

คู่มือการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2570
(สำหรับผู้เสนอชื่อ/สตรีทำงาน)

1. ที่มาและประเพณี/สาขารางวัล

องค์การสหประชาชาติกำหนดให้วันที่ 8 มีนาคมของทุกปี เป็นวันสตรีสากล (International Women's Day) กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในฐานะหน่วยงานหลักที่มีภารกิจในการกำกับ ดูแล และคุ้มครองแรงงาน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม เนื่องในวันสตรีสากลอย่างต่อเนื่องทุกปี เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2538 จนถึงปัจจุบัน โดยในปี 2570 ได้กำหนดจัดกิจกรรม เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของแรงงานสตรี ที่มีส่วนสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ และส่งเสริมคุณค่าของแรงงานสตรี โดยการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น เพื่อเชิดชูเกียรติและมอบรางวัล แก่สตรีที่มีความมุ่งมั่นทำงานอย่างสร้างสรรค์ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และสร้างคุณประโยชน์ทั้งในด้านแรงงาน เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยี ภายใต้แนวคิด “The Power of Women Transforming Thailand” โดยคณะกรรมการอำนวยการจัดงานวันสตรีสากลได้มีมติเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2569 เห็นชอบกำหนด ประเพณี/สาขารางวัลสตรีทำงานดีเด่น เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนร่วมเสนอชื่อสตรีทำงาน เข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรี ทำงานดีเด่น และรับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากลประจำปี 2570 ระดับจังหวัด และระดับประเทศ ดังนี้

ประเภทที่ 1 สตรีนักบริหารดีเด่น

1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น

1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

- สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)
- สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)
- สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)

1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง

- สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)
- สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)
- สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)

ประเภทที่ 2 สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น

2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น

2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น

2.3.1 ระดับหัวหน้างาน

- สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)
- สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)
- สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)

2.3.2 ระดับปฏิบัติการ

- สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)
- สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)
- สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)

ประเภทที่ 3 สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.1 สาขาสตรีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น

3.2 สาขาสตรีเครือข่ายคุ้มครองแรงงานดีเด่น

- 3.3 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น
- 3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น
- 3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น

ประเภทที่ 4 สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น

- 4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น

ประเภทที่ 5 สตรีผู้นำองค์กรแรงงานภาคเอกชนดีเด่น

- 5.1 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายนายจ้างดีเด่น
- 5.2 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายลูกจ้างดีเด่น

รายละเอียดจำนวนประเภท/สาขารางวัล ตามภาคผนวก 1

2. การเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

การเสนอชื่อสตรีทำงานเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น และรับรางวัลเนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี 2570 มีดังนี้

1) ระยะเวลาและสถานที่ในการยื่นเสนอชื่อ

บุคคล องค์กร หน่วยงาน และภาคประชาสังคม ยื่นแบบเสนอชื่อพร้อมผลงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ 1 กันยายน – 12 พฤศจิกายน 2569 ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (สสค.) หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 (สรพ.) ตามพื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงาน/พื้นที่ประกอบอาชีพของสตรี โดยสตรี 1 ท่าน สามารถยื่นแบบเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ได้เพียง 1 สาขารางวัล เท่านั้น ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบเสนอชื่อ ตามภาคผนวก 2

2) เอกสารประกอบการเสนอชื่อ

(1) แบบเสนอชื่อฯ (แบบ สต. 01) โดยกรอกข้อมูล ด้วยลายมือตัวบรรจง หรือ พิมพ์ข้อความ ให้ครบทุกช่อง พร้อมประเมินคะแนนผลงานเบื้องต้น และลงลายมือชื่อสตรีทำงาน รวมถึงลงลายมือชื่อผู้เสนอชื่อ เพื่อรับรองประวัติและผลงานของสตรีทำงาน

(2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง)

(3) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 2 นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน พร้อมไฟล์ jpg/png ขนาดไม่เกิน 5 MB

(4) เอกสารแสดงคุณสมบัติของสตรีทำงาน ตามประเภท/สาขารางวัลที่สมัคร เช่น หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล ใบอนุญาตประกอบธุรกิจ หนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทน สำเนาบัตรประจำตัวพนักงาน หนังสือรับรองการทำงาน หรือเอกสาร Job Description เป็นต้น

(5) เอกสารแสดงผลงาน (จำนวนไม่เกิน 50 หน้ากระดาษ A4) และไฟล์ข้อมูลในรูปแบบ Ms Word หรือ PDF และคลิปวิดีโอเสนอผลงานความยาวไม่เกิน 3 - 5 นาที (ถ้ามี)

(6) หนังสือขอความยินยอมสำหรับการเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

3. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2570 ในแต่ละประเภท/สาขารางวัล จะต้องมีความสัมพันธ์ตามมติคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2569 กำหนด ดังนี้

ประเภท/สาขารางวัล	คุณสมบัติ	หลักฐานประกอบการพิจารณา
1. สตรีนักบริหารดีเด่น		
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น 1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการ (สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก)	1) เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบกิจการ/ จดทะเบียนนิติบุคคล/ทะเบียนพาณิชย์/ เอกสารอื่น ๆ ที่ทางราชการออกให้ 2) ได้รับอนุญาต หรือรับรองการประกอบกิจการ/ธุรกิจ ให้สอดคล้องตามข้อ 1 3) ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ระดับประเทศ ของกระทรวงแรงงาน มาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือ ใบอนุญาตประกอบธุรกิจ - เอกสารแสดงการเป็นเจ้าของกิจการ เช่น สำเนาบัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้น แผนผังโครงสร้างผู้บริหารองค์กร (Organization Chart) เป็นต้น - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

ประเภท/สาขารางวัล	คุณสมบัติ	หลักฐานประกอบการพิจารณา
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น 1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง (สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก)	1) เป็นสตรีทำงานในสถานประกอบกิจการ 2) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร ซึ่งมีอำนาจกระทำการแทนนายจ้างหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนสถานประกอบกิจการที่สมัครไม่น้อยกว่า 1 ปี 3) มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน 4) <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือใบอนุญาตประกอบธุรกิจ - เอกสารแสดงการดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร - สำเนาหนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทน - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น		
2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	1) เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ 2) ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ซึ่ง <u>ไม่มี</u> อำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน 3) <u>ไม่เคย</u> ต้องโทษทางวินัยของหน่วยงาน/องค์กร 4) <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาบัตรประจำตัวพนักงาน/ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ และ/หรือเอกสารแสดงการดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ซึ่ง <u>ไม่มี</u> อำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น	1) เป็นสตรีทำงานในหน่วยงานราชการ 2) ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการซึ่ง <u>ไม่มี</u> อำนาจหรือไม่ได้รับมอบหมายให้บริหารงานหน่วยงาน 3) <u>ไม่เคย</u> ต้องโทษทางวินัยของหน่วยงาน 4) <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ และ/หรือเอกสารแสดงการดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ซึ่ง <u>ไม่มี</u> อำนาจหรือ <u>ไม่ได้รับ</u> มอบหมายให้บริหารงานหน่วยงาน - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น 2.3.1 ระดับหัวหน้างาน (สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก)	1) เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบกิจการ 2) เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้างาน ซึ่ง <u>ไม่มี</u> อำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือ <u>ไม่มี</u> อำนาจกระทำการแทนนายจ้าง 3) มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน 4) มีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุมดูแล การทำงานอย่างน้อย 1 คน 5) <u>ไม่เคย</u> ต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบกิจการ 6) <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาบัตรประจำตัวพนักงาน หรือหนังสือรับรองการทำงานที่ออกโดยนายจ้าง - เอกสาร Job Description หรือเอกสารแสดงลักษณะงานซึ่งมีการปฏิบัติหน้าที่ควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้าง ในหน่วยงาน และมีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุมดูแล ทั้งนี้ ต้อง <u>ไม่มี</u> อำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษ ตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือ <u>ไม่มี</u> อำนาจกระทำการแทนนายจ้าง - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

ประเภท/สาขารางวัล	คุณสมบัติ	หลักฐานประกอบการพิจารณา
2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น 2.3.2 ระดับปฏิบัติการ (สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก)	1) เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานใน สถานประกอบกิจการ 2) เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ซึ่ง <u>ไม่มี</u> อำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบ ข้อบังคับการทำงาน หรือ <u>ไม่มี</u> อำนาจ กระทำการแทนนายจ้าง 3) <u>ไม่มี</u> หน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงาน ของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน 4) <u>ไม่มี</u> พนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุม ดูแลการทำงาน 5) <u>ไม่เคย</u> ต้องโทษทางวินัยของสถาน ประกอบกิจการ 6) <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาบัตรประจำตัวพนักงาน หรือหนังสือ รับรองการทำงานที่ออกโดยนายจ้าง - เอกสาร Job Description หรือเอกสารแสดง ลักษณะงานซึ่ง <u>ไม่มี</u> หน้าที่ควบคุม ดูแล การทำงาน ของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงานและ <u>ไม่มี</u> พนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุมดูแล ทั้งนี้ ต้อง <u>ไม่มี</u> อำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้ บำเหน็จหรือการลงโทษ ตามระเบียบข้อบังคับ เกี่ยวกับการทำงานหรือ <u>ไม่มี</u> อำนาจกระทำการ แทนนายจ้าง - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น		
3.1 สาขาสตรีเครือข่ายความปลอดภัย ในการทำงานดีเด่น	1) เป็นสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2) <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - เอกสารแสดงสถานะ/การทำงานด้านความ ปลอดภัยฯ เช่น เอกสารการขึ้นทะเบียน จป./ องค์กร/หน่วยงานด้านความปลอดภัยฯ หนังสือ แต่งตั้ง จป. - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
3.2 สาขาสตรีเครือข่ายคุ้มครองแรงงาน ดีเด่น	1) เป็นสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงาน 2) <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - เอกสารแสดงสถานะ/การทำงานด้านคุ้มครองแรงงาน เช่น เอกสารรับรองการทำงานด้านคุ้มครองแรงงาน ทะเบียนสมาชิกชมรม HR เอกสารการเป็น เครือข่ายคุ้มครองแรงงาน เอกสารการเป็น ที่ปรึกษาแรงงานหญิง - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
3.3 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	1) เป็นสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ 2) <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - เอกสารแสดงสถานะ/การทำงานด้านแรงงาน สัมพันธ์ เช่น สำเนาใบสำคัญแสดงการจดทะเบียน กรรมการองค์กรแรงงานตาม พรบ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 หรือ พรบ. แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ทะเบียนรายชื่อสมาชิกองค์กรด้านแรงงาน เอกสารแต่งตั้งอนุกรรมการ บัณฑิตที่ปรึกษาแรงงาน สัมพันธ์ หนังสือแต่งตั้งกรรมการสัมพันธ์/สหพันธ์ - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

