

## รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

### ส่วนราชการและตำแหน่ง

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กรมประมง

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน

ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการจัดการประมง

ชื่อตำแหน่งในสายงาน

นักวิชาการประมง

ประเภทตำแหน่ง

วิชาการ

ระดับตำแหน่ง

ทรงคุณวุฒิ

ตำแหน่งเลขที่

๖

### งานในหน้าที่

๑. ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการจัดการประมง

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิด้านการจัดการประมง ให้คำปรึกษาของกรมและกระทรวง ซึ่งใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานในทางวิชาการด้านการจัดการประมง อันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ และยอมรับในระดับชาติ ในการตัดสินใจและแก้ปัญหาเชิงวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ รวมถึงมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับประเทศ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการประมงของกรมในภาพรวมมีประสิทธิภาพและสามารถบรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และภารกิจของกรมประมงอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่การประมงในภาพรวมและของประเทศไทย

### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

#### ๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ให้คำปรึกษา กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางในการจัดการประมง เพื่อให้การวางแผนของกรมประมงมีความสอดคล้องกับภารกิจและนโยบายในภาพรวมของประเทศและข้อตกลงหรือแนวทางปฏิบัติในระดับนานาชาติ และสามารถดำเนินการได้อย่างบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

๑.๒ ศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ และวิจัยเชิงลึกที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญสูงมากเกี่ยวกับการจัดการประมงและความเปลี่ยนแปลงของผลผลิตสัตว์น้ำในด้านปัจจัยการผลิต ผลกระทบด้านต่าง ๆ รวมถึงศึกษาแนวทางการพัฒนาการประมงให้ถูกต้องตามหลักวิชาการประมงเพื่อให้ผลผลิตยังคงสมบูรณ์ และมีกำลังผลิตตลอดไป

๑.๓ กำหนดแนวทางและให้คำปรึกษาในงานวิจัยด้านการจัดการประมง ให้แก่นักวิจัย และผู้เกี่ยวข้องในกรมประมงใช้เป็นแนวทางในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อตอบสนองต่อนโยบายการพัฒนาประมงได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๑.๔ เสนอแนะแนวทางการบริหารจัดการด้านการจัดการประมง ทั้งในระดับกรม กระทรวง และประเทศ เพื่อให้ทรัพยากรสัตว์น้ำมีความอุดมสมบูรณ์และสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน

๑.๕ ควบคุม ตรวจสอบ และดูแลมาตรฐานและคุณภาพของงานวิจัยกรมประมงด้านการจัดการประมงเพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการและมาตรฐานที่กำหนด

๑.๖ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย หรือการดำเนินการค้นคว้าทางวิชาการของกรมประมง เพื่อให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๗ วินิจฉัยปัญหาและเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่สำคัญด้านการจัดการประมงเพื่อพัฒนาการประมงให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ

๑.๘ ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานและกรมประมงในภาพรวมบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

## ๒. ด้านการวางแผน

๒.๑ วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนหรือให้คำปรึกษาแนะนำในการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการ แผนงาน หรือโครงการในระดับกลยุทธ์ของกรมประมง และติดตามประเมินผลภาพรวม เพื่อให้บรรลุตาม เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๒ กำหนดนโยบายและแผนงานวิจัย เพื่อปรับปรุงและพัฒนางานวิจัยให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ด้านการประมงในปัจจุบัน

๒.๓ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อกรมประมงในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แผนงาน โครงการ ด้านการจัดการประมง เพื่อให้ทิศทางของงานวิจัยสนองตอบต่อนโยบายการพัฒนาประมงได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

## ๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานและดำเนินการตามแผนงานโครงการวิจัย ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญภายนอก ที่ปรึกษา ชาวต่างประเทศ หรือสถาบันระหว่างประเทศ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๓.๒ เป็นผู้แทนของกรมในการประชุมสัมมนาทางวิชาการกับหน่วยงานต่าง ๆ ภายในกรม กระทรวง หรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนความร่วมมือและการปฏิบัติงาน ร่วมกัน

