



**ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (สำหรับตำแหน่งอธิบดี เลขาธิการ
รองปลัดกระทรวง หรือผู้ตรวจราชการกระทรวง) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (สำหรับตำแหน่งอธิบดี เลขาธิการ รองปลัดกระทรวง หรือผู้ตรวจราชการกระทรวง) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ และมีมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (สำหรับตำแหน่งอธิบดี เลขาธิการ รองปลัดกระทรวง หรือผู้ตรวจราชการกระทรวง) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่งเลขาธิการ (นักบริหารระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- ๑.๒ ตำแหน่งอธิบดี (นักบริหารระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑ กรมวิชาการเกษตร
- ๑.๓ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวงระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐, ๑๒ และ ๑๗ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒. ขอบเขตการคัดเลือก

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

- ๓.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - (๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - (๒) ประเภทบริหาร ระดับต้น และอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - (๓) ประเภทบริหาร ระดับต้น และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี
 - (๔) ประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

และ

๓.๒ ผ่านการอบรม...

๓.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใดๆที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้าอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๓.๓ กรณีผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกภายใต้ที่จะต้องเทียบการปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งประเภทอื่นเป็นการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ผู้นั้นจะต้องได้รับการอนุมัติจาก อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี ก่อนเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๔. องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก

๔.๑ ข้อมูลบุคคล (๓๕ คะแนน) พิจารณาจาก

๔.๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา รวมทั้งประวัติที่แสดงถึงความสามารถที่ได้รับเกียรติและชื่อเสียง (๑๕ คะแนน)

๔.๑.๒ ผลการปฏิบัติราชการ ผลสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้ (๑๐ คะแนน)

๔.๑.๓ ประวัติทางวินัย ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)

๔.๒ ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๔.๒.๑ ความรู้ (๒๐ คะแนน)

ความรู้ความเข้าใจในยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม นโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ความรู้ในด้านการวางแผน การวางแผน จัดระบบงาน อำนวยการ วินิจฉัยสั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำปรึกษาแนะนำแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกั้งงานในหน้าที่ รวมทั้งความรู้ความเข้าใจ ในหลักและวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน การควบคุมการเบิกจ่ายเงินของแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกั้งงานในหน้าที่

๔.๒.๒ ความสามารถ (๒๐ คะแนน)

ความสามารถในการนำนโยบายและภารกิจของภาครัฐมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ขององค์กร ความสามารถในการบริหารงานตามภารกิจขององค์กรและในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ความสามารถในการกำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกั้งงานและการปกครองบังคับบัญชา

๔.๒.๓ คุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง ทศนคติ บุคลิกลักษณะ การเป็นผู้นำในการบริหารและปกครองบังคับบัญชา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีจิตสำนึก จิตอาสา คุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น ความสามารถในการแก้ปัญหา ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ หรืออาวุโสในราชการ (๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก

การมีวิสัยทัศน์ การวางแผนกลยุทธ์ มีความรับผิดชอบ มีความสามารถในการให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา ออาวุโสในราชการ พฤติกรรมที่มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถครองตน ครองคน ครองงานโดยธรรม

๕. เอกสารที่ต้องส่งพร้อมการเสนอชื่อ

ให้ส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกดังกล่าว (ตามจำนวนและระยะเวลาที่กระทรวงกำหนด) ไปยังกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมเอกสารหลักฐาน ดังนี้

๕.๑ แบบแสดงข้อมูลบุคคล ประวัติ และผลงานในการพิจารณาคัดเลือกฯ (ตามเอกสารแนบ ๑)

๕.๒ แบบแสดงวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และแนวทางการบริหารงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ รูปแบบตัวอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พอยต์ (ตามเอกสารแนบ ๒) หากมีจำนวนหน้ามากกว่าที่ประกาศฯ กำหนดคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาจากเนื้อหาเฉพาะหน้าในจำนวนที่ประกาศฯ กำหนดเท่านั้น

๕.๓ แบบแสดงผลงานประกอบในการพิจารณาคัดเลือกฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตามเอกสารแนบ ๓)

