

ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

---

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ดังนี้**

๑.๑ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านสำรวจและหรือออกแบบ) วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๗ กรมชลประทาน

๑.๒ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๘ กรมชลประทาน

๑.๓ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านบำรุงรักษา) วิศวกรชลประทานทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ ๙ กรมชลประทาน

๑.๔ ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสหกรณ์ (นักวิชาการสหกรณ์ทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๖๒๘ กรมส่งเสริมสหกรณ์

**๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง** รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ - ๔

**๓. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล**

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเป็นไปตามที่กำหนดในเอกสารแนบ ๑ - ๔

**๔. การสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล**

**กำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๙**

๔.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารประกอบการประเมินบุคคลพร้อมสำเนา จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) ที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของกรมเจ้าสังกัด **ระหว่างวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๙** ในวันและเวลาราชการ และจะถือวันประทับตรารับเอกสารของกรมเจ้าสังกัดเป็นสำคัญ

๔.๒ กรณี...

๔.๒ กรณีสมัครทางไปรษณีย์ ให้ส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคลพร้อมสำเนา จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) ถึงหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของกรมเจ้าสังกัด **ระหว่างวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๙** และจะถือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาจะไม่รับพิจารณาเอกสารประกอบการประเมินบุคคลดังกล่าว

อนึ่ง ผู้สนใจสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๑ ๔๑๖๗ และสามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ https://www.opsmoac.go.th หัวข้อ ประกาศ/คำสั่ง

**๕. เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล** ประกอบด้วย

๕.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (แบบฟอร์ม ทว - ๑)

๕.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบฟอร์ม ทว - ๒)

๕.๓ แบบแสดงผลงานที่ผ่านมาหรือผลการปฏิบัติงานที่มีความสำเร็จและเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ (แบบฟอร์ม ทว - ๓)

๕.๔ แบบการเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินบุคคล ระดับทรงคุณวุฒิ (แบบฟอร์ม ทว - ๔)

๕.๕ แบบเสนอเค้าโครงผลงาน ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง (แบบฟอร์ม ทว - ๕) **เรื่องละไม่เกิน ๕ หน้า (ไม่นับรวมรายการอ้างอิง)**

๕.๖ แบบเสนอเค้าโครงข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ เรื่อง (แบบฟอร์ม ทว - ๖) **ไม่เกิน ๒ หน้า**

๕.๗ สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ. ๗ ให้ถ่ายเอกสารทุกหน้า ให้มีความชัดเจนและมีข้อมูลครบถ้วน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ

ในการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องเป็นผู้ได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศนี้ และให้จัดเรียงเอกสารตามข้อ ๕.๑ – ๕.๗ เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติกโดยไม่ต้องใส่ปกพลาสติกใส) จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)

**๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล**

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ตามประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาและเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

**๖.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การพิจารณา**

| องค์ประกอบ | คะแนน |
|---|---|
| **๑. ข้อมูลบุคคล** ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย | ๑๐ |
| **๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**<br>พิจารณาจากผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่มีความสำเร็จและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ เป็นต้น | ๒๐ |

๓. เค้าโครง...

| องค์ประกอบ | คะแนน |
|---|---|
| **๓. เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน**<br>พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน ประโยชน์ของผลงานต่อทางราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ และการนำผลงานที่เสนอหรือผลงานที่เกี่ยวข้องไปเผยแพร่ในการประชุมวิชาการ หรือเผยแพร่ในรูปแบบอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศ | ๓๐ |
| **๔. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน**<br>พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิด สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม | ๒๐ |
| **๕. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง** เช่น วิสัยทัศน์ การตัดสินใจ ภาวะผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้น โดยอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลกำหนด | ๒๐ |
| **รวม** | ๑๐๐ |

**๖.๒ เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินบุคคล**

๑) ผู้ผ่านการประเมินบุคคลต้องได้คะแนนรวมจากคณะกรรมการประเมินบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒) กรณีมีผู้ผ่านการประเมินหลายคน ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในองค์ประกอบที่ ๓ เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคล

**๗. การประกาศรายชื่อ และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง**

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยจะแจ้งให้ทราบต่อไป ทางเว็บไซต์ https://www.opsmoac.go.th หัวข้อ ประกาศ/คำสั่ง

**๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล**

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิดที่เสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยประกาศอย่างเปิดเผยทางเว็บไซต์ https://www.opsmoac.go.th หัวข้อ ประกาศ/คำสั่ง และในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้อง แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายรพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

**<u>รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</u>**

**<u>ส่วนราชการและตำแหน่ง</u>**

| | | |
|---|---|---|
| **กระทรวงเกษตรและสหกรณ์** | **ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน** | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านสำรวจและหรือออกแบบ) |
| **กรมชลประทาน** | **ชื่อตำแหน่งในสายงาน** | วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ |
| | **ตำแหน่งประเภท** | วิชาการ |
| | **ระดับตำแหน่ง** | ทรงคุณวุฒิ |
| | **ตำแหน่งเลขที่** | ๗ |

**<u>๑. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก</u>**

๑. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิศวกรรมโยธา เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

๒. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิศวกรรมโยธา เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษและมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**<u>๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้</u>**

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับ ดูแล เกี่ยวกับงานสำรวจและหรือออกแบบและคำนวณโครงการชลประทานขนาดใหญ่ ที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ เช่น เขื่อนเก็บกักน้ำ เขื่อนระบายน้ำหรือประตูระบายน้ำ ระบบส่งน้ำ ระบบระบายน้ำ เป็นต้น ซึ่งเป็นงานที่อยู่ในความรับผิดชอบและตามอำนาจหน้าที่ของกรมชลประทาน รวมทั้งการตรวจสอบลงนามให้ความเห็นและอนุมัติแบบก่อสร้าง

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในการก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ ที่อาจเกิดขึ้นจากงานสำรวจและหรือออกแบบและคำนวณ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในงานสำรวจและหรือออกแบบและคำนวณโครงการชลประทาน

๔. ให้คำปรึกษา แนะนำ และบริการวิชาการด้านงานสำรวจและหรือออกแบบและคำนวณแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**<u>๓. คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง</u>**

**ก) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

**ข) คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว**

๑. ความรู้

มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ วิธีการ หน้าที่ และขั้นตอนของงานด้านวิศวกรรมตามมาตรฐาน กฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และตรงตามวัตถุประสงค์ขององค์กร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานสำรวจและหรือออกแบบและคำนวณโครงการชลประทานขนาดใหญ่ ที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ เช่น เขื่อนเก็บกักน้ำ เขื่อนระบายน้ำหรือประตูระบายน้ำ ระบบส่งน้ำ ระบบระบายน้ำ เป็นต้น สามารถตรวจสอบลงนามให้ความเห็นและอนุมัติแบบก่อสร้างให้เป็นไปตามหลักวิชาการ รวมถึงการแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ที่อาจเกิดขึ้นจากงานสำรวจและหรือออกแบบและคำนวณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย

๒. ความสามารถ

มีความสามารถอธิบายได้ถึงขอบเขต ภาระ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ซึ่งเกี่ยวข้องกับแนวคิด หลักการ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานด้านวิศวกรรม พร้อมทั้งสามารถตอบข้อซักถามประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับงานที่ตนเองรับผิดชอบได้ สามารถให้ข้อมูลแก่ผู้อื่นถึงขั้นตอนและวิธีปฏิบัติงานหลักๆ ด้านวิศวกรรมที่ตนรับผิดชอบ พร้อมทั้งสามารถช่วยเหลือ อธิบาย ให้คำแนะนำกับสมาชิกในทีมรับรู้ได้ สามารถระบุได้ถึงขั้นตอนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถวิเคราะห์อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานวิศวกรรมที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว สามารถใช้ประสบการณ์ หรือความชำนาญจากการปฏิบัติงานวิศวกรรมมาพัฒนาและปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และสามารถอธิบายได้ถึงประโยชน์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมแก่สมาชิกในทีมได้อย่างละเอียด รวมทั้งเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการถ่ายทอดความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ให้บุคคลภายนอกรับรู้ได้

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในงานสำรวจและหรือออกแบบและคำนวณโครงการชลประทานขนาดใหญ่ที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ เช่น เขื่อนเก็บกักน้ำ เขื่อนระบายน้ำหรือประตูระบายน้ำ ระบบส่งน้ำ ระบบระบายน้ำ เป็นต้น สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในการก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ที่อาจเกิดขึ้นจากงานสำรวจและหรือออกแบบและคำนวณให้เป็นไปตามหลักวิชาการ รวมถึงการแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ที่อาจเกิดขึ้นจากงานสำรวจและหรือออกแบบและคำนวณได้