๓.๓ ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุม ทั้งในและต่างประเทศเพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

## ๔. ด้านการบริการ

๔.๑ ให้บริการวิชาการและคำแนะนำด้านการจัดการประมง เพื่อแก้ปัญหาให้แก่นักวิจัย และผู้เกี่ยวข้อง

๔.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ วินิจฉัย ชี้แจง และตอบปัญหาที่สำคัญ หรืออำนวยความสะดวก ถ่ายทอดหรือ ถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป ในแผนงานและนโยบาย ด้านการจัดการประมง เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข้อมูลความรู้ต่างๆ และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๓ ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่นักวิชาการและเจ้าหน้าที่ของกรม ในการปรับปรุงและแก้ไขปัญหา ในการศึกษาวิจัยด้านการจัดการประมง

## ๓. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการประมง ระดับปฏิบัติการ และ

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.

กำหนด

และ

๓.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการประมงหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

## คุณสมบัติที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

### ๑. ความรู้

๑.๑ มีความรู้และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านวิชาการและการศึกษาวิจัยการจัดการประมง และเปลี่ยนแปลงของผลผลิตสัตว์น้ำ ในด้านปัจจัยการผลิต ผลกระทบด้านต่าง ๆ และแนวทางการพัฒนาประมงให้ถูกต้องตามหลักวิชาการประมง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ มีความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหาด้านการเมืองเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

๑.๓ การจัดทำยุทธศาสตร์ การวางแผนการใช้งบประมาณ และการติดตามประเมินผล

๑.๔ มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

### ๒. ความสามารถ

ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานในทางวิชาการด้านการจัดการประมง อันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ และยอมรับในระดับชาติ ในการตัดสินใจและแก้ปัญหาเชิงวิชาการที่มีความซับซ้อน รวมถึงมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับประเทศ สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาก็เกี่ยวกับงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากร หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

### ๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่เป็น

๓.๑ มีความเชี่ยวชาญประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการจัดการประมง หรืองานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีความสามารถในการเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนางานด้านการจัดการประมงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

(๑) การใช้คอมพิวเตอร์ สามารถใช้คอมพิวเตอร์ในระดับเบื้องต้นได้ และสามารถใช้โปรแกรมขั้นพื้นฐานได้อย่างคล่องแคล่ว

(๒) การใช้ภาษาอังกฤษ สามารถพูด เขียน อ่าน และฟังภาษาอังกฤษ และทำความเข้าใจสาระสำคัญของเนื้อหาต่าง ๆ ได้

(๓) การคำนวณ สามารถคิดคำนวณขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว และสามารถทำความเข้าใจข้อมูลด้านตัวเลขได้อย่างถูกต้อง

(๔) การจัดการข้อมูล สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ และพร้อมใช้รวมถึงสามารถแสดงผลข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ เช่น กราฟ รายงาน เป็นต้น และสามารถวิเคราะห์และประเมินผลข้อมูลได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

(๑) การคิดวิเคราะห์ เป็นผู้ที่มีความเข้าใจ และวิเคราะห์สถานการณ์ ประเด็นปัญหา แนวคิด โดยการแยกแยะประเด็นออกเป็นส่วนย่อย ๆ หรือทีละขั้นตอน รวมถึงการจัดหมวดหมู่อย่างเป็นระเบียบ เปรียบเทียบเหตุการณ์ สถานการณ์ ในแต่ละช่วงเวลา สามารถลำดับความสำคัญ ในแต่ละช่วงเวลา รวมทั้งเหตุผลที่ต้องดำเนินการ

(๒) การสืบเสาะหาข้อมูล เป็นผู้มีความรู้เชิงลึกที่จะแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ ภูมิหลัง ประวัติความเป็นมา ประเด็นปัญหา หรือเรื่องราวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเป็นประโยชน์ต่องานด้านวิชาการ