ประเภท/สาขารางวัล	คุณสมบัติ	หลักฐานประกอบการพิจารณา
3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	1) เป็นสตรีเครือข่าย/ชมรม/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือลูกจ้างในงานเกษตรกรรมหรือลูกจ้างทำงานบ้าน (ตาม พ.ร.บ. ผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 และกฎกระทรวง ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2567) ออกตามความใน พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541) 2) มีการรวมกลุ่ม/ชมรมตามข้อ 1) และดำเนินงานกลุ่ม/ชมรมมาไม่น้อยกว่า 6 เดือนจนถึงวันเสนอชื่อ (ไม่จำเป็นต้องต่อเนื่อง) 3) <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - เอกสารแสดงสถานะ/การทำงานด้านแรงงานนอกระบบ เช่น เอกสารการจัดตั้งกลุ่ม/ชมรม เอกสารการเป็นกรรมการ/สมาชิก ชมรมแรงงานนอกระบบ สัญญาจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน ทะเบียนรายชื่อลูกจ้างงานเกษตร/ลูกจ้างทำงานบ้าน รายงานการประชุมคณะกรรมการชมรมแรงงานนอกระบบ เป็นต้น - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น	1) เป็นสตรีที่ทำงานเป็นอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) หรืออาสาสมัครของหน่วยราชการที่มีผลงานด้านแรงงาน 2) <u>ไม่เป็น</u> ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ 3) <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - เอกสารแสดงสถานะ/การทำงานเป็นอาสาสมัครด้านแรงงาน เช่น บัตรประจำตัวอาสาสมัครแรงงาน หรือ คำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น		
4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	1) เป็นสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระ หรือเป็นผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรมหรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านในพื้นที่จังหวัดที่สมัคร 2) <u>ไม่เป็น</u> นายจ้าง/ลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 3) <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - เอกสารแสดงสถานะเป็นผู้ประกอบการอาชีพอิสระ เช่น เอกสารการจดทะเบียนวิสาหกิจชุมชน เอกสารรับรองการลงทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ใบอนุญาตประกอบธุรกิจ/อาชีพ เอกสาร/บัตรประจำตัวผู้ประกอบการอาชีพอิสระ เป็นต้น - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
5. สตรีผู้นำองค์กรแรงงานภาคเอกชนดีเด่น		
5.1 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายนายจ้างดีเด่น	1) เป็นสตรีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการองค์กรฝ่ายนายจ้าง ซึ่งจดทะเบียนจัดตั้งตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 (สมาคมนายจ้าง/สหพันธ์นายจ้าง/สภาองค์กรนายจ้าง) 2) ได้รับการจดทะเบียนกรรมการและมีวาระของการเป็นกรรมการ ณ วันสมัคร 3) มีการดำเนินกิจการของสมาคมนายจ้าง/สหพันธ์นายจ้าง/สภาองค์กรนายจ้างอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ปี ตั้งแต่วันจดทะเบียนจัดตั้งจนถึงวันสมัคร 4) <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนกรรมการตาม พรบ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 - สำเนาใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนองค์กรหรือประกาศนายทะเบียน เรื่อง การจดทะเบียนองค์กร ตาม พรบ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 - สำเนารายงานการประชุมใหญ่ครั้งล่าสุด - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

ประเภท/สาขารางวัล	คุณสมบัติ	หลักฐานประกอบการพิจารณา
5.2 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายลูกจ้างดีเด่น	1) เป็นสตรีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการองค์กรฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งจดทะเบียนจัดตั้งตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 (สหภาพแรงงาน/สหพันธ์แรงงาน/สภาองค์การลูกจ้าง) 2) ได้รับการจดทะเบียนกรรมการและมีวาระการเป็นกรรมการ ณ วันสมัคร 3) มีการดำเนินกิจการของสหภาพแรงงาน/สหพันธ์แรงงาน/สภาองค์การลูกจ้างอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ปี ตั้งแต่วันจดทะเบียนจัดตั้งจนถึงวันสมัคร 4) <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนกรรมการตาม พรบ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 - สำเนาใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนองค์กรหรือประกาศนายทะเบียน เรื่อง การจดทะเบียนองค์กร ตาม พรบ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 - สำเนารายงานการประชุมใหญ่ครั้งล่าสุด - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

ทั้งนี้ การพิจารณาคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2570 ของคณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่ ให้ถือเป็นที่สุด

4. หลักเกณฑ์การพิจารณาผลงาน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2570 จะต้องนำเสนอผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก โดยคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ได้มีมติเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2569 เห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาผลงานของสตรีที่เข้ารับการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2570 ดังนี้

1) ผลงาน กำหนดให้ใช้ผลงานระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2568 – 12 พฤศจิกายน 2569

2) เกณฑ์การพิจารณาผลงาน ในแต่ละสาขารางวัล ประกอบด้วย หัวข้อใหญ่และหัวข้อย่อย พร้อมค่าคะแนนในแต่ละหัวข้อ คะแนนรวมทุกหัวข้อ 100 คะแนน รายละเอียดตามภาคผนวก 3

3) การประเมินคะแนนผลงาน

- หากมีผลงานสอดคล้องกับเกณฑ์ที่กำหนดในแต่ละหัวข้อ และมีการแนบเอกสารหลักฐานแสดงผลงาน จะพิจารณาให้คะแนนเต็มในหัวข้อนั้น (ตามค่าคะแนนที่กำหนด)

- หากในหัวข้อใดไม่มีผลงาน หรือมีผลงานแต่ไม่แนบเอกสารหลักฐานแสดงผลงาน จะพิจารณาให้คะแนนในหัวข้อนั้น 0 คะแนน

ทั้งนี้ ผู้สมัครสาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น 1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการ หรือ 1.1.2 ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง (สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก) จะพิจารณาให้คะแนนผลงาน ในหัวข้อ 1.1 และหัวข้อ 2.4 เป็น 0 คะแนน หากมีกรณีอย่างหนึ่งอย่างใดต่อไปนี้

(1) พนักงานตรวจแรงงาน มีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินตามมาตรา 124 หรือมีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หรือดำเนินคดี

(2) คณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน มีคำสั่งตามมาตรา 120 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชยพิเศษหรือค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า

(3) คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ มีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ตามมาตรา 121 มาตรา 122 และมาตรา 123

(4) พนักงานตรวจความปลอดภัย มีคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติตามมาตรา 36 แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ พ.ศ. 2554 หรือดำเนินคดี

(5) นายจ้างหรือสถานประกอบกิจการ มีการกระทำความผิดตามกฎหมายประกันสังคม เช่น การไม่นำส่งเงินสมทบประกันสังคมหรือนำส่งล่าช้า การไม่ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนให้กับลูกจ้าง

(6) มีการกระทำความผิดตามกฎหมายของกรมการจัดหางาน เช่น รับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยไม่มีใบอนุญาต รับคนต่างด้าวเข้าทำงานผิดเงื่อนไข

4) การผ่านเกณฑ์ผลงาน

- สตรีที่ผ่านเกณฑ์ผลงาน ต้องมีผลงานครบทุกหัวข้อใหญ่ โดยในระดับจังหวัด/พื้นที่ ต้องมีผลคะแนนรวมตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป และในระดับประเทศ ต้องมีผลคะแนนรวมตั้งแต่ 85 คะแนนขึ้นไป

- ผลคะแนนที่ประเมินโดยคณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่ ให้ถือเป็นที่สุด

5. การคัดเลือกและพิจารณาตัดสิน

1) สตรีที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2570 ต้องมีคุณสมบัติและคะแนนผลงานผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

2) สตรีทำงานดีเด่น ระดับจังหวัด คัดเลือกและตัดสินโดยคณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่

3) สตรีทำงานดีเด่น ระดับประเทศ คัดเลือกและตัดสินโดยคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น (ส่วนกลาง) ทั้งนี้ ต้องเป็นสตรีทำงานดีเด่น ระดับจังหวัด/พื้นที่ และคณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่ เป็นผู้ส่งชื่อเข้ารับการคัดเลือก

6. ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ

1) ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ทุกภาคส่วนร่วมเสนอชื่อสตรีทำงานเพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ระหว่างวันที่ 1 กันยายน - 12 พฤศจิกายน 2569 โดยยื่นแบบเสนอชื่อและผลงาน ณ สสค.ทุกจังหวัด หรือ สรพ.1-10 ตามพื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงาน/พื้นที่ประกอบอาชีพของสตรี

2) สสค./สรพ. ตรวจสอบคุณสมบัติและผลงาน พร้อมเอกสารหลักฐานของผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ ในเบื้องต้น เพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่

3) คณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่ พิจารณาคุณสมบัติและประเมินคะแนนผลงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ และพิจารณาตัดสินคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ประจำจังหวัด/พื้นที่

4) คณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำจังหวัด/พื้นที่ส่งชื่อสตรีทำงานดีเด่นฯ ประจำจังหวัด/พื้นที่ ให้ส่วนกลาง (กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) เพื่อเข้ารับการคัดเลือกในระดับประเทศ

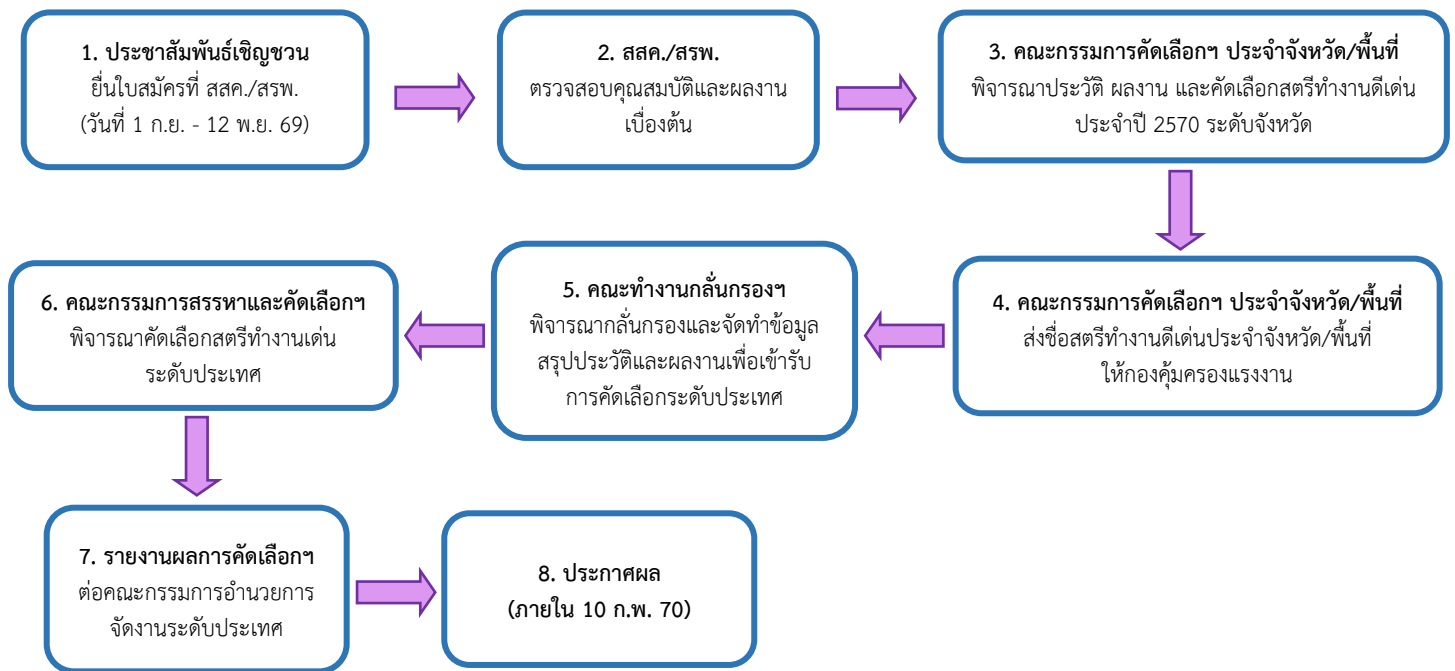
5) คณะทำงานกลั่นกรองการเสนอชื่อผู้รับการคัดเลือกฯ (ส่วนกลาง) พิจารณากลั่นกรองและจัดทำข้อมูลประวัติและผลงานของสตรีทำงาน เพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

6) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น พิจารณาตัดสินคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ

7) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงาน รายงานผลการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ ต่อคณะกรรมการอำนวยการจัดงานวันสตรีสากล

8) กระทรวงแรงงานประกาศผลคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ (ภายในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2570)

สรุปขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นประจำปี 2570



7. คำอธิบายหรือคำนิยามเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

- 1) สตรีทำงาน หมายถึง สตรีผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2570
- 2) ผู้เสนอชื่อ หมายถึง ผู้เสนอชื่อสตรีทำงานเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น และเป็นผู้รับรองและประเมินคะแนนผลงานของสตรีในเบื้องต้น ได้แก่ องค์กรภาครัฐ องค์กรรัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน สถานประกอบกิจการ องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง องค์กรพัฒนาเอกชน มูลนิธิ ภาคประชาสังคม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค บุคคล หรือสตรีทำงานเสนอชื่อตนเอง เป็นต้น
- 3) คณะกรรมการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นประจำจังหวัด/พื้นที่ หมายถึง คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและผลงานของสตรีทำงาน และพิจารณาตัดสินคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับจังหวัด/พื้นที่ รวมถึงเป็นผู้ส่งชื่อสตรีทำงานดีเด่นระดับจังหวัด/พื้นที่ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ในระดับประเทศ
- 4) คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น หมายถึง คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ และพิจารณาตัดสินคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ระดับประเทศ
- 5) คณะกรรมการอำนวยการจัดงานวันสตรีสากล หมายถึง คณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล อำนวยการ และกำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากล รวมถึงกำหนดกรอบประเภท/สาขารางวัลสตรีทำงานดีเด่น
- 6) ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หมายถึง ผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553
- 7) นายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หมายถึง นายจ้าง/ลูกจ้าง ตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557
- 8) นายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้าน หมายถึง นายจ้าง/ลูกจ้าง ตามกฎกระทรวงฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2567) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
- 9) ผู้ประกอบอาชีพอิสระ หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพซึ่งไม่มีนายจ้าง เช่น ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ค้าขาย รับจ้างหรือให้บริการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมถึงผู้ประกอบอาชีพกึ่งอิสระ เช่น รับจ้างหรือให้บริการบนแพลตฟอร์มดิจิทัล เป็นต้น

10) การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง การปกป้องดูแล เรียกร้อง ส่งเสริม ให้ได้รับสิทธิหรือผลประโยชน์ และความเป็นธรรมตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายประกันสังคม หรือกฎหมายด้านแรงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการสนับสนุน ส่งเสริม ผลักดัน เรียกร้อง เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน มากกว่าที่กฎหมายแรงงาน กำหนด เช่น ค่าจ้างวันลา วันหยุด หรือประโยชน์อื่นๆ เกี่ยวกับการทำงาน

11) แรงงานสัมพันธ์ หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในองค์กรหรือความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง กับลูกจ้างหรือความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงาน ซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำงานและการจ้างงาน

12) การมีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน หมายถึง การเข้าร่วมกิจกรรมหรือร่วมดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานประกันสังคม หรือสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ซึ่งเกี่ยวข้องกับแรงงาน เช่น การร่วมเป็นคณะกรรมการไตรภาคี คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานต่างๆ การร่วมกิจกรรมด้านคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน/ แรงงานสัมพันธ์/สวัสดิการแรงงาน/มาตรฐานแรงงาน/ประกันสังคม/พัฒนาฝีมือแรงงาน/การส่งเสริมการมีงานทำ หรือมีส่วนร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญ ด้านแรงงาน เช่น วันแรงงานแห่งชาติ วันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วันสตรีสากล ที่จัดโดยหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นต้น

13) การบริหารจัดการแรงงานตามหลักธรรมาภิบาล หมายถึง การบริหารจัดการแรงงานที่สอดคล้อง ตามกฎหมายแรงงาน มีจริยธรรม ศีลธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาจแสดงหลักฐานเป็นใบประกาศเกียรติคุณ หรือเอกสารรับรองจาก สสค.หรือ สรพ. เพื่อประกอบการพิจารณา

14) สวัสดิการแรงงาน หมายถึง บริการ/กิจกรรม/สิ่งของ/เงินใดๆ ที่จัดให้มีขึ้น เพื่อให้พนักงาน ลูกจ้าง ในองค์กรนั้น ๆ ได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีสุขภาพอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความมั่นคง ในการดำเนินชีวิต หรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เป็นประจำ โดยสวัสดิการแรงงาน แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ สวัสดิการแรงงานพื้นฐานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด เช่น น้ำดื่ม ห้องน้ำ เวชภัณฑ์และยา ห้องพยาบาล และสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด เช่น เงินช่วยเหลืองานแต่งงาน งานศพ ชุดทำงาน หอพัก รถรับส่ง เงินโบนัส ค่าครองชีพ เบี้ยขยัน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ งานเลี้ยงสังสรรค์ พนักงานการแข่งขันกีฬา เป็นต้น

15) โครงการโรงงานสีขาว คือ โครงการที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและนำความรู้ ที่ได้รับไปกำหนดนโยบายและสนับสนุนกิจกรรมในการณรงค์ต่อต้านยาเสพติด เพื่อเป็นการเสริมสร้างสถาน ประกอบกิจการให้มีความเข้มแข็ง มีระบบเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน โดยมีหลักเกณฑ์ประเมิน จำนวน 8 ข้อ และแบ่งผลการประเมินเป็น 3 ระดับ

16) มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) คือการยกระดับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ โดยส่งเสริมให้สถานประกอบการ มีการดำเนินงาน ผ่านเครื่องมือและกระบวนการตรวจประเมินตามหลักมาตรฐานสากล โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินจำนวน 6 ข้อกำหนดหลัก 23 ข้อกำหนดย่อย รวมทั้งสิ้น 69 ตัวชี้วัด สถานประกอบการที่ได้คะแนนประเมินตั้งแต่ 50 คะแนนขึ้นไป จะได้รับการรับรองมาตรฐาน โดยการรับรองมีอายุ 3 ปี

17) แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice : GLP) คือแนวปฏิบัติที่จัดทำขึ้น โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการนำไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน เพื่อพัฒนาปรับปรุงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของลูกจ้าง ประกอบด้วยหลักการ 4 ไม่ 6 มี

18) มาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001 คือ ข้อกำหนดความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงานตามมาตรฐานสากล ประกอบด้วย ข้อกำหนด จำนวน 14 ข้อ สถานประกอบกิจการที่ผ่านการประเมินจะได้รับการรับรอง 3 ระดับ คือ ระดับพื้นฐาน ระดับสมบูรณ์ และระดับสมบูรณ์สูงสุด

19) มาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8003 คือ ข้อกำหนดความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานว่าด้วยระบบการจัดการความปลอดภัยในงานขนส่ง ที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อพัฒนาสถานประกอบกิจการที่มีกิจกรรมการขนส่งให้มีการปฏิบัติที่ดีต่อแรงงาน จนเป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในด้านการจัดการความปลอดภัยในงานขนส่งอันเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการดำเนินกิจการให้เกิดความยั่งยืน ประกอบด้วย 5 ข้อกำหนด

20) แนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็กในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) คือ แนวปฏิบัติที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการนำไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ให้สอดคล้องตามกฎหมาย และพัฒนาเป็นพื้นที่ที่มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็ก โดยมุ่งเน้นการปกป้องคุ้มครองเด็กจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และการแสวงหาประโยชน์ทางเพศทุกรูปแบบ

21) แนวปฏิบัติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานประกอบกิจการ คือ แนวปฏิบัติที่จัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการในภาคเอกชนนำไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน หลักสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาคทางเพศ อันเป็นการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติต่อกันภายในสถานประกอบกิจการ สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปราศจากความรุนแรงและการเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเพศและเป็นการส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่าและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน

22) จิตอาสา หรือจิตสาธารณะ หมายถึง จิตสำนึกเพื่อส่วนรวม จิตแห่งการให้ความดีงามทั้งปวงแก่เพื่อนมนุษย์ โดยเต็มใจ อิ่มใจ พร้อมจะเสียสละเวลา แรงกาย แรงสติปัญญา ร่วมมือ ร่วมใจ เพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นและสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

23) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง กรอบแนวคิดเพื่อการปฏิบัติตนหรือการดำเนินชีวิต โดยยึดหลักทางสายกลาง ความพอเพียง การคำนึงถึงเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันให้ตัวเอง รวมทั้งให้การพัฒนาเป็นไปอย่างมีขั้นตอนตามหลักความรู้และคุณธรรม พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทุกด้าน

24) ภูมิปัญญาท้องถิ่น หมายถึง องค์ความรู้ของท้องถิ่นหรือทุกสิ่งทุกอย่างที่บุคคลในท้องถิ่นคิดขึ้นจากสติปัญญาและความสามารถของท้องถิ่นเอง เพื่อใช้ในการแก้ปัญหาหรือดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมโดยมีกระบวนการสั่งสม สืบทอดมาเป็นเวลานาน

25) การส่งเสริมบทบาทและสถานภาพสตรี หมายถึง การเกื้อหนุน ช่วยเหลือ สนับสนุน ดูแลให้สตรีได้ทำบทบาทหน้าที่และแสวงหาสถานภาพแห่งตน อันนำมาซึ่งฐานะ เกียรติภูมิ และได้รับการยอมรับนับถือในองค์กรหรือสาธารณชน รวมถึงส่งเสริมพัฒนา กระตุ้น ผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อประโยชน์แห่งสตรีในสังคม

26) ความเสมอภาคของสตรีทำงาน หมายถึง การไม่เลือกปฏิบัติต่อสตรีในการจ้างงาน/ประกอบอาชีพรวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนสิทธิประโยชน์ หรือพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน หรือความต้องการเฉพาะของผู้หญิงในฐานะคนทำงาน

27) พลังงานสะอาดหรือพลังงานทดแทน คือ พลังงานที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและช่วยลดภาวะโลกร้อน ได้แก่ พลังงานที่มีแหล่งที่มาจากวัตถุดิบที่ไม่ใช่เชื้อเพลิง ฟอสซิล เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม พลังงานน้ำ พลังงานชีวมวล หรือ พลังงานที่สามารถหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ได้

28) ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร หมายถึง การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับคนในสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม

29) การส่งเสริมความยั่งยืน หมายถึง การดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยี ที่ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและเกิดความยั่งยืนในระยะยาว

8. การติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10

- กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน โทร 0 2660 2052, 0 2660 2051

- เว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (www.labour.go.th)

- สายด่วน 1506 กด 3

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1

ประเภทและสาขารางวัลที่เปิดให้สตรีทำงานเข้าร่วมเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2570

ประเภทและสาขารางวัลระดับจังหวัด	จำนวนรางวัล	ประเภทและสาขารางวัลระดับประเทศ	จำนวนรางวัล
1. สตรีนักบริหารดีเด่น	6 รางวัล	1. สตรีนักบริหารดีเด่น	6 รางวัล
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น	6	1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น	6
1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ	3	1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ	3
• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	3	1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	3
• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น	8 รางวัล	2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น	8 รางวัล
2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	1	2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	1
2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น	1	2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น	1
2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น	6	2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น	6
2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	3	2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	3
• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	3	2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	3
• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1	• สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คน ขึ้นไป)	1
• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200 - 499 คน)	1
• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1	• สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1 - 199 คน)	1
3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น	5 รางวัล	3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น	5 รางวัล
3.1 สาขาสตรีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น	1	3.1 สาขาสตรีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น	1
3.2 สาขาสตรีเครือข่ายคุ้มครองแรงงานดีเด่น	1	3.2 สาขาสตรีเครือข่ายคุ้มครองแรงงานดีเด่น	1
3.3 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	1	3.3 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	1
3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	1	3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	1
3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น	1	3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น	1
4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	1 รางวัล	4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	4 รางวัล
4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นจังหวัด	1	4.1 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคเหนือ	1
		4.2 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1
		4.3 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคกลาง	1
		4.4 สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคใต้	1
5. สตรีผู้นำองค์กรแรงงานภาคเอกชนดีเด่น	2 รางวัล	5. สตรีผู้นำองค์กรแรงงานภาคเอกชนดีเด่น	2 รางวัล
5.1 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายนายจ้างดีเด่น	1	5.1 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายนายจ้างดีเด่น	1
5.2 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายลูกจ้างดีเด่น	1	5.2 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายลูกจ้างดีเด่น	1
รวมทั้งหมด	22 รางวัล		25 รางวัล

