



**ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร
(ตำแหน่งรองอธิบดี รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร
(ตำแหน่งรองอธิบดี รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร (ตำแหน่งรองอธิบดี รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกฯ ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารระดับต้น ดังนี้

๑.๑.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.

กำหนด

และ

๑.๑.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. และผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. โดยผลการประเมินดังกล่าวมีอายุไม่เกิน ๒ ปี

๑.๒ กรณีผู้สมัครรายใดที่จะต้องเทียบการปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งประเภทอื่นเป็นการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามข้อ ๑.๑.๑ (๒) ผู้นั้นจะต้องได้รับการอนุมัติจาก อ.ก.พ. กระทรวง ก่อนเข้ารับการพิจารณาก่อนบรรจุผู้มีคุณสมบัติรอบแรก

๑.๓ การนับระยะเวลาตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ให้นับถึงวันปิดรับสมัคร

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร (ตำแหน่งรองอธิบดี รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยการพิจารณาจากใบสมัคร เอกสาร ข้อมูลบุคคลต่าง ๆ และข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ ตามที่ผู้สมัครยื่นไว้ในใบสมัคร ประกอบกับการสัมภาษณ์ ซึ่งมีวิธีการ ขั้นตอน องค์ประกอบในการพิจารณา น้ำหนักคะแนน และเกณฑ์การพิจารณาเพื่อคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมฯ ดังนี้

๒.๑ การพิจารณารอบแรก เป็นการพิจารณาก่อนบรรจุผู้มีคุณสมบัติก่อนเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก โดยการพิจารณาจากใบสมัคร เอกสาร ข้อมูลบุคคลต่าง ๆ และข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ ตามที่ผู้สมัครยื่นไว้ในใบสมัคร ดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผู้สมัครเกินกว่า ๓ คน จะคัดเลือกไว้ ๓ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง

(๒) ในกรณีที่ผู้สมัครไม่เกิน ๓ คน จะคัดเลือกไว้ทั้งหมด

องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก และเกณฑ์การประเมิน (รอบแรก) มีดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล พิจารณาจาก

๓๐ คะแนน

๑.๑) คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

๑.๒) พฤติกรรมทางจริยธรรม (๑๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับ

๔๐ คะแนน

การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจาก

๒.๑) วิสัยทัศน์ ผลงานด้านการบริหารจัดการ (๓๐ คะแนน)

๒.๒) ผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. (๑๐ คะแนน)

รวม ๗๐ คะแนน

๒.๒ การพิจารณารอบสอง เป็นการพิจารณาคัดเลือกผู้ผ่านการกลั่นกรองจากรอบแรก โดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๓ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง ตามเกณฑ์การประเมินความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มีดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล พิจารณาจาก

๓๐ คะแนน

๑.๑) คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

๑.๒) พฤติกรรมทางจริยธรรม (๑๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับ

๔๐ คะแนน

การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจาก

๒.๑) วิสัยทัศน์ ผลงานด้านการบริหารจัดการ (๓๐ คะแนน)

๒.๒) ผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. (๑๐ คะแนน)

๓) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๓๐ คะแนน

เช่น ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ภาวะผู้นำ อาวุโสในราชการ ทักษะ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ ความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษ

รวม ๑๐๐ คะแนน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประยูร อินสกุล)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร
(ตำแหน่งรองอธิบดี รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง)
ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์