๕.๔ แบบการประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อแต่ละคนของหัวหน้าส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการในสังกัดเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก (ตามข้อ ๔) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นการเบื้องต้น พร้อมลงนามกำกับ

๕.๕ สำเนาแบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ ก.พ. ๗ ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

ทั้งนี้ เอกสารตามข้อ ๕.๑ - ๕.๕ ให้จัดทำเอกสารตัวจริง ๑ ชุด และสำเนาเอกสาร ๖ ชุด พร้อมทั้งแนบรูปถ่ายสวมเครื่องแบบชุดปกติขาว ขนาด ๓ x ๔ เซนติเมตร ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา โดยระดับแพรแถบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับปัจจุบัน จำนวน ๖ รูป (สำหรับใช้ประกอบการณี หากได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก ตามแนวทางที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีกำหนด)

๖. วิธีการในการพิจารณาคัดเลือก

พิจารณาจากเอกสารตามข้อ ๕ ประกอบด้วย แบบแสดงข้อมูลบุคคล ประวัติฯ แบบแสดงวิสัยทัศน์ฯ แบบแสดงผลงานฯ ผลการประเมินของหัวหน้าส่วนราชการที่เสนอชื่อ และเอกสารต่าง ๆ ที่ส่วนราชการได้เสนอมาเพื่อประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดไว้

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.opsmoac.go.th (ประกาศ/คำสั่ง)

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายรพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (สำหรับตำแหน่งอธิบดี เลขาธิการ

รองปลัดกระทรวง หรือผู้ตรวจราชการกระทรวง)

ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง		
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	เลขาธิการ
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักบริหาร
	ตำแหน่งประเภท	บริหาร
	ระดับตำแหน่ง	สูง
	ตำแหน่งเลขที่	๑
งานในหน้าที่		
๑. ตำแหน่ง เลขาธิการ รับผิดชอบบริหาร สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม		
๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง		
บริหารงานในฐานะเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ในการวางแผน บริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน การตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาในงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพที่สูงมากเป็นพิเศษในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จเกิดผลดีต่อการพัฒนาเกษตรกรรม และเกิดประโยชน์ต่อประเทศในภาพรวม		
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ		
๑) ด้านแผนงาน		
(๑) กำหนดทิศทาง แนวนโยบาย ประเด็นกลยุทธ์ ความคาดหวังและเป้าหมายความสำเร็จของส่วนราชการ วางกรอบความคิดในภาพรวมและส่วนย่อย โดยเชื่อมโยงกับพันธกิจของกระทรวงหรือกรมเพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของส่วนราชการ (๒) กำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานของส่วนราชการระดับกระทรวงหรือกรมให้เป็นไปตามทิศทาง แนวนโยบาย กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้		
๒) ด้านบริหารงาน		
(๑) บริหารราชการฐานะหัวหน้าส่วนราชการกระทรวง กรม หรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่า ระดับกระทรวง เพื่อแปลงนโยบายของรัฐบาลเป็นแนวทางและแผนบริหารราชการ หรือแผนกลยุทธ์การปฏิบัติราชการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (๒) สั่งราชการ มอบหมาย อำนวยการ ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ตัดสินใจแก้ปัญหาประเมินผล การปฏิบัติงาน และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดไว้ได้ (๓) ปรับปรุงแนวทาง มาตรฐาน ระบบงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการ ปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ เพื่อการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทนต่อการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน (๔) พิจารณานุมัติ อนุญาต ดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจของส่วนราชการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ภารกิจของรัฐ (๕) เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อการพิจารณาให้ความเห็นหรือการตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง (๖) ประสานงานกับองค์กรภาครัฐ เอกชน ประชาสังคมในระดับผู้นำที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติราชการ		

๓) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) ปกครองบังคับบัญชา กำกับดูแล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการ เพื่อการบริหารงาน และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรตามหลักคุณธรรม

(๒) บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการได้อย่างเป็นธรรม

๔) ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(๑) วางแผน ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการใช้งบประมาณและทรัพยากรของส่วนราชการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของส่วนราชการ