ภาคผนวก 2

แบบเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2570



1. สตรีนักบริหารดีเด่น

1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น

1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการ



1. สตรีนักบริหารดีเด่น

1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น

1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง



2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น



2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาครัฐวิสาหกิจดีเด่น



2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น

2.3.1 ระดับหัวหน้างาน



2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น

2.3.2 ระดับปฏิบัติการ



3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.1 สาขาสตรีเครือข่ายความปลอดภัย
ในการทำงานดีเด่น



3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.2 สาขาสตรีเครือข่ายคุ้มครองแรงงานดีเด่น



3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.3 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น



3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น



3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น



4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น



5. สตรีผู้นำองค์กรแรงงานภาคเอกชนดีเด่น

5.1 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายนายจ้างดีเด่น



5. สตรีผู้นำองค์กรแรงงานภาคเอกชนดีเด่น

5.2 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายลูกจ้างดีเด่น

ภาคผนวก 3

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2570

1. สตรีนักบริหารดีเด่น		
1.1 สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น		
สถานประกอบกิจการ 1) ขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป) 2) ขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200-499 คน) 3) ขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1- 199 คน)		
1.1.1 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบกิจการ	1.1.2 ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง	-
คุณสมบัติ		
1) เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบกิจการ/จดทะเบียนนิติบุคคล/ทะเบียนพาณิชย์/เอกสารอื่น ๆ ที่ทางราชการออกให้ 2) ได้รับอนุญาตหรือรับรองการประกอบกิจการ/ธุรกิจ ให้สอดคล้องตามข้อ 1 3. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน มาก่อน	1. เป็นสตรีทำงานในสถานประกอบกิจการ 2. ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร ซึ่งมีอำนาจกระทำการแทน นายจ้างหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทน นิติบุคคลให้ทำการแทนสถานประกอบกิจการที่สมัครไม่น้อยกว่า 1 ปี 3. มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษ ตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน 4. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศ ของกระทรวงแรงงานมาก่อน	-
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		(30)
1.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน เช่น ปรับปรุง/ยกระดับสภาพการจ้าง สภาพการทำงานให้กับลูกจ้างให้มีความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน แก้ไขปัญหาข้อร้องทุกข์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของลูกจ้าง เป็นต้น		10
1.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมเพื่อสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี สร้างความรักความผูกพัน หรือความสงบสุขภายในสถานประกอบกิจการ เช่น การส่งเสริมระบบทวิภาคีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง การจัดงานวันเกิด งานเลี้ยงบริษัท การแข่งกีฬา กิจกรรมสันทนาการ เป็นต้น		10
1.3 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การเป็นคณะทำงาน คณะกรรมการ การร่วมกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ งาน JOB EXPO กิจกรรมต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นต้น		10
2. บริหารจัดการ หรือดำเนินธุรกิจที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม จารีตประเพณี และสอดคล้องตามมาตรฐานด้านแรงงาน		(20)
2.1 บริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) มาตรฐานแรงงานไทยในงานขนส่ง (มรท. 8003) หรือแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice : GLP) หรือแนวปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับเด็ก ในธุรกิจท่องเที่ยว (GLM on Child Safe Friendly Tourism) หรือได้รับการรับรองสถานประกอบกิจการไม่มีการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ร่วมกิจกรรมส่งเสริมแนวปฏิบัติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานประกอบกิจการ		5
2.2 บริหารจัดการแรงงานตามมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบกิจการ (มยส.) หรือโครงการโรงงานสีขาว หรือดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบกิจการ เช่น TO BE NUMBER ONE เป็นต้น		5
2.3 พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานเป็นที่ประจักษ์ โดยได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณ เช่น รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์ฯ รางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยฯ รางวัลสถานประกอบกิจการที่อารักรักษาระบบ มาตรฐานแรงงานไทย รางวัลสถานประกอบกิจการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม เป็นต้น		5
2.4 บริหารจัดการแรงงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความเป็นธรรม โปร่งใส มีจริยธรรม ศีลธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่บังคับใช้แรงงาน		5
3. พัฒนาบุคลากรในสถานประกอบกิจการให้มีศักยภาพและส่งเสริมคุณภาพชีวิตทุกช่วงวัย		(20)
3.1 จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถในด้านต่างๆ แก่ลูกจ้างเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้า เช่น การจัดการความรู้ (KM) การจัดอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น		5
3.2 จัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง เช่น รถรับส่ง ชุดทำงาน เงินช่วยเหลือ เบี้ยขยัน โบนัส เป็นต้น		5
3.3 จ้างงานแรงงานสูงอายุ		5
3.4 จ้างแรงงานผู้พิการ หรือส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือส่งเสริมอาชีพคนพิการ (ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550)		5

4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม	(15)
4.1 เป็นผู้นำ/ริเริ่ม/ส่งเสริม/สนับสนุน การจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ เช่น บริจาคโลหิต มอบทุนการศึกษาเด็กยากจน เก็บขยะในที่สาธารณะ ปลูกป่า เป็นต้น	5
4.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน <u>กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก</u> เพื่อสาธารณะประโยชน์ เช่น ร่วมบริจาคเงิน สิ่งของ แก่ผู้ประสบภัย สมทบทุนการศึกษาเด็กยากจน ร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงานภายนอก/องค์กรต่าง ๆ เป็นต้น	5
4.3 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล วันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น	5
5. บทบาทการทำงานด้านสตรี และการส่งเสริมแนวคิดวันสตรีสากล	(15)
5.1 การส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับสถานภาพ บทบาท สิทธิ โอกาสหรือความเสมอภาคของสตรีทำงาน เช่น จัดทำมุมนมแม่ แจกผ้าอนามัยฟรี ตรวจมะเร็งเต้านม หรือตรวจมะเร็งปากมดลูกโดยไม่มีค่าใช้จ่าย การส่งเสริมสุขภาวะสตรีในองค์กร การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานการรณรงค์สิทธิสตรี/ความเท่าเทียมระหว่างชายหญิง เป็นกรรมการองค์กรด้านสตรี จัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็ก ในสถานประกอบกิจการ เป็นต้น	5 10
5.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เพื่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ก้าวหน้าทางธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน เช่น บริหารจัดการธุรกิจ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานสะอาด การพัฒนาธุรกิจโดยใช้ AI หรือเทคโนโลยีดิจิทัล การใช้นวัตกรรมใหม่ในการขับเคลื่อนองค์กร ตลอดจนการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน เป็นต้น	
รวม	100

2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น		
2.1 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น	2.2 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น	-
คุณสมบัติ		
1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ	1. เป็นสตรีทำงานในหน่วยงานราชการ	-
2. ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน	2. ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการซึ่งไม่มีอำนาจหรือไม่ได้รับมอบหมายให้บริหารงานหน่วยงาน	
3. ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยของหน่วยงาน/องค์กร	3. ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยของหน่วยงาน	
4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน มาก่อน	4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		(20)
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในการทำงานของบุคลากรในองค์กร/หน่วยงาน เช่น เรียกร้องสิทธิประโยชน์ ส่งเสริมหรือให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการทำงาน สภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น		5
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการในการทำงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร/หน่วยงาน เช่น ตรวจสอบสภาพประจำปี เงินช่วยเหลือ สิ้นเชื่อดอกเบี้ยต่ำ ประกันชีวิต ร้านค้าสวัสดิการ กองทุนสวัสดิการ ฅาปนกิจสงเคราะห์ เป็นต้น		5
1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเพื่อส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การสร้างความรักความผูกพันหรือความสงบสุขในองค์กร/หน่วยงาน เช่น การส่งเสริมระบบทวิภาคีภายในองค์กร การจัดงานวันเกิด งานเลี้ยง การแข่งกีฬา กิจกรรมนันทนาการ เป็นต้น		5
1.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น เป็นคณะทำงาน คณะกรรมการ การร่วมกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ ประชาสัมพันธ์ภารกิจด้านแรงงาน หรือร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นต้น		5
2. ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบขององค์กร ขยันอดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาหรือองค์กร		(30)
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพ วิธีการทำงาน การคิดค้นเครื่องมือหรือแนวทางเพื่อพัฒนาระบบการทำงานให้ดีขึ้น		10
2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน เช่น ได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณผู้ปฏิบัติงานดีเด่นจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือรางวัลจากหน่วยงานภายนอก การเป็นตัวแทนหลักดำเนินงานทำให้หน่วยงานได้รับรางวัลต่าง ๆ เป็นต้น		10
2.3 ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบขององค์กร เช่น ได้รับรางวัล/ใบประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีประวัติการทำความผิดกฎระเบียบ การได้รับหนังสือรับรองจากต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย เป็นต้น		10
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร		(20)
3.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถแก่บุคลากร/เพื่อนร่วมงานในด้านต่างๆ เช่น การจัดการความรู้ (KM) การอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพและความเจริญก้าวหน้าของบุคลากร/เพื่อนร่วมงาน		5
3.2 มีการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เช่น เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น		5
3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน เช่น ได้รับแต่งตั้ง/คัดเลือกเป็นคณะทำงานดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสอนงาน ฝึกงาน หรือให้คำปรึกษาเฉพาะด้านแก่เพื่อนร่วมงาน ช่วยแก้ปัญหาในการทำงาน เป็นต้น		5
3.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน/ส่งเสริมให้บุคลากรหรือเพื่อนร่วมงานดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การนำวัสดุเหลือใช้มาใช้ประโยชน์จัดทำโครงการออมเงิน สอนทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย ปลุกผักสวนครัวรับประทานเองหรือขายสร้างรายได้เสริม เป็นต้น		5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		(15)
4.1 เป็นผู้นำ/ริเริ่ม/ส่งเสริม/สนับสนุน การจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคมและชุมชนสาธารณะ เช่น บริจาคโลหิต มอบทุนการศึกษาเด็กยากจน เก็บขยะในที่สาธารณะ ปลูกป่า เป็นต้น		5
4.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน <u>กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก</u> เพื่อสาธารณะประโยชน์ เช่น ร่วมบริจาคเงิน สิ่งของ แก่ผู้ประสบภัย สมทบทุนการศึกษาเด็กยากจน ร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงาน/องค์กรต่าง ๆ เป็นต้น		5
4.3 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล วันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น		5

5. บทบาทการทำงานด้านสตรี และการส่งเสริมแนวคิดวันสตรีสากล	(15)
5.1 การส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับสถานภาพ บทบาท สิทธิ โอกาสหรือความเสมอภาคของสตรีทำงาน เช่น การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน การจัดทำมนมแม่ การตรวจสุขภาพหรือส่งเสริมสุขภาวะสตรีในองค์กร การรณรงค์ สิทธิสตรี/ความเท่าเทียมระหว่างชายหญิง เป็นกรรมการองค์กรด้านสตรี เป็นต้น	5
5.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เพื่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ก้าวหน้าทางธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน เช่น การใช้พลังงานสะอาด การพัฒนาธุรกิจโดยใช้ AI หรือเทคโนโลยีดิจิทัล การใช้นวัตกรรมใหม่ในการขับเคลื่อนองค์กร ตลอดจนการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน เป็นต้น	10
รวม	100

2. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น		
2.3 สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น		
สถานประกอบกิจการ 1) ขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ 500 คนขึ้นไป) 2) ขนาดกลาง (ลูกจ้าง 200-499 คน) 3) ขนาดเล็ก (ลูกจ้าง 1- 199 คน)		
2.3.1 ระดับหัวหน้างาน	2.3.2 ระดับปฏิบัติการ	-
คุณสมบัติ		-
1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบกิจการ 2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับหัวหน้างาน ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือไม่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง 3. มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้างในหน่วยงาน 4. มีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุม ดูแลการทำงาน อย่างน้อย 1 คน 5. ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบกิจการ 6. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน มาก่อน	1. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรี ทำงานในสถานประกอบกิจการ 2. เป็นสตรีผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ซึ่งไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงาน หรือไม่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง 3. ไม่มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การทำงานของพนักงาน/ลูกจ้าง ในหน่วยงาน 4. ไม่มีพนักงาน/ลูกจ้างอยู่ภายใต้การควบคุม ดูแลการทำงาน 5. ไม่เคย ต้องโทษทางวินัยของสถานประกอบกิจการ 6. ไม่เคย ได้รับ รางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับ ประเทศ ของกระทรวงแรงงานมาก่อน	-
หลักเกณฑ์		คะแนน
1. บทบาทเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน		(20)
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน เช่น เสนอให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้าง การให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน การแก้ไขให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมายแรงงานแก่ลูกจ้าง/เพื่อนร่วมงาน เป็นต้น		5
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงานหรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง เช่น น้ำดื่ม ห้องน้ำ เวชภัณฑ์ยา ห้องพยาบาล รถรับส่ง ชุดทำงาน เงินช่วยเหลือ เบี้ยขยัน โบนัส ร้านค้าสวัสดิการ เป็นต้น		5
1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมเพื่อส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การสร้างความรักความผูกพันหรือความสงบสุขภายในสถานประกอบกิจการ เช่น ส่งเสริมระบบทวิภาคีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง จัดงานวันเกิด งานเลี้ยงบริษัท การแข่งขันกีฬา กิจกรรมนันทนาการ เป็นต้น		5
1.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเช่น เป็นคณะทำงาน คณะกรรมการ การร่วมกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน งาน JOB EXPO กิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นต้น		5
2. ปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ ขยันอดทน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และได้รับการยอมรับจากนายจ้างหรือองค์กร		(30)
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพ วิธีการทำงาน การคิดค้นเครื่องมือหรือแนวทางเพื่อพัฒนาระบบการทำงานให้ดีขึ้น		10
2.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน เช่น ได้รับรางวัล/ใบประกาศเกียรติคุณพนักงานดีเด่น จากบริษัทฯ หรือรางวัลจากหน่วยงานภายนอก การเป็นตัวแทนหลักดำเนินงานที่สำคัญทำให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลต่าง ๆ เป็นต้น		10
2.3 ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตามข้อบังคับ กฎ ระเบียบของนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ เช่น ไม่มีประวัติการทำผิดระเบียบข้อบังคับ การได้รับหนังสือรับรองจากบริษัทฯ ว่ามีความประพฤติดีไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย เป็นต้น		10
3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร		(20)
3.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของลูกจ้าง/เพื่อนร่วมงานในด้านต่างๆ เช่น การอบรม การจัดการความรู้ (KM) ศึกษาดูงาน ฯลฯ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของลูกจ้าง เพื่อนร่วมงาน เป็นต้น		5
3.2 การพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ให้รอบรู้ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เช่น เข้ารับการอบรม สัมมนา หรือศึกษาดูงาน เป็นต้น		5
3.3 มีทัศนคติที่ดี สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ แก้ปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน เช่น ได้รับแต่งตั้ง/คัดเลือกเป็นคณะทำงานดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัท ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการสอนงาน ฝึกงาน หรือให้คำปรึกษาเฉพาะด้านแก่เพื่อนร่วมงาน ช่วยแก้ปัญหาในการทำงาน เป็นต้น		5
3.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน/ส่งเสริม ให้ลูกจ้างหรือเพื่อนร่วมงานดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การนำวัสดุเหลือใช้มาใช้ประโยชน์ จัดทำโครงการออมเงิน หรือสอนทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย ปลูกผักสวนครัวรับประทานเองหรือขายสร้างรายได้เสริม เป็นต้น		5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม		(15)
4.1 เป็นผู้นำ/ริเริ่ม/ส่งเสริม/สนับสนุน การจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ เช่น บริจาคโลหิต มอบทุนการศึกษาเด็กยากจน เก็บขยะในที่สาธารณะ ปลูกป่า เป็นต้น		5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน <u>กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก</u> เพื่อสาธารณะประโยชน์ เช่น ร่วมบริจาคเงิน สิ่งของ แก่ผู้ประสบภัย สมทบทุนการศึกษาเด็กยากจน ร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงานภายนอก/องค์กรต่าง ๆ เป็นต้น		5
4.3 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล หรือวันสำคัญทางศาสนา		5

5. บทบาทการทำงานด้านสตรี และการส่งเสริมแนวคิดวันสตรีสากล	(15)
5.1 การส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับสถานภาพ บทบาท สิทธิ โอกาสหรือความเสมอภาคของสตรีทำงาน เช่น การจัดมนมแม่ แจกผ้าอนามัยฟรี การตรวจสุขภาพหรือส่งเสริมสุขภาพสตรีในองค์กร การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน การรณรงค์สิทธิสตรี/ความเท่าเทียมระหว่างชายหญิง เป็นกรรมการองค์กรด้านสตรี เป็นต้น	5
5.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เพื่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ก้าวหน้าทางธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน เช่น การใช้พลังงานสะอาด การพัฒนาธุรกิจโดยใช้ AI หรือเทคโนโลยีดิจิทัล การใช้นวัตกรรมใหม่ในการทำงาน ตลอดจนการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน เป็นต้น	10
รวม	100

3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น
3.1 สาขาสตรีเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น

คุณสมบัติ	
1. เป็นสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	
หลักเกณฑ์	คะแนน
1. บทบาทเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน	(20)
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน (นอกเหนือจากกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน) เช่น การเสนอให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้างให้กับลูกจ้าง การให้ความรู้สิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สิทธิประโยชน์ประกันสังคม หรือช่วยเหลือด้านกฎหมายต่างๆ แก่ลูกจ้าง (ที่ไม่ใช่กฎหมายความปลอดภัยฯ)	10
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น เป็นคณะทำงาน คณะกรรมการ การร่วมกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ วันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	10
2. บทบาทการเป็นเครือข่ายการส่งเสริมเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง และมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	(40)
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสิทธิภาพแลเปลี่ยนเรียนรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานเพื่อเพิ่มศักยภาพแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สมาชิกเครือข่าย/กลุ่ม/ชมรม เช่น การจัดอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน การเป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านความปลอดภัยฯ เป็นต้น	10
2.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ นายจ้าง ลูกจ้าง สมาชิกเครือข่าย/กลุ่ม/ชมรมที่ประสบปัญหาด้านความปลอดภัยในการทำงาน เช่น เสนอแนะให้มีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้มีความปลอดภัยฯ การช่วยเหลือลูกจ้างกรณีประสบอันตรายในการทำงานฯ ให้คำแนะนำตอบปัญหาด้านความปลอดภัยฯ เป็นต้น	10
2.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/เป็นสื่อกลางในการประสานงานระหว่างหน่วยงานรัฐเอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง ด้านความปลอดภัยในการทำงาน เช่น เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งาน/โครงการด้านความปลอดภัยประสานการประชุม อบรม สัมมนา อำนวยความสะดวกแก่พนักงานตรวจความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น	10
2.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุนในการแจ้งเบาะแส สถานการณ์ความเคลื่อนไหว หรือให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ด้านความปลอดภัยในการทำงานแก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น แจ้งเหตุสถานการณ์เพลิงไหม้ หรืออุบัติเหตุในการทำงาน ต่างๆ เป็นต้น	5
2.5 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน การดำเนินงานหรือกิจกรรมของเครือข่ายฯ/กลุ่ม/ชมรมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เช่น เข้าร่วมประชุมร่วมจัดกิจกรรม อบรม สัมมนาของกลุ่ม/ชมรมเครือข่ายฯ เป็นต้น	5
3. เป็นที่ยอมรับของกลุ่มเครือข่าย/วงการแรงงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน	(10)
3.1 พัฒนานตนเองให้มีความรอบรู้ด้านความปลอดภัยฯ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เช่น เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น	5
3.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานเป็นเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงาน เช่น ได้รับรางวัลด้านความปลอดภัยฯ เป็นผู้แทนหลักของกลุ่ม/ชมรม/หน่วยงานดำเนินงานด้านความปลอดภัยที่สำคัญทำให้กลุ่ม/ชมรม/หน่วยงานได้รับรางวัลต่าง ๆ เป็นต้น	5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม	(15)
4.1 เป็นผู้นำ/ริเริ่ม/ส่งเสริม/สนับสนุน การจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ เช่น บริจาคโลหิต มอบทุนการศึกษาเด็กยากจน เก็บขยะในที่สาธารณะ ปลูกป่า เป็นต้น	5
4.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน <u>กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก</u> เพื่อสาธารณะประโยชน์ เช่น ร่วมบริจาคเงิน สิ่งของ แก่ผู้ประสบภัย สมทบทุนการศึกษาเด็กยากจน ร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงาน/องค์กรต่าง ๆ เป็นต้น	5
4.3 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล วันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น	5
5. บทบาทการทำงานด้านสตรี และการส่งเสริมแนวคิดวันสตรีสากล	(15)
5.1 การส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับสภาพ บทบาท สิทธิ โอกาสหรือความเสมอภาคของสตรีทำงาน เช่น การส่งเสริมมุมมองแม่ การแจกผ้าอนามัยฟรี การตรวจสุขภาพหรือส่งเสริมสุขภาพสตรีในองค์กร การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน การรณรงค์สิทธิสตรี/ความเท่าเทียมระหว่างชายหญิง เป็นกรรมการองค์กรด้านสตรี เป็นต้น	5
5.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เพื่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ก้าวหน้าทางธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน เช่น การใช้พลังงานสะอาด การพัฒนาธุรกิจโดยใช้ AI หรือเทคโนโลยีดิจิทัล การใช้นวัตกรรมใหม่ในการทำงาน ตลอดจนการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	10
รวม	100

3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น	
3.2 สาขาสตรีเครือข่ายคุ้มครองแรงงานดีเด่น	
คุณสมบัติ	
1. เป็นสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงาน	
2. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	
หลักเกณฑ์	คะแนน
1. บทบาทเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน	(20)
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน (นอกเหนือจากกฎหมายคุ้มครองแรงงาน) เช่น เสนอแนะให้มีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้มีความปลอดภัยฯ ให้ความรู้กฎหมายความปลอดภัยฯ กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ สิทธิประโยชน์ประกันสังคม หรือช่วยเหลือด้านกฎหมายต่างๆ แก่ลูกจ้าง (ที่ไม่ใช่กฎหมายคุ้มครองแรงงาน) เป็นต้น	10
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น เป็นคณะทำงาน คณะกรรมการ การร่วมกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ วันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นต้น	10
2. บทบาทการเป็นเครือข่าย/การส่งเสริมเครือข่ายให้มีความเข้มแข็งและมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	(40)
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสิทธิภาพแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สมาชิก เครือข่าย/กลุ่ม/ชมรม เช่น การจัดอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน การเป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เป็นต้น	10
2.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ นายจ้าง ลูกจ้าง สมาชิกเครือข่าย/กลุ่ม/ชมรม ที่ประสบปัญหาด้านคุ้มครองแรงงาน เช่น เสนอแนะให้มีการปรับปรุงสภาพการจ้าง การช่วยเหลือลูกจ้างกรณีไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาคือร้องทุกข์ด้านคุ้มครองแรงงาน เป็นต้น	10
2.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/เป็นสื่อกลางในการประสานงานระหว่างหน่วยงานรัฐ เอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง ด้านการคุ้มครองแรงงาน เช่น เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานโครงการด้านคุ้มครองแรงงาน ประสานการประชุม อบรม สัมมนา อำนวยความสะดวกแก่พนักงานตรวจแรงงานในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น	10
2.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ในการแจ้งเบาะแส สถานการณ์ความเคลื่อนไหว หรือให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ด้านคุ้มครองแรงงาน แก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น แจ้งเหตุสถานการณ์การเลิกจ้าง การปิดกิจการ การใช้แรงงานผิดกฎหมาย การชุมนุม/เรียกร้องด้านคุ้มครองแรงงาน เป็นต้น	5
2.5 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน การดำเนินงานหรือกิจกรรมของเครือข่ายฯ/กลุ่ม/ชมรมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เช่น เข้าร่วมประชุมร่วมจัดกิจกรรม อบรม สัมมนา ของกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย เป็นต้น	5
3. เป็นที่ยอมรับของกลุ่มเครือข่าย/วงการแรงงานด้านคุ้มครองแรงงาน	(10)
3.1 พัฒนานตนเองให้มีความรอบรู้ด้านคุ้มครองแรงงาน สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เช่น เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น	5
3.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานเป็นเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงาน เช่น ได้รับรางวัล/ใบประกาศเกียรติคุณด้านคุ้มครองแรงงาน การเป็นผู้แทนหลักของกลุ่ม/ชมรม/หน่วยงานดำเนินงานด้านคุ้มครองแรงงานที่สำคัญ ทำให้กลุ่ม/ชมรม/หน่วยงานได้รับรางวัลต่าง ๆ เป็นต้น	5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม	(15)
4.1 เป็นผู้นำ/ริเริ่ม/ส่งเสริม/สนับสนุน การจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ เช่น บริจาคโลหิต มอบทุนการศึกษาเด็กยากจน เก็บขยะในที่สาธารณะ ปลูกป่า เป็นต้น	5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสาธารณะประโยชน์ เช่น ร่วมบริจาคเงิน สิ่งของ แก่ผู้ประสบภัย สมทบทุนการศึกษาเด็กยากจน ร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงาน/องค์กรต่าง ๆ เป็นต้น	5
4.3 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล วันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น	5
5. บทบาทการทำงานด้านสตรี และการส่งเสริมแนวคิดวันสตรีสากล	(15)
5.1 การส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับสถานภาพ บทบาท สิทธิ โอกาส หรือความเสมอภาคของสตรีทำงาน เช่น การส่งเสริมমনมแม่มาก่อนการคลอดบุตร การตรวจสุขภาพหรือส่งเสริมสุขภาพสตรีในองค์กร การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน การรณรงค์สิทธิสตรี/ความเท่าเทียมระหว่างชายหญิง เป็นกรรมการองค์กรด้านสตรี เป็นต้น	5
5.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เพื่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ก้าวหน้าทางธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน เช่น การใช้พลังงานสะอาด การพัฒนาธุรกิจโดยใช้ AI หรือเทคโนโลยีดิจิทัล การใช้นวัตกรรมใหม่ในการทำงาน ตลอดจนการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	10
รวม	100

3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น	
3.3 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น	
คุณสมบัติ	
1. เป็นสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์	
2. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	
หลักเกณฑ์	คะแนน
1. บทบาทเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน	(20)
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน (นอกเหนือจากกฎหมายแรงงานสัมพันธ์) เช่น เสนอแนะให้มีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้มีความปลอดภัยฯ การให้ความรู้ด้านกฎหมายความปลอดภัยฯ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สิทธิประโยชน์ประกันสังคม หรือช่วยเหลือด้านกฎหมายต่างๆ แก่ลูกจ้าง (ที่ไม่ใช่กฎหมายแรงงานสัมพันธ์)	10
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น เป็นคณะทำงาน คณะกรรมการ การร่วมกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ วันความปลอดภัยในการทำงานฯหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นต้น	10
2. บทบาทการเป็นเครือข่ายการส่งเสริมเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง และมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	(40)
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มศักยภาพแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สมาชิกเครือข่าย/กลุ่ม/ชมรม/องค์กรแรงงาน เช่น การจัดอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ เป็นต้น	10
2.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ นายจ้าง ลูกจ้าง สมาชิกสหภาพแรงงาน/สหพันธ์แรงงาน/สภาองค์กรลูกจ้าง/สมาคมนายจ้าง/สภาองค์กรนายจ้าง/กลุ่ม/ชมรม/องค์กรแรงงาน ที่ประสบปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ เช่น การเจรจาข้อขัดแย้ง ข้อพิพาทแรงงาน การกระทำความไม่เป็นธรรม ให้คำปรึกษาหรือแก้ไขปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ เป็นต้น	10
2.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/เป็นสื่อกลางในการประสานงานระหว่างหน่วยงานรัฐ เอกชน นายจ้าง ลูกจ้าง ด้านแรงงานสัมพันธ์ เช่น เผยแพร่ประชาสัมพันธ์งาน/โครงการด้านแรงงานสัมพันธ์ ประสานการประชุม อบรม สัมมนา อำนวยความสะดวกแก่พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นต้น	10
2.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ในการแจ้งเบาะแส สถานการณ์ความเคลื่อนไหว หรือให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ด้านแรงงานสัมพันธ์ แก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น แจ้งสถานการณ์ข้อพิพาทแรงงาน การปิดงาน นัดหยุดงาน การละงาน การชุมนุมเรียกร้องของกลุ่มแรงงานต่างๆ เป็นต้น	5
2.5 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน การดำเนินงานหรือกิจกรรมของเครือข่ายฯ/กลุ่ม/ชมรม/องค์กรแรงงาน อย่างต่อเนื่อง สม่าเสมอ เช่น การเข้าร่วมประชุมใหญ่ ร่วมอบรม สัมมนา ดำเนินกิจการ หรือกิจกรรมของกลุ่ม/ชมรม/องค์กรแรงงาน สหภาพแรงงาน สมาคมนายจ้าง สหพันธ์แรงงาน สหพันธ์นายจ้าง สภาองค์กรลูกจ้าง สภาองค์กรนายจ้าง เป็นต้น	5
3. เป็นที่ยอมรับของกลุ่มเครือข่าย/วงการแรงงานด้านแรงงานสัมพันธ์	(10)
3.1 พัฒนาตนเองให้มีความรอบรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์และสามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เช่น เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น	5
3.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานเป็นเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ เช่น ได้รับรางวัล/ใบประกาศเกียรติคุณด้านแรงงานสัมพันธ์ เป็นผู้แทนหลักของเครือข่าย/องค์กรแรงงาน สหภาพแรงงาน สมาคมนายจ้าง สหพันธ์แรงงาน สหพันธ์นายจ้าง สภาองค์กรลูกจ้าง สภาองค์กรนายจ้าง ดำเนินงานที่สำคัญทำให้เครือข่าย/องค์กรแรงงาน ได้รับรางวัลต่าง ๆ เป็นต้น	5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม	(15)
4.1 เป็นผู้นำ/ริเริ่ม/ส่งเสริม/สนับสนุน การจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคมและชุมชนสาธารณะ เช่น บริจาคโลหิต มอบทุนการศึกษาเด็กยากจน เก็บขยะในที่สาธารณะ ปลูกป่า เป็นต้น	5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน <u>กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก</u> เพื่อสาธารณะประโยชน์ เช่น ร่วมบริจาคเงิน สิ่งของ แก่ผู้ประสบภัย สมทบทุนการศึกษาเด็กยากจน ร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงาน/องค์กรต่าง ๆ เป็นต้น	5
4.3 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล วันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น	5
5. บทบาทการทำงานด้านสตรี และการส่งเสริมแนวคิดวันสตรีสากล	(15)
5.1 การส่งเสริม/สนับสนุนเกี่ยวกับสภาพบทบาท สิทธิ โอกาส หรือความเสมอภาคของสตรีทำงาน เช่น การส่งเสริมมุมนมแม่ การแจกผ้าอนามัยฟรี การตรวจสอบสุขภาพหรือส่งเสริมสุขภาวะสตรีในองค์กร การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน การรณรงค์สิทธิสตรี/ความเท่าเทียมระหว่างชายหญิง เป็นกรรมการองค์กรด้านสตรี เป็นต้น	5
5.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เพื่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ก้าวหน้าทางธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน เช่น การใช้พลังงานสะอาด การพัฒนาธุรกิจโดยใช้ AI หรือเทคโนโลยีดิจิทัล การใช้นวัตกรรมใหม่ในการทำงาน ตลอดจนการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	10
รวม	100

