

ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) เป็นเครื่องมือการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพที่สำนักงาน ก.พ. พัฒนาขึ้น เพื่อสร้างความพร้อมให้แก่ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ผ่านกลไกการเรียนรู้ การพัฒนา และการสั่งสมประสบการณ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



ประโยชน์

ต่อ HiPPS

- โอกาสความก้าวหน้าทางอาชีพ
- การเลื่อนตำแหน่งเป็นชำนาญการพิเศษ (เฉพาะบุคคล)
- ค่าตอบแทนเพิ่ม 1% เป็นกรณีพิเศษ
- แผนอนาคต และได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- มุมมองหลากหลายผ่านการหมุนเวียนงาน
- มีผู้สอนงานและพี่เลี้ยง เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์
- เครือข่าย HiPPS

ต่อส่วนราชการ / ผู้บริหาร

- บริหารทรัพยากรบุคคลด้วยกลยุทธ์
- เป็นองค์กรแห่งทางเลือกของคนเก่ง
- สามารถเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร
- มีการสร้างนวัตกรรมที่ใช้ได้จริง
- มีเครือข่ายกำลังคนคุณภาพ



คุณสมบัติ

ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ

- วุฒิปริญญาตรี
อายุราชการ 2 ปี หรือ
- วุฒิปริญญาโท/เอก
อายุราชการ 1 ปี
- ปฏิบัติราชการที่ต้นสังกัด
อย่างน้อย 1 ปี
(นับถึงวันที่ 9 เม.ย. 69)



ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด
ในระดับดีมากขึ้นไป 2 รอบ
การประเมินติดต่อกัน

ความสามารถด้านภาษา
อังกฤษ / เยอรมัน /
ฝรั่งเศส / สเปน / จีน /
ญี่ปุ่น *



ความสามารถด้าน
เทคโนโลยีดิจิทัล
ICDL / IC3 / TPQI *

* เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด



ขั้นตอนการรับสมัคร

1

สป.กษ. แจ้งเวียนเตรียมความพร้อมสำหรับ
ข้าราชการที่ประสงค์เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มี
ผลสัมฤทธิ์สูง ภายในเดือนมกราคม 2569

2

สป.กษ. ประกาศรับสมัคร ภายในเดือนมีนาคม
2569 และดำเนินการรับสมัคร
ภายในต้นเดือนเมษายน 2569

3

สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับ
การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ
ภายในวันที่ 20 พฤษภาคม 2569

4

สป.กษ. จะแจ้งรายชื่อให้แก่ผู้สมัครที่มีสิทธิ์
เข้ารับการประเมินฯ ภายในวันที่
25 พฤษภาคม 2569

5

สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะ
ที่พึงประสงค์ฯ ในวันที่ 10 มิถุนายน 2569

6

สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้
ผู้สมัครยื่นส่วนราชการใช้ประกอบการคัดเลือก
ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2569

7

ประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีสิทธิ์เข้ารับ
การคัดเลือกฯ และดำเนินการคัดเลือก
ภายในต้นเดือนกรกฎาคม 2569

8

สป.กษ. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
และจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสำนักงาน
ก.พ. ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2569

9

สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ภายในวันที่ 25 สิงหาคม 2569



กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
0 2281 4168 หรือภายใน 219



follow.hrm@gmail.com



ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

HIPPS

High Performance and potential system

ประโยชน์

ต่อ HIPPS

- โอกาสความก้าวหน้าทางอาชีพ การเลื่อนตำแหน่งเป็นชำนาญการพิเศษ (เฉพาะบุคคล)
- ค่าตอบแทนเพิ่ม 1% เป็นกรณีพิเศษ
- แพนอนาคต และได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- มุมมองหลากหลายผ่านการหมุนเวียนงาน
- มีผู้สอนงานและพี่เลี้ยง เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์
- เครือข่าย HIPPS

ต่อส่วนราชการ/ ผู้บริหาร

- บริหารทรัพยากรบุคคลด้วยกลยุทธ์
- เป็นองค์กรแห่งทางเลือกของคนเก่ง
- สามารถเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร
- มีการสร้างนวัตกรรมที่ใช้ได้จริง
- มีเครือข่ายกำลังคนคุณภาพ



กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
0 2281 4168 หรือภายใน 219



follow.hrm@gmail.com