

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.2565
ของ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิดการ ทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง						มาตรการ ป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	กลุ่ม/ฝ่าย ที่ รับผิดชอบ		
						ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก				สูงสุด	
1	กิจกรรมให้ ความรู้ในหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม ประจำเดือน	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริม การมีคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ บุคลากรใน สังกัด สนง. กษ. นค	ปัจจุบันยุค ดิจิทัล มี ปัจจัยเสี่ยงที่ บุคลากรอาจมี พฤติกรรมที่ไม่ พึงประสงค์ เช่น การคบผู้ การวางตนไม่ เป็นกลาง ทางการเมือง เป็นต้น	1. ผู้บังคับบัญชา ไม่ได้มีการสื่อสาร ด้านการรักษา วินัยข้าราชการ เท่าที่ควร 2. แพ้ที่ควร	พ.ร.บ.ระเบียบ ข้าราชการพล เรือน พ.ศ.2551 หมวด 6 วินัย และการรักษาวินัย			✓						ผู้บังคับบัญชามี การสื่อสารให้ บุคลากรได้ ตระหนักถึงการ รักษาวินัย ข้าราชการ อย่างต่อเนื่อง	จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.2565
ของ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิดการ ทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง						มาตรการ ป้องกันเพื่อไม่ ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	กลุ่ม/ฝ่าย ที่ รับผิดชอบ	
						ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก				สูงสุด
2	กิจกรรมพัฒนา ความรู้เฉพาะ ทางให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากร ที่ปฏิบัติงาน ได้รับ ความรู้เฉพาะ ด้านเพื่อป้องกัน ข้อผิดพลาด และป้องกัน การทุจริต	เนื่องจากมีการ โยกย้าย บุคลากรที่ ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ บ่อยครั้ง ทำให้ อาจมีความ เสี่ยงด้านการ ปฏิบัติงาน เกิดขึ้น	1. ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม อย่างใกล้ชิด 2. ผู้ปฏิบัติงานขาด ความรู้ 3. ผู้ปฏิบัติงานมี ปัญหาด้านการเงิน	พรบ.การจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560, ระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560, กฎกระทรวงและ หนังสือเวียนที่ เกี่ยวข้อง				✓				ผู้บังคับบัญชามี การควบคุม และติดตามการ ปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิดและถือ ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ งานพัสดุและ แนวทาง ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.2565
ของ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิดการ ทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง						มาตรการ ป้องกันเพื่อไม่ ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	กลุ่ม/ฝ่าย ที่ รับผิดชอบ		
						ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก				สูงสุด	
3	กิจกรรมการตั้ง หน่วยงานความดี ของบุคลากร	เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกและ ปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	การนำรถยนต์ ส่วนบุคคลไปใช้ ในการส่วนตัว	1. ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม อย่างใกล้ชิด 2. ผู้ปฏิบัติงานขาด ความรู้	ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่า ด้วยรถราชการ พ.ศ.2523 และที่ แก้ไขเพิ่มเติม		✓							ผู้บังคับบัญชามี การควบคุม และติดตามการ ใช้รถยนต์ ราชการและถือ ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด	จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.2565
ของ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจจะ เกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจ มีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิดการ ทุจริต	การควบคุม/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง						มาตรการ ป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ	กลุ่ม/ฝ่ายที่ รับผิดชอบ	
						ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก				สูงสุด
4	กิจกรรมไม่รับ ของขวัญและ ของกำนัลทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	เพื่อป้องกันการ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างไม่เป็น ธรรมและไม่ให้ เกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน	การพิจารณา คำขอกู้ เงินกองทุน ต่างๆ และการ เข้าร่วม	1. ผู้บังคับบัญชา ขาดการควบคุม อย่างใกล้ชิด 2. ผู้ปฏิบัติงานขาด ความรู้	พรบ.ประกอบรัฐ ธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ.2561 มาตรา 128 และหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง		✓						ผู้บังคับบัญชามี การควบคุม และติดตามการ ปฏิบัติงานอย่าง ใกล้ชิดและถือ ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด	จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม	ทุกกลุ่ม