(๒) บริหารงานการคลัง และควบคุมการเบิกจ่ายเงินแผ่นดินให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า และเป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๓. คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทบริหาร ระดับต้น และประเภทอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) ประเภทบริหาร ระดับต้น และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภท อำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๔) ประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการ เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

และ

ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือ ในโอกาสแรกที่สามารถเข้าอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑) ความรู้

(๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมหรือที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งให้สำเร็จลุล่วงและสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของสำนักงาน การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมหรือที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) มีความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๓) มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหาด้านเศรษฐกิจ การเมือง และสังคมของประเทศ

(๔) มีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน การควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ของแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

(๕) มีความรู้ความเข้าใจในด้านการวางแผนงาน จัดระบบงาน อำนวยการ วินิจฉัย สั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำปรึกษาแนะนำแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่

(๖) มีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารราชการและจัดการองค์กร ในการบริหารทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างระบบนิเวศการทำงานที่สนับสนุนทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ รวมถึงการผลักดันให้เกิดนวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลงในองค์กร

๒) ความสามารถ

มีความสามารถในการบริหารการเปลี่ยนแปลง วางแผนและตัดสินใจการคิดเชิงกลยุทธ์ บริหารอย่างมืออาชีพ มีจิตมุ่งบริการ มีความเป็นผู้นำสามารถบริหารคนโดยยืดหยุ่นและปรับตัวได้ มีทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ การบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการบริหารทรัพยากรได้ดี

๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีทักษะและความเชี่ยวชาญในงานด้านนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ การวางแผนนโยบาย วางแผนงาน จัดระบบงาน การมอบหมายงาน วินิจฉัยสั่งการในการปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

มีความสามารถในการบริหารงานในองค์กรให้เป็นระบบ ภายใต้กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายระดับกระทรวงและแผนพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงและพัฒนาอยู่เสมอ มีความรับผิดชอบ ความรอบคอบในการวินิจฉัยสั่งการ มีทักษะและมนุษยสัมพันธ์ในการติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งเป็นผู้มีความเสียสละ อุทิศตน และมีสุขภาพแข็งแรงพร้อมที่จะปฏิบัติงานทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กรมวิชาการเกษตร

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน

อธิบดี

ชื่อตำแหน่งในสายงาน

นักบริหาร

ตำแหน่งประเภท

บริหาร

ระดับตำแหน่ง

สูง

ตำแหน่งเลขที่

๑

งานในหน้าที่

๑. ตำแหน่ง อธิบดี รับผิดชอบบริหาร กรมวิชาการเกษตร

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง

บริหารงานในฐานะอธิบดีกรมวิชาการเกษตร ในการบริหารงานกรมวิชาการเกษตร การกำหนดทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และเป้าหมายความสำเร็จ รวมทั้ง กำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงาน ของกรมเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพสามารถบรรลุผลสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และภารกิจ ของกรมและเกิดประโยชน์แก่ประเทศ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ด้านแผนงาน

(๑) กำหนดทิศทาง นโยบาย ประเด็นกลยุทธ์ ความคาดหวังและเป้าหมายความสำเร็จของส่วนราชการ วางกรอบความคิดในภาพรวมและส่วนย่อย โดยเชื่อมโยงกับพันธกิจของกระทรวงหรือกรมเพื่อผลักดันให้เกิด การเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของส่วนราชการ

(๒) กำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานของส่วนราชการระดับกระทรวงหรือกรมให้เป็นไปตามทิศทาง นโยบาย กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๒) ด้านบริหารงาน

(๑) บริหารราชการฐานะหัวหน้าส่วนราชการกระทรวง กรม หรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่า ระดับกระทรวง เพื่อแปลงนโยบายของรัฐบาลเป็นแนวทางและแผนบริหารราชการ หรือแผนกลยุทธ์การปฏิบัติ ราชการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

(๒) สั่งราชการ มอบหมาย อำนาจการ ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ตัดสินใจแก้ปัญหาประเมินผล การปฏิบัติงาน และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมายและ ผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดไว้ได้