3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น	
3.4 สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น	
คุณสมบัติ	
1. เป็นสตรีเครือข่าย/ชมรม/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน หรือลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หรือลูกจ้างทำงานบ้าน (ตามพ.ร.บ.ผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 และกฎกระทรวง ฉบับที่ 15 (พ.ศ.2567) ออกตามความใน พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541) 2. มีการรวมกลุ่ม/ชมรมตามข้อ 1. และดำเนินงานกลุ่ม/ชมรม มาไม่น้อยกว่า 6 เดือนจนถึงวันเสนอชื่อ (ไม่จำเป็นต้องต่อเนื่อง) 3. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	
หลักเกณฑ์	คะแนน
1. บทบาทเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน	(20)
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน (นอกเหนือจากกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ) เช่น สิทธิประโยชน์ประกันสังคม สิทธิกู้ยืมกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน การขึ้นทะเบียนผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น	10
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น เป็นคณะทำงาน คณะกรรมการ การร่วมกิจกรรมชมรมแรงงานนอกระบบ ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็งที่เป็น Best Practices งานวันแรงงานแห่งชาติ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นต้น	10
2. บทบาทการเป็นเครือข่าย การส่งเสริมเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง และมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	(40)
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสิทธิภาพ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อเพิ่มศักยภาพแก่ลูกจ้าง สมาชิก เครือข่าย/กลุ่ม/ชมรม เช่น การจัดอบรม การเป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีพ ความรู้กฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน กฎหมายคุ้มครองแรงงานเกษตรกรรม ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น	10
2.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ นายจ้าง ลูกจ้าง สมาชิกเครือข่าย/กลุ่ม/ชมรม ที่ประสบปัญหาด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เช่น ช่วยเรียกร้องสิทธิประโยชน์จากการทำงาน สิทธิประโยชน์ประกันสังคม แนะนำแหล่งเงินทุน เงินกู้ ช่องทางตลาด ช่วยเหลือการจ้างงานรับงานไปทำที่บ้าน งานเกษตรกรรม งานบ้าน เป็นต้น	10
2.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/เป็นสื่อกลางในการประสานงานระหว่างหน่วยงานรัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง ด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เช่น ช่วยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการด้านแรงงานนอกระบบ ประสานการประชุม อบรม สัมมนา อำนวยความสะดวกแก่พนักงานตรวจแรงงาน เป็นต้น	10
2.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ในการแจ้งเบาะแส สถานการณ์ความเคลื่อนไหว หรือให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ด้านแรงงานนอกระบบ แก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น แจ้งการใช้แรงงานผิดกฎหมาย แจ้งสถานการณ์การรวมตัว/นัดชุมนุมของกลุ่มแรงงานนอกระบบ แจ้งข้อมูลด้านงานรับงานไปทำที่บ้าน งานเกษตรกรรม งานบ้าน เป็นต้น	5
2.5 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน การดำเนินงานหรือกิจกรรมของเครือข่าย/กลุ่ม/ชมรมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอเช่น เข้าร่วมประชุม ร่วมจัดกิจกรรมอบรมสัมมนาของกลุ่ม/ชมรม/เครือข่าย ร่วมออกนุ้จจำหน่ายสินค้าของกลุ่ม/ชมรม เป็นต้น	5
3. เป็นที่ยอมรับของกลุ่มเครือข่าย/วงการแรงงานด้านแรงงานนอกระบบ	(10)
3.1 พัฒนาตนเองให้มีความรอบรู้ด้านแรงงานนอกระบบ และสามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เช่น เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองจากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ เป็นต้น	5
3.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานเป็นเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เช่น ได้รับรางวัลแรงงานนอกระบบดีเด่น รางวัลผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็งที่เป็น Best Practices เป็นต้นตัวแทนหลักของกลุ่ม/ชมรม/เครือข่ายดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบที่สำคัญ ทำให้กลุ่ม/ชมรมได้รับรางวัลต่างๆ เป็นต้น	5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม	(15)
4.1 เป็นผู้นำ/ริเริ่ม/ส่งเสริม/สนับสนุน การจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ เช่น บริจาคโลหิต เก็บขยะในที่สาธารณะ ทำความสะอาดศาสนสถาน ปลูกป่า เป็นต้น	5
4.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน <u>กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานภายนอก</u> เพื่อสาธารณะประโยชน์ เช่น ร่วมบริจาคเงิน สิ่งของ แก่ผู้ประสบภัย สมทบทุนการศึกษาเด็กยากจน ร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงาน/องค์กรต่าง ๆ เป็นต้น	5
4.3 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล วันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น	5
5. บทบาทการทำงานด้านสตรี และการส่งเสริมแนวคิดวันสตรีสากล	(15)
5.1 การส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับสภาพ บทบาท สิทธิ โอกาส หรือความเสมอภาคของสตรีทำงาน เช่น การตรวจสอบสุขภาพหรือส่งเสริมสุขภาพสตรี การรณรงค์สิทธิสตรี/ความเท่าเทียมระหว่างชายหญิง เป็นกรรมการองค์กรด้านสตรี เป็นผู้นำสตรีในชุมชน ร่วมกิจกรรมวันสตรีสากล เป็นต้น	5
5.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เพื่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ก้าวหน้าทางธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน เช่น การจัดการธุรกิจหรือสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานสะอาด การพัฒนาธุรกิจโดยใช้ AI หรือเทคโนโลยีดิจิทัล การใช้นวัตกรรมใหม่ๆ ตลอดจนการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	10
รวม	100

3. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น
3.5 สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงานดีเด่น

คุณสมบัติ	
1. เป็นสตรีที่ทำงานเป็นอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) หรืออาสาสมัครของหน่วยงานราชการที่มีผลงานด้านแรงงาน 2. ไม่เป็น ลูกจ้างในสถานประกอบการ 3. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	
หลักเกณฑ์	คะแนน
1. บทบาทเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน	(20)
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน เช่น สิทธิประโยชน์ประกันสังคม สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ การจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เป็นต้น	10
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น เป็นคณะทำงาน คณะกรรมการ การร่วมกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ กิจกรรมฝึกทักษะอาชีพ กิจกรรมแรงงานนอกระบบ กิจกรรมจัดหางาน แนะนำอาชีพที่จัดโดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	10
2. บทบาทการเป็นเครือข่าย การส่งเสริมเครือข่ายให้มีความเข้มแข็งและมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	(40)
2.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านแรงงาน แก่เครือข่ายสมาชิกอาสาสมัครแรงงาน/ผู้ใช้แรงงาน/กลุ่ม/ชุมชน เช่น การอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านแรงงาน เป็นต้น	10
2.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ นายจ้าง ลูกจ้าง สมาชิกเครือข่าย/กลุ่ม/ชุมชน ที่ประสบปัญหาด้านแรงงาน เช่น ช่วยเหลือแรงงานกรณีไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ไม่ได้รับความเป็นธรรมด้านแรงงาน ช่วยเหลือผู้ว่างงาน ถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ เป็นต้น	10
2.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/เป็นสื่อกลางในการประสานงานระหว่างหน่วยงานรัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง ด้านแรงงาน หรือเป็นสื่อกลางระหว่างประชาชนในพื้นที่กับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ในการขยายบริการด้านแรงงานสู่ระดับหมู่บ้าน ชุมชน อย่างทั่วถึง เช่น เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการด้านแรงงาน ประสานการประชุม อบรม สัมมนา อำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ในการลงพื้นที่ปฏิบัติงาน เป็นต้น	10
2.4 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน ในการแจ้งเบาะแส สถานการณ์ความเคลื่อนไหว หรือให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ด้านแรงงาน แก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น แจ้งเบาะแสการใช้แรงงานผิดกฎหมาย การหลอกลวงคนหางาน การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย การชุมนุมประท้วงด้านแรงงาน เป็นต้น	5
2.5 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน การดำเนินงานหรือกิจกรรมของอาสาสมัครแรงงาน/กลุ่ม/ศูนย์ประสานงานอาสาสมัครแรงงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เช่น เข้าร่วมประชุม อบรม อาสาสมัครแรงงาน เข้าร่วมกิจกรรมด้านอาสาสมัครแรงงานต่างๆ เป็นต้น	5
3. เป็นที่ยอมรับของกลุ่มเครือข่าย/วงการอาสาสมัครด้านแรงงาน	(10)
3.1 พัฒนาตนเองให้มีความรอบรู้ด้านแรงงาน สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เช่น เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เรียนรู้ด้วยตนเองจากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ เป็นต้น	5
3.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน เป็นเครือข่ายอาสาสมัครด้านแรงงาน เช่น ได้รับรางวัลอาสาสมัครแรงงานดีเด่น เป็นผู้แทนหลักของอาสาสมัครแรงงานดำเนินงานด้านแรงงานที่สำคัญ เป็นต้น	5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม	(15)
4.1 เป็นผู้นำ/ริเริ่ม/ส่งเสริม/สนับสนุน การจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ เช่น เก็บขยะในที่สาธารณะ ทำความสะอาดศาสนสถาน บริจาคโลหิต ปลูกป่า เป็นต้น	5
4.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน <u>กิจกรรมทางสังคมร่วมกับหน่วยงานต่างๆ</u> เพื่อสาธารณะประโยชน์ เช่น ร่วมบริจาคเงิน สิ่งของแก่ผู้ประสบภัย สมทบทุนการศึกษาเด็กยากจน ร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงาน/องค์กรต่าง ๆ เป็นต้น	5
4.3 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล วันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น	5
5. บทบาทการทำงานด้านสตรี และการส่งเสริมแนวคิดวันสตรีสากล	(15)
5.1 การส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับสถานภาพ บทบาท สิทธิ โอกาส หรือความเสมอภาคของสตรีทำงาน เช่น การตรวจสอบสุขภาพหรือส่งเสริมสุขภาพสตรี การรณรงค์สิทธิสตรี/ความเท่าเทียมระหว่างชายหญิง เป็นกรรมการองค์กรด้านสตรี เป็นผู้นำสตรีในชุมชน ร่วมกิจกรรมวันสตรีสากล เป็นต้น	5
5.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เพื่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ก้าวหน้าทางธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน เช่น การใช้พลังงานสะอาด การพัฒนางานโดยใช้ AI หรือเทคโนโลยีดิจิทัล ตลอดจนการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	10
รวม	100

4. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น	
คุณสมบัติ	
1. เป็นสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระ หรือเป็นผู้จ้างงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้านหรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หรือเป็นนายจ้าง/ลูกจ้างทำงานบ้านในพื้นที่จังหวัดที่สมัคร 2. ไม่เป็น นายจ้าง/ลูกจ้างตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 3. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	
หลักเกณฑ์	คะแนน
1. บทบาทเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน	(30)
1.1 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน เกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในการทำงานของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ เช่น ส่งเสริมให้สมาชิก/กลุ่มอาชีพเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หรือ 40 ให้ความรู้/ดูแลสิทธิประโยชน์ในการทำงานแก่ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ส่งเสริมสนับสนุนการขึ้นทะเบียนแรงงานอิสระ การช่วยเหลือด้านกฎหมายแรงงาน เป็นต้น	10
1.2 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/ส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ เช่น แนะนำโครงการแก้ไขหนี้ให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพ การป้องกันปัญหาเสพติด จัดสวัสดิการหรือกิจกรรมรื่นเริง สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่าง ๆ เป็นต้น	10
1.3 เป็นผู้นำ/มีส่วนร่วม/สนับสนุน กิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น เป็นคณะทำงาน คณะกรรมการ การร่วมกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ กิจกรรมฝึกทักษะอาชีพ กิจกรรมแรงงานนอกระบบ/แรงงานอิสระ กิจกรรมจัดหางาน แนะนำอาชีพ ที่จัดโดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	10
2.ผู้ประกอบการ/ดำเนินธุรกิจ ที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม จารีตประเพณี	(20)
2.1 มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการประกอบอาชีพ/ดำเนินธุรกิจมีการบริหารจัดการแรงงานที่ดี ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่บังคับใช้แรงงาน เช่น บริหารจัดการเกี่ยวกับผลประโยชน์ ค่าตอบแทนของสมาชิก/ลูกจ้างอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ได้รับหนังสือ/เอกสารรับรองจาก สสค./สรพ. ว่าเป็นผู้ประกอบการอาชีพหรือดำเนินธุรกิจที่ไม่ขัดต่อกฎหมายแรงงาน	10
2.2 มีการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานที่ดี เช่น จัดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้แก่สมาชิก/ลูกจ้างปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย เป็นต้น	10
3. ประสบความสำเร็จ พัฒนา ต่อยอดและขยายโอกาส	(30)
3.1 พัฒนาความรู้ ทักษะฝีมือของตนเอง เพื่อต่อยอดการทำงาน และพร้อมก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เช่น เข้ารับการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน เรียนรู้ด้วยตนเองจากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ เป็นต้น	5
3.2 ริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การสร้างรายได้และอาชีพ เช่น ปรับปรุงต่อยอดผลิตภัณฑ์เดิมเพื่อเพิ่มมูลค่า พัฒนาคิดค้นผลิตภัณฑ์ใหม่ เป็นต้น	5
3.3 สร้างและกระจายรายได้ให้แก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ /ลูกจ้าง อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เช่น รวมตัวจัดตั้งกลุ่มอาชีพเพื่อสร้างรายได้ ดูแลผลตอบแทน/รายได้ แนะนำแหล่งเงินทุน หาตลาดหรือช่องทางจำหน่ายผลิตภัณฑ์แก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ เป็นต้น	5
3.4 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้ความรู้ คำปรึกษาแนะนำ ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกจ้าง เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งแก่สมาชิก/กลุ่มอาชีพ/ลูกจ้าง เช่น เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ ทักษะอาชีพ จัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารแก่สมาชิก กลุ่มอาชีพ/ลูกจ้าง เป็นต้น	5
3.5 ขยายโอกาส ส่งเสริมอาชีพในชุมชน จังหวัด หรือภูมิภาค เช่น จัดฝึกอบรมทักษะอาชีพหรือจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ เพื่อถ่ายทอดความรู้แก่ผู้ว่างงาน ชุมชน บุคคลทั่วไปต่างพื้นที่ หรือหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เป็นต้น	5
3.6 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สะท้อนถึงความตั้งใจในการทำงาน/ประสบความสำเร็จในอาชีพ เช่น ได้รับรางวัล หรือใบประกาศเกียรติคุณ ผลิตภัณฑ์ดีเด่น ผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น เป็นต้น	5
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม	(10)
4.1 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมจิตอาสา หรือกิจกรรมบริการช่วยเหลือสังคม ชุมชนสาธารณะ เช่น เก็บขยะในที่สาธารณะ ทำความสะอาดศาสนสถาน บริจาคโลหิต บริจาคเงิน สิ่งของแก่ผู้ประสบภัย ปลูกป่า เป็นต้น	5
4.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล วันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น	5
5. บทบาทการทำงานด้านสตรี และการส่งเสริมแนวคิดวันสตรีสากล	(10)
5.1 การส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับสถานภาพ บทบาท สิทธิ โอกาส หรือความเสมอภาคของสตรีทำงาน เช่น การส่งเสริมสุขภาวะสตรี การรณรงค์สิทธิสตรี/ความเท่าเทียมระหว่างชายหญิง ร่วมกิจกรรมวันสตรีสากล เป็นผู้นำสตรีในชุมชน เป็นกรรมการองค์กรด้านสตรี เป็นกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เป็นต้น	5
5.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เพื่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ก้าวหน้าทางธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน เช่น บริหารจัดการธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานสะอาด การพัฒนาธุรกิจโดยใช้ AI หรือเทคโนโลยีดิจิทัล การใช้นวัตกรรมใหม่ในการทำงาน ตลอดจนการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	5
รวม	100

