

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร
(ตำแหน่งรองอธิบดี รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร (ตำแหน่งรองอธิบดี รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร (ตำแหน่งรองอธิบดี รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนี้

๑. ขอบเขตการคัดเลือก

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารระดับต้น ดังนี้

๒.๑.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๒.๑.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. และผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. โดยผลการประเมินดังกล่าวมีอายุไม่เกิน ๒ ปี

๒.๒ กรณีผู้สมัคร...

๒.๒ กรณีผู้สมัครรายใดที่จะต้องเทียบการปฏิบัติราชการขณะดำรงตำแหน่งประเภทอื่นเป็นการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามข้อ ๒.๑.๑ (๒) ผู้นั้นจะต้องได้รับการอนุมัติจาก อ.ก.พ. กระทรวง หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี ก่อนเข้ารับการพิจารณากลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติรอบแรก

๒.๓ การนับระยะเวลาตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒ ให้นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร (ตำแหน่งรองอธิบดี รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยการพิจารณาจากใบสมัคร เอกสาร ข้อมูลบุคคลต่าง ๆ และข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ ตามที่ผู้สมัครยื่นไว้ในใบสมัคร ประกอบกับการสัมภาษณ์ ซึ่งมีวิธีการ ขั้นตอน องค์ประกอบในการพิจารณา น้ำหนักคะแนน และเกณฑ์การพิจารณาเพื่อคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมฯ ดังนี้

๓.๑ การพิจารณารอบแรก เป็นการพิจารณากลั่นกรองผู้มีคุณสมบัติก่อนเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก โดยการพิจารณาจากใบสมัคร เอกสาร ข้อมูลบุคคลต่าง ๆ และข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ ตามที่ผู้สมัครยื่นไว้ในใบสมัคร ดังนี้

(๑) ในกรณีที่มีผู้สมัครเกินกว่า ๓ คน จะคัดเลือกไว้ ๓ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง

(๒) ในกรณีที่มีผู้สมัครไม่เกิน ๓ คน จะคัดเลือกไว้ทั้งหมด

องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก และเกณฑ์การประเมิน (รอบแรก) มีดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล พิจารณาจาก **๓๐ คะแนน**

๑.๑) คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

๑.๒) พฤติกรรมทางจริยธรรม (๑๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจาก **๔๐ คะแนน**

๒.๑) วิสัยทัศน์ ผลงานด้านการบริหารจัดการ (๓๐ คะแนน)

๒.๒) ผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. (๑๐ คะแนน)

รวม ๗๐ คะแนน

๓.๒ การพิจารณารอบสอง เป็นการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ผ่านการกลั่นกรองจากรอบแรก โดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๓ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง ตามเกณฑ์การประเมินความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มีดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล พิจารณาจาก **๓๐ คะแนน**

๑.๑) คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

๑.๒) พฤติกรรมทางจริยธรรม (๑๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจาก **๔๐ คะแนน**

๒.๑) วิสัยทัศน์ ผลงานด้านการบริหารจัดการ (๓๐ คะแนน)

๒.๒) ผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. (๑๐ คะแนน)

๓) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร...

๓) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร **๓๐ คะแนน**

เช่น ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ภาวะผู้นำ อาวุโสในราชการ ทัศนคติ บุคลิกลักษณะ อารมณ์ ความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษ

รวม ๑๐๐ คะแนน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายรพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์)
ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร
(ตำแหน่งรองอธิบดี รองเลขาธิการ หรือผู้ช่วยปลัดกระทรวง)
ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์