(๓) ปรับปรุงแนวทาง มาตรฐาน ระบบงาน กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการ ปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ เพื่อการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทนต่อการเปลี่ยนแปลงและ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

(๔) พิจารณานุมัติ อนุญาต ดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจของส่วนราชการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ภารกิจของรัฐ

(๕) เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อการพิจารณาให้ความเห็นหรือ การตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

(๖) ประสานงานกับองค์กรภาครัฐ เอกชน ประชาสังคมในระดับผู้นำที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือ หรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติราชการ

๓) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) ปกครองบังคับบัญชา กำกับดูแล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการ เพื่อการบริหารงาน และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรตามหลักคุณธรรม

(๒) บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการได้อย่างเป็นธรรม

๔) ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ

(๑) วางแผน ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการใช้งบประมาณและทรัพยากรของส่วนราชการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของส่วนราชการ

(๒) บริหารงานการคลัง และควบคุมการเบิกจ่ายเงินแผ่นดินให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า และเป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๓. คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเพณีบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเพณีบริหาร ระดับต้น และประเพณีอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) ประเพณีบริหาร ระดับต้น และตำแหน่งประเพณีอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเพณีอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๔) ประเพณีบริหาร ระดับต้น ประเพณีอำนวยการ และตำแหน่งประเพณีอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเพณีอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

และ

ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้าอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑) ความรู้

(๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการศึกษา วิจัย และพัฒนาด้านการเกษตร

(๒) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการกักพืช กฎหมายว่าด้วยปุ๋ย กฎหมายว่าด้วยพันธุ์พืช กฎหมายว่าด้วยวัตถุอันตราย กฎหมายว่าด้วยการควบคุมยาง กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองพันธุ์พืช และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๓) มีความรู้ความเข้าใจด้านการตลาดนำการผลิต ตลาดนำการวิจัยด้านการเกษตร

(๔) มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหาด้านเศรษฐกิจ การเมือง และสังคมของประเทศ

(๕) มีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน การควบคุมการเบิกจ่ายเงินของแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

(๖) มีความรู้ความเข้าใจในด้านการวางแผนงาน จัดระบบงาน อำนวยการ วินิจฉัย สั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำปรึกษาแนะนำแก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่

๒) ความสามารถ

มีความสามารถในการบริหารการเปลี่ยนแปลง วางแผนและตัดสินใจการคิดเชิงกลยุทธ์ บริหารอย่างมืออาชีพ มีจิตมุ่งบริการ มีความเป็นผู้นำสามารถบริหารคนโดยยืดหยุ่นและปรับตัวได้ มีทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ การบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการบริหารทรัพยากรได้ดี

๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีทักษะและความเชี่ยวชาญในงานด้านนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ การวางแผนนโยบาย วางแผนงาน จัดระบบงาน การมอบหมายงาน วินิจฉัยสั่งการในการปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

