤติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ การมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑๕ คะแนน
๓.๔ ประวัติการรับราชการ	ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานที่สำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัยที่ผ่านมา	๑๕ คะแนน
๓.๕ คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	เช่น มีทัศนคติในการให้บริการ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ การควบคุมตนเอง การตัดสินใจ ความเป็นผู้นำ	๒๐ คะแนน
รวม		๑๐๐ คะแนน

ในกรณีที่เห็นสมควร คณะกรรมการคัดเลือก ฯ อาจให้มีการสัมภาษณ์ผู้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือก ก็ได้

๔. เอกสารที่ต้องส่งพร้อมการเสนอชื่อ

ให้หัวหน้าส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ส่งไปยังปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมเอกสารหลักฐาน ดังนี้

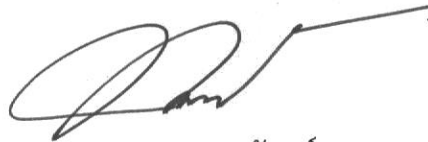
๔.๑ ข้อมูลบุคคลเพื่อพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง ฯ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ คนละ ๗ ชุด พร้อมติดรูปถ่าย ขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสี ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน) ตามเอกสารหมายเลข ๓.๒ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐

๔.๒ การประเมินของหัวหน้าส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการในสังกัดเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยระบุน้ำหนักคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคน ตามองค์ประกอบเกณฑ์การประเมินและคัดเลือกบุคคล (ตามข้อ ๓) เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น พร้อมลงนามกำกับ

๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อคนละ ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ประกาศ/คำสั่ง)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายทองเปลว กองจันทร์)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานกรรมการคัดเลือกฯ

๑๘ พ.ย. ๖๔



รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด

กำแพงเพชร กาฬสินธุ์ ชุมพร

นครศรีธรรมราช นครสวรรค์

เพชรบูรณ์ สระแก้ว สุโขทัย

หนองบัวลำภู

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ปฏิรูปที่ดินจังหวัด

ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการ

ตำแหน่งประเภท อำนวยการ

ระดับตำแหน่ง สูง

ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๐๓, ๑๑๒๖, ๑๒๔๙,

๑๔๒๖ ๑๔๔๕, ๑๖๙๔,

๒๐๑๓, ๒๐๕๓, ๒๑๕๗

งานในหน้าที่

๑. ตำแหน่ง ปฏิรูปที่ดินจังหวัด (อำนวยการระดับสูง) รับผิดชอบบริหารงานสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง

๒.๑ ปฏิบัติงานในฐานะปฏิรูปที่ดินจังหวัด

๒.๒ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจ และแก้ปัญหาทางด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ซึ่งมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพสูงมากเป็นพิเศษ

๒.๓ ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑) ด้านแผนงาน

๑) กำหนดแผนงาน/โครงการ หรือแนวทางปฏิบัติงาน และเป้าหมายให้สอดคล้องกับนโยบาย แผนกลยุทธ์ของ ส.ป.ก. คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด และเป็นไปตาม พ.ร.บ. การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของ ส.ป.ก. ตามภารกิจด้านต่างๆ เช่น ด้านจัดหาที่ดินและจัดที่ดิน งานรังวัด งานสอบสวนสิทธิ งานข้อมูลสารบบที่ดินและแผนที่ งานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม งานคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม งานเจรจาไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาท งานคดี งานความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ งานพิสูจน์ การออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดินตามประมวลกฎหมายที่ดิน และงานดำเนินการ ออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดินเกี่ยวกับที่ดินของ ส.ป.ก. ตามประมวลกฎหมายที่ดิน การพัฒนาพื้นที่ ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน และสถาบันเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

๒) ติดตามเร่งรัดการดำเนินงานตามกิจกรรมต่างๆ ที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก ให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการหรือแผนปฏิบัติการ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓) บริหารโครงการขนาดใหญ่ โดยมีการบูรณาการแผนงาน กิจกรรม ขั้นตอนสำคัญๆ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานที่กำหนดไว้

(๒) ด้านบริหารงาน

๑) กำหนดกลยุทธ์ ระบบงานและวิธีปฏิบัติราชการของ ส.ป.ก.จังหวัด เพื่อเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติ

๒) มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ติดตามให้คำแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ตัดสินใจ แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่มีความหลากหลายของ ส.ป.ก.จังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓) วินิจฉัยสั่งการ เรื่องที่มีขอบเขตผลกระทบในวงกว้าง หรือมีความซับซ้อนของประเด็นปัญหา ซึ่งต้องพิจารณาอนุมัติ อนุญาตการดำเนินงานต่าง ๆ ตามภารกิจของ ส.ป.ก.จังหวัด เพื่อบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๔) ติดต่อประสานงาน สร้างความสัมพันธ์กับองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชนและบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือ บูรณาการ หรือแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและผู้รับบริการ

๕) เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่างๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้งหรือฐานะผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริง พิจารณาให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือการตัดสินใจแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง เช่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด (คปจ.)

(๓) ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

๑) กำหนดระบบงานและอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความหลากหลายในเชิงปริมาณ และคุณภาพ ให้สอดคล้องกับภารกิจ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า

๒) ปกครอง บังคับบัญชา ติดตามและประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน และบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ

๔) ปรับปรุงหรือหาแนวทางวิธีการใหม่ๆ หรือกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการพัฒนาระดับ เจริญก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานในการผลิตผลงาน การบริการ หรือผลการดำเนินงานที่มีคุณภาพที่ดีขึ้น

(๔) ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

๑) วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และเป็นไปตามเป้าหมายของ ส.ป.ก.

๒) ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม บริหารการใช้ทรัพยากรและงบประมาณในปริมาณที่สูงมาก ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ รวมทั้งเป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๓ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๑.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๕ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

และ

๒. มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๒๑ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข. คุณสมบัติที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๑. ความรู้

๑.๑ มีความรู้ และความเข้าใจงาน ด้านการจัดหาที่ดิน จัดซื้อที่ดิน ด้านจัดที่ดิน ด้านการบริหารเงินและการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านรัฐศาสตร์ นิติศาสตร์ การเงินบัญชี ด้านการบริหารเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดิน ด้านแผนที่ ด้านงานช่าง และด้านการเกษตรและสหกรณ์

๑.๒ มีความรู้ด้านกฎหมายปฏิรูปที่ดิน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกฎระเบียบของทางราชการที่ต้องใช้ในการปฏิบัติราชการ และสามารถหาคำตอบทางกฎหมายได้ เมื่อมีข้อสงสัยในการปฏิบัติราชการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาในทางกฎหมายของ ส.ป.ก. และที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ให้แก่หน่วยงานและบุคคลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้



๒. ความสามารถ

มีความสามารถในการวางแผนงาน โครงการ จัดระบบงานอำนวยความสะดวก วินิจฉัย
สั่งการ ประสานงาน บูรณาการ ปกครองบังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้เป็นอย่างดี

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

๓.๑ การใช้คอมพิวเตอร์ สามารถใช้โปรแกรมขั้นพื้นฐานได้

๓.๒ การใช้ภาษาอังกฤษ สามารถใช้ภาษาอังกฤษ พูดเขียน อ่าน ฟัง ในระดับเบื้องต้น และสื่อสาร
ให้เข้าใจได้ ตลอดจนสามารถทำความเข้าใจสาระสำคัญของเนื้อหาต่างๆ ได้

๓.๓ การคำนวณ สามารถคิดคำนวณขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว สามารถทำความเข้าใจ
ข้อมูลด้านตัวเลขได้อย่างถูกต้อง

๓.๔ การจัดการข้อมูล สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ และพร้อมใช้งาน รวมถึง
สามารถแสดงข้อมูลในรูปแบบต่างๆ ได้ และสามารถวิเคราะห์และประเมินผลข้อมูลได้อย่างถูกต้อง
เป็นประโยชน์ในงาน

๔. คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ควรเป็นผู้มีความคิดริเริ่ม มีมนุษยสัมพันธ์ อธิษาศัยอันดี มีความรอบคอบ ทัศนคติ
การมองการณ์ไกล สุขภาพแข็งแรงและมีความรู้ด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม การไถ่เกสีย
ข้อพิพาท การติดต่อประสานงานเป็นอย่างดี รวมทั้งการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ
ของหน่วยงาน โดยมุ่งประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถให้
คำปรึกษา แนะนำในด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมแก่หน่วยงานที่สังกัด ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง