



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร
(ตำแหน่งรองอธิบดี รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร (ตำแหน่งรองอธิบดี รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร (ตำแหน่งรองอธิบดี รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนี้

๑. ขอบเขตการคัดเลือก

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารระดับต้น ดังนี้

๒.๑.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติ

ราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.

กำหนด

และ

๒.๑.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. และผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. โดยผลการประเมินดังกล่าวมีอายุไม่เกิน ๒ ปี

๒.๒ กรณีผู้สมัคร...

๒.๒ กรณีผู้สมัครรายใดที่จะต้องเทียบการปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งประเภทอื่นเป็นการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามข้อ ๒.๑.๑ (๒) ผู้นั้นจะต้องได้รับการอนุมัติจาก อ.ก.พ. กระทรวง ก่อนเข้ารับการพิจารณาก่อนการบรรจุผู้มีคุณสมบัติรอบแรก

๒.๓ การนับระยะเวลาตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ ให้นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร (ตำแหน่งรองอธิบดี รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยการพิจารณาจากใบสมัคร เอกสาร ข้อมูลบุคคลต่าง ๆ และข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ ตามที่ผู้สมัครยื่นไว้ในใบสมัคร ประกอบกับการสัมภาษณ์ ซึ่งมีวิธีการ ขั้นตอน องค์ประกอบในการพิจารณา น้ำหนักคะแนน และเกณฑ์การพิจารณาเพื่อคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมฯ ดังนี้

๓.๑ การพิจารณาในรอบแรก เป็นการพิจารณาก่อนการบรรจุผู้มีคุณสมบัติก่อนเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก โดยการพิจารณาจากใบสมัคร เอกสาร ข้อมูลบุคคลต่าง ๆ และข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ ตามที่ผู้สมัครยื่นไว้ในใบสมัคร ดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผู้สมัครเกินกว่า ๓ คน จะคัดเลือกไว้ ๓ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง

(๒) ในกรณีที่ผู้สมัครไม่เกิน ๓ คน จะคัดเลือกไว้ทั้งหมด

องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก และเกณฑ์การประเมิน (รอบแรก) มีดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล พิจารณาจาก

๓๐ คะแนน

๑.๑) คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

๑.๒) พฤติกรรมทางจริยธรรม (๑๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับ

๔๐ คะแนน

การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจาก

๒.๑) วิสัยทัศน์ ผลงานด้านการบริหารจัดการ (๓๐ คะแนน)

๒.๒) ผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. (๑๐ คะแนน)

รวม ๗๐ คะแนน

๓.๒ การพิจารณาในรอบสอง เป็นการพิจารณาคัดเลือกผู้ผ่านการกลั่นกรองจากรอบแรก โดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๓ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง ตามเกณฑ์การประเมินความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มีดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล พิจารณาจาก

๓๐ คะแนน

๑.๑) คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

๑.๒) พฤติกรรมทางจริยธรรม (๑๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับ

๔๐ คะแนน

การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจาก

๒.๑) วิสัยทัศน์ ผลงานด้านการบริหารจัดการ (๓๐ คะแนน)

๒.๒) ผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. (๑๐ คะแนน)

๓) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร...

๓) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๓๐ คะแนน

เช่น ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ภาวะผู้นำ อาวุโสในราชการ ทักษะคติ
บุคลิกลักษณะ อารมณ์ ความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษ

รวม ๑๐๐ คะแนน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวินะโรจน์ ทรัพย์สงสุข)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร
(ตำแหน่งรองอธิบดี รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง)
ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์