มีความสามารถในการบริหารงานในองค์กรให้เป็นระบบ ภายใต้กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายระดับกระทรวงและแผนพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงและพัฒนาอยู่เสมอ มีความรับผิดชอบ ความรอบคอบในการวินิจฉัยสั่งการ มีทักษะและมนุษยสัมพันธ์ในการติดต่อประสานงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งเป็นผู้มีความเสียสละ อุทิศตน และมีสุขภาพแข็งแรงพร้อมที่จะปฏิบัติงานทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ส่วนราชการและตำแหน่ง		
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	ผู้ตรวจราชการกระทรวง
	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ผู้ตรวจราชการกระทรวง
	ตำแหน่งประเภท	บริหาร
	ระดับตำแหน่ง	สูง
	ตำแหน่งเลขที่	๑๐, ๑๒ และ ๑๗
งานในหน้าที่		
๑. ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รับผิดชอบบริหารงาน ตรวจราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง		
๒.๑ มีหน้าที่และรับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
๒.๒ ตรวจและแนะนำการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
๒.๓ ควบคุม ดูแล และตรวจตรา เร่งรัด ส่งเสริม การพัฒนาการเกษตรและสถาบันการเกษตรทุกสาขาในจังหวัดต่าง ๆ		
๒.๔ ประสานงานการพัฒนาการเกษตรและสถาบันการเกษตรทุกสาขาในจังหวัดต่าง ๆ โดยแบ่งการตรวจราชการออกเป็น ๑๒ เขต		
๒.๕ วางแผน ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการใช้งบประมาณและทรัพยากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
๒.๖ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย		
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ		
บริหารงานในฐานะผู้ตรวจราชการและแนะนำการปฏิบัติราชการของส่วนราชการหรือให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง ซึ่งจำเป็นต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องมาแล้ว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้		
๑. ด้านปฏิบัติการ		
๑.๑ ตรวจการปฏิบัติราชการในภารกิจของกระทรวง หรือหน่วยงานของรัฐ ในฐานะผู้สอดส่องดูแลแทนนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเร่งรัดให้การปฏิบัติราชการในหน่วยงานที่รับตรวจเป็นไปตามนโยบาย ระเบียบ แบบแผน และเป้าหมายทุกด้านของกระทรวง และรัฐบาลอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด		
๑.๒ ตรวจและติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ ในภารกิจของกระทรวงหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อประเมินและควบคุมการปฏิบัติการให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน โครงการ ของกระทรวง รัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งการของนายกรัฐมนตรี คำสั่งกระทรวง และระเบียบข้อบังคับ		
๑.๓ รับฟังความคิดเห็นและความต้องการของประชาชนในท้องที่ต่าง ๆ หน่วยงานของรัฐในสังกัดกระทรวง หรือหน่วยงานของรัฐทุกกระทรวง ทบวง กรม ในฐานะผู้สอดส่องดูแลแทนนายกรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรี หรือเป็นสื่อกลางระหว่างรัฐกับประชาชนในการประสานประโยชน์ให้ความช่วยเหลือตามความถูกต้องและเหมาะสม		
๑.๔ ให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของกระทรวง หรือหน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างถูกต้อง		

๒. ด้านแผนงาน

๒.๑ วางแผนและให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข หรือข้อคิดเห็นประกอบในการกำหนดนโยบาย แผนงาน การบริหารงานบุคคล และการงบประมาณของส่วนราชการที่รับผิดชอบ เพื่อให้ส่วนราชการนำไปปฏิบัติงาน ให้สมประโยชน์ราชการและเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล

๒.๒ วิเคราะห์ความเสี่ยงและวางแผนเพื่อกำหนดแนวทางและติดตามการแก้ไขปัญหาในการดำเนินโครงการ ให้ประสบผลสำเร็จ

๓. ด้านประสานงาน

ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการในการพิจารณาข้อกล่าวหา หรือข้อร้องเรียน จากประชาชน หรือข้าราชการทุกระดับ เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาของเจ้าหน้าที่หรือประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ด้านการบริหารจัดการ

๔.๑ ตรวจสอบข้าราชการและหน่วยงานในสังกัด เพื่อรับฟังปัญหา ให้คำแนะนำและความช่วยเหลือ และให้กำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๔.๒ สืบสวนสอบสวน หรือสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการร้องเรียนกล่าวหาข้าราชการในสังกัด เพื่อให้เกิด ความยุติธรรมและโปร่งใสในระบบราชการ

๔.๓ บำรุงรักษาสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการในสังกัด เพื่อให้ข้าราชการเต็มใจที่จะอุทิศตน แก่งานในหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ และศักยภาพของตน

๔.๔ บริหารงานและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติราชการบรรลุภารกิจหลัก ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคุ้มค่ามากที่สุด

๔.๕ กำกับดูแลงานจัดทำแผนงบประมาณ บริหารการจัดหาปัจจัยที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตลอดจนติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการในความรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุภารกิจหลักและวัตถุประสงค์ ของหน่วยงาน

๔.๖ ประสานกิจกรรมให้มีการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการร่วมกันเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพคุ้มค่าและบรรลุ เป้าหมายของหน่วยงาน