๔. คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๑ มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบาย และแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๔.๒ มีความอุตสาหะ วิริยะ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ ของกรมชลประทาน

๔.๓ มีบุคลิกลักษณะและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๔.๔ มีทัศนคติที่ดีต่องานกรมชลประทาน ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ มองการณ์ไกล โดยการคาดคะเนถึงสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในภายภาคหน้า เพื่อนำมาใช้ประกอบในการให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับงานควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่

๔.๖ มีความคิดรอบคอบในการวินิจฉัย สั่งการต่าง ๆ โดยการไตร่ตรอง หาเหตุผล และตัดสินใจเลือกทางปฏิบัติที่เห็นว่าดีที่สุดหลาย ๆ ทาง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๔.๗ มีคุณธรรมในจิตใจ มีระเบียบ มีความรู้ มีวินัยในการปฏิบัติงานและเป็นผู้มีวิสัยทัศน์

๔.๘ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง สามารถปฏิบัติงานและทุ่มเทให้กับงาน ได้ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

**<u>รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</u>**

**<u>ส่วนราชการและตำแหน่ง</u>**

| | | |
|---|---|---|
| **กระทรวงเกษตรและสหกรณ์** | **ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน** | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) |
| **กรมชลประทาน** | **ชื่อตำแหน่งในสายงาน** | วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ |
| | **ตำแหน่งประเภท** | วิชาการ |
| | **ระดับตำแหน่ง** | ทรงคุณวุฒิ |
| | **ตำแหน่งเลขที่** | ๘ |

**<u>๑. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก</u>**

๑. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิศวกรรมโยธา เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

๒. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิศวกรรมโยธา เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษและมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**<u>๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้</u>**

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับงานควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ เช่น เขื่อนเก็บกักน้ำ เขื่อนระบายน้ำหรือประตูระบายน้ำ ระบบส่งน้ำ ระบบระบายน้ำ เป็นต้น ซึ่งเป็นงานที่อยู่ในความรับผิดชอบและตามอำนาจหน้าที่ของกรมชลประทาน

๒. ควบคุม กำกับดูแล งานก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ ที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ รูปแบบ รายการ ข้อกำหนด และกำหนดเวลา รวมถึงการแก้ไขปัญหาในการดำเนินการก่อสร้าง

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และบริการวิชาการด้านงานควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทานแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**<u>๓. คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง</u>**

**ก) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

**ข) คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว**

๑. ความรู้

มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ วิธีการ หน้าที่ และขั้นตอนของงานด้านวิศวกรรมตามมาตรฐาน กฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และตรงตามวัตถุประสงค์ขององค์กร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ เช่น เขื่อนเก็บกักน้ำ เขื่อนระบายน้ำหรือประตูระบายน้ำ ระบบส่งน้ำ ระบบระบายน้ำ เป็นต้น สามารถควบคุม กำกับดูแล งานก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ ที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ รูปแบบ รายการ ข้อกำหนด และกำหนดเวลา รวมถึงการแก้ไขปัญหาในการดำเนินการก่อสร้าง และสามารถให้คำปรึกษา แนะนำ และบริการวิชาการด้านงานควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทานแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ความสามารถ

มีความสามารถอธิบายได้ถึงขอบเขต ภาระ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ซึ่งเกี่ยวข้องกับแนวคิด หลักการ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานด้านวิศวกรรม พร้อมทั้งสามารถตอบข้อซักถามประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับงานที่ตนเองรับผิดชอบได้ สามารถให้ข้อมูลแก่ผู้อื่นถึงขั้นตอนและวิธีปฏิบัติงานหลักๆ ด้านวิศวกรรมที่ตนรับผิดชอบ พร้อมทั้งสามารถช่วยเหลือ อธิบาย ให้คำแนะนำกับสมาชิกในทีมรับรู้ได้ สามารถระบุได้ถึงขั้นตอนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถวิเคราะห์อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานวิศวกรรมที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว สามารถใช้ประสบการณ์ หรือความชำนาญจากการปฏิบัติงานวิศวกรรมมาพัฒนาและปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และสามารถอธิบายได้ถึงประโยชน์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมแก่สมาชิกในทีมได้อย่างละเอียด รวมทั้งเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการถ่ายทอดความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ให้บุคคลภายนอกรับรู้ได้