(๓) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ เป็นผู้ที่ใส่ใจที่จะปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน มุ่งเน้นผลลัพธ์ ที่เกิดจากหน้าที่ความรับผิดชอบ และลดข้อบกพร่องที่อาจเกิดจากสภาพแวดล้อม โดยติดตาม ตรวจสอบการทำงานหรือข้อมูล ตลอดจนพัฒนาระบบการตรวจสอบเพื่อความถูกต้องของกระบวนการงาน

(๔) สภาวะผู้นำ เป็นผู้ที่มีความสามารถในการส่งเสริมและกระทำการให้องค์กรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมาย ทิศทางและวิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ให้การสนับสนุนและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม

(๕) วิสัยทัศน์ เป็นผู้มีความเข้าใจและสามารถอธิบายให้ผู้อื่นรู้และเข้าใจวิสัยทัศน์และเป้าหมายของหน่วยงานภายใต้ภาพรวมของกรมประมง รวมถึงรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นเพื่อประกอบการกำหนดวิสัยทัศน์

(๖) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ เป็นผู้มีความเข้าใจนโยบาย ภารกิจ รวมทั้งกลยุทธ์ของภาครัฐและส่วนราชการ ว่ามีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับภารกิจของหน่วยงาน สามารถวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคหรือโอกาส และสามารถนำทฤษฎีประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ

(๗) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน เป็นผู้เห็นความจำเป็นของการปรับเปลี่ยน และปรับพฤติกรรมหรือแผนการทำงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง มีความเข้าใจและช่วยเหลือให้ผู้อื่นเข้าใจถึงความจำเป็นต่อประโยชน์ต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมเสนอวิธีการและมีส่วนร่วมในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

(๘) การควบคุมตนเอง เป็นผู้ไม่แสดงพฤติกรรมที่ไม่สุภาพหรือไม่เหมาะสมในทุกสถานการณ์ รู้เท่าทันอารมณ์ของตนเองและควบคุมตนเองได้อย่างเหมาะสม

(๙) การสอนงานและการมอบหมายงาน เป็นผู้มีความตั้งใจที่จะส่งเสริมการเรียนรู้หรือการพัฒนาผู้อื่นในระยะยาว จนถึงระดับที่เชื่อมั่นว่าจะสามารถมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ผู้นั้นมีอิสระที่จะตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้

#### ๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๑ มีความประพฤติและความคิดสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ การมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนราชการ มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน โดยธรรม กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยนแปลง เป็นต้น

๔.๒ มีบุคลิกลักษณะและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๔.๓ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้นำเพื่อให้ปฏิบัติงานได้ดี สำเร็จ ตามเป้าหมาย

๔.๔ กล้ารับผิดชอบและกล้าตัดสินใจ เกี่ยวกับเหตุการณ์ บุคคลประเด็นต่าง ๆ ภายใต้ทรัพยากรและข้อมูลที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างเหมาะสม

๔.๕ เป็นผู้วิสัยทัศน์กว้างไกล มีความสามารถในการคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานการณ์ข้างหน้าอย่างมีหลักการและเหตุผลและกำหนดกลยุทธ์ วางแผนดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบ

๔.๖ มีความคิดริเริ่ม และสามารถนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยให้การทำงานมุ่งสู่เป้าหมาย

๔.๗ มีความสามารถในการที่จะสื่อสารความคิดโดยวาจาได้อย่างมีเหตุผลและน่าเชื่อถือ

๔.๘ มีทัศนคติที่ดีต่องานและผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง  
๔.๙ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรงสามารถปฏิบัติงานและทุ่มเทให้กับงานได้ทั้งในเวลาและนอก  
เวลาราชการ

ผู้จัดทำ

(ลงชื่อ) 

(นายเพติม รอดินทร์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) 

(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)

ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมประมง

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