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

ก. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. ประเภทบริหาร ระดับต้น และประเภทอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓. ประเภทบริหาร ระดับต้น และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๔. ประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับ ประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

และ

ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือในโอกาสแรก ที่สามารถเข้าอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑. ความรู้

๑.๑ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจราชการอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๑.๒ มีความรู้และประสบการณ์ด้านเกษตรกรรม การบริหารจัดการน้ำและพัฒนาระบบการชลประทาน ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร ส่งเสริมและพัฒนาาระบบสหกรณ์ รวมตลอดทั้งกระบวนการผลิตและสินค้าเกษตรกรรม และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์หรือส่วนราชการที่สังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑.๓ มีความรู้ความเข้าใจในยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม นโยบายการบริหารราชการ ของรัฐบาล ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

๑.๔ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารงานให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และแนวทางการบริหารราชการ ในปัจจุบัน

๑.๕ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน การควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ของแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๑.๖ มีความรู้ในด้านการวางแผนนโยบาย วางแผนงาน จัดระบบงาน อำนาจการ วินิจฉัยสั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำปรึกษาแนะนำแก้ไขปัญหาด่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๒. ความสามารถ

มีความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจราชการได้อย่างเหมาะสม สามารถกำหนดนโยบาย วางแผนงาน จัดระบบงาน อำนาจการ สั่งการ ควบคุม ตรวจสอบ ปรับปรุงแก้ไข ประเมินผลส่วนราชการที่รับผิดชอบ ให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ริเริ่มและปรับปรุงแก้ไขการบริหารราชการให้เป็นผลดี และทันสมัยอยู่เสมอ รวมทั้งสามารถปกครองบังคับบัญชา กำกับดูแล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการ เพื่อบริหารงานและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรตามหลักคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากร ได้อย่างเป็นธรรม

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีทักษะและความเชี่ยวชาญในงานด้านนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ การวางแผนนโยบาย วางแผนงาน จัดระบบงานในการตรวจราชการ การมอบหมาย วินิจฉัย สั่งการในการปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหาด่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๑ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ในการบริหารงาน ซึ่งสามารถประหยัดทรัพยากรต่าง ๆ ทั้งด้านเวลา งบประมาณ และกำลังคน

๔.๒ มีความละเอียดรอบคอบในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ และมองการณ์ไกล

๔.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีวินัย และปฏิบัติตนอยู่ในกรอบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ

๔.๔ มีความสามารถในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

แบบแสดงข้อมูลบุคคล ประวัติ และผลงาน
ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รูปถ่าย
ขนาด ๓ x ๔ ซม.
ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน

- ☐ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ☐ ตำแหน่งอธิบดี/เลขาธิการ

๑. ชื่อ - สกุล

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน

๒. วัน เดือน ปีเกิด อายุปัจจุบัน ปี วันเกษียณอายุราชการ

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ

อัตราเงินเดือน บาท เงินประจำตำแหน่ง บาท ค่าตอบแทนรายเดือน บาท

สำนัก กรม โทรศัพท์ (สำนักงาน)

(มือถือ) โทรสาร E-mail

๔. สถานภาพครอบครัว

☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่นๆ

ชื่อคู่สมรส สกุล อาชีพ

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

☐ ไม่มีบุตร/ธิดา ☐ มีบุตร/ธิดา จำนวนคน (ชาย คน หญิง คน)

๕. สถานที่ติดต่อ (ที่อยู่และเบอร์โทรปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก)

บ้านเลขที่ ซอย/ตรอก ถนน

แขวง/ตำบล เขต/อำเภอ จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์มือถือ

E-mail

๖. ประวัติสุขภาพ

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่	ความดันโลหิตสูง	หัวใจ	เบาหวาน	ไต	ไมเกรน	อื่นๆ
เป็น						
ไม่เป็น						

๗. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	ชื่อปริญญา		สาขา	สถาบัน	ปีที่สำเร็จการศึกษา
	ชื่อเต็ม	ชื่อย่อ			
ปริญญาตรี					
ปริญญาโท					
ปริญญาเอก					
การศึกษาระดับอื่น ๆ ที่สำคัญ					