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในงานก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ สามารถให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับงานควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่ เช่น เขื่อนเก็บกักน้ำ เขื่อนระบายน้ำหรือประตูระบายน้ำ ระบบส่งน้ำ ระบบระบายน้ำ เป็นต้น ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ รูปแบบ รายการ ข้อกำหนด และกำหนดเวลา รวมถึงการแก้ไขปัญหาในการดำเนินการก่อสร้าง

๔. คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๑ มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบาย และแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๔.๒ มีความอุตสาหะ วิริยะ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ ของกรมชลประทาน

๔.๓ มีบุคลิกลักษณะและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๔.๔ มีทัศนคติที่ดีต่องานกรมชลประทาน ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ มองการณ์ไกล โดยการคาดคะเนถึงสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในภายภาคหน้า เพื่อนำมาใช้ประกอบในการให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับงานควบคุมการก่อสร้างโครงการชลประทานขนาดใหญ่

๔.๖ มีความคิดรอบคอบในการวินิจฉัย สั่งการต่าง ๆ โดยการไตร่ตรอง หาเหตุผล และตัดสินใจเลือกทางปฏิบัติที่เห็นว่าดีที่สุดหลาย ๆ ทาง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๔.๗ มีคุณธรรมในจิตใจ มีระเบียบ มีความรู้ มีวินัยในการปฏิบัติงานและเป็นผู้มีวิสัยทัศน์

๔.๘ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง สามารถปฏิบัติงานและทุ่มเทให้กับงาน ได้ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

**<u>รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</u>**

**<u>ส่วนราชการและตำแหน่ง</u>**

| | | |
|---|---|---|
| **กระทรวงเกษตรและสหกรณ์** | **ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน** | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิศวกรรมชลประทาน (ด้านบำรุงรักษา) |
| **กรมชลประทาน** | **ชื่อตำแหน่งในสายงาน** | วิศวกรชลประทานทรงคุณวุฒิ |
| | **ตำแหน่งประเภท** | วิชาการ |
| | **ระดับตำแหน่ง** | ทรงคุณวุฒิ |
| | **ตำแหน่งเลขที่** | ๙ |

**<u>๑. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก</u>**

๑. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิศวกรรมชลประทาน เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

๒. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิศวกรรมชลประทาน เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษและมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**<u>๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้</u>**

๑. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย กำหนดหลักเกณฑ์ทางวิศวกรรมชลประทาน เกี่ยวกับการบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน และปรับปรุงโครงการชลประทาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาวิธีการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๒. ศึกษา วิเคราะห์ วางแผน เสนอแนะนโยบาย เกี่ยวกับการบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน และปรับปรุงโครงการชลประทาน เพื่อให้การกำหนดนโยบายมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดต้นทุนในการบำรุงรักษา และยืดอายุการใช้งานของอาคารชลประทาน

๓. ให้คำปรึกษา พัฒนา และบริการวิชาการ เกี่ยวกับด้านบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน และปรับปรุงโครงการชลประทาน เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. กำกับ ดูแลงานจ้างเหมาก่อสร้าง ติดตามงาน พัฒนาระบบโทรมาตรและเครื่องมือที่ทันสมัย เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย

๕. เป็นผู้แทนกรมชลประทานในการประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เกี่ยวกับการบำรุงรักษา ซ่อมแซม และปรับปรุงอาคารชลประทาน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**<u>๓. คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง</u>**

**ก) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรชลประทาน ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมชลประทาน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

**ข) คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว**

๑. ความรู้

มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ วิธีการ หน้าที่ และขั้นตอนของงานด้านวิศวกรรมตามมาตรฐาน กฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และตรงตามวัตถุประสงค์ขององค์กร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานวิศวกรรมชลประทาน นโยบายด้านการบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน ปรับปรุงโครงการชลประทาน การดูแลงานจ้างเหมาก่อสร้าง ติดตามงาน และพัฒนาระบบโทรมาตรและเครื่องมือที่ทันสมัยเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย สามารถให้คำปรึกษา พัฒนา และบริการวิชาการเกี่ยวกับด้านบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน และปรับปรุงโครงการชลประทาน เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. ความสามารถ