5. สตรีผู้นำองค์กรแรงงานภาคเอกชนดีเด่น	
5.1 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายนายจ้างดีเด่น	
คุณสมบัติ	
1. เป็นสตรีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการองค์กรฝ่ายนายจ้าง ซึ่งจดทะเบียนจัดตั้งตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 (สมาคมนายจ้าง/สหพันธ์นายจ้าง/สภาองค์กรนายจ้าง) 2. ได้รับการจดทะเบียนกรรมการและมีวาระของการเป็นกรรมการ ณ วันสมัคร 3. มีการดำเนินกิจการของสมาคมนายจ้าง/สหพันธ์นายจ้าง/สภาองค์กรนายจ้าง อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ปี ตั้งแต่วันจดทะเบียนจัดตั้ง จนถึงวันสมัคร 4. <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	
หลักเกณฑ์	คะแนน
1. บทบาทเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน	(20)
1.1 เป็นผู้นำในการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน เช่น สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สิทธิประโยชน์ประกันสังคม การแก้ไขปัญหาข้อร้องทุกข์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน หรือให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน เป็นต้น	10
1.2 เป็นผู้นำส่งเสริม/สนับสนุนกิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น เป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ การร่วมกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ กิจกรรมวันความปลอดภัยฯ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นต้น	10
2. บทบาทการเป็นผู้นำองค์กรนายจ้างสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	(40)
2.1 เป็นผู้นำส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพิ่มศักยภาพแก่สมาชิก/นายจ้างในด้านต่างๆ เช่น การจัดอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นวิทยากรให้ความรู้ เป็นต้น	10
2.2 เป็นผู้นำในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือสมาชิกที่ประสบปัญหาด้านแรงงาน หรือด้านการบริหารงาน	10
2.3 เป็นผู้นำในการดำเนินกิจการหรือกิจกรรมขององค์กรอย่างเข้มแข็ง เช่น การจัดประชุมใหญ่การดำเนินงานตามข้อบังคับ การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิก เป็นต้น	10
2.4 เป็นผู้นำส่งเสริม/สนับสนุนระบบทวิภาคีภายในสถานประกอบกิจการ และการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี เช่น การร่วมปรึกษาหารือกับฝ่ายลูกจ้างเกี่ยวกับการทำงานหรือแก้ไขปัญหาข้อร้องทุกข์ร่วมกัน การเจรจาข้อเรียกร้องและสามารถตกลงกันได้โดยไม่เกิดการปิดงาน หรือนัดหยุดงานหรือผลงาน การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้น	10
3. เป็นที่ยอมรับของสมาชิกและวงการแรงงาน	(15)
3.1 พัฒนาตนเองให้มีความรอบรู้ในด้านต่าง ๆ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เช่น เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น	5
3.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการเป็นผู้นำองค์กรนายจ้าง เช่น ได้รับรางวัล/ใบประกาศเกียรติคุณจากหน่วยงานต่างๆ เป็นตัวแทนหลักขององค์กรดำเนินงานที่สำคัญ เป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุมกับองค์กรแรงงานสากล/ILC หรือเป็นผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องและสามารถทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	10
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม	(10)
4.1 เป็นผู้นำริเริ่ม/ส่งเสริม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ เช่น บริจาคโลหิต มอบทุนการศึกษาเด็กยากจน บริจาคเงิน สิ่งของแก่ผู้ประสบภัย เก็บขยะในที่สาธารณะ ทำความสะอาดศาสนสถาน เป็นต้น	5
4.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติวันคนพิการสากล วันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น	5
5. บทบาทการทำงานด้านสตรี และการส่งเสริมแนวคิดวันสตรีสากล	(15)
5.1 การส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับสถานภาพ บทบาท สิทธิ โอกาส หรือความเสมอภาคของสตรีทำงาน เช่น การจัดทำมูนัมแม่แจกผ้าอนามัยฟรี การตรวจสอบสุขภาพหรือส่งเสริมสุขภาพสตรีในองค์กร การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน การรณรงค์สิทธิสตรี/ความเท่าเทียมระหว่างชายหญิง เป็นกรรมการองค์กรด้านสตรี เป็นต้น	5
5.2 เป็นผู้นำ/ส่งเสริม/สนับสนุน เพื่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ก้าวหน้าทางธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน เช่น บริหารจัดการธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานสะอาด การพัฒนาธุรกิจโดยใช้ AI หรือเทคโนโลยีดิจิทัล การใช้นวัตกรรมใหม่ในการขับเคลื่อนองค์กร ตลอดจนการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน เป็นต้น	10
รวม	100

5. สตรีผู้นำองค์กรแรงงานภาคเอกชนดีเด่น	
5.2 สาขาสตรีผู้นำองค์กรแรงงานฝ่ายลูกจ้างดีเด่น	
คุณสมบัติ	
1. เป็นสตรีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการองค์กรฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งจดทะเบียนจัดตั้งตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 (สหภาพแรงงาน/สหพันธ์แรงงาน/สภาองค์กรลูกจ้าง) 2. ได้รับการจดทะเบียนกรรมการและมีวาระการเป็นกรรมการ ณ วันสมัคร 3. มีการดำเนินกิจการของสหภาพแรงงาน/สหพันธ์แรงงาน/สภาองค์กรลูกจ้าง อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 1 ปี ตั้งแต่วันจดทะเบียนจัดตั้ง จนถึงวันสมัคร 4. ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	
หลักเกณฑ์	คะแนน
1. บทบาทเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิด้านแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงาน	(20)
1.1 เป็นผู้ดำเนินการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของสมาชิก/ลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน เช่น สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สิทธิประโยชน์ประกันสังคม เสนอแนะให้มีการปรับปรุงสภาพการทำงานให้มีความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น	10
1.2 เป็นผู้ส่งเสริม/สนับสนุนกิจกรรมหรือการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น เป็นคณะทำงาน คณะกรรมการ การร่วมกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ วันความปลอดภัยฯ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นต้น	10
2. บทบาทการเป็นผู้นำองค์กรลูกจ้างสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	(40)
2.1 เป็นผู้ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาความรู้ ความสามารถ เพิ่มศักยภาพในด้านต่างๆแก่สมาชิก/ลูกจ้างเช่น การจัดอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นวิทยากรให้ความรู้ เป็นต้น	10
2.2 เป็นผู้ดำเนินการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ สมาชิก/ลูกจ้างที่ประสบปัญหาในการทำงาน เช่น ถูกละเมิดสิทธิด้านแรงงาน/การกระทำอันไม่เป็นธรรม ประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน ให้คำปรึกษาด้านแรงงาน เป็นต้น	10
2.3 เป็นผู้ดำเนินการดำเนินกิจการหรือกิจกรรมขององค์กรอย่างเข้มแข็ง เช่น การจัดประชุมใหญ่ การดำเนินงานตามข้อบังคับ การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิก เป็นต้น	10
2.4 เป็นผู้ส่งเสริม/สนับสนุนระบบทวิภาคีภายในสถานประกอบการและการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี เช่น การร่วมปรึกษาร่างหรือกับฝ่ายนายจ้างเกี่ยวกับการทำงานหรือแก้ไขปัญหาข้อร้องทุกข์ร่วมกัน การเจรจาข้อเรียกร้องและสามารถตกลงกันได้โดยไม่เกิดการปิดงาน หรือนัดหยุดงานหรือผลงาน การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้น	10
3. เป็นที่ยอมรับของสมาชิก ลูกจ้าง และวงการแรงงาน	(15)
3.1 พัฒนานตนเองให้มีความรอบรู้ในด้านต่าง ๆ สามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เช่น เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เป็นต้น	5
3.2 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการเป็นผู้นำองค์กรลูกจ้าง เช่น ได้รับรางวัล/ใบประกาศเกียรติคุณจากหน่วยงานต่างๆ เป็นตัวแทนหลักขององค์กรดำเนินงานที่สำคัญ เป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุมกับองค์กรแรงงานสากล/ILC หรือเป็นผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องและสามารถทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ทำให้สมาชิก/ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์เพิ่มมากขึ้น	10
4. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม	(10)
4.1 เป็นผู้ริเริ่ม/ส่งเสริม/สนับสนุน การจัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบริการ/ช่วยเหลือสังคม และชุมชนสาธารณะ เช่น บริจาคโลหิต มอบทุนการศึกษาเด็กยากจน บริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ประสบภัย เก็บขยะในที่สาธารณะ ทำความสะอาดศาสนสถาน เป็นต้น	5
4.2 เป็นผู้ริเริ่ม/ส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเด็กแห่งชาติ วันคนพิการสากล วันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น	5
5. บทบาทการทำงานด้านสตรี และการส่งเสริมแนวคิดวันสตรีสากล	(15)
5.1 การส่งเสริม/สนับสนุน เกี่ยวกับสถานภาพ บทบาท สิทธิ โอกาส หรือความเสมอภาคของสตรีทำงาน เช่น การจัดทำมูนัมแม่แจกผ้าอนามัยฟรี การตรวจสุขภาพหรือส่งเสริมสุขภาพสตรีในองค์กร การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน การรณรงค์สิทธิสตรี/ความเท่าเทียมระหว่างชายหญิงเป็นกรรมการองค์กรด้านสตรี เป็นต้น	5
5.2 เป็นผู้ริเริ่ม/ส่งเสริม/สนับสนุน เพื่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ก้าวหน้าทางธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน เช่น การใช้พลังงานสะอาด การพัฒนาธุรกิจโดยใช้ AI หรือเทคโนโลยีดิจิทัล การใช้นวัตกรรมใหม่ในการทำงาน ตลอดจนการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	10
รวม	100