๘. ประวัติการรับราชการ

วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
ระยะเวลาการปฏิบัติราชการรวม.....ปี.....เดือน

๙. การดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

ชื่อตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลาดำรงตำแหน่ง
๑. ๒. ๓. ๔. ๕. ฯลฯ			

๑๐. การฝึกอบรม

- ☐ หลักสูตร นบส. รุ่นที่.....
- ☐ หลักสูตรใดๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง ของสำนักงาน ก.พ.....
- ☐ หลักสูตรการอบรมและดูงานที่เป็นประโยชน์ต่อการดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับสูง

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อ (หลักสูตร/การอบรมอื่น	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม
๑. ๒. ๓. ฯลฯ				

๑๑. การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

- ☐ ผ่านการประเมินเมื่อวันที่.....
- ☐ ไม่เคยผ่านการประเมิน

๑๒.การดูงาน (ที่สำคัญ)

การดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน
๑. ๒. ๓. ฯลฯ			

๑๓. ประวัติผลงานด้านการบริหาร/วิชาการ หรืออื่น ๆ ที่ได้รับการยกย่อง

วัน เดือน ปี ที่ได้รับรางวัล	รางวัล/เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่อง	หน่วยงาน/สถาบันที่มอบรางวัล
๑. ๒. ฯลฯ		

๑๔. ความสามารถและทักษะพิเศษ

- ☐ ภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ ฯลฯ (โปรดระบุ).....
ในระดับ ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ปานกลาง ☐ พอใช้
- ☐ เทคโนโลยีสารสนเทศ.....
ในระดับ ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ปานกลาง ☐ พอใช้
- ☐ อื่น ๆ ระบุ.....
ในระดับ ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ปานกลาง ☐ พอใช้

๑๕. การถูกดำเนินการทางวินัย หรือถูกดำเนินคดีอาญาหรือคดีปกครอง หรืออื่นๆ

- ☐ ไม่มี
☐ มี (พร้อมเอกสารแนบ)

๑๕.๑ การถูกดำเนินการทางวินัย ระบุกรณี.....
☐ อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง
☐ อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

๑๕.๒ การถูกดำเนินคดีอาญา ระบุกรณี.....
☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นพนักงานสอบสวนหรือชั้นพนักงานอัยการ
☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล
☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

๑๕.๓ การถูกดำเนินคดีปกครอง ระบุเรื่อง.....
☐ อยู่ระหว่างศาลยังไม่มีคำสั่งรับฟ้อง
☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล
☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

๑๕.๔ การดำเนินการของ ก.พ.ค. ระบุเรื่อง.....
☐ ก.พ.ค. ยังไม่มีคำสั่งรับพิจารณา
☐ ก.พ.ค. พิจารณา
☐ อื่น ๆ ระบุ.....

๑๕.๕ อื่น ๆ ระบุ

๑๖. ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม

๑๖.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ยกย่อง เชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

ในระดับ ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ปานกลาง ☐ พอใช้ ☐ ไม่แสดงพฤติกรรม

๑๖.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เช่น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ตรงต่อเวลา มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถ้ารับผิดชอบในความผิดพลาด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ต่อสังคม ระมัดระวังใส่ใจในการปฏิบัติงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ในระดับ ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ปานกลาง ☐ พอใช้ ☐ ไม่แสดงพฤติกรรม

๑๖.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม เช่น ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม เปิดเผยมการทุจริตให้ความช่วยเหลือประชาชน ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี

ในระดับ ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ปานกลาง ☐ พอใช้ ☐ ไม่แสดงพฤติกรรม

๑๖.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ เช่น สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน มีจิตสาธารณะ ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการในระดับ ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ปานกลาง ☐ พอใช้ ☐ ไม่แสดงพฤติกรรม

๑๖.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เช่น ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบ มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะชี้แจงและอธิบายเหตุผล เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีมในระดับ ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ปานกลาง ☐ พอใช้ ☐ ไม่แสดงพฤติกรรม

๑๖.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ให้บริการด้วยความเต็มใจในระดับ ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ปานกลาง ☐ พอใช้ ☐ ไม่แสดงพฤติกรรม

๑๖.๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เช่น ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบอบประชาธิปไตย ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ พัฒนาตนเอง ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทันในระดับ ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ ปานกลาง ☐ พอใช้ ☐ ไม่แสดงพฤติกรรม

๑๗. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุด

๑๗.๑ ชั้นตรา.....เมื่อวันที่

๑๗.๒ ชั้นตรา.....เมื่อวันที่

๑๘. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญการพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่ เพียงใด

.....