มีความสามารถอธิบายได้ถึงขอบเขต ภาระ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ซึ่งเกี่ยวข้องกับแนวคิด หลักการ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมชลประทาน พร้อมทั้งสามารถตอบข้อซักถามประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับงานที่ตนเองรับผิดชอบได้ สามารถให้ข้อมูลแก่ผู้อื่นถึงขั้นตอนและวิธีปฏิบัติงานหลักๆ ด้านวิศวกรรมที่ตนรับผิดชอบ พร้อมทั้งสามารถช่วยเหลือ อธิบาย ให้คำแนะนำกับสมาชิกในทีมรับรู้ได้ สามารถระบุได้ถึงขั้นตอนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถวิเคราะห์อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานวิศวกรรมที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว สามารถใช้ประสบการณ์ หรือความชำนาญจากการปฏิบัติงานวิศวกรรมมาพัฒนาและปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และสามารถอธิบายได้ถึงประโยชน์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมแก่สมาชิกในทีมได้อย่างละเอียด รวมทั้งเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการถ่ายทอดความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ให้บุคคลภายนอกรับรู้ได้

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในงานด้านบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน ปรับปรุงโครงการชลประทาน ที่เพื่อปรับปรุงและพัฒนาวิธีการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมทั้งเสนอแนะเพื่อกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน และปรับปรุงโครงการชลประทานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ลดต้นทุนในการบำรุงรักษา และยืดอายุการใช้งานของอาคารชลประทาน และสามารถให้คำปรึกษา พัฒนา และบริการวิชาการเกี่ยวกับด้านบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน และปรับปรุงโครงการชลประทาน เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๑ มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบาย และแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๔.๒ มีความอุตสาหะ วิริยะ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ ของกรมชลประทาน

๔.๓ มีบุคลิกลักษณะและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๔.๔ มีทัศนคติที่ดีต่องานกรมชลประทาน ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ มองการณ์ไกล โดยการคาดคะเนถึงสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในภายภาคหน้า เพื่อนำมาใช้ประกอบในการให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับงานวิศวกรรมชลประทานด้านบำรุงรักษา ซ่อมแซม ปรับปรุงอาคารชลประทาน ปรับปรุงโครงการชลประทาน

๔.๖ มีความคิดรอบคอบในการวินิจฉัย สั่งการต่าง ๆ โดยการไตร่ตรอง หาเหตุผล และตัดสินใจเลือกทางปฏิบัติที่เห็นว่าดีที่สุดหลาย ๆ ทาง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๔.๗ มีคุณธรรมในจิตใจ มีระเบียบ มีความรู้ มีวินัยในการปฏิบัติงานและเป็นผู้มีวิสัยทัศน์

๔.๘ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง สามารถปฏิบัติงานและทุ่มเทให้กับงาน ได้ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

**<u>รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</u>**

**<u>ส่วนราชการและตำแหน่ง</u>**

| | | |
|---|---|---|
| **กระทรวงเกษตรและสหกรณ์** | **ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน** | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสหกรณ์ |
| **กรมส่งเสริมสหกรณ์** | **ชื่อตำแหน่งในสายงาน** | นักวิชาการสหกรณ์ |
| | **ตำแหน่งประเภท** | วิชาการ |
| | **ระดับตำแหน่ง** | ทรงคุณวุฒิ |
| | **ตำแหน่งเลขที่** | ๖๒๘ |

**<u>๑. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก</u>**

๑. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานทางด้านวิชาการสหกรณ์ เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษและมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

๒. ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานทางด้านวิชาการสหกรณ์ เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษและมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

**<u>๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้</u>**

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย กลยุทธ์ และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการสหกรณ์ เพื่อให้การพัฒนาระบบสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ศึกษา วิจัย เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทางในการพัฒนาระบบการควบคุม ป้องกัน และแก้ไขปัญหาแก่สหกรณ์ รวมทั้งพัฒนาหลักเกณฑ์ เทคนิค รูปแบบ และวิธีการด้านการสหกรณ์ของประเทศที่เหมาะสมทันต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านเศรษฐกิจและสังคม ประชาคมอาเซียน และเศรษฐกิจโลก เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับระบบสหกรณ์

๑.๓ พัฒนากฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ กฎ ระเบียบ และคำสั่งของนายทะเบียนสหกรณ์ให้ทันสมัย ไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสหกรณ์