.....

๑๙. แบบแสดงวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และแนวทางการบริหารงาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถในการบริหารงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ตามเอกสารแนบ ๒)

๒๐. แบบแสดงผลงานประกอบในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ตามเอกสารแนบ ๓)

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้แนบเอกสาร หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการในการประเมินตามองค์ประกอบที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดไว้ครบถ้วนแล้ว และข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ข้างต้น และเอกสารประกอบถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากเอกสารประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้ายินยอมให้พิจารณาจากเอกสารเท่าที่เสนอไว้ และข้าพเจ้ายินยอมให้กองการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้าไปใช้ได้ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(ลงชื่อ).....ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....หัวหน้าส่วนราชการ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

- [illegible]

วันที่.....

หมายเหตุ : ให้นำเสนอวิธีสั้นๆ โดยมีความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ รูปแบบตัวอักษร TH SarabunIT๙
ขนาด ๑๖ พอยต์

แบบแสดงผลงาน

ประกอบในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

☐ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

☐ ตำแหน่งอธิบดี/เลขาธิการ.....

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ตำแหน่งทางการบริหาร.....

ตำแหน่งในสายงาน.....

สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		
๖.		
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ).....

.....

(.....)

.....

ตำแหน่ง.....

.....

วันที่.....

.....

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

**แบบการประเมินผู้ได้รับการเสนอชื่อของหัวหน้าส่วนราชการที่เสนอชื่อ
เพื่อประกอบกรพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

☐ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

☐ ตำแหน่งอธิบดี/เลขาธิการ.....

ชื่อ - สกุล.....ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการอบรม ดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย และพฤติกรรมทางจริยธรรม (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน) พิจารณาจาก ๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา รวมทั้งประวัติที่แสดงถึงความสามารถที่ได้รับเกียรติและชื่อเสียง ๑.๒ ผลการปฏิบัติราชการ ผลสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้ ๑.๓ ประวัติทางวินัย ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒. ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจาก ๒.๑ ความรู้ ความรู้ความเข้าใจในยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม นโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ความรู้ในการวางแผน การวางแผน จัดระบบงาน อำนาจการ วินิจฉัยสั่งการ ประสานงาน ปกครองบังคับบัญชา และให้คำปรึกษา แนะนำแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ รวมทั้งความรู้ความเข้าใจ ในหลักและวิธีการปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารงาน การควบคุมการเบิกจ่ายเงินของแผ่นดิน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ๒.๒ ความสามารถ ความสามารถในการนำนโยบายและภารกิจของภาครัฐมาประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายและ กลยุทธ์ขององค์กร ความสามารถในการบริหารงานตามภารกิจขององค์กรและในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ความสามารถในการกำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา ๒.๓ คุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง ทักษะคนดี บุคลิกลักษณะ การเป็นผู้นำในการบริหารและปกครอง บังคับบัญชา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีจิตสำนึก จิตอาสา คุณธรรมและจริยธรรม ๓. อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น ความสามารถในการแก้ปัญหา ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ หรืออาวุโสในราชการ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน) พิจารณาจาก การมีวิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ มีความรับผิดชอบ มีความสามารถในการให้คำแนะนำแก้ไขปัญหา อาวุโสในราชการ พฤติกรรมที่มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สามารถครองตน ครองคน ครองงานโดยธรรม	๑๕ ๑๐ ๑๐ ๒๐ ๑๐ ๑๕	
รวมคะแนน	๑๐๐	

ลงชื่อผู้ประเมิน.....หัวหน้าส่วนราชการ
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....