๑.๔ ศึกษา วิจัย แนวทางการสร้างเครือข่ายของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในด้านเครือข่าย องค์ความรู้ เครือข่ายธุรกิจ และเครือข่ายสังคม เพื่อให้เกิดโครงข่ายความร่วมมือระหว่างสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร และพัฒนาไปสู่โครงข่ายความร่วมมือกับสหกรณ์ระหว่างประเทศ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ที่จะเกิดกับสมาชิก

๑.๕ ติดตาม ประเมินผลการนำนโยบาย มาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการสหกรณ์ รวมทั้งรายงานสภาพปัญหาในการดำเนินงาน ระดับกรม กระทรวง เพื่อเสนอแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ หรือผู้บริหารระดับสูงของกระทรวง

๑.๖ เป็นผู้แทนของกรมหรือกระทรวง เพื่อเข้าร่วมประชุมในคณะเจรจาระดับต่าง ๆ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เกี่ยวกับนโยบายด้านการสหกรณ์ การจัดทำข้อตกลงความร่วมมือ การปกป้องผลประโยชน์ของสหกรณ์ รวมทั้งความร่วมมือทางวิชาการ

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนหรือให้คำปรึกษาแนะนำในการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกระทรวง ติดตามประเมินผลภาพรวม เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานภายในกรม กระทรวง หรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ โดยมีบทบาทในการเจรจาโน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อหาแนวทางพัฒนาสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรให้เข้มแข็งและเจริญก้าวหน้า

๓.๓ ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำ แก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

๔.๑ เป็นที่ปรึกษาของกรมหรือกระทรวง ให้ความเห็นทางวิชาการต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการด้านสหกรณ์ของประเทศ

๔.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ วินิจฉัย ให้ความเห็น รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวิชาการที่เกี่ยวข้องให้แก่ข้าราชการ ผู้ประกอบการ บุคคลทั่วไปและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ในหลักการ อุดมการณ์ และวิธีการสหกรณ์

**๓. คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง**

**ก) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสหกรณ์ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการสหกรณ์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

**ข) คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว**

๑. ความรู้

๑.๑. มีความเข้าใจในนโยบายของรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในด้านเศรษฐกิจ สังคมการเมือง ความมั่นคง การพัฒนาชนบท หลักและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงาน การควบคุม การเบิกจ่ายเงินของแผ่นดิน กฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๑.๒ มีความรู้ในพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๓. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ รูปแบบ โครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง ของสหกรณ์/กลุ่มเกษตร และแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

๒. ความสามารถ

มีความสามารถในด้านการบริหารงาน การวางนโยบาย วางแผนงาน จัดระบบงาน อำนวยการ ปกครอง บังคับบัญชา และให้คำแนะนำแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็นเกี่ยวข้องกับงานด้านการสหกรณ์ เพื่อการพัฒนาระบบสหกรณ์ พัฒนาระบบการควบคุม ป้องกัน และแก้ปัญหาแก่สหกรณ์ การพัฒนาหลักเกณฑ์ เทคนิค รูปแบบ และวิธีการด้านการสหกรณ์ พัฒนากฎหมายว่าด้วยการสหกรณ์ กฎ ระเบียบ และคำสั่งนายทะเบียนสหกรณ์ การสร้างเครือข่ายของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๑ มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงนโยบาย และแผนงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๔.๒ มีความอุตสาหะ วิริยะ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้บังเกิดผลดีแก่ทางราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์

๔.๓ มีบุคลิกลักษณะและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๔.๔ มีทัศนคติที่ดีต่องานส่งเสริมสหกรณ์ ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา และบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ มองการณ์ไกล โดยการคาดคะเนถึงสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในภายภาคหน้า เพื่อนำมาใช้ประกอบในการบริหารงาน การวางนโยบายและวางแผนงาน

๔.๖ มีความคิดรอบคอบในการวินิจฉัย สั่งการต่าง ๆ โดยการไตร่ตรอง หาเหตุผล และตัดสินใจเลือกทางปฏิบัติที่เห็นว่าดีที่สุดหลาย ๆ ทาง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๔.๗ มีคุณธรรมในจิตใจ มีระเบียบ มีความรู้ มีวินัยในการปฏิบัติงานและเป็นผู้มีวิสัยทัศน์

๔.๘ มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง สามารถปฏิบัติงานและทุ่มเทให้กับงาน ได้ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